

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце

ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 16.09.2025 09:59:01

Уникальный программный ключ

04c19ed8bfb98f3b6c077a48bb9a8788b8522525



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования

«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине

«Документационное обеспечение систем менеджмента качества»,

по направлению подготовки 27.03.02 «Управление качеством»,

направленности (профиль) Управление процессами и бережливое производство ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 1

**Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине (модулю)
*Охрана труда***

наименование дисциплины (модуля)

**Направление подготовки (специальность)
27.03.02 Управление качеством
*(код и наименование образовательной программы)***

**Направленность (профиль)
Управление процессами и бережливое производство
*наименование направленности (профиля)***

**Присваиваемая квалификация
бакалавр**

**Форма обучения
очная, очно-заочная
*(очная, заочная, очно-заочная)***

Год(ы) набора 2025

Челябинск, 2025 г.



Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств.
2. Перечень формируемых компетенций:
 - 2.1. компетенции, закрепленные за дисциплиной.
3. Содержание оценочных средств по дисциплине:
 - 3.1. Виды оценочных средств;
 - 3.2. Содержание оценочных средств.
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации:
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации;
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств;
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций.



1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: *27.03.02 Управление качеством*
Направленность (профиль): *Управление процессами и бережливое производство*

Дисциплина: *«Охрана труда»*

Семестр (семестры) изучения: *3*

Форма (формы) промежуточной аттестации: *зачет*
Используется балльно-рейтинговая система для оценивания результатов

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции (по ФГОС)	Содержание компетенций согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3	4
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности условия безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК 8.1. Знает основы функционирования системы охраны труда в организации УК 8.2. Умет обеспечивать функционирование системы охраны труда в организации УК 8.3. Владеет навыками обеспечения функционирования системы охраны труда в организации	Знать: основы функционирования системы управления охраной труда в организации Уметь: обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации
ПК-6	Способен разрабатывать методики	ПК 6.1. Знает нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере	Знать: нормативные правовые акты Российской Федерации



	инструкции по текущему контролю и оценке качества работ (услуг)	обращения с отходами; методические и нормативные материалы по управлению качеством работ (услуг); система государственного надзора, межведомственного и ведомственного контроля; технологические процессы и режимы производства работ, предоставления услуг; правила оформления технической документации и делопроизводства, ведения деловой переписки; методы контроля качества работ (услуг); отраслевые и локальные стандарты и технические условия; виды производственного брака (дефектов), методы его предупреждения и устранения; требования, предъявляемые к технической документации, сырью, материалам, полуфабрикатам, комплектующим изделиям и готовым работам (услугам); методы и алгоритмы анализа и обработки данных ПК 6.2. Умеет применять методы и алгоритмы анализа и обработки данных мониторинга качества технической документации, сырья, материалов, комплектующих изделий, работ (услуг); определять соответствие установленным требованиям качества технической	Федерации в сфере обращения с отходами; методические и нормативные материалы по управлению качеством работ (услуг); система государственного надзора, межведомственного и ведомственного контроля; технологические процессы и режимы производства работ, предоставления услуг; правила оформления технической документации и делопроизводства, ведения деловой переписки; методы контроля качества работ (услуг); отраслевые и локальные стандарты и технические условия; виды производственного брака (дефектов), методы его предупреждения и устранения; требования, предъявляемые к технической документации, сырью, материалам, полуфабрикатам, комплектующим изделиям и готовым работам (услугам); методы и алгоритмы анализа и обработки данных;
--	---	--	--



		документации, сырья, материалов, комплектующих изделий, работ (услуг); использовать методики контроля качества работ (услуг) на технологических этапах обращения с отходами; разрабатывать методики и инструкции по текущему контролю качества работ (услуг); оформлять техническую и учетно-отчетную документацию ПК 6.3. Владеет навыками анализа результатов мониторинга качества технической документации, сырья, материалов, комплектующих изделий, работ (услуг); навыками определения причин понижения качества работ (услуг); навыками подготовки и согласования с органами государственного надзора проектов методик и инструкций по текущему контролю и оценке качества работ (услуг); навыками актуализации методик и инструкций по текущему контролю и оценке качества работ (услуг) в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы и системы технического регулирования в сфере обращения с отходами	Уметь: применять методы и алгоритмы анализа и обработки данных мониторинга качества технической документации, сырья, материалов, комплектующих изделий, работ (услуг); определять соответствие установленным требованиям качества технической документации, сырья, материалов, комплектующих изделий, работ (услуг); использовать методики контроля качества работ (услуг) на технологических этапах обращения с отходами; разрабатывать методики и инструкции по текущему контролю качества работ (услуг); оформлять техническую и учетно-отчетную документацию; Владеть: навыками анализа результатов мониторинга качества технической документации, сырья, материалов, комплектующих изделий, работ (услуг); навыками определения причин понижения качества работ (услуг); навыками подготовки и согласования с
--	--	--	---



			органами государственного надзора проектов методик и инструкций по текущему контролю и оценке качества работ (услуг); навыками актуализации методик и инструкций по текущему контролю и оценке качества работ (услуг) в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы и системы технического регулирования в сфере обращения с отходами
--	--	--	---

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы/ разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1	УК-8, ПК-6	Становление механизмов охраны труда и страхования работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Доклад, собеседование, практическая работа, тест	Вопросы к зачету
2	УК-8, ПК-6	Государственная политика в области условий и охраны труда	Доклад, собеседование, практическая работа, тест	Вопросы к зачету

Типовые задания, критерии и показатели оценивания в рамках



текущего контроля представлены в рабочей программе дисциплины (модуля). Полные комплекты оценочных средств и контрольно-измерительных материалов хранятся на кафедре.

3.2 Содержание оценочных средств

Перечень тем докладов:

1. Нормы правового регулирования охраны труда в РФ.
2. Мероприятия противопожарной защиты на предприятии.
3. Условия труда. Особенности специальной оценки условий труда.
4. Охрана труда на производстве — современная концепция.
5. Охрана труда на предприятии, система управления.
6. Осуществление контроля над уровнем вредных производственных факторов.
7. Оказание первой помощи сотрудникам при получении травм на производстве.
8. Роль профсоюзов в организации охраны труда.
9. Аудит и контроль охраны труда. Органы надзора и контроля.
10. Локальные нормативные акты на предприятии по охране труда.
11. Правовые основы возмещения причиненного вреда на производстве.
12. Компенсации и гарантии работникам при вредных и опасных условиях труда.
13. Особенности расследования несчастных случаев на производстве. Ведение учета по производственному травматизму.
14. Особенности регулирования трудовых отношений при опасных и вредных условиях труда.
15. Ответственность и обязанность работодателя по соблюдению требований охраны труда.
16. Опасные объекты производства и обеспечение промышленной безопасности.
17. Классификация производственных травм. Меры по предупреждению производственного травматизма.
18. Особенности организации охраны труда в учреждениях здравоохранения.
19. Расчет и особенности пожарных рисков административного здания.
20. Разработка мероприятий по предупреждению ЧС на предприятии. Ликвидация последствий.
21. История организации охраны труда в РФ.
22. Организация охраны труда на производстве — мировой опыт.



23. Влияние освещения на условия труда.
24. Охрана труда несовершеннолетних.
25. Виды индивидуальных и коллективных средств защиты для работников, задействованных в строительной сфере.
26. Особенности организации охраны труда в помещении производственной лаборатории.
27. Охрана труда для офисных работников.
28. Способы совершенствования системы охраны труда на производстве.
29. Особенности охраны труда женщин.
30. Обеспечение прав работников на производстве по охране труда.
31. Проведение инструктажей по охране труда в организации. Особенности обучения работников.
32. Основные мероприятия по охране труда на предприятии.

Перечень тем собеседований:

1. Основные документы, регламентирующие охрану труда. Рабочее время и время отдыха.
2. Организация охраны труда. Термины и определения.
3. Ответственность работодателей по охране труда. Надзор и контроль по охране труда.
4. Причины травматизма и профзаболеваний. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
5. Мероприятия по предупреждению травматизма. Инструктаж по ТБ.
6. Виды и характеристика вредных производственных факторов.
7. Гигиенические критерии оценки условий труда.
8. Производственный шум, ультразвук, инфразвук, вибрация. Электромагнитные излучения (ЭМИ).
9. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха.
10. Производственное освещение, общие сведения.
11. Вредные излучения и защита от них.
12. Электробезопасность. Опасность поражения и действие электрического тока на человека.
13. Общие требования к электроустановкам. Технические способы и средства защиты от поражения электрическим током.
14. Организационные и технические мероприятия по обеспечению электробезопасности.
15. Первая помощь при поражении электрическим током.
16. Работы на усадьбе.
17. Организация пожарной охраны на предприятиях. Пожароопасные



свойства веществ и материалов.

18. Классификация объектов по степени пожарной опасности.

19. Противопожарная профилактика. Пожарная безопасность на территории предприятия.

20. Пожарная безопасность при выполнении работ.

21. Средства тушения пожаров.

22. Пожарная сигнализация, действия в случае пожара.

23. Средства доврачебной помощи.

24. Организация доврачебной помощи.

25. Первая помощь пострадавшему при несчастном случае.

Перечень практических работ

Практическое занятие 1. Основы трудовой деятельности человека и охраны труда персонала

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Основные понятия охраны труда.
2. Основы взаимодействия человека с окружающей средой.
3. Классификация вредных и опасных производственных факторов.
4. Неблагоприятные последствия условий труда на человека.

Практическое занятие 2. Идентификация и воздействие на человека вредных и опасных производственных факторов

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Воздействие вредных и опасных производственных факторов на организм человека и защита человека от них.
2. Методы выявления неблагоприятных факторов.
3. Основные факторы рабочей среды и трудового процесса.
4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Практическое занятие 3. Специальные вопросы обеспечений требований охраны труда

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Причины появления и предупреждения профессиональных болезней.
2. Причины возникновения производственных травм и их профилактика.
3. Методы анализа производственного травматизма и заболеваемости.

Практическое занятие 4. Принципы, методы и средства обеспечения безопасности и охраны труда



Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Ориентирующие, технические, организационные и управленческие принципы обеспечения безопасности труда.
2. Методы обеспечения безопасности труда.
3. Принципы обеспечения охраны труда.

Практическое занятие 5. Правовые основы охраны труда

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Права и гарантии работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
2. Подзаконные и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
3. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда персонала.

Практическое занятие 6. Основные требования охраны труда

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Обязанности и ответственность работников в сфере трудовых отношений.
2. Основные права, обязанности и ответственность работодателя в сфере охраны труда.

Практическое занятие 7. Организация системы управления охраной труда в организации

Перечень рассматриваемых вопросов:

1. Общие положения системы управления охраной труда.
2. Порядок функционирования системы.
3. Устанавливающая документация.
4. Распределения обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами.
5. Уровни управления охраной труда.
6. Служба охраны труда на предприятии.
7. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.
8. Требования охраны труда при организации работ.
9. Правила и инструкции по охране труда.
10. Организация работ с повышенной опасностью.
11. Электробезопасность.

Практическое занятие 8. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Социальное страхование пострадавших.



1. Перечень рассматриваемых вопросов:
2. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.
3. Порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве.
4. Обязанности работодателя при несчастном случае.
5. Порядок извещения о несчастном случае.
6. Сроки расследования, порядок регистрации и учета несчастных случаев.
7. Несчастные случаи, не связанные с производством.
8. Расследование профессиональных заболеваний.
9. Оказание первой помощи пострадавшим при несчастном случае.
10. Роль первой помощи пострадавшим.
11. Основные требования к персоналу по оказанию первой помощи пострадавшим.
12. Аптечки для оказания первой помощи пострадавшим на производстве.
13. Социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Перечень тестовых заданий:

1. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: (статья 57 ТК РФ)

- А. Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.
- Б. Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.
- В. Условия об обязательном социальном страховании работника.
- Г. Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

2. Срочный трудовой договор заключается на срок: (статья 58 ТК РФ)

- А. Не более 6 месяцев.
- Б. Не более трех лет.
- В. Не более пяти лет.
- Г. Не более семи лет.



3. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, и работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор? (статья 58 ТК РФ)

- А. Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок.
- Б. Условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу, и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- В. Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.

4. Срок испытания при приеме на работу для работников не может превышать: (статья 70 ТК РФ)

- А. 1 месяца.
- Б. 2 месяцев.
- В. 3 месяцев.
- Г. 1 года.

5. Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации? (статья 70 ТК РФ)

- А. Не более 3 месяцев для всех категорий.
- Б. Не более 6 месяцев для всех категорий.
- В. Для работников - не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей - не более 6 месяцев.

6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем: (статья 80 ТК РФ)

- А. За 1 день.
- Б. За неделю.
- В. За 2 недели.
- Г. За 1 месяц.

7. Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника? (статья 81 ТК РФ)



А. Допускается при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Б. Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В. Не допускается, за исключением случая смены собственника имущества организации.

8. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать: (статья 91 ТК РФ)

А. 30 часов в неделю.

Б. 40 часов в неделю.

В. 45 часов в неделю.

Г. 36 часов в неделю.

9. Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников: (статья 92 ТК РФ)

А. В возрасте до 18 лет.

Б. Занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В. Являющихся инвалидами I и II групп.

Г. Всех перечисленных в ответах "А"- "В".

10. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на: (статья 96 ТК РФ)

А. 30 минут без последующей отработки.

Б. 1 час без последующей отработки.

В. 2 часа с последующей отработкой.

Г. 3 часа с последующей отработкой.

11. Какая работа считается работой в ночное время, и как она оплачивается? (статьи 96 и 154 ТК РФ)

А. Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются



коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Б. Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в двойном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В. Работа с 23.00 до 07.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

12. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет: (статья 115 ТК РФ)

А. 18 календарных дней.

Б. 24 календарных дня.

В. 28 календарных дней.

13. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются: (статья 190 ТК РФ)

А. Работодателем.

Б. Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.

В. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.

Г. Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

14. Какое определение понятия "охрана труда" будет верным? (статья 209 ТК РФ)

А. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б. Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

В. Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

15. Из чего состоит законодательство Российской Федерации об охране труда? (статья 15 Конституции РФ; статья 212 ТК РФ)

А. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных



законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Б. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

В. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований.

16. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается: (статья 210 ТК РФ)

А. Органами государственной власти Российской Федерации.

Б. Органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

В. Согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Г. Согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

17. Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации? (статья 211 ТК РФ)

А. Федеральные органы исполнительной власти.

Б. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления.

В. Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

18. Кем устанавливается порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда ? (статья 211.1 ТК РФ)

А. Исполнительными органами субъекта Российской Федерации.

Б. Органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами



местного самоуправления.

В. Правительством Российской Федерации.

19. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда? (статья 212 ТК РФ)

А. Для юридических лиц.

Б. Для юридических лиц, а также для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов.

В. Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

20. К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся: (статья 212 ТК РФ)

А. Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Б. Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда.

В. Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

21. Государственная экспертиза условий труда осуществляется: (статья 213 ТК РФ)

А. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Б. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

В. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и



нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

22. Основные цели осуществления государственной экспертизы условий труда:
(статья 213 ТК РФ)

- А. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда.
- Б. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- В. Оценка фактических условий труда работников.
- Г. Все ответы "А"-"В" верны.

23. Основные принципы обеспечения безопасности труда: (статья 209.1 ТК РФ)

- А. Предупреждение и профилактика опасностей. Минимизация повреждения здоровья работников.
- Б. Предупреждение и профилактика опасностей. Минимизация повреждения здоровья работников. Соблюдение требований охраны труда.
- В. Предупреждение и профилактика опасностей.

24. Вредный производственный фактор это? (статья 209 ТК РФ)

- А. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.
- Б. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.
- В. Все ответы верны.

25. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются: (статья 214 ТК РФ)

- А. На службу охраны труда в организации.
- Б. На работодателя.
- В. На комитеты (комиссии) по охране труда.

26. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия: (статья 214 ТК РФ)



А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

В. Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

27. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ)

А. Профессиональные союзы.

Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.

В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.

28. Обязан ли работодатель обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ? (статья 214 ТК РФ)

А. Нет.

Б. Да.

В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

29. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации? (статья 223 ТК РФ)

А. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.

Б. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

В. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации



государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

30. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя. СУОТ представляет собой единство? (пункт 2 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления.

Б. Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

В. Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Г. Все ответы "А"- "В" верны.

31. Политика (стратегия) в области охраны труда является? (пункт 9 Примерного положения о системе управления охраной труда утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Б. Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

В. Все ответы "А"- "Б" верны.

32. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для? (пункт 13 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Б. Организации охраны труда в структурных подразделениях.



33. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения: (пункт 30 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Наименование мероприятий. Ожидаемый результат по каждому мероприятию. Сроки реализации по каждому мероприятию. Ответственные лица за реализацию мероприятий. Выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Б. Наименование мероприятий. Ожидаемый результат по каждому мероприятию. Сроки реализации по каждому мероприятию.

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов и согласуются с? (пункт 34 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Политикой (стратегией) по охране труда.

Б. Уставом организации.

35. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе: (пункт 38 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения. Возможность учета.

Б. Результат оценки.

36. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется: (пункт 42 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).

Б. Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их.

В. Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.

Г. Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.



Д. Все вышеуказанное.

37. Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?

А. Да.

Б. Нет.

В. Необязательно.

38. Должен ли работодатель мотивировать работников на соблюдение требований в области охраны труда?

А. Да.

Б. Нет.

В. Необязательно.

39. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя: (пункт 18 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Б. Оценка профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков.

В. Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

40. Основные процессы по охране труда являются? (пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Специальная оценка условий труда. Оценка профессиональных рисков. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников. Проведение обучения работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение



безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

Б. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В. Обеспечение социального страхования работников. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля. Реагирование на аварийные ситуации. Реагирование на несчастные случаи. Реагирование на профессиональные заболевания.

Г. Все вышеприведенное.

41. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц: (статья 5.27_1 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

А. Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.

Б. Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей.

В. Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей.

42. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой: (статья 5.27_1 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

А. Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток.

Б. Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

В. Штраф от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет.

43. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть человека, наказывается: (статья 143 УК РФ)



А. Штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Б. Штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 18 месяцев.

В. Исправительными работами на срок до двух лет либо лишением свободы на срок до одного года.

44. Обязанности работника в области охраны труда: (статья 215 ТК РФ)

А. Соблюдать требования охраны труда. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Б. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

В. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.



Г. Все ответы "А"- "В" верны.

45. Права работника в области охраны труда. Каждый работник имеет право на:
(статья 216 ТК РФ)

А. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Б. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке. Обучение по охране труда за счет средств работодателя. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

В. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или)



медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Г. Все ответы "А"-"В" верны.

46. Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров? (статьи 29 и 31 ТК РФ)

А. Инициативная группа работников.

Б. Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация.

В. Представительный орган работников, которому на общем собрании (конференции) работники поручили представление своих интересов.

47. Когда коллективный договор вступает в силу? (статья 43 ТК РФ)

А. После уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

Б. Со дня подписания независимо от уведомительной регистрации.

В. Со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

48. Коллективный договор заключается на срок: (статья 43 ТК РФ)

А. Не более 6 месяцев.

Б. Не более 1 года.

В. Не более 3 лет.

Г. На 5 лет.

49. Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки влечет: (статья 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

А. Выговор.

Б. Увольнение по соответствующим основаниям.



В. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

50. Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечет: (статья 5.30 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

А. Наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Б. Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

В. Увольнение работодателя или лица, его представляющего.

51. Сколько раз в год уполномоченные (доверенные) лица по охране труда представляют отчет о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации? (пункт 1.10 Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза)

А. Не менее 5 раз в год.

Б. Не менее 2 раз в год.

В. Не более 5 раз в год.

52. Имеют ли право уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев? (пункт 4.2 Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза)

А. Имеют.

Б. Не имеют.

В. Имеют только по согласованию со службой охраны труда организации.

53. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями? (статья 225 ТК РФ)

А. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Б. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями



(за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).

В. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

54. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации? (статья 223 ТК РФ)

А. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.

Б. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

В. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

55. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда? (статья 223 ТК РФ)

А. Если численность работников в организации превышает 100 человек.

Б. Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

В. Если численность работников в организации превышает 50 человек.

56. Кто осуществляет контроля за наличием в структурных подразделениях работодателя инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, а также своевременным их пересмотром? (пункт 30.3 б) Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 37)

А. Руководитель подразделения.

Б. Служба охраны труда.

В. Служба по работе с персоналом.



4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1 Порядок проведения промежуточной аттестации

При подведении итогов учитываются результаты текущей аттестации. Полученные за текущую аттестацию баллы суммируются с баллами, полученными при прохождении промежуточной аттестации. Промежуточная аттестация проводится в виде зачета.

Перечень вопросов к зачету

1. Трудовая деятельность человека и безопасность условий рабочего процесса.
2. Эргономические основы безопасности труда.
3. Система безопасности в организации.
4. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.
5. Идентификация опасностей и оценка риска в процессе трудовой деятельности.
6. Финансовое обеспечение безопасности и охраны труда.
7. Правовые источники безопасности и охраны труда.
8. Государственные нормативные требования охраны труда.
9. Обязанности работодателя по обеспечению и охраны труда.
10. Обязанности работников по соблюдению требований охраны труда.
11. Общественный контроль в области охраны труда.
12. Служба охраны труда в организации.
13. Документирование и документация по охране и безопасности труда.
14. Управление профессиональными рисками и обеспечение безопасных условий труда.
15. Человеческий фактор безопасного труда.
16. Обучение и проверка знаний работников по требованиям охраны труда.
17. Проведение инструктажей по охране труда.
18. Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ.
19. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
20. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
21. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.
22. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
23. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.
24. Правила внутреннего трудового распорядка организации и дисциплина



труда.

25. Направления и принципы государственной политики в области охраны труда.

26. Методы государственного регулирования охраны труда.

27. Государственное управление охраной труда.

28. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда.

29. Система управления охраной труда как часть менеджмента организации.

30. Этапы внедрения системы управления охраной труда.

31. Типовое положение о системе управления охраной труда.

32. Государственная экспертиза условий труда.

33. Обеспечение безопасности производственной деятельности.

34. Безопасность производственных процессов.

35. Безопасность эксплуатации зданий и сооружений.

36. Безопасность при эксплуатации машин и оборудования.

37. Техническое и организационное обеспечение безопасности производственной территории и помещений.

38. Понятие и виды опасных производственных объектов.

39. Виды аварий на опасных производственных объектах.

40. Организация безопасного производства работ с повышенным профессиональным риском.

41. Подготовка специалистов и работников опасных производственных объектов.

42. Требования пожарной безопасности в организации.

43. Требования безопасности и охраны труда при эксплуатации транспортных средств.

44. Требования охраны труда при эксплуатации электроустановок и по обеспечению электробезопасности.

45. Средства коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

46. Средства индивидуальной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

47. Мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

48. Мероприятия по профилактике профессиональной заболеваемости.

49. Специальная оценка условий труда.

50. Психологические аспекты трудовой деятельности человека.

4.2 Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

4.2.1. Критерии оценивания доклада



При оценке доклада использована любая совокупность из следующих критериев:

- соответствие выступления теме, поставленным целям и задачам;
- проблемность / актуальность;
- новизна / оригинальность полученных результатов;
- глубина / полнота рассмотрения темы;
- доказательная база / аргументированность / убедительность / обоснованность выводов;
- логичность / структурированность / целостность выступления;
- речевая культура (стиль изложения, ясность, четкость, лаконичность, красота языка, учет аудитории, эмоциональный рисунок речи, доходчивость, пунктуальность, невербальное сопровождение, оживление речи афоризмами, примерами, цитатами и т.д.);
- используются ссылки на информационные ресурсы (сайты, литература);
- наглядность / презентабельность (если требуется);
- самостоятельность суждений / владение материалом / компетентность.

Если доклад сводится к краткому сообщению (10 минут), может сопровождаться презентацией (10-15 слайдов) и не может дать полного представления о проведенной работе, то необходимо оценивать ответы на вопросы и, если есть, отчет/пояснительную записку.

Критерии оценки для очной формы обучения:

- 5 баллов, если задание выполнено полностью;
- 4 баллов, если задание выполнено с незначительными погрешностями;
- 3 балла, если задание выполнено с погрешностями;
- 2 балла, если обнаружено знание и понимание большей части задания;
- 1 балл, если задание выполнено не полностью;
- 0 баллов, если задание не выполнено.

4.2.2. Критерии оценивания собеседования

Критерии оценки собеседования для очной формы обучения:

- продемонстрирована способность анализировать и обобщать информацию;
- продемонстрирована способность синтезировать новую информацию;



- сделаны обоснованные выводы на основе интерпретации информации, разъяснения;
- установлены причинно-следственные связи, выявлены закономерности.
- 2 балл, если задание выполнено полностью
- 1 балл, если задание выполнено с незначительными погрешностями
- 0 баллов, если обнаруживает знание и понимание большей части задания

4.2.3. Критерии оценивания практической работы

Практическая работа – это средство проверки умений, знаний и навыков, которое представляет собой письменное задание, выполняемое в течение заданного времени. Как правило, выполнение задания предполагает наличие определенных ответов на поставленные вопросы и решение практической задачи.

Критерии оценки (в баллах):

- соответствие предполагаемым ответам;
- правильное использование алгоритма выполнения действий (методики проведения измерений);
- логика рассуждений сопоставления полученных результатов;
- умение делать выводы.
- 5 баллов, если был дан полное, развернутое выполнение задания;
- 1-4 балла, от степени выполнения задания;
- 0 баллов выставляется студенту, если студент не смог выполнить задание.

4.2.4. Критерии оценивания теста

Один тестовый вопрос.

- 1 балл выставляется студенту, если ответ правильный;
- 0 баллов выставляется студенту, если ответ неправильный.

4.3 Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Критерии оценки:

Оценка «Зачтено» ставится в том случае, когда студент обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный.



Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов. Студент уверенно отвечает на дополнительные вопросы.

Оценка «Не зачтено» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях учебного материала по дисциплине. При ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания теоретического материала или допущен ряд существенных ошибок, которые студент не может исправить при наводящих вопросах экзаменатора, затрудняется в ответах на вопросы. Студент подменил научное обоснование проблем рассуждением бытового плана. Ответ носит поверхностный характер; наблюдаются неточности и ошибки в использовании научной терминологии.

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Компетенция сформирована в том случае, когда студент обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов. Студент уверенно отвечает на дополнительные вопросы.

2. Компетенция не сформирована в том случае, когда при ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания теоретического материала или допущен ряд существенных ошибок, которые студент не может исправить при наводящих вопросах экзаменатора, затрудняется в ответах на вопросы. Студент подменил научное обоснование проблем рассуждением бытового плана. Ответ носит поверхностный характер; наблюдаются неточности и ошибки в использовании научной терминологии.