

Изменение (дополнение) к коллективному договору  
(регистрационный № К – 155 от 08.11.2019 года)  
заключенному между коллективом работников в лице  
председателя первичной профсоюзной организации  
с одной стороны, и администрацией организации  
в лице ректора федерального государственного  
учреждения с другой, принятое на конференции  
работников и обучающихся

**Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный университет»**

27.02.2023 протокол № 09, без приложений, листов 4,  
зарегистрировано Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И - 12 от 07.04.2023



Заместитель начальника Управления  
по стратегическому планированию,  
экономике и инвестициям  
Администрации города Челябинска

*Iana*

И. А. Галанцева



работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» Коллективного договора на 2020 - 2022 годы, пролонгированного на 2023 год:

1. В Приложении 2 «Перечень показателей эффективности деятельности выпускающих кафедр ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами университета»:

Наименование пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Годовой объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.)»;

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

**«3. Показатели, характеризующие кадровый потенциал выпускающих кафедр**

3.1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация отдела кадров.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера. Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник отдела кадров. Показатель рассчитывается без учета внутренних и внешних совместителей, а также лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Численность персонала распределяется по возрасту, в зависимости от числа полных лет по состоянию на 1 января года установления выплаты. Значение показателя К определяется по формуле:

$$K = \frac{K_1}{K_2} * 100, \text{ где:}$$

$K_1$ —численность научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

$K_2$ — общая численность научно-педагогических работников кафедры.

Показатель 3.1 рассчитывается путем деления численности научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет на общую численность научно-педагогических работников кафедры.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.».

2. В Приложении 3 «Перечень показателей эффективности деятельности сервисных кафедр ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами университета»:

Наименование пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Годовой объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.)»;

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

**«3. Показатели, характеризующие кадровый потенциал сервисных кафедр**

3.1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация отдела кадров.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера. Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник отдела кадров. Показатель рассчитывается без учета внутренних и внешних совместителей, а также лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Численность персонала распределяется по возрасту, в зависимости от числа полных лет по состоянию на 1 января года установления выплаты. Значение показателя К определяется по формуле:

$$K = \frac{K_1}{K_2} * 100, \text{ где:}$$

$K_1$  – численность научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

$K_2$  – общая численность научно-педагогических работников кафедры.

Показатель 3.1 рассчитывается путем деления численности научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет на общую численность научно-педагогических работников кафедры.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.».

3. В Приложении 5 «Перечень показателей эффективности деятельности кафедр (департамента образования) филиалов ФГБОУ ВО «ЧелГУ и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами (начальнику департамента образования) филиалов»:

Наименование пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Годовой объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПП кафедры (департамента образования) филиала (тыс. руб.).»;

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

### **«3. Показатели, характеризующие кадровый потенциал кафедры (департамента образования) филиала**

3.1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация отдела кадров.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера. Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник отдела кадров. Показатель рассчитывается без учета внутренних и внешних совместителей, а также лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Численность персонала распределяется по возрасту, в зависимости от числа

полных лет по состоянию на 1 января года установления выплаты. Значение показателя К определяется по формуле:

$$K = \frac{K_1}{K_2} * 100, \text{ где:}$$

$K_1$ – численность работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

$K_2$ – общая численность научно-педагогических работников кафедры.

Показатель 3.1 рассчитывается путем деления численности работников кафедры в возрасте до 39 лет на общую численность научно-педагогических работников кафедры.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.»