Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.08.2024 22:46:55
Уникальный программный ключ:
891934b8c2cf7b6350cbe51cdda3096e877fa1f3

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы информационных технологий

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы информационных технологий
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Прохорова Л. В.	Основы информационных технологий: учебное пособие	Челябинск: Издательство Челябинского государственного университета, 2016	
Л2.2	Плотникова Н.Г.	Информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ): учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=370445)	Москва : Издательский Центр РИОР, 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Введение в управление персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Введение в управление персоналом организации
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Кибанов А.Я.	Основы управления персоналом: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=430967)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Егоршин А. П.	Основы управления персоналом: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=436159)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Социология

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	08.02.2024 № 8		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Социология

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Волков В.В., Дмитриева А.	Российские судьи: социологическое исследование профессии: монография (http://znanium.com/catalog/document?id=387295)	Москва : ООО "Юридическое издательство Норма", 2022	ЭБС
Л1.2	Ельникова Г.А., Лаамарти Ю.А.	Социология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=395135)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л1.3	Тихонова Н.Е., Мареева С.В., Аникин В.А., Лежнина Ю.П., Каравай А.В., Слободенюк Е.Д.	Общество неравных возможностей: социальная структура современной России: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=416108)	Москва : Издательство "Весь Мир", 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «08» февраля 2024 № 8
Заведующий кафедрой _____ Е.Ф. Павленко

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Документационное обеспечение управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Документационное обеспечение управления
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Басаков М.И.	Документационное обеспечение управления (с основами архивоведения): учебное пособие (https://book.ru/book/932044)	Москва : КноРус, 2020	ЭБС
Л1.2	Егоров В. П., Слиньков А. В.	Документоведение и документационное обеспечение управления в условиях цифровой экономики: учебник для вузов (https://e.lanbook.com/book/279827)	Санкт-Петербург : Лань, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Вармунд В.В.	Документационное обеспечение управления: учебник (https://book.ru/book/942707)	Москва : Юстиция, 2022	ЭБС
Л2.2	Райченко А. В.	Общий менеджмент: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=431091)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Общая теория статистики

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Общая теория статистики

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Шимко П. Д.	Теория статистики: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/511892)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.2	Ефимова М. Р., Петрова Е. В., Ганченко О. И., Михайлов М. А.	Общая теория статистики. Практикум: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/510753)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Лысенко С.Н., Дмитриева И. А.	Общая теория статистики: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=400292)	Москва : Вузовский учебник, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Лысенко С.Н., Дмитриева И. А.	Общая теория статистики: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=398373)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2021	ЭБС
Л2.2	Балдин К.В., Рукосуев А.В.	Общая теория статистики: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=358451)	Москва : Дашков и К, 2020	ЭБС
Л2.3	Едронова В. Н., Малафеева М. В.	Общая теория статистики: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=399385)	Москва : Издательство "Магистр", 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Трудовое право

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Трудовое право

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Курбанов Р. А., Абузярова Н. А., Зульфугарзаде Т. Э., Свечникова Н. В., Слободяник В. В., Шведкова О. В., Налетов К. И., Новицкая Л. Ю., Гурбанов Р. А., Рогалева И. Ю., Азарова С. А., Белялова А. М.	Трудовое право: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/535912)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Голубева Т. Ю., Афанасьев М. А.	Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2019	ЭБС
Л2.2	Смоленский М.Б., Михайлов С.В.	Трудовое право+ еПриложение: дополнительные материалы: учебник (https://book.ru/book/947075)	Москва : КноРус, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Теория управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Теория управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Асалиев А.М., Вукович Г.Г., Строителева Т. Г.	Экономика и управление человеческими ресурсами: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=429809)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Коркина Т. А.	Теория управления: учебное пособие	Челябинск: Издательство Челябинского государственного университета, 2018	
Л2.2	Бурганова Л. А., Вафина Ю. А.	Теория управления: практикум (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500571)	Казань : Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Социология труда и управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Социология труда и управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Карапетян Р. В., Веселов Ю. В., Капусткина Е. В., Лебединцева Л. А., Меньшикова Г. А., Никифорова О. А., Петров А. В., Пруель Н. А., Синютин М. В., Тарандо Е. Е., Таранова О. А.	Социология труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/536525)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
Л1.2	Тощенко Ж. Т., Цветкова Г. А.	Социология труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/540185)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Социально-экономическая статистика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Социально-экономическая статистика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Мелкумов Я. С.	Социально-экономическая статистика: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=422181)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Дудин М. Н., Лясников Н. В., Лезина М. Л.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/515088)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Бычкова С. Г., Паршинцева Л. С.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/519922)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.4	Долгова В. Н., Медведева Т. Ю.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/530895)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы управления персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.02.2024 № 7		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы управления персоналом организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Кибанов А.Я.	Основы управления персоналом: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=430967)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Егоршин А. П.	Основы управления персоналом: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=436159)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания по выполнению курсовой работы.
1 Общие положения.
Подготовка курсовых работ является одной из форм самостоятельной работы студентов, которая способствует формированию у студентов навыков и интереса к самостоятельному научному поиску, повышению уровня теоретической и профессиональной подготовки, более глубокому пониманию изучаемого материала.
Цель подготовки курсовой работы – закрепление и расширение знаний студентов по дисциплине «Основы управления персоналом организации», выработка умений научно-исследовательской работы, а также обучение методам аналитической работы в области управления персоналом.

Защита курсовой работы – завершающий этап проделанной работы. Для получения допуска к защите, необходимо за 7 дней сдать выполненную работу руководителю на соответствующую кафедру. Защита работы после ее предварительного просмотра происходит в присутствии комиссии. Состав комиссии, дата и время защиты определяются решением кафедры. При защите курсовой работы в своем докладе студент должен отметить следующее: цели и
задачи работы, краткая характеристика объекта, результаты проделанного анализа, краткое описание выявленных проблем и направлений их решения
(описанных в литературе, успешно используемых в практике работы современных предприятий или предлагаемых самим студентом). Доклад должен сопровождаться компьютерной презентацией, иллюстрирующей ключевые положения защищаемой работы (MS Power Point или др.)
3 Тематика курсовых работ.
Темы курсовых работ предлагаются студентам на выбор, но при этом они не должны повторяться среди студентов одной академической группы. Предварительно выбранная тема согласовывается и уточняется с руководителем курсовой работы. После согласования темы курсовой работы за студентами осуществляется закрепление тем.

В соответствии с подходом «Обучение служением» курсовая работа может выполняться в форме общественного проекта. В этом случае объектами исследования могут являться некоммерческие организации (далее - НКО), Добро.Центр, региональные органы власти и орган местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, социальные предприятия, компании, реализующие программы социальной ответственности.

Примерная тематика курсовых работ, выполняемых в форме общественного проекта:

1.Формирование кадрового обеспечения некоммерческой организации.

2.Управление социальным развитием персонала организации.

3.Особенности управления персоналом в некоммерческом секторе.

4.Основы формирования и развития кадрового резерва в органах государственного и муниципального управления (муниципальных учреждениях).

4 Рекомендуемая структура курсовой работы.

За основу рекомендуется принять следующую структуру курсовой работы:

Титульный лист

Содержание 1 с.

Введение 1-2 с.

Основная часть:

1 глава (теоретическая) 10-15 с.;

2 глава (аналитическая) 10-15 с.;

Заключение 1-2 с.

Список литературы 1-2 с.

Приложение(я) Не ограничено

Рекомендуемый объем работы составляет 30-35 страниц печатного текста.

Титульный лист является первой страницей курсовой работы и оформляется в соответствии с требованиями. На титульном листе обязательно наличие подписи студента.

Содержание помещается после титульного листа на второй странице курсовой работы. В нем приводятся все заголовки курсовой работы с указанием страниц, с которых они начинаются. Заголовки содержания должны точно повторять заголовки в тексте. Сокращать или давать их в другой формулировке или последовательности по сравнению с заголовками основного текста недопустимо.

Введение включает обоснование актуальности темы, формулирование цели и задач, решаемых в курсовой работе, описание степени проработанности выбранной темы по литературным источникам, указание на объект, предмет и методы исследования.

Цель исследования – это то, что в самом общем виде должно быть достигнуто в итоге исследования курсовой работы. Определение цели исследования является ее центральной проблемой. Цель исследования в курсовой работе ставится для того, чтобы понять, для чего проводится данное исследование, и какие возможные результаты могут быть получены и обоснованы в данной работе. Цель исследования конкретизирует название курсовой работы.

Целью исследования в курсовой работе должно быть получение определенных результатов, а не сам процесс исследования. Формулировка цели исследования обычно начинается словами: «Целью исследования является «выявление …», «разработка …», «обобщение…» и т. п.

После формулирования цели исследования определяются задачи исследования. Задачи вытекают из общей цели, их формулировка начинается обычно словами: изучить, рассмотреть, обобщить, проанализировать, выявить, разработать и т. д. Формулировки задач должны отражать содержание разделов и подразделов самой курсовой работы.

Объект исследования – это персонал и/или организации различных организационно-правовых форм, подсистема, процесс или явление, избранное для изучения, т.е. объектом исследования является то, на что направлен научный поиск. Выбор объекта исследования – важный момент при написании курсовой работы.

Предметом исследования принято считать ту из сторон объекта исследования, которая непосредственно подлежит изучению.

При формулировке предмета исследования следует учитывать, что он должен совпадать с темой исследования или по звучанию быть очень близок к ней. Один и тот же объект может служить предметом разных исследований.

Объект и предмет исследования соотносятся между собой как общее и частное.

Основная часть состоит, как правило, из двух глав (по 2-3 параграфа).

Первая глава должна содержать изложение необходимых теоретических положений по теме, освоенных в результате работы студента над литературными источниками. В этой части работы необходимо показать умение критически подходить к рассмотрению проблем управления персоналом, обобщать и систематизировать (в том числе в табличной или графической форме) отечественный и зарубежный опыт по теме исследования. Также в данной главе должен быть представлен обзор методов, применяемых для анализа, оценки, совершенствования аспектов управления персоналом, которые являются предметом исследования в курсовой работе.

Во второй главе анализируется состояние изучаемой проблемы на примере выбранного объекта исследования, описываются результаты исследования и предлагаются способы решения выявленных проблем. Для подготовки этого подраздела могут использоваться материалы как полученные непосредственно студентом на каком-либо объекте исследования, так и опубликованные в научной, периодической литературе, на сайтах организаций. Результаты анализа должны быть представлены не только в текстовой, но и в графической форме (таблицы, схемы, диаграммы).

В конце каждой главы должны быть сделаны краткие выводы.

Особенностью курсового проекта, созданного в соответствии с подходом «Обучение служением», является наличие обоснованной проектной части с ожидаемым результатом, направленной на социальные изменения, представляющей собой результат изучения обучающимся дисциплины «Основы управления персоналом организации».

Протокол заседания кафедры от «22» февраля 2024 № 07
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Стратегическое управление и кадровая политика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Стратегическое управление и кадровая политика
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Василенко В. А.	Стратегическое управление персоналом: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621205)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Дейнека А. В.	Управление персоналом организации: учебник (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684384)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Информационные технологии в управлении персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Информационные технологии в управлении персоналом
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Селетков С.Н., Днепровская Н. В.	Управление информацией и знаниями в компании: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=303165)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018	ЭБС
Л2.2	Гобарева Я.Л., Городецкая О.Ю., Золотарюк А.В.	Моделирование финансово-хозяйственной деятельности компании в Project Expert: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=338547)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Статистика труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Статистика труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Иванов Ю.Н.	Экономическая статистика: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=416185)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Бычкова С. Г., Паршинцева Л. С.	Социально-экономическая статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/519922)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Едронова В. Н.	Статистика: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=434432)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/510823)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Елисеева И. И., Васильева Э. К., Парик И. Ю., Янковская Е. С., Клупт М. А.	Демография и статистика населения: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/510929)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.3	Дудин М. Н., Лясников Н. В., Лезина М. Л.	Статистика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/535352)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Документационное и нормативно-правовое обеспечение работы с персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Документационное и нормативно-правовое обеспечение работы с персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Павлова Р. С.	Документационное обеспечение работы кадровой службы: учебное пособие для вузов (https://e.lanbook.com/book/310172)	Санкт- Петербург : Лань, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Мартюшев И. А.	Стандартизация документационного обеспечения управления и архивного дела в Российской Федерации: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=699708)	Сыктывкар : Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Управление развитием персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Управление развитием персонала
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Дуракова И. Б., Волкова Л.П., Кобцева Е.Н., Полякова О. Н.	Управление персоналом: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=422733)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Смирнова С. В.	Развитие персонала образовательной организации в условиях инноваций: методическое пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=616671)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Инновационный менеджмент в управлении персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Инновационный менеджмент в управлении персоналом
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Попов С. А.	Стратегический менеджмент: актуальный курс: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/510959)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Коротков Э. М.	Менеджмент: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/510549)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Масалова Ю. А.	Инновационный менеджмент в управлении персоналом: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/519747)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Правовое обеспечение кадровой работы

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Правовое обеспечение кадровой работы
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Павловская О. Ю.	Правовое обеспечение кадрового делопроизводства: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/533234)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Глотова И. А.	Организация кадровой работы в органах государственной власти: учебное пособие	Челябинск : Издательство Челябинского государственного университета, 2019	
Л2.2	Смирнова А. А.	Психология кадрового менеджмента: учебное пособие (https://e.lanbook.com/book/183033)	Москва : ФЛИНТА, 2021	ЭБС
Л2.3	Коломиец А. И.	Кадровое делопроизводство: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=696314)	Москва : Директ-Медиа, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Психофизиология профессиональной деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Психофизиология профессиональной деятельности
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Леонова А.Б., Базаров Т.Ю., Абдуллаева М.М., Базарова Г.Т., Барабанщикова В.В., Блинникова И.В., Качина А.А., Кузнецова А.С., Летуновский В. В., Липатов С.А., Лузянина М.С., Мотовилина И.А., Широкая М.Ю., Штроо В. А.	Организационная психология: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=420200)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Кривощеков С.Г., Айзман Р.И.	Психофизиология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=435002)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.3	Самко Ю. Н.	Психофизиология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=434863)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Марютина Т. М.	Психофизиология: общая, возрастная, дифференциальная, клиническая: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=388003)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономика труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Экономика труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Асалиев А.М., Вукович Г.Г., Сланченко Л. И.	Экономика труда: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=399910)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л1.2	Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В.	Экономика труда: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=420863)	Москва : Издательский Центр РИОР, 2022	ЭБС
Л1.3	Скляревская В. А.	Экономика труда: учебник (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710042)	Москва : Дашков и К, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Кучмаева О. В., Егорова Е. А., Карманов М. В., Золотарева О. А., Петрякова О. Л., Смелов П. А.	Экономика труда и управление персоналом: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/544976)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06

Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Минева О. К., Арутюнян С. А., Гаджиева Е.А., Крюкова Е. В., Кочеткова Н.Н., Мордасова Т.А., Храмова Т.М.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=430827)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=435739)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Организация и нормирование труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.02.2024 № 11		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Организация и нормирование труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующие разделы изложить в следующей редакции

6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации
Примерные темы курсовых работ 1. Совершенствование организации трудового процесса. 2. Совершенствование организации рабочих мест. 3. Современное состояние и пути улучшения условий труда и быта персонала. 4. Совершенствование режимов труда и отдыха персонала. 5. Совершенствование организации оплаты труда руководителей и специалистов. 6. Анализ использования рабочего времени персонала предприятия. 7. Совершенствование оплаты труда как фактора повышения эффективности производства. 8. Производительность труда и резервы ее повышения. 9. Проектирование организации труда. 10. Планирование и организация работы по совершенствованию организации труда. Примерная тематика курсовых работ, выполняемых в форме общественного проекта: 1. Нормирование труда в сфере здравоохранения 2. Организация труда в некоммерческом секторе. 3. Применение концепции «бережливый офис» в организации труда муниципальных учреждений.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Бычин В. Б., Шубенкова Е.В., Малинин С.В.	Организация и нормирование труда: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=424924)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2023	ЭБС
		7.1.2. Дополнительная литература		
Л2.1	Пашуто В. П.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие для вузов	Москва : КноРус, 2008	
Л2.2	Коркина Т. А.	Основы организации труда: учебное пособие	Челябинск: Издательство ЧелГУ, 2017	
Л2.3	Вахрушев В.Д.	Организация труда персонала (практикум): учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=86970)	Москва : Академия водного транспорта Российского университета транспорта, 2013	ЭБС
Л2.4	Бухалков М.И.	Организация и нормирование труда: учебник для вузов (http://znanium.com/catalog/document?id=378775)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2022	ЭБС

Л2.5	Кипервар Е. А., Мрачковский А. Е., Яковлева Е. В., Чумаков А. И.	Экономика и организация труда: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683223)	Омск : Омский государственный технический университет (ОмГТУ), 2020	ЭБС
Л2.6	Анзорова С. П., Федорчукова С. Г.	Организация труда государственных и муниципальных служащих: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=422781)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2023	ЭБС
Л2.7	Иванов И. Н., Беляев А. М.	Организация труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/518203)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09

Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Маркетинг персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Маркетинг персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Патласов О. Ю.	Маркетинг персонала: учебник	2021г.	ЭБС
Л1.2	Масалова Ю. А.	Маркетинг персонала: учебное пособие для вузов	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Кязимов К. Г.	Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Оплата труда персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Оплата труда персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/536595)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Лапшова О. А., Комаров П. И., Кондрашов В. М., Ганичева Е. В., Земляк С. В.	Оплата труда персонала: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/511318)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=435739)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Рекрутинг

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Рекрутинг

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Коломиец А. И.	Рекрутмент или подбор персонала: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695261)	Москва : Директ- Медиа,	ЭБС
Л1.2	Баскина Т.	Техники успешного рекрутмента: практическое пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=707818)	Москва : Альпина ПРО, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Сакетт Т.	Инструменты сильного рекрутинга: как найти и привлечь талантливых сотрудников: практическое пособие (http://znanium.com/catalog/document?id=387315)	Москва : ООО "Альпина Паблишер", 2021	ЭБС
Л2.2	Окунцева К.	Все, что вы хотели знать об IT-рекрутинге: как обогнать конкурентов в гонке за профессионалами: практическое пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=417925)	Москва : Альпина ПРО, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Управление персоналом в государственной и муниципальной службе

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Управление персоналом в государственной и муниципальной службе
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Уманская В.П., Малеванова Ю.В.	Государственное управление и государственная служба в современной России: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=426360)	Москва : ООО "Юридическое издательство Норма", 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Управление трудом в цифровой экономике

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Управление трудом в цифровой экономике
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Долженко Р.А.	Экономические основания развития новых форм трудовых отношений: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=354046)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020	ЭБС
Л1.2	Меняев М.Ф.	Цифровая экономика предприятия: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=419617)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Ильина И. Ю.	Управление трудовыми отношениями: учебно-методическое пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=577166)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2020	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономика управления персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Экономика управления персоналом
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Колмакова Е. М.	Экономика управления персоналом: учебное пособие	Челябинск: Издательство Челябинского государственного университета, 2015	
Л1.2	Дейнека А. В.	Управление персоналом организации: учебник (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684384)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС
Л1.3	Бабосов Е.М., Вайнилович Э. Г., Линкевич О.В.	Управление персоналом промышленного предприятия: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=434791)	Вологда : Инфра-Инженерия, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Кузнецова В. Б., Воробьев В. К.	Экономика управления персоналом и социология труда: учебное пособие для вузов (https://e.lanbook.com/book/98121)	Оренбург : ОГУ, 2015	ЭБС
Л2.2	Бухалков М.И.	Управление персоналом: развитие трудового потенциала: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=399292)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Психология профессионального развития

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Психология профессионального развития
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Сапогова Е. Е.	Психология развития и возрастная психология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=430341)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Пикулева О.А.	Психология самопрезентации личности: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=430796)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.3	Островский Э.В.	Психология менеджмента: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=433465)	Москва : Вузовский учебник, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Рапохин Н.П.	Прикладная психология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=434089)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л2.2	Козьяков Р. В.	Психология управления: учебное пособие для студентов высших учебных заведений: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=708124)	Москва : Директ- Медиа, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Деловая карьера и самоменеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Деловая карьера и самоменеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Менегетти А.	Психология лидера: практическое пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472751)	Москва : НФ «Антонио Менегетти», 2021	ЭБС
Л1.2	Исаченко И. И.	Основы самоменеджмента: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=415561)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.3	Горелов Н. А., Круглов Д. В., Кораблева О. Н., Феклистов И. И.	Управление человеческими ресурсами: стратегии и инновации: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/531992)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Кибанов А.Я., Дуракова И. Б.	Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=429978)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Рынок труда и привлечение персонала

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Рынок труда и привлечение персонала
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Яковлева Е. Б., Дроздов О. А., Вередюк О. В., Базжина В. А., Маврина И. А.	Рынок труда: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/511492)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.2	Кязимов К. Г.	Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/520526)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Корнейчук Б. В.	Рынок труда: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/537611)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Коломиец А. И.	Рекрутмент или подбор персонала: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695261)	Москва : Директ- Медиа,	ЭБС
Л2.2	Тохтиева Л. Н., Карташов С. А.	Рынок труда и занятость населения: 50 лет в службе занятости: сборник научных трудов (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=698558)	Москва : Директ- Медиа, 2023	ЭБС
Л2.3	Винокуров Е. Ф.	Рынок труда на макроуровне: теория, модели, расчеты: научная литература (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=707894)	Москва : Директ- Медиа, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Кадровый контроллинг и аудит

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Кадровый контроллинг и аудит

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Карминский А.М., Фалько С.Г., Жевага А.А., Иванова Н.Ю.	Контроллинг: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=422915)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2023	ЭБС
Л1.2	Шляго Н. Н.	Контроллинг. Теория и практика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/517767)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Казакова Н. А., Ефремова Е. И.	Аудит: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/536333)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Осипов С. В., Маликова С. Г., Матвеев С. Г., Павель Е. В., Хмырова Е. А.	Контроллинг: теория и практика: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/511229)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Шляго Н. Н.	Контроллинг: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/512972)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.3	Сигидов Ю.И., Рыбянцева М.С.	Взаимосвязь контроллинга и управленческого учета: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=436532)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Современные технологии поиска и обработки информации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Современные технологии поиска и обработки информации
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Артамонов В. Н.	Современные технологии поиска и обработки информации: учебное пособие (http://library.csu.ru/rbooks2/view2?code=local/007972/007972)	Челябинск : Издательство Челябинского государственного университета, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Математика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	14.03.2024 № 11		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Математика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Лакерник А. Р.	Высшая математика: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=85006)	Москва : Логос, 2008	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Ухоботов В. И., Белов Е. Г., Тырсин А. Н.	Математика: учебное пособие (http://library.csu.ru/rbooks2/view2?code=local/emc/000039/ukhobotovvi)	Челябинск : [Челябинский государственный университет], 2006	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «14» марта 2024 № 11

Заведующий кафедрой _____И.В. Изместьев

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы научных исследований

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы научных исследований

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Елисеева Е. Н.	Основы научных исследований: учебное пособие	Челябинск : Издательство Челябинского государственного университета, 2019	
Л1.2	Шкляр М. Ф.	Основы научных исследований: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684505)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС
Л1.3	Герасимов Б.И., Дробышева В. В., Злобина Н.В., Нижегородов Е. В., Терехова Г.И.	Основы научных исследований: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=422183)	Москва : Издательство "ФОРУМ", 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Рыжков И. Б.	Основы научных исследований и изобретательства: учебное пособие для вузов (https://e.lanbook.com/book/328550)	Санкт-Петербург : Лань, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Философия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Пролонгировано для 2023 гн	05.02.2024 № 7		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Философия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Спиркин А. Г.	Философия: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/534737)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
Л1.2	Гриненко Г. В.	История философии: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/534784)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «05» февраля 2024 № 7
Заведующий кафедрой _____ А.Я. Камалетдинова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Организационное поведение (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Организационное поведение (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Резник С.Д.	Организационное поведение: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=430997)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Дорофеева Л. И.	Организационное поведение: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/512742)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Балабанова Е.С.	Организационное поведение: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=431100)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Понуждаев Э. А., Выпряжкина И. Б., Марошина Н. Ю., Бадикова Т. А.	Организационное поведение (курс лекций, практикум, тесты): учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=696513)	Москва : Директ-Медиа, 2023	ЭБС
Л2.2	Басенко В. П., Жуков Б. М., Романов А. А.	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684483)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Исследование систем управления персоналом (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Исследование систем управления персоналом (научный семинар)
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Фомичев А.Н.	Исследование систем управления: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=431482)	Москва : Дашков и К, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06

Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Конфликтология (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Конфликтология (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Решетникова К.В.	Организационная конфликтология: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=400288)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л1.2	Крутько И. С., Попова Н. В., Толвайшис Л. Л., Крутько И. С.	Конфликтология в работе с молодежью: учебно-методическое пособие (https://e.lanbook.com/book/231668)	Москва : ФЛИНТА, 2022	ЭБС
Л1.3	Чернова Г. Р., Сергеева М. В., Беляева А. А.	Конфликтология: учебное пособие для спо (https://urait.ru/bcode/533636)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Управление инвестициями в человеческий капитал организации (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Управление инвестициями в человеческий капитал организации (научный семинар)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Голованова Е.Н., Лочан С.А., Хавин Д. В., Асалиев А.М.	Инвестиции в человеческий капитал предприятия: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=400318)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Максимова В. Ф.	Инвестирование в человеческий капитал: учебно-практическое пособие: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90361)	Москва : Евразийский открытый институт, 2010	ЭБС
Л2.2	Завьялова Е.К., Латуха М.О.	Управление развитием человеческих ресурсов: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=330906)	Санкт-Петербург : Издательство Санкт-Петербургского государственного университета, 2017	ЭБС
Л2.3	Нижегородцев Р.М., Резник С.Д.	Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=426277)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Этика профессиональной деятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Этика профессиональной деятельности
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Родыгина Н. Ю.	Этика деловых отношений: учебник и практикум для вузов	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Байтасов Р. Р.	Деловые коммуникации: учебное пособие для вузов (https://e.lanbook.com/book/362888)	Санкт-Петербург : Лань, 2024	ЭБС
Л2.2	Войтик Н. В.	Речевая коммуникация: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/533844)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономическая теория

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	23.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Экономическая теория

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Ашмаров И. А.	Экономическая теория в ретроспективе (история экономических учений): учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=497677)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2019	ЭБС
Л1.2	Соколинский В.М.	Экономическая теория: учебное пособие (https://book.ru/book/935763)	Москва : КноРус, 2021	ЭБС
Л1.3	Басовский Л.Е., Басовская Е.Н.	Экономическая теория: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=400301)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л3.1	Ефимова Е. Г.	Экономическая теория в схемах, таблицах, графиках и формулах: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=461001)	Москва : ФЛИНТА, 2018	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «23» января 2024 № 6
Заведующий кафедрой _____ А.А. Саламатов

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы бизнеса

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы бизнеса

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Радюкова Я.Ю., Беспалов М. В., Абдукаримов В.И., Кацук О.А., Колесниченко Е.А., Смагина В. В., Карпунина Е.К., Якунина И.Н., Сутягин В. Ю., Булгаков Г.В.	Основы менеджмента: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=434437)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Егоршин А. П.	Основы менеджмента: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=433352)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.3	Мельничук М.В., Анюшенкова О.Н.	Business Fundamentals (Основы бизнеса): учебник (https://znanium.ru/catalog/document?id=439283)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Экономика предприятия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Экономика предприятия

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Васильева А.С., Кузнецова М.Н.	Экономика предприятия: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=415999)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л1.2	Клочкова Е. Н., Кузнецов В. И., Платонова Т. Е., Дарда Е. С.	Экономика предприятия: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/532164)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Скляренко В.К., Прудников В.М., Акуленко Н.Б., Кучеренко А.И.	Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=395915)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л2.2	Кирильчук С. П., Наливайченко Е. В., Ергин С. М., Артюхова И. В., Танцюра М. Ю., Стаценко Е. В., Штофер Г. А., Ошовская Н. В., Кузьмина Н. В., Яковенко А. Т., Потеева М. А., Шамилева Э. Э., Ефремова А. А., Шевченко Е. В., Ольховая Г. В., Чернявая А. Л., Дементьев М. Ю., Гайсарова А. А., Каминская А. О., Хоришко А. А.	Экономика предприятия: практический курс: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/532572)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Разработка управленческих решений в кадровой работе

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Разработка управленческих решений в кадровой работе
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Бусов В. И.	Управленческие решения: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/510647)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.2	Смирнов Э.А.	Управленческие решения: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=428502)	Москва : Издательский Центр РИОР, 2023	ЭБС
Л1.3	Барышев А.В.	Основы разработки управленческого решения: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=421282)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
Л2.1	Филинов-Чернышев Н. Б.	Разработка и принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/534074)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Халин В. Г., Аксенова О. А., Ботвин Г. А., Валиотти Н. А., Войтенко С. С., Гадасина Л. В., Губар Е. А., Джаксумбаева О. И., Забоев М. В., Кумачёва С. Ш., Мазяркина М. П., Рожков Н. Н., Русаков О. В., Чернова Г. В., Юрков А. В., Юрков Д. А.	Теория принятия решений в 2 т. Том 2: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/512465)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.3	Халин В. Г., Аксенова О. А., Ботвин Г. А., Валиотти Н. А., Войтенко С. С., Гадасина Л. В., Губар Е. А., Джаксумбаева О. И., и др.	Теория принятия решений в 2 т. Том 1: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/511329)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Управление цифровой экономикой

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Управление цифровой экономикой
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Носова С.С., Путилов А.В., Норкина А.Н.	Цифровая экономика: учебник (https://book.ru/book/950238)	Москва : КноРус, 2024	ЭБС
Л1.2	Меняев М.Ф.	Цифровая экономика предприятия: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=419617)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Связи с общественностью в управлении персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Связи с общественностью в управлении персоналом
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Емельянов С. М.	Связи с общественностью: управление рисками и кризисными коммуникациями: учебное пособие для вузов (https://e.lanbook.com/book/362291)	Санкт-Петербург : Лань, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы управления проектами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.02.2024 № 11		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы управления проектами

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующие разделы изложить в следующей редакции

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ				
Цель освоения учебной дисциплины «Основы управления проектами» состоит в формировании у студентов теоретических знаний и приобретении практических навыков в области проектно-управленческой деятельности. Проектная деятельность реализуется для развития гражданственности, путем реализации социально-ориентированного проекта с использованием профильных знаний и умений, полученных в учебном процессе.				
Задачи:				
1. Проведение обучающимися анализа ситуации в реальных социально-экономических условиях для выявления актуальной проблемы, требующей проектного решения.				
2. Постановка и обоснование проблемы.				
3. Разработка паспорта проекта.				
4. Подготовка отчета о ходе его реализации.				
5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
Код занятия	**Наименование разделов и тем /вид занятия/**	**Семестр / Курс**	**Часов**	**Литература**
	Раздел 1. 1. Определение понятия «проект». Классификация проектов. Концепция и базовые понятия управления проектами.			
1.1	Определение понятия «проект». Классификация проектов. Концепция и базовые понятия управления проектами. /Лек/	6	8	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
1.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	0	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
1.3	Выполнение расчетных и аналитических работ, выданных в качестве домашнего задания по теме. /Ср/	6	8	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 2. 2. Жизненный цикл проекта. Участники проекта. Структура проекта. Структуризация проекта. Методы структуризации проекта. Построение иерархической структуры работ. Стандартные шаги при структуризации проекта.			
2.1	Жизненный цикл проекта. Участники проекта. Структура проекта. Структуризация проекта. Методы структуризации проекта. Построение иерархической структуры работ. Стандартные шаги при структуризации проекта. /Лек/	6	6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
2.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	0	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
2.3	Выполнение расчетных и аналитических работ, выданных в качестве домашнего задания по теме. /Ср/	6	8	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3

	Раздел 3. 3. Общие принципы построения организационных структур управления проектами. Организационная структура и содержание проекта. Организационная структура проекта и его внешнее окружение. Общая последовательность разработки и создания организационных структур управления проектами.			
3.1	Общие принципы построения организационных структур управления проектами. Организационная структура и содержание проекта. Организационная структура проекта и его внешнее окружение. Общая последовательность разработки и создания организационных структур управления проектами. /Лек/	6	10	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
3.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	0	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
3.3	Выполнение расчетных и аналитических работ, выданных в качестве домашнего задания по теме. /Ср/	6	4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 4. 4. Управление содержанием проекта. Управление временем проекта. Управление стоимостью проекта.			
4.1	Управление содержанием проекта. Управление временем проекта. Управление стоимостью проекта. /Лек/	6	2,5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
4.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	25	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 5. 5. Управление качеством проекта. Управление материальными ресурсами проекта. Управление персоналом проекта.			
5.1	Управление качеством проекта. Управление материальными ресурсами проекта. Управление персоналом проекта. /Лек/	6	0,5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
5.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
5.3	Выполнение расчетных и аналитических работ, выданных в качестве домашнего задания по теме. /Ср/	6	10	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 6. 6. Управление рисками проекта. Управление коммуникациями проекта. Интеграционное управление проектом.			
6.1	Управление рисками проекта. Управление коммуникациями проекта. Интеграционное управление проектом. /Лек/	6	0,5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
6.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 7. 7. Бизнес-процесс в рамках управления проектами. Группы процессов управления проектами. Виды процессов управления. Бизнес-процесс в рамках управления проектами.			
7.1	Бизнес-процесс в рамках управления проектами. Группы процессов управления проектами. Виды процессов управления. Бизнес-процесс в рамках управления проектами. /Лек/	6	1,5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
7.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
7.3	Выполнение расчетных и аналитических работ, выданных в качестве домашнего задания по теме. /Ср/	6	10	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 8. 8. Инициация проекта. Планирование проекта. Разработка сетевых моделей. Календарное планирование по методу критического пути. Ресурсное планирование проекта. Бюджетирование проекта. Документирование плана проекта. Организационные уровни управления проектами.			
8.1	Инициация проекта. Планирование проекта. Разработка сетевых моделей. Календарное планирование по методу критического пути. Ресурсное планирование проекта. Бюджетирование проекта.	6	3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3

	Документирование плана проекта. Организационные уровни управления проектами. /Лек/			
8.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	0	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 9. 9. Исполнение проекта. Контроль исполнения проекта. Мониторинг фактического выполнения работ. Анализ результатов работ. Корректирующие действия. Управление изменениями проекта. Завершение проекта.			
9.1	Исполнение проекта. Контроль исполнения проекта. Мониторинг фактического выполнения работ. Анализ результатов работ. Корректирующие действия. Управление изменениями проекта. Завершение проекта. /Лек/	6	0	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
9.2	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	0	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 10. 10. Социальное проектирование			
10.1	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
10.2	Социальное проектирование /Лек/	6	1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
	Раздел 11. 11. Модуль «Обучение служением»			
11.1	1. Презентация сообщений по теме. 2. Решение ситуационных задач. /Пр/	6	1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3
11.2	Реализация общественного проекта /Лек/	6	1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

Примерные вопросы для собеседования по дисциплине:
1. Определение понятия «проект». Классификация проектов.
2. Концепция и базовые понятия управления проектами.
3. Жизненный цикл проекта.
4. Участники проекта.
5. Структура проекта.
6. Структуризация проекта.
7. Методы структуризации проекта.
8. Построение иерархической структуры работ.
9. Стандартные шаги при структуризации проекта.
10. Общие принципы построения организационных структур управления проектами.
11. Организационная структура и содержание проекта.
12. Организационная структура проекта и его внешнее окружение.
13. Общая последовательность разработки и создания организационных структур управле-ния проектами.
14. Управление содержанием проекта.
15. Управление временем проекта.
16. Управление стоимостью проекта.
17. Управление качеством проекта.
18. Управление материальными ресурсами проекта.
19. Управление персоналом проекта.
20. Управление рисками проекта.
21. Управление коммуникациями проекта.
22. Интеграционное управление проектом.
23. Бизнес-процесс в рамках управления проектами.
24. Группы процессов управления проектами.
25. Виды процессов управления.
26. Бизнес-процесс в рамках управления проектами.
27. Инициация проекта.
28. Планирование проекта.
29. Разработка сетевых моделей.
30. Календарное планирование по методу критического пути.
31. Ресурсное планирование проекта.
32. Бюджетирование проекта.

33. Документирование плана проекта.
34. Организационные уровни управления проектами.
35. Исполнение проекта.
36. Контроль исполнения проекта.
37. Мониторинг фактического выполнения работ по проекту.
38. Анализ результатов работ по проекту. Корректирующие действия.
39. Управление изменениями проекта.
40. Завершение проекта.
41. Особенности управления проектами в общественном секторе.
42. Приведите пример проекта (цели, задачи, мероприятия), который реализуется в общественном секторе (города, региона, страны).

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Романова М.В.	Управление проектами: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=400058)	Москва : Издательский Дом "ФОРУМ", 2022	ЭБС
Л1.2	Прокофьев С. Е., Кадырова Г. М., Еремин С. Г., Галкин А. И.	Проектное управление в органах власти: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/543958)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Шифрин М. Б.	Стратегический менеджмент: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/532340)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «22» февраля 2024 № 11
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Организационное проектирование системы управления персоналом

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.02.2024 № 11		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Организационное проектирование системы управления персоналом
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС следующие разделы изложить в следующей редакции

6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

Типовая тема курсовой работы

Организационно-управленческий анализ организации (на примере ...)

Примерные темы курсовой работы, выполняемых в форме общественного проекта:

1. Организационно – управленческий анализ некоммерческой организации на примере … (указывается название организации).
2. Организационно – управленческий анализ государственного (муниципального) учреждения на примере …(указывается название организации).

Выполняется на примере реального объекта, который студент выбирает самостоятельно.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Рекомендуемая литература

7.1.1. Основная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Латфуллин Г. Р., Антонов В. Г., Бобылева Н. В., Ростовская А. Е., Шрамченко Т. Б., Громова О. Н., Райченко А. В.	Теория организации: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/531213)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
Л1.2	Попова Е. П., Решетникова К. В.	Теория организации: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/535843)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Кузнецов Ю. В., Мелякова Е. В.	Теория организации: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/510680)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Дрещинский В. А.	Основы проектирования и развития организаций: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/520083)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «22» февраля 2024 № 11

Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Психология труда и управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Психология труда и управления

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Басенко В. П., Жуков Б. М., Романов А. А.	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684483)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС
Л1.2	Пряжникова Е. Ю.	Психология труда: теория и практика: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/533737)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Понуждаев Э. А., Выпряжкина И. Б., Марошина Н. Ю., Бадикова Т.	Организационное поведение (курс лекций, практикум, тесты): учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=696513)	Москва : Директ- Медиа, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Бизнес-планирование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Бизнес-планирование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Грибов В.Д.	Основы экономики менеджмента и маркетинга: учебное пособие (https://book.ru/book/932623)	Москва : КноРус, 2020	ЭБС
Л1.2	Райченко А. В.	Общий менеджмент: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=431091)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.3	Карамов О. Г.	Бизнес-планирование: учебно-практическое пособие: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90809)	Москва : Евразийский открытый институт, 2010	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л3.1	Пидоймо Л. П.	Бизнес-планирование: методические рекомендации, примеры реализации теоретических положений, практические задания: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441602)	Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2015	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы социального страхования

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы социального страхования

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Роик В. Д.	Социальное страхование: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/536154)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС
Л1.2	Миропольская Н. В., Сафина Л. М.	Социальное страхование: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/540890)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Бюджетирование в кадровой службе

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Бюджетирование в кадровой службе
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Незамайкин В.Н., Платонова Н.А., Поморцева И.М., Юрзинова И.Л., Алиева Т.М.	Финансовое планирование и бюджетирование: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=423682)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Культура речи и деловое общение

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Культура речи и деловое общение

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Паудяль Н.Ю., Филиндаш Л.В.	Культура речи и деловое общение: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=416364)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Жукова Е.Е., Суворова Т.В.	Деловое общение и кросс-культурные коммуникации: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=435572)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Жукова Е.Е., Суворова Т.В.	Деловое общение и кросс-культурные коммуникации: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=425415)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы российской государственности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.01.2024 № 5		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы российской государственности
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Арутюнян Г. Г., Баглай М. В.	Конституционное право: энциклопедический словарь	Москва: НОРМА, 2006	
Л1.2	Худякова Н. Л.	Аксиологические основы поведения человека: учебное пособие	Челябинск: Издательство Челябинского государственного университета, 2010	
Л1.3	Шестопал Е. Б.	Политическая психология: учебник для вузов	Москва : ИНФРА -М,	
Л1.4	Перевезенцев С.В.	Русская история: с древнейших времен до начала XXI века: монография (https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785829122447.html)	Москва : Академический Проект, 2018	ЭБС
Л1.5	Мастюгина Т.М., Перепелкин Л.С., Стельмах В. Г.	Национальная политика в России: XVI- начало XXI века: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=399362)	Москва : Издательство "ФОРУМ", 2022	ЭБС
Л1.6	Омарова З.К., Скрынченко Б.Л., Орлов В.В.	Принятие и исполнение государственных решений: курс лекций (https://znanium.com/catalog/document?id=426376)	Москва : Дашков и К, 2022	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «22» января 2024 № 5
Заведующий кафедрой _____ С.А. Баканов

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

История России

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.01.2024 № 5		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
История России

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.22	Земцов Б.Н., Шубин А.В., Данилевский И.Н.	История России: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=434859)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.23	Нестеренко Е.И., Петухова Н.Е., Пляйс Я.А.	История России: учебно-методическая литература (https://znanium.com/catalog/document?id=435207)	Москва : Вузовский учебник, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.16	Мунчаев Ш. М.	История России: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=436286)	Москва : ООО "Юридическое издательство Норма", 2024	ЭБС
Л2.17	Богомазов Г. Г., Благих И. А.	Экономическая история России: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/534435)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «22» января 2024 № 5
Заведующий кафедрой _____ С.А. Баканов

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Иностранный язык

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	28.12.2023 № 4		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Иностранный язык

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.2	Смирнова Н. В., Соколова А. В., Дуглас Ю. А.	Английский язык для менеджеров (B1—B2): учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/474794)	Москва : Юрайт, 2021	ЭБС
Л1.3	Воробьева С. А.	Английский язык для эффективного менеджмента. Guidelines for Better Management Skills: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/514835)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.4	Смирнова Н. В., Соколова А. В., Дуглас Ю. А.	Английский язык для менеджеров (B1—B2): учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/516893)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Murphy R.	English Grammar in Use: a self-study reference and practice book for intermediate students of English with answers	Cambridge : New York : Cambridge Univ. Press, 2007	
Л2.2	Кейнс Д. М.	The General Theory of Employment, Interest & Money. Общая теория занятости, процента и денег: - (https://urait.ru/bcode/515944)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» декабря 2023 № 4

Заведующий кафедрой _____ И.А. Бобыкина

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Инклюзивная компетентность в социальной и профессиональной сферах

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	26.02.2024 № 12		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Инклюзивная компетентность в социальной и профессиональной сферах
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Артемьева Т. В., Антоненко Т. А., Ахметзянова А, и др.	Международный диалог: инклюзия через всю жизнь: материалы Международного образовательного форума (28-29 ноября 2013 года)	Москва: Вузовская книга, 2013	
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Нигматов З. Г., Ахметова Д. З., Челнокова Т. А.	Инклюзивное образование: история, теория, технология: монография (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=257842)	Казань : Познание (Институт ЭУП), 2014	ЭБС
Л2.2	Барбитова А. Д., Богданова А. А., Диденко Л. А., Абдулкин В. В., Бельская К. В., Алехина С. В.	Инклюзивное образование: практика, исследования, методология: сборник материалов II Международной научно- практической конференции, 26-28 июня 2013 года	Москва: [Буки Веди], 2013	
Л2.3	Козьяков Р. В., Козьяков Р. В.	Специальная психология: учебно-методический комплекс (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=241200)	Москва : Директ-Медиа, 2014	ЭБС
Л2.4	Куба Е. А.	Специальная психология: учебное пособие	Челябинск : Издательство Челябинского государственног о университета, 2018	
Л2.5	Глухов В. П.	Дефектология: специальная педагогика и специальная психология: курс лекций (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=598940)	Москва : Московский педагогический государственный университет (МПГУ), 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «26» февраля 2024 № 12
Заведующий кафедрой _____ И.А. Трушина

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Кросскультурный менеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Кросскультурный менеджмент

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Барышников Н.В.	Основы профессиональной межкультурной коммуникации: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=420754)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Кибанов А.Я., Дуракова И. Б.	Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=429978)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Большунова С.А., Воеводина Е.В., Дягилев В.В., Зеленков М.Ю., Кушнир Д.Ю., Озеров А.А., Проскурина А.С., Тен Ю. П., Тюриков А.Г.	Межкультурная коммуникация в глобальном мире: моделирование, эффективность, доверие: монография (https://znanium.com/catalog/document?id=422410)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л2.2	Таратухина Ю. В., Цыганова Л. А.	Межкультурная коммуникация. Семиотический подход: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/516714)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Корпоративная социальная политика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Корпоративная социальная политика

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Грибов В.Д.	Основы экономики менеджмента и маркетинга: учебное пособие (https://book.ru/book/932623)	Москва : КноРус, 2020	ЭБС
Л1.2	Виханский О.С., Наумов А. И.	Менеджмент: учебник (http://znanium.com/catalog/document?id=385853)	Москва : Издательство "Магистр", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Коротков Э. М., Антонов С. А., Беляев А. А., Румянцева И. А., Пудич В. С., Слиняков Ю. В., Кротенко Т. Ю., Лоханова В. Н., Кислицина И. П., Пруданова Е. В., Савченко А. В., Александрова О. Н., Соклакова И. В., Кузьмина Е. Ю., Толкалина И. Б., Жернакова М. Б., Яковлева О. Н., Трененков Е. М.	Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/510877)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л2.2	Завьялова Е. Б., Зайцев Ю. К., Студеникин Н. В.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/511972)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Деловые коммуникации в организации

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Деловые коммуникации в организации
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Коноваленко М. Ю.	Деловые коммуникации: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/510845)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.2	Спивак В. А.	Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/511179)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
Л1.3	Дзялошинский И. М., Пильгун М. А.	Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для бакалавров (https://urait.ru/bcode/497799)	Москва : Юрайт, 2022	ЭБС
Л1.4	Лифшиц А.С.	Управление человеческими ресурсами: теория и практика: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=438565)	Москва : Издательский Центр РИОР, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Жукова Е.Е., Суворова Т.В.	Деловое общение и кросс-культурные коммуникации: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=425415)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Межкультурные деловые коммуникации (на иностранном языке)

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	28.12.2023 № 4		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Межкультурные деловые коммуникации (на иностранном языке)
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Данчевская О. Е., Малёв А. В.	English for Cross-Cultural and Professional Communication: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93369)	Москва : ФЛИНТА, 2017	ЭБС
Л1.2	Данчевская О. Е., Малёв А. В.	English for Cross-Cultural and Professional Communication. Английский язык для межкультурного и профессионального общения: учеб. пособие (https://e.lanbook.com/book/116015)	Москва : ФЛИНТА, 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «28» декабря 2023 № 4
Заведующий кафедрой _____ И.А. Бобыкина

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Организационная культура

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Организационная культура

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Тихомирова О.Г.	Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=393202)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Персикова Т.Н.	Корпоративная культура: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=367432)	Москва : Издательская группа "Логос", 2020	ЭБС
Л2.2	Семенов Ю.Г.	Организационная культура: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=367487)	Москва : Университетская книга, 2020	ЭБС
Л2.3	Соломанидина Т.О.	Организационная культура в таблицах, тестах, кейсах и схемах: учебно-методические материалы (https://znanium.com/catalog/document?id=398897)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Культура публичного выступления и презентация

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Культура публичного выступления и презентация
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Яшин Б. Л.	Культура общения: теория и практика коммуникаций: учебное пособие для учащихся высших учебных заведений: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575193)	Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2019	ЭБС
Л2.2		Деловое общение: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621627)	Москва : Дашков и К, 2021	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Физическая культура и спорт

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

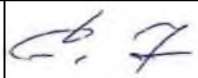
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	25.01.2024 № 8		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Физическая культура и спорт

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Виленский М.Я., Горшков А.Г.	Физическая культура: учебник (https://book.ru/book/939387)	Москва : КноРус, 2021	ЭБС
7.1.3. Методические разработки				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л3.1	Кузнецов В.С., Колодницкий Г.А.	Теория и история физической культуры + еПриложение: дополнительные материалы: учебник (https://book.ru/book/938839)	Москва : КноРус, 2021	ЭБС
Л3.2	Смирнова В. З., Коняхина Г. П.	Подвижные игры и игровые упражнения как средство развития двигательных способностей в учебном процессе: учебное пособие	Челябинск: [Уральская академия], 2013	

Протокол заседания кафедры от «25» января 2024 № 8
Заведующий кафедрой _____ С.А. Ярушин

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Безопасность жизнедеятельности

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	26.02.2024 № 12		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Безопасность жизнедеятельности
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Без автора	Военная доктрина Российской Федерации: нормативные документы (http://znanium.com/catalog/document?id=380342)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	ЭБС
Л1.2	Шульдешов Л.С., Родионов В.А., Углянский В.В.	Огневая подготовка: учебное пособие (https://book.ru/book/948890)	Москва : КноРус, 2023	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «26» февраля 2024 № 12
Заведующий кафедрой _____ И.А. Трушина

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Основы безопасности труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 6		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Основы безопасности труда

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Татаренко В.И., Ромейко В.Л., Ляпина О.П.	Основы безопасности труда в техносфере: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=422427)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Сердюк В. С., Добренко А. М., Белоусова Ю. С.	Эргономические основы безопасности труда: учебное пособие для вузов (https://urait.ru/bcode/532981)	Москва : Юрайт, 2023	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Стасева Е. В.	Безопасность труда в газовом хозяйстве: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618035)	Москва, Вологда : Инфра-Инженерия,	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 06
Заведующий кафедрой _____ И.Д. Колмакова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	22.02.2024 № 11		22.02.2024 № 10	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 9 изложить в следующей редакции

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Рекомендации студенту по выбору и формулировке темы выпускной квалификационной работы Процесс подготовки ВКР для студента начинается с выбора темы. В основу выбора должен быть положен рекомендуемый кафедрой список тем, освоенный студентом профиль, сфера собственных интересов и научный задел, сформированный за время учебы в университете. Исходя из этого студент, определившийся с проблемой, объектом и руководителем, как один из способов может формулировать тему своего исследования, используя цепочку «ЦЕЛЬ – ПРЕДМЕТ – АСПЕКТ – ОБЪЕКТ». ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ Чем более конкретно определена цель, тем более конструктивными будут результаты. В качестве цели могут быть выбраны такие направления, как совершенствование, оценка, выявление, исследование, анализ, диагностика, разработка, проектирование, формирование, развитие, расширение, повышение уровня, усиление роли и др. Возможно формулирование темы с опусканием одного из элементов цепочки или с постановкой комплексной цели, например: анализ и разработка, выявление и разработка и др. ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ Объект исследования может быть представлен службой управления персоналом государственных и муниципальных органов власти и управления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах, в службах занятости и биржах труда. Для ВКР в форме общественного проекта объектами исследования могут быть некоммерческая организация (далее - НКО), Добро.Центре, региональном органе власти и органе местного самоуправления, государственном и муниципальном учреждении, социальных предприятиях, компаниях, реализующих программы социальной ответственности. ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ Предмет исследования – главное тематическое его направление. Предметом может выступать структура органа управления, та или иная функция управления, кадровая политика, механизм, те или иные процессы и методы, кадровые технологии, труд и его аспекты, ряд других моментов. Правильная формулировка предмета исследования – предпосылка рационального направления усилий для достижения поставленной в данной теме исследования проблеме. АСПЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ После определения предмета исследования уточняется, какие основные направления функционирования и развития объекта будут охвачены наблюдением и изучением. В качестве аспекта исследования могут выступать отдельные характеристики, элементы системы или технологии управления персоналом, такие как экономические, социальные, социально-экономические, политические, юридические, исторические, психологические и другие. Примеры формулирования тем: Повышение эффективности(цель) использования рабочего времени (предмет) руководителя (аспект) промышленного предприятия (объект). Формирование (цель) системы информационного обеспечения (предмет) деятельности менеджера по персоналу (аспект) на муниципальном унитарном предприятии (объект). ПАМЯТКА СТУДЕНТУ «КАК ПОДГОТОВИТЬ ДОКЛАД И ПРЕЗЕНТАЦИЮ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ»

Помните, что оценка выставляется за защиту в ГЭК, а не только за текст ВКР, поэтому на подготовку доклада надо обратить особое внимание.
Ориентировочная длительность доклада 5 минут. Размер доклада в печатном виде составляет до 4 станиц текста 14 шрифт, ,5 интервал.
Примерная структура доклада:
Актуальность темы исследования 1 абзац
Цель, предмет, объект, не называются, как правило, выносятся в слайды или раздаточный материал, в докладе только указывается на это.
Характеристика объекта исследования и социально – трудовых показателей персонала составляет примерно 0,5 страницы.
Основные положения проведенного анализа, выявленные проблемы – 1 – 1,5 стр.
Характеристика предложенных рекомендаций – 1-1,5 страниц.
Эффективность предложенных рекомендаций 0,5 страницы.
Слайды представляют собой иллюстративный материал и дополняют доклад, делают его более наглядным.
Примерное содержание слайдов:
1 слайд титул
2 слайд предмет, объект ВКР
3 слайд цели и задачи ВКР
4-6 слайд характеризуют объект исследования, социально-трудовые показатели персонала
7 слайд перечень выявленных проблем и предлагаемых рекомендаций
8-9 слайды характеризуют предложенные рекомендации, план – график внедрения предложенных рекомендаций
10-11 слайд оценка экономической и социально эффективности предложенных рекомендаций
12 слайд Спасибо за внимание!
Обратите внимание, что текст доклада и текст слайдов должны не повторяться, а дополнять друг друга!
Методические рекомендации по подготовке ВКР в форме общественного проекта
ВКР может быть выполнена в форме общественного проекта — работа над общественным проектом, готовый для системной реализации, выполненная и представленная к защите, демонстрирующая уровень подготовленности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности. Содержание ВКР представляется текстом, презентацией и Листом верификации общественного проекта. ВКР в форме общественного проекта может быть реализована совместно несколькими обучающимися, с описанием ролей в проекте и указанием вклада каждой роли в работу.
1 Обучающимся образовательной организации предоставляется возможность подготовки и защиты как академических (традиционных) ВКР, так и проектных ВКР в форме общественного проекта, реализованного в партнерстве с некоммерческой организация любого типа.
2. ВКР в форме общественного проекта представляет собой самостоятельно выполненную одним или несколькими обучающимися совместно (далее — «команда проекта») работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.
3 По письменным заявлениям членов команды проекта из числа обучающихся выпускных курсов с учетом практической значимости для соответствующей области профессиональной деятельности им предоставляется возможность подготовки и защиты ВКР в форме общественного проекта по самостоятельно предложенной теме с учетом условий коллективного выполнения работы, обязательной верификации и оценки со стороны внешних экспертов.
Заявления обучающихся о выборе общей темы ВКР в форме общественного проекта подписывают будущие руководители ВКР и руководители образовательных программ, которые осваивают обучающиеся. Заявления обучающихся передаются в администрацию факультета образовательной организации, на котором обучающиеся осваивают образовательные программы образовательной организации (далее — «Факультет») для подготовки проекта приказа о назначении тем ВКР.
4 Руководитель ВКР составляет и выдает каждому члену команды проекта задание на ВКР. Задание подписывается руководителем ВКР, каждым членом команды проекта и утверждается руководителем образовательной программы.
Задание членов команды проекта состоит из двух частей. Первая часть задания одинакова для всех членов команды проекта и включает в себя презентацию проекта и заполненный лист верификации, вторая — индивидуальное задание, связанное со спецификой направления подготовки/специальности, по которой обучается член команды проекта.
5 ВКР в форме общественного проекта выполняется в форме общей презентации по итогам реализации общественного проекта и текста ВКР команды проекта в объеме до 20 страниц без приложений, описывающих проект и его результаты по всем этапам.
6 По результатам подготовки ВКР в форме общественного проекта, руководитель ВКР представляет отзыв о совместной работе команды проекта в период подготовки и реализации ВКР с указанием личного вклада каждого члена команды.
7 ВКР в форме общественного проекта подлежат обязательному рецензированию. Проект приказа о назначении рецензента (рецензентов) готовит администрация образовательной организации по согласованию с руководителем ВКР и Экспертным советом/Рабочей группой Экспертного совета.

Протокол заседания кафедры от «22» февраля 2024 № 11
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Лидерство и командообразование

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Лидерство и командообразование
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Багдасарян В. Э.	Лидерство: учебник (https://znanium.com/catalog/document?id=420044)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023	ЭБС
Л1.2	Островский Э.В.	Психология менеджмента: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=433465)	Москва : Вузовский учебник, 2024	ЭБС
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л2.1	Свенцицкий А. Л.	Организационная психология: учебник для вузов (https://urait.ru/bcode/534428)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Управление интеллектуальной собственностью

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

(наименование направленности (профиля)/специализации)

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Управление интеллектуальной собственностью
(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)

для следующих годов набора 2023

в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Мордасов М. М., Мордасов Д. М.	Промышленная интеллектуальная собственность: практикум (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=498896)	Тамбов : Тамбовский государственный технический университет (ТГТУ), 2017	ЭБС
Л2.2	Шевченко Н. Н., Халтурин Д. В.	Интеллектуальная собственность: учебное пособие (https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694412)	Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2017	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова

Приложение 1

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в рабочую программу дисциплины (модуля) / рабочую программу практики / фонды оценочных средств

Проектирование системы оплаты труда и материального стимулирования

(наименование дисциплины (модуля)/практики)

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки/специальности)

основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Управление персоналом в организации

***(наименование направленности (профиля**)/специализации)*

№ п/п	Учебный год (20__/20__)	Изменения*	Дата и номер протокола заседания кафедры	Подпись заведующего кафедрой	Дата и номер протокола заседания Ученого совета факультета/ института/ филиала	Подпись декана факультета/ директора института/ филиала
1	2024-2025	Актуализировано для 2023 гн	24.01.2024 № 9		25.01.2024 № 8	

**Примечание:*

1. Варианты изменений для РПД (программ практик) - «актуализирована». В случае актуализации к РПД (программе практики) прикладывается протокол изменений (дополнений) с описанием конкретных изменений (в частности - «изложить в следующей редакции»).
2. Варианты изменений для ФОС: «пролонгированы», «актуализированы». В случае пролонгации - только запись о пролонгации, в случаях актуализации - «актуализирована».

Приложение 2

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)
на 2024 - 2025 учебный год

рабочей программы дисциплины (модуля) / рабочей программы практики /фонда оценочных средств
Проектирование системы оплаты труда и материального стимулирования
(наименование дисциплины (модуля)/практики)
по направлению подготовки/специальности
38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование направления подготовки/специальности)
основной профессиональной образовательной программы высшего образования
Управление персоналом в организации
(наименование направленности (профиля)/специализации)
для следующих годов набора 2023
в целях актуализации рабочей программы дисциплин /программы практики / ФОС раздел 7.1 изложить в следующей редакции

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1. Рекомендуемая литература				
7.1.1. Основная литература				
	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Ресурс
Л1.1	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: учебное пособие (https://znanium.com/catalog/document?id=435739)	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024	ЭБС
Л1.2	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для вузов (https://urait.ru/bcode/536595)	Москва : Юрайт, 2024	ЭБС

Протокол заседания кафедры от «24» января 2024 № 09
Заведующий кафедрой _____ Т.Ю. Лушникова