

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.09.2025 10:03:58

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bfb98f3b6cb77a486b9a8788b8322323



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) «Анализ рынка труда»
по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 1	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	-------------	------------------------	---------------

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
промежуточной аттестации

по дисциплине (модулю)
Анализ рынка труда

Направление подготовки (специальность)
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)

HR-менеджмент и управление
командами

Присваиваемая квалификация

бакалавр

Форма обучения
очно-заочная

Челябинск 2025



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) «Анализ рынка труда»
по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность: бакалавриат Дисциплина: Анализ рынка труда

Семестр (семестры) изучения: указать (перечислить) 8 семестр – очно-заочная

Форма (формы) промежуточной аттестации: экзамен

Для оценивания обучающихся используется балльно-рейтинговая система. Итоговая оценка по дисциплине в семестре складывается из общего количества баллов текущей и промежуточной аттестации.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ЭТАПЫ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

Коды компетенции (по ФГОС)	Результаты освоения ОП Содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов (индикаторы достижения компетенции)
ПК-1	Способен осуществлять сбор, критический анализ внутренней и внешней среды, в том числе в условиях рыночных отношений для решения профессиональных задач	Знать: - структуру рынка труда и механизм его функционирования Уметь: - объяснять причины безработицы и раскрывать основные направления регулирования рынка труда; Владеть: - принципами анализа и основными методами расчетов основных показателей, характеризующих сферу занятости и рынок труда	Знать: - структуру рынка труда и механизм его функционирования; - основные принципы, методы и инструменты согласования спроса и предложения на национальном и локальных рынках труда. Уметь: - объяснять причины безработицы и раскрывать основные направления Владеть: - принципами анализа и основными методами расчетов основных показателей, характеризующих сферу занятости и рынок труда; - навыками оценки результативности государственных мер регулирования занятости населения для принятия управленческих решений в этой области.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1 Содержание оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы/разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1	ПК-1	Сущность, структура и виды рынка труда. Занятость населения и ее взаимодействие с рынком труда.	Тест, задачи и семестровая работа	Билет (2 вопроса)
2	ПК-1	Понятие, виды и динамика безработицы.	Тест, задачи и семестровая работа	Билет (2 вопроса)
3	ПК-1	Анализ спроса и предложения на рабочую силу. Рынок труда и качество жизни.	Тест, задачи и семестровая работа	Билет (2 вопроса)
4	ПК-1	Регулирование рынка труда и политика обеспечения занятости населения.	Тест, задачи и семестровая работа	Билет (2 вопроса)



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

3.2 Материалы для текущей аттестации

Тестовые вопросы:

1. Фрикционная безработица может быть вызвана

- А) сменой места жительства
- Б) научно-техническим прогрессом
- В) общим снижением уровня экономической конъюнктуры
- Г) инфляцией

2. Подсчет безработных по методологии МОТ производится

- А) опросом населения любым государственным органом, исключая службу занятости населения
- Б) опросом населения любым государственным органом, включая службу занятости населения
- В) подсчетом безработных зарегистрированных в службе занятости населения
- Г) опросом населения службой занятости населения

3. Квотирование предполагает выделение квот на трудоустройство

- А) студентов
- Б) граждан, уволенных с военной службы
- В) граждан предпенсионного возраста
- Г) беженцев
- Д) инвалидов

4. Активная политика занятости направлена на

- А) выплату пособий, доплат и компенсаций по безработице
- Б) обеспечение полной, продуктивной занятости
- В) обучение и переподготовку кадров
- Г) трудоустройство безработных

5. Коэффициент напряженности рассчитывается как

- А) отношение численности незанятых граждан, ищущих работу, к числу вакансий, заявленных работодателями
- Б) отношение числа вакансий, заявленных работодателями к численности незанятых граждан, ищущих работу
- В) отношение численности незанятых граждан, ищущих работу, к экономически активному населению
- Г) отношение численности занятых граждан, ищущих работу, к экономически активному населению



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 5 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

6. Экономически активное население это

- А) занятые
- Б) безработные
- В) незанятые
- Г) рабочая сила
- Д) человеческий капитал

7. Не входят в состав рабочей силы

- А) лица до 15 лет
- Б) лица в командировке
- В) женщины в декретном отпуске
- Г) военнослужащие

8. Выплата пособий по безработице финансируются из средств

- А) бюджета субъекта РФ
- Б) федерального бюджета и средств бюджета субъекта РФ (субсидии)
- В) пенсионного фонда
- Г) федерального бюджета

9. скрытая занятость – это занятость

- А) временная
- Б) вне учета официальных органов статистики
- В) посчитанная по методологии МОТ
- Г) социально полезная

10. Рабочая сила это

- А) экономически активное население
- Б) занятые
- В) безработные
- Г) незанятые
- Д) человеческий капитал

Тематика задач и логических заданий:

1. Определите статус лиц перечисленных ниже (занятые, безработные, экономически неактивное население/не включаемые в состав трудовых ресурсов):

- 1) работник, участвующий в забастовке;
- 2) работник, уволенный в связи с сокращением штата и ищущий работу;
- 3) студент, который учится на дневном отделении учебного заведения;
- 4) госслужащий;
- 5) человек, потерявший работу и прекративший поиски новой работы.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

2. Численность занятых – 100 млн., численность безработных - 10 млн. Месяц спустя из 100 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 1 млн.; 1,5 млн. из числа безработных прекратили поиски работы.

Определите на конец месяца:

- 1) численность занятых;
- 2) количество безработных;
- 3) фактический уровень безработицы.

Тематика семестровых работ:

Оценка состояния рынка труда субъекта РФ состоит из следующих этапов.

1. Выберите субъект РФ для оценки рынка труда.
2. Соберите статистические данные в сводную таблицу.
3. Рассчитайте показатели темпа роста.
4. Постройте графики по полученным данным.
5. Проанализируйте состояние рынка труда в выбранном субъекте.
6. Сделайте выводы после каждой таблицы (графика).
7. Сделайте презентацию
8. Представьте доклад и презентацию на семинарском занятии.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 7 из 12	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------------	------------------------	---------------

1. Оценка состояния рынка труда Субъекта РФ.

Заполните таблицу с исходными данными. Для сбора статистических данных использовать сайт <http://www.gks.ru/>

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/

Показатель	2021	2022	2023
Численность населения, тыс. чел.			
Экономически активное население, тыс. чел.			
Количество занятых, тыс. чел.			
Количество безработных, тыс. чел.			
Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.			
Состав безработных по полу, в т.ч.			
мужчины, тыс. чел.			
женщины, тыс. чел.			
Состав безработных по возрастным группам, в т.ч. в возрасте			
до 20, %			
20-29, %			
30-39, %			
40-49, %			
50-59, %			
60-72, %			
Состав безработных по уровню образования, в т.ч.			
высшее образование, %			
среднее профессиональное, %			
начальное профессиональное, %			
среднее (полное) общее, %			
основное общее, %			
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников			
Численность незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службах занятости, тыс. чел.			
Количество вакансий, (рабочих мест), ед			



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 8 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Рассчитайте следующие показатели, после каждой таблицы сделайте выводы.

1. *доля экономически активного населения к общей численности в регионе:*

Показатель	2021	2022	2023
Численность населения, тыс. чел.			
Экономически активное население (ЭА), тыс. чел.			
Доля ЭА, %			
Темп роста, %			

2. *Уровень занятости населения, который рассчитывается как отношения занятых к экономически активному населению*

Показатель	2021	2022	2023
Экономически активное население, тыс. чел.			
Количество занятых, тыс. чел.			
Уровень занятости, %			
Темп роста, %			

3. *Уровень безработицы, который рассчитывается как отношение безработного населения к экономически активному, в процентном отношении*

Показатель	2021	2022	2023
Экономически активное население, тыс. чел.			
Количество безработных, тыс. чел.			
Уровень безработицы, %			
Темп роста, %			



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования

Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 9 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

4. *Уровень зарегистрированной безработицы, который рассчитывается как отношение зарегистрированного безработного населения к экономически активному в процентном отношении*

Показатель	2021	2022	2023
Экономически активное население, тыс. чел.			
Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.			
Уровень зарегистрированной безработицы, %			
Численность безработных, которым назначено пособие по безработице			
Размер пособия по безработице			

5. *Соотношение темпа роста занятости к темпам роста безработицы, в %*

Показатель	2021	2022	2023
Количество занятых, тыс. чел.			
Количество безработных, тыс. чел.			
Темп роста занятости, %			
Темп роста безработицы, %			

6. *Оценка безработных по возрастной структуре*

Состав безработных по возрастным группам, в т.ч. в возрасте	2020	2021	2022
до 20, %			
20-29, %			
30-39, %			
40-49, %			
50-59, %			
60-72, %			

7. *Оценка безработного населения по гендерному различию*

Состав безработных по полу, в т.ч.	2021	2022	2023
мужчины, тыс. чел.			
женщины, тыс. чел.			



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования

Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 10 из 12	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	---------------	------------------------	---------------

8. Оценка безработного населения с точки зрения уровня образования

Состав безработных по уровню образования, в т.ч.	2021	2022	2023
высшее образование, %			
среднее профессиональное, %			
начальное профессиональное, %			
среднее (полное) общее, %			
основное общее, %			

9. Коэффициент напряженности на рынке труда – это отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в службах занятости, к числу вакантных рабочих мест.

Показатель	2020	2021	2022
Численность незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службах занятости, тыс. чел.			
Количество вакансий, (рабочих мест), ед			
Коэффициент напряженности			

10. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников

	2020	2021	2022
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, тыс. руб.			
Темп роста, %			

Приведите примеры региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Вывод по субъекту РФ.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования

Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 11 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

3.3 Материалы для промежуточной аттестации

Вопросы к экзамену:

1. Рабочая сила, человеческие трудовые ресурсы, экономически активное и неактивное население.
2. Спрос на труд и факторы, его формирующие.
3. Предложение труда и определяющие его факторы.
4. Рынок труда и его функции в экономике.
5. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
6. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
7. Факторы, которые необходимо учитывать при прогнозировании масштабов и структуры рынка труда.
8. Специфика формирования и становления рынка труда в России.
9. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
10. Виды и формы занятости. Структура занятости в народном хозяйстве России.
11. Виды безработицы и пути ее преодоления.
12. Статус безработного и особенности его определения.
13. Формы и методы управления занятостью.
14. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
15. Квотирование рабочих мест.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и
администрирования

Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ рынка труда» по
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 12 из 12

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения текущего контроля

Для аттестации студентов по дисциплине «Анализ рынка труда» используется балльно-рейтинговая система оценки знаний. Рейтинг студента определяется как сумма баллов за работу в семестре (текущая аттестация) и баллов, полученных в результате экзамена (итоговая аттестация). Усвоение изучаемой студентом учебной дисциплины в семестре оценивается максимум в 100 баллов.

I. Текущая аттестация (работа в семестре) – 60 баллов

1. Студенты выполняют все виды учебной работы (включая самостоятельную).
2. В конце семестра студент имеет возможность один раз переписать одну из неудачно выполненных контрольных работ по своему выбору. При этом прежние баллы, полученные за работу, аннулируются, и работа оценивается заново.
4. Преподаватель может начислять студенту дополнительные баллы за особые успехи в изучении дисциплины (доклады, активная работа у доски, участие в студенческих конференциях и т.п.).

Балльная оценка студентов очной формы обучения – текущая работа в семестре

№ Вид учебной работы Максимальное количество баллов

1 Тест №1 5

2 Тест №2 5

3 Посещение занятий, выполнение домашнего задания, работа у доски 10

4 Контрольная работа (с решением задач) №1 10

5 Контрольная работа (с решением задач) №2 10

6 Семестровая работа 20

Всего 60

Критерии оценивания по видам работ:

Тесты - проводятся два раза в течение семестра для оценки текущей успеваемости. Каждый тест содержит 10 вопросов по пройденному материалу. За каждый правильный ответный вопрос студент получает 0,5 балл. За неправильный ответ - 0 баллов.

Активная работа в семестре:

- 1) ответы на вопросы по лекционному материалу - 1 балл. Максимально в семестре студент может набрать 3 баллов.
- 2) выполнение домашнего задания - 1 балл. Максимально в семестре студент может набрать 4 баллов.
- 2) посещение всех лекционных и практических занятий - 3 баллов.

Контрольная работа:

- 1) Решение задач. В контрольной работе содержится 4 задачи - по 2,5 балла за каждую правильно решенную задачу. За неправильно решенную задачу - 0 баллов.