

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 18.05.2025 18:30:10
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bfb981966c679348869ad7886322323

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды

оценочных средств

Основы информационных технологий

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

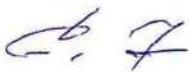
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

***Примечание:**

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Основы информационных технологий

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Прохорова Л. В.	Основы информационных технологий: учебное пособие	Челябинск: Издательство Челябинского государственного университета, 2016	
Л1.2	Солодкий О. Г.	Информационные технологии в управлении: учебно-методическое пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574680)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2020	ЭБС
Л1.3	Плотникова Н.Г.	Информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ): учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=370445)	Москва : Издательский Центр РИОР, 2021	ЭБС
Л1.4	Гагарина Л.Г., Слюсарь В.В.	Основы информационных технологий: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=389618)	Москва : ООО "Научно- издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Исакова А. И.	Основы информационных технологий: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480808)	Томск : ТУСУР, 2016	ЭБС
Л2.2	Одинцов Б.Е., Романов А.Н.	Современные информационные технологии в управлении экономической деятельностью (теория и практика): учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=355377)	Москва : Вузовский учебник, 2020	ЭБС
Л2.3	Назаров С. В., Белоусова С. Н., Бессонова И. А., Гиляревский Р. С., Гудыно Л. П.	Основы информационных технологий: курс лекций (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=578063)	Москва : Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ», 2016	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Введение в управление персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Введение в управление персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Кибанов А.Я.	Основы управления персоналом: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=398501)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л1.2	Егоршин А. П.	Основы управления персоналом: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=380012)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Кибанов А.Я.	Управление персоналом в России: парадигмы и практика: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=399315)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л2.2	Генкин Б. М., Глухова А.В.	Управление персоналом в России: 100 лет после революции: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=399319)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л2.3	Кибанов А.Я., Мигрофанова Е.А.	Управление персоналом в России: новые функции и новое в функциях: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=399316)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л2.4	Алешишникова В.И., Ахметшин А.Ф.	Высшее образование в России: вызовы времени и взгляд в будущее: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=375191)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
Л3.1	Мигрофанова О.И., Кузнецов Д.Л.	Профессиональные стандарты: учебно-методическая литература (http://znanium.com/catalog/document?id=309099)	Москва : Юридическая фирма "Контракт", 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Социология

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

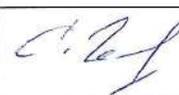
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	11.05.2022 № 7		26.05.2022 № 10	

***Примечание:**

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «продолжены», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Социология

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательств о, год	Ресур с
Л1.3	Николаев А.А.	Социология управления: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=367416)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2021	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.13	Гилинский Я. И.	Девиантология: социология преступности, наркотизма, проституции, самоубийства и других "отклонений": монография (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615764)	Санкт-Петербург : Алегейя, 2021	ЭБС
Л2.14	Козырев Г.И.	Социология общественного мнения: образ врага в истории, теории и общественном сознании: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=368485)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «11» мая 2022 № 07

Заведующий кафедрой социальной
работы и социологии



Е. Ф. Павленко

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Документационное обеспечение управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств

Документационное обеспечение управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

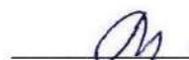
для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Басаков М.И.	Документационное обеспечение управления (с основами архивоведения): учебное пособие (https://book.ru/book/932044)	Москва : КноРус, 2020	ЭБС
Л1.2	Быкова Т.А. Глотова С.А. Конькова А.Ю. Кукарина Ю.М. Скрипко Е.А.	Документационное обеспечение управления: учебник (https://book.ru/book/932895)	Москва : КноРус, 2020	ЭБС
Л1.3	Кузнецов И. Н.	Документационное обеспечение управления. Документооборот и делопроизводство: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/488697)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Вармунд В.В.	Документационное обеспечение управления: учебник	Москва : Юстиция, 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л3.1	Куняев Н.Н., Уралов Д.Н.	Документоведение: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=367362)	Москва : Издательская группа "Логос", 2020	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Общая теория статистики

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Общая теория статистики

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательств о, год	Ресу рс
Л1.1	Долгова В. Н., Медведева Т. Ю.	Теория статистики: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489928)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.2	Ефимова М. Р., Петрова Е. В., Ганченко О. И., Михайлов М. А.	Общая теория статистики. Практикум: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/488336)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Елисеева И. И., Боченина М. В., Бурова Н. В., Михайлов Б. А.	Статистика: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/488653)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Долгова В. Н., Медведева Т. Ю.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489929)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Трудовое право

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Трудовое право

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Певцова Е.А.	Трудовое право: учебник (https://book.ru/book/938960)	Москва : Юстиция, 2021	ЭБС
Л1.2	Косаренко Н.Н. Шагив Б.В.	Трудовое право: учебник (https://book.ru/book/941145)	Москва : КноРус, 2022	ЭБС
Л1.3	Гейхман В. Л., Мацкевич О. В., Миронова А. Н., Цигульский В. Ф., Шаповал Е. А., Соколова Т. В., Дмитриева И.	Трудовое право. Практикум: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/488679)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.4	Кучина Ю.А. Козина Е.В. Белозерова К.А. Клепалова Ю.И.	Трудовое право. Базовый уровень: учебник (https://book.ru/book/940628)	Москва : Юстиция, 2021	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л3.1	Лебедев В.М., Мельникова В. Г.	Трудовое право: опыт сравнительного исследования: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=398524)	Москва : ООО "Юридическое издательство Норма", 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Теория управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

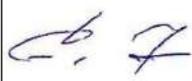
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Теория управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Коркина Т. А.	Теория управления: учебное пособие	Челябинск: Издательство Челябинского государственно о университета, 2018	
Л1.2	Гапоненко А. Л., Савельева М. В.	Теория управления: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489005)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Понуждаев Э. А., Понуждаева М. Э.	Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=271808)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2015	ЭБС
Л2.2	Понуждаев Э. А., Понуждаева М. Э.	История управленческой мысли: курс лекций: курс лекций (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=275271)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2015	ЭБС
Л2.3	Бурганова Л. А., Вафина Ю. А.	Теория управления: практикум (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500571)	Казань : Казанский научно- исследовательск ий технологический университет (КНИТУ), 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Социология труда и управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Социология труда и управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Карапетян Р. В., Веселов Ю. В., Капусткина Е. В., Лебединцева Л. А., Меньшикова Г. А., Никифорова О. А., Петров А. В., Пруель Н. А., Спнютин М. В., Тарандо Е. Е., Таранова О. А.	Социология труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489162)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.2	Тощенко Ж. Т., Цветкова Г. А.	Социология труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/493444)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Башмаков В. И., Бондаренко В. Ф., Гришаева С. А., Гимохович А. Н., Тихонова Е. В., Фролов С. С., Леньков Р. В.	Социология управления: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/488982)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Тощенко Ж. Т.	Социология управления: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489195)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Социально-экономическая статистика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Социально-экономическая статистика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Мелкумов Я. С.	Социально-экономическая статистика: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=358346)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	ЭБС
Л1.2	Дудин М. Н., Лясников Н. В., Лезина М. Л.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/492931)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.3	Бычкова С. Г., Паршинцева Л. С.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/485721)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.4	Долгова В. Н., Медведева Т. Ю.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489929)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Мухина И. А.	Социально-экономическая статистика: учебное пособие	Москва : ФЛИНТА, 2017	ЭБС
Л2.2	Салин В.Н. Шпаковская Е.П. Попова А.А. Чуршлова Э.Ю.	Статистика. Практикум: учебное пособие (https://book.ru/book/941565)	Москва : КноРус, 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы управления персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Основы управления персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Кибанов А.Я., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=375867)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021	ЭБС
Л1.2	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Управление персоналом: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/488798)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.3	Кибанов А.Я.	Основы управления персоналом: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=398501)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А.	Управление персоналом в России: новые функции и новое в функциях: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=399316)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л2.2	Дуракова И. Б., Волкова Л.П.	Управление персоналом: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=400274)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л2.3	Егоршин А. П.	Основы управления персоналом: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=380012)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Znanium.com : электронно-библиотечная система / Научноиздательский центр ИНФРА-М. – Москва, 2011 – . – URL: http://znanium.com/ (дата обращения: 18.05.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей ЧелГУ. – Текст : электронный.			
Э2	Университетская библиотека ONLAIN : электронно-библиотечная система / ООО Директмедиа Паблишинг. – Москва, 2010 – . – URL: http://biblioclub.ru/ (дата обращения: 18.05.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей ЧелГУ. – Текст : электронный.			
Э3	Юрайт [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Юрайт. – Москва, 2011 - . - URL: https://biblio-online.ru (дата обращения: 18.05.2022). - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей ЧелГУ. - Текст : электронный.			
Э4	eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. – Москва, 2000 – . – URL: https://elibrary.ru (дата обращения: 18.05.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.			

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Психофизиология профессиональной деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

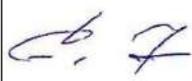
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Психофизиология профессиональной деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

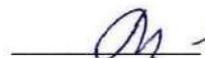
для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.4	Кривошеков С.Г., Айзман Р.И.	Психофизиология: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=393088)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС
Л1.5	Ляксо Е. Е., Ноздрачев А. Д., Соколова Л. В.	Возрастная физиология и психофизиология: учебник для вузов (https://uraif.ru/bcode/489156)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Марютина Т. М.	Психофизиология: общая, возрастная, дифференциальная, клиническая: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=388003)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС
Л2.2	Соколова Л. В.	Психофизиология. Развитие учения о мозге и поведении: учебное пособие для вузов (https://uraif.ru/bcode/492218)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
Л3.1	Черенкова Л. В., Краснощекова	Психофизиология в схемах и комментариях: учебное пособие для вузов (https://uraif.ru/bcode/492219)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л3.2	Базылевич Т.Ф.	Дифференциальная психофизиология и психология: ключевые идеи: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=397279)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономика труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Экономика труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В.	Экономика труда: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=369650)	Москва : Издательский Центр РИОР, 2020	ЭБС
Л1.2	Щепакин М.Б., Молчан А.С.	Экономика труда: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=343758)	Москва : Издательство "Магистр", 2020	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Белкин В. Н.	Экономика труда: учебник	Челябинск: [Энциклопедия], 2017	

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Психология профессионального развития

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Психология профессионального развития

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.3	Карпов А. В., Башаева Т. В., Конева Е. В., Маркова Е. В., Мышкин И. Ю., Орел В. Е., Разумовская О. Л., Скитяева И. М., Субботина Л. Ю., Черемошкина Л. В.	Психология труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/488725)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.4	Зеер Э. Ф., Сыманюк Э. Э.	Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/494622)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.5	Коноваленко В. А., Коноваленко М. Ю., Соломатин А. А.	Психология менеджмента. Теория и практика: учебник для бакалавров (https://urait.ru/bcode/508166)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Деловая карьера и самоменеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

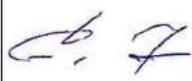
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Деловая карьера и самоменеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

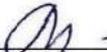
для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.3	Исаченко И. И.	Основы самоменеджмента: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=388967)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС
Л1.4	Коноваленко В. А., Коноваленко М. Ю., Соломатин А. А.	Психология менеджмента. Теория и практика: учебник для бакалавров (https://urait.ru/bcode/508166)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.5	Островский Э.В.	Психология менеджмента: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=399965)	Москва : Вузовский учебник, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Рынок труда и привлечение персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Рынок труда и привлечение персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Корнейчук Б. В.	Рынок труда: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/490705)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.2	Кязимов К. Г.	Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/508084)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Яковлева Е. Б., Дроздов О. А., Вередюк О. В., Базжина В. А., Маврина И. А.	Рынок труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489173)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Масалова Ю. А.	Маркетинг персонала: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/496884)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Кадровый контроллинг и аудит

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Кадровый контроллинг и аудит

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Осипов С. В., Маликова С. Г., Магвеев С. Г., Павел Е. В., Хмырова Е. А.	Контроллинг: теория и практика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489331)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.2	Фотина Л. В., Борщевский Г. А., Горбачев А. И., Грязнова В. Н., Корниенко В. И., Мешкова И. В., Панин И. Н., Пономаренко Б. Т., Рассказова И. Н., Шувалова Н. Н.	Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/496698)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Карминский А.М., Фалько С.Г.	Контроллинг: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=388067)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2022	ЭБС
Л2.2	Асаул А. Н., Дроздова И. В., Квициния М. Г., Петров А. А.	Управление затратами и контроллинг: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/492941)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Современные технологии поиска и обработки информации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

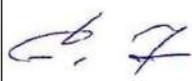
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Современные технологии поиска и обработки информации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

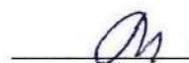
для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Одинцов Б.Е., Романов А.Н.	Современные информационные технологии в управлении экономической деятельностью (теория и практика): учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=355377)	Москва : Вузовский учебник, 2020	ЭБС
Л1.2	Гаврилов М. В., Климов В. А.	Информатика и информационные технологии: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/488708)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Изюмов А. А., Коцубинский В. П.	Компьютерные технологии в науке и образовании: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=208648)	Томск : Эль Контент, 2012	ЭБС
Л2.2		Технологии обработки информации: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457753)	Ставрополь : Северо-Кавказский Федеральный университет (СКФУ), 2014	ЭБС
Л2.3	Першikov В. И., Савинков В. М., Тафинцев В. А., Жук С. А., Нпесов И. В., Назаров С. В.	Компьютерные технологии обработки информации: учебное пособие для вузов специальности "Экономика и управление"	Москва: Финансы и статистика, 1995	

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Математика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

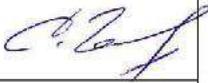
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 15		26.05.2022 № 10	

***Примечание:**

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля)
Математика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего
образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022
в целях актуализации рабочей программы дисциплины изложить раздел 7.1.1
в следующей редакции:

7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Путко Б. А., Тришин И. М., Фридман М. Н., Кремер Н. Ш.	Высшая математика для экономических специальностей: учебник и практикум для вузов (части I и II)	Москва: Высшее образование, 2008	
Л1.2	Новиков Ф. А., Нецветаев Н. Ю.	Дискретная математика: для бакалавров и магистров : учебник для вузов	Санкт-Петербург [и др.]: Питер, 2014	ЭБС

Протокол заседания кафедры от 12.05.2022 № 15

Заведующий кафедрой



В.И. Ухоботов

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы научных исследований

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

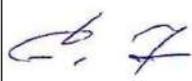
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Основы научных исследований

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Елпсеева Е. Н.	Основы научных исследований: учебное пособие	Челябинск : Издательство Челябинского государственног о университета, 2019	
Л1.2	Кузнецов И. Н.	Основы научных исследований: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684295)	Москва : Дашков и К, 2021	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Егошина И. Л.	Методология научных исследований: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494307)	Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2018	ЭБС
7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / ООО Директмедиа Паблишинг. URL: http://biblioclub.ru/ . URL: http://biblioclub.ru/ .			
Э2	Юрайт [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Юрайт. URL: https://biblio-online.ru . URL: https://biblio-online.ru .			
Э3	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации [Электронный ресурс] : официальный сайт. URL: https://minobrnauki.gov.ru/ . URL: https://minobrnauki.gov.ru/ .			
Э4	eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp . URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp .			
Э5	Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс] : объединенный электронный каталог фондов российских библиотек : сайт. URL: http://нэб.рф . URL: http://нэб.рф .			

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Философия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

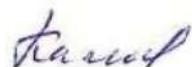
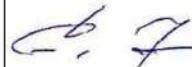
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	13.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Философия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ				
Целью курса является развитие у студентов интереса к философскому осмыслению действительности, мирового историко-культурного процесса, человеческой жизни.				
Курс ограничен введением в философскую проблематику. Основная задача <input type="checkbox"/> заложить основы целостного системного представления о мире, о человеке и месте человека в мире, основы философского представления о закономерностях формирования и развития личности. Студенты должны приобрести знания, умения, навыки, необходимые для анализа философско-мировоззренческих, гносеологических, логико-методологических вопросов, возникающих в их профессиональной деятельности.				
Общая цель может быть конкретизирована в следующих задачах, решение каждой из которых составляет самостоятельный раздел курса:				
1) создать условия для формирования у студентов интереса к философскому осмыслению фактов действительности, исторических событий, мирового историко-культурного процесса, человеческой жизни, науки;				
2) определить предмет философии и основные исторические вехи ее развития;				
3) сформировать основы целостного представления об отношении целостного человека с целостным миром;				
4) выделить важнейшие этапы исторического развития философии, опираясь на классические произведения наиболее значимых философов;				
5) рассмотреть основные проблемы сформировавшихся философских дисциплин, сделав акцент на тех, которые остаются актуальными в современном обществе.				
Освоение дисциплины направлено на формирование компетенций УК-1, УК-5.				
Результаты обучения по дисциплине направлены на достижение индикатора:				
УК-1.1. Выполняет поиск информации, определяет критерии системного анализа поставленных задач..				
УК-1.2. Применяет базовые знания теории систем.				
УК-1.3. Ориентируется в способах поиска, анализа и синтеза информации.				
УК-5.1 Обладает базовыми знаниями об основных закономерностях социально-исторического развития общества и его культурном многообразии.				
УК-5.2 Демонстрирует умение понимать и толерантно воспринимать культурное многообразие общества в социально - историческом, этическом и философском контекстах.				
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
Л1.1	Чумаков А.Н.	Философия: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=350835)	Москва : Вузовский учебник, 2020	ЭБС
Л1.2	Налетов И.З.	Философия: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=356203)	Москва : ООО "Научно- издательский центр ИНФРА- М", 2020	ЭБС
Л1.3	Малькова Т. В.	Философия: учебно-методическое пособие для проведения практических занятий	Челябинск : Издательство Челябинского государственного университета, 2020	

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой философии

 А.Я. Камалетдинова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Этика профессиональной деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

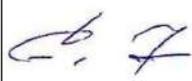
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Этика профессиональной деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.3	Киселев В.В.	Психология и этика профессиональной деятельности: учебник (https://book.ru/book/942975)	Москва : КноРус, 2022	ЭБС
Л1.4	Корнеев С. С.	Психология и этика профессиональной деятельности: учебное пособие для спо (https://urait.ru/bcode/495606)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.5	Кошечкина И.П., Канке А.А.	Профессиональная этика и психология делового общения: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=380109)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Кафтан В. В., Чернышова Л. П.	Деловая этика: учебник и практикум для спо (https://urait.ru/bcode/490074)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Кафтан В. В., Чернышова Л. П.	Деловая этика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489361)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
Л3.1	Коноваленко В. А., Коноваленко М. Ю., Соломатин А. А.	Психология менеджмента. Теория и практика: учебник для бакалавров (https://urait.ru/bcode/508166)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л3.2	Карпов А. В.	Психология менеджмента: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/492016)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономическая теория

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	26.04.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

***Примечание:**

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Экономическая теория

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
ЛП.1	Сажина М.А., Чибриков Г.Г.	Экономическая теория: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=346032)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2020	ЭБС
ЛП.2	Соколинский В.М.	Экономическая теория: учебное пособие (https://book.ru/book/935763)	Москва : КноРус, 2021	ЭБС
ЛП.3	Багинова В.В., Бродская Т.Г.	Экономическая теория: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=355584)	Москва : ООО "НИЦ ИНФРА- М", 2020	ЭБС
ЛП.4	Бардовский В. П., Рудакова О. В.	Экономическая теория: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=368051)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2021	ЭБС
ЛП.5	Гайсин Р. С., Кирюшин О.И.	Экономическая теория: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=399946)	Москва : ООО "НИЦ ИНФРА- М", 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
ЛЗ.1	Ефимова Е. Г.	Экономическая теория в схемах, таблицах, графиках и формулах: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=461001)	Москва : ФЛИНТА, 2018	ЭБС
ЛЗ.2	Корниенко О. В.	Экономическая теория: вводный курс: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=603097)	Москва : ФЛИНТА, 2019	ЭБС
ЛЗ.3	Бурганов Р.А.	Экономическая теория: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=370898)	Москва : ООО "НИЦ ИНФРА- М", 2018	ЭБС
ЛЗ.4	Даниленко Л.Н.	Экономическая теория: курс лекций по микро- и макроэкономике: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=370922)	Москва : ООО "НИЦ ИНФРА- М", 2018	ЭБС
7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Экономическая теория http://www.azbookaeco.narod.ru			
Э2	Экономическая теория http://economy2002.narod.ru/			
Э3	Экономическая теория http://www.economicus.ru			
7.3 Перечень информационных технологий				

7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
MS Office365
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
Нормативно-правовая система «Консультант-Плюс» (соглашение о сотрудничестве от 20.05.2003 № 31).

Протокол заседания кафедры от «26» апреля 2022 № 09

Заведующий кафедрой

 А.А. Саламатов

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств
Основы бизнеса

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Основы бизнеса

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Арустамов Э. А.	Основы бизнеса: учебник (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496187)	Москва : Дашков и К, 2019	ЭБС
Л1.2	Грибов В.Д.	Основы экономики, менеджмента и маркетинга: учебное пособие (https://book.ru/book/932623)	Москва : КноРус, 2020	ЭБС
Л1.3	Боброва О. С., Цыбуков С. И., Бобров И. А.	Основы бизнеса: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/467018)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономика предприятия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

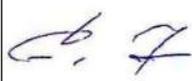
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Экономика предприятия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующие разделы изложить в следующей редакции

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
6.1. Перечень видов оценочных средств
Для текущей аттестации: тесты для самоконтроля
Для промежуточной аттестации: вопросы для экзамена, практические задачи
6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации
Тесты для самоконтроля
1. Предприятие – это самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный предпринимателем или объединением предпринимателей для...
А) Производства продукции, выполнения работ и оказания услуг Б) Удовлетворения общественных потребностей В) Получения прибыли Г) Производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.
2. Какой показатель дает более точное представление об изменении производительности труда?
А) динамика средней месячной выработки работающего в денежном измерении; Б) динамика средней дневной выработки в денежном измерении; В) динамика средней часовой выработки в натуральном измерении.
3. Стоимость произведенной продукции в действующих ценах выросла за год на 8%. Цены за этот же период снизились на 2%. Как изменился объем продукции?
А) увеличился на 16%; Б) увеличился на 5,8%; В) увеличился на 10,2%.
4. Фонд оплаты труда (ФОТ) по фирме за отчетный год составил 5500 тыс. руб. Установить размер ФОТ на планируемый год, если предусмотрен рост средней заработной платы на 20% при сокращении численности персонала на 20%: А) 5500 тыс. руб.; Б) 5280 тыс. руб.; В) 8250 тыс. руб.
5. Объем произведенной продукции по фирме за отчетный год составил 28000 тыс. руб., а за предыдущий год – 25000 тыс. руб. Определить изменение трудоемкости единицы продукции, если средняя списочная численность персонала основной деятельности сократилась на 10%.
А) рост на 24,4%; Б) сокращение на 10,4%; В) сокращение на 19,6%.
6. Предприятие приобрело станок, стоимость которого составила 22800 тыс. руб., доставка – 7500 тыс. руб., установка – 1440 тыс. руб. Чему равна первоначальная стоимость станка?
А) 30300 тыс. руб.; Б) 22800 тыс. руб.; В) 31740 тыс. руб.

7. Установите, в каком филиале предприятия лучше используются основные фонды, если известно, что в филиале № 1 фондоотдача в отчетном периоде по сравнению с предыдущим увеличилась на 2%, а в филиале № 2 фондоемкость снизилась на 2%:
- А) в обоих одинаково;
 - Б) во втором;
 - В) в первом.
8. Какими основополагающими признаками располагает предприятие как базовая экономическая категория:
- А. Создающие предприятие или фирму лица именуются его учредителями (участниками).
 - Б. Предприятие может осуществлять тот или иной вид деятельности без специального разрешения (лицензии или государственной аккредитации).
 - В. Часть предприятия может быть объектом купли-продажи, залога, аренды и других сделок, связанных с установлением, изменением и прекращением вещных прав.
 - Г. Для предприятия обязательно наличие факторов производства (рабочей силы, средств и предметов производства), обеспечивающих возможность производственно-хозяйственной деятельности предприятия, его экономическую самостоятельность и финансовую устойчивость.
9. К серийному типу производства относят предприятия, у которых:
- А. номенклатура продукции не ограничена
 - Б. выпуск продукции периодически повторяется
 - В. применяются станки-автоматы
 - Г. высокая квалификация рабочих
10. Производство – это превращение...
- А. сырья и материалов в готовую продукцию
 - Б. сырья и материалов в запасы незавершенного производства
 - В. запасов незавершенного производства в сырье и материалы
 - Г. готовой продукции в сырье и материалы
11. Какие из перечисленных элементов относятся к производственной структуре предприятия:
- А. основные, вспомогательные
 - Б. поликлиника, столовая
 - В. подсобное хозяйство
 - Г. обслуживающее хозяйство
12. Как называется элементарное действие (работа) по преобразованию или перемещению предмета труда и получению заданного результата?
- А. Производственная операция
 - Б. Промышленный процесс
 - В. Сложный промышленный процесс
 - Г. Простой производственный процесс
 - Д. Промышленная операция
13. Что из перечисленного относится к принципам организации производства?
- А. Прямоточность
 - Б. Ритмичность
 - В. Параллельность
 - Г. Симметричность
 - А. Комплексность
14. К стадиям производственного процесса относят:
- А. Вспомогательная
 - Б. Заготовительная
 - В. Обслуживающая
 - Г. Обрабатывающая
15. Какие средства переносят свою стоимость в процессе производства на конечный продукт по частям, по мере износа?
- А. Вспомогательные материалы
 - Б. Силовые и рабочие машины
 - В. Полуфабрикаты
 - Г. Временные сооружения
16. Основные средства при зачислении их на баланс предприятия в результате приобретения, строительства оцениваются по:
- А. Восстановительной стоимости
 - Б. Полной первоначальной стоимости
 - В. Остаточной стоимости
17. Уровень использования основных средств характеризуют...
- А. Рентабельность, прибыль
 - Б. Фондоотдача, фондоемкость
 - В. Коэффициент сменности
 - Г. Производительность труда рабочих
18. Длительность оборота оборотных средств характеризует

- А. Время, необходимое для полного обновления производственных фондов
Б. Количество дней, за которые совершается полный оборот
В. Время прохождения оборотными средствами стадий приобретения, производства и реализации продукции
Г. Средняя скорость движения оборотных средств
- 19 Кем устанавливается размер минимальной заработной платы?
А) минимальная ставка устанавливается предприятием;
Б) минимальная заработная плата устанавливается правительством РФ.
- 20 В каком документе отражаются данные учета рабочего времени в человеко-днях? А) ведомости на зарплату;
Б) отчетах руководителей подразделений;
В) таблице учета рабочего времени.
- 21 Объем производственной продукции предприятия за год сократился на 10%. Как изменились цены? А) возросли на 10%;
Б) возросли на 11,1%;
В) снизились на 10%.
- 22 Правильным ли будет при оценке качества управленческих решений предприятия учитывать только отрицательные отклонения от эталона:
А) да;
Б) нет.
- 23 Определите, как изменится число оборотов оборотных средств, если коэффициент их закрепления в предыдущем году составлял 0,185, а в отчетном году равен 0,178:
А) уменьшится на 3,8%;
Б) увеличится на 0,007;
В) увеличится на 3,9%.
- 24 Определить сумму среднего остатка оборотного капитала по фирме за отчетный период, если выручка от реализации составила 2000 тыс. руб., а коэффициент закрепления сократился на 10%, составляя в предыдущем периоде 0,2 А) 360 тыс. руб.;
Б) 444,4 тыс. руб.;
В) 400 тыс. руб.
- 25 Какие из перечисленных превращений оборотных средств происходят на стадии обращения (выбрать наиболее точный ответ)?
А. Готовая продукция на складе
Б. Денежные средства в кассе предприятия и на расчетных счетах в банке
В. Дебиторская задолженность
Г. Все ответы верны
- 26 Что понимается под кругооборотом оборотных средств?
А. Производственный цикл
Б. Период обращения дебиторской задолженности
В. Пополнение производственных запасов
Г. Движение стоимости из сферы производства в сферу обращения и обратно
- 27 Какой показатель отражает численность работников, которые должны выйти на работу и обеспечить плановый выпуск продукции?
А. Списочная численность
Б. Среднесписочная численность
В. Явочная численность
Г. Все ответы правильные
- 28 Обособление видов трудовой деятельности между работниками, подразделениями предприятия - это: А. кооперация труда;
Б. разделение труда;
В. организация труда;
Г. научная организация труда;
Д. мотивация труда.
- 29 К основным рабочим относятся А. Работни основного производственного цеха
Б. Работники, занятые обслуживанием основного производственного цеха
В. Оба ответа верны
Г. Нет правильного ответа
- 30 Какие затраты составляют общие затраты на производство продукции?
А. Постоянные затраты
Б. Переменные затраты
В. Косвенные затраты
Г. Прямые затраты
- 31 В плановой калькуляции себестоимости изделия получают отражение...

- А. Сырье и материалы, используемые в технологическом процессе
- Б. Основная и дополнительная заработная плата производственных рабочих
- В. Внереализационные расходы
- Г. Операционные расходы

32. Какие признаки используются в классификации затрат?

- А. Взаимосвязь с объемом производства
- Б. Отношение к объекту учета затрат
- В. Отношение к цеховой себестоимости
- Г. Отношение к коммерческой себестоимости

33. Финансовый документ, суммарно выражающий активы, пассивы и собственный капитал фирмы – это:

- А. Отчет
- Б. Баланс
- В. Расчет
- Г. Справка

34. Совокупность всех хозяйственных ценностей предприятия – это:

- А. Денежные средства
- Б. Активы
- В. Оборотные средства
- Г. Основные средства

35. Легкость с которой активы могут быть превращены в наличные деньги, называют:

- А. Надежность
- Б. Конвертируемость
- В. Ликвидность
- Г. Безопасность

36. Капитальные вложения — это инвестиции в основной капитал, в т. ч. затраты на (указать правильный ответ):

- А. Переоборудование старого производства
- Б. Новое строительство
- В. Увеличение производственных мощностей
- Г. Затраты на приобретение бывших в употреблении основных средств

37. Чему будет равна средняя списочная численность персонала предприятия за март месяц, если фирма начала функционировать с 28 марта, а численность персонала 28 и 29 марта составила 200 человек. 30 и 31 марта – выходные дни?

- А) 26 чел.;
- Б) 200 чел.;
- В) 400 чел.

38. За два года средняя годовая выработка цемента на заводе в расчете на одного работающего возросла с 48 до 56 тыс. тонн. Насколько возросла производительность труда на заводе?

- А) на 16,7%;
- Б) на 14,2%;
- В) на 5,6%.

39. На участке №1 средняя часовая выработка увеличилась за 2 года на 30%, на участке №2 трудоемкость снизилась на 25%. На каком участке выше темп прироста производительности труда?

- А) на первом;
- Б) втором;
- В) одинаково.

40. Какой метод измерения производительности труда используется для обобщающей оценки динамики производительности труда по фирме в целом?

- А) трудовой;
- Б) натуральный;
- В) стоимостной.

41. Стоимость основного капитала (ОК) предприятия (тыс. руб.) на начало года – 5000 поступило в течение года – 1000 выбыло в течение года – 500. Определить среднегодовую стоимость ОК:

- А) 5500;
- Б) 2625;
- В) 5250.

42. Кто из перечисленных субъектов является инвестором предприятия:

- А. Заказчики
- Б. Подрядчики
- В. Акционеры
- Г. Другие лица

Д. Пользователи

43. Коэффициент рентабельности инвестиций (ARR)-это

А. это разница между суммой чистого денежного потока за весь период реализации инвестиционного проекта и суммой инвестиционных затрат на его реализацию.

Б. это разница между приведенными к текущей стоимости суммой чистого денежного потока за весь период реализации проекта и суммой инвестиционных затрат на его реализацию.

В. это отношение суммарной величины чистой прибыли от реализации инвестиционного проекта к суммарной величине инвестиционных затрат.

Г. это уровень способности активов создавать прибыль.

6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

База типовых контрольных вопросов для собеседования

1. Предприятие (организация): характеристика, предназначение.
2. Классификация коммерческих и некоммерческих предприятий.
3. Организационно-правовые формы предприятий.
4. Интеграция предприятий в различные формы объединений.
5. Внешняя и внутренняя среда предприятия.
6. Понятие производства и производственной структуры.
7. Характеристика типов организации производства: единичное, серийное, массовое.
8. Типы производственных структур промышленного предприятия.
9. Генеральный план предприятия.
10. Принципы размещения элементов производственной структуры.
11. Пути совершенствования производственной структуры.
12. Формы общественной организации производства: концентрация, специализация.
13. Формы общественной организации производства: кооперирование, комбинирование.
14. Понятие и научные принципы организации процессов производства.
15. Производственный цикл и определение его длительности.
16. Способы организации производственного процесса во времени.
17. Пространственная организация производственных процессов.
18. Оценка эффективности организации производственного процесса.
19. Планирование производственной программы.
20. Понятие, состав и классификация основных средств.
21. Учет и оценка основных средств.
22. Износ и амортизация. Методы начисления амортизации.
23. Показатели состояния и использования основных средств.
24. Понятие и показатели производственной мощности предприятия.
25. Понятие и состав оборотных средств.
26. Организация нормативной базы предприятия и пути ее совершенствования.
27. Нормирование оборотных средств.
28. Показатели уровня использования оборотных средств.
29. Управление оборотными средствами на предприятии.
30. Персонал предприятия и его характеристики.
31. Организация труда персонала и ее элементы.
32. Нормирование труда.
33. Организация оплаты труда.
34. Формы и системы оплаты труда.
35. Оценка производительности труда персонала.
36. Затраты и расходы предприятия.
37. Группировка затрат.
38. Классификация затрат.
39. Виды калькуляций и методы калькулирования себестоимости продукции.
40. Себестоимость продукции, ее виды.
41. Методы управления себестоимостью продукции.
42. Понятие и структура доходов предприятия.
43. Показатели доходности.
44. Прибыль, рентабельность предприятия. Направления использования прибыли.
45. Взаимосвязь издержек, выручки и прибыли.
46. Новшества и инновации. Классификация инноваций.
47. Условия и факторы осуществления инновационной деятельности.
48. Компетенции персонала как основа инновационного развития предприятия.
49. Экономическая сущность инвестирования.
50. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов.

Примеры практических задач

Практические задачи на проверку навыков работы с экономическими показателями деятельности предприятия:

1. В швейном цехе работает 25 швейных машин. Мощность каждой 3,2 кВт. Коэффициент использования мощности у 15 швейных машин 0,92, у 10 машин - 0,87. Цена 1 кВт- часа электроэнергии 2,4 руб. Простой оборудования в ремонте – 7%. Швейные машины работают в 1 смену продолжительностью 8 часов. Количество рабочих дней в году – 250. Определить сумму годовых затрат по статье «электроэнергия на технологические цели».

2. В отчетном году себестоимость товарной продукции составила 450,2 тыс. руб., затраты на рубль товарной

продукции составили – 0,89 руб. В плановом году затраты на 1 рубль товарной продукции установлены 0,85 руб. Объем производства возрастет на 8%. Определить себестоимость товарной продукции в плановом периоде.
3. Полная первоначальная стоимость станка — 10,2 тыс. руб., срок службы - восемь лет. Затраты на модернизацию составят 2,3 тыс. руб., расходы по демонтажу — 0,2 тыс. руб., остаточная стоимость станка — 0,5 тыс. руб. Определите годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации при линейном методе начисления.

6.4. Критерии оценивания

6.4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (экзамен)

Непосредственно экзамен проводится в 2 этапа.

На первом этапе студент готовит ответ на один из теоретических вопросов для собеседования.

Продолжительность – 10 мин.

На втором этапе студент выполняет практическое задание. Продолжительность 20 мин.

6.4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.

6.4.2.1. Критерии оценивания теоретического вопроса

Отлично/

9-10 баллов Хорошо/

6-8 баллов Удовлетворительно/

3-5 баллов Неудовлетворительно/

0-2 балла

Высокий уровень освоения проверяемых компетенций Средний уровень освоения проверяемых компетенций
Базовый уровень

уровень освоения проверяемых компетенций Низкий уровень освоения проверяемых компетенций
Обучающийся глубоко знает вопрос, понимает сущности и взаимосвязи экономики предприятия и ее явлений, умеет грамотно оперировать понятиями и категориями, аргументированно и развернуто изложить свою точку зрения, применить полученные знания, свободно приводя примеры, дает полные ответы на основные и дополнительные вопросы. Обучающийся хорошо знает материал, умеет оперировать категориями и понятиями экономики организации, но допускает несущественные неточности, изложить свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, дает неполные ответы на основные и дополнительные вопросы. Обучающийся удовлетворительно знает материал, излагает его не в полной объеме либо с ошибками, умеет оперировать категориями и понятиями экономики организации, но допускает существенные неточности, затрудняется аргументировать свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, не дает ответы на дополнительные вопросы. Обучающийся не разобрался с основными категориями, обнаруживает пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допускает принципиальные ошибки.

6.4.2.2. Критерии оценивания теста

Тест может формироваться в системе электронного обучения MOODLE либо в печатном варианте.

Оценка Отлично Хорошо Удовлетворительно Неудовлетворительно

% выполненных заданий 90-100 76-89 61-75 Менее 61

Баллы 9-10 6-8 3-5 0-2

Уровень освоения проверяемых компетенций высокий средний базовый низкий

6.4.2.3. Критерии оценивания практического задания

15-20 баллов выставляется обучающемуся, если предложенное решение обосновано и аргументировано; студент четко следует экономике предприятия и понятиям и логично излагает свои мысли; верно определены последствия принятого решения, необходимые расчеты выполнены без ошибок;

10-14 баллов выставляется студенту, если он предлагает решение, но не достаточно полно его аргументирует; не по всем позициям находит обоснование; допускает не точное знание экономики организации и понятий, не всегда доходчиво излагает свои мысли; не очень четко представляет последствия предложенного решения, необходимые расчеты выполнены без ошибок, но экономический или социальный смысл полученных показателей студент затрудняется объяснить;

4-9 баллов выставляется студенту, если предложенное им решение не аргументировано, не основано на знаниях экономики предприятия, допущены принципиальные ошибки; не обосновано принятое решение и его последствия, необходимые расчеты выполнены с ошибками;

0-3 балла ставится студенту, если он не способен предложить решение и объяснить его с применением знаний по экономике предприятия.

6.4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

При итоговой оценке сформированности компетенций у обучающихся очного отделения в рамках дисциплины «Экономика предприятия» применяется балльно-рейтинговая система оценки.

Набранные по результатам текущей аттестации баллы суммируются с баллами, полученными на экзамене.

Итоговая оценка:

менее 61 балла – неудовлетворительно

61-75 – удовлетворительно

76-89 – хорошо

90-100 – отлично.

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично: предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности. Формируются системные знания основных положений экономики предприятия, терминологии, социально-экономических явлений происходящих на предприятиях; умения анализировать материал, обобщать факты и самостоятельно делать выводы, осмысливать процессы, события и явления в их динамике и взаимосвязи, применять ранее полученные знания для расширения и углубления знаний в сфере производства; навыки грамотного использования понятийного аппарата для решения профессиональных задач, формулирования собственной точки

зрения, сопоставления ранее полученных знаний с новыми знаниями с целью установления и понимания междисциплинарных связей.				
2.Средний уровень соответствует оценке хорошо: предполагает формирование компетенций на более высоком уровне. Формируются системные знания основных положений экономики предприятия, терминологии; умения анализировать материал по экономике организации, обобщать факты и самостоятельно делать выводы, применять ранее полученные знания; навыки использования знаний и понятийного аппарата для решения профессиональных задач, формулирования собственной точки зрения, сопоставления ранее полученных знаний с новыми знаниями с целью установления и понимания междисциплинарных связей.				
3.Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно: предполагает формирование компетенций на начальном уровне-знание общих положений экономики предприятия, основных определений понятий; умение правильно применять понятийный аппарат для выявления экономических явлений и закономерностей на предприятиях; владение некоторыми навыками использования понятийного аппарата.				
4.Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно –предполагается несформированность компетенций.				
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Грибов В.Д., Грузинов В.П.	Экономика предприятия: учебник. практикум (http://znanium.com/catalog/document?id=303867)	Москва : ООО "КУРС", 2018	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Акуленко Н. Б., Буриков А. Д., Волков О. И., Поздняков В. Я., Девяткин О. В.	Экономика предприятия (организации): учебник для вузов	Москва: ИНФРА-М, 2013	
Л2.2	Паламарчук А. С.	Экономика предприятия: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=300523)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Разработка управленческих решений в кадровой работе

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Разработка управленческих решений в кадровой работе

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательств о, год	Ресу рс
Л1.1	Бусов В. И.	Управленческие решения: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/488770)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.2	Филинов- Чернышев Н. Б.	Разработка и принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/490235)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Зуб А. Т.	Принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489217)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Мкртычян Г. А., Шубнякова Н. Г.	Принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/496724)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

История (История России, всеобщая история)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

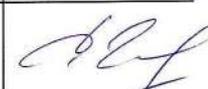
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Пролонгировано	13.05.2022 № 6		«26» мая 2022 г. №10	

*Примечание:

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Культура речи и деловое общение

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 11		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Культура речи и деловое общение

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.2	Химик В. В., Бояркина В. Д., Буре Н. А., Милёхина Т. А., Моисеева В. Л., Селверстова Е. И., Волкова Л. Б.	Культура речи и деловое общение: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489529)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.3	Панфилова А. П., Долматов А. В.	Культура речи и деловое общение в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для спо (https://urait.ru/bcode/491069)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.4	Панфилова А. П., Долматов А. В.	Культура речи и деловое общение в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для спо (https://urait.ru/bcode/491323)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.5	Паудяль Н.Ю., Филлиндаш Л.В.	Культура речи и деловое общение: учебное пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=398361)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Панфилова А. П., Долматов А. В.	Культура речи и деловое общение в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/489295)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Панфилова А. П., Долматов А. В.	Культура речи и деловое общение в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/490537)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.3	Митрошенков О. А.	Деловое общение: эффективные переговоры: практическое пособие (https://urait.ru/bcode/494467)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
Л3.1	Спивак В. А.	Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/488401)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л3.2	Дзялошинский И. М., Пильгун М. А.	Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для бакалавров (https://urait.ru/bcode/497799)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 11

Заведующий кафедрой менеджмента

 Т.Ю. Лушникова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Иностранный язык

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	28.04.2022 № 8		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Иностранный язык

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

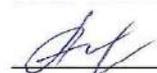
для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Муртазина Э. М., Амброва Г. Г., Абдуллин И. Ш., Сысоев В. А.	English for Professional Communication: по дисциплине «Иностранный язык»: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=259048)	Казань : Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2012	ЭБС
Л1.2	Чикилева Л. С., Королёва Е. В., Есина Л. С.	Английский язык в управлении персоналом (B1—B2). English for Human Resource Managers: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/490359)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Першина Е. Ю.	Английский язык для начинающих: учеб. пособие (https://e.lanbook.com/book/100070)	Москва : ФЛИНТА, 2017	ЭБС
Л2.2	Murphy R.	English Grammar in Use: a self-study reference and practice book for intermediate students with answers	Cambridge: Cambridge University Press, 2008	
Л2.3	Гумовская Г. Н.	Английский язык профессионального общения. LSP: English for professional communication (https://e.lanbook.com/book/89880)	Москва : ФЛИНТА, 2018	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 08

Заведующий кафедрой

 И.А. Бобыкина

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Инклюзивная компетентность в социальной и профессиональной сферах

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	25.04.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

*Примечание:

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Инклюзивная компетентность в социальной и профессиональной сферах

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин / программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Артемьева Т. В., Антоненко Т. А., Ахметзянова А. И., Баранова Е. Г., Берус Е. И., Боровская М. А., Гутерман Л. А.	Международный диалог: инклюзия через всю жизнь: материалы Международного образовательного форума (28-29 ноября 2013 года)	Москва: Вузовская книга, 2013	
Л1.2		Инклюзивное образование: психолого-педагогические особенности обучающихся с ОВЗ: методическое пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=458737)	Глазов : Глазовский государственный педагогический институт (ГГПИ), 2016	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Козьяков Р. В., Козьяков Р. В.	Специальная психология: учебно-методический комплекс (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=241200)	Москва : Директ- Медиа, 2014	ЭБС
Л2.2	Нигматов З. Г., Ахметова Д. З., Челнокова Т. А.	Инклюзивное образование: история, теория, технология: монография (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=257842)	Казань : Познание (Институт ЭУП), 2014	ЭБС
Л2.3	Барбитова А. Д., Богданова А. А., Диденко Л. А., Абдулжин В. В., Бельская К. В., Алехина С. В.	Инклюзивное образование: практика, исследования, методология: сборник материалов II Международной научно- практической конференции, 26-28 июня 2013 года	Москва: [Буки Веди], 2013	
Л2.4	Куба Е. А.	Специальная психология: учебное пособие	Челябинск : Издательство Челябинского государственного университета, 2018	
Л2.5	Глухов В. П.	Дефектология: специальная педагогика и специальная психология: курс лекций (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=598940)	Москва : Московский педагогический государственный университет (МПГУ), 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «25» апреля 2022 № 9

Заведующий кафедрой

 М.В. Овчинников

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) **Физическая культура и спорт**
по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

№ п/п	Учебный год (2022/2023)	Изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания ученого совета факультета/института	Подпись декана факультета /директора института
1.	2022/2023	Актуализация для 2021, 2022 годов набора	от «5» мая 2022 г. №9		от «26» мая 2022 г. №10	

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

На 2022/2023 учебный год

рабочей программы дисциплины **Физическая культура и спорт** по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом** основной профессиональной образовательной программы высшего образования **Управление персоналом в организации**

для 2021, 2022 годов набора

в целях актуализации рабочей программы дисциплин раздел «7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)» изложить в следующей редакции:

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Письменский И. А., Аллянов Ю. Н.	Физическая культура: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/489224)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Конеева Е. В., Зайцев А. А., Томашевская О. Б., Покровская Н. В., Почечура Н. Н., Романов С. С., Колтан С. В., Лизогубенко Н. В., Пельменев В. К., Зайцева В. Ф., Жигарева О. Г., Горячева Е. Н.	Физическая культура: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/939387)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры № «9», от 05 мая 2022

Заведующий кафедрой ФВиС

С.А.Ярушин

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Безопасность жизнедеятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Белов В. Г., Дудченко З. Ф.	Первая медицинская помощь: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277324)	Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2014	ЭБС
Л1.2	Сергеев В. С.	Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=486156)	Москва : Владос, 2018	ЭБС
Л1.3	Резчиков Е. А., Рязанцева А. В.	Безопасность жизнедеятельности: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/489504)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.4	Каракеян В. И., Никулина И. М.	Безопасность жизнедеятельности: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/488648)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Зайцев А. П.	Чрезвычайные ситуации. Краткая характеристика и классификация: учебное пособие	Москва : Военные знания, 1998	
Л2.2		Сборник основных нормативных и правовых актов по вопросам ГО и РСЧС	М.: Ред. журн. "Воен. знания", 1998	
Л2.3	Винькова, Тюков	Первая медицинская помощь при несчастных случаях и в экстремальных ситуациях: Методические указания	Челябинск : ЧелГУ, 2002	
7.1.3. Методические разработки				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л3.1		Закон Российской Федерации «О безопасности». Безопасность и охрана правопорядка: сборник федеральных законов: официальное издание (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=57419)	Новосибирск : Сибирское университетское издательство, 2005	ЭБС
Л3.2	Талецкий П. П.	Система органов обеспечения безопасности Российской Федерации: монография (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=142244)	Москва : Лаборатория книги, 2012	ЭБС

ЛЗ.3	Каменская Е. Н.	Чрезвычайные ситуации социального характера: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493060)	Таганрог : Южный федеральный университет, 2016	ЭБС
ЛЗ.4	Овчаренко А. Г., Раско С. Л., Козлюк А. Ю., Фролов А. В.	Безопасность жизнедеятельности: лабораторный практикум: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=429708)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2016	ЭБС
7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Юрайт [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Юрайт. – URL: https://biblio-online.ru .			
Э2	Znanium.com [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / Научно-издательский центр ИНФРА-М. – URL: http://znanium.com/ .			
Э3	Лань [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Лань. – URL: http://e.lanbook.com/ .			
Э4	Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / ООО Директмедиа Паблишинг. – URL: http://biblioclub.ru/ .			
Э5	eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp .			
7.3 Перечень информационных технологий				
7.3.1 Программное обеспечение				
MS Office365				
LMS Moodle				
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы				
1. Электронный каталог научной библиотеки ЧелГУ [Электронный ресурс] : база данных / Челяб. гос. ун-т. – Челябинск, 1992 .				
2. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система : база данных / Регион. центр правовой информ. Информправо.				
3. МЧС России [Электронный ресурс] : официальный сайт. – URL: http://www.mchs.gov.ru/				
4. Информация по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций [Электронный ресурс] : сайт. – URL: http://gochs.info/				

Протокол заседания кафедры от «28» апреля 2022 № 9
Заведующий кафедрой



С.А. Курносова

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) **Двигательная рекреация и туризм**
по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

№ п/п	Учебный год (2022/2023)	Изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего о кафедрой	Дата и номер протокола заседания ученого совета факультета/института	Подпись декана факультета /директора института
1.	2022/2023	Актуализация для 2021, 2022 годов набора	от «5» мая 2022 г. №9		от «26» мая 2022 г. №10	

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

На 2022/2023 учебный год

рабочей программы дисциплины **Двигательная рекреация и туризм**
по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**
основной профессиональной образовательной программы высшего
образования **Управление персоналом в организации**

для 2021, 2022 годов набора

в целях актуализации рабочей программы дисциплин раздел «7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)» изложить в следующей редакции:

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Письменский И. А., Аллянов Ю. Н.	Физическая культура: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/489224)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры № «9», от 05 мая 2022

Заведующий кафедрой ФВиС



С.А.Ярушин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) **Прикладная и оздоровительная физическая культура**

по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

№ п/п	Учебный год (2022/2023)	Изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего о кафедрой	Дата и номер протокола заседания ученого совета факультета/института	Подпись декана факультета /директора института
1.	2022/2023	Актуализация для 2021, 2022 годов набора	от «5» мая 2022 г. №9		от «26» мая 2022 г. №10	

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

На 2022/2023 учебный год

рабочей программы дисциплины **Прикладная и оздоровительная физическая культура**

по направлению подготовки **38.03.03 Управление персоналом**
основной профессиональной образовательной программы высшего образования **Управление персоналом в организации**

для 2021, 2022 годов набора

в целях актуализации рабочей программы дисциплин раздел «7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)» изложить в следующей редакции:

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Письменский И. А., Алянов Ю. Н.	Физическая культура: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/489224)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры № «9», от 05 мая 2022

Заведующий кафедрой ФВиС



С.А.Ярушин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Лидерство и командообразование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1.	2022-2023	Актуализировано 2021, 2022 г.н.	12.05.2022 № 9		26.05.2022 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2022/ 2023 учебный год**

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики / фонда оценочных средств

Лидерство и командообразование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

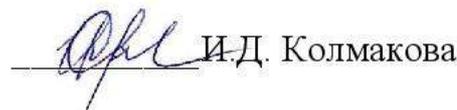
для следующих годов набора 2021, 2022

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующий раздел изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.2	Басенко В. П., Жуков Б. М., Романов А. А.	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684483)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС
Л1.3	Голубкова О. А., Сагикова С. В.	Организационное поведение: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/490229)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.4	Фролов Ю. В.	Теория организации и организационное поведение. Методология организации: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/491862)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.5	Корниенко В. И.	Командообразование: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/497114)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Кочеткова А. И., Кочетков П. Н.	Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 2. Психологические механизмы: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/491136)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.2	Кочеткова А. И., Кочетков П. Н.	Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 3. Комплексные методы адаптивного организационного поведения: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/491138)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л2.3	Кочеткова А. И., Кочетков П. Н.	Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 1. Основы, сущность и модели: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/490637)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
Л3.1	Горелов Н. А., Круглов Д. В., Мельников О.	Управление человеческими ресурсами: современный подход: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/490237)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «12» мая 2022 № 09

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления

 И.Д. Колмакова