

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Вадимович

Должность: Ректор

Дата подписания: 10.09.2026 10:16:29

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bb98f5b6c077a486b9a6788b8322b23



Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Факультет заочного и дистанционного обучения

Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки

38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»

ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

**Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине**

Б1.О СТАТИСТИКА ТРУДА

Направление подготовки (специальность)
38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность (профиль)
Управление персоналом

Присваиваемая квалификация (степень)
бакалавр

Форма обучения
Очно-заочная

Год(ы) набора 2026

Челябинск, 2026 г.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 2	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень формируемых компетенций
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной
3. Содержание оценочных средств по дисциплине
 - 3.1. Виды оценочных средств
 - 3.2. Содержание оценочных средств
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) «Управление персоналом»

Дисциплина: Статистика труда

Семестр (семестры) изучения: 5 семестр

Форма промежуточной аттестации: экзамен

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции (по ФГОС ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОПК-02	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.
ПК-01	Способен осуществлять поиск, анализировать и структурировать информацию о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале.	Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. Уметь: - применять способы поиска, анализа и



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 4	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

		структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. Владеть: - навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - навыками использования статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.
--	--	--

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы, разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика труда как наука	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 1, 2
2.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора,	Статистика трудовых ресурсов, занятости и безработицы	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 10-13, 54, 55



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 5	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.			
3.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика рабочей силы, рабочего времени, производительности и оплаты труда	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 31-46, 58
4.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика условий труда, производственного травматизма и трудовых конфликтов	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 47-50, 59
1.	ПК-1 Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке	Статистика труда как наука	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 3-5



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 6	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере.			
2.	ПК-1 Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. Уметь: - применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. Владеть: - навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;	Статистика трудовых ресурсов, занятости и безработицы	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 6-9, 56, 57



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 7	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	- навыками использования статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.			
3.	ПК-1 Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. Уметь: - применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. Владеть: - навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - навыками использования статистических методов анализа ситуаций в	Статистика рабочей силы, рабочего времени, производительности и оплаты труда	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 31-46



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 8	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	сфере социально-трудовых отношений.			
4.	ПК-1 Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. Уметь: - применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. Владеть: - навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - навыками использования статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.	Статистика условий труда, производственного травматизма и трудовых конфликтов	Тестовые задания	Тестовые вопросы № 51-53, 60

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 9	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

3.2. Содержание оценочных средств

Оценочные средства промежуточной аттестации представлены базой тестовых вопросов.

3.2.1 База тестовых вопросов открытого типа

1. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Статистика труда – это отрасль экономической статистики, изучающая количественные закономерности массовых явлений в области воспроизводства трудовых ресурсов и эффективности их использования.

2. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Основным руководящим документом в организации статистики труда и определении базовой системы показателей в соответствии с международными стандартами является Конвенция 1985 г. «О статистике труда» № 160.

3. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Основные задачи статистики труда включают анализ занятости и безработицы, изучение движения рабочей силы, использование рабочего времени, анализ производительности труда и структуры затрат на рабочую силу.

4. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Методология статистики труда – совокупность приемов и методов, с помощью которых собираются и изучаются данные о трудовых ресурсах и их эффективности.

5. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Показатели статистики труда характеризуют численность, состав и использование рабочей силы, эффективность использования рабочего времени, уровень и динамику производительности труда.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

6. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Население страны, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования, – это экономически активное население.

7. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Экономически активное, трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями к участию в трудовой деятельности, – это трудовые ресурсы.

8. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Население обследуемого возраста, которое не входит в состав рабочей силы, – это экономически неактивное население.

9. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Активная часть трудоспособного населения, задействованная в общественном производстве, – это занятое население.

10. Задание открытого типа с кратким ответом

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Совокупность физических и психических способностей, позволяющих человеку активно участвовать в общественно полезном труде, – это трудоспособность.

3.2.2 База тестовых вопросов закрытого типа

11. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Разность между численностью ежедневно приезжающих в населенный пункт на работу (учебу) и численностью ежедневно уезжающих из населенного пункта на работу (учебу), – это:

- а) механический прирост;
- б) естественное движение населения;
- в) наличное население;

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 11	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

г) сальдо маятниковой миграции.

12. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

Формула коэффициента экономически активного населения:

- а) $K_{э.ак} = \frac{\text{Коэф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}}$;
- б) $K_{э.ак} = \frac{\text{Коэф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}} \cdot 100$;
- в) $K_{э.ак} = \frac{\text{Коэф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}} \cdot 100$;
- г) $K_{э.ак} = \frac{\text{Коэф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}} \cdot 100$.

13. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

Данные об экономически неактивном населении структурируются:

- а) по семейному положению;
- б) по доходу;
- в) по полу;
- г) нет верного варианта ответа.

14. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

Списочная численность работников в праздничные и выходные дни рассчитывается по формуле:

- а) $\overline{Чс} = \frac{\text{количество календарных дней}}{\text{сумма явок и неявок на работу за все календарные дни}}$;
- б) $\overline{Чс} = \frac{\text{количество календарных дней в периоде}}{\text{сумма неявок на работу за все календарные дни}}$;
- в) $\overline{Чс} = \frac{\text{количество календарных дней в периоде}}{\text{сумма явок и неявок на работу за все календарные дни}}$;
- г) $\overline{Чс} = \frac{\text{сумма явок на работу за все календарные дни}}{\text{количество календарных дней в периоде}}$.

15. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

К численности работников на момент учета **не** относятся:

- а) работники, состоящие в списочном составе;
- б) лица, принятые на работу по совместительству из других предприятий;
- в) лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.
- г) нет верного варианта ответа.

16. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*



Расчет среднего фактического числа работающих рассчитывается по формуле:

- а) $\overline{Чр} = \frac{\text{число фактической работы предприятия}}{\text{сумма фактически отработанных человеко дней}};$
б) $\overline{Чр} = \frac{\text{сумма фактически отработанных человеко дней}}{\text{число фактической работы предприятия}};$
в) $\overline{Чр} = \frac{\text{число фактической работы предприятия}}{\text{сумма явок и неявок на работу за все календарные дни}};$
г) нет верного варианта ответа.

17. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

К основным задачам статистики рабочей силы **не** относится:

- а) исследование данных о движении рабочей силы;
б) исследование данных о затратах на рабочую силу, их структуры и динамики;
в) изучение текущих данных об экономически активном населении, занятости, безработице, структуры занятости по отраслям и профессиям;
г) изучение демографических данных за данный период.

18. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Коэффициент использования списочного состава:

- а) $\text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число явок}}{\text{среднее число фактической работы предприятия}};$
б) $\text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число явок}}{\text{среднесписочная численность}};$
в) $\text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число фактической работы предприятия}}{\text{среднее число явок}};$
г) $\text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число фактической работы предприятия}}{\text{среднесписочная численность}}.$

19. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Средняя списочная численность рассчитывается по формуле:

- а) $\overline{Чс} = \frac{\text{Сумма списочной численности}}{\text{Количество календарных дней в периоде}};$
б) $\overline{Чс} = \frac{\text{Количество календарных дней в периоде}}{\text{Сумма списочной численности}};$
в) $\overline{Чс} = \frac{\text{Сумма списочной численности}}{\text{Количество календарных дней в периоде}} * 100;$
г) нет верного варианта ответа.

20. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

К численности работников на момент учета не относятся:

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 13	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- а) работники, состоящие в списочном составе;
- б) лица, принятые на работу по совместительству из других предприятий;
- в) лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.
- г) нет верного варианта ответа.

21. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

Совмещение профессий - это:

- а) освоение нескольких видов работ в пределах одного участка;
- б) одновременное обучение и работа;
- в) дополнительное к основной деятельности выполнение работником работы на другом предприятии;
- г) нет верного варианта ответа.

22. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

Рабочее время - это:

- а) максимальное количество времени, которое может быть отработано за определенный период в соответствии с трудовым законодательством;
- б) разность календарного фонда и человека дней, которые приходятся на выходные и праздничные дни;
- в) время, в течение которого работники в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должны выполнять порученную им работу или иные трудовые обязанности;
- г) система показателей, отражающая использование рабочего времени за определенный календарный период.

23. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

Средняя продолжительность рабочего месяца исчисляется по формуле:

- а) $T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Среднесписочное число рабочих}}$;
- б) $T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Среднесписочное число рабочих}}$;
- в) $T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Среднесписочное число рабочих}} * 100\%$;
- г) $T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Среднесписочное число рабочих}} * 100\%$.

24. *Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа*

К фондам рабочего времени относятся:

- а) календарный фонд рабочего времени;
- б) табельный фонд рабочего времени;

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- в) максимально возможный фонд рабочего времени;
- г) верны все варианты ответов.

25. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Рабочее время - это:

- а) максимальное количество времени, которое может быть отработано за определенный период в соответствии с трудовым законодательством;
- б) разность календарного фонда и человека дней, которые приходятся на выходные и праздничные дни;
- в) время, в течение которого работники в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должны выполнять порученную им работу или иные трудовые обязанности;
- г) система показателей, отражающая использование рабочего времени за определенный календарный период.

26. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Нормальная продолжительность рабочего времени работников в РФ не может превышать:

- а) 45 часов в неделю;
- б) 40 часов в неделю;
- в) 38 часов в неделю;
- г) 36 часов в неделю.

27. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать:

- а) 4 часов в неделю;
- б) 5 часов в неделю;
- в) 6 часов в неделю;
- г) 7 часов в неделю.

28. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Накануне праздничных дней продолжительность работы:

- а) сокращается на 3 часа;
- б) сокращается на 2 часа;
- в) сокращается на 1 час;
- г) не сокращается.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 15

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

29. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Уровень производительности труда характеризуется:

- а) количеством продукции, выраженной в едином измерении;
- б) затратами времени на производство единицы продукции – трудоемкостью единицы продукции;
- в) качеством продукции, выраженной в едином измерении;
- г) верны варианты а и б.

30. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Показатели выработки продукции в единицу времени:

- а) среднемесячная, среднечасовая;
- б) среднеквартальная, среднегодовая;
- в) верны варианты а, б;
- г) нет верного варианта ответа.

31. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Среднедневная выработка зависит от:

- а) среднечасовой выработки, степени использования продолжительности рабочего дня;
- б) среднедневной выработки, среднемесячной выработки;
- в) среднедневной выработки, степени использования продолжительности рабочего дня;
- г) нет верного варианта ответа.

32. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Факторы влияющие на выработку продукции:

- а) среднедневная выработка;
- б) степень использования продолжительности рабочего дня;
- в) верны варианты а, б;
- г) нет верного варианта ответа.

33. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Трудоемкость характеризует:

- а) затраты на производство заданного количества продукции;
- б) затраты труда на единицу продукции;
- в) верны варианты а, б;
- г) нет верного варианта ответа.



34. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Методами измерения уровня производительности труда в зависимости от выбора единицы измерения объема продукции могут быть:

- а) натуральный;
- б) трудовой;
- в) стоимостной;
- г) верны все варианты ответов.

35. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Недостаток натурального метода:

- а) ограниченность сферы применения – учитывается только однородная продукция;
- б) наглядность;
- в) простота расчета;
- г) прямое и непосредственное выражение эффективности труда.

36. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Нормативная трудоемкость рассчитывается на основе действующих норм труда:

- а) норм времени, норм выработки;
- б) норм выработки, норм времени обслуживания;
- в) норм времени, норм выработки, норм времени обслуживания и норм численности;
- г) норм времени обслуживания и норм численности.

37. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Прямой показатель уровня производительности труда – это:

- а) количество продукции, умноженное на затраты труда;
- б) затраты труда за вычетом количества продукции;
- в) сумма затрат труда и количества продукции;
- г) нет верного варианта ответа.

38. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Обратный показатель уровня производительности труда – это:

- а) затраты труда, деленные на количество продукции;
- б) количество продукции, умноженное на затраты труда;
- в) затраты труда за вычетом количества продукции;
- г) количество продукции за вычетом затрат труда.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

39. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Среднедневная выработка – это:

- а) сумма среднечасовой выработки и средней продолжительности рабочего дня;
- б) среднечасовая выработка, деленная на среднюю продолжительность рабочего дня;
- в) среднечасовая выработка, умноженная на среднюю продолжительность рабочего дня;
- г) нет верного варианта ответа.

40. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Индивидуальный натуральный индекс производительности труда на основе сопоставления прямых показателей уровня производительности труда – это:

- а) уровень производительности труда в отчетном периоде, деленный на уровень производительности труда в базисном периоде;
- б) уровень производительности труда в базисном периоде, деленный на уровень производительности труда в отчетном периоде;
- в) верны варианты а, б;
- г) нет верного варианта ответа.

41. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Индивидуальный натуральный индекс производительности труда на основе сопоставления обратных показателей уровня производительности труда – это:

- а) трудоемкость единицы продукции в базисном периоде, деленная на трудоемкость единицы продукции в отчетном периоде;
- б) трудоемкость единицы продукции в отчетном периоде, деленная на трудоемкость единицы продукции в базисном периоде;
- в) трудоемкость единицы продукции в базисном периоде, умноженная на трудоемкость единицы продукции в отчетном периоде;
- г) нет верного варианта ответа.

42. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Фонд заработной платы включает в себя:

- а) выплаты социального характера;
- б) заработную плату за отработанное время;
- в) единовременные поощрительные выплаты;

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 18	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

г) командировочные расходы.

43. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Оплата труда – это:

- а) регулярное вознаграждение за результаты труда, включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени, подлежащего к оплате в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами;
- б) система отношений, связанных с обеспечением работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;
- в) верны варианты а и б;
- г) нет верного варианта ответа.

44. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятиями:

- а) суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и не отработанное время;
- б) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- в) стимулирующие доплаты и надбавки;
- г) все варианты ответов верны.

45. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

К компенсационным выплатам и надбавкам, связанным с режимом работы относятся:

- а) доплата за работу в ночное время;
- б) оплата работы в выходные и праздничные дни;
- в) верны варианты а и б;
- г) нет верного варианта ответа;

46. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Часовой фонд заработной платы включает:

- а) заработную плату, начисленную за фактически отработанные часы по нормативным расценкам работы, и соответствует фактически отработанному времени в человеко-часах;

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 19	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- б) заработную плату, начисленную за отработанный период (месяц, квартал, год);
 в) верны варианты а и б;
 г) нет верного варианта ответа.

47. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Условия труда – это:

- а) система государственных мероприятий экологического и технического, санитарно-гигиенического и правового характера, которые обеспечивают для жизни и здоровья трудящихся условия выполнения работ;
 б) факторы, оказывающие влияние на здоровье и работоспособность человека, участвующего в производственном процессе;
 в) учет производственного травматизма;
 г) оборудование рабочего места.

48. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Коэффициент частоты травматизма показывает:

- а) сколько пострадавших приходится за период на каждую 1000 человек среднесписочной численности работающих;
 б) сколько человеко-дней теряется в среднем из-за несчастных случаев;
 в) число человеко-дней нетрудоспособности на каждую 1000 человек среднесписочной численности работающих;
 г) общее число несчастных случаев на предприятии.

49. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Коэффициент тяжести последствий полученных травм показывает:

- а) сколько случаев травматизма за соответствующий период приходится на 1000 среднесписочных работающих на предприятии;
 б) сколько дней нетрудоспособности приходится в среднем на один случай травматизма за соответствующий период;
 в) сколько пострадавших приходится за период на каждую тысячу среднесписочной численности работающих;
 г) сколько человеко-дней теряется в среднем из-за первого несчастного случая.

50. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Основной путь предупреждения забастовок это:



- а) создание работающего переговорного механизма между сторонами, причастными к забастовке;
- б) принятие более эффективного закона о разрешении трудовых конфликтов и норм, регулирующих отношения трудовых конфликтов, отношения трудовых коллективов с работодателем;
- в) содействие усилению роли независимых профсоюзов;
- г) верны все варианты ответов.

51. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Трудовые конфликты с остановкой работы - это:

- а) забастовки и митинги;
- б) локауты и митинги;
- в) митинги, забастовки и локауты;
- г) забастовки и локауты.

52. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

Забастовка – это:

- а) это временное прекращение работы трудящихся с целью навязать свои требования или противостоять им, либо выразить недовольство, либо поддержать требование или недовольство других трудящихся;
- б) массовые увольнения как средство противодействия требованиям со стороны работодателя;
- в) отказ работника подчиняться требованиям работодателя;
- г) нет верного варианта ответа.

53. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа

К основным путям предупреждения забастовок относят:

- а) создание работающего переговорного механизма между сторонами, причастными к забастовке;
- б) создание экономических условий, обеспечивающих возможность удовлетворения интересов групп;
- в) принятие более эффективного закона о разрешении трудовых конфликтов и норм, регулирующих отношений трудовых конфликтов;
- г) верны все варианты ответов.

3.2.3 Задания открытого типа с кратким ответом

54. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин,

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 21	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

словосочетание, дополнить предложение

Население страны, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования, – это ...

55. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение

Экономически активное, трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями к участию в трудовой деятельности, – это ...

56. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение

Население обследуемого возраста, которое не входит в состав рабочей силы, – это ...

57. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение

Активная часть трудоспособного населения, задействованная в общественном производстве, – это ...

58. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение

... — вознаграждение за труд или участие в работе.

59. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение

... — это открытое столкновение интересов, мнений или целей между работниками и работодателем (или внутри коллектива) по поводу условий, содержания и оплаты труда.

60. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение

... — это совокупность травм, полученных работниками при исполнении обязанностей из-за нарушений техники безопасности.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 22

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (экзамена)

Студент на экзамене решает 20 тестовых вопросов.
Продолжительность - 60 мин.

Максимальный балл – 100 баллов:

0-49 баллов - неудовлетворительно (оценка 2);

50-69 баллов - удовлетворительно (оценка 3);

70-90 баллов - хорошо (оценка 4);

91-100 баллов - отлично (оценка 5).

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

4.2.1 Критерии оценивания тестовых вопросов (задания 1-60)

№ задания	Верный ответ	Критерии
1	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
2	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
3	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
4	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
5	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
6	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
7	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
8	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
9	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
10	Да	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 23	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

11	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
12	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
13	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
14	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
15	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
16	б	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
17	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
18	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
19	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
20	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
21	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
22	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
23	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
24	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
25	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
26	б	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
27	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
28	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
29	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
30	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
31	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
32	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
33	б	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
34	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
35	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
36	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 24	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

37	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
38	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
39	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
40	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
41	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
42	б	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
43	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
44	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
45	в	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
46	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
47	б	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
48	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
49	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
50	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
51	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
52	а	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
53	г	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
54	экономически активное население	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
55	трудовые ресурсы	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
56	экономически неактивное население	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
57	занятое население	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
58	Заработная плата	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
59	Трудовой конфликт	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа
60	Производственный травматизм	5 б. – правильный вариант ответа 0 б. – неправильный вариант ответа

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 25

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяются следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично:

- предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: формируются системные знания теории управления, необходимые для самостоятельной разработки организационно-управленческих и экономических решений, способов их реализации; умения и навыки оценки их экономических и социальных последствий, способность осмысливать их в динамике и взаимосвязи. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, свободно решать практические задачи.

2. Средний уровень соответствует оценке хорошо:

- предполагает формирование компетенций на более высоком уровне: формируется общее понимание процесса управления, выработки и реализации решений; умение их анализировать и представление о возможных результатах организационно-управленческих решений, студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать задачи с отдельными затруднениями.

3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно:

- предполагает формирование компетенций на начальном уровне: формируется общее представление о теории управления, грамотное владение управленческой терминологией, умение ориентироваться в методах и принципах управленческой деятельности, нахождения решений задач.

4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно.

38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность (профиль): Управление персоналом

ФОС для промежуточной аттестации по дисциплине "Статистика труда"

2026 год набора

Очно-заочная форма обучения

Фонд оценочных средств дисциплины (модуля) одобрен и рекомендован:

Проректор по учебной работе

утверждено 27.02.26

А.А. Саламатов

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета

факультета заочного и

дистанционного обучения

согласовано

Ш. Ш. Ягафаров

Заседанием кафедры современных образовательных технологий

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Заведующий кафедрой

согласовано

Н.А. Берг

Автор (составитель)

О. В. Жигарь

Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1