

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.07.2026 10:45:44

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bf98f3b6cb77a486b9a8788b8322573

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления

Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»

по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

«_____» _____ 20__ г.

**Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине**

Государственная и муниципальная служба зарубежных стран

Направление подготовки (специальность)

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Направленность (профиль)

Система государственного и муниципального управления

*наименование направленности (профиля) указывается в случае отличия наименования направленности
(профиля) от наименования направления подготовки (специальности)*

Присваиваемая квалификация (степень)

бакалавр

Форма обучения

Очная, очно-заочная

Год набора 2026

Челябинск 2026 г.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
 - 3.1 Виды оценочных средств**
 - 3.2 Содержание оценочных средств**
- 4 Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (защиты отчета)**
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.**
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------------	------------------------	---------------

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) Система государственного и муниципального управления

Дисциплина: Государственная и муниципальная служба зарубежных стран

Б1.В.01 – очная форма

Б1.В.06 – очно-заочная форма

Семестр (семестры) изучения: 3 семестр – очная форма обучения, 2 семестр – очно-заочная.

Форма промежуточной аттестации: *экзамен.*

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3	4
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1 Обладает необходимыми знаниями о разнообразии культур и об основных принципах межкультурного взаимодействия УК-5.2 Демонстрирует умение анализировать и использовать в профессиональной деятельности культурные и этические особенности среды. УК-5.3 Имеет навыки межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач	ЗНАТЬ: - исторические тенденции развития государственной и муниципальной службы; - этапы развития общественных формаций; - факторы, влияющие на формирование института госслужбы в отдельно взятых государствах; - цели, задачи и основные элементы системы госуправления УМЕТЬ: - работать с конституционным, муниципальным, административным, гражданским и иным отраслевым законодательством по вопросам государственной и муниципальной службы; - анализировать содержание нормативных актов и практику применения законодательства в сфере государственной и муниципальной службы; осуществлять поиск информации по вопросам государственной и муниципальной службы зарубежных стран из



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

			<p>разных источников;</p> <ul style="list-style-type: none">- формировать и аргументировано отстаивать свою позицию;- анализировать состояние экономической, социальной и политической среды, влияющей на деятельность государственных и муниципальных органов власти;- характеризовать роль и полномочия органов публичной власти;- воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах <p>ВЛАДЕТЬ НАВЫКАМИ: - анализа основных правовых методов и инструментов конституционно-правового регулирования государственной и муниципальной службы;</p> <ul style="list-style-type: none">- подготовки необходимых исходных материалов для работы над проектами нормативных актов в сфере регламентации вопросов государственной и муниципальной службы. <p>Владеть навыками:</p> <ul style="list-style-type: none">- сравнительного анализа деятельности органов власти всех уровней в РФ и зарубежом;- сравнительного анализа особенностей государственной и муниципальной службы зарубежных стран и Российской Федерации
--	--	--	--

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

№ п / п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы, разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
---------	--	------------------------------	--	--



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____	
1	УК-5 ЗНАТЬ: - исторические тенденции развития государственной и муниципальной службы; - этапы развития общественных формаций; - факторы, влияющие на формирование института госслужбы в отдельно взятых государствах; - цели, задачи и основные элементы системы госуправления	Раздел 1: Государственная и муниципальная служба: понятие, сущность, правовое регулирование	тест, вопросы для устного опроса	Теоретические вопросы к экзамену № 1-5,7,8,13,14. Тесты закрытого типа 1-17 Задания теста открытого типа № 18-25
2	УК-5 УМЕТЬ: - работать с конституционным, муниципальным, административным, гражданским и иным отраслевым законодательством по вопросам государственной и муниципальной службы; - анализировать содержание нормативных актов и практику применения законодательства в сфере государственной и муниципальной службы; осуществлять поиск информации по вопросам государственной и муниципальной службы зарубежных стран из разных источников; - формировать и аргументировано отстаивать свою позицию; - анализировать состояние экономической, социальной и политической среды, влияющей на деятельность государственных и муниципальных органов власти; - характеризовать роль и полномочия органов публичной власти; -воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Раздел 2 Международный опыт формирования государственной и муниципальной службы: основные теоретические подходы и модели	тест, вопросы для устного опроса,	Теоретические вопросы к экзамену № 2,4,6,8,9,10 Тесты открытого типа 1-17, Задания теста открытого типа № 18-25; Практическое задание



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____	
3	УК-5 ВЛАДЕТЬ НАВЫКАМИ: - анализа основных правовых методов и инструментов конституционно-правового регулирования государственной и муниципальной службы; - подготовки необходимых исходных материалов для работы над проектами нормативных актов в сфере регламентации вопросов государственной и муниципальной службы. Владеть навыками: - сравнительного анализа деятельности органов власти всех уровней в РФ и зарубежом; - сравнительного анализа особенностей государственной и муниципальной службы зарубежных стран и Российской Федерации	Раздел 3. Сравнительный анализ государственной и муниципальной службы зарубежных стран и РФ	тест, вопросы для устного опроса, практические задания	Теоретические вопросы к экзамену № 11,13,15,16,19-22 Тесты открытого типа 1-17, Задания теста открытого типа № 18-25; Практическое задание

3.1 Содержание оценочных средств

Оценочные средства промежуточной аттестации представлены базой вопросов для тестирования, теоретических вопросов для собеседования и практическим заданием.

3.1.1 База тестовых вопросов.

База тестовых вопросов закрытого типа (Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа)

1. Государственная гражданская служба РФ осуществляется:
 - a) В федеральных органах исполнительной власти РФ;
 - b) В федеральных органах власти и органах власти субъектов РФ;
 - c) В органах местной власти РФ;
 - d) В федеральных органах государственной власти, в органах власти субъектов РФ, в государственных учреждениях и государственных предприятиях
2. Ведение реестра муниципальных служащих осуществляют:
 - a) федеральные органы
 - b) органы субъекта федерации
 - c) муниципальные органы
3. Как обеспечивается взаимосвязь гражданской службы и государственной службы РФ?
 - a) на основе единства системы государственной службы РФ и принципов ее построения и функционирования



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

- b) на основе Федерального закона «О государственной гражданской службе РФ»
c) на основе Указов Президента РФ
4. Конфликт интересов на государственной (муниципальной) службе - это ситуации при которой...
- a) личная заинтересованность государственного/муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей
b) личный интерес государственного/муниципального служащего выше общественного
c) личная заинтересованность гражданского служащего приносит ему нетрудовой доход
5. Разделение на главных и ведущих специалистов государственной службы осуществляется согласно:
- a) Операционного разделения труда
b) Технологического
c) Функционального
d) Квалификационного
6. К какой группе Реестра государственных должностей государственной службы относится должность - Советник государственной гражданской службы 1,2,3-го класса?
- a) К высшим государственным должностям государственной службы
b) К главным государственным должностям государственной службы
c) К ведущим государственным должностям государственной службы
d) К старшим государственным должностям государственной службы
7. К какой группе относится должность - секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1,2,3 класса:
- a) К главным государственным должностям государственной службы
b) К ведущим государственным должностям государственной службы
c) К старшим государственным должностям государственной службы
d) К младшим государственным должностям государственной службы
8. По характеру принятия решений органы власти подразделяют на:
- a) Общей и специальной компетенции
b) Федеральные, региональные, муниципальные
c) Коллегиальные, единоначальные
d) Все ответы верны
9. Государственный служащий имеет право:
- a) заниматься предпринимательской деятельностью
b) принимать участие в забастовках
c) заниматься педагогической, научной и иной творческой деятельностью
d) быть депутатом законодательного (представительного) органа власти
10. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых на государственной (муниципальной) службе установлены:
- a) Федеральным Законом «Об основах государственной службы Российской Федерации»
b) Трудовым кодексом РФ
c) Уголовным кодексом
d) Нет верного ответа
11. Государственные служащие предоставляют в налоговые органы сведения о полученных доходах и имуществе, принадлежащем им на праве собственности
- a) при поступлении на государственную службу и ежегодно



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

- b) только при поступлении на государственную службу
 - c) по своему желанию
 - d) ежегодно
12. Государственная служба РФ — это профессиональная деятельность
- a) федеральных и муниципальных государственных служащих
 - b) федеральных государственных служащих и государственных служащих субъектов РФ
 - c) всех видов служащих
 - d) государственных служащих субъектов РФ
13. Муниципальная служба — это профессиональная деятельность служащих на постоянной основе по исполнению полномочий в ...
- a) органах исполнительной власти РФ и ее субъектах
 - b) органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях и предприятиях
 - c) органах государственной власти субъектов РФ
 - d) муниципальных предприятиях, учреждениях
14. Из перечисленных субъектов, по Закону “Об основах государственной службы в Российской Федерации” государственными служащими являются:
- a) Судьи
 - b) Президент
 - c) депутаты Государственной Думы
 - d) нет правильного ответа
15. Правовая регламентация муниципальной службы, включающая требования к должностям, статус муниципального служащего, условия и порядок прохождения муниципальной службы, управление службой, определяется:
- a) Федеральным законодательством и законодательством субъекта РФ
 - b) Конституцией РФ
 - c) Уставом муниципального образования
 - d) Конституцией (уставом) субъекта РФ
16. Гражданин РФ, исполняющий в порядке, установленном федеральными законами, законами субъекта РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, обязанности по муниципальной должности за денежное вознаграждение, выплачиваемое из средств местного бюджета, — это:
- a) государственный служащий субъекта РФ
 - b) государственный служащий
 - c) муниципальный служащий
 - d) нет верного ответа
17. Не допускается продление нахождения на государственной службе РФ государственного служащего, достигшего возраста
- a) 60 лет
 - b) 70 лет
 - c) 65 лет
 - d) 75 лет

Задание закрытого типа на установление соответствия



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

18. Найдите неверный ответ в таблице.

Выборные должностные лица в органах местного самоуправления	Назначаемые должностные лица в органах местного самоуправления
1. Депутат представительного органа	1. Депутат представительного органа
2. Председатель представительного органа	2. Руководитель Аппарата Администрации города
3. Председатель контрольно-счетной палаты	3. Председатель представительного органа
4. Аудиторы контрольно-счётной палаты	4. Заместитель главы Администрации
5. Председатель комитета по управлению муниципальным имуществом	5. Начальник управления образованием Администрации города

Ответ по первой колонке таблицы: _____
Ответ по второй колонке таблицы: _____

База тестовых вопросов открытого типа (вставить термин, понятие)

19. Перечислить виды ответственности государственных (муниципальных) служащих:
20. Способ замещения государственных должностей, который состоит в оценке профессиональных качеств претендентов на государственную должность, подавших заявления путем самовыдвижения, и избрании из них наиболее квалифицированных, — это: Ответ _____
21. Впишите недостающее слово.
Муниципальная служба — это профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на _____ основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора.
22. Перечислите основные 3-4 принципа государственной (муниципальной) службы:
23. Испытательный срок при замещении государственной должности государственной службы —
24. Государственная гражданская служба Российской Федерации подразделяется наи
25. Аттестация гражданского служащего проводится с периодичностью....

3.1.2. База теоретических вопросов для собеседования

1. История развития государственной и муниципальной службы
2. Специфика правовой системы государственной и муниципальной службы
3. Понятие государственной службы
4. Модели государственной службы зарубежных стран
5. Принципы госслужбы



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------------	------------------------	---------------

6. Специфика государственного устройства
7. Признаки и виды госслужбы
8. Принцип разделения власти
9. Направления реформирования госслужбы
10. Проблемы госслужбы на современном этапе
11. Институт муниципальной службы
12. Правовое регулирование государственной и муниципальной службы
13. Основы организации госслужбы
14. Обеспечение эффективности госслужбы
15. Административные реформы
16. Порядок прохождения госслужбы
17. Признаки государственной должности
18. Классификация государственных и муниципальных должностей
19. Англосаксонская модель госслужбы
20. Континентальная модель
21. Романо-германская модель
22. Особенности формирования института госслужбы на современном этапе
23. Теории местного управления и их влияние на формирование института муниципальной службы
24. Классификация органов управления
25. Формы государственного устройства и их влияние на формирование госслужбы

3.1.3. База практических заданий

Оценка сформированности умений и владений осуществляется с помощью дискуссий. В индивидуальном порядке для отработки пропущенных занятий студент пишет реферат.

Рекомендуемые темы рефератов: «Государственная и муниципальная служба в... (указать государство).» . В реферате необходимо дать общее описание государства, проанализировать систему органов власти, описать нормативно-правовую базу государственной и муниципальной службы, проанализировать особенности института государственной и муниципальной службы данного государства, определить модель, к которой можно отнести госслужбу данного государства, обосновать свой выбор.

Индивидуальные практические задания

Для овладения навыками сравнительного анализа предлагаются индивидуальные практические задания:

Сравнить государственную и муниципальную службу в России и зарубежом. Выбрать одну страну и по определенным критериям заполнить сравнительную таблицу.

Пример:



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
Элементы сравнения	РФ		Выбранная страна
Наличие муниципальной службы	+		
Нормативно-правовая база гос. и мун. службы	ФЗ №79 «О госслужбе» ФЗ №25 «О мун.службе»		
Наличие ограничений при прохождении госслужбы	1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости; 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным <u>законом</u> тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений; 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации		
Наличие запретов для госслужащих	- участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией - быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы - допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности; и пр.		

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (экзамен)

Экзамен состоит из 3- частей

На первом этапе студент выполняет:

1) тест из 10 тестовых вопросов закрытого типа с выбором одного верного ответа..
Продолжительность – 20 минут. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 20 баллов.

2) тест из 5 тестовых вопросов открытого типа с кратким ответом (да/нет, вставить термин). Продолжительность – 10 минут. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 10 баллов.

На втором этапе студент готовит ответ на один из теоретических вопросов для собеседования. Продолжительность – 30 мин. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 40 баллов.

На третьем этапе студент выполняет практическое задание по сравнительному анализу зарубежного и российского опыта госслужбы. Продолжительность – 30 минут. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 30 баллов

Всего заданий – 17.

Максимальный балл – 100 баллов:

0-49 баллов - неудовлетворительно (оценка 2);

50-69 баллов - удовлетворительно (оценка 3);

70-90 баллов - хорошо (оценка 4);

91-100 баллов - отлично (оценка 5).

Общее время выполнения работы – 1 час 30 мин.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.2 Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.

4.2.1 Критерии оценивания теоретического вопроса

Отлично/ 35-40 баллов	Хорошо/ 26-34 баллов	Удовлетворительно/ 11-25 баллов	Неудовлетворительно/ 0-10 балла
Высокий уровень освоения проверяемых компетенций	Средний уровень освоения проверяемых компетенций	Базовый уровень освоения проверяемых компетенций	Недостаточный уровень освоения проверяемых компетенций
Обучающийся глубоко знает вопрос, понимает сущности и взаимосвязи управленческих процессов и явлений,	Обучающийся хорошо знает материал, умеет оперировать управленческими категориями, но	Обучающийся удовлетворительно знает материал, излагает его не в полной объеме либо с ошибками, умеет	Обучающийся не разобрался с основными категориями, обнаруживает пробелы в знаниях основного



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
умеет грамотно оперировать управленческими категориями, аргументированно и развернуто изложить свою точку зрения, применить полученные знания, свободно приводя примеры, дает полные ответы на основные и дополнительные вопросы	допускает несущественные неточности, изложить свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, дает неполные ответы на основные и дополнительные вопросы	оперировать управленческими категориями, но допускает существенные неточности, затрудняется аргументировать свою точку зрения, применить полученные знания, приводя примеры, не дает ответы на дополнительные вопросы.	учебно-программного материала, допускает принципиальные ошибки.

4.2.2 Критерии оценивания теста

№ задания	Верный ответ	Критерии
Выбрать один вариант ответа		
1	d	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
2	b	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
3	a	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
4	a	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
5	d	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
6	c	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
7	d	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
8	c	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
9	c	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
10	a	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
11	a	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
12	b	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
13	b	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
14	d	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа
15	c	2 б – правильный вариант ответа



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба
зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система
государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
		0 б – неправильный вариант ответа	
16	с	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
17	с	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
<i>Задание закрытого типа на установление соответствия</i>			
18	1- 1,1 2- 2,4,5	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
Вставить термин (понятие)			
19	Административная Уголовная Дисциплинарная Материальная	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
20	конкурс	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
21	На постоянной	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
22	-профессионализм и компетентность муниципальных служащих; -стабильность муниципальной службы; -доступность информации о деятельности муниципальных служащих; -взаимодействие с общественными объединениями и гражданами; -единство основных требований к муниципальной службе, а также учёт исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы; -правовая и социальная защищённость муниципальных служащих; -ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; -внепартийность муниципальной службы.	2 б – перечислены 3-4 варианта 1б- перечислены 2 варианта 0 б – менее 2х	
23	От 3 до 6 месяцев	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
24	на федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	
25	1 раз в 3 года	2 б – правильный вариант ответа 0 б – неправильный вариант ответа	



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет/ Институт (филиал) экономики и управления
Кафедра инноватики и управления

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Государственная и муниципальная служба зарубежных стран»
по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» профиль «Система государственного и муниципального управления»
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

4.2.3 Критерии оценивания практического задания

На третьем этапе студент решает практическое задание. Продолжительность 30 мин.

Максимальное количество баллов 35.

29-35баллов – сравнительный анализ проведен полноценно, по всем элементам, сформулированы выводы о институте госслужбы рассматриваемой страны и сходстве и различии с российским;

19-28 баллов – сравнительный анализ проведен, но имеются неточности в изложении материала, не выражена собственная позиция, основные выводы сформулированы.

0-18 баллов – сравнительный анализ некачественный, имеются неточности в изложении материала, не выражена собственная позиция, выводы не сформулированы.

4.1. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. **Высокий уровень сформированности компетенций** соответствует оценке **ОТЛИЧНО**:
предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: формируются системные знания, умения и навыки применения нормативно-правовых актов по вопросам государственной службы, способность осмысливать их во взаимосвязи. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, свободно участвовать в дискуссиях по вопросам государственной и муниципальной службы,
2. **Средний уровень** соответствует оценке **ХОРОШО**:
- предполагает формирование компетенций на более высоком уровне: формируется общее понимание о государственной службе, владеет навыками анализа институтов государственной службы в различных странах, владеет навыками проведения дискуссии на тему государственной службы.
3. **Базовый уровень** соответствует оценке **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**:
- предполагает формирование компетенций на начальном уровне: формируется общее представление о материале дисциплины, владение терминологией, умение ориентироваться в нормативно- правовой базе по вопросам госслужбы.
4. **Низкий уровень** соответствует оценке **НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**.

