

Код направления: 38.04.02

Направление подготовки «Менеджмент»

Программа магистратуры «Управление человеческими ресурсами и их развитием»

Тип образовательной программы: программа магистратуры

Квалификация: магистр

Форма обучения: заочная

Нормативный срок обучения: 2,5 года

Выпускающая кафедра: Кафедра менеджмента

Язык обучения: русский

Требования к абитуриенту

В соответствии с ч.2 и ч.3 статьи 69 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к освоению программ магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании. Абитуриенты проходят вступительные испытания, проводимые университетом, в форме собеседования по основам менеджмента.

Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программы магистратуры с присвоением квалификации «магистр», включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры с присвоением квалификации «магистр», являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

Основные дисциплины:

- Управленческая экономика
- Методы исследования в менеджменте
- Современный стратегический анализ
- Теория организации и организационное поведение
- Корпоративные финансы
- Теория управления человеческими ресурсами
- Стратегическое управление человеческими ресурсами
- Системный анализ в менеджменте
- Диагностика и оценка персонала
- Современные технологии управления персоналом
- Управление проектами в сфере человеческих ресурсов
- Организация деятельности служб управления персоналом
- Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами
- Инвестиции в человеческий капитал
- Правовые основы управления человеческими ресурсами
- Демография и трудовые ресурсы
- Управление организацией профессиональной подготовки человеческих ресурсов
- Система трудовых отношений
- Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами
- Организационная культура
- Корпоративное управление персоналом