

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:  
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 10.09.2026 10:16:30

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bfb98f306c077a48009a878808522529



Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Факультет заочного и дистанционного обучения

Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по  
направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»

ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

|                      |        |                        |               |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|
| Версия документа - 1 | стр. 1 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|

**Фонд оценочных средств  
для промежуточной аттестации  
по дисциплине**

**Б1.В.ДВ.02 «Рынок труда и привлечение персонала»**

**Направление подготовки (специальность)**  
38.03.03 «Управление персоналом»

**Направленность (профиль)**  
«Управление персоналом»

**Присваиваемая квалификация (степень)**  
бакалавр

**Форма обучения**  
Очно-заочная

Год(ы) набора 2026

Челябинск, 2026 г.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |        |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 2 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

## Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
  - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
  - 3.1. Виды оценочных средств**
  - 3.2. Содержание оценочных средств**
- 4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
  - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (зачета)**
  - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.**
  - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по  
направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) «Управление персоналом»

Дисциплина: Рынок труда и привлечение персонала

Семестр (семестры) изучения: 4 семестр

Форма промежуточной аттестации: зачет

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

### 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

| Коды компетенции (по ФГОС ВО) | Содержание компетенций согласно ФГОС ВО                                                                                              | Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-01                         | Способен осуществлять поиск, анализировать и структурировать информацию о рынке труда исходя из потребностей организации в персонале | <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- источники информации, необходимые для сбора, анализа и обработки данных в процессе регулирования рынка труда,</li><li>- основные закономерности регулирования рынка труда;</li><li>- способы привлечения персонала;</li><li>- основные экономические показатели эффективности трудовых ресурсов.</li></ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения ситуаций в сфере регулирования рынка труда и привлечения персонала;</li><li>- определять критерии эффективности использования трудовых ресурсов.</li></ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками решения экономических и управленческих задач в сфере государственного регулирования рынка труда;</li><li>- навыками разработки рекомендаций по привлечению персонала;</li><li>- навыками разработки и экономического</li></ul> |



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по  
направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

обоснования мероприятий по улучшению  
использования трудовых ресурсов.

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

#### 3.1. Виды оценочных средств

| №<br>п/п | Код компетенции/ планируемые результаты<br>обучения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Контролируе<br>мые темы,<br>разделы                        | Наименован<br>ие<br>оценочного<br>средства для<br>текущего<br>контроля | Наименовани<br>е оценочного<br>средства на<br>промежуточн<br>ой<br>аттестации/№<br>задания |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | ПК-01<br>Знать:<br>- источники информации, необходимые<br>для сбора, анализа и обработки данных<br>в процессе регулирования рынка труда,<br>- основные закономерности<br>регулирования рынка труда;<br>- способы привлечения персонала;<br>- основные экономические показатели<br>эффективности трудовых ресурсов.<br>Уметь:<br>- осуществлять сбор, анализ и<br>обработку данных, необходимых для<br>решения ситуаций в сфере<br>регулирования рынка труда и<br>привлечения персонала;<br>- определять критерии эффективности<br>использования трудовых ресурсов.<br>Владеть:<br>- навыками решения экономических и<br>управленческих задач в сфере<br>государственного регулирования рынка<br>труда;<br>- навыками разработки рекомендаций<br>по привлечению персонала;<br>- навыками разработки и<br>экономического обоснования<br>мероприятий по улучшению<br>использования трудовых ресурсов. | Рынок труда<br>как регулятор<br>занятости и<br>безработицы | Тестовые<br>задания                                                    | Тестовые<br>вопросы № 1-<br>11, 13-27, 36-<br>40                                           |
| 2.       | ПК-01<br>Знать:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Привлечение<br>персонала в                                 | Тестовые<br>задания                                                    | Тестовые<br>вопросы №                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |        |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 5 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |  |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--|-----------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- источники информации, необходимые для сбора, анализа и обработки данных в процессе регулирования рынка труда;</li> <li>- основные закономерности регулирования рынка труда;</li> <li>- способы привлечения персонала;</li> <li>- основные экономические показатели эффективности трудовых ресурсов.</li> </ul> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения ситуаций в сфере регулирования рынка труда и привлечения персонала;</li> <li>- определять критерии эффективности использования трудовых ресурсов.</li> </ul> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками решения экономических и управленческих задач в сфере государственного регулирования рынка труда;</li> <li>- навыками разработки рекомендаций по привлечению персонала;</li> <li>- навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению использования трудовых ресурсов.</li> </ul> | организацию |  | 12, 28-35 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--|-----------|

## 3.2. Содержание оценочных средств

Оценочные средства промежуточной аттестации представлены базой тестовых вопросов.

### 3.2.1 База тестовых вопросов открытого типа

#### 1. Задание открытого типа с кратким ответом

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Население страны, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования, – это экономически активное население.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |        |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 6 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

**2. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Экономически активное, трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями к участию в трудовой деятельности, – это трудовые ресурсы.

**3. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Население обследуемого возраста, которое не входит в состав рабочей силы, – это экономически неактивное население.

**4. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Активная часть трудоспособного населения, задействованная в общественном производстве, – это занятое население.

**5. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Совокупность физических и психических способностей, позволяющих человеку активно участвовать в общественно полезном труде, – это трудоспособность.

**6. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Разность между численностью ежедневно приезжающих в населенный пункт на работу (учебу) и численностью ежедневно уезжающих из населенного пункта на работу (учебу), – это сальдо маятниковой миграции.

**7. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Коэффициент экономически активного населения рассчитывается как отношение численности экономически активного населения к общей численности населения (или населения в трудоспособном возрасте) и помогает оценить уровень участия граждан в производстве товаров и услуг.

**8. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Данные об экономически неактивном населении структурируются по полу.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------------|
|  Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br>Факультет заочного и дистанционного обучения<br>Кафедра современных образовательных технологий |        |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                      |        |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | стр. 7 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

### **9. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

Воспроизводство – это постоянное возобновление поколений людей в результате рождаемости и смертности.

### **10. Задание открытого типа с кратким ответом**

*Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).*

В состав трудовых ресурсов входят: трудоспособное население (в РФ — мужчины 16–64 лет, женщины 16–59 лет), а также работающие пенсионеры и подростки.

## **3.2.2 База тестовых вопросов закрытого типа**

### **11. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Под экономически активным населением понимают:

- а) часть населения, включающую в себя занятых общественно полезной деятельностью, приносящей доход;
- б) часть населения, включающую в себя занятых общественно полезной деятельностью, приносящей доход и безработных активно ищущих работу готовых приступить к ней;
- в) наемные работники предоставляющие свои способности к труду работодателям для использования их в процессе производства за определенное вознаграждение.

### **12. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Физические и умственные способности к труду, которыми обладает человек и которые он использует при производстве материальных и духовных благ, - это:

- а) человеческие ресурсы;
- б) рабочая сила;
- в) человеческий капитал.

### **13. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

По какому подходу рынок труда понимается как рынок особого рода, главное его отличие - разница товара?

- а) по марксистскому подходу;
- б) по неоклассическому подходу;

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |        |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 8 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

в) по кейнсианскому подходу.

**14. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

О какой категории занятости идёт речь: отбор оптимальных вариантов организации воспроизводства рабочей силы с точки зрения как экономических, так и социальных критериев?

- а) полная;
- б) рациональная;
- в) эффективная.

**15. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

К какой форме занятости относится занятость, связанная с социальным статусом работников?

- а) к жёсткой;
- б) к гибкой;
- в) к реальной.

**16. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Особенностями функционирования рынка труда являются:

- а) осуществление государственных обязанностей и мер по регулированию трудовых отношений, договорные и партнерские отношения работников и работодателей, действия работников по отстаиванию своих интересов в сфере труда и действия работодателей по защите интересов своего предприятия в сфере труда;
- б) установление государством минимального уровня заработной платы, сильные позиции профсоюзов, отсутствие необходимой информации о наличии вакансий рабочих мест и резервной рабочей силы;
- в) неотделимость права собственности на товар от его владельца, относительно длительное взаимодействие наемного работника и нанимателя, наличие большого количества институциональных структур особого рода, высокая степень индивидуализации сделок.

**17. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Предметом купли-продажи на рынке труда является:

- а) рабочее место;
- б) цена труда;
- в) рабочая сила.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |        |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |        |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 9 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

**18. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Предложение труда формируют:

- а) наемные работники и работодатели;
- б) экономически активное население;
- в) незанятые, которые ищут рабочее место; занятые, но не удовлетворенные работой и подыскивающие другое или дополнительное рабочее место; занятые, но рискующие потерять рабочее место.

**19. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Из чего складывается спрос на труд?

- а) из числа вакансий и должностей тех работников, которым работодатель ищет замену;
- б) из числа рабочих мест на рынке труда;
- в) из заявок работодателей в службе занятости.

**20. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Какое из понятий соответствует определению: «агрегатная величина, складывающаяся из суммы спроса в рамках частного сектора и суммы спроса в рамках государственного сектора экономики»:

- а) структура спроса;
- б) совокупный спрос на рабочую силу в качественном плане;
- в) совокупный спрос на рабочую силу в количественном отношении.

**21. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Конкуренция на рынке труда выступает как фактор:

- а) расширения спроса на рабочую силу;
- б) сокращения спроса на рабочую силу;
- в) верны варианты а и б.

**22. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Какое понятие соответствует определению: «экономическая категория, выражающая отношения собственности двух вступающих в контакт товаровладельцев: предпринимателя (собственность на средства производства) и наемного работника (собственность на рабочую силу)»:

- а) предложение рабочей силы;
- б) рынок труда;
- в) спрос на рабочую силу.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по  
направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

**23. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Какое из понятий соответствует определению: « взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда»

- а) рынок труда;
- б) рыночная инфраструктура;
- в) механизм рынка труда.

**24. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Субъектами рынка труда являются:

- а) экономические программы, решение и юридические нормы, рыночная инфраструктура;
- б) наемные работники и их объединения, работодатели и их союзы, государство и его органы;
- в) безработица и социальные выплаты, рыночный механизм, законодательство в области труда.

**25. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Какое из понятий соответствует определению: «граждане, включающиеся в процесс общественного производства на основе продажи своей рабочей силы, найма к собственнику средств производства или к организатору производства»?

- а) наемные работники;
- б) трудовые ресурсы;
- в) экономически активное население.

**26. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Для какой теории занятости свойственно выделение трех форм безработицы (фрикционной, добровольной и вынужденной)?

- а) классической;
- б) институционалистской;
- в) кейнсианской.

**27. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Теория занятости какого ученого базируется на трех важнейших положениях (теория прибавочной стоимости, теория роста органического строения капитала, закон о народонаселении)?



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по  
направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 11

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

- а) Д. Кейнс;
- б) К. Маркс;
- в) Д. Рикардо.

**28. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Деятельность предприятий на рынке труда обусловлена необходимостью:

- а) формировать кадровый резерв;
- б) комплектовать штат предприятия;
- в) рационально распределять индивидов по рабочим местам.

**29. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Маркетинг рабочей силы – это деятельность, направленная на достижение оптимального соотношения между:

- а) спросом на рабочую силу и политикой государства;
- б) спросом и предложением рабочей силы;
- в) интересами государства и профсоюзов.

**30. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

К преимуществам внутренних источников привлечения персонала относят:

- 1 - низкие затраты на адаптацию персонала;
- 2 - уменьшение угроз возникновения интриг внутри организации;
- 3 - появление новых импульсов для развития;
- 4 - повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом.

- а) 1, 2, 3;
- б) 1, 2, 4;
- в) 2, 3, 4.

**31. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Как добиться увеличения предложения работников в организации (привести численность в соответствие с ее реальными потребностями), не прибегая к дополнительному найму со стороны:

- 1 - использовать переработки рабочего времени;
- 2 - использовать лизинг рабочей силы;
- 3 - перевод части сотрудников на сокращенный рабочий день или рабочую неделю;
- 4 - использовать контракты на конкретную работу.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |         |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |         |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 12 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

- а) 1, 2, 4
- б) 2, 3, 4;
- в) 3, 4.

**32. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

Какова предпочтительность каналов поиска опытного сотрудника редкой специальности?

- а) искать среди знакомых, бывших и работающих в компании сотрудников;
- б) опубликовать вакансию;
- в) прежде всего, заняться «прямым» поиском – самостоятельно или через профильное кадровое агентство.

**33. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

К помощи рекрутинговых агентств целесообразнее обращаться в случае, когда:

- а) необходимо провести подбор с наименьшими материальными затратами;
- б) требуется кандидат на должность руководителя (топ-менеджера);
- в) предложение рабочей силы значительно превышает спрос на нее.

**34. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

К недостаткам внешних источников привлечения персонала относят:

- 1- более высокие затраты на привлечение персонала;
  - 2 - нового работника плохо знают в коллективе;
  - 3 - сохранение уровня оплаты труда, сложившегося в данной организации;
  - 4 - длительный период адаптации;
  - 5 - ограничение возможностей для выбора кадров.
- а) 1, 2, 3;
  - б) 2, 3;
  - в) 1, 2, 4

**35. Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа**

К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят:

- а) низкие затраты на адаптацию персонала;
- б) появление новых импульсов для развития;
- в) повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом у кадровых работников.

**3.2.3 Задания открытого типа с кратким ответом**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |         |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |         |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 13 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

**36. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение**

... - динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, и механизм его самореализации, механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда.

**37. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение**

... - дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника.

**38. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение**

... - вид безработицы, обусловленный изменениями в структуре потребительского спроса и в структуре спроса на определенные разновидности конкретного труда.

**39. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение**

... - вид безработицы, обусловленный спадом производства товаров.

**40. Задание открытого типа с кратким ответом – вставить термин, словосочетание, дополнить предложение**

... - граждане, включающиеся в процесс общественного производства на основе продажи своей рабочей силы, найма к собственнику средств производства или к организатору производства.

## **4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

### **4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (зачета)**

Студент на зачете решает 20 тестовых вопросов. Продолжительность - 60 мин.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 14

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Максимальный балл – 100 баллов:

*0-49 баллов – не зачтено;*

*50-100 баллов – зачтено.*

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

## 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств

### 4.2.1 Критерии оценивания тестовых вопросов (задания 1-40)

| № задания | Верный ответ | Критерии                                                               |
|-----------|--------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 2         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 3         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 4         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 5         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 6         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 7         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 8         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 9         | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 10        | Да           | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 11        | б            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 12        | б            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 13        | а            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 14        | в            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 15        | б            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 16        | в            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 17        | в            | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по  
направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом»  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

|                      |         |                        |               |
|----------------------|---------|------------------------|---------------|
| Версия документа - 1 | стр. 15 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |
|----------------------|---------|------------------------|---------------|

|    |                         |                                                                        |
|----|-------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 18 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 19 | а                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 20 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 21 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 22 | а                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 23 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 24 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 25 | а                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 26 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 27 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 28 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 29 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 30 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 31 | а                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 32 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 33 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 34 | в                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 35 | б                       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 36 | Рынок труда             | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 37 | Вторичная занятость     | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 38 | Структурная безработица | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 39 | Циклическая безработица | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |
| 40 | Наемные работники       | 5 б. – правильный вариант ответа<br>0 б. – неправильный вариант ответа |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------|---------------|
|  <p>Министерство образования и науки Российской Федерации<br/>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br/>высшего образования<br/>«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)<br/>Факультет заочного и дистанционного обучения<br/>Кафедра современных образовательных технологий</p> |         |                        |               |
| Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Рынок труда и привлечение персонала» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»                                                                                                                                                                                                  |         |                        |               |
| Версия документа - 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | стр. 16 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |

#### **4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**

Уровни сформированности компетенций определяются следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке зачтено:

- предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности: формируются системные знания теории управления, необходимые для самостоятельной разработки организационно-управленческих и экономических решений, способов их реализации; умения и навыки оценки их экономических и социальных последствий, способность осмысливать их в динамике и взаимосвязи. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам дисциплины, свободно решать практические задачи.

2. Средний уровень соответствует оценке зачтено:

- предполагает формирование компетенций на более высоком уровне: формируется общее понимание процесса управления, выработки и реализации управленческих решений; умение их анализировать и представление о возможных результатах организационно-управленческих решений, студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.

3. Базовый уровень соответствует оценке зачтено:

- предполагает формирование компетенций на начальном уровне: формируется общее представление о теории управления, грамотное владение управленческой терминологией, умение ориентироваться в методах и принципах управленческой деятельности, нахождения организационно-управленческих решений.

4. Низкий уровень соответствует оценке не зачтено.

**38.03.03 «Управление персоналом»**

**Направленность (профиль): Управление персоналом**

**ФОС для промежуточной аттестации по дисциплине "Рынок труда и привлечение персонала"**

**2026 год набора**

**Очно-заочная форма обучения**

**Фонд оценочных средств дисциплины (модуля) одобрен и рекомендован:**

Проректор по учебной работе

утверждено 27.02.26

А.А. Саламатов

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета

факультета заочного и

дистанционного обучения

согласовано

Ш. Ш. Ягафаров

**Заседанием кафедры современных образовательных технологий**

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Заведующий кафедрой

согласовано

Н.А. Берг

Автор (составитель)

О. В. Жигарь

**Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1**