

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 17.06.2024 08:22:23  
Уникальный программный ключ:  
891934b8c2cf7b6350cbe51cdda3096e877fa1f3

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО "Челябинский государственный университет"  
факультет УПРАВЛЕНИЯ

План одобрен Ученым советом вуза  
Протокол № 5 от 27.11.2023

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры: Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием  
Кафедра: Менеджмента  
Факультет:

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 6 м.

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий

научно-исследовательский

Год начала подготовки (по учебному плану) 2024

Образовательный стандарт (ФГОС) № 952 от 12.08.2020

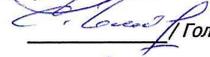
### СОГЛАСОВАНО

Начальник УОП

Декан

Зав. кафедрой

Руководитель магистерской программы

 / Мамонова Ю.В./  
 / Головихин С.А./  
 / Лушникова Т.Ю./  
 / Коркина Т.А./

### УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 Федоров В.Е.

20\_\_ г.









Индекс	лок/ част	Наименование	Формируемые компетенции
Б1		Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б1.О		Обязательная часть	УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-3
Б1.О.01	Б1.О	Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами	ОПК-2
Б1.О.02	Б1.О	Методы исследования в менеджменте и в сфере управления человеческими ресурсами	ОПК-5
Б1.О.03	Б1.О	Современные методы разработки управленческих решений в организации	ОПК-3
Б1.О.04	Б1.О	Стратегическое управление человеческими ресурс	ОПК-4
Б1.О.05	Б1.О	Экономика управления человеческими ресурсами	ОПК-1
Б1.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б1.В.01	Б1.В	Теория управления человеческими ресурсами	УК-1; ПК-1
Б1.В.02	Б1.В	Организация деятельности служб управления персоналом	УК-6; ПК-1
Б1.В.03	Б1.В	Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами	УК-1; ПК-4
Б1.В.04	Б1.В	Современные технологии управления персоналом	УК-3; ПК-2
Б1.В.05	Б1.В	Инвестиции в человеческий капитал	УК-2; ПК-4
Б1.В.06	Б1.В	Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами	УК-5
Б1.В.07	Б1.В	Современные системы оплаты труда	УК-3; ПК-3
К.М		Комплексные модули	УК-1; УК-2; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3
К.М.01	К.М	Системное и критическое мышление	УК-1; ПК-3
К.М.01.01	Б1.В	Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами (научный семинар)	УК-1; ПК-3
К.М.01.02	Б1.О	Управление корпоративными финансами в условиях стратегического развития (научный семи	УК-1; ПК-3
К.М.01.03	Б1.В	Диагностика и оценка персонала	УК-1; ПК-3
К.М.01.ДВ.01	Б1.В	Элективные дисциплины (модули) 2	УК-1; ПК-3
К.М.01.ДВ.01.01	Б1.В	Современная система государственного управлени	УК-1; ПК-3
К.М.01.ДВ.01.02	Б1.В	Современная государственная политика	УК-1; ПК-3
К.М.02	К.М	Разработка и реализация проектов	УК-2; УК-6; ПК-2
К.М.02.01	Б1.В	Самоменеджмент	УК-6
К.М.02.02	Б1.В	Управление проектами в сфере человеческих ресурсов	УК-2
К.М.02.ДВ.01	Б1.В	Элективные дисциплины (модули) 1	УК-2; ПК-2
К.М.02.ДВ.01.01	Б1.В	Организационное развитие и проектирование	УК-2; ПК-2
К.М.02.ДВ.01.02	Б1.В	Методология организационного проектирования	УК-2; ПК-2

Индекс	лок/ част	Наименование	Формируемые компетенции
К.М.03	К.М	Коммуникация и межкультурное взаимодействие	УК-4; УК-5; ПК-1
К.М.03.01	Б1.О	Иностранный язык в профессиональной сфере	УК-4
К.М.03.02	Б1.В	Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии	УК-4
К.М.03.03	Б1.В	Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами	УК-5
К.М.03.ДВ.01	Б1.В	Элективные дисциплины (модули) 3	ПК-1
К.М.03.ДВ.01.01	Б1.В	Операционные процессы кадрового менеджмента	ПК-1
К.М.03.ДВ.01.02	Б1.В	Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента	ПК-1
Б2		Практика	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.О		Обязательная часть	
Б2.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.В.01	Б2.В	Учебная практика	УК-1; ПК-2
Б2.В.01.01(У)	Б2.В	Ознакомительная практика	УК-1; ПК-2
Б2.В.02	Б2.В	Производственная практика	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.В.02.01(П)	Б2.В	Научно-исследовательская работа	УК-1; УК-6; ПК-3; ПК-4
Б2.В.02.02(П)	Б2.В	Технологическая (проектно-технологическая) практика	УК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.В.02.03(Пд)	Б2.В	Преддипломная практика	УК-1; УК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б3		Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б3.01(Д)	Б3	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
ФТД		Факультативные дисциплины	УК-1; УК-6
ФТД.01	ФТД	Современные технологии поиска и обработки информации	УК-1
ФТД.02	ФТД	Трудоохранный менеджмент	УК-6

		Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
					Мин.	Макс.	Факт			
	Итого (с факультативами)				78	124	124	53	45	26
	Итого по ОП (без факультативов)				78	120	120	51	43	26
Б1	Дисциплины (модули)	32%	68%	15.3%	54	57	57	30	22	5
Б1.О	Обязательная часть					19	18	11	7	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					39	39	19	15	5
Б2	Практика	0%	100%	0%	18	54	54	21	21	12
Б2.О	Обязательная часть									
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					54	54	21	21	12
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9	9			9
ФТД	Факультативные дисциплины					4	4	2	2	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					39.1	44.9	33.7	37.3
		в период гос. экзаменов								
	Контактная работа (акад.час/год)	обязательная					88.5	118.65	115.5	31.3
		необязательная					10.6	9.45	11.75	
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					265.45	118.65	115.5	31.3
		Блок Б2					6.05	0.75	0.5	4.8
		Блок Б3					25.4			25.4
		Блок ФТД					21.2	9.45	11.75	
		Итого по всем блокам					318.1	128.85	127.75	61.5
	Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)						7	2	2
		ЗАЧЕТ (За)						4	8	1
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						3	2	1
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)						1		1
		КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА (К)						3	2	
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					40.2%			
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					15%				
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					12.94%				