

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 02.07.2026 12:14:22  
Уникальный программный ключ:  
04c19ed81fb98f3b6cb77a486b9a8788b8322529



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами			
Версия документа - 1	стр. 1 из 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ для государственной итоговой аттестации**

Направление подготовки (специальность)  
38.03.03 Управление персоналом  
*(код и наименование)*

Направленность (профиль)  
HR-менеджмент и управление командами  
*наименование направленности (профиля)*

Присваиваемая квалификация  
бакалавр  
*указывается в соответствии с образовательным стандартом*

Форма обучения  
очно-заочная

Год(ы) набора  
2026

Челябинск, 2026 г.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю ) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 3 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень компетенций, владение которыми должен продемонстрировать обучающийся в ходе государственной итоговой аттестации
3. Содержание оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации
4. Показатели и критерии оценивания государственных итоговых испытаний
5. Особенности проведения государственной итоговой аттестации для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 4 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: *38.03.03 Управление персоналом*

Направленность (профиль): *HR-менеджмент и управление командами*

Семестр (семестры) изучения: *9 семестр*

Структура итоговых аттестационных испытаний:

*- защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (9 з.е.)*

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ, ВЛАДЕНИЕ КОТОРЫМИ ДОЛЖЕН ПРОДЕМОНСТРИРОВАТЬ ОБУЧАЮЩИЙСЯ В ХОДЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

### 2.1. При защите выпускной квалификационной работы\*

Коды компетенций (по ФГОС ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС ВО
<b>Универсальные компетенции</b>	
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 5 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности
<b>Общепрофессиональные компетенции</b>	
ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;
ОПК-3	Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;
ОПК-4	Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 6 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### Профессиональные компетенции

ПК-1	Способен осуществлять сбор, критический анализ внутренней и внешней среды, в том числе в условиях рыночных отношений для решения профессиональных задач
ПК-2	Способен осуществлять применение законов о труде и иных нормативно-правовых актов социально-трудовых отношений для решения правовых вопросов трудовой деятельности
ПК-3	Организует работу с персоналом в соответствии с общими целями развития предприятия, учреждения, организации и конкретными направлениями кадровой политики для достижения эффективного использования и профессионального совершенствования работников.
ПК-4	Способен обеспечивать документационное сопровождение, анализировать процессы документооборота и локальных документов по вопросам обеспечения персонала
ПК-5	Способен разрабатывать и применять современные методы для повышения эффективности управления процессами рекрутмента, развития, мотивации и организации труда персонала
ПК-6	Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-7	Способен выполнять необходимые для решения профессиональных задач расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами



### **3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

#### **3.1. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ**

1. Совершенствование кадровой политики организации и принятие на его основе управленческого решения
2. Совершенствование системы управления персоналом в государственной службе
3. Совершенствование механизмов формирования и развития человеческого капитала организации
4. Повышение эффективности инвестиций в человеческий капитал организации
5. Совершенствование стратегии управления персоналом организации
6. Оценка кадрового потенциала организации и разработка стратегии его совершенствования
7. Совершенствование организации труда персонала организации
8. Совершенствование процесса подбора и найма персонала организации
9. Совершенствование технологии оценки персонала при найме
10. Совершенствование процесса оценки персонала организации
11. Разработка проекта корпоративной системы обучения персонала
12. Совершенствование системы управления кадровым резервом в организации
13. Разработка системы нематериального стимулирования персонала организации
14. Совершенствование системы оплаты труда персонала
15. Разработка проекта оценки и повышения уровня лояльности персонала
16. Выявление резервов роста производительности труда на предприятии
17. Совершенствование планирования и оценки затрат на персонал организации
18. Оценка эффективности кадровой стратегии организации
19. Совершенствование маркетинговой деятельности в области персонала
20. Разработка программы снижения текучести кадров организации



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 8 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 4. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИТОГОВЫХ ИСПЫТАНИЙ

### 4.1. Критерии оценивания выпускной квалификационной работы

№	Показатели оценивания	Критерий оценивания			
		Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
1	Обоснование актуальности темы и практической значимости темы ВКР	выбрана актуальная тематика, обоснована практическая значимость темы	выбрана актуальная тематика, обоснована практическая значимость темы	актуальность темы и практическая значимость раскрыты не в полной мере	актуальность темы и практическая значимость нераскрыты
2	Репрезентативность обзора источников по теме ВКР	проведен чёткий и качественный обзор источников по теме ВКР	использованы актуальные источники по теме ВКР	обзор не в полной мере отвечает установленным требованиям	обзор не отвечает установленным требованиям
3	Соответствие предложенной методологии и применяемых методов поставленным целям	использованы современные инструментальные методы и средства проектирования и анализа в соответствии с предложенной методологией	использованы адекватные средства разработки и (или) поддержки функционирования системы качества	выполнена на уровне типовых проектных решений, использованы устаревшие средства разработки и (или) поддержки функционирования системы качества	содержит принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных заданий
4	Обоснованность изложенных выводов и результатов ВКР	четкие, обоснованные выводы, вносящие вклад в разрешение поставленной проблемы и намечающие	не достаточно обоснованные выводы, вносящие вклад в разрешение поставленной проблемы и намечающие	работа отличается поверхностным анализом и представлены необоснованные предложения, недостаточно доказательны	в отзыве научного руководителя высказываются сомнения о достоверности результатов и выводов



		перспективы ее дальнейшей разработки	перспективы ее дальнейшей разработки	выводы	
5	Степень самостоятельности, инициативности	работа выполнена самостоятельно, студент проявляет инициативность в работе над ВКР	работа выполнена самостоятельно, студент проявляет инициативность в работе над ВКР	личный вклад обучающегося оценить достоверно не представляется возможным;	высказываются сомнения о личном вкладе обучающегося в выполненную работу
6	Выполнение индивидуального календарного плана работы над ВКР	четкое выполнение календарного плана работы над ВКР без корректировок сроков	выполнение календарного плана работы над ВКР с возможными корректировкам и сроков	выявлены нарушения сроков выполнения календарного плана работы над ВКР	не выполнен календарный план работы над ВКР
7	Логичность и убедительность обучающегося в процессе защиты ВКР	при защите работы обучающийся демонстрирует глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными, во время доклада	при защите работы обучающийся демонстрирует знания вопросов темы, оперирует данными, во время доклада	просматривается непоследовательность изложения материала	просматривается непоследовательность изложения материала
8	Рассмотрение вопроса об охране труда	рассмотрен вопрос об охране труда	рассмотрен вопрос об охране труда	рассмотрен вопрос об охране труда	не рассмотрен вопрос об охране труда
9	Качество презентации и иллюстративного материала	использует мультимедийные средства и наглядные пособия (презентации, таблицы, схемы, графики, фотографии, образцы)	использует мультимедийные средства и наглядные пособия (презентации, таблицы, схемы, графики, фотографии, образцы)	использует мультимедийные средства и наглядные пособия (презентации, таблицы, схемы, графики, фотографии, образцы)	к защите не подготовлены мультимедийные средства, наглядные пособия и раздаточный материал



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 10 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

10	Наличие результатов проведенного исследования с использованием современных общенаучных и специальных методов	использованы адекватные приемы анализа, современных методов и средств решения поставленных задач	использованы адекватные приемы анализа, современных методов и средств решения поставленных задач	в отзыве научного руководителя имеются замечания по содержанию работы и методике анализа	не содержит анализа и практического разбора предмета работы
11	Рекомендации и предложения реальны и обоснованы	получены оригинальные научно-технические результаты и решения, которые представляют практический интерес, что подтверждено соответствующими актами или справками	получены оригинальные научно-технические результаты и решения, которые представляют практический интерес	получены научно-технические результаты и решения, которые не представляют практический интерес	не имеет выводов или носит декларативный характер
12	Ответы на дополнительные вопросы	четкие и аргументированные ответы на вопросы членов ГЭК	ответы на вопросы членов ГЭК аргументированы	затрудняется в ответах на вопросы членов ГЭК	при защите обучающийся затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса и научной литературы, при ответе допускает существенные ошибки

Оценка обучающегося при защите ВКР носит комплексный характер и складывается из оценки его квалификационного уровня, качества содержания и оформления ВКР. Учитываются также мнения руководителя, консультанта



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 11 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

(при наличии) и рецензента. Итоговое решение принимается на закрытой части заседания ГЭК с участием ее членов, присутствующих на защите, путем открытого голосования по большинству голосов. Если мнения членов ГЭК разделились поровну, позиция председателя ГЭК является определяющей. В этом случае, председатель ориентируется на критерии, приведенные ниже.

Итоговая оценка защиты квалификационной работы определяется следующим образом.

Критерии оценивания выпускной квалификационной работы	Оценка
<ul style="list-style-type: none"><li>- работа выполнена самостоятельно, носит творческий характер,</li><li>- содержит элементы научной новизны;</li><li>- собран, обобщен, и проанализирован большой объем нормативных правовых актов, учебной литературы, статистической информации и других практических материалов, позволивший всесторонне изучить тему и сделать аргументированные выводы и практические рекомендации;</li><li>- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован высокий уровень развития универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, глубокие теоретические знания и наличие практических навыков;</li><li>- в теоретической части работы отражено мнение различных специалистов, отражена дискуссия и высказано мнение автора по исследуемому вопросу;</li><li>- в практической части работы выполнены расчёты, написаны выводы, в которых отражены достоинства и недостатки в деятельности исследуемого объекта, а также даны исчерпывающие рекомендации автора работы по дальнейшей оптимизации объекта исследования;</li><li>- работа грамотно написана в соответствии со стандартами выполнения научных работ и своевременно представлена на кафедру, полностью соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ;</li><li>- на защите освещены все вопросы исследования, ответы студента на вопросы профессионально грамотны, исчерпывающие, подкрепляются положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами, отраженными в работе.</li></ul>	5 (отлично)
<ul style="list-style-type: none"><li>- работа выполнена самостоятельно, носит творческий характер,</li><li>- собран, обобщен и проанализирован достаточный объем нормативных правовых актов, учебной литературы, статистической информации и других практических материалов, позволивший достаточно полно изучить тему, но не по всем аспектам исследуемой темы сделаны выводы и обоснованы практические рекомендации;</li><li>- тема работы раскрыта, однако выводы и рекомендации не всегда оригинальны и/или не имеют практической значимости, есть неточности при освещении отдельных вопросов темы;</li><li>- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован</li></ul>	4 (хорошо)



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 12 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

средний уровень развития универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, наличие теоретических знаний и достаточных практических навыков;

- в теоретической части работы отражено мнение отдельных специалистов, не отражена дискуссия и не высказано мнение автора по исследуемому вопросу;

- в практической части работы выполнены расчёты, написаны выводы, в которых недостаточно полно или не точно отражены достоинства и недостатки в деятельности экономического субъекта, а также даны слишком обобщенные рекомендации автора работы по дальнейшей оптимизации работы организации;

- работа грамотно написана в соответствии со стандартами выполнения научных работ и своевременно представлена на кафедру, есть отдельные недостатки в ее оформлении;

- на защите освещены все вопросы исследования, ответы студента на вопросы были неполные и недостаточно подкреплённые положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами, отраженными в работе.

- работа выполнена самостоятельно, носит поверхностный характер, собран, обобщен, и проанализирован малый объем нормативных правовых актов, учебной литературы, статистической информации и других практических материалов, который не позволил полно изучить тему, выводы и практические рекомендации не всегда обоснованы;

- тема работы раскрыта частично, выводы и рекомендации бессистемны и не имеют практической значимости, есть существенные недостатки при освещении почти всех вопросов темы;

- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован удовлетворительный уровень развития универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, недостаток/отсутствие теоретических знаний и практических навыков;

- в теоретической части работы не отражено мнение специалистов, не отражена дискуссия и не высказано мнение автора по исследуемому вопросу;

- в практической части работы выполнены расчёты с ошибками, написаны слишком общие выводы, в которых не отражены положительные и отрицательные стороны в деятельности экономического субъекта;

- работа своевременно представлена на кафедру, однако не в полном объеме соответствует стандартам выполнения научных работ, есть существенные недостатки в ее оформлении;

- на защите освещены некоторые вопросы исследования, студент испытывал затруднения при ответах на вопросы.

3  
(удовлетворительно)

- содержание работы не раскрывает тему, вопросы изложены бессистемно и поверхностно, нет анализа практического материала,

2  
(неудовлетворительно)



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 13 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

основные положения и рекомендации не имеют обоснования;  
- работа не оригинальна, основана на компиляции публикаций по теме;  
- при написании и защите работы выпускником продемонстрирован неудовлетворительный уровень развития универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций;  
- работа несвоевременно представлена на кафедру, не в полном объеме по содержанию и оформлению соответствует предъявляемым требованиям;  
- на защите выпускник показал поверхностные знания по исследуемой теме, отсутствие представлений об актуальных проблемах по теме работы, плохо отвечал на вопросы.

тельно)

Уровень освоения компетенций, проверяемых на защите ВКР определяется следующим образом:

Оценка на защите ВКР	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Балл	5	4	3	2
Уровень освоения компетенций	высокий	средний	базовый	недостаточный

## 5. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья. Обучающийся инвалид или обучающийся с ограниченными возможностями здоровья не позднее чем за 3 месяца до начала проведения государственной итоговой аттестации подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственной итоговой аттестации с указанием его индивидуальных особенностей.

В специальные условия могут входить: предоставление отдельной аудитории, увеличение времени для подготовки ответа, присутствие ассистента, оказывающего необходимую техническую помощь, выбор формы предоставления инструкции по порядку проведения государственной итоговой аттестации, формы предоставления заданий и ответов (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, письменно шрифтом Брайля, с



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации по направлению подготовки  
(специальности) 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю ) HR-менеджмент и управление  
командами

Версия документа - 1

стр. 14 из 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

использованием услуг ассистента (сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика), использование специальных технических средств, предоставление перерыва для приема пищи, лекарств и др.

Процедура защиты выпускной квалификационной работы для выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья предусматривает предоставление необходимых технических средств и оказание технической помощи при необходимости. Возможно проведение государственных аттестационных испытаний с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.