

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 02.07.2026 12:14:22  
Уникальный программный ключ:  
04c19ed8bf98f3b6cb77a486b9a8788b8322323



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Правовое обеспечение экономической деятельности» по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 1 из 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации  
по дисциплине (модулю)**

**К.М.02.ДВ.01 Правовое обеспечение экономической деятельности**  
(указать индекс и наименование дисциплины)

**38.03.03 Управление персоналом**

**Направленность (профиль)**

**HR-менеджмент и управление командами**

**Присваиваемая квалификация (степень)**

**Бакалавр**

**Форма обучения**

**очно-заочная**

**Год набора 2026**

**Челябинск, 2026г.**





МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень формируемых компетенций
  - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной
3. Содержание оценочных средств по дисциплине
  - 3.1. Виды оценочных средств
  - 3.2. Содержание оценочных средств
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации
  - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации
  - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств
  - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций.



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 2. Паспорт фонда оценочных средств

Направление подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом

*(указать код и наименование в соответствии с ФГОС)*

Направленность (профиль) HR-менеджмент и управление командами

*(указать наименование)*

Дисциплина Б1.О Правовое обеспечение экономической деятельности

*(указать индекс и наименование дисциплины)*

Семестр(ы) изучения: 1, 2

*(указать № семестра(ов))*

Форма (ы) промежуточной аттестации: ЭКЗАМЕН

*(указать форму(ы) промежуточной аттестации  
(зачет, зачет с оценкой, экзамен, курсовая работа и т.д.)  
для каждого семестра отдельно)*

## 2. Перечень формируемых компетенций

### 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «Правовое обеспечение экономической деятельности» направлено на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенций согласно ОПОП ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Демонстрирует знание теоретических основ принятия решений в сфере управления проектами. УК-2.2. Выявляет и анализирует различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументирует их выбор. УК-2.3. Демонстрирует способность проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	Знать: - основные положения конституционного, уголовного, гражданского, семейного, налогового законодательства; практику применения норм законодательства к заданным условиям. Владеть: - выявлять и анализировать различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументировать их выбор, учитывая применимое законодательство и практику его толкования.



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ её решения, исходя из действующего законодательства и практики его применения, имеющихся ресурсов и ограничений.</li></ul>
<p>УК – 11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности</p>	<p>УК-11.1. Имеет представление о содержании понятий «экстремизм», «терроризм», основных формах их проявления и последствиях.</p> <p>УК-11.2. Имеет представление о содержании понятия «коррупционное поведение», разграничивает коррупционные и схожие некоррупционные явления в различных сферах жизни общества.</p> <p>УК-11.3. Организует профессиональную среду, опираясь на этические и правовые нормы поведения, препятствующие проявлениям экстремизма, терроризма, формированию коррупционного поведения.</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- о содержании понятий «коррупционное поведение», «экстремизм», «терроризм», основных формах их проявления и последствиях.</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- разграничивать коррупционные и схожие некоррупционные явления в различных сферах жизни общества.</li></ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- устойчивой мировоззренческой установкой на нетерпимое отношение к проявлениям коррупционного поведения, экстремизма и терроризма.</li></ul>
<p>ПК-2 Способен осуществлять применение законов о труде и иных нормативно-правовых актов социально-трудовых отношений для решения правовых вопросов трудовой деятельности</p>	<p>ПК 2.1. Обладает знанием трудового законодательства для решения профессиональных задач</p> <p>ПК 2.2. способен осуществить анализ ситуации с точки зрения действующих нормативно-правовых актов и законов о труде.</p> <p>ПК 2.3. владеет навыками применения законов о труде и иных нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- соотношение административного и трудового права; положения действующего законодательства об административной ответственности за правонарушения в сфере труда.</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- осуществлять анализ ситуации с точки зрения действующих нормативно-правовых актов для решения правовых вопросов трудовой деятельности, в том числе вопросов привлечения к</li></ul>



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 5 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		административной ответственности за правонарушения в сфере труда. Владеть: - навыками применения законов о труде и нормативно-правовых актов в сфере административного права.
--	--	---

### 3. Содержание оценочных средств по дисциплине

#### 3.1 Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/ разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Семестр	Номер задания	Наименование оценочного средства
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений	<b>Знать:</b> - основные положения конституционно го, уголовного, гражданского, семейного, налогового законодательств а; практику применения норм законодательств а к заданным условиям.	Раздел 1. Введение в учебную дисциплину «Правовое обеспечение экономической деятельности предприятий и организаций». Раздел 2. Правовое обеспечение экономической деятельности в системе гуманитарных наук. Раздел 3. Биржи и биржевая торговля	1, 2	1-20	Тест
	<b>Уметь:</b> - выявлять и анализировать различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументировать их выбор, учитывая применимое законодательств	Раздел 4. Торгово-промышленные палаты; Конкуренция и монополия в рыночной экономике Раздел 5. Правовой статус государственных и муниципальных унитарных предприятий.	1, 2	21, 22	Доклад с презентацией. Реферат



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	о и практику его толкования.				
	<b>Владеть:</b> - навыками использования критического анализа, систематизации и обобщения информации для решения задач, требующих правовых знаний: навыками прогнозирования возможных правовых последствий принимаемых решений на основе системного подхода..	Раздел 6. Гражданско-правовой договор; Трудовые правоотношения	1, 2	21, 22	Доклад с презентацией. Реферат
УК – 11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционно му поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	<b>Знать:</b> - законодательств о РФ в области противодействия коррупции, экстремизму, терроризму.	Раздел 1. Введение в учебную дисциплину «Правовое обеспечение экономической деятельности предприятий и организаций». Раздел 2. Правовое обеспечение экономической деятельности в системе гуманитарных наук. Раздел 3. Биржи и биржевая торговля	1, 2	1-20	Тест
	<b>Уметь:</b> - находить, анализировать и применять административн о-правовые	Раздел 4. Торгово-промышленные палаты; Конкуренция и монополия в рыночной экономике Раздел 5. Правовой статус государственных и	1, 2	21, 22	Доклад с презентацией. Реферат



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 7 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	нормы, которые могут быть использованы при работе с персоналом и в смежных сферах общественных отношений.	муниципальных унитарных предприятий.			
	<b>Владеть:</b> - устойчивой мировоззренческой установкой на нетерпимость к проявлениям терроризма, экстремизма и коррупционному поведению.	Раздел 6. Гражданско-правовой договор; Трудовые правоотношения	1, 2	21, 22	Доклад с презентацией. Реферат
ПК-2 Способен осуществлять применение законов о труде и иных нормативно-правовых актов социально-трудовых отношений для решения правовых вопросов трудовой деятельности	<b>Знать:</b> - основные положения трудового права, нормы об ответственности за нарушение трудового законодательства.	Раздел 1. Введение в учебную дисциплину «Правовое обеспечение экономической деятельности предприятий и организаций». Раздел 2. Правовое обеспечение экономической деятельности в системе гуманитарных наук. Раздел 3. Биржи и биржевая торговля	1, 2	1-20	Тест
	<b>Уметь:</b> - ориентироваться в судебной практике в части дисциплинарных правонарушений и ответственности за них.	Раздел 4. Торгово-промышленные палаты; Конкуренция и монополия в рыночной экономике Раздел 5. Правовой статус государственных и муниципальных унитарных предприятий.	1, 2	21, 22	Доклад с презентацией. Реферат
	<b>Владеть:</b> - навыками	Раздел 6. Гражданско-правовой договор; Трудовые	1, 2	21, 22	Доклад с презентацией. Реферат



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 8 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	применения законов о труде и нормативно- правовых актов.	правоотношения			
--	---	----------------	--	--	--

## 3.2 Содержание оценочных средств

### 3.2.1 Тестовые задания для текущего и промежуточного контроля

#### База тестовых вопросов закрытого типа

1. Принцип свободы гражданско-правового договора означает:  
А) свободу в решении вопроса о необходимости заключить договор;  
Б) свободное изменение условий договора, определённых сторонами;  
В) свободу в выборе вида санкции при нарушении договорного обязательства.
2. Акцепт — это:  
А) предложение к заключению договора;  
Б) частичный ответ лица о принятии оферты и направление оференту новых предложений;  
В) конклюдентные действия по выполнению указанных в оферте действий.
3. Возможно ли расторжение договора в результате полного отказа одной стороны от его исполнения:  
А) да, если это предусмотрено самим договором или законом;  
Б) нет, т. к. это бы нарушало принцип неизменности договора;  
В) договор может быть расторгнут только по соглашению всех его сторон.
4. Можно ли считать рекламу публичной офертой?  
А) да, всегда;  
Б) нет, т. к. реклама не может содержать всех существенных условий договора;  
В) да, но при условии, что она содержит существенные условия договора.
5. Легитимация субъекта предпринимательской деятельности означает:  
А) наличие у него хозяйственной компетенции;  
Б) регистрацию в порядке, установленном законом;  
В) наличие обособленного имущества;  
Г) самостоятельность и отсутствие подчинённости.
6. Какую функцию выполняет торгово-промышленная палата?  
А) обеспечивает встречу продавца и покупателя;  
Б) третейского суда;



- В) ведёт реестр неблагополучных предприятий;
- Г) принимает участие в расследовании экономических преступлений.

7. Минимальный объём средств, направленный на обеспечение исполнения обязательств перед кредиторами, именуется:

- А) балансовая стоимость предприятия;
- Б) активы предприятия;
- В) уставный капитал.

8. Юридическое лицо приобретает правоспособность с момента:

- А) государственной регистрации юр. лица;
- Б) подписания договора об учреждении;
- В) регистрации устава организации в ИФНС;
- Г) образования уставного капитала.

9. Какие из перечисленных объектов являются вещами в их гражданско-правовом смысле?

- А) Луна (естественный спутник Земли);
- Б) попугайчик Кеша;
- В) футболист клуба «Зенит» (приобретённый клубом за 1 млн долларов);
- Г) деловая репутация и деловые связи, вносимые учредителем в уставный капитал в качестве взноса.

10. Обслуживание клиентов в заведении общественного питания как вид деятельности является объектом:

- А) договора возмездного оказания услуг;
- Б) агентского договора;
- В) договора подряда;
- Г) договора по созданию НОУ-ХАУ.

11. По общему правилу трудовая правоспособность возникает по достижении гражданином возраста:

- А) 18 лет;
- Б) 15 лет;
- В) 16 лет.

12. Как минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается в Российской Федерации?

- А) на уровне каждого муниципального образования самостоятельно;
- Б) единым на всей территории РФ федеральным законом;
- В) каждым работодателем индивидуально, в зависимости от финансовых возможностей организации;
- Г) только в отдельных субъектах РФ по решению региональных властей.



13. Если одна из сторон договора при его заключении не может повлиять на его содержание, а его условия определены в заранее установленных формах, то такой договор признаётся:

- А) договором присоединения;
- Б) предварительным договором;
- В) договором, заключаемым в простой письменной форме.

14. Правом оперативного управления на своё имущество обладают:

- А) производственные и потребительские кооперативы;
- Б) фонды;
- В) казённые предприятия и учреждения.

15. Правом хозяйственного ведения на своё имущество обладают:

- А) хозяйственные товарищества;
- Б) хозяйственные общества;
- В) унитарные предприятия.

16. Какая организация не может быть признана банкротом?

- А) благотворительный фонд;
- Б) казённое предприятие;
- В) потребительский кооператив.

17. Какая организация является некоммерческой?

- А) производственный кооператив;
- Б) потребительский кооператив;
- В) казённое предприятие.

18. Какая организация может быть создана единственным учредителем?

- А) коммандитное товарищество;
- Б) артель;
- В) казённый завод.

19. Назовите существенные условия договора поставки.

- А) предмет и срок поставки;
- Б) предмет и цена;
- В) качество и количество товара;
- Г) только предмет договора.

20. Назовите существенные условия договора аренды недвижимости.

- А) предмет;
- Б) размер арендной платы;
- В) предмет и арендная плата;
- Г) реквизиты и подписи сторон.



### 3.2.2 Темы докладов с презентацией для текущего контроля

1. Правовой статус товарной биржи.
2. Особенности правового статуса индивидуального предпринимателя.
3. Организация биржевой торговли.
4. Профессиональные участники рынка ценных бумаг.
5. Сущность холдинговых отношений.
6. Торгово-промышленные палаты.
7. Правовой статус государственных и муниципальных унитарных предприятий.
8. Сравнительная характеристика права хозяйственного ведения и права оперативного управления.
9. Информация как объект гражданских прав предпринимателей.
10. Основные направления законодательного регулирования информации.

#### Виды тайны.

11. Порядок установления режима коммерческой тайны.
12. Правовое регулирование аудиторской деятельности.
13. Обязательный и инициативный аудит.
14. Конкуренция и монополия в рыночной экономике.
15. История становления конкурентного законодательства.
16. Доминирующее положение на товарных рынках.
17. Недобросовестная конкуренция.
18. Государственный антимонопольный контроль.
19. Ответственность за нарушение антимонопольного законодательства.
20. Хозяйствующие субъекты на рынке финансовых услуг.

### 3.2.3. Примерный перечень работ рефератов

1. Особенности доминирования на финансовых рынках.
2. Государственный контроль за концентрацией капитала на рынке финансовых услуг.
3. Субъектный состав отношений на рынках естественной монополии.
4. Сферы деятельности субъектов естественных монополий.
5. Методы государственного регулирования деятельности субъектов естественных монополий.
6. Государственный контроль в сферах естественных монополий.
7. Субъекты рекламной деятельности. Общие требования к содержанию рекламы. Ненадлежащая реклама.
8. Специальные требования к рекламе. Ответственность за нарушение рекламного законодательства.
9. Гражданско-правовой договор. Общая характеристика.
10. Договор купли-продажи.



11. Договор поставки.
12. Договор купли-продажи предприятия.
13. Договор аренды, его разновидности.
14. Трудовые отношения. Основания их возникновения и прекращения.
15. Трудовой договор.
16. Административная ответственность за нарушение законодательства о налогах и сборах.

### 3.2.4. Вопросы для подготовки к экзамену (промежуточная аттестация)

1. Общая характеристика организационно-правового обеспечения деятельности малого бизнеса как учебной дисциплины, ее становление и развитие.
2. Концепции регулирования предпринимательских отношений.
3. Нормативная основа регулирования экономической деятельности в России.
4. Индивидуальные предприниматели и коммерческие организации.
5. Некоммерческие организации, особенности их правового статуса.
6. Государственные и муниципальные унитарные предприятия, как эффективный инструмент для использования государственной или муниципальной собственности.
7. История становления бирж.
8. Особенности правового положения товарных бирж.
9. Участники биржевой торговли (члены биржи, посетители биржевых торгов.)
10. Брокеры и дилеры как специальный вид субъектов биржевой деятельности.
11. Виды биржевых сделок, особенности их заключения.
12. Биржевой товар.
13. Организационно-правовые формы фондовой биржи.
14. Особенности статуса и виды деятельности субъектов малого и среднего бизнеса.
15. Правовой статус холдинга в российском законодательстве.
16. Признаки торгово-промышленных палат.
17. Система торгово-промышленных палат.
18. Порядок регистрации ТПП и органы ее управления.
19. Функции ТПП. Особенности правового статуса и деятельности третейских судов при ТПП.
20. Сравнительная характеристика права оперативного управления имуществом казенного предприятия и учреждения.
21. Понятие унитарных предприятий и цели их деятельности.
22. Унитарное предприятие как единственная разновидность коммерческой организации, имеющая ограниченную (целевую) правоспособность.
23. Признаки унитарного предприятия отличающие его от иных хозяйственных товариществ и обществ.
24. Сравнительная характеристика права хозяйственного ведения и права оперативного управления.



25. Основные направления законодательного регулирования информации.
  26. Виды тайны. Информация, как самостоятельный объект гражданских прав.
  27. Перечень сведений составляющих государственную и коммерческую тайну.
  28. Признаки коммерческой и служебной тайны.
  29. Ответственность за незаконное получение такого рода информации.
- Обязанности обладателя коммерческой тайны. Информация, которая не относится к коммерческой тайне.
30. Взаимоотношения работника и работодателя в сфере использования тайной информации.
  31. Нормативная основа аудиторской деятельности.
  32. Понятие аудиторской деятельности. Субъекты аудита. Аттестация на право осуществления аудиторской деятельности. Требования к претендентам. Субъекты в отношении которых проводится обязательный аудит.
  33. Специальные нормы законодательства, регламентирующие инициативный аудит.
  34. Конкуренция в предпринимательской деятельности.
  35. Признаки, характеризующие юридическое содержание конкуренции.
  36. Монополия как антипод конкуренции. Ее типы.
  37. Система правового регулирования конкурентных отношений.
  38. Доминирующее положение на товарном рынке, как исключительное положение хозяйствующего субъекта на рынке товара. Виды злоупотреблений доминирующим положением.
  39. Понятие и формы недобросовестной конкуренции.
  40. Государственный антимонопольный контроль. Ответственность за нарушение антимонопольного законодательства.
  41. Понятие естественной монополии и субъектный состав отношений на рынках естественной монополии.
  42. Органы осуществляющие регулирование субъектов естественных монополий.
  43. Сферы деятельности субъектов естественных монополий.
  44. Методы государственного регулирования деятельности субъектов естественных монополий.
  45. Государственный контроль в сферах естественных монополий.
- Ответственность за нарушение законодательства о естественных монополиях.
46. История правового регулирования рекламной деятельности в России.
  47. Признаки рекламы.
  48. Понятие, виды гражданских договоров.
  49. Динамика договорного правоотношения.
  50. Ответственность за нарушение договорного обязательства.
  51. Общая характеристика системы правоотношений трудового права.
  52. Трудовое правоотношение и его особенности.
  53. Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения.
  54. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых пра-



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 14 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

воотношений.

55. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.

56. Понятие и значение трудового договора. Содержание трудового договора.

57. Общий порядок заключения трудового договора. Отдельные виды трудового договора.

58. Изменение трудового договора. Переводы на другую работу и перемещение. Изменение существенных условий трудового договора.

59. Нормативная основа регулирования отношений по привлечению лиц к административной ответственности.

60. Субъектный состав участников административных отношений. Виды составов административных правонарушений и система административных наказаний в сфере предпринимательской деятельности.

#### **4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации**

Письменная проверочная работа максимум оценивается в 30 баллов. Ниже представлен порядок определения итоговой оценки на основе балльно-рейтинговой системы.

Итого, в семестре проводятся одна контрольная работа, максимальное количество баллов за одну контрольную работу 30 баллов. Кроме того, у всех студентов в семестре есть возможность подготовить доклад с презентацией, максимальный балл

– 10, а также решение задач, которое оценивается в 10 баллов. Таким образом, в течении семестра студент может набрать максимум 50 баллов, остальные баллы студент получает при прохождении итоговой аттестации - экзамена.

Доклад с презентацией:

а) Критерий оценивания: соответствие текста презентации требованиям по структуре, объему, соответствию теме и отсутствию некорректных заимствований; выполнение презентации в удобной для восприятия форме (наличием блок-схем, таблиц, графиков и т.д.); умение подать материал презентации в доступной и интересной для слушателя форме; умение аргументированно отвечать на вопросы по теме презентации.

б) Шкала оценивания (максимум 10 баллов): до 3 баллов за качество подготовленной презентации (соответствие теме, удобство восприятия), до 3 баллов за текст доклада (структура, объем, соответствие теме, отсутствие некорректных заимствований), до 2 баллов за способ подачи доклада, до 2 баллов за ответы на вопросы.



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 15 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

*Для аттестации студентов по дисциплине «Правовое обеспечение экономической деятельности» используется балльно-рейтинговая система оценки знаний. Рейтинг студента определяется как сумма баллов за работу в семестре (текущая аттестация) и баллов, полученных в результате экзамена (итоговая аттестация). Усвоение изучаемой студентом учебной дисциплины в семестре оценивается максимум в 100 баллов.*

*1. Текущая аттестация (работа в семестре) – 50 баллов*

*1. Студенты выполняют все виды учебной работы (включая самостоятельную) и отчитываются об их выполнении в сроки, установленные преподавателем.*

*2. Преподаватель может начислять студенту дополнительные баллы за особые успехи в изучении дисциплины (доклады, активная работа у доски, участие в студенческих конференциях, дополнительные самостоятельные задания)*

*Ниже приведено максимальное количество баллов, которое может набрать студент по видам учебной деятельности в течение семестра. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена. Студент выполняет письменную работу (тест) по одному из предложенных вариантов. Время выполнения – 45 минут. Ответ на устный вопрос, всего 3 вопроса.*

*Оценочные средства для промежуточной аттестации представлены базой контрольных вопросов и устными вопросами. На экзамене студент может получить максимум 50 баллов. Каждый правильный ответ на вопрос оценивается в 1 балл. Тестовых вопросов – 20. За каждый правильно*

*раскрытый устный вопрос студент получает 10 баллов итого 30 баллов за все правильно отвеченные устные вопросы.*

*Ниже представлен порядок определения итоговой оценки на основе балльно-рейтинговой системы.*

*№ Общая сумма баллов Оценка*

*81 – 100 отлично*

*61 – 80 хорошо*

*41 – 60 удовлетворительно*

*40 и менее неудовлетворительно*

#### **4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств**

Ключи и критерии к оцениванию задания

№ задания	Верный ответ	Критерии
1-20	<b>Вопрос 1: А</b>	1 б - совпадение с верным ответом



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 16 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	<b>Вопрос 2: В</b> <b>Вопрос 3: А</b> <b>Вопрос 4: В</b> <b>Вопрос 5: Б</b> <b>Вопрос 6: Б</b> <b>Вопрос 7: В</b> <b>Вопрос 8: А</b> <b>Вопрос 9: Б</b> <b>Вопрос 10: А</b> <b>Вопрос 11: В</b> <b>Вопрос 12: Б</b> <b>Вопрос 13: А</b> <b>Вопрос 14: В</b> <b>Вопрос 15: В</b> <b>Вопрос 16: Б</b> <b>Вопрос 17: Б</b> <b>Вопрос 18: В</b> <b>Вопрос 19: А</b> <b>Вопрос 20: В</b>	0 б - остальные случаи
--	---	------------------------

#### **4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**

*Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:*

*1. Высокий уровень сформированности компетенций:*

*- предполагает формирование компетенций на высоком уровне, способность использовать основы правовых знаний, анализировать главные этапы и закономерности развития права и управления, проблемы, теории и методы правового регулирования управленческой деятельности; умение ориентироваться в системе нормативно-правовых актов, регламентирующих профессиональную деятельность, использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности, владение терминологией и основными понятиями в праве.*

*2. Средний уровень:*

*- предполагает формирование компетенций на менее высоком уровне: формируется*

*комплексное знание особенностей применения и толкования норм права, логически мыслить, вести научные дискуссии;*

*- работать с разноплановыми источниками;*



МИНОБРНАУКИ России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет/институт/филиал/ \_\_\_\_\_

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Правовое обеспечение экономической деятельности»  
по направлению подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом " направленности (профилю)  
HR-менеджмент и управление командами  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 17 из 17

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### *3. Базовый уровень:*

- предполагает формирование компетенций на начальном уровне: знание основных направлений, проблем права и управления; движущие силы и закономерности исторического процесса;*
- Количество правильных ответов – не менее 50%.*