

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО "Челябинский государственный университет"

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 20 от 25.05.2020

38.04.02

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

Направление подготовки "Менеджмент"
(с использованием ДОТ)

Год набора 2019, 2020

Профиль: Управление человеческими ресурсами и их развитием

Кафедра: Менеджмента

Факультет: Заочного и дистанционного обучения

Квалификация: Магистр

Программа подготовки: академическая магистратура

Форма обучения: Заочная

Срок обучения: 2г 6м

	Основной	Виды деятельности
+	-	организационно-управленческая
+	+	научно-исследовательская



УТВЕРЖДАЮ

Федоров В.Е.

15" 05 2020 г.

Образовательный стандарт № 322 от 30.03.2015

СОГЛАСОВАНО

Начальник УОП

/ Мамонова Ю.В./

Декан

/ Ягафаров Ш.Ш./

Зав. кафедрой

/ Лушников Т.Ю./

Руководитель магистерской программой

/ Коркина Т.А./

Считать в плане	Наименование	Форма контроля					з.е.	Итого акад.часов					Курс 1					Курс 2					Курс 3					Закреп	Код	
		Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Контр.		Факт	По плану	Контакт часы	ИКР	СР	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Лек			Лаб
Блок 1.Дисциплины (модули)																														
Б1.Б.Базовая часть																														
+	Иностранный язык в профессиональной сфере		1				2	72	8		60	4	2			8	60	4												10
+	Управленческая экономика	2					4	144	8		127	9						4	4		4	127	9						19	
+	Методы исследования в менеджменте	1				1	3	108	8		91	9	3	4	4		91	9											21	
+	Современный стратегический анализ	1				1	3	108	13	5	86	9	3	4		4	86	9											21	
+	Теория организации и организационное поведение	1					4	144	8		127	9	4	4		4	127	9											21	
+	Корпоративные финансы		1				2	72	8		60	4	2	4		4	60	4											21	
							18	648	53	5	551	44	14	16	4	20	424	35	4	4		4	127	9						
Б1.В.1.Вариативная часть																														
+	Модуль "Теория и стратегия управления человеческими ресурсами"	1	2			1	5	180	16		151	13	3	4		4	91	9	2	2		6	60	4						
+	Теория управления человеческими ресурсами	1				1	3	108	8		91	9	3	4		4	91	9											21	
+	Стратегическое управление человеческими ресурсами		2				2	72	8		60	4						2	2		6	60	4						21	
+	Системный анализ в менеджменте		2				2	72	8		60	4	1	2		6	28		1			32	4						21	
+	Диагностика и оценка персонала		1				1	72	8		60	4	2	2		6	60	4											21	
+	Современные технологии управления персоналом	2					2	108	8		91	9						3	2		6	91	9						21	
+	Управление проектами в сфере человеческих ресурсов	2					2	108	13	5	86	9						3	2		6	86	9						21	
+	Организация деятельности служб управления персоналом		1				2	72	8		60	4	2	2		6	60	4											21	
+	Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами		2				2	72	8		60	4						2			8	60	4						21	
+	Инвестиции в человеческий капитал		1				1	72	8		60	4	2	2		6	60	4											21	
+	Правовые основы управления человеческими ресурсами		1				3	108	8		96	4	3	2		6	96	4											8	
+	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1		1				2	72	8		60	4	2			8	60	4												
+	Демография и трудовые ресурсы		1				2	72	8		60	4	2			8	60	4											21	
-	Исследование рынка труда и управление занятостью		1				2	72	8		60	4	2			8	60	4											21	
+	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	2					4	144	8		127	9						4	2		6	127	9							
+	Кадровая стратегия	2					4	144	8		127	9						4	2		6	127	9						21	
-	Управление организацией профессиональной подготовки человеческих ресурсов	2					4	144	8		127	9						4	2		6	127	9						21	
+	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	2					3	108	8		91	9						3	2		6	91	9							
+	Современные системы оплаты труда	2					3	108	8		91	9						3	2		6	91	9						21	
-	Система трудовых отношений	2					3	108	8		91	9						3	2		6	91	9						21	
+	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4		2				2	72	8		60	4	1			8	28		1			32	4							
+	Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами		2				2	72	8		60	4	1			8	28		1			32	4						21	
-	Мотивационный менеджмент		2				2	72	8		60	4	1			8	28		1			32	4						21	
+	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	2					2	72	8		60	4	1			8	28		1			32	4							
+	Организационная культура	2					2	72	8		60	4	1			8	28		1			32	4						21	
-	Кросскультурный менеджмент	2					2	72	8		60	4	1			8	28		1			32	4						21	
+	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	2					2	72	8		60	4						2			8	60	4							
+	Корпоративное управление персоналом		2				2	72	8		60	4						2			8	60	4						21	
-	Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента		2				2	72	8		60	4						2			8	60	4						21	

