

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Васильевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.07.2026 12:15:45
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bb98f3b6cb77a486b9a8788b8522529



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 1 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации
по практике**

К.М.01.06(П) Производственная практика (научно-исследовательская работа 1)
*наименование практики (тип) в соответствии с ФГОС ВО, с указанием шифра
по учебному плану*

Направление подготовки (специальность)
38.03.03 Управление персоналом
код и наименование образовательной программы

Направленность (профиль)
HR-менеджмент и управление командами
наименование направленности (профиля)

Присваиваемая квалификация
бакалавр

Форма обучения
очно-заочная

Челябинск, 2026 г.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств.
2. Перечень формируемых компетенций.
 - 2.1. компетенции, закреплённые за практикой.
3. Содержание оценочных средств по практике:
 - 3.1. виды оценочных средств;
 - 3.2. содержание оценочных средств.
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации:
 - 4.1. порядок проведения промежуточной аттестации;
 - 4.2. критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств;
 - 4.3. результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

1. Паспорт фонда оценочных средств

Направление подготовки: *38.03.03 Управление персоналом*

Направленность (профиль): *HR-менеджмент и управление командами*

Наименование практики: *Производственная практика (научно-исследовательская работа 1)*

Семестр (семестры) проведения: *5 семестр*

Вид практики: *производственная*

Тип практики: *научно-исследовательская работа*

Способы проведения практики: *стационарная*

Форма (формы) промежуточной аттестации: *зачет с оценкой.*

2. Перечень формируемых компетенций

2.1. Компетенции, закреплённые за практикой

Проведение «Научно-исследовательской работы 1» направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Содержание компетенций согласно ФГОС (ОПОП ВО)	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по практике
1	2		3
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Выполняет поиск информации, определяет критерии системного анализа поставленных задач УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения поставленных задач	Знать: основные источники научной, экономической, управленческой, правовой информации; Уметь: осуществлять поиск, анализ и синтез информации в соответствии с поставленной целью; Владеть: иметь навыки работы в информационно-справочных, информационно-правовых и научных информационных системах;
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные	УК-2.1. Демонстрирует знание теоретических основ принятия решений в сфере управления проектами.	Знать: основные правовые нормы необходимые для осуществления профессиональной деятельности; Уметь:



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»


Версия документа - 1

стр. 4 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____


	способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений	УК-2.2. Выявляет и анализирует различные способы решения задач в рамках цели проекта и аргументирует их выбор. УК-2.3. Демонстрирует способность проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	обосновать выбор методов научно-исследовательской работы с учетом действующих ограничений для достижения поставленной цели; Владеть: навыками самостоятельной работы, разработки плана, определения основных этапов и направлений работ с учетом действующих ограничений для достижения поставленной цели;
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;	ОПК-2.1 Демонстрирует знание методов сбора, обработки и анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом ОПК-2.2 Осуществляет сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом ОПК-2.3 Интерпретирует полученные результаты анализа данных для решения задач в сфере управления персоналом	Знать: основные методы сбора, обработки и анализа данных, в том числе с использованием информационных технологий; Уметь: анализировать полученные результаты исследования; Владеть: методами сбора, подготовки, систематизации, обработки и анализа информации для последующей работы с данными при решении поставленных задач.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования Кафедра экономики отраслей и рынков		
	Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»		
Версия документа - 1	стр. 5 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

3. Содержание оценочных средств по практике

3.1 Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируе мые темы/ разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1	УК-2: Владеть: навыками самостоятельной работы, разработки плана, определения основных этапов и направлений работ с учетом действующих ограничений для достижения поставленной цели;	1. Подготовите льный	Отчет по практике	Отчет по практике, доклад с презентацией
2	УК-1: Знать: основные источники научной, экономической, управленческой, правовой информации; Уметь: осуществлять поиск, анализ и синтез информации в соответствии с поставленной целью; Владеть: иметь навыки работы в информационно-справочных, информационно-правовых и научных информационных системах; УК-2: Знать: основные правовые нормы необходимые для осуществления профессиональной деятельности; Уметь: обосновать выбор методов научно-исследовательской работы с учетом действующих ограничений для достижения поставленной цели; Владеть: навыками самостоятельной работы, разработки плана, определения основных этапов и направлений работ с учетом действующих ограничений для достижения поставленной цели; ОПК-2: Знать: основные методы сбора, обработки и анализа данных, в том числе с использованием информационных технологий;	2. Основной	Отчет по практике	Отчет по практике, доклад с презентацией

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования Кафедра экономики отраслей и рынков		
	Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»		
Версия документа - 1	стр. 6 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	Уметь: анализировать полученные результаты исследования; Владеть: методами сбора, подготовки, систематизации, обработки и анализа информации для последующей работы с данными при решении поставленных задач.			
3	УК-2: Владеть: навыками самостоятельной работы, разработки плана, определения основных этапов и направлений работ с учетом действующих ограничений для достижения поставленной цели; ОПК-2: Уметь: анализировать полученные результаты исследования.	3. Заключительный	Отчет по практике	Отчет по практике, доклад с презентацией

Типовые задания, критерии и показатели оценивания в рамках текущего контроля представлены в рабочей программе практики. Полные комплекты оценочных средств и контрольно-измерительных материалов хранятся на кафедре.

3.2 Содержание оценочных средств

Тема научного исследования определяется руководителем практики в соответствии с индивидуальным заданием.

Примерный перечень тем исследования:

1. Современные технологии в формировании кадрового состава
2. Система документационного обеспечения управления человеческими ресурсами организации
3. Структура HR-блока компании "... " (на примере конкретных компаний)
4. Теоретические основы управления человеческими ресурсами
5. Основные подходы к организации системы обучения в организации
6. Кадровой документооборот и нормативно-правовая основа кадровой деятельности организации.
7. Методы эффективной трудовой адаптации в современных компаниях
8. Корпоративное обучение как метод повышения лояльности персонала
9. Профессиональная ориентация и организационная адаптация персонала
10. Особенности отбора кадров на предприятиях России
11. Профессиональная ориентация в управлении персоналом государственной и муниципальной службы
12. Анализ внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации
13. Основы формирования кадрового резерва организации



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 7 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № ____

14. Анализ влияния материального и нематериального стимулирования на мотивацию трудовой деятельности персонала организации.
15. Управление социализацией, профориентацией и адаптацией персонала
16. Анализ функций, выполняемых персоналом и затрат на их осуществление
17. Разработка проекта повышения эффективности деятельности персонала
18. Сущность и структура затрат на персонал
19. Современные концепции управления персоналом
20. Персонал организации как объект управления
21. Современные тенденции управления персоналом
22. Специфика кадровой политики в крупных компаниях
23. Особенности управления персоналом в малом бизнесе
24. Гибкие формы организации труда персонала: удаленная, дистанционная занятость, фриланс
25. Кадровый аудит организации

Примерный план отчета по практике:

Введение

1. Обоснование актуальности выбранной темы исследования
2. Обзор исследований российских и зарубежных авторов по выбранной теме исследования
3. Материалы и методы исследования
4. Результаты
5. Обсуждение

Заключение, выводы, рекомендации

Список литературы

Приложения (при необходимости)

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

По итогам практики предусмотрена защита отчета в форме доклада с презентацией, которая приравнивается к сдаче зачета и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студента.

4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 8 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Отчет по практике и дневник по практике сдаются студентом не позднее 1 недели с момента окончания срока практики руководителю практики.

Критерии оценивания отчета:

Дается комплексная оценка результатов по всем видам проделанной работы:

Оценка "отлично":


Текст введения четко раскрывает главную идею исследования, написан лаконично, фокусирует внимание на теме. Дано четкое обоснование актуальности выбранной темы. Проведен полноценный обзор и анализ источников, включая свежие работы российских и зарубежных авторов, даны ссылки на все источники, использованные в обзоре. Четко описана последовательность и обоснование методов проводимого анализа. Полученные результаты обладают научной новизной, подтверждены расчетами, графиками. Список литературы оформлен в соответствии с требованиями. Структура отчета полностью соответствует заданию. Наличие мультимедийной презентации к докладу, выполненной в удобной для восприятия форме. Доклад представлен в доступной и интересной для слушателя форме. Даны аргументированные ответы на вопросы по теме исследования.

Оценка "хорошо":

Введение недостаточно четко раскрывает главную идею исследования. В статье не в полной мере присутствует обоснование актуальности выбранной темы. В обзоре исследований других авторов по заданной теме присутствуют незначительные ошибки. Используемые в исследовании методы соответствуют поставленным целям. Полученные результаты раскрыты, присутствуют незначительные ошибки. Список литературы оформлен в соответствии с требованиями. Структура отчета полностью соответствует заданию. К защите представлены доклад с мультимедийной презентацией. Даны ответы на вопросы по теме исследования.

Оценка "удовлетворительно":

Введение слабо отражает главную цель проводимого исследования. Актуальность темы раскрыта недостаточно. Обзор исследований по выбранной теме - недостаточный, отсутствуют актуальные публикации по заданной теме, частично отсутствуют ссылки на источники. Представленные в исследовании методы анализа не дают возможности оценить правильность и достоверность полученных результатов. Результаты содержат недостаточно информации для оценки полученных выводов. Отмечаются некоторые несоответствия в структуре отчета. Список литературы оформлен в соответствии с требованиями. Структура отчета полностью соответствует заданию. Доклад сопровождается мультимедийной презентацией. Частично даны ответы на вопросы по теме

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования Кафедра экономики отраслей и рынков		
	Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»		
Версия документа - 1	стр. 9 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

исследования.

Оценка "неудовлетворительно":

Введение не отражает тему исследования или отсутствует. Подтверждение актуальности выбранной темы отсутствует. Обзор проведенных исследований других авторов по заданной теме - недостаточный, отсутствует анализ актуальных исследований, есть некорректные заимствования. Отсутствует четкое описание полученных результатов исследования. Значительная часть списка литературы оформлена не в соответствии с требованиями. Структура отчета частично или полностью не соответствует

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций.

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке «отлично»:

Предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам, решать профессиональные задачи, формулировать собственные выводы. Отчет по практике представлен в установленные сроки. При защите отчета студентом грамотно и последовательно излагаются полученные результаты и выводы по итогам практики. Студент свободно отвечает на вопросы по отчету и демонстрирует владение понятийным аппаратом. Студент способен аргументировать собственную точку зрения.

2. Средний уровень соответствует оценке «хорошо»:

Предполагает формирование компетенций на среднем уровне. Отчет по практике представлен в установленные сроки. Студент поясняет содержание отчета, основные полученные результаты по итогам практики, при этом испытывает затруднения в логичности и последовательности изложения материала. При ответе на вопросы допускает незначительные ошибки и неточности.

3. Базовый уровень соответствует оценке «удовлетворительно»:

Предполагает формирование компетенций на начальном уровне. Отчет по практике представлен в установленные сроки, возможны незначительные



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Научно-исследовательская работа 1»
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 10 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

нарушения сроков сдачи. Студент поясняет содержание отчета, при этом испытывает затруднения или допускает ошибки при ответе на вопросы.

4. Низкий уровень соответствует оценке «неудовлетворительно»:

Отчет по практике не представлен, либо допущены длительные нарушения сроков сдачи. Отсутствует логика в изложении материала отчета по итогам практики. Студент дает неправильные ответы на вопросы или отказывается отвечать. Наличие существенных замечаний к структуре или содержанию отчета по практике.

