

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 16.09.2025 15:14:48
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bb98f500c077a48009a078808327b29



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

**Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине**

СТАТИСТИКА ТРУДА

Направление подготовки (специальность)
38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность (профиль)
Управление персоналом в организации

Присваиваемая квалификация (степень)
бакалавр

Форма обучения
Очная, очно-заочная

Челябинск 2025 г.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень формируемых компетенций
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной
3. Содержание оценочных средств по дисциплине
 - 3.1. Виды оценочных средств
 - 3.2. Содержание оценочных средств
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 3	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) «Управление персоналом в организации»

Дисциплина: Статистика труда

Семестр (семестры) изучения: 5 семестр

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Для очной формы обучения применяется балльно-рейтинговая система оценивания.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции (по ФГОС ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОПК-02	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.
ПК-01	Способен осуществлять поиск, анализировать и структурировать информацию о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале.	Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 4	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

		<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- навыками использования статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.
--	--	--

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы, разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика труда как наука	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Контрольная работа (для очно- заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 2-3 Тестовые задания № 1-5
2.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика трудовых ресурсов, занятости и безработицы	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Задачи Контрольная работа (для очно- заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 5 Тестовые задания № 6-13 Задачи № 1-2



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 5	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.			
3.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика рабочей силы, рабочего времени, производительности и оплаты труда	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Задачи Контрольная работа (для очно-заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 11, 13-15, 18, 19, 26-30 Тестовые задания № 14-46 Задачи № 3-6
4.	ОПК-02 Знать: - способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Уметь: - применять способы сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом. Владеть: - навыками сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.	Статистика условий труда, производственного травматизма и трудовых конфликтов	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Задачи Контрольная работа (для очно-заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 31, 32, 34, 35, 38, 39 Тестовые задания № 47-53 Задачи № 7-10
1.	ПК-1 Знать: - способы поиска, анализа и	Статистика труда как наука	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 1



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 6	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере.		Контрольная работа (для очно-заочной формы)	Тестовые задания № 1-5
2.	ПК-1 Знать: - способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. Уметь: - применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале; - применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. Владеть: - навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей	Статистика трудовых ресурсов, занятости и безработицы	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Задачи Контрольная работа (для очно-заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 4, 6-10 Тестовые задания № 6-13 Задачи № 1-2



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 7	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	организации в персонале; - навыками использования статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.			
3.	<p>ПК-1 Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- навыками использования	Статистика рабочей силы, рабочего времени, производительности и оплаты труда	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Задачи Контрольная работа (для очно-заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 12, 16, 17, 20-25 Тестовые задания № 14-46 Задачи № 3-6



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 8	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

	статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.			
4.	<p>ПК-1 Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- правила расчета и условия применения основных статистических показателей и моделей в трудовой сфере. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- применять способы поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- применять основные правила расчета показателей динамики и структуры процессов и явлений в сфере труда. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками поиска, анализа и структурирования информации о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале;- навыками использования статистических методов анализа ситуаций в сфере социально-трудовых отношений.	Статистика условий труда, производственного травматизма и трудовых конфликтов	Вопросы для устного опроса (собеседования) Тестовые задания Задачи Контрольная работа (для очно-заочной формы)	Теоретические вопросы для собеседования (экзамена) № 33, 36, 37, 40 Тестовые задания № 47-53 Задачи № 7-10



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 9

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Типовые задания, критерии и показатели оценивания в рамках текущего контроля представлены в рабочей программе по дисциплине. Полные комплекты оценочных средств и контрольно-измерительных материалов хранятся на кафедре и являются учебно-методическими материалами ограниченного (конфиденциального) пользования.

3.2. Содержание оценочных средств

Оценочные средства промежуточной аттестации представлены базой тестовых заданий, теоретических вопросов для собеседования и задачами.

3.2.1 База тестовых заданий

1. Статистика труда – это:

*а) отрасль экономической статистики, изучающая количественные закономерности массовых явлений в области воспроизводства трудовых ресурсов и эффективности их использования;

б) отрасль знаний, в которой излагаются общие вопросы сбора, измерения и анализа массовых статистических (количественных или качественных) данных;

в) изучение количественной стороны массовых общественных явлений в числовой форме;

г) нет верного варианта ответа.

2. К числу основных задач статистики труда относится:

а) изучение наличия, состава, распределения, эффективности использования, воспроизводства и резервов трудовых ресурсов;

б) изучение динамики средней заработной платы;

в) систематическое наблюдение за выполнением норм выработки и состоянием нормирования на предприятиях и в первую очередь за внедрением технически обоснованных норм выработки;

*г) верны все варианты ответов.

3. Основным руководящим документом в организации статистики труда и определении базовой системы показателей в соответствии с международными стандартами является:

а) Трудовой Кодекс РФ;

б) резолюции, принятые на Международных конференциях статистиков труда;

*в) Конвенция 1985 г. «О статистике труда» № 160;



г) нет верного варианта ответа.

4. В системе показателей, разработанных теорией и практикой статистики труда, можно выделить следующие группы:

а) показатели распределения и использования трудовых ресурсов страны, в частности эффективности их использования в народном хозяйстве и размеров неиспользованных резервов рабочей силы;

б) показатели численности и состава работников, занятых в народном хозяйстве;

в) показатели использования рабочей силы, рабочего и внерабочего времени;

*г) верны все варианты ответов.

5. Показатели статистики труда характеризуют:

а) численность, состав и использование рабочей силы;

б) использование рабочего времени;

в) уровень и динамику производительности труда;

*г) верны все варианты ответов.

6. Население страны, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования, – это:

Ответ: экономически активное население.

7. Экономически активное, трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями к участию в трудовой деятельности, – это:

Ответ: трудовые ресурсы.

8. Население обследуемого возраста, которое не входит в состав рабочей силы, – это:

а) безработное население;

б) экономически активное население;

*в) экономически неактивное население;

г) трудовые ресурсы.

9. Активная часть трудоспособного населения, задействованная в общественном производстве, – это:

Ответ: занятое население.

10. Совокупность физических и психических способностей, позволяющих человеку активно участвовать в общественно полезном труде, – это:

*а) трудоспособность;

б) трудоспособное население;

в) трудоспособный возраст;



г) трудовые ресурсы.

11. Разность между численностью ежедневно приезжающих в населенный пункт на работу (учебу) и численностью ежедневно уезжающих из населенного пункта на работу (учебу), – это:

- а) механический прирост;
- б) естественное движение населения;
- в) наличное население;
- *г) сальдо маятниковой миграции.

12. Формула коэффициента экономически активного населения:

- *а) $K_{э.ак} = \frac{\text{Козф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}}$;
- б) $K_{э.ак} = \frac{\text{Козф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}}$;
- в) $K_{э.ак} = \frac{\text{Козф.экономически активного населения}}{\text{Козф.экономически активного населения}} * 100$;
- г) $K_{э.ак} = \frac{\text{Козф.экономически активного населения}}{\text{Численность всего населения на } t\text{-ю дату}} * 100$.

13. Данные об экономически неактивном населении структурируются:

- а) по семейному положению;
- б) по доходу;
- *в) по полу;
- г) нет верного варианта ответа.

14. Списочная численность работников в праздничные и выходные дни рассчитывается по формуле:

- а) $\overline{Чс} = \frac{\text{количество календарных дней}}{\text{сумма явок и неявок на работу за все календарные дни}}$;
- б) $\overline{Чс} = \frac{\text{сумма неявок на работу за все календарные дни}}{\text{количество календарных дней в периоде}}$;
- *в) $\overline{Чс} = \frac{\text{сумма явок и неявок на работу за все календарные дни}}{\text{количество календарных дней в периоде}}$;
- г) $\overline{Чс} = \frac{\text{сумма явок на работу за все календарные дни}}{\text{количество календарных дней в периоде}}$.

15. К численности работников на момент учета **не** относятся:

- а) работники, состоящие в списочном составе;
- б) лица, принятые на работу по совместительству из других предприятий;
- *в) лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.
- г) нет верного варианта ответа.

16. Расчет среднего фактического числа работающих рассчитывается по формуле:



$$а) \bar{Чр} = \frac{\text{число фактической работы предприятия}}{\text{сумма фактически отработанных человеко дней}} ;$$

$$*б) \bar{Чр} = \frac{\text{сумма фактически отработанных человеко дней}}{\text{число фактической работы предприятия}} ;$$

$$в) Чр = \frac{\text{число фактической работы предприятия}}{\text{сумма явок и неявок на работу за все календарные дни}}$$

г) нет верного варианта ответа.

17. К основным задачам статистики рабочей силы **не** относится:

а) исследование данных о движении рабочей силы;

б) исследование данных о затратах на рабочую силу, их структуры и динамики;

в) изучение текущих данных об экономически активном населении, занятости, безработице, структуры занятости по отраслям и профессиям;

*г) изучение демографических данных за данный период.

18. Коэффициент использования списочного состава:

$$а) \text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число явок}}{\text{среднее число фактической работы предприятия}} ;$$

$$б) \text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число явок}}{\text{среднесписочная численность}} ;$$

$$в) \text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число фактической работы предприятия}}{\text{среднее число явок}} ;$$

$$*г) \text{Кис. сп. сост.} = \frac{\text{среднее число фактической работы предприятия}}{\text{среднесписочная численность}} .$$

19. Средняя списочная численность рассчитывается по формуле:

$$*а) \bar{Чс} = \frac{\text{Сумма списочной численности}}{\text{Количество календарных дней в периоде}} ;$$

$$б) \bar{Чс} = \frac{\text{Количество календарных дней в периоде}}{\text{Сумма списочной численности}} ;$$

$$в) \bar{Чс} = \frac{\text{Сумма списочной численности}}{\text{Количество календарных дней в периоде}} * 100;$$

г) нет верного варианта ответа.

20. К численности работников на момент учета не относятся:

а) работники, состоящие в списочном составе;

б) лица, принятые на работу по совместительству из других предприятий;

*в) лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.

г) нет верного варианта ответа.

21. Совмещение профессий - это:

*а) освоение нескольких видов работ в пределах одного участка;

б) одновременное обучение и работа;



в) дополнительное к основной деятельности выполнение работником работы на другом предприятии;

г) нет верного варианта ответа.

22. Рабочее время - это:

а) максимальное количество времени, которое может быть отработано за определенный период в соответствии с трудовым законодательством;

б) разность календарного фонда и человека дней, которые приходятся на выходные и праздничные дни;

*в) время, в течение которого работники в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должны выполнять порученную им работу или иные трудовые обязанности;

г) система показателей, отражающая использование рабочего времени за определенный календарный период.

23. Средняя продолжительность рабочего месяца исчисляется по формуле:

$$*а) T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Среднесписочное число рабочих}};$$

$$б) T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}};$$

$$в) T = \frac{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}}{\text{Среднесписочное число рабочих}} * 100\%;$$

$$г) T = \frac{\text{Среднесписочное число рабочих}}{\text{Число фактически отработанного рабочего времени}} * 100\%.$$

24. К фондам рабочего времени относятся:

а) календарный фонд рабочего времени;

б) табельный фонд рабочего времени;

в) максимально возможный фонд рабочего времени;

*г) верны все варианты ответов.

25. Рабочее время - это:

а) максимальное количество времени, которое может быть отработано за определенный период в соответствии с трудовым законодательством;

б) разность календарного фонда и человека дней, которые приходятся на выходные и праздничные дни;

*в) время, в течение которого работники в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должны выполнять порученную им работу или иные трудовые обязанности;

г) система показателей, отражающая использование рабочего времени за определенный календарный период.

26. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в РФ не может превышать:

Ответ: 40 часов в неделю.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 14

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

27. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать:

- а) 4 часов в неделю;
- б) 5 часов в неделю;
- *в) 6 часов в неделю;
- г) 7 часов в неделю.

28. Накануне праздничных дней продолжительность работы:

- а) сокращается на 3 часа;
- б) сокращается на 2 часа;
- *в) сокращается на 1 час;
- г) не сокращается.

29. Уровень производительности труда характеризуется:

а) количеством продукции, выраженной в едином измерении;
б) затратами времени на производство единицы продукции –
трудоемкостью единицы продукции;

- в) качеством продукции, выраженной в едином измерении;
- *г) верны варианты а и б.

30. Показатели выработки продукции в единицу времени:

- а) среднемесячная, среднечасовая;
- б) среднеквартальная, среднегодовая;
- *в) верны варианты а, б;
- г) нет верного варианта ответа.

31. Среднедневная выработка зависит от:

*а) среднечасовой выработки, степени использования продолжительности рабочего дня;
б) среднедневной выработки, среднемесячной выработки;
в) среднедневной выработки, степени использования продолжительности рабочего дня;
г) нет верного варианта ответа.

32. Факторы влияющие на выработку продукции:

- а) среднедневная выработка;
- б) степень использования продолжительности рабочего дня;
- *в) верны варианты а, б;
- г) нет верного варианта ответа.

33. Трудоемкость характеризует:

- а) затраты на производство заданного количества продукции;
- *б) затраты труда на единицу продукции;
- в) верны варианты а, б;



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 15

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

г) нет верного варианта ответа.

34. Методами измерения уровня производительности труда в зависимости от выбора единицы измерения объема продукции могут быть:

Ответ: натуральный, трудовой, стоимостной.

35. Недостаток натурального метода:

*а) ограниченность сферы применения – учитывается только однородная продукция;

б) наглядность;

в) простота расчета;

г) прямое и непосредственное выражение эффективности труда.

36. Нормативная трудоемкость рассчитывается на основе действующих норм труда:

а) норм времени, норм выработки;

б) норм выработки, норм времени обслуживания;

*в) норм времени, норм выработки, норм времени обслуживания и норм численности;

г) норм времени обслуживания и норм численности.

37. Прямой показатель уровня производительности труда – это:

а) количество продукции, умноженное на затраты труда;

б) затраты труда за вычетом количества продукции;

в) сумма затрат труда и количества продукции;

*г) нет верного варианта ответа.

38. Обратный показатель уровня производительности труда – это:

*а) затраты труда, деленные на количество продукции;

б) количество продукции, умноженное на затраты труда;

в) затраты труда за вычетом количества продукции;

г) количество продукции за вычетом затрат труда.

39. Среднедневная выработка – это:

а) сумма среднечасовой выработки и средней продолжительности рабочего дня;

б) среднечасовая выработка, деленная на среднюю продолжительность рабочего дня;

*в) среднечасовая выработка, умноженная на среднюю продолжительность рабочего дня;

г) нет верного варианта ответа.

40. Индивидуальный натуральный индекс производительности труда на основе сопоставления прямых показателей уровня производительности труда – это:



Версия документа - 1	стр. 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

*а) уровень производительности труда в отчетном периоде, деленный на уровень производительности труда в базисном периоде;

б) уровень производительности труда в базисном периоде, деленный на уровень производительности труда в отчетном периоде;

в) верны варианты а, б;

г) нет верного варианта ответа.

41. Индивидуальный натуральный индекс производительности труда на основе сопоставления обратных показателей уровня производительности труда – это:

*а) трудоемкость единицы продукции в базисном периоде, деленная на трудоемкость единицы продукции в отчетном периоде;

б) трудоемкость единицы продукции в отчетном периоде, деленная на трудоемкость единицы продукции в базисном периоде;

в) трудоемкость единицы продукции в базисном периоде, умноженная на трудоемкость единицы продукции в отчетном периоде;

г) нет верного варианта ответа.

42. Фонд заработной платы включает в себя:

а) выплаты социального характера;

*б) заработную плату за отработанное время;

в) единовременные поощрительные выплаты;

г) командировочные расходы.

43. Оплата труда – это:

а) регулярное вознаграждение за результаты труда, включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени, подлежащего к оплате в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами;

б) система отношений, связанных с обеспечением работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

*в) верны варианты а и б;

г) нет верного варианта ответа.

44. В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятиями:

а) суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и не отработанное время;



Версия документа - 1	стр. 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

б) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;

в) стимулирующие доплаты и надбавки;

*г) все варианты ответов верны.

45. К компенсационным выплатам и надбавкам, связанным с режимом работы относятся:

а) доплата за работу в ночное время;

б) оплата работы в выходные и праздничные дни;

*в) верны варианты а и б;

г) нет верного варианта ответа;

46. Часовой фонд заработной платы включает:

*а) заработную плату, начисленную за фактически отработанные часы по нормативным расценкам работы, и соответствует фактически отработанному времени в человеко-часах;

б) заработную плату, начисленную за отработанный период (месяц, квартал, год);

*в) верны варианты а и б;

г) нет верного варианта ответа.

47. Условия труда – это:

а) система государственных мероприятий экологического и технического, санитарно-гигиенического и правового характера, которые обеспечивают для жизни и здоровья трудящихся условия выполнения работ;

*б) факторы, оказывающие влияние на здоровье и работоспособность человека, участвующего в производственном процессе;

в) учет производственного травматизма;

г) оборудование рабочего места.

48. Коэффициент частоты травматизма показывает:

*а) сколько пострадавших приходится за период на каждую 1000 человек среднесписочной численности работающих;

б) сколько человеко-дней теряется в среднем из-за несчастных случаев;

в) число человеко-дней нетрудоспособности на каждую 1000 человек среднесписочной численности работающих;

г) общее число несчастных случаев на предприятии.

49. Коэффициент тяжести последствий полученных травм показывает:

а) сколько случаев травматизма за соответствующий период приходится на 1000 среднесписочных работающих на предприятии;



б) сколько дней нетрудоспособности приходится в среднем на один случай травматизма за соответствующий период;

в) сколько пострадавших приходится за период на каждую тысячу среднесписочной численности работающих;

*г) сколько человеко-дней теряется в среднем из-за первого несчастного случая.

50. Основной путь предупреждения забастовок это:

а) создание работающего переговорного механизма между сторонами, причастными к забастовке;

б) принятие более эффективного закона о разрешении трудовых конфликтов и норм, регулирующих отношения трудовых конфликтов, отношения трудовых коллективов с работодателем;

в) содействие усилению роли независимых профсоюзов;

*г) верны все варианты ответов.

51. Трудовые конфликты с остановкой работы - это:

а) забастовки и митинги;

б) локауты и митинги;

в) митинги, забастовки и локауты;

*г) забастовки и локауты.

52. Забастовка – это:

*а) это временное прекращение работы трудящихся с целью навязать свои требования или противостоять им, либо выразить недовольство, либо поддержать требование или недовольство других трудящихся;

б) массовые увольнения как средство противодействия требованиям со стороны работодателя;

в) отказ работника подчиняться требованиям работодателя;

г) нет верного варианта ответа.

53. К основным путям предупреждения забастовок относят:

а) создание работающего переговорного механизма между сторонами, причастными к забастовке;

б) создание экономических условий, обеспечивающих возможность удовлетворения интересов групп;

в) принятие более эффективного закона о разрешении трудовых конфликтов и норм, регулирующих отношений трудовых конфликтов;

*г) верны все варианты ответов.

3.2.2 База теоретических вопросов для собеседования (экзамена)



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 19	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

1. Статистика труда как наука.
2. Цели статистики труда для решения задач в сфере управления персоналом.
3. Современные тенденции статистики труда по отношению к сбору, обработке и анализу данных для решения задач в сфере управления персоналом.
4. Предмет, метод и задачи статистики в изучении рынка труда.
5. Статистика населения - источник информации о трудовом потенциале страны. Численность и состав населения, естественное и механическое движение населения.
6. Баланс трудовых ресурсов.
7. Система статистических показателей конъюнктуры рынка труда.
8. Статистическое изучение колеблемости, устойчивости и цикличности рынка труда.
9. Статистический анализ спроса и предложения на рабочую силу.
10. Статистическое прогнозирование показателей формирования рынка труда.
11. Сбор, обработка и анализ данных о численности и составе работников для решения задач в сфере управления персоналом.
12. Особенности расчета средней численности работников в зависимости от исходной информации.
13. Статистика рабочего времени как способ сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом.
14. Фонды рабочего времени, их состав и использование.
15. Составление и статистический анализ балансов рабочего времени.
16. Статистический анализ влияния отдельных факторов на изменение отработанного времени.
17. Показатели статистики стоимости рабочей силы на рынке труда и их анализ.
18. Статистика номинальной и реальной заработной платы.
19. Статистическое изучение динамики заработной платы.
20. Производительность труда - показатель эффективности затрат живого и овеществленного труда.
21. Определение уровня и характеристика динамики производительности труда.
22. Показатели выработки на одного работника и на различные единицы рабочего времени, их взаимосвязь.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 20	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

23. Статистический анализ динамики средней производительности труда и ее факторов.

24. Статистическое изучение влияния затрат труда и его производительности на объем произведенной продукции.

25. Система статистических показателей уровня жизни населения.

26. Статистика номинальных и реальных доходов населения.

27. Прямой и обратный показатели производительности труда.

28. Изучение динамики производительности труда

29. Расчет фонда заработной платы.

30. Коэффициенты динамики средней часовой, средней дневной и средней месячной заработной платы.

31. Статистическое изучение условий труда для решения задач в сфере управления персоналом.

32. Сбор, обработка и анализ данных об условиях труда для решения задач в сфере управления персоналом.

33. Поиск, анализ и структурирование информации об условиях труда работников исходя из потребностей организации.

34. Статистическое изучение травматизма для решения задач в сфере управления персоналом.

35. Сбор, обработка и анализ данных о производственном травматизме для решения задач в сфере управления персоналом.

36. Поиск, анализ и структурирование информации об уровне травматизма исходя из потребностей организации.

37. Статистика трудовых конфликтов.

38. Статистическое изучение травматизма для решения задач в сфере управления персоналом.

39. Сбор, обработка и анализ данных о производственном травматизме для решения задач в сфере управления персоналом.

40. Поиск, анализ и структурирование информации об уровне травматизма исходя из потребностей организации.

3.2.2 База задач

Оценка сформированности умений и владений осуществляется с помощью решения задач.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 21	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

1. Численность трудовых ресурсов региона по состоянию на определенные даты составляла:

- 1 января 2018 г. – 870 тыс. чел.;
- 1 апреля 2018 г. – 876 тыс. чел.;
- 1 сентября 2018 г. – 872 тыс. чел.;
- 1 ноября 2018 г. – 868 тыс. чел.;
- 1 января 2019 г. – 866 тыс. чел.

Определите среднегодовую численность трудовых ресурсов.

Ответ: среднегодовая численность трудовых ресурсов в регионе в 2018 г. составляла 871,5 тыс. чел.

2. Рассчитайте сальдо миграции за год, если в начале года численность населения была 10 млн. чел., а в конце года – 11,5 млн. чел.

Ответ: сальдо миграции равно 1,5 млн. чел.

3. В организации «Дельта» в течение года принято на работу 50 человек, а уволено 60 человек. Среднесписочная численность работников организации за год составила 406 человек. Рассчитать, чему равен коэффициент оборота по приему. Сделать выводы.

Ответ: коэффициент оборота по приему равен 12,32 %.

4. В ООО «Триада» отработанные человеко-часы, включая сверхурочные, составляют 960. Фактически отработано 120 человеко-дней. Определить среднюю урочную продолжительность рабочего дня в организации. Обозначьте единицы измерения этого показателя. Сделать выводы.

Ответ: средняя урочная продолжительность рабочего дня равна 8 часам.

5. В 2018 г. на предприятии было выпущено продукции на 240 тыс. руб. Трудоемкость составила 160 тыс. час. Рассчитайте выработку продукции на предприятии. Обозначьте единицы измерения этого показателя.

Ответ: 1,5 тыс. руб./ час.

6. Определить норму сменной выработки на предприятии по изделию А, если продолжительность смены составляет 8 ч, а норма времени на изготовление изделия А - 0,5 норма-час. Обозначьте единицы измерения этого показателя.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

Ответ: норма сменной выработки на предприятии по изделию А составляет $8/0,5=16$ изделий.

7. На предприятии с численностью персонала 4 тыс. человек за год произошло 50 несчастных случаев разной степени. Определите коэффициент частоты травматизма.

Ответ: коэффициент частоты травматизма составляет 12,5.

8. На строительном объекте за год произошло 50 несчастных случаев, в результате чего сумма дней нетрудоспособности составила 650 рабочих дней. Определите коэффициент тяжести травматизма.

Ответ: коэффициент тяжести травматизма равен 13.

9. Чему будет равен общий коэффициент травматизма на предприятии, если коэффициент частоты травматизма составил 17, а коэффициент тяжести травматизма - 16,5.

Ответ: общий коэффициент травматизма на предприятии составил 280,5.

10. На производстве число дней временной нетрудоспособности, вызванной 4 несчастными случаями, составило 32 дня. Рассчитайте коэффициент тяжести травматизма.

Ответ: коэффициент тяжести травматизма составляет 8.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (экзамена)

Непосредственно экзамен проводится в 3 этапа.

На первом этапе студент выполняет тестовое задание из 20 вопросов.

Продолжительность – 20 минут.

На втором этапе студент готовит ответ на один из теоретических вопросов для собеседования (экзамена). Продолжительность – 20 мин.

На третьем этапе студент решает задачу. Продолжительность - 20 мин.

4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

4.2.1. Критерии оценивания теоретического вопроса для собеседования



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 23

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Отлично/ 9-10 баллов	Хорошо/ 6-8 баллов	Удовлетворительно/ 3-5 баллов	Неудовлетворительно/ 0-2 балла
Высокий уровень освоения проверяемых компетенций	Средний уровень освоения проверяемых компетенций	Базовый уровень освоения проверяемых компетенций	Низкий уровень освоения проверяемых компетенций
Обучающийся глубоко знает вопрос, понимает сущность показателей статистики труда, умеет грамотно оперировать их экономическим смыслом, аргументированно и развернуто изложить свою точку зрения, применить полученные знания, свободно приводя примеры, дает полные ответы на основные и дополнительные вопросы.	Обучающийся хорошо знает материал, умеет оперировать показателями статистики труда, но допускает несущественные неточности, умеет изложить свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, дает неполные ответы на основные и дополнительные вопросы.	Обучающийся удовлетворительно знает материал, излагает его не в полном объеме либо с ошибками, умеет оперировать показателями статистики труда, но допускает существенные неточности, затрудняется аргументировать свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, не дает ответы на дополнительные вопросы.	Обучающийся не разобрался с основными категориями, обнаруживает пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допускает принципиальные ошибки.

4.2.2. Критерии оценивания тестового задания

Тест может формироваться в системе электронного обучения MOODLE либо в печатном варианте. Каждый правильный ответ оценивается в 0,5 балла.

Оценка	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
% выполненных заданий	91-100	76-90	61-75	Менее 61
Баллы	9-10	6-8	3-5	0-2
Уровень освоения	высокий	средний	базовый	низкий



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 24	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

проверяемых компетенций				
----------------------------	--	--	--	--

4.2.3. Критерии оценивания задачи

15-20 баллов выставляется обучающемуся, если предложенное решение обосновано и аргументировано; студент четко следует статистической методологии и понятиям статистики труда, логично излагает свои мысли; необходимые расчеты выполнены без ошибок;

10-14 баллов выставляется студенту, если он предлагает решение, но не достаточно полно его аргументирует; не по всем позициям находит обоснование; допускает не точное использование методологии и категорий статистики труда, не всегда доходчиво излагает свои мысли; необходимые расчеты выполнены без ошибок, но экономический или социальный смысл полученных показателей студент затрудняется объяснить;

4-9 баллов выставляется студенту, если предложенное им решение не рационально, не основано на категориях статистики труда, допущены принципиальные ошибки; расчеты выполнены с ошибками;

0-3 балла ставится студенту, если он не способен предложить решение и объяснить его с применением статистических категорий.

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

При итоговой оценке сформированности компетенций у обучающихся очного отделения в рамках дисциплины применяется балльно-рейтинговая система оценки.

Набранные по результатам текущей аттестации баллы суммируются с баллами, полученными на экзамене.

Итоговая оценка:

- менее 61 балла – неудовлетворительно
- 61-75 баллов – удовлетворительно
- 76-90 баллов – хорошо
- 91-100 баллов – отлично.

Для очно-заочной формы обучения итоговая оценка за экзамен определяется по сумме баллов за все экзаменационные задания:

- менее 9 баллов – неудовлетворительно,
- 9-20 – удовлетворительно,
- 21-32 – хорошо,



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Статистика труда» по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом в организации»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 25	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

- 33 и более – отлично

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

Уровни сформированности компетенций определяются следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке «отлично» - предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: формируются системные знания по статистике труда, необходимые для самостоятельной разработки организационно- управленческих и экономических решений, способов их реализации; умения и навыки расчета статистических показателей, оценки их социально-экономического смысла и последствий, способность осмысливать их в динамике и взаимосвязи. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, свободно решать задачи.

2. Средний уровень соответствует оценке «хорошо» - предполагает формирование компетенций на достаточно высоком уровне: формируется общее понимание статистики труда, выработки и реализации управленческих и экономических решений; умение расчета статистических показателей, их анализа и представление о возможных результатах организационно-управленческих решений, студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать задачи с отдельными затруднениями.

3. Базовый уровень соответствует оценке «удовлетворительно» - предполагает формирование компетенций на начальном уровне: формируется общее представление о статистике труда, владение статистической терминологией, умение ориентироваться в методах, принципах и способах расчетов статистических показателей, нахождения организационно-управленческих и экономических решений.

4. Низкий уровень соответствует оценке «неудовлетворительно» - предполагает несформированность компетенций: отсутствуют представления о способах расчета показателей статистики труда, отсутствует владение терминологией в рамках дисциплины, отсутствует умение находить организационно-управленческие решения.

