

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.06.2026 11:47:25
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bfb9b1b0c7a486b9a8788b852732b

Матрица компетенций и планируемые результаты обучения по программе
38.04.02 Менеджмент, программа «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах»,
заочная форма обучения, 2026 г.н.

Индекс		Блок/ часть	Наименование	Формируемые компетенции
Б1			Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.О			Обязательная часть	УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-3
Б1.О.01		Б1.О	Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами	ОПК-2
Б1.О.02		Б1.О	Методология научного исследования (научный семинар)	ОПК-5
Б1.О.03		Б1.О	Современные методы разработки управленческих решений в организации	ОПК-3
Б1.О.04		Б1.О	Управление социально-экономическими системами	ОПК-4
Б1.О.05		Б1.О	Экономика управления человеческими ресурсами	ОПК-1
Б1.В.1			Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.В.1.01		Б1.В.1	Теория управления человеческими ресурсами	УК-1; ПК-1
Б1.В.1.02		Б1.В.1	Организация деятельности служб управления персоналом	УК-6; ПК-1
Б1.В.1.03		Б1.В.1	Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами	УК-1; ПК-4
Б1.В.1.04		Б1.В.1	Современные системы оплаты труда	УК-3; ПК-3
Б1.В.1.05		Б1.В.1	Современные технологии управления персоналом	УК-3; ПК-2
Б1.В.1.06		Б1.В.1	Инвестиции в человеческий капитал	УК-2; ПК-4
Б1.В.1.07		Б1.В.1	Бизнес-ориентированное управление человеческими ресурсами	УК-5
К.М			Комплексные модули	УК-1; УК-2; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
К.М.01		К.М	Системное и критическое мышление	УК-1; ПК-3; ПК-5
К.М.01.01		Б1.В.1	Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами (научный семинар)	УК-1; ПК-3; ПК-5
К.М.01.02		Б1.О	Управление корпоративными финансами в социально-экономических системах (научный семинар)	УК-1; ПК-3

К.М.01.03	Б1.В.1	Диагностика и оценка персонала	УК-1; ПК-3; ПК-5
К.М.01.ДВ.01	Б1.В.1	Элективные дисциплины (модули) 2	УК-1; ПК-3
К.М.01.ДВ.01.01	Б1.В.1	Современная система государственного управления	УК-1; ПК-3
К.М.01.ДВ.01.02	Б1.В.1	Современная государственная политика	УК-1; ПК-3
К.М.02	К.М	Разработка и реализация проектов	УК-2; УК-6; ПК-2; ПК-4
К.М.02.01	Б1.В.1	Самоменеджмент	УК-6
К.М.02.02	Б1.В.1	Управление проектами в сфере человеческих ресурсов	УК-2
К.М.02.ДВ.01	Б1.В.1	Элективные дисциплины (модули) 1	УК-2; ПК-2
К.М.02.ДВ.01.01	Б1.В.1	Теория и практика управления человеческими ресурсами в органах власти	УК-2; ПК-2
К.М.02.ДВ.01.02	Б1.В.1	Государственная кадровая политика	УК-2; ПК-2
К.М.03	К.М	Коммуникация и межкультурное взаимодействие	УК-4; УК-5; ПК-1
К.М.03.01	Б1.В.1	Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии	УК-4
К.М.03.02	Б1.О	Иностранный язык в профессиональной сфере	УК-4
К.М.03.03	Б1.В.1	Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами	УК-5
К.М.03.ДВ.01	Б1.В.1	Элективные дисциплины (модули) 3	ПК-1
К.М.03.ДВ.01.01	Б1.В.1	Операционные процессы кадрового менеджмента	ПК-1
К.М.03.ДВ.01.02	Б1.В.1	Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента	ПК-1
Б2		Практика	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.В.01	Б2.В	Учебная практика	УК-1; ПК-2
Б2.В.01.01(У)	Б2.В	Учебная практика (ознакомительная практика)	УК-1; ПК-2
Б2.В.02	Б2.В	Производственная практика	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.В.02.01(П)	Б2.В	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	УК-1; УК-6; ПК-3; ПК-4
Б2.В.02.02(Пд)	Б2.В	Производственная практика (преддипломная практика)	УК-1; УК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б3		Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5

БЗ.01(Д)	БЗ	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД		Факультативные дисциплины	УК-1; ПК-3; ПК-5
ФТД.01	ФТД	Современные технологии поиска и обработки информации	УК-1
ФТД.02	ФТД	Социальная ответственность в деятельности менеджера	ПК-3; ПК-5

Планируемые результаты обучения

Дисциплина		Код и содержание компетенции	Результаты освоения ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
Б1	Дисциплины (модули)			
Б1.О	Обязательная часть			
Б1.О.01	Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК 2.1. Владеет современными информационными технологиями сбора, обработки и анализа данных и использует их при решении управленческих и исследовательских задач. ОПК 2.2. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач. ОПК 2.3. Организует применение систем управления базами данных для решения управленческих и исследовательских задач.	Знать: – классические и современные методы поиска и систематизации информации; – несколько общих и/или специализированных пакетов прикладных программ для решения управленческих и исследовательских задач; Уметь: – работать с базами данных с целью поиска информации, необходимой для решения управленческих и исследовательских задач; – обрабатывать и представлять результаты исследований по соответствующей проблемной ситуации; – выбирать программные продукты и средства интеграции для создания информационных систем в стратегическом управлении Владеть: – навыками использования прикладных программных продуктов для решения управленческих и исследовательских задач – навыками выполнения научно-исследовательской работы
Б1.О.02	Методология научного исследования (научный семинар)	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК 5.1. Применяет методы и технологии обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и смежных областях ОПК 5.2. Ставит задачи, обосновывает методы, готовит базу для выполнения научно-исследовательских проектов. ОПК 5.3. Представляет результаты научно-исследовательских проектов, составляет практические рекомендации, прогнозирует тенденции развития.	Знать: – результаты и достижения, полученные отечественными и зарубежными исследователями в менеджменте и смежных областях – основные общенаучные и конкретные методы исследования управленческих проблем Уметь: – обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в менеджменте и смежных областях – разрабатывать программу исследования – обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследовательского и прочего проекта Владеть: – навыками разработки и применения методики выполнения научно-исследовательского проекта – навыками проведения исследования

Б1.О.03	Современные методы разработки управленческих решений в организации	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК 3.1. Владеет методами принятия обоснованных организационных управленческих решений в сфере профессиональной деятельности. ОПК 3.2. Демонстрирует умение оценивать операционную, организационную эффективность и социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений. ОПК 3.3. Разрабатывает организационно-управленческие решения в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среде.	Знать: – особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в условиях динамичной среды – язык и аппарат менеджмента и смежных наук, необходимый для описания проблемных ситуаций профессиональной деятельности Уметь: – разрабатывать и сравнивать альтернативы решений поставленных профессиональных задач – оценивать организационную эффективность и социально-экономические последствия управленческих решений Владеть: навыком выбирать и использовать различные методы принятия решений с учетом факторов неопределенности ситуации и риска
Б1.О.04	Управление социально-экономическими системами	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК 4.1. Владеет методами управления проектной и процессной деятельности в организации, с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков. ОПК 4.2. Проводит анализ рынка с целью выявления и оценки новых рыночных возможностей для решения профессиональных задач. ОПК 4.3. Учитывает новые рыночные возможности при разработке стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	Знать: – особенности организации деятельности в сфере управления проектами – технологию разработки бизнес-модели – методы инновационного менеджмента Уметь: – анализировать внешнее окружение, давать содержательную интерпретацию полученных результатов и выявлять рыночные возможности организации – разрабатывать перспективные направления деятельности организации – анализировать бизнес-модель организации, выявлять ее недостатки, разрабатывать бизнес-модель организации, используя современные подходы Владеть: – навыком разработки бизнес-модели организации с использованием современных подходов – способностью применять как минимум один из пакетов прикладных программ сопровождения проектной деятельности
Б1.О.05	Экономика управления человеческими ресурсами	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории,	ОПК 1.1. Использует знания экономической теории для решения профессиональных задач. ОПК 1.2. Использует знания организационной теории для решения профессиональных задач. ОПК 1.3. Использует знания управленческой теории для решения профессиональных задач.	Знать: положения экономической, организационной и управленческой теорий (на продвинутом уровне) и возможности их применения в решении профессиональных исследовательских и прикладных задач Уметь: применять положения экономической, организационной и управленческой теорий в решении профессиональных исследовательских и прикладных задач

		инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК 1.4. Анализирует и обобщает практики управления для решения профессиональных задач. ОПК 1.5. Проектирует решения профессиональных задач на основе знаний современных теорий управления и инновационных подходов.	Владеть: навыками решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений			
Б1.В.1.01	Теория управления человеческими ресурсами	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: — сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; — основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; — структуру, этапы научного исследования, — содержание деятельности каждом этапе. Уметь: — анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; — анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: — приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; — современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-1 Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовывать работу структурного подразделения	ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами. ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик. ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности.	Знать: — современные технологии управления персоналом; — понятие и содержание кадровой работы в организации Уметь: — эффективно выстраивать систему оценки персонала; — оценивать сотрудников с целью подбора, адаптации и применения целевых конфигураций профессионального взаимодействия — Определять работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности

			ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.	Владеть: – навыками анализа кадровой работы в организации; – навыками оценки эффективности работы с персоналом
Б1.В.1.02	Организация деятельности служб управления персоналом	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития. УК-6.2. Определяет цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения. УК-6.3. Планирует результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.	Знать: способы определения и реализации приоритетов собственной профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Уметь: определять личностные и профессиональные приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, планировать, контролировать, оценивать собственную деятельность в решении задач саморазвития и самореализации Владеть: навыками осуществления деятельности по самоорганизации, саморазвитию и способами ее совершенствования на основе самооценки в соответствии с личностными и профессиональными приоритетами
		ПК-1 Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовывать работу структурного подразделения	ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами. ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик. ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.	Знать: – современные технологии управления персоналом; – понятие и содержание кадровой работы в организации Уметь: – эффективно выстраивать систему оценки персонала; – оценивать сотрудников с целью подбора, адаптации и применения целевых конфигураций профессионального взаимодействия – Определять работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности Владеть: – навыками анализа кадровой работы в организации; – навыками оценки эффективности работы с персоналом
Б1.В.1.03	Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять

				ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-4. Способен реализовывать стратегии управления человеческими ресурсами, осуществляет проекты и мероприятия с целью решения профессиональных задач	ПК-4.1. Использует метод проектного управления как механизма реализации стратегии. ПК-4.2. Разрабатывает механизм контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры. ПК-4.3. Анализирует этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявляет проблемы в реализации и предлагает пути их решения	Знать: метод проектного управления, стратегии управления человеческими ресурсами Уметь: анализировать этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявлять проблемы в реализации и предлагать пути их решения Владеть: навыком разработки механизма контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры
Б1.В.1.04	Современные системы оплаты труда	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разрабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели. УК-3.2. Умеет организовывать и руководить работой команды. УК-3.3. Демонстрирует понимание результатов работы команды и личных действий в ней	Знать: основы разработки командной стратегии для достижения поставленной цели. Уметь: определять командную стратегию для достижения поставленной цели, организовывать и руководить работой команды. Владеть: способностью руководить работой команды, навыками анализа результатов командной работы и оценки личного вклада в достижение общих целей.
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами

Б1.В.1.05	Современные технологии управления персоналом	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разрабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели. УК-3.2. Умеет организовывать и руководить работой команды. УК-3.3. Демонстрирует понимание результатов работы команды и личных действий в ней	Знать: основы разработки командной стратегии для достижения поставленной цели. Уметь: определять командную стратегию для достижения поставленной цели, организовывать и руководить работой команды. Владеть: способностью руководить работой команды, навыками анализа результатов командной работы и оценки личного вклада в достижение общих целей.
		ПК-2 Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения	ПК-2.1. Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами. ПК-2.2. Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами. ПК-2.3. Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.	Знать: современные технологии и методики работы с человеческими ресурсами. Уметь: разрабатывать проекты нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами Владеть: навыками - организации работы структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. - внедрения процедур регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами
Б1.В.1.06	Инвестиции в человеческий капитал	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации. УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта. УК- 2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения	Знать: стандарты и методологии проектного управления; этапы жизненного цикла проекта; инструменты планирования, мониторинга и контроля. Уметь: формулировать проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определять цель проекта, проектировать решение конкретных задач проекта. Владеть: навыками проектирования решений конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.
		ПК-4. Способен реализовывать стратегии управления человеческими ресурсами, осуществляет проекты и мероприятия с целью решения профессиональных задач	ПК-4.1. Использует метод проектного управления как механизма реализации стратегии. ПК-4.2. Разрабатывает механизм контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры. ПК-4.3. Анализирует этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявляет проблемы в реализации и предлагает пути их решения	Знать: метод проектного управления, стратегии управления человеческими ресурсами Уметь: анализировать этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявлять проблемы в реализации и предлагать пути их решения Владеть: навыком разработки механизма контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры

Б1.В.1.07	Бизнес-ориентированное управление человеческими ресурсами	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Обладает необходимыми знаниями о разнообразии культур и об основных принципах межкультурного взаимодействия УК-5.2 Демонстрирует умение анализировать и использовать в профессиональной деятельности культурные и этические особенности среды. УК-5.3 Имеет навыки межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Знать: национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные принципы межкультурного взаимодействия Уметь: соблюдать этические нормы и права человека; анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; создавать благоприятную среду для межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач Владеть: навыками создания благоприятной среды для межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач
К.М	Комплексные модули			
К.М.01	Системное и критическое мышление			
К.М.01.01	Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами (научный семинар)	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: — сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; — основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; — структуру, этапы научного исследования, — содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: — анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; — анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: — приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; — современными методами научного исследования в предметной сфере

		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: — анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, — разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
		ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	ПК-5.1. Знать: -Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, - Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты ПК-5.2 Владеет навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала ПК-5.3. Умеет: - Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала -Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала	Знать: — Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, — Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты Уметь: — Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала — Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала
К.М.01.02	Управление корпоративными финансами в социально-экономических системах (научный семинар)	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: — сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; — основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; — структуру, этапы научного исследования, — содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: — анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований;

				– анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
К.М.01.03	Диагностика и оценка персонала	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть:

				– приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
		ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	ПК-5.1. Знать: -Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, - Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты ПК-5.2 Владеет навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала ПК-5.3. Умеет: - Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала -Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала	Знать: – Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, – Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты Уметь: – Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала – Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала
К.М.01 ДВ.01	Элективные дисциплины (модули) 2			

К.М.01.ДВ.01.01	Современная система государственного управления	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами

К.М.01.ДВ.01.02	Современная государственная политика	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
К.М.02	Разработка и реализация проектов			

К.М.02.01	Самоменеджмент	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития. УК-6.2. Определяет цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения. УК-6.3. Планирует результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.	Знать: способы определения и реализации приоритетов собственной профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Уметь: определять личностные и профессиональные приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, планировать, контролировать, оценивать собственную деятельность в решении задач саморазвития и самореализации Владеть: навыками осуществления деятельности по самоорганизации, саморазвитию и способами ее совершенствования на основе самооценки в соответствии с личностными и профессиональными приоритетами
К.М.02.02	Управление проектами в сфере человеческих ресурсов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации. УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта. УК- 2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения	Знать: стандарты и методологии проектного управления; этапы жизненного цикла проекта; инструменты планирования, мониторинга и контроля. Уметь: формулировать проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определять цель проекта, проектировать решение конкретных задач проекта. Владеть: навыками проектирования решений конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.
К.М.02.ДВ.01	Элективные дисциплины (модули) 1			
К.М.02.ДВ.01.01	Теория и практика управления человеческими ресурсами в органах власти	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации. УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта. УК- 2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения	Знать: стандарты и методологии проектного управления; этапы жизненного цикла проекта; инструменты планирования, мониторинга и контроля. Уметь: формулировать проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определять цель проекта, проектировать решение конкретных задач проекта. Владеть: навыками проектирования решений конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.
		ПК-2 Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения	ПК-2.1. Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами. ПК-2.2. Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами. ПК-2.3. Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и	Знать: современные технологии и методики работы с человеческими ресурсами. Уметь: разрабатывать проекты нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами Владеть: навыками - организации работы структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. - внедрения процедур регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами

			контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.	
К.М.02.ДВ.01.02	Государственная кадровая политика	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации. УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта. УК- 2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения	Знать: стандарты и методологии проектного управления; этапы жизненного цикла проекта; инструменты планирования, мониторинга и контроля. Уметь: формулировать проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определять цель проекта, проектировать решение конкретных задач проекта. Владеть: навыками проектирования решений конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.
		ПК-2 Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения	ПК-2.1. Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами. ПК-2.2. Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами. ПК-2.3. Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.	Знать: современные технологии и методики работы с человеческими ресурсами. Уметь: разрабатывать проекты нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами Владеть: навыками - организации работы структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. - внедрения процедур регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами
К.М.03	Коммуникация и межкультурное взаимодействие			
К.М.03.01	Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Обладает знаниями особенностей и правил личной и профессиональной устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) УК-4.2. Демонстрирует умение применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия в ситуации устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	Знать: - употребительную лексику иностранного языка в объеме, необходимом для общения, чтения и перевода иноязычных текстов профессиональной направленности; - лексические и грамматические структуры изучаемого языка; правила чтения и словообразования; - правила оформления устной монологической и диалогической речи; - закономерности деловой устной и письменной коммуникации на иностранном языке Уметь:

			УК-4.3. Имеет навыки академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	– применять методы и способы делового общения для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; – воспринимать смысловую структуру текста; выделять главную и второстепенную информацию; – применять знания иностранного языка для осуществления межличностного и профессионального общения; – читать литературу по специальности, анализировать полученную информацию; – переводить профессиональные тексты (без словаря); – составлять научные тексты на иностранном языке Владеть: – навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; навыками письменной речи; – способами ориентирования в источниках информации (журналы, сайты, образовательные порталы и т.д.); – основными навыками извлечения главной и второстепенной информации; – навыками выражения мыслей и собственного мнения в межличностном и деловом общении, в том числе на иностранном языке; – навыками деловой письменной и устной речи, в том числе на иностранном языке; – навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста; – навыками составления кратких текстов специализированного характера, аннотаций
К.М.03.02	Иностранный язык в профессиональной сфере	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Обладает знаниями особенностей и правил личной и профессиональной устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) УК-4.2. Демонстрирует умение применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия в ситуации устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) УК-4.3. Имеет навыки академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	Знать: – употребительную лексику иностранного языка в объеме, необходимом для общения, чтения и перевода иноязычных текстов профессиональной направленности; – лексические и грамматические структуры изучаемого языка; правила чтения и словообразования; – правила оформления устной монологической и диалогической речи; – закономерности деловой устной и письменной коммуникации на иностранном языке Уметь: – применять методы и способы делового общения для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; – воспринимать смысловую структуру текста; выделять главную и второстепенную информацию;

				– применять знания иностранного языка для осуществления межличностного и профессионального общения; – читать литературу по специальности, анализировать полученную информацию; – переводить профессиональные тексты (без словаря); – составлять научные тексты на иностранном языке Владеть: – навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; навыками письменной речи; – способами ориентирования в источниках информации (журналы, сайты, образовательные порталы и т.д.); – основными навыками извлечения главной и второстепенной информации; – навыками выражения мыслей и собственного мнения в межличностном и деловом общении, в том числе на иностранном языке; – навыками деловой письменной и устной речи, в том числе на иностранном языке; – навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста; – навыками составления кратких текстов специализированного характера, аннотаций
К.М.03.03	Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Обладает необходимыми знаниями о разнообразии культур и об основных принципах межкультурного взаимодействия УК-5.2 Демонстрирует умение анализировать и использовать в профессиональной деятельности культурные и этические особенности среды. УК-5.3 Имеет навыки межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Знать: национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные принципы межкультурного взаимодействия Уметь: соблюдать этические нормы и права человека; анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; создавать благоприятную среду для межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач Владеть: навыками создания благоприятной среды для межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач
К.М.03.ДВ.01	Элективные дисциплины (модули) 3			

К.М.03.ДВ.01.01	Операционные процессы кадрового менеджмента	ПК-1 Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовывать работу структурного подразделения	ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами. ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик. ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.	Знать: – современные технологии управления персоналом; – понятие и содержание кадровой работы в организации Уметь: – эффективно выстраивать систему оценки персонала; – оценивать сотрудников с целью подбора, адаптации и применения целевых конфигураций профессионального взаимодействия – Определять работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности Владеть: – навыками анализа кадровой работы в организации; – навыками оценки эффективности работы с персоналом
К.М.03.ДВ.01.02	Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента	ПК-1 Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовывать работу структурного подразделения	ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами. ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик. ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.	Знать: – современные технологии управления персоналом; – понятие и содержание кадровой работы в организации Уметь: – эффективно выстраивать систему оценки персонала; – оценивать сотрудников с целью подбора, адаптации и применения целевых конфигураций профессионального взаимодействия – Определять работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности Владеть: – навыками анализа кадровой работы в организации; – навыками оценки эффективности работы с персоналом
Б2	Практика			
Б2.О	Обязательная часть			
Б2.О.01	Учебная практика			
Б2.О.01.01(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь:

				– анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		ПК-2 Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения	ПК-2.1. Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами. ПК-2.2. Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами. ПК-2.3. Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.	Знать: современные технологии и методики работы с человеческими ресурсами. Уметь: разрабатывать проекты нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами Владеть: навыками – организации работы структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. – внедрения процедур регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами
Б2.О.02	Производственная практика			
Б2.О.02.01(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять

				ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития. УК-6.2. Определяет цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения. УК-6.3. Планирует результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.	Знать: способы определения и реализации приоритетов собственной профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Уметь: определять личностные и профессиональные приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, планировать, контролировать, оценивать собственную деятельность в решении задач саморазвития и самореализации Владеть: навыками осуществления деятельности по самоорганизации, саморазвитию и способами ее совершенствования на основе самооценки в соответствии с личностными и профессиональными приоритетами
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
		ПК-4. Способен реализовывать стратегии управления человеческими ресурсами, осуществляет проекты и мероприятия с целью решения профессиональных задач	ПК-4.1. Использует метод проектного управления как механизма реализации стратегии. ПК-4.2. Разрабатывает механизм контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры. ПК-4.3. Анализирует этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявляет проблемы в реализации и предлагает пути их решения	Знать: метод проектного управления, стратегии управления человеческими ресурсами Уметь: анализировать этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявлять проблемы в реализации и предлагать пути их решения Владеть: навыком разработки механизма контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры

Б2.О.02.02(П д)	Производственная практика (преддипломная практика)	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
		УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации. УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта. УК- 2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения	Знать: стандарты и методологии проектного управления; этапы жизненного цикла проекта; инструменты планирования, мониторинга и контроля. Уметь: формулировать проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определять цель проекта, проектировать решение конкретных задач проекта. Владеть: навыками проектирования решений конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.
		ПК-1 Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовывать работу структурного подразделения	ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами. ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик. ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности.	Знать: – современные технологии управления персоналом; – понятие и содержание кадровой работы в организации Уметь: – эффективно выстраивать систему оценки персонала; – оценивать сотрудников с целью подбора, адаптации и применения целевых конфигураций профессионального взаимодействия – Определять работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности

			ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.	Владеть: – навыками анализа кадровой работы в организации; – навыками оценки эффективности работы с персоналом
		ПК-2 Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения	ПК-2.1. Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами. ПК-2.2. Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами. ПК-2.3. Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.	Знать: современные технологии и методики работы с человеческими ресурсами. Уметь: разрабатывать проекты нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами Владеть: навыками – организации работы структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. – внедрения процедур регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами
		ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
		ПК-4. Способен реализовывать стратегии управления человеческими ресурсами, осуществляет проекты и мероприятия с целью решения профессиональных задач	ПК-4.1. Использует метод проектного управления как механизма реализации стратегии. ПК-4.2. Разрабатывает механизм контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры. ПК-4.3. Анализирует этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявляет проблемы в реализации и предлагает пути их решения	Знать: метод проектного управления, стратегии управления человеческими ресурсами Уметь: анализировать этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявлять проблемы в реализации и предлагать пути их решения Владеть: навыком разработки механизма контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры

		ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	ПК-5.1. Знать: -Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, - Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты ПК-5.2 Владеет навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала ПК-5.3. Умеет: - Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала -Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала	Знать: – Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, – Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты Уметь: – Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала – Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала
БЗ	Государственная итоговая аттестация			
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере

		УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации. УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта. УК- 2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения	Знать: стандарты и методологии проектного управления; этапы жизненного цикла проекта; инструменты планирования, мониторинга и контроля. Уметь: формулировать проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определять цель проекта, проектировать решение конкретных задач проекта. Владеть: навыками проектирования решений конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.
		УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разрабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели. УК-3.2. Умеет организовывать и руководить работой команды. УК-3.3. Демонстрирует понимание результатов работы команды и личных действий в ней	Знать: основы разработки командной стратегии для достижения поставленной цели. Уметь: определять командную стратегию для достижения поставленной цели, организовывать и руководить работой команды. Владеть: способностью руководить работой команды, навыками анализа результатов командной работы и оценки личного вклада в достижение общих целей.
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Обладает знаниями особенностей и правил личной и профессиональной устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) УК-4.2. Демонстрирует умение применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия в ситуации устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) УК-4.3. Имеет навыки академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	Знать: – употребительную лексику иностранного языка в объеме, необходимом для общения, чтения и перевода иноязычных текстов профессиональной направленности; – лексические и грамматические структуры изучаемого языка; правила чтения и словообразования; – правила оформления устной монологической и диалогической речи; – закономерности деловой устной и письменной коммуникации на иностранном языке Уметь: – применять методы и способы делового общения для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; – воспринимать смысловую структуру текста; выделять главную и второстепенную информацию; – применять знания иностранного языка для осуществления межличностного и профессионального общения; – читать литературу по специальности, анализировать полученную информацию; – переводить профессиональные тексты (без словаря); – составлять научные тексты на иностранном языке Владеть: – навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; навыками письменной речи; – способами ориентирования в источниках информации (журналы, сайты, образовательные порталы и т.д.);

				— основными навыками извлечения главной и второстепенной информации; — навыками выражения мыслей и собственного мнения в межличностном и деловом общении, в том числе на иностранном языке; — навыками деловой письменной и устной речи, в том числе на иностранном языке; — навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста; — навыками составления кратких текстов специализированного характера, аннотаций
	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Обладает необходимыми знаниями о разнообразии культур и об основных принципах межкультурного взаимодействия УК-5.2 Демонстрирует умение анализировать и использовать в профессиональной деятельности культурные и этические особенности среды. УК-5.3 Имеет навыки межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Знать: национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные принципы межкультурного взаимодействия Уметь: соблюдать этические нормы и права человека; анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; создавать благоприятную среду для межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач Владеть: навыками создания благоприятной среды для межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач	
	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития. УК-6.2. Определяет цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения. УК-6.3. Планирует результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.	Знать: способы определения и реализации приоритетов собственной профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Уметь: определять личностные и профессиональные приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, планировать, контролировать, оценивать собственную деятельность в решении задач саморазвития и самореализации Владеть: навыками осуществления деятельности по самоорганизации, саморазвитию и способами ее совершенствования на основе самооценки в соответствии с личностными и профессиональными приоритетами	

		ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК 1.1. Использует знания экономической теории для решения профессиональных задач. ОПК 1.2. Использует знания организационной теории для решения профессиональных задач. ОПК 1.3. Использует знания управленческой теории для решения профессиональных задач. ОПК 1.4. Анализирует и обобщает практики управления для решения профессиональных задач. ОПК 1.5. Проектирует решения профессиональных задач на основе знаний современных теорий управления и инновационных подходов.	Знать: положения экономической, организационной и управленческой теорий (на продвинутом уровне) и возможности их применения в решении профессиональных исследовательских и прикладных задач Уметь: применять положения экономической, организационной и управленческой теорий в решении профессиональных исследовательских и прикладных задач Владеть: навыками решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
		ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК 2.1. Владеет современными информационными технологиями сбора, обработки и анализа данных и использует их при решении управленческих и исследовательских задач. ОПК 2.2. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач. ОПК 2.3. Организует применение систем управления базами данных для решения управленческих и исследовательских задач.	Знать: – классические и современные методы поиска и систематизации информации; – несколько общих и/или специализированных пакетов прикладных программ для решения управленческих и исследовательских задач; Уметь: – работать с базами данных с целью поиска информации, необходимой для решения управленческих и исследовательских задач; – обрабатывать и представлять результаты исследований по соответствующей проблемной ситуации; – выбирать программные продукты и средства интеграции для создания информационных систем в стратегическом управлении Владеть: – навыками использования прикладных программных продуктов для решения управленческих и исследовательских задач – навыками выполнения научно-исследовательской работы
		ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость,	ОПК 3.1. Владеет методами принятия обоснованных организационных управленческих решений в сфере профессиональной деятельности. ОПК 3.2. Демонстрирует умение оценивать операционную, организационную эффективность и социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений. ОПК 3.3. Разрабатывает организационно-управленческие решения в условиях сложной (в	Знать: – особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в условиях динамичной среды – язык и аппарат менеджмента и смежных наук, необходимый для описания проблемных ситуаций профессиональной деятельности Уметь: – разрабатывать и сравнивать альтернативы решений поставленных профессиональных задач

		обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	том числе кросс-культурной) и динамичной среде.	оценивать организационную эффективность и социально-экономические последствия управленческих решений Владеть: навыком выбирать и использовать различные методы принятия решений с учетом факторов неопределенности ситуации и риска
		ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК 4.1. Владеет методами управления проектной и процессной деятельности в организации, с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков. ОПК 4.2. Проводит анализ рынка с целью выявления и оценки новых рыночных возможностей для решения профессиональных задач. ОПК 4.3. Учитывает новые рыночные возможности при разработке стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	Знать: - особенности организации деятельности в сфере управления проектами - технологии разработки бизнес-модели - методы инновационного менеджмента Уметь: - анализировать внешнее окружение, давать содержательную интерпретацию полученных результатов и выявлять рыночные возможности организации - разрабатывать перспективные направления деятельности организации - анализировать бизнес-модель организации, выявлять ее недостатки, разрабатывать бизнес-модель организации, используя современные подходы Владеть: - навыком разработки бизнес-модели организации с использованием современных подходов - способностью применять как минимум один из пакетов прикладных программ сопровождения проектной деятельности
		ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК 5.1. Применяет методы и технологии обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и смежных областях ОПК 5.2. Ставит задачи, обосновывает методы, готовит базу для выполнения научно-исследовательских проектов. ОПК 5.3. Представляет результаты научно-исследовательских проектов, составляет практические рекомендации, прогнозирует тенденции развития.	Знать: - результаты и достижения, полученные отечественными и зарубежными исследователями в менеджменте и смежных областях - основные общенаучные и конкретные методы исследования управленческих проблем Уметь: - обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в менеджменте и смежных областях - разрабатывать программу исследования - обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследовательского и прочего проекта Владеть: - навыками разработки и применения методики выполнения научно-исследовательского проекта - навыками проведения исследования

	ПК-1 Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовывать работу структурного подразделения	ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами. ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик. ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.	Знать: — современные технологии управления персоналом; — понятие и содержание кадровой работы в организации Уметь: — эффективно выстраивать систему оценки персонала; — оценивать сотрудников с целью подбора, адаптации и применения целевых конфигураций профессионального взаимодействия — Определять работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности Владеть: — навыками анализа кадровой работы в организации; — навыками оценки эффективности работы с персоналом
	ПК-2 Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения	ПК-2.1. Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами. ПК-2.2. Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами. ПК-2.3. Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.	Знать: современные технологии и методики работы с человеческими ресурсами. Уметь: разрабатывать проекты нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами Владеть: навыками — организации работы структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности. — внедрения процедур регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами
	ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: — анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, — разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами

		ПК-4. Способен реализовывать стратегии управления человеческими ресурсами, осуществляет проекты и мероприятия с целью решения профессиональных задач	ПК-4.1. Использует метод проектного управления как механизма реализации стратегии. ПК-4.2. Разрабатывает механизм контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры. ПК-4.3. Анализирует этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявляет проблемы в реализации и предлагает пути их решения	Знать: метод проектного управления, стратегии управления человеческими ресурсами Уметь: анализировать этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявлять проблемы в реализации и предлагать пути их решения Владеть: навыком разработки механизма контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры
		ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	ПК-5.1. Знать: -Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, - Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты ПК-5.2 Владеет навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала ПК-5.3. Умеет: - Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала -Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала	Знать: – Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, – Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты Уметь: – Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала – Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала
ФТД	Факультативные дисциплины			
ФТД.01	Современные технологии поиска и обработки информации	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: – сущность понятий «метод» и «методология» научного исследования, проблема научного исследования, гипотеза научного исследования, объект, предмет, цель и задачи исследования, научная новизна, практическая и теоретическая значимость исследования; – основные методы научного исследования, основные подходы к классификации методов научного исследования; – структуру, этапы научного исследования, – содержание деятельности на каждом этапе. Уметь: – анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований; – анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода; осуществлять сбор информации, определять

				ресурсы, выбирать и реализовывать стратегию действий разрешения проблемной ситуации Владеть: – приемами получения, переработки и представления информации с помощью информационно-коммуникационных технологий; приемами анализа результатов научных исследований; – современными методами научного исследования в предметной сфере
ФТД.02	Социальная ответственность в деятельности менеджера	ПК-3. Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами	Знать: концепции и подходы стратегического управления человеческими ресурсами; этапы стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами, подходы к измерению результативности деятельности и процессов в сфере управления человеческими ресурсами Уметь: – анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать предложения по её совершенствованию, – разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами Владеть: навыками применения методов количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами
		ПК-5 Способен к организации и проведению оценки персонала, аттестации персонала	ПК-5.1. Знать: -Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, - Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты ПК-5.2 Владеет навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала ПК-5.3. Умеет: - Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала -Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала	Знать: – Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала, – Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих, профессиональные стандарты Уметь: – Разрабатывать и оформлять документы по вопросам проведения оценки и аттестации персонала – Анализировать правила, процедуры и порядки проведения оценки и аттестации персонала Владеть: навыком подготавливать и проводить мероприятия по оценке и аттестации персонала

Декан факультета заочного и дистанционного обучения

 Ш.Ш.Ягафаров

11.02.2018