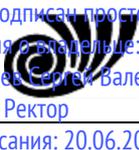


Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Гаскаев Сергей Валерьевич Должность: Ректор Дата подписания: 20.06.2025 10:49:00 Уникальный программный ключ: 04c19ed8bfb98f3b6cb77a486b9a8788b8522523	 <p>МИНОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)</p>	Рабочая программа дисциплины "Управленческие решения" по направлению подготовки (специальности) 38.04.01 "Экономика" направленности (профилю) Бизнес-аналитика ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	стр. 1
--	---	--	--------

## **Рабочая программа дисциплины (модуля)\***

Управленческие решения

Направление подготовки (специальность)

38.04.01 Экономика

Направленность (профиль)

Бизнес-аналитика

Присваиваемая квалификация (степень)

магистр

Форма обучения

заочная

Год(ы) набора 2025

\*Рабочая программа дисциплины (модуля) адаптирована для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Челябинск 2025 г.





## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре ОПОП
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)
4. Объем дисциплины (модуля)
5. Структура и содержание дисциплины (модуля)
6. Фонд оценочных средств
  - 6.1. Перечень видов оценочных средств
  - 6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации
  - 6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации
  - 6.4. Критерии оценивания
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)
  - 7.1. Рекомендуемая литература
  - 7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
  - 7.3. Перечень информационных технологий
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
10. Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья



### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

приобретение магистрантами компетенций в области оценки, моделирования, разработки и исполнения стратегии поведения корпораций как экономических агентов на различных рынках и в различных средах.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП: К.М.02.01

#### 2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Владение общекультурными компетенциями, соответствующими уровню бакалавриата

Практикум исследовательской деятельности

#### 2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Проектный анализ

Проектный менеджмент

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Практикум исследовательской деятельности

Производственная практика (преддипломная практика)

Проектный анализ

Проектный менеджмент

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Практикум исследовательской деятельности

Производственная практика (преддипломная практика)

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий**

#### Знать:

- подходы к идентификации проблемной ситуации
- основы целевой ориентации управленческих решений;
- подходы и методы разработки и сравнения альтернатив при разработке управленческих решений

#### Уметь:

- выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- организовывать и контролировать реализацию управленческих решений

#### Владеть:

- методологией разработки, принятия и реализации управленческих решений, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;

**УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла**

#### Знать:

- особенности разработки сложных управленческих решений

#### Уметь:

- применять технологии концептуального проектирования сложных управленческих решений

#### Владеть:

- навыками применения инструментов концептуализации при разработке управленческих решений

**УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели**



Рабочая программа дисциплины "Управленческие решения" по направлению подготовки (специальности)  
38.04.01 "Экономика" направленности (профилю) Бизнес-аналитика ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 4

**Знать:**

- инструменты концептуализации при разработке сложных управленческих решений;

**Уметь:**

- применять технологии концептуального проектирования сложных управленческих решений

**Владеть:**

- навыками применения инструментов концептуализации при разработке управленческих решений

**ОПК-4: Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;**

**Знать:**

- сущность, формы и этапы разработки управленческих решений  
- особенности разработки сложных управленческих решений  
- инструменты концептуализации при разработке сложных управленческих решений;

**Уметь:**

- применять технологии концептуального проектирования сложных управленческих решений

**Владеть:**

- навыками применения инструментов концептуализации при разработке управленческих решений

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	- сущность, формы и этапы разработки управленческих решений
3.1.2	- особенности разработки сложных управленческих решений
3.1.3	- инструменты концептуализации при разработке сложных управленческих решений;
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	- применять технологии концептуального проектирования сложных управленческих решений
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	- навыками применения инструментов концептуализации при разработке управленческих решений

**4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Общая трудоемкость		6 ЗЕТ
Часов по учебному плану	216	Виды контроля на курсах: экзамены 2
в том числе		
аудиторные занятия	14	
самостоятельная работа	177,1	
часов на контроль	18	
контактная работа: 20,9		
ИКР: 6,9		

**5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Литература
	<b>Раздел 1. Корпорация как объект изучения в экономической науке. Соотношение понятий корпорация, предприятие, фирма и организация</b>			
1.1	Корпорация как объект изучения в экономической науке. Соотношение понятий корпорация, предприятие, фирма и организация /Пр/	1	1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
1.2	Корпорация как объект изучения в экономической науке. Соотношение понятий корпорация, предприятие, фирма и организация /Ср/	1	33	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3



	<b>Раздел 2. Применение современных теорий фирмы к изучению корпорации</b>			
2.1	Применение современных теорий фирмы к изучению корпорации /Лек/	1	2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
2.2	Применение современных теорий фирмы к изучению корпорации /Пр/	1	1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
2.3	Применение современных теорий фирмы к изучению корпорации /Ср/	1	33	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
	<b>Раздел 3. Институционально-эволюционная парадигма исследования корпорации. Институты, рутины, транзакционные издержки и оппортунизм</b>			
3.1	Институционально-эволюционная парадигма исследования корпорации. Институты, рутины, транзакционные издержки и оппортунизм /Лек/	1	2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
3.2	Институционально-эволюционная парадигма исследования корпорации. Институты, рутины, транзакционные издержки и оппортунизм /Пр/	1	2	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
3.3	Институционально-эволюционная парадигма исследования корпорации. Институты, рутины, транзакционные издержки и оппортунизм /Ср/	1	34	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
	<b>Раздел 4. Поведенческая парадигма исследования корпорации. Жизненный цикл корпорации. Корпоративное управление</b>			
4.1	Поведенческая парадигма исследования корпорации. Жизненный цикл корпорации. Корпоративное управление /Пр/	2	3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
4.2	Поведенческая парадигма исследования корпорации. Жизненный цикл корпорации. Корпоративное управление /Ср/	2	42	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
	<b>Раздел 5. Системный подход в исследовании корпорации. Системно-интеграционная теория</b>			
5.1	Системный подход в исследовании корпорации. Системно-интеграционная теория /Пр/	2	3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
5.2	Системный подход в исследовании корпорации. Системно-интеграционная теория /Ср/	2	35,1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
	<b>Раздел 6. Зачет</b>			
6.1	Зачет /Зачёт/	2	18	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3
	<b>Раздел 7. Иная контактная работа</b>			



7.1	Индивидуальные консультации, текущий контроль /ИКР/	2	6,9	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2
-----	---	---	-----	------------------------------

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1. Перечень видов оценочных средств

Участие в дискуссиях на практических занятиях в течение семестра  
Доклад с презентацией для текущей аттестации  
Доклад с презентацией для промежуточной аттестации  
Кейс для промежуточной аттестации

### 6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации

I. Текущая аттестация (работа в семестре) – 40 баллов.

Текущая аттестация включает в себя следующие виды работ:

-Участие в дискуссиях на практических занятиях в течение семестра.

Участие в дискуссиях на практических занятиях в течение семестра. Количество начисляемых баллов варьируется от 0 до 10. В процессе практических занятий студентам задаются вопросы на обсуждаемую тему. Студенты, участвующие в обсуждении и отвечающие на вопросы поощряются баллами. Студенты, которые проявляли активность на всех практических занятиях получают максимальное количество баллов.

Доклад по третьему разделу (до 30 баллов).

Тема доклада универсальная: «Опыт применения технологии концептуального проектирования сложных решений для преодоления проблемной ситуации». Варьируется только технология и проблемная ситуация.

### 6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

III. Промежуточная аттестация - 60 баллов.

К предпоследнему занятию студенты сдают доклад с презентацией на выбранную тему.

В ходе курса преподавателем назначается время в рамках практических занятий, на которое студенты готовят доклад с презентацией.

Максимальное количество баллов, которые студент может получить за доклад - 30 б.

Максимальное количество баллов, которые студент может получить за кейс - 30 б.

Типовые темы докладов

1. Вклад античных мыслителей в современную теорию принятия решений
2. Вклад Д. Бернулли в современную теорию принятия решений
3. Вклад А. Вальда в современную теорию принятия решений
4. Вклад Ф. Рамсея в современную теорию принятия решений
5. Вклад Б. де Финетти в современную теорию принятия решений
6. Вклад Л. Сэвиджа в современную теорию принятия решений
7. Вклад М. Алле в современную теорию принятия решений
8. Вклад Д. Элсберга в современную теорию принятия решений
9. Вклад Дж.М. Кейнса в современную теорию принятия решений
10. Вклад Дж. Нэша в современную теорию принятия решений
11. Вклад Л. фон Бергаланфи в современную теорию принятия решений
12. Вклад С. Бира в современную теорию принятия решений
13. Технология «выращивания» предметных областей
14. Технология вопрошания явлений
15. Метод «волны развертки знания»
16. Метод категориальных рядов
17. Приемы логической работы со сложностью
18. Метод концептуального «плуга»
19. Метод концептуальной «расчистки»
20. Метод концептуального «дополнения»
21. Метод мобилизации априорных знаний



- 22. Метод восстановления смыслового поля терминов
- 23. Метод этимологической реконструкции
- 24. Опыт применения технологии концептуального проектирования сложных решений для преодоления проблемной ситуации

#### 6.4. Критерии оценивания

Для аттестации студентов по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценки знаний. Рейтинг студента определяется как сумма баллов за работу в семестре. Усвоение изучаемой студентом учебной дисциплины в семестре оценивается максимум в 100 баллов.

Если в течение семестра студент набрал менее 40 баллов, то результат усвоения дисциплины считается неудовлетворительным.

В таблице представлен порядок определения итоговой оценки на основе балльно-рейтинговой системы.

При подведении итогов учитываются результаты текущей аттестации. Полученные за текущую аттестацию баллы суммируются с баллами, полученными на промежуточной аттестации:

0-39 баллов - неудовлетворительно (2);

40-59 баллов - удовлетворительно (3);

60-79 баллов - хорошо (4);

80-100 баллов - отлично (5).

I. Текущая аттестация (работа в семестре) – 40 баллов.

1) Участие в дискуссиях на практических занятиях в течение семестра от 0 до 10 баллов. За одно занятие студент, принимающий участие в дискуссии может получить от 0 до 4 баллов.

Критерии оценивания:

1. Активная участие в обсуждаемой теме, аргументация и приведение примеров, выражение собственной позиции - 3-4 баллов.

2. Участие в обсуждаемой теме, отсутствие аргументации или примеров, выражение собственной позиции - 1-2 баллов.

2) Доклад с презентацией (до 30 баллов);

Критерии оценки.

1. Соответствие текста доклада требованиям по структуре, объему, соответствию теме и отсутствию некорректных заимствований; наличие презентации к докладу, соответствующей теме и выполненной в удобной для восприятия форме; умение подать материал доклада в доступной и интересной для слушателя форме; умение аргументированно отвечать на вопросы по теме доклада - студент грамотно докладывает, в том числе при помощи презентации, о результатах проделанной работы, отвечает на все вопросы- 25-30 баллов.

2. Соответствие текста доклада требованиям по структуре, объему, соответствию теме и отсутствию некорректных заимствований; наличие презентации к докладу, соответствующей теме и выполненной в удобной для восприятия форме; умение подать материал доклада в доступной и интересной для слушателя форме; умение аргументированно отвечать на вопросы по теме доклада - студент грамотно докладывает, в том числе при помощи презентации, о результатах проделанной работы, отвечает на часть вопросов - 15-24 баллов.

3. Наблюдаются некоторые несоответствия в структуре, высокий процент заимствований, студент затрудняется отвечать на вопросы - 8-14 баллов.

4. Есть серьезные нарушения в логике изложения, неточности, студент не отвечает на вопросы - 0-7 балла.

II. Промежуточная аттестация - 60 баллов.

В ходе курса преподавателем назначается время в рамках практических занятий, на которое студенты готовят доклад с презентацией.

Максимальное количество баллов, которые студент может получить за доклад - 30 б.

Если в результате итоговой аттестации (экзамена) студент набрал менее 15 баллов, то результат усвоения дисциплины считается неудовлетворительным, несмотря на количество баллов, набранных по результатам работы в семестре.

Итоговая оценка по дисциплине в семестре складывается из общего количества баллов текущей и итоговой аттестации

Критерии оценивания докладов

Доклад с презентацией (до 30 баллов).

В соответствии с выданной темой студентам предлагается подготовить доклад и выступить в рамках студенческой



конференции.

№	Уровень выполнения	Балл
1	Структура презентации соблюдена. Логика изложения материала не нарушена. Студент отвечает на все вопросы.	25 – 30
2	Структура презентации соблюдена. Логика изложения материала не нарушена. Студент затрудняется ответить на некоторые вопросы.	15 – 24
3	Структура презентации соблюдена. Логика изложения материала незначительно нарушена. Студент затрудняется ответить на все вопросы.	10 – 14
4	Структура презентации соблюдена. Логика изложения нарушена. Студент затрудняется ответить на все вопросы.	6-9
5	Структура презентации нарушена. Логика изложения нарушена. Студент затрудняется ответить на все вопросы.	1 – 5
6	Не соблюдается все критерии	0

Критерии оценивания кейса (до 30 баллов)

№	Уровень выполнения	Балл
1	Структура кейса соблюдена. Расчеты верны, сделаны выводы. Предоставлено достаточное количество альтернатив.	21 – 30
2	Структура кейса соблюдена. Расчеты верны, сделаны выводы. Допущены незначительные ошибки в подборе альтернатив	10 – 20
3	Структура кейса соблюдена. В расчетах допущены ошибки, сделаны выводы. Допущены значительные ошибки в подборе альтернатив	1 – 9

Максимальный балл за кейс - 30 баллов.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

- Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично:
  - предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: формируются навыки составления принятия управленческих решений в нестандартных ситуациях
  - студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, решать ситуационные задачи, критически оценивать ин-формацию, необходимую для принятия управленческих решений.
- Средний уровень соответствует оценке хорошо:
  - предполагает формирование компетенций на более высоком уровне: формируется комплексное знание теорий и особенностей принятия управленческих решений, умение сбора, анализа и обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений;
- Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно:
  - предполагает формирование компетенций на начальном уровне: знание основных положений теории принятия управленческих решений и конкретных методов, используемых в их практической разработке;
- Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно.

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 7.1. Рекомендуемая литература

#### 7.1.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
ЛП.1	Строева Е.В., Лаврова Е.В.	Разработка управленческих решений: учебное пособие ( <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=398296">https://znanium.com/catalog/document?id=398296</a> )	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2021	ЭБС
ЛП.2	Смирнов Э.А.	Управленческие решения: учебник ( <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=428502">https://znanium.com/catalog/document?id=428502</a> )	Москва : Издательский Центр РИОР, 2023	ЭБС



### 7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Ломакин А. Л., Буров В. П., Морошкин В. А.	Управленческие решения: учебное пособие ( <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=399426">https://znanium.com/catalog/document?id=399426</a> )	Москва : Издательство "ФОРУМ", 2022	ЭБС

### 7.1.3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л3.1	Бражко Е.И., Серебрякова Г. В., Смирнов Э.А.	Управленческие решения: учебное пособие ( <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=356165">https://znanium.com/catalog/document?id=356165</a> )	Москва : Издательский Центр РИОР, 2020	ЭБС
Л3.2	Фатхутдинов Р. А.	Управленческие решения: учебник ( <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=398904">https://znanium.com/catalog/document?id=398904</a> )	Москва : ООО "Научно- издательский центр ИНФРА- М", 2021	ЭБС

### 7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Лань [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Лань. – URL: <a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a>			
Э2	Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / ООО Директмедиа Паблишинг. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a>			
Э3	eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: <a href="http://elibrary.ru/defaultx.asp">http://elibrary.ru/defaultx.asp</a>			

### 7.3 Перечень информационных технологий

#### 7.3.1 Программное обеспечение

LMS Moodle

Adobe Reader

#### 7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

1.	Brepolis [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://apps.brepolis.net/BrepolisPortal/default.aspx">http://apps.brepolis.net/BrepolisPortal/default.aspx</a> (дата обращения 28.08.2016)			
2.	East View Information Services [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://online.eastview.com/stat_login/index.jsp?enc=eng">http://online.eastview.com/stat_login/index.jsp?enc=eng</a> (дата обращения 28.08.2016)			
3.	Cambridge University Press [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://journals.cambridge.org/action/login">http://journals.cambridge.org/action/login</a> (дата обращения 28.08.2016)			
4.	Электронная библиотечная система «Лань» [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
5.	Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
6.	NBER National Bureau of Economic Research [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://www.nber.org/">http://www.nber.org/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
7.	Институт экономики переходного периода [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://www.iet.ru/">http://www.iet.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
8.	Каталог ссылок на лучшие экономические ресурсы [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://www.eonline.h1.ru/">http://www.eonline.h1.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
9.	Миркин.Ру. Финансовая электронная библиотека [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://mirkin.eufn.ru/">http://mirkin.eufn.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
10.	Проект института «Экономическая школа» [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://www.economicus.ru/">http://www.economicus.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
11.	Федеральный образовательный портал. Экономика, социология, менеджмент [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://www.ecsocman.edu.ru/">http://www.ecsocman.edu.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			
12.	Центр экономических и финансовых исследований и разработок в Российской экономической школе [Электронный ресурс] : [сайт] . – URL: <a href="http://www.cefir.ru/">http://www.cefir.ru/</a> (дата обращения 28.08.2016)			



Средством доступа к системе собственных электронных ресурсов является сайт библиотеки [www.lib.csu.ru](http://www.lib.csu.ru).  
Электронный каталог обеспечивает полное и оперативное представление о библиотечном фонде, повышает качество и эффективность поиска информации – более 1,5 млн. записей.

1. Электронный каталог. Библиографические базы данных.

Книги, электронные ресурсы, диссертации и авторефераты.

2. Электронная библиотека.

Издания ЧелГУ, УМК; диссертации, защищенные в советах ЧелГУ,  
резервные коллекции, фонд редких книг.

3. Реферативные

Базы данных ИНИОН РАН, базы данных ВИНТИ.

4. Полнотекстовые

Базы данных диссертаций РГБ, справочно-правовая система КонсультантПлюс, научная электронная библиотека [elibrari.ru](http://elibrari.ru), подписка на полнотекстовую коллекцию российских научных журналов (2011-2012, 133 наименования), коллекция базы данных компании EBSCO (12 тематических БД); журналы издательств: Taylor&Francis, Sage

5. Электронно-библиотечные системы

Университетская библиотека онлайн, айбукс.

#### 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для чтения лекций по дисциплине необходимы аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием (проектор, экран, ноутбук).

Для проведения практических занятий предполагается использование компьютерных классов, оснащенных персональными компьютерами с доступом в сеть Интернет, для работы в информационно-аналитических системах и базах данных. А также с доступом в ЭБС для работы с электронными изданиями.

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения:

- лекционная аудитория – мультимедийное оборудование, мобильный радиокласс (для студентов с нарушениями слуха); источники питания для индивидуальных технических средств;

- учебная аудитория для практических занятий (семинаров) – мультимедийное оборудование, мобильный радиокласс (для студентов с нарушениями слуха);

- учебная аудитория для самостоятельной работы – стандартные рабочие места с персональными компьютерами; рабочее место с персональным компьютером, с программой экранного доступа, программой экранного увеличения и брайлевским дисплеем для студентов с нарушениями зрения.

В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, должно быть предусмотрено соответствующее количество мест для обучающихся с учетом ограничений их здоровья.

В учебные аудитории должен быть обеспечен беспрепятственный доступ для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень специальных технических средств обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющихся в Региональном учебно-научном центре инклюзивного образования ЧелГУ:

- тифлотехническая аудитория: тифлотехнические средства: брайлевский компьютер с дисплеем и принтером, тифлокомплекс «Читающая машина», телевизионное увеличивающее устройство, тифломагнитолы кассетные и цифровые диктофоны; специальное программное обеспечение: программа речевой навигации JAWS, речевые синтезаторы («говорящая мышь»), экранные лупы;

- сурдотехническая аудитория: радиокласс «Сонет-Р», программируемые слуховые аппараты индивидуального пользования с устройством задания режима работы на компьютере, интерактивная доска Active Board с системой голосования, акустический усилитель и колонки, мультимедийный проектор, телевизор, видеомагнитофон.



Все указанные в настоящей рабочей программе дисциплины методическое и техническое обеспечение учебного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляется Региональным учебно-научным центром инклюзивного образования ЧелГУ.

Для реализации дисциплины используются учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с подключением к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

### 9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания для написания научной статьи и составления по ней доклада.

1. Первая логическая часть работы – «введение», в котором обосновывается актуальность темы (1-2 абзаца), даётся обзор степени разработанности проблемы в научной литературе со ссылками на источники (1-2 стр.), определяются нерешённые проблемы и формулируется цель самой статьи.
2. Далее идёт описание методологии исследования (для теоретической статьи – выбранная концепция, которая в дальнейшем развивается и уточняется автором, для статьи практической – описание методики расчёта). Объём – до ½ статьи
3. Третья структурная часть работы – «результаты», где прописывается, что собственно автор открыл нового, рассчитал, построил и т.п., объём – до ½ статьи. Следует избегать демонстрации промежуточных результатов.
4. В следующей части статьи («выводы») следует обобщить полученные результаты, показать их теоретическую либо практическую значимость.
5. Затем следует в обязательном порядке список литературы, оформленный по ГОСТу. Об особенностях цитирования мы уже говорили.
6. Обязательные в статье «аннотация» и «ключевые слова» также имеют свои особенности. Аннотация – это то, что размещается во всех реферативных изданиях и базах о Вашей статье, поэтому к её составлению следует подойти со всей серьёзностью и чётко прописать, что нового эта статья вносит. По ключевым словам ваши работы будут искать в тех же базах, поэтому стоит указать 3-5 основных категорий или понятий, которым Ваша работа посвящена.

В освоении дисциплины (модуля) инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации по предмету является важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены ЧелГУ или могут использоваться собственные технические средства.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в форме электронного документа;

Для лиц с нарушениями слуха:

- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в форме электронного документа,

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся. При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по



дисциплине обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся:

- а) инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно);
- б) доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом);

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

В случае применения при реализации дисциплины электронного обучения, дистанционных образовательных технологий общение обучающихся и преподавателя осуществляется в режиме реального времени (онлайн-лекции (вебинары), чаты, видео-конференции и др.) или отложенного времени (система дистанционного обучения Moodle, MS Office365, форумы, электронная почта и др.).

Большую часть времени обучающиеся самостоятельно работают с учебно-методическими материалами. Студенты имеют возможность консультироваться с преподавателем по всем вопросам, возникающим в ходе самостоятельной работы посредством электронной почты, социальных сетей и т.п.

Доступ обучающегося к учебным ресурсам в режиме отложенного времени, самостоятельной работы осуществляется через сеть Интернет в удобном для него месте, времени и темпе.

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение, дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Реализация дисциплины с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО, ДОТ) осуществляется на основании «Положения о реализации основных и дополнительных образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Челябинский государственный университет», «Положения о порядке зачета обучающимися по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» результатов освоения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ» посредством электронной информационно-образовательной среды ФГБОУ ВО «ЧелГУ». В исключительных случаях (форс-мажор и т.п.) при реализации образовательной деятельности с применением ЭО, ДОТ могут применять компоненты, не входящие в перечень электронной информационно-образовательной среды.

## **10. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ОБУЧАЮЩИМИСЯ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием специальных технических средств и информационных технологий, предоставляемых Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ЧелГУ по запросу обучающегося (мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями зрения и с нарушением слуха, ассистивные информационные технологии).

При необходимости для обучающихся с нарушениями зрения на рабочих местах для проведения практических или лабораторных занятий устанавливается специальное программное обеспечение (программа речевой навигации, речевые синтезаторы, экранные лупы).

В учебные аудитории обеспечивается беспрепятственный доступ для обучающихся с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья. В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, предусматривается соответствующее количество мест для обучающихся с учетом нарушений их здоровья.

Для освоения дисциплины инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется доступ к печатным источникам, имеющимся в научной библиотеке ЧелГУ, с помощью специальных технических средств; доступ с помощью специальных технических и программных средств к электронным источникам, представленным в форме электронного документа в фонде научной библиотеки ЧелГУ или электронно-библиотечных системах.

Учебно-методические материалы для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и особенностям восприятия информации.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья освоение дисциплины может быть частично или полностью осуществлено с использованием дистанционных образовательных технологий.

При проведении промежуточной аттестации по дисциплине обучающимся с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается по их заявлению предоставление в доступной форме в зависимости от их индивидуальных особенностей инструкции о порядке проведения промежуточной аттестации, оценочных средств и



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Рабочая программа дисциплины "Управленческие решения" по направлению подготовки (специальности)  
38.04.01 "Экономика" направленности (профилю) Бизнес-аналитика ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 13

возможности ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, письменно шрифтом Брайля, с использованием услуг ассистента, устно).

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование предоставленных ЧелГУ или собственных технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на задания, процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.