

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 10.09.2026 10:16:29

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bfb98f3b6cb77a486b9a8788b8322323



МИНОБРНАУКИ ОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине

«Социология труда и управления»

по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,

профиль: «Управление персоналом»

ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации
по дисциплине**

Б1.О.06 Социология труда и управления

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)
Управление персоналом

Присваиваемая квалификация (степень) –
БАКАЛАВР

Форма обучения
Очно-заочная

Год(ы) набора 2026

Челябинск 2026 г.



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
 - 3.1 Виды оценочных средств**
 - 3.2 Содержание оценочных средств**
- 4 Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (защиты отчета)**
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.**
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом».

Профиль: Управление персоналом в организации

Дисциплина: Б1.О.06 Социология труда и управления

Семестр изучения: 3 семестр,

Форма промежуточной аттестации: зачет

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование
следующих компетенций:

Коды компетенции согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3	4
ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.2 Использует знания организационной и управленческой теорий при решении стандартных профессиональных задач ОПК-1.3 Использует знания в области социологии при решении стандартных профессиональных задач	Знать: основы организационной и управленческой теорий, основы социологии при решении стандартных профессиональных задач Уметь: применять знания организационной, управленческой, социологической теорий в части работы с персоналом при решении профессиональных задач Владеть: навыками использования организационной, управленческой, социологической теорий в части работы с персоналом при решении профессиональных задач



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

ПК-8

Способен участвовать в
реализации корпоративной
социальной политики

ПК-8.1. Демонстрирует
знание теоретических
положений управления
социальным развитием
организации,
корпоративных
социальных программ.
ПК-8.2. Демонстрирует
способность оценивать
удовлетворенность
персонала корпоративной
социальной политикой,
эффективность ее
мероприятий.
ПК-8.3. Демонстрирует
способность разрабатывать
предложения по
совершенствованию
мероприятий
корпоративной социальной
политики

Знать: основы управления
социальным развитием
организации, корпоративных
социальных программ.

Уметь: оценивать
удовлетворенность персонала
корпоративной социальной
политикой
Владеть: навыками разработки
предложений по
совершенствованию мероприятий
корпоративной социальной
политики



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 5 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Семестр	Номер задания	Наименование оценочного средства
ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Знать: основы организационной и управленческой теорий, основы социологии при решении стандартных профессиональных задач Уметь: применять знания организационной, управленческой, социологической теорий в части работы с персоналом при решении профессиональных задач Владеть: навыками использования организационной, управленческой, социологической теорий в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	1. Социология труда и управления как отрасль социологической науки 2. Основные концепции социологии труда и управления 4. Социальное управление: сущность, методы и практика	3	1 2-17, 20 18,19 21,22 23,27 28-30	Задание закрытого типа на установление соответствия Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа Задание закрытого типа с выбором двух правильных ответов Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин Задания открытого типа с кратким ответом Задание открытого типа задача



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

ПК-8 Способен участвовать в реализации корпоративной социальной политики	Знать: основы управления социальным развитием организации, корпоративных социальных программ.	1. Социология труда и управления как отрасль социологической науки 2. Основные концепции социологии труда и управления 4. Социальное управление: сущность, методы и практика	3	1	Задание закрытого типа на установление соответствия
				2-17, 20	Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа
	Уметь: оценивать удовлетворенность персонала корпоративной социальной политикой			18,19	Задание закрытого типа с выбором двух правильных ответов
				21,22	Задание открытого типа с кратким ответом/вставить термин
	Владеть: навыками разработки предложений по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики			23,27	Задания открытого типа с кратким ответом
				28-30	Задание открытого типа задача

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 7 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

3.2 Содержание оценочных средств

Часть 1. База тестовых вопросов закрытого типа

Задание 1. (Задание закрытого типа на установление соответствия)

Установите соответствие между видом безработицы и ее характеристикой. К каждой позиции из первого столбца подберите соответствующую позицию из второго столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

1) Фрикционная	А Связана с экономическими спадами и кризисами
2) Структурная	Б. Добровольная смена места работы, поиск лучших условий
3) Циклическая	В. Связана с несовпадением структуры спроса и предложения рабочей силы
4) Сезонная	Г. Возникает в определенные периоды года

Задание 2. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Что такое труд?

- а) активность человека, регулируемая сознаваемой целью
- б) целесообразная, общественно полезная деятельность людей по созданию различного рода благ
- в) деятельность, приносящая доход
- г) общественно полезная деятельность людей

Задание 3. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Что такое средства труда?

- а) вещества, на которые человек воздействует в процессе труда
- б) вещи, с помощью которых человек воздействует на предмет труда в целях получения необходимых благ
- в) итог целенаправленной трудовой деятельности отдельного работника
- г) способы и приемы, применяемые для определения степени достижения результатов труда

Задание 4. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Что не является основным критерием труда?

- а) общественная полезность
- б) связь с созданием благ
- в) удовлетворение потребностей
- г) целенаправленность деятельности

Задание 5. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

В состав экономически активного населения включают:

- а) только занятое население
- б) население в трудоспособном возрасте

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 8 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- в) занятых и безработных
г) занятых, безработных, учащихся и студентов, лиц, занятых ведением домохозяйства

Задание 6. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Какая стадия отсутствует в процессе воспроизводства трудовых ресурсов:

- а) формирование
б) использование
в) распределение
г) развития

Задание 7. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Какой тип воспроизводства трудовых ресурсов предполагает превышение смертности над рождаемостью?

- а) расширенное воспроизводство
б) суженное воспроизводство
в) простое воспроизводство
г) нет правильного ответа

Задание 8. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Статус экономически активного населения имеет:

- а) работник, который по состоянию здоровья (инвалидности) больше не может работать
б) домашняя хозяйка, которая занимается только семьей и домом
в) работник, уволенный по собственному желанию и ищущий работу
г) студент дневного отделения высшего учебного заведения

Задание 9. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Какой вид безработицы связан с перемещением людей с одной работы на другую, из одной местности в другую?

- а) фрикционная форма безработицы
б) структурная форма безработицы
в) циклическая форма
г) институциональная форма

Задание 10. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг – это...

- а) трудовые ресурсы
б) экономически активное население
в) экономически неактивное население
г) трудовой потенциал общества

Задание 11. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

В России трудоспособным возрастом в настоящее время считается:

- а) у мужчин 16-60 лет, у женщин 16-60 лет

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 9 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- б) у мужчин 16-60 лет, у женщин 16-55 лет
- в) у мужчин 16-65 лет, у женщин 16-60 лет
- г) у мужчин 16-55 лет, у женщин 16-55 лет

Задание 12. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Тип социально-трудовых отношений, имеющий целью достижение социального консенсуса на основе компромисса наемных работников и работодателей, называется:

- а) солидарность
- б) субсидиарность
- в) партнерство
- г) патернализм

Задание 13. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Определенный порядок осуществления трудового процесса, направленный на достижение максимально возможного полезного эффекта трудовой деятельности - это:

- а) организация труда
- б) организация оплаты труда
- в) организация рабочих мест
- г) нормирование труда

Задание 14. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Количество рабочего времени, необходимое для выполнения определенной работы в рациональных организационно-технических условиях – это:

- а) норма времени
- б) норма выработки
- в) нормированное задание
- г) норма обслуживания

Задание 15. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Что такое контент-анализ в методе изучения документов?

- а) анализ понятийного аппарата
- б) анализ содержания текста
- в) анализ сильных и слабых сторон проблемы
- г) анализ и декомпозиция проблемы

Задание 16. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Что такое социометрия?

- а) метод изучения взаимоотношений внутри группы
- б) метод регистрации событий и поведения людей
- в) метод изучения объекта в искусственно созданных для него условиях
- г) метод фиксации и регистрации свойств и связей объекта

Задание 17. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Трудоемкость - это...

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 10 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- а) количество продукции, выработанное в единицу времени
- б) затраты труда на производство единицы продукции
- в) затраты рабочего времени на одного рабочего
- г) затраты труда на совокупный выпуск продукции

Задание 18. *(Задание закрытого типа с выбором двух правильных ответов)*

Какие из перечисленных методов относятся к теоретическим методам исследования?

- а) анализ
- б) эксперимент
- в) наблюдение
- г) дедукция

Задание 19. *(Задание закрытого типа с выбором двух правильных ответов)*

Какие из перечисленных элементов характеризуют содержание понятия "труд"?

- а) исключительно физические усилия
- б) сознательная деятельность человека
- в) целенаправленность действий
- г) только деятельность, оплачиваемая работодателем

Задание 20. *(Задание закрытого типа на установление последовательности)*

Установите правильную последовательность стадий процесса воспроизводства человеческого капитала:

1. Функционирование
2. Распределение
3. Формирование
4. Развитие

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 11 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Часть 2. База тестовых вопросов открытого типа

Задание 21. (Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин)

Дополнительное, по сравнению с основной заработной платой, вознаграждение работника, выплачиваемое ему лишь в определенных случаях как поощрение особых достижений - это _____

Задание 22. (Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин)

Индивидуальные неорганизованные перемещения работников между предприятиями, организациями, понимаемые как одна из форм трудовой мобильности, проявляющаяся в виде увольнений по собственному желанию и в связи с нарушением трудовой дисциплины, называются _____ кадров

Задание 23. (Задания открытого типа с кратким ответом)

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Трудоемкость определяется как количество продукции, произведенной в единицу времени?

Задание 24. (Задания открытого типа с кратким ответом)

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Рынок труда является саморегулирующейся системой, все элементы которой находятся под воздействием спроса и предложения?

Задание 25. (Задания открытого типа с кратким ответом)

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

К средствам труда относятся только орудия труда, без учета рабочего места?
нет

Задание 26. (Задания открытого типа с кратким ответом)

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Естественная норма безработицы является одним из факторов эффективного функционирования экономики?

Задание 27. (Задания открытого типа с кратким ответом)

Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

Для расчета тарифной ставки соответствующего разряда необходимо знать тарифную ставку первого разряда и тарифный коэффициент?

Задание 28. (Задание открытого типа задача)

На предприятии за месяц (22 рабочих дня) произведено 12 500 единиц продукции. Численность рабочих составляет 25 человек. Продолжительность рабочего дня — 8 часов.

Рассчитайте:

1. Среднемесячную выработку на одного рабочего (в натуральном выражении)
2. Среднедневную выработку на одного рабочего
3. Среднечасовую выработку на одного рабочего

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 12 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Для расчета используйте формулы: среднemesячная выработка = объем продукции / численность рабочих; среднeдневная выработка = объем продукции / (численность рабочих × количество рабочих дней); среднечасовая выработка = объем продукции / (численность рабочих × количество рабочих дней × продолжительность смены) (результат округлить до сотых значений).

Задание 29. (Задание открытого типа задача)

На производственном участке работают 15 рабочих. За смену (8 часов) они производят 240 единиц продукции. Рассчитайте:

1. Трудоемкость единицы продукции (в человеко-часах)
2. Трудоемкость единицы продукции (в человеко-минутах)

Для расчета используйте формулы: Общие затраты труда = Численность рабочих × Продолжительность смены; Трудоемкость единицы (в чел.-часах) = Общие затраты труда / Объем продукции.

Задание 30. (Задание открытого типа задача)

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 250 человек. В течение года произошли следующие изменения:

- Принято на работу — 35 человек.
- Уволено всего — 28 человек,
- в том числе: по собственному желанию — 18 человек,
- за прогулы и нарушение дисциплины — 3 человека,
- по сокращению штата — 7 человек.

Рассчитать коэффициенты:

1. Оборота по приему (Коп).
2. Оборота по выбытию (Ков).
3. Текучести кадров (Ктк).
4. Восполнения кадров (Квк)

3 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

Зачет состоит из 3 - частей

1 часть – студент решает 15 тестовых вопросов закрытого типа, выбранных случайным образом.

Продолжительность – 20 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 45 баллов

2 часть – студент решает тесты открытого типа со свободным ответом, которые не



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 13 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

предполагают вариантов ответа, правильный ответ требуется написать самостоятельно. Всего 5 тестовых вопросов, выбранных случайным образом. Продолжительность – 15 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 25 баллов

3 часть – студент решает задачу, выбранную случайным образом. Продолжительность – 25 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 30 баллов

Максимальный балл – 100 баллов:

0-59 баллов – неудовлетворительно (не зачтено);

60-74 баллов – удовлетворительно (зачтено);

75-90 баллов – хорошо (зачтено);

91-100 баллов – отлично (зачтено)

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

Ключи и критерии к оцениванию задания

№ задания	Верный ответ	Критерии
1	1-Б, 2-В, 3-А, 4-Г	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
2	б	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
3	б	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
4	в	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
5	в	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
6	г	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
7	б	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
8	в	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
9	а	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
10	б	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
11	в	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
12	в	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи



МИНОБРНАУКИ ОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социология труда и управления»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»,
профиль: «Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 14 из 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

13	а	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
14	а	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
15	б	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
16	а	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
17	б	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
18	а,г	3 б – полное совпадение с верным ответом 2 б – частичное совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
19	б,в	3 б – полное совпадение с верным ответом 2 б – частичное совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
20	3, 2, 1, 4	3 б - полная правильная последовательность 0 б - остальные случаи
21	Премия ИЛИ ПРЕМИЯ ИЛИ премия	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
22	Текучесть ИЛИ ТЕКУЧЕСТЬ ИЛИ текучесть	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
23	Нет ИЛИ НЕТ ИЛИ нет	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
24	Да ИЛИ ДА ИЛИ да	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
25	Нет ИЛИ НЕТ ИЛИ нет	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
26	Да ИЛИ ДА ИЛИ да	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
27	Да ИЛИ ДА ИЛИ да	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
28	Среднемесячная выработка = 500 ед./чел.; среднедневная = 22,73 ед./чел.-день; среднечасовая = 2,84 ед./чел.-час.	25 б – полное совпадение с верным ответом 0 б – остальные случаи
29	0,5 чел.-час/ед. или 30 чел.-мин/ед.	25 б – полное совпадение с верным ответом 0 б – остальные случаи
30	14%; 11,2%; 8,4%; 1,25	25 б – полное совпадение с верным ответом 0 б – остальные случаи

 МИНОБРНАУКИ ОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Социология труда и управления» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль: «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 15 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично (зачтено) и предполагает формирование компетенций на высоком уровне: обучающийся демонстрирует формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности, есть системные знания, необходимые для самостоятельной работы по вопросам предметной области дисциплины. Студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины, свободно решать практические задачи.

2. Средний уровень соответствует оценке хорошо (зачтено) и предполагает формирование компетенций на среднем уровне: обучающийся демонстрирует общее понимание вопросов дисциплины, выработки и реализации управленческих решений в этой сфере; умение их анализировать, студент способен давать ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.

3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно (зачтено) и предполагает формирование компетенций на начальном уровне: обучающийся показывает формирование компетенций на начальном уровне, демонстрирует общее представление по вопросам дисциплины, грамотное владение терминологией, умение ориентироваться в практических вопросах дисциплины.

4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно (не зачтено), обучающийся не владеет основными понятиями и положениями дисциплины, решает практические задания не в полном объеме, с грубыми ошибками, демонстрирует несформированность представлений о содержании дисциплины, не владение ее терминологией, не умение ориентироваться в решении практических задач по основным темам дисциплины.

Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1