

Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич Должность: Ректор Дата подписания: 16.09.2025 15:14:49 Уникальный программный ключ: 04c19ed8b98f3b6cb77a486b9a8788b8322523	 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)	
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Основы безопасности труда» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль «Управление персоналом в организации» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	стр. 1

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации
 по дисциплине
 Основы безопасности труда**

Направление подготовки (специальность)
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) «Управление персоналом в
организации»

Присваиваемая квалификация **БАКАЛАВР**

Формы обучения
Очная, очно- заочная

Челябинск, 2025



Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень формируемых компетенций
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной
3. Содержание оценочных средств по дисциплине
 - 3.1 Виды оценочных средств
 - 3.2 Содержание оценочных средств
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (защиты отчета)
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций



1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность (профиль): «Управление персоналом в организации»

Дисциплина: Основы безопасности труда

Семестр (семестры) изучения: для очной формы обучения – 7 семестр, для очно-заочной формы обучения – 8 семестр

Форма промежуточной аттестации: зачет

Для очной формы обучения применяется балльно-рейтинговая система оценивания.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3	4
УК-2:	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Демонстрирует знание теоретических основ принятия решений в сфере управления проектами. УК-2.2. Выявляет и анализирует различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументирует их выбор. УК-2.3. Демонстрирует способность проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	Знать: теоретические основы принятия решений в сфере управления проектами. Уметь: выявлять и анализировать различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументирует их выбор. Владеть: способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.



<p>УК-8:</p>	<p>Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>	<p>УК-8.1. Идентифицирует опасности и оценивает факторы риска, опирается на принципы создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества. УК-8.2. Обеспечивает создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности, оказания первой помощи в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. УК-8.3. Применяет способы и технологии создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности, в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, алгоритм оказания первой помощи, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных</p>	<p>Знать: опасности и оценивать факторы риска, опирается на принципы создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества Уметь: обеспечивать создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности, оказания первой помощи в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. Владеть: способами и технологиями создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности, в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, алгоритм оказания первой помощи, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>
--------------	--	--	---



конфликтов.

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы, разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1.	УК-2: Знать: теоретические основы принятия решений в сфере управления проектами. Уметь: выявлять и анализировать различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументирует их выбор.	Основные положения законодательства о безопасности и охране труда	тест, вопросы для устного опроса (собеседования)	Теоретические вопросы к зачету № 1-45 Задания теста № 1-50
2.	Владеть: способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	Государственное управление безопасностью труда	тест, вопросы для устного опроса (собеседования)	Теоретические вопросы к зачету № 1-45 Задания теста № 1-50
3.		Физиологические и психологические функции человека в процессе труда Охрана труда и техника безопасности на производстве	тест, вопросы для устного опроса (собеседования)	Теоретические вопросы к зачету № 1-45 Задания теста № 1-50 Практическое задание № 1
4.	УК-8: Знать: опасности и оценивать факторы риска, опирается на принципы создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества	Политика организации безопасности труда на производстве Управление безопасностью труда	тест, вопросы для устного опроса (собеседования)	Теоретические вопросы к зачету № 1-45 Задания теста № 1-50 Практическое задание № 1
5.	Уметь: обеспечивать создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности, оказания первой помощи	Охрана труда и техника безопасности на производстве Социальное страхование от несчастных случаев Расследование и	тест, вопросы для устного опроса (собеседования)	Теоретические вопросы к зачету № 1-45 Задания теста № 1-50 Практическое задание № 2



	в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении	учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве		
6.	чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. Владеть: способами и технологиями создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности, в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, алгоритм оказания первой помощи, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.	Экономические аспекты охраны труда	тест, вопросы для устного опроса (собеседования)	Теоретические вопросы к зачету № 1-45 Задания теста № 1-50 Практическое задание № 3

Типовые задания, критерии и показатели оценивания в рамках текущего контроля представлены в рабочей программе по дисциплине. Полные комплекты оценочных средств и контрольно-измерительных материалов хранятся на кафедре и являются учебно-методическими материалами ограниченного (конфиденциального) пользования.

3.2 Содержание оценочных средств

Оценочные средства промежуточной аттестации представлены базой вопросов для тестирования, теоретических вопросов для собеседования и практическими заданиями.

3.2.1 База тестовых вопросов.

Выберите правильный ответ:

1. Опасный производственный фактор - это:

- А) Такой фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к депрессии или к внезапному резкому ухудшению настроения
- Б) Такой фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.**
- В) Ни один ответ не верен.

2. Производственные факторы, влияющие на условия и безопасность труда, бывают следующих видов:

- А) Мотивационные
- Б) Технические**
- В) Санитарно-гигиенические**
- Г) Природно-климатические**
- Д) Психофизиологические



3. Причины производственного травматизма и заболеваний бывают следующих видов:

- А) Природно-климатические
- Б) Психофизиологические**
- В) Санитарно-гигиенические
- Г) Организационные
- Д) Технические

4. Расследованию и учету в соответствии со статьей 227 Трудового кодекса подлежат несчастные случаи :

- А) при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы на личном дачном участке
- Б) При исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя**
- В) Происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя

5. Социальное страхование населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Российской Федерации является:

- А) Не обязательным
- Б) Желательным**
- В) Обязательным

6. Оформление материалов несчастных случаев на производстве и их учет производится в соответствии :

- А) С правилами делопроизводства
- Б) С Постановлением Минтруда и соцразвития РФ**
- В) С Трудовым кодексом РФ

7. Может ли в расследовании несчастного случая, по требованию пострадавшего, принимать участие его доверенное лицо ?

- А) Не может
- Б) Может**

8. Могут ли рядовые работники привлекаться к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности за нарушение Законодательства по охране труда?

- А) Не могут
- Б) Могут**

9. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании обращений:

- А) Органов Фонда медицинского страхования Российской Федерации
- Б) Работников**
- В) Профессиональных союзов**
- Г) Работодателей



10. В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса РФ в случае не обеспечения работника по установленным нормам средствами индивидуальной защиты работодатель ... требовать от работника исполнения трудовых обязанностей.

- А) Имеет право
- Б) Не имеет права**

11. Работодатель, в соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет ... специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- А) Личных средств владельцев предприятия
- Б) Средств работников
- В) Собственных средств**

12. Социальное значение охраны труда заключается в содействии росту эффективности общественного производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий ...

- А) Труда и быта
- Б) Жизни
- В) Быта
- Г) Труда**

13. Является ли экономический эффект мероприятий по охране труда единственным критерием целесообразности проведения мероприятий?

- А) Да
- В) Нет**

14. Экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охране труда определяется:

- А) Суммой социального ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- Б) Суммой предотвращенного ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний**
- В) Сокращением расходов на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях
- Г) Увеличением прибыли предприятия за счет прироста производительности труда

15. Источники финансирования охраны труда - это:

- А) Пенсионный фонд
- Б) Федеральный фонд охраны труда**
- В) Фонды охраны труда предприятий
- Г) Территориальные фонды охраны труда

16. Экономический механизм управления охраной труда заключается в следующем:

- А) Обеспечение личной заинтересованности работодателя в улучшении собственных условий жизни планирование и финансирование корпоративных мероприятий
- Б) Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении**



условий труда

В) Планирование и финансирование мероприятий по охране труда

17. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

А) Если численность работников превышает 50 человек

Б) Если численность работников превышает 100 человек

В) Если численность работников превышает 500 человек

Г) Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по Д) охране труда не зависит от численности работников организаций

18. Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?

А) Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда

Б) Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда

В) Проведение обучения по охране труда работников организации

Г) Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда в организации

19. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

А) Только по инициативе работников

Б) Только по инициативе работодателя

В) По инициативе профсоюзного органа организации

Г) По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа

20. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

А) Все работники организации, в том числе руководитель

Б) Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала

В) Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда

Г) Периодическое обучение проходят только работники, занимающие руководящие посты, первичному обучению и проверке знаний подлежат все вновь поступающие на работу

21. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

А) Руководитель службы охраны труда

Б) Технический руководитель организации

В) Работодатель

Г) Руководитель службы кадров

22. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?



А) Вводный

Б) Первичный на рабочем месте

В) Повторный

Г) Внеплановый

Д) Целевой

23. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?

А) Вводный

Б) Первичный на рабочем месте

В) Повторный

Г) Внеплановый

Д) Целевой

24. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?

А) Не реже одного раза в месяц

Б) Не реже одного раза в три месяца

В) Не реже одного раза в шесть месяцев

Г) Не реже одного раза в двенадцать месяцев

25. В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?

А) В течение трех дней после приема на работу

Б) В течение недели после заключения трудового договора

В) В течение месяца после приема на работу

Г) В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу

26. Где должны храниться действующие инструкции по охране труда для работников структурного подразделения?

А) У руководителя данного структурного подразделения либо в месте, доступном для работника

Б) В службе охраны труда организации

В) На рабочем месте уполномоченного по охране труда

Г) Место хранения устанавливается по согласованию с представительным органом работников

27. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

А) Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты

Б) Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно

В) Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств



работодателя

Г) Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета

28. Должен ли работодатель заменять или ремонтировать специальную одежду, пришедшую в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

А) Не должен, так как средства индивидуальной защиты закупаются на строго определенный срок

Б) Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника

В) Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать специальную одежду

Г) Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта специальной одежды, вторую половину оплачивает работник

29. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

А) На средства коллективной и индивидуальной защиты

Б) На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты

В) На средства индивидуальной и комплексной защиты

30. Кем осуществляется финансирование медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

А) Профсоюзной организацией

Б) Работодателем

В) Работником из собственных средств

Г) Из средств бюджета субъекта Федерации

31. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?

А) Не более 36 часов

Б) Не более 35 часов

В) Не более 34 часов

Г) Не более 38 часов

32. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

А) Министерством здравоохранения и социального развития РФ

Б) Министерством здравоохранения и социального развития РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий Правительством Российской Федерации

В) Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке



государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

33. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

А) Приоритет сохранения жизни и здоровья работника

Б) Координация деятельности в области охраны труда

В) Установление единых нормативных требований

Г) Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда

Д) Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда в сочетании с общественным контролем

34. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?

А) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

Б) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения только юридическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

В) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими деятельности по эксплуатации объектов, машин, механизмов и другого оборудования, организации производства и труда

Г) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения органами исполнительной власти, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда

35. Кто помимо федеральной инспекции труда осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности?

А) Только федеральная инспекция труда

Б) Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности

В) Органы местного самоуправления на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации

Г) Генеральная прокуратура Российской Федерации

36. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового



законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А) Только федеральными органами исполнительной власти
- Б) Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации
- В) Только органами местного самоуправления
- Г) Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации**

37. Каким правом не обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А) Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда
- Б) Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда**
- В) Запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников
- Г) Выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве
- Д) Посещать беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца, в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей — физических лиц

38. Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А) Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Б) Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников
- В) Приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников**
- Г) Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве

39. Имеет ли право работник отказаться от продолжения работы на своем рабочем месте в случае возникновения опасности для его жизни?

- А) Да, имеет, такое право ему предоставлено Трудовым кодексом РФ**
- Б) Нет, не имеет, так как работник не должен уходить со своего рабочего места в случае



возникновения такой ситуации

В) Нет, не имеет, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора

Г) Нет, не имеет, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств

40. Что из перечисленного не относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

А) Приобретение и выдача за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств

Б) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда

В) Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред

Г) Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

41. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?

А) Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

Б) Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования)

В) Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты

Г) Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

42. На каких работах применение труда женщин запрещается полностью?

А) На тяжелых работах и работах с вредными условиями труда

Б) На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время

В) На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы

Г) На подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию

43. На какие классы по степени вредности и опасности подразделяются условия труда в соответствии с Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса?

А) На 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные

Б) На 5 классов: оптимальные, допустимые, вредные, опасные и особо опасные

В) На 4 класса: оптимальные, нормальные, вредные и опасные

Г) На 4 класса: оптимальные, малоопасные, опасные и особо опасные



44.С какой периодичностью на рабочих местах необходимо проводить контроль уровня шума?

А) Не реже одного раза в год

Б) Не реже одного раза в полгода

В) Не реже одного раза в три года

Г) Контроль уровня шума проводится только при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

45.Какие меры должны быть приняты в организации для снижения вибрационных нагрузок на работника?

А) Использование машин с меньшей виброактивностью, использование материалов и конструкций, препятствующих распространению вибрации и воздействию ее на человека

Б) Оптимальное размещение виброактивных машин, минимизирующее вибрацию на рабочем месте, создание условий труда, при которых вредное воздействие вибрации не усугубляется наличием других неблагоприятных факторов

В) Использование в качестве рабочих виброопасных профессий лиц, не имеющих медицинских противопоказаний, и обеспечение прохождения ими регулярных медицинских обследований, обучение рабочих виброопасных профессий правильному применению машин, уменьшающему риск получения вибрационной болезни

Г) Проведение периодического контроля вибрации на рабочих местах и организация на основе полученных результатов режима труда, способствующего снижению вибрационной нагрузки на человека, а также контроль за его соблюдением

Д) Все указанные меры, а также организация профилактических мероприятий, ослабляющих неблагоприятное воздействие вибрации и контроль за правильным использованием средств виброзащиты

46.Какая периодичность проведения практических тренировок по эвакуации людей в случае пожара установлена Правилами пожарной безопасности?

А) Не реже одного раза в три месяца

Б) Не реже одного раза в полугодие

В) Не реже одного раза в девять месяцев

Г) Не реже одного раза в год

47.Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией:

А) Образованной работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай

Б) Образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай

В) Образованной государственной инспекцией труда

Г) Образованной территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов

48.Каким образом утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?



А) Приказом (распоряжением) работодателя

Б) Распоряжением государственной инспекции труда

В) Приказом Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя

Г) Распоряжением органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

49. Кто возглавляет комиссию по расследованию в организации группового несчастного случая с числом погибших более пяти человек?

А) Работодатель или его первый заместитель

Б) Управляющий регионального отделения Фонда социального страхования РФ или его заместитель

В) Руководитель органа по труду субъекта Федерации

Г) Руководитель государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда

50. Какие лица из указанных не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения?

А) Представители работодателя

Б) Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

В) Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда

Г) Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай

3.2.2 База теоретических вопросов для собеседования

1. Понятийно-категориальный аппарат безопасности труда: безопасность, условия труда, тяжесть труда, напряженность труда, опасные и вредные производственные факторы.
2. Система «Человек-инструмент-среда».
3. Системный подход в организации безопасности труда.
4. Основные направления государственной политики в области безопасности труда.
5. Принципы государственной политики в области безопасности труда.
6. Органы государственного управления безопасности труда.
7. Система управления безопасностью труда в организации.
8. Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан.
9. Международное сотрудничество в области безопасности труда.
10. Служба охраны труда на предприятии.
11. Комиссия по вопросам безопасности труда предприятия.
12. Инструктаж по технике безопасности.
13. Безопасность в организации.
14. Дисциплина труда.
15. Управление дисциплиной труда.
16. Принципы и средства обеспечения безопасности труда.
17. Классификация методов безопасности труда.
18. Средства коллективной и индивидуальной защиты.



19. Сигнальные цвета и знаки безопасности.
20. Специальная оценка условий труда
21. Управление безопасностью труда
22. Учет психо-физиологических особенностей человека при обеспечении безопасности труда.
23. Стресс. Классификация стрессов.
24. Методы повышения безопасности труда.
25. Фазы работоспособности.
26. Режим труда и отдыха.
27. Понятие несчастного случая на производстве.
28. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
29. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.
30. Травматизм и профессиональная заболеваемость.
31. Показатели травматизма.
32. Профессиональное заболевание: основные виды.
33. Методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний.
34. Расследование и учёт профессиональных заболеваний.
35. Понятие обязательного социального страхования от несчастного случая. Основные принципы. Перечень документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию.
36. Основные права и обязанности застрахованного работника и работодателя в качестве страхователя.
37. Общие санитарно-гигиенические требования к размещению предприятий, к производственным и вспомогательным помещениям.
38. Электробезопасность.
39. Пожарная безопасность.
40. Вибрация.
41. Электромагнитные поля.
42. Экономическое значение мероприятий по безопасности труда.
43. Затраты на охрану труда и технику безопасности.
44. Оценка социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала.
45. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.2.3 База практических заданий

Оценка сформированности умений и владений осуществляется с помощью практических заданий.

№	Формулировка задачи
1	<p>Управление безопасностью труда ЧП на Челябинском металлургическом комбинате. В цехе пострадали три работника предприятия.</p> <p>В ночь с 15 на 16 ноября 2015 г. в электросталеплавильном цехе из ковша разлился горячий шлак. Расплавленный металл попал на троих работников предприятия. С ожогами 2 и 3 степени их доставили в Челябинское областное ожоговое отделение при городской клинической больнице № 6.</p> <p>Задание</p>



	<p>С точки зрения управления безопасностью труда, составить алгоритм действий специалиста по охране труда в данной ситуации.</p> <p>Решение</p> <ol style="list-style-type: none">1. В соответствии со ст. 228 ТК РФ работодатель (его представитель) обязан при несчастном случае на производстве (см. в. 2 темы 7).2. Необходимо определить порядок расследования несчастного случая.3. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.
2	<p>Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве ЧП на Челябинском металлургическом комбинате. В цехе пострадали три работника предприятия.</p> <p>В ночь с 15 на 16 ноября 2015 г. в электросталеплавильном цехе из ковша разлился горячий шлак. Расплавленный металл попал на троих работников предприятия. С ожогами 2 и 3 степени их доставили в Челябинское областное ожоговое отделение при городской клинической больнице № 6</p> <p>Задание</p> <p>С точки зрения расследования и учета несчастных случаев, составить алгоритм действий специалиста по охране труда в данной ситуации.</p> <p>Решение</p> <ol style="list-style-type: none">1. В соответствии со ст. 228 ТК РФ работодатель (его представитель) обязан при несчастном случае на производстве (см. в. 2 темы 7).2. Необходимо определить порядок расследования несчастного случая.3. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет. <p>2. Организация "А" направила своего специалиста в служебную командировку в организацию "Б", чтобы обучить ее работников работе на новом оборудовании. В процессе обучения специалист повредил руку.</p> <p>Вопрос. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая, который произошел с работником на иной территории?</p> <p>Ответ: ТК РФ Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев</p> <p>Данный несчастный случай расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, направившим работника в командировку. При необходимости в состав комиссии могут быть включены представители организации, на входе в которую получил травму командированный работник.</p> <p>3. Признается ли травма производственной, если работник получил ее на территории работодателя в нерабочее время?</p> <p>Ответ: Да, признается. В любом случае проводится расследование согласно требованиям ст. 227 Трудового кодекса РФ, составляется акт.</p> <p>Какие документы, кому и в какой срок обязан направить работодатель после окончания расследования несчастного случая?</p> <p>Ответ: Когда расследование несчастного случая завершено и необходимые документы оформлены, их нужно направить заинтересованным лицам и организациям (ч. 6 ст. 230, ст. 230.1 ТК РФ, разд. IV Положения об особенностях расследования несчастных случаев).</p>



3

Экономические аспекты безопасности труда

1. Расчет ущерба от аварии

В результате аварии (разрушение заполненного на 80% резервуара ЖБР-10000 с нефтью с последующим разливом нефти и возгоранием), происшедшей на опасном производственном объекте, расположенном в Нижегородской области, уничтожен полностью резервуар, незначительные повреждения получили несколько зданий предприятия, погиб один человек (из числа работающих на предприятии, имеющий на иждивении двух несовершеннолетних детей 9 и 13 лет) и два человека травмированы (в том числе один – из числа персонала, один – третье лицо).

Остаточная стоимость разрушенного резервуара (по бухгалтерским документам предприятия) составляет 6,08 млн. руб. Утилизационная стоимость материальных ценностей составила 0,08 млн. руб.

В результате аварии продолжительность простоя составила 10 дней; средняя дневная прибыль – по объекту 50 тыс. руб.; часть условно-постоянных расходов – 2 тыс. руб./день. Для данного предприятия простой других производств, технологически связанных с данным аварийным объектом, отсутствует.

Произвести расчет ущерба от аварии.

Решение

2. Расчёт затрат в результате несчастного случая работника на производстве

Водитель транспортной компании (зарплата – 20 000 руб./мес.), осуществляя междугороднюю перевозку груза, попал в аварию, в результате которой получил перелом бедра и сотрясение головного мозга. Доставлен в больницу на скорой помощи. По заключению ГИБДД, водитель не был виновен в аварии. Груз не был повреждён, но был доставлен заказчику с опозданием на 8 сут., что повлекло штрафные санкции в размере 7500 руб. Ремонт автомобиля обошёлся в 44800 руб. Пострадавший пробыл на больничном 3 мес., через две недели после несчастного случая компания наняла другого водителя со своим автомобилем (заработная плата – 20 000 руб./мес., амортизация автомобиля – 5000 руб./мес.), который работал вплоть до выхода пострадавшего на работу. За время поиска нового водителя компанией было упущено два заказа, что привело к потере прибыли, соответственно, на суммы 26000 и 19000 руб.

Предлагаемая методика позволяет оценить затраты и потери предприятия в результате несчастного случая с его работником. Она ориентирована на предприятия с полной загрузкой производственных мощностей и рабочего времени сотрудников. Статьи затрат предприятия разделены на несколько пунктов. В разных случаях некоторые из статей расходов могут отсутствовать. По некоторым статьям может быть известна либо итоговая стоимость, либо почасовая стоимость (тариф) и затраченное время. Тогда итоговое значение получается умножением тарифа на затраченное время. Поскольку каждый несчастный случай на производстве имеет свои особенности, в каждый раздел добавлена статья «прочее».



№	Статьи расходов и потерь	Время, час.	Стоимость, руб./час	Итого, руб.
1. Первоочередные затраты и потери				
1.1	Заработная плата пострадавшего в день получения производственной травмы			
1.2	Затраты на транспортировку пострадавшего в лечебное учреждение или домой			
1.3	Упущенная прибыль предприятия			
1.4	Прочее			
2. Затраты и потери, связанные с нарушением производственного процесса				
2.1	Заработная плата работников, отвлечённых от работы			
2.2	Затраты на восстановление безопасных условий на месте происшествия			
2.3	Упущенная прибыль предприятия			
2.4	Прочее			
3. Ущерб, нанесённый предприятию вследствие порчи оборудования, сырья, материалов, готовой продукции, разрушения зданий и сооружений				
3.1	Ущерб вследствие поломки оборудования, инструментов и пр.			
3.2	Ущерб вследствие разрушения, порчи используемых материалов, сырья, полуфабрикатов и пр.			



№	Статьи расходов и потерь	Время, час.	Стоимость, руб./час	Итого, руб.
4. Затраты предприятия на реорганизацию производственного процесса				
4.1	Аренда оборудования, инструмента на время отсутствия собственного			
4.2	Оплата сверхурочных работ работнику предприятия, выполняющему работу пострадавшего в период его временной нетрудоспособности			
4.3	Заработная плата нанятого работника			
4.4	Расходы на организацию надлежащих условий труда нанятого работника			
4.5	Прочее			
5. Затраты на проведение расследования несчастного случая				
5.1	Оплата работы членов комиссии - работников предприятия по расследованию несчастного случая на производстве			
5.2	Оплата работы экспертов и проведения экспертиз			
5.3	Прочее			
6. Затраты на проведение решений комиссии по расследованию				
6.1	Затраты на проведение внепланового инструктажа работников			
6.2	Стоимость работ по ликвидации причин возникновения несчастного случая			
6.3	Затраты на судебные издержки и услуги юристов			
6.4	Прочее			
7. Затраты, связанные с лечением и реабилитацией пострадавшего				
7.1	Оплата медицинских процедур, лечения, медикаментов			
7.2	Оплата временной нетрудоспособности			
7.3	Затраты на переобучение пострадавшего			
7.4	Прочее			
8. Подлежит вычитанию из сумм затрат и потерь				
8.1	Заработная плата, не выплаченная пострадавшему			
8.2	Прочее			
ИТОГО:				

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (зачета)

Зачет для очной и очно- заочной форм обучения проводится в рамках ответов на два вопроса собеседования. Время для подготовки к ответу на вопросы 15-20 минут



4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.

4.2.1. Критерии оценивания теоретического вопроса для собеседования

Отлично/ 9-10 баллов	Хорошо/ 6-8 баллов	Удовлетворительно/ 3-5 баллов	Неудовлетворительно/ 0-2 балла
Высокий уровень освоения проверяемых компетенций	Средний уровень освоения проверяемых компетенций	Базовый уровень освоения проверяемых компетенций	Низкий уровень освоения проверяемых компетенций
Обучающийся глубоко знает вопрос, понимает сущности и взаимосвязи управленческих процессов и явлений, умеет грамотно оперировать управленческими категориями, аргументированно и развернуто изложить свою точку зрения, применить полученные знания, свободно приводя примеры, дает полные ответы на основные и дополнительные вопросы.	Обучающийся хорошо знает материал, умеет оперировать управленческими категориями, но допускает несущественные неточности, изложить свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, дает неполные ответы на основные и дополнительные вопросы.	Обучающийся удовлетворительно знает материал, излагает его не в полной объеме либо с ошибками, умеет оперировать управленческими категориями, но допускает существенные неточности, затрудняется аргументировать свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, не дает ответы на дополнительные вопросы.	Обучающийся не разобрался с основными категориями, обнаруживает пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допускает принципиальные ошибки.

4.2.2. Критерии оценивания теста

Тест может формироваться в системе электронного обучения MOODLE либо в печатном варианте.

Оценка	Отлично	Хорошо	Удовлетворитель но	Неудовлетворительно
% выполненных заданий	91-100	76-90	61-75	Менее 61
Баллы	9-10	6-8	3-5	0-2
Уровень освоения проверяемых компетенций	высокий	средний	базовый	низкий

4.2.3. Критерии оценивания практического задания



Высокий уровень - 15-20 баллов выставляется обучающемуся, если предложенное решение обосновано и аргументировано; студент четко следует управленческим теориям и понятиям и логично излагает свои мысли; верно определены последствия принятого решения, необходимые расчеты выполнены без ошибок;

Средний уровень -10-14 баллов выставляется студенту, если он предлагает решение, но не достаточно полно его аргументирует; не по всем позициям находит обоснование; допускает не точное употребление управленческих теорий и понятий, не всегда доходчиво излагает свои мысли; не очень четко представляет последствия предложенного решения, необходимые расчеты выполнены без ошибок, но экономический или социальный смысл полученных показателей студент затрудняется объяснить;

Базовый уровень - 4-9 баллов выставляется студенту, если предложенное им решение не аргументировано, не основано на известных управленческих теориях, допущены принципиальные ошибки; не обосновано принятое решение и его последствия, необходимые расчеты выполнены с ошибками;

Низкий 0-3 балла ставится студенту, если он не способен предложить решение и объяснить его с применением управленческих категорий.

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Для итоговой оценке сформированности компетенций у обучающихся очного отделения в рамках дисциплины «Основы безопасности труда» применяется балльно-рейтинговая система оценки.

Оценка «зачтено» выставляется по показателям текущей аттестации при общей сумме более 61 балла. Если студент в течение семестра набирает менее 61 балла, то он сдает зачет в форме собеседования по двум вопросам.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично:

- предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: формируются системные знания теории управления, необходимые для самостоятельной разработки организационно-управленческих и экономических решений, способов их реализации; умения и навыки оценки их экономических и социальных последствий, способность осмысливать их в динамике и взаимосвязи. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, свободно решать практические задачи,

2. Средний уровень соответствует оценке хорошо:

- предполагает формирование компетенций на среднем уровне: формируется общее понимание процесса управления, выработки и реализации управленческих решений; умение их анализировать и представление о возможных результатах организационно-управленческих решений, студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.



3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно:

- предполагает формирование компетенций на начальном уровне: формируется общее представление о теории управления, грамотное владение управленческой терминологией, умение ориентироваться в методах и принципах управленческой деятельности, нахождения организационно-управленческих решений.

4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно.

- предполагает несформированность представлений о теории управления, не владение управленческой терминологией, неумение ориентироваться в методах и принципах управленческой деятельности, находить организационно-управленческие решения.

38.03.03 Управление персоналом, Управление персоналом в организации, Основы безопасности труда, Очная, очно- заочная, 2025

Фонд оценочных средств дисциплины (модуля) одобрен и рекомендован:

Проректор по учебной работе утверждено 24.02.25 А.А. Саламатов

Ученым советом факультета экономики и управления

Протокол заседания № 1 от 11.02.2025

Председатель Ученого совета
факультета экономики и управления

согласовано

А. А. Егорова

Заседанием кафедры инноватики и управления

Протокол заседания № 5 от 03.02.2025

согласовано

И.Д. Колмакова

Заведующий кафедрой

Автор (составитель)

О.А. Антонова

Структура рабочей программы соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от «13» апреля 2021 г. № 247-1