

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.09.2026 09:43:13
Уникальный программный код:
04c19ed8bfb98f3b6cb77a486b9a8788b8322523



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра Современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 14

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств для
промежуточной аттестации
по дисциплине
Социальная ответственность в деятельности менеджера
Направленность (профиль)
38.04.02 Менеджмент**

**Направление подготовки (специальность)
Управление человеческими ресурсами
в социально-экономических системах**

**Присваиваемая квалификация (степень)
магистр**

**Форма обучения
заочная**

Год(ы) набора 2026

Челябинск 2026 г.

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	
Версия документа - 1	стр. 2 из 14 Первый экземпляр _____ КОПИЯ № _____

Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
 - 3.1. Виды оценочных средств**
 - 3.2. Содержание оценочных средств**
- 4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации**
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств**
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	
Версия документа - 1	стр. 3 из 14 Первый экземпляр _____ КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах

Дисциплина: Социальная ответственность в деятельности менеджера

Семестр изучения: для заочной формы обучения – 2

Форма промежуточной аттестации: зачет

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «Социальная ответственность в деятельности менеджера» направлено на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенций согласно ОПОП ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 4 из 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	ПК-5.1. Знать: - Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, - Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты	Знать: Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты
	ПК-5.2 Владеет навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала	Уметь: Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала
	ПК-5.3. Умеет: - Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала - Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала	Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Курс, семестр	Номер задания	Наименование оценочного Средства
ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления	Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной Ответственности Раздел 2. Отечественный и зарубежный опыт корпоративной социальной ответственности	заочная форма 2 курс	1	Задание закрытого типа на установление соответствия
				2	Задание закрытого типа на установление последовательности
				4,5,7-9,12-16	Задание закрытого типа с выбором

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 5 из 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	человеческими ресурсами	Раздел 3. Инструменты корпоративной социальной ответственности			одного правильного ответа
	Уметь: анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами		заочная форма – 2 курс	18,19	Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин
				20	Задание открытого типа с развернутым ответом
				22,23	Задания открытого типа с кратким ответом
	Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами		заочная форма – 2 курс	26-28	Задание открытого типа (задача)
ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	Знать: Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики	Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной Ответственности Раздел 2. Отечественный и зарубежный опыт корпоративной	заочная форма – 2 курс	3,6,10,11,17	Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 6 из 14 <table border="1" data-bbox="798 360 1477 414"> <tr> <td>Первый экземпляр _____</td> <td>КОПИЯ № _____</td> </tr> </table>	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____		

	должностей служащих, профессиональные стандарты	социальной ответственности Раздел 3. Инструменты корпоративной социальной ответственности			
	Уметь: Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала		заочная форма – 2 курс	19	Задание открытого типа с развернутым ответом
	Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала			21	Задания открытого типа с кратким ответом
			заочная форма – 2 курс	24,25	Задания открытого типа с кратким ответом

3.2. Содержание оценочных средств

Часть 1. База тестовых вопросов закрытого типа

Задание 1. (Задание закрытого типа на установление соответствия)

Прочитайте задание, и установите соответствие между названиями теорий управления персоналом и их ключевыми характеристиками по отношению к наемным работникам:

Пример тестовых вопросов

- К коммуникативным технологиям КСО относятся:
 - организация специальных событий и социальных мероприятий;
 - договоры о совместной деятельности;
 - подготовка и рассылка информационных материалов;
 - публикация отчётов о нефинансовой деятельности в сети.
- Какие виды характера КСО выделены в модели М. Портера и М. Креймера:
 - реагирующий и стратегический;
 - реагирующий и восприимчивый;
 - стратегический и восприимчивый;
 - реагирующий и нормативный.
- К внутренней корпоративной социальной ответственности НЕ относится:
 - социальная защита персонала;
 - управление взаимоотношениями с работниками как стейкхолдерами компании;
 - льготные займы и гранты;

☐ ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	
Версия документа - 1	стр. 7 из 14

г) система оплаты труда и меры социальной поддержки.

4. Под устойчивостью развития организации понимают:

- а) способность компании эффективно функционировать в условиях рыночной среды;
- б) способность сохранять позитивные тенденции изменений в условиях неустойчивости внешней среды, обостряющейся конкуренции и неопределённости ситуаций;
- в) атмосфера внутри компании, позитивное и негативное отношение сотрудников к руководителям и политике компании, которая выражается, прежде всего, в степени преданности сотрудников своей фирме;
- г) один из элементов внутреннего имиджа.

Примеры практических заданий

1. Можно выделить три возможных пути внедрения социальной ответственности в российскую практику: инициатива государства, инициатива бизнеса и диалог власти и бизнеса. Оцените плюсы и минусы каждого сценария и выберите, на ваш взгляд, наиболее оптимальный. Обоснуйте свой ответ.
2. Проанализируйте информацию, представленную на сайте органов государственной власти, в области стимулирования компаний в области устойчивого развития. Какие стимулы используют органы государственного управления?

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (экзамена)

Экзамен состоит из 2 - частей

1 часть – студент решает 15 тестовых вопросов закрытого типа, выбранных случайным образом. Продолжительность – 45 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 45 баллов

2часть – студент решает тесты открытого типа со свободным ответом, которые не предполагают вариантов ответа, правильный ответ требуется написать самостоятельно. Всего 15 тестовых вопросов, выбранных случайным образом. Продолжительность – 45 минут.

Максимальный балл – 100 баллов:

- 0-49 баллов - неудовлетворительно (оценка 2);
- 50-69 баллов - удовлетворительно (оценка 3); 70-90
- баллов - хорошо (оценка 4);
- 91-100 баллов - отлично (оценка 5).

Для получения оценки «зачтено» необходимо набрать не менее 50 баллов.

Общее время выполнения работы – 2 часа.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.2. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Социальная ответственность в деятельности менеджера» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленности (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 8 из 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке «отлично» и предполагает формирование компетенций на высоком уровне: обучающийся демонстрирует формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности, есть системные знания, необходимые для самостоятельной работы по вопросам предметной области дисциплины. Студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины, свободно решать практические задачи.

2Средний уровень соответствует оценке «хорошо» и предполагает формирование компетенций на среднем уровне: обучающийся демонстрирует общее понимание вопросов дисциплины, выработки и реализации управленческих решений в этой сфере; умение их анализировать, студент способен давать ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.

3Базовый уровень соответствует оценке «удовлетворительно» и предполагает формирование компетенций на начальном уровне: обучающийся показывает формирование компетенций на начальном уровне, демонстрирует общее представление по вопросам дисциплины, грамотное владение терминологией, умение ориентироваться в практических вопросах дисциплины.

4Низкий уровень соответствует оценке «неудовлетворительно», обучающийся не владеет основными понятиями и положениями дисциплины, решает практические задания не в полном объеме, с грубыми ошибками, демонстрирует несформированность представлений о содержании дисциплины, не владение ее терминологией, не умение ориентироваться в решении практических задач по основным темам дисциплины.

Фонд оценочных средств дисциплины (модуля) одобрен и рекомендован:

Проректор по учебной работе утверждено 27.02.26 А.А. Саламатов

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения
Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета
факультета заочного и
дистанционного обучения согласовано Ш.Ш. Ягафаров

Заседанием кафедры современных образовательных технологий

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

И.о. заведующий кафедрой согласовано Л.П. Конвисарева

Автор (составитель) Т.Ю. Лушникова

Структура фонда оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27.09.2022 г. № 573-1 «Об утверждении шаблонов документов».