

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 10.09.2026 10:16:30

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bf098f3b6cb77a486b9a8788b8322303



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 22

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ для промежуточной аттестации

по дисциплине (модулю)
Б1.О. Основы бизнеса

Направление подготовки (специальность)

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)

Управление персоналом

Присваиваемая квалификация (степень)

БАКАЛАВР

Форма обучения

очно-заочная

Год(ы) набора 2026

Челябинск 2026 г.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 2	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
 - 3.1 Виды оценочных средств**
 - 3.2 Содержание оценочных средств**
- 4 Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации**
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств**
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 3	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Управление персоналом

Дисциплина: Б1.О. «Основы бизнеса»

Семестр изучения: 5 семестр

Форма промежуточной аттестации: зачет

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины Б1.О. «Основы бизнеса» направлено на формирование следующих компетенций:

Содержание компетенций согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски	Знать понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. Уметь применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски Владеть способностью принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 4	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.1 Использует экономические знания при решении стандартных профессиональных задач ОПК-1.2 Использует знания организационной и управленческой теорий при решении стандартных профессиональных задач ОПК-1.3 Использует знания в области социологии при решении стандартных профессиональных задач ОПК-1.4 Использует знания в области психологии при решении стандартных профессиональных задач ОПК-1.5 Использует знания российского законодательства в части работы с персоналом при решении стандартных профессиональных задач	Знать имеет экономические знания; знания организационной и управленческой теорий; знания в области социологии, психологии, российского законодательства в части работы с персоналом Уметь использует экономические знания; знания организационной и управленческой теорий; знания в области социологии, психологии, российского законодательства в части работы с персоналом при решении стандартных профессиональных задач Владеть применяет знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач
	ОПК-3. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документацию и оценивать организационные и социальные последствия	ОПК-3.1 Демонстрирует знание основ разработки мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом. ОПК-3.2 Разрабатывает мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, оценивая их организационные и социальные последствия ОПК-3.3 Разрабатывает проекты документов, необходимых для осуществления мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом Знать основы разработки мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом, с применением инструментария инновационного менеджмента Уметь разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, оценивая их организационные и социальные последствия с применением инструментария инновационного менеджмента Владеть способностью разрабатывать проекты документов, необходимых для осуществления мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом с применением инструментария инновационного менеджмента

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Семестр	Номер задания	Наименование оценочного средства
---	---	---	---------	---------------	----------------------------------



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1		стр. 5	Первый экземпляр _____		КОПИЯ № _____	
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Знать понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. Уметь применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски Владеть способностью принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Раздел 1. Введение в дисциплину «Основы бизнеса»	Очно-заочная форма – 7	1	Задание закрытого типа на установление соответствия	



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

		Раздел 2. История бизнеса в России	7	тест	тест
		Раздел 3. Концепции и родовые признаки бизнеса			
		Раздел 4. Виды предпринимательск ой деятельности			
		Раздел 5. Конкуренция в системе бизнеса			
		Раздел 6. Инфраструктура бизнеса			



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 7

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

		Раздел 7. Государственное регулирование деятельности субъектов бизнеса Раздел 8. Субъекты бизнеса. Организационно- правовые формы Раздел 9. Организация и ликвидация предпринимательск ой фирмы Раздел 10. Бизнес- планирование (в форме практической подготовки)			
ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационно й, управленческой, социологическо й и психологическо й теорий, российского законодательств а в части работы с персоналом при решении профессиональн ых задач	Знать имеет экономические знания; знания организационной и управленческой теорий; знания в области социологии, психологии, российского законодательства в части работы с персоналом Уметь использует экономические знания; знания организационной и управленческой теорий; знания в области социологии, психологии, российского законодательства в части работы с персоналом при решении стандартных профессиональных задач Владеть применяет знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой,			тест	тест

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий					
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»					
Версия документа - 1		стр. 8	Первый экземпляр _____		КОПИЯ № _____
	социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач				
ОПК-3. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия	Знать основы разработки мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом, с применением инструментария инновационного менеджмента Уметь разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, оценивая их организационные и социальные последствия с применением инструментария инновационного менеджмента Владеть способностью разрабатывать проекты документов, необходимых для осуществления мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом с применением инструментария инновационного менеджмента		7	тест	тест

3.2 Содержание оценочных средств для промежуточной аттестации

Часть 1. База тестовых вопросов закрытого типа

Задание 1. (Задание закрытого типа установление соответствия)



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 9

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Прочитайте задание, и установите соответствие:

Установите соответствие между понятиями и их значением

Соотнесите понятие из левого столбца с его определением из правого столбца.

Позиция	Термин	Определение
1	Бизнес	А. Организационно-правовая форма предприятия с единственным собственником, несущим полную ответственность по обязательствам
2	Предпринимательство	Б. Инициативная, самостоятельная деятельность граждан, направленная на получение прибыли и осуществляемая на свой риск
3	Бизнес-план	В. Деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг
4	Индивидуальное предпринимательство (ИП)	Г. Документ, описывающий основные аспекты будущего предприятия и содержащий расчеты эффективности проекта
5	Миссия организации	Д. Стратегическое предназначение компании, выраженное в виде цели, ради



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом в организации ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Позиция	Термин	Определение
		которой она существует

Задание 2. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Что является главной целью предпринимательской деятельности?

- А) Удовлетворение потребностей общества Б)
Систематическое получение прибыли
В) Создание новых рабочих мест Г)
Уплата налогов

Задание 3. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Какая организационно-правовая форма предполагает субсидиарную ответственность участников по долгам предприятия всем своим имуществом?

- А) Общество с ограниченной ответственностью (ООО) Б)
Акционерное общество (АО)
В) Полное товарищество
Г) Производственный кооператив

Задание 4. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Что из перечисленного относится к внутренним источникам финансирования бизнеса?

- А) Банковский кредит Б)
Эмиссия акций
В) Чистая прибыль и амортизационные отчисления Г)
Государственная субсидия

Задание 5. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Точка безубыточности (break-even point) — это:

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 11	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- А) Объем продаж, при котором выручка равна сумме постоянных и переменных затрат
 Б) Максимально возможный объем производства В)
 Момент получения первой прибыли
 Г) Объем продаж, при котором предприятие получает максимальную прибыль

Задание 6. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Какой из перечисленных факторов относится к внешней среде прямого воздействия на бизнес?

- А) Технологический уровень производства Б)
 Квалификация персонала
 В) Потребители и конкуренты Г)
 Корпоративная культура

Задание 7. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Франчайзинг — это:

- А) Форма государственной поддержки малого бизнеса
 Б) Система ведения бизнеса, при которой одна сторона (франчайзер) передает другой (франчайзи) право использования бренда и бизнес-модели
 В) Способ привлечения инвестиций через краудфандинг Г)
 Форма ликвидации предприятия

Задание 8. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Какой раздел бизнес-плана описывает характеристики товара или услуги, их преимущества перед конкурентами и целевую аудиторию?

- А) Производственный план
 Б) Описание продукта (товара/услуги) В)
 Организационный план
 Г) Финансовый план

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 12	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Задание 9. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Что такое SWOT-анализ?

- А) Метод оценки финансовой устойчивости предприятия
- Б) Инструмент стратегического анализа, включающий оценку сильных и слабых сторон, возможностей и угроз
- В) Способ расчета точки безубыточности Г)
- Метод управления персоналом

Задание 10. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

К какой группе ресурсов бизнеса относится предпринимательская способность? А)

- Материальные ресурсы
- Б) Финансовые ресурсы
- В) Человеческие ресурсы (трудовые) Г)
- Информационные ресурсы

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

Зачет состоит из 3- частей

1 часть – студент решает 15 тестовых вопросов закрытого типа, выбранных случайным образом. Продолжительность – 20 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 45 баллов

2 часть – студент решает тесты открытого типа со свободным ответом, которые не предполагают вариантов ответа, правильный ответ требуется написать самостоятельно. Всего 5 тестовых вопросов, выбранных случайным образом. Продолжительность – 15 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 25 баллов

3 часть – студент решает задачу, выбранную случайным образом. Продолжительность – 30 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 30 баллов

Всего заданий – 20.

Максимальный балл – 100 баллов:

0-49 баллов – не зачтено (оценка 2);

50-100 баллов - зачтено.

Общее время выполнения работы – 2 часа.

Минимальные значения по частям:



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 13	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------	------------------------	---------------

- Часть 1: не менее 27 баллов (60% от максимума)
- Часть 2: не менее 15 баллов (60% от максимума)
- Часть 3: не менее 18 баллов (60% от максимума)

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.

Ключи и критерии к оцениванию задания

№ задания	Правильный ответ / Эталон решения
1	1-В, 2-Б, 3-Г, 4-А, 5-Д
2	Б
3	В
4	В
5	А
6	В
7	Б
8	Б
9	Б
10	В
11	В
12	В
13	В
14	В
15	Б



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по
направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю)
Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 15

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

№ задания	Правильный ответ / Эталон решения
16	Г
17	Б
18	Б
19	В
20	В
21	Предприятие (или бизнес)
22	Платежеспособность
23	Предприниматель — это субъект, который организует бизнес с нуля, берет на себя риски и внедряет инновации, часто начиная с малого. Бизнесмен — это более широкое понятие, включающее владельцев и управляющих уже действующим бизнесом. Эти понятия совпадают, когда владелец бизнеса одновременно является его основателем и активно участвует в стратегическом управлении и развитии.
24	Анализ конкурентной среды позволяет выявить рыночные ниши, незанятые или слабо занятые конкурентами, определить конкурентные преимущества будущего бизнеса, правильно установить цены и сформировать уникальное торговое предложение (УТП). Без этого анализа высок риск выхода на насыщенный рынок с неконкурентоспособным продуктом.
25	Маркетинг
26	Устав (или учредительный договор — в зависимости от ОПФ)
27	Конституция РФ закрепляет частную, государственную и муниципальную формы собственности. Частная собственность проявляется в деятельности ИП, ООО, АО. Государственная собственность — в деятельности государственных унитарных предприятий (ГУП) и корпораций. Муниципальная собственность — в деятельности муниципальных предприятий, обслуживающих местные нужды (водоканалы, транспорт).
28	Инфляция влияет на бизнес через рост цен на сырье, материалы, аренду и

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

№ задания	Правильный ответ / Эталон решения
	оплату труда, что увеличивает себестоимость. При планировании необходимо закладывать индексацию цен на продукцию и учитывать, что если темпы роста затрат опережают рост цен реализации, рентабельность бизнеса снижается. Например, при инфляции 10% годовых, если не пересмотреть цены, реальная прибыль сократится.
29	Преимущество АО перед ООО заключается в возможности привлечения инвестиций через открытую подписку на акции (для публичных АО). Акции могут свободно обращаться на фондовом рынке, что позволяет привлекать капитал от широкого круга инвесторов, включая институциональных (пенсионные фонды, инвестиционные фонды), без необходимости согласования с каждым участником, как в ООО.
30	Эффективные коммуникации с потребителями необходимы для формирования лояльности, управления репутацией и обратной связи. Даже качественный продукт может остаться незамеченным без информирования о его преимуществах. В современном бизнесе коммуникации (через соцсети, рекламу, PR) становятся ключевым фактором конкурентоспособности, так как позволяют выстраивать доверительные отношения с аудиторией и оперативно реагировать на ее запросы.
31	Решение: 1. Маржинальный доход на единицу = 180 руб. – 50 руб. = 130 руб. Точка безубыточности (нат.) = 250 000 руб. / 130 руб. = 1 923,08 ≈ 1 924 чашки. 2. Точка безубыточности (стоим.) = 1 924 × 180 руб. = 346 320 руб. (или 250 000 / (130/180) = 346 154 руб. — допустима погрешность округления). 3. Планируемая прибыль = (2 500 – 1 924) × 130 руб. = 576 × 130 = 74 880 руб. 4. Объем для целевой прибыли = (250 000 + 100 000) / 130 = 350 000 / 130 = 2 692,31 ≈ 2 693 чашки.

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично и предполагает формирование компетенций на высоком уровне:

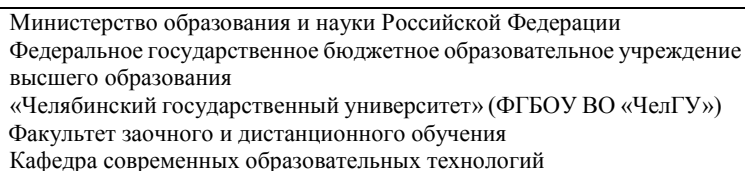
	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине Б1.В.ДВ.01.01 "Основы бизнеса" по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 "Управление персоналом" направленности (профилю) Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 17 <table border="1" style="display: inline-table; margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 150px;">Первый экземпляр _____</td> <td style="width: 100px;">КОПИЯ № _____</td> </tr> </table>	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____		

обучающийся демонстрирует формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности, есть системные знания, необходимые для самостоятельной работы по вопросам предметной области дисциплины. Студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины, свободно решать практические задачи.

2. Средний уровень соответствует оценке хорошо и предполагает формирование компетенций на среднем уровне: обучающийся демонстрирует общее понимание вопросов дисциплины, выработки и реализации управленческих решений в этой сфере; умение их анализировать, студент способен давать ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.

3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно и предполагает формирование компетенций на начальном уровне: обучающийся показывает формирование компетенций на начальном уровне, демонстрирует общее представление по вопросам дисциплины, грамотное владение терминологией, умение ориентироваться в практических вопросах дисциплины.

4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно, обучающийся не владеет основными понятиями и положениями дисциплины, решает практические задания не в полном объеме, с грубыми ошибками, демонстрирует несформированность представлений о содержании дисциплины, не владение ее терминологией, не умение ориентироваться в решении практических задач по основным темам дисциплины.



Версия документа - 1

стр. 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Проректор по учебной работе

утверждено 27.02.26

А.А. Саламатов

Ученым советом факультета экономики и управления

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета
факультета заочного и
дистанционного обучения

согласовано

Ш.Ш. Ягафаров

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

И.о. заведующий кафедрой

согласовано

Н.А. Берг

Автор (составитель)

И.А. Данилов

Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1