



Рабочая программа дисциплины (модуля)*
Психофизиология профессиональной деятельности

Направление подготовки (специальность)

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)

Управление персоналом в организации

Присваиваемая квалификация (степень)

Бакалавр

Форма обучения

очная

Год(ы) набора 2024

*Рабочая программа дисциплины (модуля) адаптирована для инклюзивного обучения
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Челябинск 2024 г.



Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре ОПОП
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)
4. Объем дисциплины (модуля)
5. Структура и содержание дисциплины (модуля)
6. Фонд оценочных средств
 - 6.1. Перечень видов оценочных средств
 - 6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации
 - 6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации
 - 6.4. Критерии оценивания
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)
 - 7.1. Рекомендуемая литература
 - 7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
 - 7.3. Перечень информационных технологий
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
10. Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья



1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

изучение широкого круга психофизиологических, психологических и социально-психологических свойств человека, которые проявляются в конкретной деятельности и оказывают влияние на эффективность и качество этой деятельности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП: Б1.В.01

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Дисциплина логически связана с рядом предшествующих дисциплинам, освоение которых формирует входные знания об основах осуществления психофизиологической деятельности персонала

Введение в управление персоналом организации

Психология профессионального развития

2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

В процессе освоения дисциплины должны быть приобретены теоретические и практические знания и навыки социально-психологических особенностей управления психофизиологической деятельности

Лидерство и командообразование

Конфликтология (научный семинар)

Психология труда и управления

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6: Способен анализировать и оценивать показатели по труду, организацию и нормирование труда

Знать:

Демонстрирует знание показателей по труду, методов нормирования труда, анализа организации труда

Уметь:

Анализирует состояние организации и нормирования труда

Владеть:

Оценивает резервы повышения производительности труда и качества нормирования труда

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- основы оптимизации режимов труда и отдыха для различных категорий персонала;
3.1.2	- закономерности, принципы и механизмы оценки эффективности деятельности персонала.
3.1.3	
3.2	Уметь:
3.2.1	- определять группы факторов, влияющих на процесс адаптации, которые усиливают или уменьшают компенсаторные возможности и ресурсы человека;
3.2.2	- использовать основные стратегии организации и координации взаимодействия между людьми
3.3	Владеть:
3.3.1	- методами оценки психофизиологических свойств человека;
3.3.2	- навыками кооперации с коллегами.



4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость	5 ЗЕТ
Часов по учебному плану : 180 в том числе : аудиторные занятия : 50 самостоятельная работа : 84,8 часов на контроль : 36 контактная работа: 59,2 ИКР: 9,2	Виды контроля в семестрах: экзамены 2

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Литература
	Раздел 1. Предмет психофизиологии профессиональной деятельности, её задачи и методы			
1.1	Предмет психофизиологии профессиональной деятельности, её задачи и методы /Лек/	2	1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
1.2	Предмет психофизиологии профессиональной деятельности, её задачи и методы /Пр/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
1.3	Предмет психофизиологии профессиональной деятельности, её задачи и методы /Ср/	2	16,8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
	Раздел 2. Психофизиология памяти, внимания и сознания			
2.1	Психофизиология памяти, внимания и сознания /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
2.2	Психофизиология памяти, внимания и сознания /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
2.3	Психофизиология памяти, внимания и сознания /Ср/	2	8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
	Раздел 3. Психофизиология потребности - эмоциональной сферы			
3.1	Психофизиология потребности - эмоциональной сферы /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
3.2	Психофизиология потребности - эмоциональной сферы /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
3.3	Психофизиология потребности - эмоциональной сферы /Ср/	2	8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
	Раздел 4. Психофизиология темперамента и характера. Их роль и место в поведении человека			
4.1	Психофизиология темперамента и характера. Их роль и место в поведении человека /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
4.2	Психофизиология темперамента и характера. Их роль и место в поведении человека /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5



4.3	Психофизиология темперамента и характера. Их роль и место в поведении человека /Ср/	2	8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
Раздел 5. Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности				
5.1	Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
5.2	Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
5.3	Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности /Ср/	2	8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
Раздел 6. Психофизиологические компоненты работоспособности и монотонии				
6.1	Психофизиологические компоненты работоспособности и монотонии /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
6.2	Психофизиологические компоненты работоспособности и монотонии /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
6.3	Психофизиологические компоненты работоспособности и монотонии /Ср/	2	8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3
Раздел 7. Психофизиология профессионального отбора и профпригодности				
7.1	Психофизиология профессионального отбора и профпригодности /Лек/	2	1	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
7.2	Психофизиология профессионального отбора и профпригодности /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
7.3	Психофизиология профессионального отбора и профпригодности /Ср/	2	10	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
Раздел 8. Психофизиологические основы адаптации к профессиональной деятельности				
8.1	Психофизиологические основы адаптации к профессиональной деятельности /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
8.2	Психофизиологические основы адаптации к профессиональной деятельности /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
8.3	Психофизиологические основы адаптации к профессиональной деятельности /Ср/	2	8	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
Раздел 9. Психофизиология стресса				
9.1	Психофизиология стресса /Лек/	2	2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
9.2	Психофизиология стресса /Пр/	2	4	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5



9.3	Психофизиология стресса /Ср/	2	10	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5
Раздел 10. Индивидуальные консультации, текущий контроль				
10.1	Индивидуальные консультации, текущий контроль /ИКР/	2	9,2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Перечень видов оценочных средств

Круглый стол - Конспект
Разработка блок-схемы - Блок-схема
Деловая игра - Деловая ситуация
Разработка проекта - Проект
Тесты, Теоретические вопросы для собеседования, практические задания

6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации

Задание 1. Составить конспект на тему «Предмет психофизиологии профессиональной деятельности, её задачи и методы».

Вопросы задания:

1. Психофизиология как наука: объект, предмет, задачи психологии.
2. История развития психофизиологии профессиональной деятельности как науки.
3. Место психофизиологии профессиональной деятельности в системе наук психологии.
4. Психофизиологические методы исследования, используемые в психофизиологии профессиональной деятельности.

Задание 2. Разработка блок-схемы на тему «Психофизиология внимания, памяти и сознания».

Используя теоретико-методологические основы психологических познавательных процессов, разработать и представить блок-схему с учетом следующих аспектов:

1. Основные свойства внимания.
2. Временная организация памяти.
3. Измененные состояния сознания.

Задание 3. Проведение деловой игры на тему «Психофизиология потребности - эмоциональной сферы».

Используя теоретико-методологические основы функциональных состояний и осуществления психической деятельности, разработать и представить сценарий деловой ситуации с учетом следующих аспектов:

1. Психофизиологические механизмы потребностей.
2. Мотивация как активное состояние целенаправленного поведения.
3. Длительные и кратковременные состояния эмоциональных проявлений.

Задание 4. Составить конспект на тему «Психофизиология темперамента и характера. Их роль и место в поведении человека».

Вопросы задания:

1. Физиологические основы темперамента.
2. Темперамент и профессиональная деятельность.
3. Общая характеристика психофизиологии характера.
4. Взаимосвязь характера с другими свойствами личности.

Задание 5. Проведение деловой игры на тему «Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности».

Используя теоретико-методологические основы анализ содержания профессиональной деятельности, разработать и представить сценарий деловой ситуации с учетом следующих аспектов:

1. Профессиографическое исследование.
2. Разработка и применение профессиограммы.

Задание 6. Разработка проекта на тему «Психофизиологические компоненты работоспособности и монотонии».

Используя теоретико-методологические основы функциональных состояний, разработать и представить проект «Сущность работоспособности и её виды, стадии и уровни».



Задание 7. Составить конспект на тему «Психофизиология профессионального отбора и профпригодности»

Вопросы задания:

1. Психофизиологические основы профотбора.
2. Профессионально важные качества.
3. Индивидуальный стиль трудовой деятельности.
4. Профессиональная пригодность.

Задание 8. Проведение деловой игры на тему «Психофизиологические основы адаптации к профессиональной деятельности»

Используя теоретико-методологические основы профессиональной адаптации, разработать и представить сценарий деловой ситуации с учетом следующих аспектов:

1. Условия труда и профессиональное здоровье.
2. Психологические, нравственные, правовые требования к регулированию адаптации работников.
3. Факторы успешности адаптации работника к профессиональной деятельности.

Задание 9. Разработка блок-схемы на тему «Психофизиология стресса»

Используя теоретико-методологические основы профессионального стресса, разработать и представить блок - схему практики профилактики и предупреждения стрессов. Рассмотреть социальное партнерство как форму сотрудничества администрации и коллектива в решении проблем возникновения стрессов в профессиональной деятельности и их профилактике.

6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

Теоретические вопросы для собеседования:

1. Какой вклад вносят психология и физиология в изучение проблем трудовой деятельности человека?
2. Каковы возможности использования современных электрофизиологических методов в прогнозировании поведения человека в разных ситуациях?
3. Каковы особенности изменения памяти и внимания в процессе исполнения профессиональной деятельности?
4. Почему сознание является основой общения между людьми?
5. Почему профессиональную деятельность необходимо рассматривать как сложное, многомерное и многоуровневое динамическое явление?
6. Что дает совершенствование методов психофизиологического анализа для оптимизации трудовой деятельности человека?
7. Какие задачи решает профессиография?
8. Каковы причины возросших требований к психофизиологическим качествам работающего человека?
9. Определение каких качеств человека входит в систему профотбора?
10. От чего зависит способность человека к выполнению конкретной деятельности? Какова роль психофизиологических показателей в оценке работоспособности человека?
11. Как изменяется физическая и умственная деятельность человека в течение рабочего дня. Какие стадии включает в себя «кривая работоспособности»?
12. В чём актуальность изучения психофизиологических функциональных состояний?
13. Какие состояния являются типичными для профессиональной деятельности? Как они влияют на трудовую деятельность человека?
14. Какие существуют механизмы и стили саморегуляции?
15. Какие факторы влияют на процесс адаптации, усиливая или уменьшая компенсаторные возможности и ресурсы человека?
16. В каких ситуациях реализуется гибкая и мобилизационная стратегия адаптации?
17. В каких ситуациях реализуется стратегия компенсации и угадывания?
18. Какие психофизиологические данные помогают на практике различить состояния психической адаптации и дезадаптации?
19. Как влияют нагрузки на трудовую деятельность человека?
20. Какое значение имеют психофизиологические методы для разработки режимов труда?
21. Как можно компенсировать или предотвратить состояние утомления?
22. Каково значение рационального распределения нагрузок для оптимизации трудовой деятельности?

Тесты

1. Психофизиология это:

- 1) наука, изучающая физиологические основы познавательных процессов, эмоционально-потребностной сферы человека и функциональных состояний;
- 2) отрасль психологической науки, сложившаяся на стыке психологии, медицины и физиологии,



направленная на изучение мозговой организации психической деятельности как в патологии, так и в норме;

- 3) наука, возникшая на стыке психологии и физиологии, предметом изучения которой являются физиологические основы психической деятельности и поведения человека;
- 4) отрасль психологической науки, изучающая физиологические механизмы психической деятельности от низших до высших уровней ее организации.

2. Что является предметом изучения психофизиологии?

- 1) физиологические основы познавательных процессов;
- 2) физиологические механизмы нервной деятельности;
- 3) функциональные состояния человека;
- 4) физиологические механизмы психических процессов и состояний человека.

3. На каких научных достижениях базируется наука психофизиология?

- 1) экономических;
- 2) естественных и гуманитарных;
- 3) медицинских;
- 4) философских.

4. - это активное отражение в мозгу человека картин объективного мира и самого себя в этом мире, обеспечивая возможность воздействия на мир, его преобразования и целенаправленного поведения в нем.

5. В начале XX века психология труда в Европе была известна под названием:

- 1) психотехника;
- 2) индустриальная психология;
- 3) тейлоризм;
- 4) психофизиология трудовой деятельности.

6. Кто является основателем психотехники?

- 1) И.П. Павлов
- 2) В. Вундт
- 3) Г. Мюнстенберг
- 4) В. Штерн.

7. Кто из отечественных ученых начала XX в. изучал проблемы психологических состояний в труде, личности и мотивации?

- 1) И.М. Сеченов
- 2) В.М. Бехтерев
- 3) О. Липман
- 4) И.П. Павлов.

8. Что изучает дифференциальная психофизиология?

- 1) физиологические основы познавательных процессов, эмоционально-потребностной сферы человека и функциональных состояний;
- 2) естественно-научные основы и предпосылки индивидуальных (присущих индивидууму) и типических (присущих группе людей, объединенных по какому-либо характерному для них признаку) различий в психике и поведении между людьми;
- 3) онтогенетические изменения физиологических основ психической деятельности человека;
- 4) психофизиологические механизмы воздействия на человека факторов, нарушающих психическую деятельность и поведение.

9. Какой из перечисленных психофизиологических методов не относится к методам исследования мозга?

- 1) электроэнцефалографическое исследование;
- 2) топографическое картирование электрической активности;
- 3) плетизмография;
- 4) магнитоэнцефалография.

10. Какие методы являются основными методами регистрации физиологических процессов в психофизиологии?

- 1) электрофизиологические;
- 2) умозрительные;
- 3) статистические;
- 4) химические.

11. Какой из перечисленных психофизиологических методов относится к методам исследования мозга?

- 1) электроэнцефалографическое исследование;
- 2) пулометрия;
- 3) плетизмография;
- 4) электроокулограмма.

Практические задания

Определить класс условий труда по показателям напряженности трудового процесса, при следующих условиях:
Работник во время работы за пультом управления технологическим процессом вынужден пассивно наблюдать в



течении 5 часов за 7 приборами, показывающими работу отдельных узлов и агрегатов. Голосом подавать команды на изменения режима работы другим работникам в течении 2 часов за смену.

6.4. Критерии оценивания

При успешном (удовлетворительном) усвоении дисциплины и получении итоговой оценки - критериальный показатель – экзамен.

Критерии экзаменационных оценок для промежуточной аттестации:

Теоретические вопросы для собеседования

«Отлично» - студент обнаруживает систематические и глубокие знания по темам дисциплины; владеет материалами основной и дополнительной литературы, рекомендованной программой курса; глубоко понимает взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии; умеет связать теоретические основы методологии науки с процессом исследования; проявляет творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

«Хорошо» - студент обнаруживает полное знание по темам дисциплины и основных категорий курса; владеет материалами основной литературы, рекомендованной программой курса; показывает систематический характер знаний по дисциплине и способность к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы, исследовательской и профессиональной деятельности.

«Удовлетворительно» - студент обнаруживает знания основного учебного материала по темам дисциплины, необходимом для дальнейшей учебы, научно-исследовательской деятельности и предстоящей работы по специальности; понимает и умеет определить основные категории курса; знаком с основной литературой, рекомендованной программой.

«Неудовлетворительно» - студент обнаруживает существенные пробелы в знаниях основного учебного материала, допускает принципиальные ошибки в трактовке основных концепций и категорий курса, не понимает специфику количественных и качественных методов, фундаментальных и прикладных исследований.

Описание показателей и критериев оценивания компетенций для тестирования:

Неудовлетворительно (0-2 балла) - % выполненных заданий	менее 61	
Удовлетворительно(3-5 баллов) - % выполненных заданий	61-75	
Хорошо (6-8 баллов) - % выполненных заданий		76-90
Отлично (9-10 баллов) - % выполненных заданий	91-100	

Описание критериев и показателей оценивания компетенций для практического задания:

15-20 баллов выставляется обучающемуся, если предложенное решение обосновано и аргументировано; студент четко следует современным теориям и понятиям и логично излагает свои мысли;

10-14 баллов выставляется студенту, если он предлагает решение, но не достаточно полно его аргументирует; не по всем позициям находит обоснование; допускает не точное употребление современных теорий и понятий, не всегда доходчиво излагает свои мысли;

4-9 баллов выставляется студенту, если предложенное им решение не аргументировано, не основано на известных теориях, допущены принципиальные ошибки;

0-3 балла ставится студенту, если он не способен предложить решение и объяснить его с грамотным применением теорий и категорий.

Показатели и критерии оценивания компетенций для текущей аттестации:

Круглый стол (дискуссия) - критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он полно усвоил учебный материал; проявляет навыки анализа, обобщения, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации; материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, точно используется терминология; показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; высказывать свою точку зрения; продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков;

- оценка «хорошо» ставится, если: в усвоении учебного материала допущены небольшие пробелы, не искавшие содержание выступления; допущены один – два недочета в формировании навыков публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации;

- оценка «удовлетворительно» ставится, если: неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; студент не может применить знание теории в процессе дискуссии;



- оценка «неудовлетворительно» ставится, если: не раскрыто основное содержание учебного материала; при ответе на вопросы обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов; не сформированы компетенции, умения и навыки публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации.

Разработка блок-схемы - критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если он свободно владеет понятийным аппаратом, умеет использовать его при анализе заявленной проблемы; демонстрирует знание и свободное владение фактическим материалом в защите представленной блок-схемы; логичность и последовательность в демонстрации материала;
- оценка «хорошо» ставится, если: владеет понятийным аппаратом, но при использовании его допускает неточности; незначительные неточности в изложении фактического материала; испытывает отдельные затруднения в логичности и последовательности демонстрации материала;
- оценка «удовлетворительно» ставится, если: знает содержание понятий, но допускает ошибки в их использовании; испытывает затруднения в изложении фактического материала; испытывает значительные трудности при анализе фактического материала и формировании решения проблем; материал в значительной степени излагается бессистемно и с нарушением логических связей;
- оценка «неудовлетворительно» ставится, если: не владеет основными понятиями по предмету; отсутствие логики в демонстрации материала; фактический материал не соответствует заданию.

Деловая ситуация (деловая игра) - критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если студент легко ориентируется в содержании деловой ситуации выбранной по теме учебного материала, свободно пользуется понятийным аппаратом, обладает умением связывать теорию с практикой, решать практические задачи, высказывать и обосновывать свои суждения; предполагает грамотное, логическое изложение своей позиции; поведение игрока естественное, речь уверенная, в ходе игры использует наглядные материалы (реквизит, слайды);
- оценка «хорошо» ставится, если студент в ходе игры демонстрирует полное освоение теоретического материала, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает свою позицию, но содержание, форма ответов и комментариев имеют отдельные неточности;
- оценка «удовлетворительно» ставится, если студент в ходе участия в деловой игре обнаруживает знание и понимание основных положений учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач, не умеет доказательно обосновать свои суждения;
- оценка «неудовлетворительно» ставится, если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач.

Разработка проекта - критерии оценки:

- оценка «отлично» - проектная работа соответствует цели и отвечает на проблемные вопросы; проведены коллективные обсуждения в ходе работы над проектом; результаты работы, представленные при помощи компьютерных средств, оформлены в соответствии с правилами; устное выступление участника логично; выступление подкреплено презентацией или публикацией; в ходе устного выступления даны ответы на все дополнительные вопросы аудитории;
- оценка «хорошо» - проектная работа соответствует цели и отвечает на некоторые проблемные вопросы; проведены коллективные обсуждения в ходе работы над проектом; результаты работы, представленные при помощи компьютерных средств, содержат незначительные ошибки в оформлении; устное выступление участника логично, присутствуют незначительные грамматические и лексические ошибки, не мешающие пониманию материала; выступление частично подкреплено презентацией или публикацией; в ходе устного выступления даны ответы на некоторые вопросы аудитории;
- оценка «удовлетворительно» - проектная работа не совсем точно отражает цель проекта и его проблемные вопросы; участник проекта провел коллективное обсуждение в ходе работы над проектом; результаты работы, представленные при помощи компьютерных средств, оформлены с грубыми нарушениями правил; устное выступление участника не всегда логично, присутствуют грамматические и лексические ошибки, которые затрудняют понимание; выступление подкреплено не достаточной презентацией; студент затрудняется дать правильные ответы на дополнительные вопросы аудитории;
- оценка «неудовлетворительно» - проектная работа совсем не отражает цель проекта и его проблемные вопросы; участник проекта не провел коллективное обсуждение в ходе работы над проектом; результаты работы, не представлены при помощи компьютерных средств; устное выступление участника не логично, присутствуют грамматические и лексические ошибки, которые затрудняют понимание; выступление происходит без презентации;



студент не отвечает на дополнительные вопросы аудитории.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Самко Ю. Н.	Психофизиология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=434863)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Леонова А.Б., Базаров Т.Ю., Абдуллаева М.М., Базарова Г.Т., Барабанщикова В.В., Блинникова И.В., Качина А.А., Кузнецова А.С., Летуновский В. В., Липатов С.А., Лузянина М.С., Мотовилина И.А., Широкая М.Ю., Штроо В. А.	Организационная психология: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=420200)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.3	Рогов Е. И., Жолудева С. В., Науменко М. В., Панкратова И. А., Рогова Е. Е., Скрынник Н. Е., Шевелева А. М.	Организационная психология: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/510792)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.4	Кривошеков С.Г., Айзман Р.И.	Психофизиология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=435002)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Марютина Т. М.	Психофизиология: общая, возрастная, дифференциальная, клиническая: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=388003)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС

7.1.3. Методические разработки

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л3.1	Свенцицкий А. Л.	Организационная психология: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/534428)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	1. Лань [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Лань. – URL: http://e.lanbook.com/ .
Э2	2. Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / ООО Директмедиа Паблишинг. – URL: http://biblioclub.ru/ .
Э3	3. Znanium.com [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / Научно-издательский центр ИНФРА-М. – URL: http://znanium.com/ .



Э4	4. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp .
Э5	5. BOOK.ru [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство КноРус. – URL: https://www.book.ru/ .

7.3 Перечень информационных технологий

7.3.1 Программное обеспечение

MS Office365

Adobe Reader

Adobe Connect Acrobat

LMS Moodle

7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Электронный каталог научной библиотеки ЧелГУ [Электронный ресурс] : база данных / Челяб. гос. ун-т. – Челябинск, 1992 .

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (<https://elibrary.ru/defaultx.asp?>)

eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. – Москва, 2000 – . – URL: <https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Для реализации дисциплины используются учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения с возможностью использования переносного мультимедийного оборудования (экран, ноутбук, проектор, колонки).

Тематические иллюстрации занятий лекционного типа обеспечиваются подготовленными слайд-презентациями по дисциплине с использованием наглядных материалов. В рамках изучения дисциплины разработан электронный вариант лекций, который содержит следующие тематические иллюстрации: схемы, диаграммы, таблицы для лучшего усвоения учебного материала и формирования творческого мышления у студентов.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с подключением к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Успешное освоение дисциплины предполагает активную работу студента на всех занятиях аудиторной формы (лекции, практические занятия), выполнение контрольных мероприятий, планомерную самостоятельную работу. В ходе освоения дисциплины студент расширяет свой социальный опыт, развивает такие общекультурные и профессиональные компетенции как овладение навыками исследовательской деятельности; целеполагание, планирование, анализ и рефлексия в процессе познания; формирование целостного экономического мышления; расстановка приоритетов и нахождение оптимальных решений в различных ситуациях; и др.

В ходе освоения дисциплины деятельность студента направлена на решение следующих задач:

- логическое мышление, навыки создания научных работ по вопросам профессиональной деятельности, ведения научных дискуссий;
- развитие навыков работы с разноплановыми источниками;
- осуществление эффективного поиска информации и критики источников;
- получение, обработка и сохранение источников информации;
- преобразование информации в знание, осмысливание процессов, событий и явлений в области профессиональной деятельности в их динамике и взаимосвязи;
- формирование и аргументированное отстаивание собственной позиции по различным проблемам профессиональной деятельности.

В учебной дисциплине студент должен ориентироваться на самостоятельную проработку учебного материала,



подготовку к практическим занятиям, выполнение итоговой исследовательской работы и компьютерного тестирования, самостоятельное изучение разделов курса.

Успешное освоение дисциплины предполагает обязательное посещение практических занятий, выполнение творческих и поисковых заданий, запланированной исследовательской работы, а также компьютерного тестирования.

Подготовка к практическим занятиям:

- студент должен внимательно ознакомиться с материалом, относящимся к данному занятию по учебнику и учебным пособиям;
- выписать основные термины;
- выполнить творческое или поисковое задание, сформулировать возникшие вопросы и постараться получить на них ответ заранее (до практического занятия) во время текущих консультаций преподавателя;
- рабочая программа дисциплины в части целей, перечня знаний, умений, терминов и учебных вопросов может быть использована студентами в качестве ориентира в организации обучения.

Подготовка к промежуточной аттестации:

К промежуточной аттестации необходимо готовиться целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине. В самом начале учебного курса студент может познакомиться со следующей учебно - методической документацией:

- программой дисциплины;
- перечнем знаний и умений, которыми студент должен владеть;
- контрольными мероприятиями;
- учебником, учебными пособиями по дисциплине, а также электронными ресурсами;
- перечнем вопросов для самоподготовки.

Рекомендации для организации работы студента на лекции

Ведущую роль в организации учебного процесса играют лекции, которые определяют содержание и направленность работы студентов в освоении научных знаний, выполняют образовательную, воспитательную и учебно-организационную функцию. Самостоятельная работа студентов с лекционным материалом, состоящая из его повторения, структурирования, анализа, способствует более глубокому усвоению полученных знаний.

Особое значение в организации самостоятельной работы имеет вводная лекция преподавателя. Раскрывая сущность предмета и методы истории как науки, преподаватель знакомит с основными формами организации учебной деятельности в вузе. В лекции обобщаются результаты научных исследований, дается представление о современной историографической ситуации. На лекции студенты вооружаются необходимым минимумом знаний для самостоятельной работы, преподаватель указывает ее цель и основные направления, наделяет инструментарием в виде рабочей программы и методических рекомендаций, что позволяет впоследствии адекватно организовывать собственную самостоятельную работу.

Тематические и обзорные лекции требуют от студента дополнительной подготовки. Во-первых, необходимо знать содержание предшествующей лекции, без чего невозможно сознательно усвоить новый материал. Особое значение предварительная подготовка приобретает в тех случаях, когда в лекциях освещаются не все вопросы программы курса и ряд вопросов, не представляющих большой трудности, выносятся на самостоятельное изучение. Лектор в ходе лекции указывает, какие именно разделы темы должны быть самостоятельно изучены, предлагает список источников и литературы, с которыми необходимо ознакомиться, комментирует формы отчетности по самостоятельной работе.

Во-вторых, необходимо слушать лекцию и одновременно ее конспектировать. Правильно организованное конспектирование способствует подготовке к контрольной работе и тестированию.

Вести запись лекции предлагается в общей тетради, пронумеровав ее и оставив первые страницы для оглавления, что дает возможность быстро найти нужную лекцию. В тетради предлагается записывать дату, номер лекции, тему и план лекции; название вопросов во время лекции можно не записывать, а лишь обозначить их порядковый номер согласно плану.

Целесообразно в лекционной тетради оставить широкие поля, которые можно использовать для записи ссылок на литературу и источники, цитат, а также заполнять их дополнительным материалом при самостоятельном чтении рекомендованной литературы и при подготовке к контрольной работе.

Дословно записывать содержание лекции нет необходимости. Конспектирование предполагает фиксирование лишь основных положений, главных мыслей и выводов. Самостоятельная работа студента на лекции и заключается в выделении главного материала. Лекцию необходимо воспринимать творчески, избегать механического записывания, фиксировать ранее неизвестную информацию. Студенту рекомендуется в тот же день обработать свой конспект: прочесть его, вписать пропущенное, исправить неточные выражения, формулировки, искажения, подчеркнуть важные места. По итогам лекционного курса конспекты лекций могут быть проверены преподавателем.

Рекомендации для организации работы студента при подготовке к практическому занятию (семинару)

Для наиболее эффективного достижения результата изучения данной дисциплины подготовку к семинару следует



начинать сразу же после лекции по данной теме или консультации преподавателя.
В процессе углубленного чтения литературы можно составлять краткие конспекты, тезисы своих выступлений, делать необходимые выписки, чтобы затем на семинаре активно участвовать в обсуждении всех вопросов. Конспекты лучше вести в той же тетради, в которой конспектируются лекции по данной дисциплине. Самостоятельная работа студентов по изучаемой дисциплине проводится в соответствии с предложенными темами. По каждой теме сформулированы виды и содержание самостоятельной работы студентов. Следующим этапом учебной деятельности студентов является выполнение компьютерного тестирования по дисциплине. Тестирование проверяет знания студентов по изученным темам дисциплины. Контрольное тестирование выполняется в компьютерном классе в присутствии преподавателя. Сроки выполнения тестирования – согласовываются с преподавателем.
Тестовые задания размещены в системе MOODLE. Чтобы получить в нее доступ, необходимо зарегистрироваться. Для этого следует зайти на главную страницу сайта <http://moodle.uio.csu.ru>.

В течение всего семестра для студентов проводится консультация. На консультацию приглашаются студенты, по вопросам связанным с освоением материала дисциплины. Сроки проведения консультации в соответствии с графиком, можно уточнить на кафедре менеджмента.

«В случае применения при обучении дисциплины электронного обучения, дистанционных образовательных технологий общение обучающихся и преподавателя осуществляется в режиме реального времени (онлайн-лекции (вебинары), чаты, видео-конференции и др.) или отложенного времени (система дистанционного обучения Moodle, MSOffice365, форумы, электронная почта и др.).

Большую часть времени обучающиеся самостоятельно работают с учебно-методическими материалами. Студенты имеют возможность консультироваться с преподавателем по всем вопросам, возникающим в ходе самостоятельной работы посредством электронной почты, социальных сетей и т.п.

Доступ обучающегося к учебным ресурсам в режиме отложенного времени, самостоятельной работы осуществляется через сеть Интернет в удобном для него месте, времени и темпе».

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение, дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Реализация дисциплины с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО, ДОТ) осуществляется на основании «Положения о реализации основных и дополнительных образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Челябинский государственный университет», «Положения о порядке зачета обучающимися по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» результатов освоения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ» посредством электронной информационно-образовательной среды ФГБОУ ВО «ЧелГУ». В исключительных случаях (форс-мажор и т.п.) при реализации образовательной деятельности с применением ЭО, ДОТ могут применять компоненты, не входящие в перечень электронной информационно-образовательной среды.

10. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ОБУЧАЮЩИМИСЯ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием специальных технических средств и голо информационных технологий, предоставляемых Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ЧелГУ по запросу обучающегося.

1. Мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями зрения: портативный компьютер с вводом/выводом шрифтом Брайля с синтезатором речи «E1Braille-W14J G2»; ноутбуки с программной экранного доступа NVDA; электронные увеличители для удаленного просмотра; видеоувеличители портативные; тифлоплеер; цифровые диктофоны.

2. Мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями слуха: система свободного звукового поля со встроенной совместимостью с FM-устройствами; радиоклассы «Сонет-PCM» с передатчиком, заушным индуктором и индукционной петлей; система информационная для слабослышащих переносная «Исток» А2 со встроенным плеером – звуковым информатором; документ-камера; программируемые слуховые аппараты



индивидуального пользования.

3. Ассистивные информационные технологии: программное обеспечение экранного доступа с синтезом речи NVDA; программы экранного увеличения; программы речевого синтеза для компьютеров и ноутбуков; программы речевого синтеза для мобильных устройств; экранная клавиатура; экранная лупа.

При необходимости для обучающихся с нарушениями зрения на рабочих местах для проведения практических или лабораторных занятий устанавливается специальное программное обеспечение (программа речевой навигации NVDA, речевые синтезаторы, экранные лупы).

В учебные аудитории обеспечивается беспрепятственный доступ для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, предусматривается соответствующее количество мест для обучающихся с учетом нарушений их здоровья.

Для освоения дисциплины инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется доступ к печатным источникам, имеющимся в научной библиотеке ЧелГУ, с помощью специальных технических средств; доступ к электронным источникам, представленным в форме электронного документа в фонде научной библиотеки ЧелГУ или электронно-библиотечных системах, с помощью специальных технических и программных средств (рабочее место для незрячего пользователя с программным обеспечением экранного доступа с синтезом речи NVDA, рабочее место с компьютерным роллером и клавиатурой Clevy с большими кнопками и с разделяющей клавиши накладкой).

Учебно-методические материалы для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме шрифтом Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья освоение дисциплины может быть частично или полностью осуществлено с использованием дистанционных образовательных технологий (Moodle, Adobe Connect Pro и пр.).

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья используется индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации направлены на индивидуализацию обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся:

- а) инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме, в письменной форме шрифтом Брайля, устно с использованием услуг сурдопереводчика);
- б) доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в печатной форме шрифтом Брайля, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода);
- в) доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, письменно шрифтом Брайля, с использованием услуг ассистента, устно).

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены ЧелГУ или могут использоваться собственные технические средства. При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на задания, процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Рабочая программа дисциплины "Психофизиология профессиональной деятельности" по направлению
подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление
персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 16

здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.