

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.07.2025 14:35:58
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bfb9817b5c92408924820b32217

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля)

Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

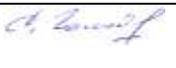
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

*Примечание:

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля)

Методы исследования в менеджменте и в сфере управления человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Методы исследования в менеджменте и в сфере управления
человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

*(код, наименование направления подготовки/специальности)*основной профессиональной образовательной программы высшего
образованияСтратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7
изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Современные методы разработки управленческих решений в организации
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современные методы разработки управленческих решений в организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Стратегическое управление человеческими ресурсами
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Стратегическое управление человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Экономика управления человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Экономика управления человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙрабочей программы дисциплины (модуля)Теория управления человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

***Примечание:**

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Теория управления человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НИ НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Организация деятельности служб управления персоналом
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Организация деятельности служб управления персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

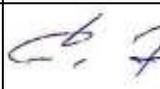
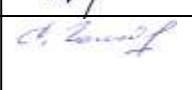
ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современные системы оплаты труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современные системы оплаты труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современные технологии управления персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Современные технологии управления персоналом*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Инвестиции в человеческий капитал

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Инвестиции в человеческий капитал*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

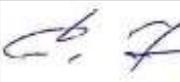
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__-__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025- 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами
(научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

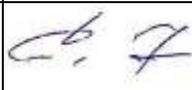
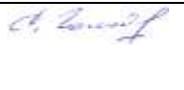
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами
(научный семинар)*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

*(код, наименование направления подготовки/специальности)*основной профессиональной образовательной программы высшего
образованияСтратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7
изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Управление корпоративными финансами в условиях стратегического развития (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__-__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Управление корпоративными финансами в условиях стратегического развития (научный семинар)*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Диагностика и оценка персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Диагностика и оценка персонала*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Современная система государственного управления
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современная система государственного управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современная государственная политика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Современная государственная политика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Самоменеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

***Примечание:**

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Самоменеджмент*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Управление проектами в сфере человеческих ресурсов
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Управление проектами в сфере человеческих ресурсов

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Организационное развитие и проектирование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Организационное развитие и проектирование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Методология организационного проектирования

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Методология организационного проектирования*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга



С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Иностранный язык в профессиональной сфере

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__ _)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	28.12.2023 № 4		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Иностранный язык в профессиональной сфере*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

Заведующий кафедрой



И.А. Бобыкина

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__-__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Операционные процессы кадрового менеджмента

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Операционные процессы кадрового менеджмента*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НИ НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)

Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НИП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__-__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

*Примечание:

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).

2. Варианты изменений для ФОС: «продлонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Современные технологии поиска и обработки информации
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Современные технологии поиска и обработки информации*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)
Трудоохранный менеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/института/филиала	Подпись декана факультета/директора института/филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2022, 2023 гг	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	
2	2025-2026	Актуализировано для 2023 года набора	04.02.2025 № 5		21.03.2025 № 3	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

на 2025 - 2026 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля)Трудоохранный менеджмент*(наименование дисциплины (модуля)/практики)*

по направлению подготовки/специальности

38.04.02 Менеджмент*(код, наименование направления подготовки/специальности)*

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием*(наименование направленности (профиля)/специализации)*для следующих годов набора 2023в целях актуализации рабочей программы дисциплины п 7.3. раздела 7 изложить в следующей редакции:

7.3 Перечень информационных технологий
7.3.1 Программное обеспечение
LMS Moodle
Adobe Reader
VirtualBox
7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы
1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : электронная библиотека / Науч. электрон. б-ка. – URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp
2. ИНФОРМИО [Электронный ресурс] : электронный справочник [обеспечение всех типов образовательных учреждений нормативными, методическими, научно-практическими материалами]. – URL:
3. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [Электронный ресурс]: объединенный электронный каталог фондов российских библиотек: сайт. – URL: http://нэб.рф .
4. Архив научных журналов [Электронный ресурс]: база данных / Национальный электронно-информационный консорциум (НП НЭИКОН). – URL: www.neicon.ru/cons
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных

Протокол заседания кафедры от «04» февраля 2025 № 5

И.о. заведующего кафедрой
прикладной экономики и маркетинга

С.А. Головихин