



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_



## ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ\*

Направление подготовки  
**38.04.02 Менеджмент**

Направленность подготовки  
**Управление человеческими ресурсами и их развитием**

Присваиваемая квалификация  
**магистр**

Форма обучения  
**Заочная**

\*Основная профессиональная образовательная программа высшего образования адаптирована  
для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Челябинск 2019 г.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### Основная профессиональная образовательная программа согласована:

Ученым советом факультета управления

Протокол заседания № 6 от «22» февраля 2019г.

Председатель Ученого совета  
факультета управления



подпись

С.А. Головихин

Секретарь Ученого совета  
факультета управления



подпись

Л.К. Фазлытдинова

### Основная профессиональная образовательная программа одобрена и рекомендована кафедрой менеджмента

Протокол заседания № 7 от «24» января 2019 г.

Заведующий кафедрой



подпись

Т.Ю. Лушникова

Основная профессиональная образовательная программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры), утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2015г. №322 (ред. от 09.09.2015г.).

Структура образовательной программы соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от «04» декабря 2017 г. №740-1 «Об утверждении шаблонов документов»

Начальник управления  
образовательной политики



подпись

Ю.В. Мамонова

«25» февраля 2019 г.



## Содержание

1. Общие положения .....	4
1.1. Наименование основной профессиональной образовательной программы высшего образования и направленность (профиль) подготовки (специализации) .....	4
1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО .....	5
1.3. Требования к абитуриенту .....	7
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО .....	8
2.1. Область профессиональной деятельности выпускника .....	8
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника .....	9
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника .....	9
3. Планируемые результаты освоения образовательной программы .....	10
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО .....	12
4.1. Учебный план .....	12
4.2. Календарный учебный график .....	13
4.3. Матрица компетенций .....	14
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса для реализации ОПОП ВО .....	14
5.1. Рабочие программы дисциплин .....	14
5.2. Программы учебных и производственных практик .....	15
6. Кадровое обеспечение реализации ОПОП ВО .....	24
7. Основные материально-технические условия для реализации образовательного процесса в соответствии с ОПОП ВО .....	27
8. Оценочные средства ОПОП ВО .....	33
8.1. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации .....	33
8.2. Фонды оценочных средств для итоговой (государственной итоговой) аттестации .....	35
8.3. Государственная итоговая аттестация выпускников вуза .....	35
9. Иные нормативно-методические документы и материалы .....	38
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 .....	41
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 .....	45
ПРИЛОЖЕНИЕ 3 .....	60
ПРИЛОЖЕНИЕ 4 .....	66
Лист регистрации изменений .....	73



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. Общие положения


### 1.1. Наименование основной профессиональной образовательной программы высшего образования и направленность (профиль) подготовки (специализации)

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее – ОПОП ВО) магистратуры, реализуемая в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Челябинский государственный университет», по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» и направленности подготовки «Управление человеческими ресурсами и их развитием», представляет собой систему документов, разработанную с учетом требований рынка труда на основе ФГОС ВО по соответствующему направлению, а также с учетом рекомендованной примерной основной образовательной программы.

ОПОП ВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки и направленности и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин, программы практик, оценочные средства, методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

ОПОП ВО адаптирована для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий их обучения.

ОПОП ВО реализуется на государственном языке Российской Федерации.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет управления			
Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 5 из 73	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Форма обучения – заочная.

Срок получения образования по программе магистратуры «Управление человеческими ресурсами их развитием» составляет 2,5 года.


1 з. е. составляет 27 астрономических или 36 академических часов.

Контактная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации данной образовательной программы, включает аудиторную работу, предусмотренную учебным планом, внеаудиторную и иные виды работ, определяемые действующими локальными нормативными актами по расчету объема учебной работы ППС.

## 1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО

Для разработки ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» использовались следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденный приказом Минобрнауки России от «30» марта 2015 г. №322;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет управления			
Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 6 из 73	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301;

– Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 г. № АК-44/05вн).

– Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);


– Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013 г. № 792-р;

– Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2015 г. № 1297;

– Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «08» сентября 2015 г. №608н;

– Устав ФГБОУ ВО «ЧелГУ»;

– Локальные, нормативные и нормативно-правовые документы ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет управления			
Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 7 из 73	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

### 1.3. Требования к абитуриенту

В соответствии с ч.2 и ч.3 статьи 69 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к освоению программ магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании. Абитуриенты проходят вступительные испытания, проводимые университетом, в форме собеседования по основам менеджмента.

В соответствии с ч.3 статьи 69 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к освоению программ магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании, результаты вступительных испытаний, проводимых университетом самостоятельно.

Для определения необходимых условий организации обучения с учетом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей абитуриент с инвалидностью предъявляет индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), содержащую информацию о необходимых специальных условиях обучения, а также сведения относительно рекомендованных условий и видов труда, абитуриент с ограниченными возможностями здоровья предъявляет заключение психолого-медико-педагогической комиссии, содержащее информацию о необходимых специальных условиях обучения

Абитуриент с ограниченными возможностями здоровья должен иметь заключение психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендацией по



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 8 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

обучению по данному направлению подготовки, содержащее информацию о  
необходимых специальных условиях обучения.


## 2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО

### 2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших  
программы магистратуры с присвоением квалификации «магистр», включает:

- управленческую деятельность в организациях любой  
организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве  
исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и  
муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в  
структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими  
и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях,  
связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в  
образовательных организациях высшего образования и организациях  
дополнительного профессионального образования.



 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет управления			
Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 9 из 73	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

## 2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры с присвоением квалификации «магистр», являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

## 2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу (академической) магистратуры с присвоением квалификации «магистр»:

- организационно-управленческая;
- научно-исследовательская (основной вид деятельности).

В зависимости от видов деятельности и требований к результатам освоения образовательной программы организацией сформирована программа магистратуры, ориентированная на научно-исследовательский вид профессиональной деятельности как основной (программа академической магистратуры).

Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа магистратуры, готов решать следующие профессиональные задачи:

- организационно-управленческая деятельность:



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 10 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;

руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;

организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

– научно-исследовательская деятельность (основной вид деятельности):

организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;

разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;

выявление и формулирование актуальных научных проблем;

подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций.

### **3. Планируемые результаты освоения образовательной программы**

В результате освоения данной ОПОП ВО выпускник должен обладать следующими компетенциями.

#### **а) общекультурными (ОК)**

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК- 2);



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 11 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК- 3);

**б) общепрофессиональными (ОПК):**

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3);

**в) профессиональными (ПК):**

*В области организационно-управленческой деятельности*

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

*В области научно-исследовательской деятельности:*

- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 12 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);
- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Не допускается вносить в ОПОП ВО исключения, изменения и ограничения в отношении компетенций и профессиональной деятельности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья. В результате освоения ОПОП ВО у выпускника-инвалида или выпускника с ограниченными возможностями здоровья должны быть сформированы те же компетенции, что и у других выпускников.

#### **4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО**

##### **4.1. Учебный план**

Учебный план, отображающий логическую последовательность освоения циклов и разделов ОПОП ВО, обеспечивающих формирование компетенций, прилагается (Приложение 3).

Для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости по их личному заявлению может быть составлен



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 13 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_


индивидуальный учебный план, в том числе, для продления срока получения образования, но не более чем на один год по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

В индивидуальный учебный план при необходимости включаются адаптационные модули, предназначенные для устранения влияния ограничений здоровья обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на формирование общекультурных, и при необходимости, профессиональных компетенций с целью достижения запланированных результатов освоения ОПОП ВО.

Обучающийся может выбрать любое количество адаптационных модулей, или отказаться от их освоения. При этом ФГБОУ ВО «ЧелГУ» оказывает квалифицированное содействие адекватному выбору адаптационных модулей обучающимися инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья с учетом оценки особенностей их психофизического развития и индивидуальных образовательных потребностей

## 4.2. Календарный учебный график

Последовательность реализации ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» по годам (включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы) является частью учебного плана (учебный план прилагается).

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет управления			
Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 14 из 73	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

### 4.3. Матрица компетенций

Матрица соответствия составных частей ОПОП ВО и компетенций, формируемых в результате освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием», представлена в Приложении 1.

## 5. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса для реализации ОПОП ВО

### 5.1. Рабочие программы дисциплин

Рабочие программы учебных дисциплин прилагаются.

Для каждой дисциплины (модулей) учебного плана разработаны рабочие программы учебных дисциплин (модулей) в соответствии с шаблоном, утвержденным приказом ректора. Рабочие программы дисциплин (модулей) доступны для обучающихся в электронной информационно-образовательной среде университета, аннотации представлены на сайте вуза.

Перечень адаптационных модулей, реализуемых ФГБОУ ВО «ЧелГУ» для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- Технологии интеллектуального труда,
- Средства коммуникации в учебной и профессиональной деятельности,
- Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья установлен особый порядок освоения дисциплин по физической культуре и



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 15 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

спорту с учетом состояния их здоровья, включающий проведение занятий по адаптивной оздоровительной физической культуре в спортивном зале, зале общеукрепляющих тренажеров и на спортивной площадке на открытом воздухе, которые проводятся специалистами, имеющими соответствующую подготовку.

Конкретные формы и виды самостоятельной и индивидуальной работы обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья устанавливаются преподавателем. Выбор форм и видов самостоятельной и индивидуальной работы обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и осуществляется с учетом их способностей, особенностей восприятия и готовности к освоению учебного материала.

Рабочие программы учебных дисциплин прилагаются.

## 5.2. Программы учебных и производственных практик

При реализации данной ОПОП ВО предусматриваются следующие виды практик: учебная (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков), производственная (практика по получению профессиональных умений и опыта в профессиональной деятельности (технологическая)), НИР (научно-исследовательская работа), преддипломная.

### **Учебная практика.**

Тип учебной практики – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Способы проведения учебной практики согласно ФГОС ВО:

стационарная;



выездная.

Форма проведения – дискретно по видам практик.

Программа учебной практики содержит цели и задачи практики, приобретаемые компетенции, базы практики и формы отчетности, фонд оценочных средств, для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики, перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем; описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Цели учебной практики - закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося и приобретение им практических навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности.

Задачами учебной практики являются:

- закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных студентами в процессе теоретического обучения;
- овладение профессионально-практическими умениями и навыками;
- овладение нормами профессии в мотивационной сфере: осознание мотивов и духовных ценностей в избранной профессии;
- изучение на практике целей и функций организации;
- изучение организационной структуры организации и ее коммуникаций;
- изучение кадрового, информационного и технического потенциала организации (предприятия);
- изучение основных технико-экономических показателей организации (предприятия);





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 17 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

- изучение производственного и технологического процесса в зависимости от типа и характера производства организации (предприятия).

В результате прохождения учебной практики обучающийся должен приобрести следующие практические знания, навыки, умения:

- знать основные положения о предприятии;
- изучить практику организации и функционирования предприятий в современных условиях хозяйствования;
- применять на практике теорию мотивации;
- уметь анализировать технико-экономические показатели предприятия;
- уметь управлять временем;
- приобрести навыки проведения переговоров;
- уметь слушать других, принимать обратную связь;
- уметь убеждать, отстаивать мнение;
- уметь работать в команде;
- владеть информацией о нормативно - правовых актах, регулирующих деятельность предприятия.

В результате прохождения учебной практики формируются следующие компетенции: ОК-1,3. ОПК – 1,2, ПК – 1.

**Производственная (Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая практика)).**

Способы проведения производственной практики согласно ФГОС ВО:

стационарная;

выездная.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 18 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Форма проведения – дискретно по видам практик.

В программе производственной практики указаны цели и задачи практики, приобретаемые компетенции, базы практики и формы отчетности, фонд оценочных средств, для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики; перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем; описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Цели практики - закрепление полученных теоретических знаний и овладение практическими навыками и опытом для выявления и формулирования научной проблемы, её исследования и обоснования путей решения.

Задачи практики:

- закрепление изученных в ходе учебного процесса научных подходов к исследованию человеческого капитала;
- приобретение практических знаний и навыков по организации научно-исследовательских проектов и представлению их результатов;
- приобретение практических навыков и опыта применения проверенных практикой методов и новых методических подходов для выявления, анализа и оценки научных проблем.

Во время технологической практики магистрант должен изучить:

- литературные источники по разрабатываемой теме;
- методы исследования и проведения экспериментальных работ;
- методы анализа и обработки экспериментальных данных;



модели процессов и явлений, относящихся к исследуемому объекту;  
информационные технологии, программные продукты, относящиеся к  
профессиональной сфере;

принципы организации компьютерных сетей и телекоммуникационных  
систем;

требования к оформлению научно-технической документации;

выполнить:

анализ, систематизацию и обобщение научно-технической информации по  
теме исследований;

теоретическое или экспериментальное исследование в рамках поставленных  
задач;

обосновать достоверность полученных результатов;

оценку научной и практической значимости результатов проводимых  
исследований, а также технико-экономической эффективности разработки.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения  
практики: ОК-2,3, ОПК-1,2, ПК-1,2,3

### **Научно-исследовательская работа (НИР).**

НИР является обязательным разделом ОПОП ВО магистратуры. Она направлена на формирование и закрепление профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО и ОПОП ВО вуза. Результаты НИР, выполняемой обучающимися, проходят апробацию, дополняются и уточняются в процессе прохождения практики, а полученные результаты – обобщаются и служат основой для подготовки магистерской диссертации.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 20 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

В магистерской программе «Управление человеческими ресурсами и их развитием» заочной формы обучения выполнение НИР предусмотрено в 1, 2 и 4 семестрах. Трудоемкость НИР – 24 зачетных единицы.

Целью научно-исследовательской работы магистрантов является формирование у выпускника способности и готовности к выполнению профессиональных функций в научных и образовательных организациях, в аналитических подразделениях, компетенций в сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности.

В результате освоения программ магистерской подготовки выпускники должны быть подготовлены к выполнению следующих видов и задач профессиональной научно-исследовательской работы:

- изучать специальную литературу и другую научную информацию, достижения отечественной и зарубежной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний;
- участвовать в проведении научных исследований;
- осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию научной информации по теме исследования (заданию);
- проведение самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой;
- составлять отчеты по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- представление результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи, доклада, магистерской диссертации.

При реализации ОПОП предусматриваются следующие виды и этапы выполнения и контроля научно-исследовательской работы обучающихся:



1. Планирование научно-исследовательской работы, включающее ознакомление с тематикой исследовательских работ в данной области, выбор темы исследования, написание реферата по избранной теме, подготовка докладов и их публичное представление;

2. Проведение научно-исследовательской работы;
3. Составление отчета о научно-исследовательской работе;
4. Защита выполненной работы.

Основной формой планирования и корректировки индивидуальных планов научно-исследовательской работы обучаемых является обоснование темы, обсуждение плана и промежуточных результатов исследования в рамках научно-исследовательского семинара. В процессе выполнения научно-исследовательской работы и в ходе защиты ее результатов должно проводиться обсуждение с руководителем, позволяющее оценить уровень приобретенных знаний, умений и сформированных компетенций обучающихся.

Тематика научно-исследовательских работ студентов должна быть актуальна с точки зрения выпускающей кафедры и организации, а также соответствовать теме магистерской диссертации.

Задание по НИР может быть выполнено индивидуально или группой студентов (до 4 человек) в зависимости от масштабности темы.

Результаты научно-исследовательской работы оформляются отдельным отчетом в виде пояснительной записки согласно требованиям ГОСТа Р 7.32-98 (ИСО 5966-82) «Отчет по НИР. Структура и правила оформления»:

- цель научной работы;
- предмет исследования;
- методика проведения исследования;



- анализ полученных результатов;
- выводы и предложения;
- список использованных источников.

Наиболее интересные работы следует рекомендовать для представления на научных конференциях факультета, университета.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения научно-исследовательской работы: ПК-6,7,8,9.

Документы, регламентирующие НИР прилагаются. Положение о научно-исследовательской работе магистрантов факультета управления.

### **Преддипломная практика.**

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной.

Способы проведения производственной практики согласно ФГОС ВО:

стационарная;

выездная.

Форма проведения – дискретно по видам практик.

Программа преддипломной практики содержит формулировки целей и задач практики, направленных на закрепление и углубление теоретической подготовки обучающихся, сбор материалов для подготовки ВКР, приобретение ими практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности.

Цели практики - закрепление полученных в процессе обучения теоретических знаний и овладение практическими навыками и опытом для управления человеческим капиталом в изменяющейся среде.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 23 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Задачи практики заключаются в закреплении на материалах конкретной организации теоретических знаний по проблемам управления человеческим капиталом.

Задачи практики:

- закрепление полученных теоретических знаний в области управления человеческим капиталом, совершенствования системы управления и обоснования стратегии развития;
- приобретение практических знаний и навыков по анализу и организации работы объекта и организации управления им;
- оказание помощи объекту практики путём непосредственного участия в работе его отделов;
- обоснование и выбор основных направлений развития объекта практики;
- сбор фактических данных о результатах работы объекта практики в области управления человеческим капиталом, об организации менеджмента на предприятии;
- формирование и разработка предложений по совершенствованию процесса управления человеческим капиталом в условиях нестабильной среды;
- обобщение результатов предыдущих практик и научно-исследовательской работы, сбор информации для написания выпускной квалификационной работы.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики: ОК-1,2,3, ОПК-1,2,3, ПК-1,2,3,6,7,8,9.

Практика для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. При определении мест прохождения практики обучающимися с



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 24 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

инвалидностью учитываются рекомендации, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером ограничений здоровья, а также с учетом характера выполняемых трудовых функций. Выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья учитывает требования их доступности. Формы проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья могут быть установлены с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Программы практик, реестр баз практик и перечень долгосрочных договоров о творческом сотрудничестве с предприятиями прилагаются.

### **5.3. Программа научно-исследовательской работы**

Научно-исследовательская работа (НИР) вход в Блок 2 «Практики», представлена в разделе 5.2.

## **6. Кадровое обеспечение реализации ОПОП ВО**

Реализация программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами и их развитием» обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 25 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.

Доля штатных научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет более 60% процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Доля научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры «Управление человеческими ресурсами и их развитием», составляет более 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры «Управление человеческими ресурсами и их развитием», составляет 100 процентов, что удовлетворяет требованиям ФГОС ВО для программы академической магистратуры.

Доля научно-педагогических работников (приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу магистратуры «Управление человеческими ресурсами и их развитием», составляет не менее 15 процентов, что удовлетворяет требованиям ФГОС ВО для программы академической магистратуры.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 26 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников организации за период реализации программы магистратуры в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus и более 20 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры направленности «Управление человеческими ресурсами и их развитием» осуществляется штатным работником организации Коркиной Татьяной Александровной, которая имеет ученую степень доктора экономических наук, осуществляет самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты по направлению подготовки «Управление человеческими ресурсами и их развитием», имеет ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях (31 публикация в изданиях из перечня ВАК), а также осуществляет ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 27 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237), и профессиональному стандарту

Научно-педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательной программы, проходят курсы повышения квалификации, в том числе, по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, не реже одного раза в три года.

## **7. Основные материально-технические условия для реализации образовательного процесса в соответствии с ОПОП ВО**

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие примерным программам дисциплин (модулей), рабочими учебными программами дисциплин (модулей) (приложение 4).



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 28 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы магистратуры, включает в себя учебно-научную лабораторию: «Управление социально-экономическими системами факультета управления», «Лаборатория средств вычислительной техники», оснащенные лабораторным оборудованием, в зависимости от степени сложности.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (читальный зал библиотеки, методический кабинет факультета управления, оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечен доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

Аудитории» для курсового проектирования № 116,117 (выполнения курсовых работ) оборудованы: доской ученической 2 шт.; шкафом (стеллаж) для учебно-методических пособий 2 шт.; стульями 46 шт.; столом компьютерным 22 шт.; компьютерами 23 шт.; сервером 1 шт.

Кабинеты для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: № 112, № 202.

Лаборатория средств вычислительной техники включает четыре компьютерных класса, оснащенных персональными компьютерами, объединенными в локальную сеть с выходом в Интернет. Конфигурация компьютеров позволяет использовать в учебном процессе любое программное обеспечение и применять в организации учебного процесса современные информационные технологии. Всего в лаборатории в учебном процессе используется 42 персональных компьютера:

– IBM – совместимый (процессор –Intel Pentium 3Hgx2, 2Гб ОЗУ, 320Гб HDD) - 10шт.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 29 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

– IBM – совместимый (процессор –AMD Phenom2, 3,2Hgx2, 2Гб ОЗУ, 500Гб HDD) - 10шт.

– IBM – совместимый (процессор –Pentium Celeron 2600, 256Мб ОЗУ, 40Гб HDD) - 12шт., в комплекте с проектором RoverLight Aurora.

– IBM – совместимый (процессор –Pentium (R) Dual Core 1,8 GHz, 1Гб ОЗУ, 160Гб HDD) - 10шт.

В компьютерных классах имеется необходимый комплект лицензионного программного обеспечения и применяется специальная программа для удаленного управления компьютерами при помощи локальной сети, а также для передачи данных с одного компьютера на другой – Remote Administrator, обеспечивающая высокую скорость работы, поддержку нескольких соединений. Remote Administrator позволяет получить доступ к рабочим станциям: преподавателю демонстрировать учебный материал со своего ПК на ПК студентов и наоборот проверять студенческие работы на своем ПК.

В методическом кабинете факультета формируется лицензионное программное обеспечение по дисциплинам для проведения занятий в виде электронных книг, видеофильмов, видеокейсов, учебных комплексов, учебных деловых игр и т.д.

На сайте университета на странице управления информатизации образования в отделе информационных технологий обучения размещен программный комплекс «MOODLE», представляющий собой удобную оболочку, в среде которой каждый преподаватель может создать учебный курс, доступный студентам по сети Интернет, в курс можно поместить разные элементы: лекции, опросные листы, практические задания и тесты.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 30 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Электронно-библиотечные системы (издательства «Лань», «Университетская библиотека онлайн», Znanium.com) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает одновременный доступ не менее 25% обучающихся по программе бакалавриата.

Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья и обучающиеся инвалиды обеспечиваются печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т.д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации: для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, в форме аудиофайла, в печатной форме шрифтом Брайля; для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме, в форме электронного документа; для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

Инвалидам и лицами с ограниченными возможностями здоровья предоставляется доступ к печатным источникам, имеющимся в научной библиотеке ЧелГУ, с помощью читающей машины и электронного увеличителя; доступ к электронным источникам, представленным в форме электронного документа в фонде научной библиотеки ЧелГУ или электронно-библиотечных системах, с помощью специальных технических и программных средств (рабочее место для незрячего пользователя с программным обеспечением экранного доступа с синтезом речи NVDA, рабочее место с компьютерным роллером и клавиатурой CleVu с большими кнопками и с разделяющей клавиши накладкой).



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 31 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

При использовании в образовательном процессе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается возможность приема-передачи информации в доступных для них формах. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде с использованием специальных технических и программных средств, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах модулей (дисциплин), практик и имеет доступ к необходимому программному обеспечению, адаптированному для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (контактная, самостоятельная и научно-исследовательская работа) используется также специальная информационно-технологическая база Регионального учебно-научного центра инклюзивного образования ЧелГУ. Это адаптивные информационные средства: отдельный компьютерный класс, интерактивная доска с системой голосования, акустический усилитель и колонки, мультимедийный проектор, телевизор, видеомагнитофон, устройство видеоконференцсвязи. Для студентов с нарушениями зрения имеются брайлевский компьютер с дисплеем и принтером, тифлокомплекс «Читающая машина», телевизионное увеличивающее устройство, видеоувеличитель для удаленного просмотра, тифломагнитолы и цифровые диктофоны, а также специальное программное обеспечение: программа речевой навигации NVDA, речевые синтезаторы, экранные лупы. Для студентов с нарушениями слуха имеются мобильная система свободного звукового поля, радиокласс «Сонет-Р»,



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 32 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

программируемые слуховые аппараты индивидуального пользования с устройством задания режима работы на компьютере, аудиотехника, аудиотехнические средства.

Безбарьерная среда в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» учитывает потребности инвалидов и лиц с нарушениями зрения, с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Безбарьерная среда обеспечивается доступностью прилегающей к образовательной организации территории, входных путей, путей перемещения внутри здания: наличием пандусов, лифтов, подъемников, указателей, оповещающих разметок и сигнальных устройств. Имеются оборудованные санитарно-гигиенические помещения, выделены доступные учебные места в лекционных аудиториях, кабинетах для практических занятий, библиотеке и иных помещениях.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется. К таким информационным справочным системам по направлению подготовки Управление персоналом относится нормативно-правовая система «Консультант-Плюс».

ФГБОУ ВО «ЧелГУ» обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется). Перечень лицензионного ПО:

MSOffice365 (тарифный план А1 для университетов и учебных заведений);





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 33 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

система дистанционного образования LMS Moodle (лицензия “GNUGeneralPublicLicense”);

нормативно-правовая система «Консультант-Плюс» (соглашение о сотрудничестве от 20.05.2003 № 31).

Справка о материально-техническом обеспечении образовательного процесса по ОПОП ВО прилагается (Приложение 2).

## **8. Оценочные средства ОПОП ВО**

Оценочные средства предоставляются в виде фонда оценочных средств (ФОС) для промежуточной аттестации и для итоговой (государственной итоговой) аттестации.

### **8.1. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации**

Для проведения промежуточной аттестации созданы соответствующие фонды оценочных средств (ФОС), которые включают:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описания шкал оценивания;
- типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 34 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_


этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;

– методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций).

Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются ФГБОУ ВО «ЧелГУ» самостоятельно с учетом ограничений их здоровья и доводятся до сведения обучающихся в сроки, определенные в локальных актах образовательной организации.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости предусматривается увеличение времени на подготовку к зачетам и экзаменам, а также предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете/экзамене. При необходимости промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Образцы фондов оценочных средств прилагаются в рабочих программах дисциплин.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет управления			
Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 35 из 73	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

## **8.2. Фонды оценочных средств для итоговой (государственной итоговой) аттестации**

Для проведения итоговой (государственной итоговой) аттестации созданы соответствующие фонды оценочных средств, которые включают:

перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;

описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания;

типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы;

методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

В случае проведения государственного экзамена форма его проведения для выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости обучающимся предоставляется дополнительное время для подготовки ответа.

## **8.3. Государственная итоговая аттестация выпускников вуза**

Итоговая (государственная итоговая) аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (ВКР), включая подготовку к процедуре



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 36 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

защиты и процедуру защиты, а также подготовку и сдачу государственного экзамена.

На основе Положения об итоговой государственной аттестации выпускников высших учебных заведений Российской Федерации, утвержденного Минобрнауки России, требований ФГОС ВО и рекомендаций ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» магистерской программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» разработаны и утверждены требования к выпускной квалификационной работе и порядку их выполнения, которые содержат требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы, а также перечень тем.

Разработаны требования к содержанию и процедуре проведения государственного экзамена, программа итогового государственного экзамена.

Программа государственного экзамена позволяет оценить готовность выпускника осуществлять профессиональную деятельность в области управления человеческими ресурсами на основе сформированных у него компетенций. Программой предусмотрено проведение государственного экзамена по дисциплинам и модулям учебного плана по направлению «Управление человеческими ресурсами и их развитием» для оценки сформированности у выпускников профессиональных компетенций. К таким дисциплинам (модулям) относятся: «Теория управления человеческими ресурсами», «Инвестиции в человеческий капитал», «Организация деятельности служб управления персоналом» и др. Полный перечень дисциплин отражен в программе государственного экзамена.

По каждой дисциплине приводится список необходимой для подготовки к государственному экзамену литературы.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 37 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация) завершает подготовку обучающегося и показывает его готовность, на основе полученных знаний, самостоятельно решать конкретные практические задачи и проблемы управления человеческими ресурсами. Выпускная квалификационная работа в соответствии с магистерской программой выполняется по результатам прохождения преддипломной практики и ставит целью решение одной из практических проблем конкретной организации, на которой проходила практика.

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Обучающийся инвалид или обучающийся с ограниченными возможностями здоровья не позднее чем за 3 месяца до начала проведения государственной итоговой аттестации подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственной итоговой аттестации с указанием его индивидуальных особенностей. В специальные условия могут входить: предоставление отдельной аудитории, увеличение времени для подготовки ответа, присутствие ассистента, оказывающего необходимую техническую помощь, выбор формы предоставления инструкции по порядку проведения государственной итоговой аттестации, формы предоставления заданий и ответов (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, письменно шрифтом Брайля, с использованием услуг ассистента (сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика),



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 38 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

использование специальных технических средств, предоставление перерыва для приема пищи, лекарств и др.

Процедура защиты выпускной квалификационной работы для выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья предусматривает предоставление необходимых технических средств и оказание технической помощи при необходимости.

Программа итогового государственного экзамена и требования к ВКР и порядку их выполнения прилагаются к ОПОП ВО.

### **9. Иные нормативно-методические документы и материалы**

В соответствии с требованиями статьи 2, п.9 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Порядка организации и осуществления образовательной деятельности высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в составе ОПОП ВО разработаны методические материалы, способствующие освоению образовательной программы. Методические материалы утверждены советом факультета (института), филиала):

– Положение о балльно-рейтинговой системе результатов обучения студентов факультета управления (протокол №4 от 27.06.2018г.) учебно-методической комиссии факультета управления);

– Методические рекомендации по выполнению курсовых работ по дисциплинам «Современный стратегический анализ», «Управление проектами в сфере человеческих ресурсов» (протокол кафедры менеджмента №6 от 24.01.2019г.);

– Общие требования и рекомендации по оформлению рефератов, отчетов по практике, курсовых и выпускных квалификационных работ



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 39 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

(протокол №4 от 27.06.2018г. учебно-методической комиссии факультета управления);

– Программа государственного экзамена (протокол кафедры менеджмента №6 от 24.01.2019г.);

– Требования к выпускной квалификационной работе и порядку их выполнения (протокол кафедры менеджмента №7 от 24.01.2019г.).



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет управления

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности программы «Управление человеческими ресурсами и их  
развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 40 из 73

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## РАЗРАБОТЧИКИ ОПОП ВО:

от университета:

декан факультета управления

 С.А. Головихин

Зав. кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

Руководитель магистерской  
программы, профессор, д.э.н.

 Т.А. Коркина

представители работодателя:

Заведующий лабораторией  
организации оплаты труда  
ООО «НИИОГР», г. Челябинск,  
к.э.н.

 С.И. Захаров