Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.10.2026 09:35:42
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bfb98f5b6cb27a486b9a8788d8322525

Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине
Социальные гарантии и льготы

Направление подготовки (специальность)
39.03.02 Социальная работа

Направленность (профиль)
Социальное проектирование и
предпринимательство

Присваиваемая квалификация
Бакалавр

Форма обучения
заочная

Челябинск, 2025 г.

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств.
2. Перечень формируемых компетенций:
2.1. компетенции, закрепленные за дисциплиной.
3. Содержание оценочных средств по дисциплине:
3.1. виды оценочных средств;
3.2. содержание оценочных средств.
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации:
4.1. порядок проведения промежуточной аттестации;
4.2. критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств;
4.3 результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 39.03.01 Социальная работа
Направленность (профиль) Социальное проектирование и предпринимательство
Дисциплина: *Социальные гарантии и льготы*
Семестр (семестры) изучения: *семестр №3*
Форма (формы) промежуточной аттестации: *зачет.*

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «*Социальные гарантии и льготы*» направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции (по ФГОС)	Содержание компетенций согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3	4
ПК-3	Способность к организации и планированию деятельности по предоставлению социальных услуг и мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.	ПК-3.1. Определяет технологии, виды и формы социального обслуживания, меры социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.	Знает технологии, виды и формы социального обслуживания, меры социальной поддержки граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.
			Умеет осуществлять планирование и организацию деятельности по предоставлению социальных услуг и мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.
			Владеет навыками деятельности по предоставлению социальных услуг и мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации с учетом возможностей межведомственного взаимодействия.
		ПК-3.2. Осуществляет расчет объема мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина и на основе нормативных и правовых актов федерального и регионального уровней..	Знает методы расчета объема мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина и на основе нормативных и правовых актов федерального и регионального уровней.
			Умеет рассчитывать объем мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина и на основе нормативных и правовых актов федерального и регионального уровней.
			Владеет навыками расчета объема мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина и на основе нормативных и правовых актов федерального и регионального уровней.

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

		Организует реализацию выполнения индивидуальной программы социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.	Знает методы разработки и реализации индивидуальной программы социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.
			Умеет организовать разработку и реализацию индивидуальной программы социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.
			Владеет навыками организации и контроля выполнения индивидуальной программы социальной поддержки в соответствии с индивидуальными потребностями гражданина, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы/ разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1	ПК-3	**Тема 1.** Введение в управление социальными бизнес-гарантиями	Тест	Задания теста №1
2	Знать – место и роль управления социальными гарантииами в общей системе организационно-экономических знаний; – этапы жизненного цикла гарантиа и выстраивать последовательность их реализации; – современную методологию и технологию управления гарантииами; – основные типы и характеристики социальных бизнес-гарантиов; – функции управления гарантииами; – способы анализа результатов работы команды и личных действий в ней.	**Тема 2.** Современные инструменты социального гарантиирования. Фндрайзинг **Тема 3.** Управление гарантиным циклом и ресурсами гарантиа **Тема 4.** Социальные гарантиы и социальные инновации **Тема 5.** Коммуникации гарантиа и их планирование **Тема 6.** Управление командой гарантиа **Тема 7.** Оценка социального гарантиа и отчетность **Тема 8.** Иная контактная работа	Кейсовое задание Письменная работа Кейсовое задание Тест Кейсовое задание Тест Письменная работа	Задания №2 Задания теста №3 Задания письменной работы Задания теста №4 Вопросы устного опроса Задания теста №5 Задания №6 Задания теста №7 Задание письменной практической работы
3	Уметь – выявлять и обозначать социальную проблему, на решение которой направлен гарантии, грамотно определяет цель гарантиа; – обосновывать социальную значимость гарантиа; – определять целевые группы гарантиа; – организовывать и руководить работой команды. – анализировать финансовую реализуемость и экономическую эффективность гарантиа.			
4	Владеть – гарантиирования решений конкретных задач гарантиа, выбирая оптимальный способ их реализации; – моделирования административных процессов и процедур в органах власти в сфере социального гарантиирования; – разработки командной стратегии для достижения цели гарантиа.			

3.2 Содержание оценочных средств

База тестовых вопросов

№ п/п	Формулировка вопроса	Варианты ответов (полужирным шрифтом – верные варианты)

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Тема 1. **Введение в управление социальными бизнес-гарантииами**		
1	Что такое «гарантии»?	а) это временное усилие (действие), предпринятое для создания уникального продукта; б) это комплекс чертежей; в) *это идея и действия по ее реализации с целью создания продукта, услуги или другого полезного результата*.
2	Окружающая среда гарантиииа – это:	а) *совокупность факторов и объектов, непосредственно не принимающих участия в гарантиие, но влияющих на гарантии и осуществляющих взаимодействие с гарантиием и отдельными его элементами;* б) совокупность всех участников гарантииов и других физических и юридических лиц, заинтересованных в его результатах; в) совокупность независимых хозяйствующих субъектов, взаимодействующих с участниками гарантиииа напрямую.
3	Дайте определение понятию «управление гарантиием»:	*а) это управление комплексом мер, дел и действий, направленное на достижение целей гарантиииа;* б) это процесс применения знаний, навыков, методов, средств и технологий к гарантииной деятельности с целью воплощения замыслов участников гарантиииа; в) это планирование, координацию и контроль гарантиииа с позиций его завершения (и ввода в действие) от лица заказчика и с учетом его целей в единицах полезности, предназначения, качества, сроков реализации и затрат. г) это искусство и умение скоординировать людей, оборудование, материалы, деньги и последовательность работ по реализации гарантиииа во времени и в рамках утвержденной стоимости; д) это синтетическая дисциплина, объединяющая специальные и над профессиональные знания.
4	Общая структура жизненного цикла гарантиииа включает в себя:	а) прединвестиционную, инвестиционную, эксплуатационную стадии; б) предгарантиииные исследования, гарантиийный анализ, строительство, эксплуатацию; в*) начальную, основную, завершающую фазы и фазу гарантийных обязательств*; г) фазу разработки, фазу реализации.
5	Класс гарантииов характеризуют по их:	а) *составу;* б) объему; в*) структуре*; г) величине; д) количеству
6	Кто или что является наиболее ценным ресурсом при управлении гарантиииами?	а) идеи; б) работа; в) действие; г) система; д) *люди.*
7	Какие виды гарантииов существуют?	а*) инвестиционно – строительные;* *б) инновационные*; в) *научно – исследовательские*; г) технологические; д) *учебно – образовательные*;

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

		е) базовые.
8	К какому аспекту управления гарантиями относится разработка документации, планирование работ, инжиниринг, бюджеты, отчеты и др.?	а) смешанному; б) социальному; в) культурологическому; г) *техническому*.
9	Основанный на знании объективный законов и опыте, ведущий к практическим результатам творческий акт целенаправленного воздействия субъекта управления на объект – это:	а) *управление*; б) управление гарантиием; в) администрирование; г) координация; д) управленческое решение.
10	Дайте определение понятию «программа»	а) *группа взаимосвязанных гарантиios, объединенных общей целью и условиями выполнения;* б) совокупность эффективных решений по развитию гарантиа; в) группа гарантиios предприятия и мероприятия по их выполнению.
Тема 5. Коммуникации гарантиа и их планирование		
1	Является ли неформальный обмен информацией среди членов команды гарантиа коммуникацией, влияющей на эффективность реализации гарантиа?	а) *да*; б) нет.
2	На каком этапе развития команды гарантиа происходит притирка сотрудников друг к другу, к управляющему и команде в целом?	а) ликвидация; б) нормализация; в*) работа;* г) формирование; д) адаптация.
3	Как вы понимаете понятие «лидерство»?	а) спонтанно возникающий процесс влияния одного члена команды на других членов команд; б) запланированное действие управляющего гарантиием по объединению членов команды; в) руководителя гарантиием выбирают на общем голосовании членов команды; г*) управляющий гарантиием должен быть честен и этичен в отношениях с участниками гарантиа.*
4	К какому стилю поведения руководителя относится удовлетворение потребностей команды в направлении деятельности и организации работы, а также высоком уровне социоэмоциональной поддержки?	а) *минимальное влияние межличностных отношений и минимальное количество выдаваемых заданий;* б) максимальное влияние межличностных отношений и минимальное количество выдаваемых заданий; в) максимальное количество выдаваемых заданий и максимальное влияние межличностных отношений; г) максимальное количество выдаваемых заданий и минимальное влияние межличностных отношений; д) максимальное количество выдаваемых заданий.
5	Кто несет полную ответственность за достижение конечных целей гарантиа?	а) только исполнители; б) инвестор; *в)* заказчик; г) *управляющий гарантиием*; д) все участники гарантиа
6	Какого типа связи между должностями и структурными	а) вертикальные; б) горизонтальные;

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

	подразделениями подразумеваются в сложных гарантииах?	в) *диагональные (комбинированные*); г) линейные.
7	Что представляет собой процесс декомпозиции работ?	а) *разбивка гарантиua на более мелкие составляющие;* б) укрупнение работ гарантиua для облегчения процесса планирования; в*)* процесс детализации планов, применяемых в процессе управления гарантиием.
8	Когда гарантии завершается в соответствии с контрактами, его результаты передаются заказчику и проводятся итоговые финансовые взаиморасчеты, такое завершение гарантиua считают:	а) долгосрочным; б) форсможорным; в) досрочным; г) *нормальным*.
9	Каким считается срок службы товара со дня передачи товара заказчику (потребителю), если он заранее не установлен:	а) 2 года; б) 5 лет; в) *10 лет;* г) 6 месяцев.
10	Какого типа завершения гарантиua не существует?	а) нормальный; б) долгосрочный; в) форсможорный; г) *сверхсрочный*; д) досрочный.
Тема 7. Оценка социального гарантиua и отчетность		
1	Согласно матрице доходности гарантиов перспективные гарантиы это:	а) гарантиы, характеризующиеся малой долей в доходах компании, но значительными потенциально возможными темпами роста; б) гарантиы с низкими показателями доходности и высокими рисками, находящиеся на стадии запуска; в) *детально разработанные и экономически обоснованные замыслы с хорошо прогнозируемыми показателями доходности и низкими рисками реализации*; г) успешно выполненные гарантиы, находящиеся на завершающих стадиях реализации и приносят компании невысокий, но стабильный доход.
2	Функция управления, позволяющая обеспечить своевременную реализацию отдельных этапов и всего гарантиua в целом – это:	а) управление изменениями в гарантиие; б) управление качеством; в) управление коммуникациями; г) управление рисками; д) *управление гарантиием по временным параметрам*; е) управление предметной областью; ж) управление выполнением гарантийных обязательств.
3	Внутреннее вознаграждение это:	а) блага, получаемые от предприятия в виде материального, социального, дополнительного обеспечения; б) личные качества; в) выработка альтернативных эффективных решений; г) блага, получаемые от государства; д) удовлетворение, которое человек получает от работы, общения с другими людьми.
4	Каких мер, предпринимаемых для успешного управления материальными ресурсами, не существует?	а) диагностика потребностей гарантиua в материальных ресурсах; б) выбор поставщиков материальных ресурсов в) поэтапная поставка материальных ресурсов; г) юридическая поддержка гарантийных обязательств;

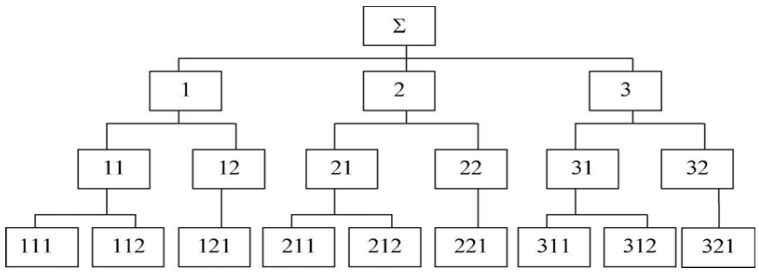
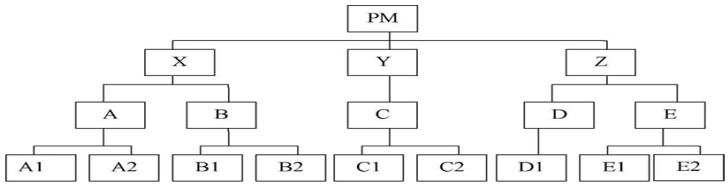
© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

		д) *контроль поставки материальных ресурсов*
5	Оперативный лизинг это:	а) передача арендатору права пользования основными средствами, принадлежащими арендодателю, на срок, не превышающий их полной амортизации, с обязательным возвратом владельцу по окончании срока действия лизингового соглашения; б) продажа основных средств финансовому институту с одновременным обратным получением этих средств предприятием в оперативный или финансовый лизинг; в) приобретение арендодателем по заказу арендатора основных средств с их дальнейшей передачей в пользование арендатора на срок, не превышающий периода их полной амортизации, с обязательной последующей передачей права собственности на эти средства арендатору; г) *определение вида и объема действий в условиях прогнозируемого окружения в течение определенного промежутка времени*; д) управление стоимостью и финансированием гарантиа.
6	Управление контрактами - это:	а) *управление действиями, способствующими принятию решения о его разработке и реализации*; б) функция управления, позволяющая учесть особенности реализации и результата гарантиа, обусловленные отраслевой спецификой, рынком, потребительскими предпочтениями; в) функция управления гарантиом, с помощью которой обеспечивается взаимодействие заказчика с другими участниками гарантиа; г) функция управления, с помощью которой обеспечиваются правовое поле и законность реализации гарантиа; д) функция управления гарантиом, обеспечивающая наблюдение, стоимостное измерение, текущую группировку и итоговое обобщение фактов хозяйственной деятельности.
7	На каком этапе управления безопасности предусматривается назначение ответственных за различные сферы безопасности гарантиа и наделение их соответствующими полномочиями?	а) этап планирования; б) этап организации взаимодействия и полномочий; в) *этап выполнения мероприятий по безопасности*; г) этап мотивации выполнения мероприятий по безопасности; д) этап контроля безопасности
8	Что называется «ложной урбанизацией»?	а) быстрый рост крупных городов без увеличения доли горожан в общей численности населения страны **б)** *быстрое увеличение численности населения города без пропорционального развития его экономической базы и сферы жизнеобеспечения* в) увеличение доли горожан в общей численности населения страны без появления новых городов и увеличения плотности городских поселений г) процесс внедрения городского образа жизни в сельскую местность, который не сопровождается образованием новых городских поселений;
9	На какой фазе необходимо начинать управление рисками гарантиа?	а) *начальная фаза*; б) основная фаза; в) завершающая фаза;

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

		г) фаза гарантийных обязательств.
10	В случае возмещения контрактор у всех затрат заказчиком и выплаты определенной суммы вознаграждения, способ которой указан в контракте, контракт называется:	а) контракт с твердой ценой; б) контракт с фиксированной ценой элемента работ; в) *контракт с оплатой издержек плюс вознаграждение*; г) контракт с фиксированной ценой элемента работ.

База данных для письменных заданий

№ п/п	Формулировка вопроса	Варианты ответов (верные варианты)
Управление гарантиинным циклом и ресурсами гарантиина		
1	Провести структуризацию гарантиинов. Построить дерево работ, стоимости, ресурсов, матрицу ответственности. 1.Группам по своим гарантиинам уточнить дерево целей и сформировать его в виде графа. 2. Каждой группе выбрать под руководством преподавателя уровень декомпозиции (нижний уровень - иерархическая структура разбиения работ WBS).	Основанием декомпозиции WBS могут служить: - компоненты товара (объекта, услуги, направления деятельности), получаемого в результате реализации гарантиина; - процессные или функциональные элементы деятельности организации, реализующей гарантии; - этапы жизненного цикла гарантиина, основные фазы; - подразделения организационной структуры; - географическое размещение для пространственно распределенных гарантиинов. Иерархическая структура разбиения работ WBS формируется в виде графа с декомпозицией до третьего уровня (рис.1).  Рис. 1. Иерархическая структура разбиения работ WBS В случае достаточной информации по гарантиину на основе WBS построить дерево стоимости. 3. На основе анализа участников гарантиина построить организационную структуру исполнителей (OBS) (рис. 2).  Рис. 2. Организационная структура исполнителей (OBS) Структуризация гарантиина: построение дерева работ, стоимости, решений, ресурсов, матрицы ответственности. 4. Связать пакеты работ (WBS) с организациями-исполнителями (OBS) на основе матрицы ответственности (рис. 3).

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

		<table><tr><td colspan="2" rowspan="2">WBS</td><td>ORG</td><td colspan="6">X</td><td colspan="2">Y</td><td colspan="3">Z</td><td>PM</td></tr><tr><td colspan="2">A</td><td colspan="2">B</td><td colspan="2">C</td><td>D</td><td colspan="2">E</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>A1</td><td>A2</td><td>B1</td><td>B2</td><td>C1</td><td>C2</td><td>D1</td><td>E1</td><td>E2</td><td></td></tr><tr><td>-</td><td>1</td><td>ЧН</td><td>И</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>I</td></tr><tr><td></td><td></td><td>112</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>И</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>2</td><td>121</td><td></td><td></td><td>И</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>(N</td><td>1</td><td>211</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>С</td><td></td><td></td><td>И</td><td></td><td>I</td></tr><tr><td></td><td></td><td>212</td><td></td><td>И</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>2 2</td><td>221</td><td></td><td></td><td></td><td>И</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>m</td><td>1</td><td>311</td><td>С</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>И</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> Рисунок 3 - Матрица ответственности Количество видов ответственности и их условные обозначения обсудить и принять общими для всей группы.
Иная контактная работа		
2	Гарантии реконструкции консервного завода предусматривает рост производства с 1 млн. условных банок до 3 млн. Другим вариантом является строительство нового завода мощностью 2 млн. условных банок и сохранение производства на действующем заводе в прежнем объеме. Задание: Определить экономическую эффективность предлагаемых вариантов, если нормативный коэффициент эффективности равен 0,2	Исходные данные <table><tr><td>Показатели</td><td>До реконструкции</td><td>После реконструкции</td><td>Новое строительство</td></tr><tr><td>Объем производства, тыс. банок</td><td>1000</td><td>3000</td><td>2000</td></tr><tr><td>Капиталовложения, тыс. д.е</td><td></td><td>600</td><td>800</td></tr><tr><td>Производственные фонды, тыс. д.е.</td><td>400</td><td>1000</td><td>800</td></tr><tr><td>Цена тысячи банок, д.е.</td><td>220</td><td>220</td><td>220</td></tr><tr><td>Себестоимость тысячи банок, д.е</td><td>200</td><td>190</td><td>180</td></tr><tr><td>Прибыль на тысячу банок, тыс. д.е.</td><td>20</td><td>30</td><td>40</td></tr></table> Решение: 1) Расчет выполняется по формуле: C+EnK > min, где C – себестоимость, д.е.; En – нормальный коэффициент эффективности; K – капиталовложения. 1 вариант: 180*2000+200*1000 +0,2*800000 = 720 тыс. д.е. 2 вариант: 190*3000 +600000*0,2 =570000+1200 = 590 тыс. д.е. Вывод: Следовательно, вариант реконструкции предпочтительнее, поскольку затраты минимальны, т.к. 590 тыс. д.е. < 750 тыс. д.е.
2	Письменная контрольная работа по вопросам: 1.Процессы анализа и завершения гарантиия 2. Торги и контракты 3. Процессы управления гарантиием в ГМУ. 4. Функции управления гарантиием в ГМУ. 5. Управление замыслом, предметной областью и параметрами гарантиия. Управление стоимостью и финансированием гарантиия.	

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

	6. Управление качеством и рисками гарантиua, применительно к специфики гарантииного менеджмента в ГМУ. 7. Управление человеческими и материальными ресурсами гарантиua 8. Управление изменениями и безопасностью гарантиua. 9. Правовое обеспечение и управление конфликтами гарантиua в ГМУ. 10. Управление системами и коммуникациями гарантиua в ГМУ. 11. Гарантииное финансирование 12. Бизнес-план и оценка эффективности гарантиua 13. Гарантииные риски: сущность, типы, методы определения и минимизации 14. Источники гарантииного финансирования 15. Формы и схемы гарантииного финансирования 16. Специфика социального гарантииирования. 17. Структура социального гарантииирования. 18. Группа процессов управления гарантиием. 19. Гарантииирование на основе стратегического анализа. 20. Институциональные элементы в социальном гарантииировании и социальное прогнозирование. 21. Заинтересованные стороны, целевые группы и благополучатели: особенности стимулирования. 22. Управление заинтересованными сторонами. 23. Сущность и специфика фандрайзинга для социального гарантиua.

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

3.3 База кейсовых заданий

Кейс 1. «Социально-экономическое развитие Челябинской области методом программ и гарантиов».

Кейс 2. «Формирование целей гарантиов по критериям SMART».

Рассмотрите примеры формулировок целей в долгосрочных целевых программах на федеральном и муниципальном уровнях. Отметьте их достоинство и недостатки. Сформулируйте цели,

руководствуясь SMART-критериями. Определите, кто является участниками гарантиов, и как можно выделить фазы их жизненного цикла.

Кейс 3. «Экономические характеристики гарантиа. «Какие экономические характеристики описывает гарантии (по выбору студентов).

Как можно учесть принцип альтернативности? Каким будет примерное содержание экономического обоснования этого гарантиа?

Кейс 4. «Создание стандарта оценки качества долгосрочных государственных или муниципальных программ».

Кейс 5. «Поиск примеров гарантиов реализуемых в социальной сфере, выявление стадии реализации гарантиа, анализ его успешности (близкие российские и зарубежные практики)».

Кейс 6. «Оценка качества гарантиа реализуемого в социальной сфере по выбору студентов».

Кейс 7. «Разработка новостного повода и отработка возможностей его подачи для эффективной реализации гарантиа/программы».

Кейс 8. «Бренд-менеджмент территорий с позиций гарантиного и программно-целевого подходов».

Кейс 9. «Оценка рисков при реализации гарантиа по выбору студента».

Вопросы к зачету:

1. Социальный гарантии как объект управления.
2. Классификация и характеристика гарантиов.
3. Жизненный цикл и фазы гарантиа.
4. Окружение и участники гарантиа.
5. Основные схемы взаимоотношений между участниками гарантиа.
6. Организационные структуры гарантиов, применительно к органам государственной власти и местного самоуправления.
7. Инициирование и планирование в управлении гарантиями, Инициаторы гарантиов в ГМУ.
8. Процессы исполнения и контроля в управлении гарантиями.
9. Функции управления программами и гарантиями и основные проблемные вопросы их выполнения исполнительными органами.
10. Практика гарантиного управления в органах государственной власти.
11. Ресурсы гарантиа и формирование подсистем управления ими.
12. Источники финансирования гарантиа.
13. Государственно-частное партнерство при реализации гарантиов.
14. Типы схем организационных структур управления гарантиями, применимые в ГМУ.
15. Социальное законодательство и социальные инновации.
16. Роль социального гарантиирования в развитии системы общественных благ.
17. Публичные организации как поставщики социальных услуг.

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

18. Оптимизация предоставления публичных услуг в социальной сфере: значение государственного и негосударственного секторов.
19. История развития управления гарантииами. Гарантиинаая и негарантиинаая деятельность предприятия.
20. Стейкхолдеры гарантиа. Вложенность гарантиов, их классификация.
21. Жизненный цикл гарантиа. Отраслевая специфика гарантиов.
22. Процессы управления гарантииами. Автоматизированная СУП, ее достоинства, недостатки, требования к ней.
23. Области знаний в управлении гарантииами, их основные процессы.
24. Организационные модели гарантиа, их особенности, достоинства и недостатки.
25. Команда гарантиа. Подрядчики и субподрядчики. Управление замыслом (содержанием) гарантиа.
26. Управление стоимостью, составление смет, бюджет гарантиа, контроль стоимости.
27. Управление ресурсами. Управление временем.
28. Методы построения зависимостей. Сетевой график, сетевая модель, методы их построения.
29. Области применения и преимущества гарантииного управления.
30.Основные концепции управления социальными гарантииами.
31.Стандарты в области управления гарантииами, возможность их применения в российских условиях.
32. Гарантиинные риски: сущность, типы, методы определения и минимизации.

Примеры тестовых заданий:

1. Что включают в себя процессы организации и проведения контроля качества гарантиа?

А. Проверку соответствия уже полученных результатов заданным требованиям

Б. Составление перечня недоработок и отклонений

В. Промежуточный и итоговый контроль качества с составлением отчетов

2. Какие факторы сильнее всего влияют на реализацию гарантиа?

А. Экономические и социальные

Б. Экономические и организационные

В. Экономические и правовые

3. Для чего предназначен метод критического пути

А. Для определения сроков выполнения некоторых процессов гарантиа

Б. Для определения возможных рисков

В. Для оптимизации в сторону сокращения сроков реализации гарантиа

4. Структурная декомпозиция гарантиа – это:

А. Наглядное изображение в виде графиков и схем всей иерархической структуры работ гарантиа

Б. Структура организации и делегирования полномочий команды, реализующей гарантии

В. График поступления и расходования необходимых для реализации гарантиа ресурсов

5. Какие факторы необходимо учитывать в процессе принятия решения о реализации инвестиционного гарантиа?

А. Инфляцию и политическую ситуацию в стране

Б. Инфляцию, уровень безработицы и альтернативные варианты инвестирования

В. Инфляцию, риски, альтернативные варианты инвестирования

6. Что представляет собой процесс декомпозиции работ?

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

А. разбивка гарантиия на более мелкие составляющие;
Б. укрупнение работ гарантиия для облегчения процесса планирования;
В. процесс детализации планов, применяемых в процессе управления гарантиием.

7. Достижение целей гарантиия характеризуется основными показателями:
А. качеством;
Б. бюджетом;
В. временем;
Г. ресурсами;
Д. издержками.

8. Дайте определение понятию «программа».
А. группа взаимосвязанных гарантиев, объединенных общей целью и условиями выполнения;
Б совокупность эффективных решений по развитию гарантиия;
В. группа гарантиев предприятия и мероприятия по их выполнению.

9. Кто или что является наиболее ценным ресурсом при управлении гарантиями?
А. идеи;
Б работа;
В. действие;
Г. система;
Д. люди.

10. Общая структура жизненного цикла гарантиия включает в себя:
А. прединвестиционную, инвестиционную, эксплуатационную стадии;
Б. предгарантииные исследования, гарантииный анализ, строительство, эксплуатацию;
В. начальную, основную, завершающую фазы и фазу гарантийных обязательств;
Г. фазу разработки, фазу реализации.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

Формой аттестации студентов после освоения дисциплины является зачет. Зачет выставляется студентам, выполнившим все практические работы, сдавшие тестовые задания.

В случае организации сессии в дистанционной форме предусмотрена сдача зачета в виде тестирования в системе электронного обучения MOODLE.

Зачетный тест включает 40 тестовых заданий различного типа. На выполнение тестовых заданий по промежуточной аттестации студенту выделяется 60 минут (1,5 минуты на задание).

4.1. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

4.2.1 Критерии оценивания теоретического вопроса

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Максимальный балл за ответ на теоретический вопрос – 5 баллов.

Отлично/ зачтено 5 баллов	**Хорошо/ зачтено 4 балла**	**Удовлетворительно/ зачтено 3 балла**	**Не-удовлетворительно/ не зачтено 0-2 баллов**
Высокий уровень освоения проверяемых компетенций	Средний уровень освоения проверяемых компетенций	Базовый уровень уровень освоения проверяемых компетенций	Недостаточный уровень освоения проверяемых компетенций
Обучающийся отлично знает материал, умеет анализировать проблему и аргументировано изложить свою точку зрения, грамотно излагает материал с использованием терминов. Обучающийся практически не допускает ошибок.	Обучающийся хорошо знает материал, умеет анализировать проблему и аргументировано изложить свою точку зрения, грамотно излагает материал с использованием терминов. Обучающийся допускает незначительные ошибки.	Обучающийся знаком с материалом, владеет базовым для изложения материала объемом знаний с использованием терминов. Обучающийся допускает ошибки, не оперирует терминологией по теме.	Обучающийся не знает основных положений вопроса, не ориентируется в основных понятиях, излагает материал с трудом, с грубыми ошибками, либо отказывается от ответов на вопросы.

4.2.2. Критерии оценивания теста

Тест формируется в системе электронного обучения MOODLE. Максимальный балл за тест – 100 баллов.

Оценка	**Отлично/ зачтено**	**Хорошо/ зачтено**	**Удовлетвори-тельно/ зачтено**	**Не-удовлетворительно/ не зачтено**
Баллы	**100-86 баллов**	**85-71 баллов**	**70-61 балл**	**60-0 баллов**
Уровень освоения проверяемых компетенций	высокий	средний	базовый	недостаточный

При подведении итогов учитываются результаты текущей аттестации. Полученные за текущую аттестацию баллы суммируются с баллами, полученными за каждый этап при прохождении промежуточной аттестации:

0-60 баллов – неудовлетворительно/ не зачтено (2);

61-70 баллов – удовлетворительно/ зачтено (3);

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

71-85 баллов - хорошо/ зачтено (4);
85-100 баллов - отлично/ зачтено (5).

Особенности проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично:
   - предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: студент демонстрирует свободное владение навыками анализа динамики численности, состава и структуры населения России и зарубежных стран; владеет навыками анализа пространственных особенностей урбанизации и ее влияния на социальные, экологические и экономические процессы.
   - студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, решать ситуационные задачи, критически оценивать информацию о состоянии и проблемах современной географии населения и геоурбанистики, формулировать собственные выводы.
2. Средний уровень соответствует оценке хорошо:
   - предполагает формирование компетенций на уровне выше среднего: студента демонстрирует комплексное знание особенностей применения и понимания современной динамики численности, состава и структуры населения России и зарубежных стран; объясняет причины и сущность урбанизации и ее территориальной структуры; объясняет влияние процесса урбанизации на социальные, экологические и экономические процессы, допуская отдельные незначительные неточности.
   - студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, решать ситуационные задачи, критически оценивать информацию о состоянии и проблемах урбанизации, не допуская ошибок или исправляя их в результате самоконтроля.
3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно:
   - предполагает формирование компетенций на начальном уровне: студент понимает сущность естественного и механического движения населения и их основные показатели; в общем характеризует состав и структуру населения России и зарубежных стран; объясняет сущность процесса урбанизации и ее экологическое значение.
   - студент способен отвечать на вопросы в форме закрытого теста. Количество правильных ответов – не менее 61%.
4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно.

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

39.03.02 Социальная работа, Социальное проектирование и предпринимательство, Социальные гарантии и льготы

Проректор по учебной работе утверждено 24.02.2025 А.А. Саламатов
Ученым советом факультета экономики и управления
Протокол заседания № 1 от 11.02.2025

Председатель Ученого совета
факультета экономики и управления согласовано А.А. Егорова

Заседанием кафедры социальной работы и социологии

Протокол заседания № 7 от 04.02.2025

Заведующий кафедрой согласовано Е.Ф. Павленко
Автор (составитель) Т.Е. Лукьянчикова

Структура рабочей программы соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от «13» апреля 2021 г. № 247-1

© ФГБОУ ВО «ЧелГУ»