

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.05.2026 10:57:17
Уникальный программный ключ:
04c19ed81fb98f3b6cb77a48609a878808522323



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 3	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------	------------------------	---------------

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»*

Направление подготовки (специальность)

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием

Присваиваемая квалификация (степень)

Магистр

Форма обучения

очная

Год(ы) набора 2026

*Методические указания адаптированы для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Челябинск 2026 г.



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Оглавление

1. Введение	4
2. Цели и задачи выполнения курсовой работы.....	4
3. Порядок выполнения курсовой работы	6
4. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы.....	9
5. Общие требования к оформлению курсовой работы	12
6. Рецензирование и оценка курсовой работы	15
7. Задание на курсовую работу	17
8. Рекомендуемая литература	17
Приложение А	20
Приложение Б.....	21
Приложение В.....	22
Приложение Г	23



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 5

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

1. Введение

Курсовая работа – это самостоятельно выполненная письменная работа на определенную тему, подготовленная на основе собранного материала (в том числе фактографического) с собственной трактовкой исследуемой проблемы. Курсовая работа магистранта предусматривает анализ современных проблем в сфере управления человеческими ресурсами на основе теоретических подходов и практического опыта организаций в условиях современной экономики.

Курсовая работа представляет собой научное исследование, в котором четко формулируется тема исследования, обосновывается ее актуальность, степень изученности, обосновываются методы сбора информации для анализа в сфере управления человеческими ресурсами, прогнозируются результаты управленческих решений.

Для выполнения курсовой работы закреплены аудитории: № 116, 117 учебного корпуса № 2.

Согласно учебному плану курсовая работа выполняется:

- 1 курс 1 семестр очной формы обучения;
- 1 курс 1 семестр очно-заочной формы обучения.

2. Цели и задачи выполнения курсовой работы

Курсовая работа по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» является частью учебного процесса и соответствует профильной направленности ОПОП ВО магистратуры по ФГОС 3++.

Цель курсовой работы – закрепление теоретических знаний и



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

практических навыков разработки управленческих решений современных проблем в сфере управления человеческими ресурсами.

Задачи выполнения курсовой работы:

- разработка плана по проведению научного исследования по современным проблемам в сфере управления человеческими ресурсами;
- поиск, анализ и оценка источников информации для темы исследования;
- анализ статистических данных, нормативно-правовых актов, регламентирующих процессы управления человеческими ресурсами в организации;
- освоение современных приемов при выполнении курсового исследования с использованием цифровых технологий;
- подготовка проекта по решению современных проблем в сфере управления человеческими ресурсами;
- подготовка доклада, презентации для защиты курсовой работы, оформление курсовой работы в соответствии с требованиями.

Курсовая работа «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» реализует компетенции УК-1, ПК-3. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла и направлена на достижение следующих индикаторов:

- **УК-1.** Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.
- **ПК-3.** Способен проектировать организационные структуры, обслуживающие ИТ ресурсы, осуществлять подбор и расстановку кадров, мотивацию и оценку труда персонала, участвовать в разработке стратегии



развития персонала, распределять и делегировать полномочия с целью решения профессиональных задач.

3. Порядок выполнения курсовой работы

Выполнение курсовой работы ведется по следующей схеме:

- выбор темы;
- составление план-графика работ;
- подбор литературы, нормативных, статистических и других необходимых данных;
- анализ исходных данных и отбор материалов для включения в курсовую работу;
- составление схем, графиков, таблиц и прочего графического материала, необходимого для отражения сути проблемы;
- проведение расчётов и анализ полученных значений, разработка предложений;
- написание, оформление и представление работы на _____ кафедре менеджмента.

Выбор темы курсовой работы осуществляется магистрантом самостоятельно на основе имеющейся информации и опыта практической работы в организациях любой организационно-правовой формы и формы собственности. Тематика курсовой работы согласуется с руководителем курсового проектирования и определяется научными интересами магистранта в соответствии с выбранной темой диссертации.

Темы курсовых работ:



1. Проблемы оценки эффективности управленческого персонала.
2. Проблемы оценки эффективности управления человеческими ресурсами.
3. Проблемы разработки и реализации политики и стратегии управления человеческими ресурсами.
4. Проблемы нормирования деятельности по управлению человеческими ресурсами.
5. Особенности кадровой политики организации в условиях финансового кризиса (или перехода к цифровой экономике, или благоприятной рыночной ситуации, или пандемии).
6. Проблемы оценки и развития человеческого капитала организации.
7. Геймификация в управлении человеческими ресурсами: возможности, ограничения, практика использования.
8. Инновационные технологии вознаграждений персонала современной организации.
9. Вовлеченность работников в инновационный процесс: возможности, ограничения, практика использования.
10. Баланс интересов персонала и работодателей: оценка и регулирование.
11. Проблема мотивации на эффективный труд при отсутствии должностного роста в долгосрочном периоде.
12. Проблемы текучести и удержания различных категорий персонала.
13. Проблемы повышения эффективности отбора персонала
14. Применение технологии коучинга для развития человеческих ресурсов организации: проблемы и перспективы.



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 9

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

15. Тенденции и проблемы мотивации персонала различных возрастных категорий.

План-график работы над курсовым проектом обычно включает следующие стадии:

- составление общего плана работы;
- написание отдельных глав, введения и заключения;
- сдача первоначального варианта научному руководителю;
- доработка текста по замечаниям научного руководителя;
- сдача окончательного варианта текста.

Информация о выбранной теме и подписанный план-график работ над курсовым проектом в течении двух недель с момента выдачи задания на проектирование должны быть представлены на кафедру менеджмента или высланы на e-mail руководителя курсового проекта.

Структура курсовой работы состоит из:

титульного листа;

содержания;

введения;

основной части;

заключения;

списка литературы и приложений (если необходимо).



4. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы

Во *введении* следует обосновать актуальность темы исследования. Далее во введении формулируются цель и задачи курсовой работы, дается очень краткая характеристика ее основных разделов.

Цель должна носить практический характер и должна быть связана с выбранной и сформулированной темой. Например: «Целью курсовой работы является разработка механизма управления по решению проблемы качественного отбора человеческих ресурсов в организации».

Во введении указывается предмет и объект исследования, используемые в работе научные методы, указываются ведущие специалисты по разрабатываемой теме, на чьи работы опирался автор курсовой работы при ее написании, информационная база и структура исследования.

Далее формулируется перечень задач, которые необходимо решить для достижения поставленной цели, например:

- изучить факторы, влияющие на качественный отбор человеческих ресурсов;
- выявить и обосновать проблемы качественного отбора в сфере управления человеческими ресурсами;
- разработать механизм управления качественным отбором в сфере управления человеческими ресурсами.

Затем кратко (буквально одним абзацем) излагается содержание каждого раздела курсовой работы.

В конце нужно коротко обозначить результаты исследования и



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 11

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

практическую значимость выполненной работы.

Таким образом, во введении надо ответить на вопросы: почему был сделан выбор данной темы, в чем содержание изучаемой проблемы и как обучающийся собирается эту проблему изучать и решать.

Курсовая работа состоит из двух глав (частей): информационно-теоретической и проектно-аналитической.

В информационно-теоретической части курсовой работы студенты (магистранты) непосредственно раскрывают, путем всестороннего анализа, основные вопросы изучаемой темы.

Необходимо особо остановиться на причинах возникновения данной проблемы, ее истории, что способствовало ее возникновению, и почему она приобрела такое актуальное значение сегодня в сфере управления человеческими ресурсами. Весьма полезным будет использование методов, позволяющих провести изучение различных альтернатив при решении проблемы и оценить их последствия. Желательно раскрыть внешние условия или контекст данной проблемы, так как внешняя среда имеет решающее значение на всех или отдельных этапах развития и решения проблемы. Надо выделить из всех факторов, влияющих на проблему, основные, имеющие критическое значение, чтобы затем уделить им в процессе анализа главное внимание.

При анализе возможно использование как качественных, так и количественных методов, опираясь на знание статистики, экономического, математического анализа.

В проектно-аналитической части обучающиеся (магистранты) должны на основе проведенного анализа предложить конкретные



рекомендации по решению современных проблем в сфере управления человеческими ресурсами (на примере исследуемой организации, предприятия).

В практической главе курсовой работы обучающийся описывает:

- организационно-правовую форму (ОПФ) организации, предприятия; сферу деятельности;
- организационную структуру управления;
- цель в управлении человеческими ресурсами организации;
- корпоративная стратегия (если необходимо, конкурентные стратегии организации);
- стратегия в сфере управления человеческими ресурсами;
- цели и задачи управления человеческими ресурсами (УЧР); организационная структура УЧР; ролевая структура УЧР;
- политика УЧР (основные характеристики, связанные с планированием, набором, отбором, оценкой, развитием карьеры персонала, мотивацией, повышением квалификации, этикой бизнеса).

Затем обучающиеся должны проанализировать, то, что заявлено в теме курсовой работы в соответствии с целью и задачами, предметом исследования.

В завершении второй главы должны быть выявлены и обоснованы проблемы в сфере управления человеческими ресурсами организации и предложены направления их решения.

В заключении обучающиеся должны подвести общие итоги проведенного исследования и кратко сформулировать в виде тезисов полученные результаты, которые должны соответствовать целям и задачам, поставленным в начале работы. Если работа носит прикладной характер, то надо изложить



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 13

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

практические рекомендации и выводы.

В тексте работы обязательно указываются источники информации, использованные для ее подготовки и написания, и приводится их список, оформленный в соответствии с библиографическими требованиями.

Список использованных источников включает перечень литературы и нормативно-правовых актов, послуживших информационной основой. В курсовой работе должны быть, преимущественно, использованы научные издания, а также статьи в специализированных журналах, посвященные проблемам управления («Менеджмент в России и за рубежом», «Проблемы теории и практики управления», «Управление персоналом» и т.п.). *Обязательно использование источников из электронных библиотечных систем ([ЭБС «Юрайт»](#), [ЭБС издательства «Лань»](#), [ЭБС «Университетская библиотека онлайн»](#), [ЭБС Znanium.com \(Инфра-М\)](#) - не менее трех. Количество использованных источников литературы должно быть не менее 20.*

Приложения, если в них есть потребность, обычно содержат вспомогательные и справочные материалы, формы документов, объемные графические и табличные данные.

Курсовая работа должна быть представлена руководителю для рецензирования не позднее установленного срока.

5. Общие требования к оформлению курсовой работы

Курсовая работа выполняется печатным способом на одной стороне листа формата А4 – 297х210 мм.

Рекомендуемый объем курсовой работы 40-45 страниц.

В этом объеме учитываются титульный лист (приложение А),



содержание, введение, заключение и список литературы (не менее 30 источников). Рекомендуемые объемы введения и заключения от 3 до 5 страниц. Приложения в указанный объем не входят.

К тексту курсовой работы предъявляются следующие требования:

- тип используемого шрифта – Times New Roman;
- размер шрифта (в Microsoft Word) – 14 пунктов; в Таблице – 12 пунктов;
- межстрочный интервал – 1,5;
- поля страницы: верхнее – 20 мм., нижнее – 20 мм., левое – 30 мм., правое – 10 мм;
- расстояние между наименованием главы и параграфом – два полуторных интервала, а расстояние между заголовками и текстом должно равняться 3 межстрочным интервалам;
- точка в конце заголовков глав и параграфов не ставится; перенос слов в заголовках глав и параграфов недопустим;
- параграфы на новую страницу не выносятся и печатаются на той же странице, где помещено название главы, либо где закончился предыдущий параграф;
- заголовок параграфа не должен быть последней строкой на странице.

Все страницы курсовой работы (включая приложения) нумеруются по порядку от титульного листа до последней страницы. Первой страницей считается титульный лист, но на нем цифра «1» не ставится, а на следующей странице (содержание) проставляется цифра «2» и т.д.

В содержании работы обязательно указываются страницы, на которых помещен материал: введение, параграфы, заключение, список литературы и



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 15

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

приложения.

Таблицы и рисунки нумеруются последовательно в пределах всего текста курсовой работы. Они должны иметь название и нумерацию.

Использованные в процессе выполнения курсовой работы литературные источники указываются в конце работы перед приложениями. При этом библиография составляется в следующем порядке:

- Указы Президента РФ, Законы РФ, постановления Правительства Р.Ф.;
- Нормативные документы и акты;
- Муниципальные правовые акты;
- Специальная литература, в том числе документы и отчеты (в алфавитном порядке).

При ссылке на литературный источник в тексте приводится его порядковый номер в списке, который заключается в квадратные скобки.

Текст на иностранном языке может быть, как напечатан, так и вписан от руки черной пастой. Размер вписываемых символов, букв и слов должен быть таким же, как и у основного текста.

Отпечатанный текст курсовой работы необходимо тщательно выверить. Всякого рода ошибки (грамматические, пунктуационные, опечатки, искажения, пропуски букв и слов, лишние буквы и слова и пр.) не могут оставаться в работе неисправленными.

Исправление ошибок требует немало времени и поэтому его нельзя откладывать до последнего дня. Выверенный и исправленный текст курсовой работы, пока еще непереpletенной, представляется научному руководителю. Лишь после одобрения им внешнего оформления работы она переплетается и окончательно сдается на кафедру.



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 16

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Небрежно оформленная курсовая работа, содержащая отклонения от предъявленных требований, возвращается студенту для доработки. Внесение изменений, исправлений и дополнений в текст работы после сдачи ее на кафедру не допускается.

Курсовая работа подписывается на титульном листе студентом и научным руководителем.

С более подробными методическими требованиями и рекомендациями по оформлению работы можно ознакомиться на сайте ЧелГУ - <http://www.csu.ru/>.

Для удобства воспользуйтесь ссылкой:
<http://www.csu.ru/faculties/management/Учеба/Заочное%20отделение/Information%20for%20extramural%20students.aspx> (либо зайдите на сайт ЧелГУ и пройдите по следующим закладкам: «Структура и контакты» → «Факультеты, институты» → «Факультет управления» → «Учеба» → «Информация для студентов очного отделения» (или «Информация для студентов заочного отделения»). На открывшейся странице будет ссылка на документ «Методические требования и рекомендации по оформлению рефератов, курсовых и выпускных квалификационных работ, магистерских диссертаций».

6. Рецензирование и оценка курсовой работы

Выполненную работу студент сдает в установленный графиком срок на кафедру для рецензирования научному руководителю. Для защиты курсовой работы распоряжением заведующего кафедрой создается комиссия под председательством профессора или доцента кафедры. По результатам работы комиссии по защите курсовых работ оценка за курсовую работу проставляется



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 17

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

в ведомость председателем комиссии.

При рецензировании и оценки работы обращается внимание на полноту освещения основных вопросов согласно плану; использование литературы, практических материалов; грамотность изложения и литературный стиль; правильность оформления курсовой работы.

Научный руководитель на полях курсовой работы и рецензии указывает на допущенные ошибки, а на титульном листе выставляет оценку. Курсовая работа с экземпляром рецензии возвращается студенту через секретаря кафедры. Не допущенная к защите курсовая работа возвращается студенту для переработки в соответствии с замечаниями руководителя, после чего вновь предоставляется на кафедру. К повторной работе обязательно прилагается рецензия на первый вариант работы. Если в рецензии указано «на доработку», студент может не переписывать работу заново, а лишь внести исправления согласно замечаниям. При необходимости студент может встретиться с научным руководителем и получить консультацию.

При оценке учитывается качество выполнения работы, ее научно-теоретический уровень и связь с практикой, степень самостоятельности в изложении материала, логика, язык и стиль изложения, оформление работы, проделанная студентом работа по устранению недостатков.

Оценка результативности курсовой работы осуществляется по следующим показателям:

Общее количество баллов за курсовой проект – 100, из них оценивается баллами:

- содержание работы соответствует названию - от 0 до 5,
- тема раскрыта в соответствии с поставленными задачами - от 0 до 20,



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

- использование научного аппарата - от 0 до 10,
- оценки, суждения, выводы самостоятельны и оригинальны - от 0 до 20,
- схемы и рисунки подготовлены самостоятельно - от 0 до 10,
- работа изложена грамотно и логично - от 0 до 25,
- оформление работы соответствует требованиям ГОСТ - от 0 до 10.

Шкала оценивания: 80-100 баллов – отлично, 61-79 баллов – хорошо, 41-60 баллов – удовлетворительно, 40 и менее – неудовлетворительно.

Курсовая работа оценивается руководителем дифференцированной оценкой «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», которая заносится в экзаменационную ведомость, а положительная оценка - так же в зачетную книжку за подписью руководителя.

Студенты, получившие при проверке курсовой работы неудовлетворительную оценку, должны произвести необходимую доработку и повторно представить ее на кафедру.

7. Задание на курсовую работу

В задании отражается тема, согласованная с руководителем. Перечень вопросов определяет структуру курсовой работы, содержание глав и параграфов.

8. Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Дуракова, И. Б. Актуальные проблемы управления персоналом: моббинг :



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 19

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

учебное пособие / И. Б. Дуракова, Е. С. Корыстина. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 226 с. — (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-013423-9. - Текст : электронный. - URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1006701>

2. Дуракова, И. Б. Актуальные проблемы управления персоналом: работники старших возрастов : учебное пособие / И.Б. Дуракова, С.М. Талтынов, Е.В. Майер. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 191 с. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/textbook_5c18a406bca5c0.03945616. - ISBN 978-5-16-014274-6. - Текст : электронный. - URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1056239>

3. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 301 с. — (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-006649-3. - Текст : электронный. - URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1067540>

4. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. - 2-е изд., стер. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 388 с. - ISBN 978-5-394-03561-6. - Текст : электронный. - URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1093439> (дата обращения: 08.09.2021). –

Режим доступа: по подписке.

Дополнительная литература

1. Пресняков, В.Ф. Основы управления проектами: учебное пособие



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 20

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

/ В.Ф. Пресняков. - Москва: Интернет-Университет Информационных Технологий, 2015. - 175 с.; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=234557> (20.04.2018).

2. Прытков, Р.М. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Р.М. Прытков ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2015. - 196 с.; То же [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439237> (20.08.2018).

3. Попов, Ю. И. Управление проектами : учебное пособие / Ю. И. Попов, О. В. Яковенко. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 208 с. — (Учебники для программы MBA). - ISBN 978-5-16-002337-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1153780> (дата обращения: 08.09.2021). –
Режим доступа: по подписке



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 21

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Приложение А

Не возражаю

Зав. кафедрой прикладной

экономики и маркетинга

Факультета экономики и

управления

Головихину С.А.

студента (ки) группы _____

ФИО

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу закрепить за мной тему курсовой работы

_____ по дисциплине

и назначить научным руководителем _____

Подпись _____ / _____

Дата _____

Телефон № _____

Эл. адрес _____



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 22

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Приложение Б

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга
КУРСОВАЯ РАБОТА

Проблемы оценки эффективности управленческого персонала
по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами»

Выполнил студент _____
(Ф.И.О.)

группы _____
очной/заочной формы обучения
направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

(подпись)
« ____ » _____ 20__ г.

Отметка о допуске к защите: _____
Научный руководитель:
Петров Петр Петрович
Должность _____

(ученая степень, ученое звание)

(подпись)
« ____ » _____ 20__ г.

Оценка по результатам защиты:

Председатель комиссии:
Иванов Иван Иванович
Должность _____

(ученая степень, ученое звание)

(подпись)
« ____ » _____

Челябинск, 2021



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 23

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Приложение В

ОТЗЫВ

На курсовую работу по дисциплине _____

Студента _____

Группы _____

Тема _____

СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

Курсовая работа содержит ____ страниц, ____ листов приложений

Критерии качества курсовой работы	Максимальный балл	Фактический балл
Соответствие содержания, целей и задач тематике курсовой работы	10	
Логичность и рациональность структуры, четкость постановки целей и задач исследования	10	
Глубина раскрытия темы	10	
Оценки, суждения и выводы сделаны самостоятельно	10	
Схемы, графики, диаграммы подготовлены самостоятельно	10	
Использована современная литература, периодика, Internet-источники (не менее 20), присутствуют ЭБС	5	
Оформление работы соответствует ГОСТ	5	
Всего	60	
Грамотность и логичность доклада	10	
Аргументированность и полнота ответов на вопросы	15	
Наличие выводов, предложение и рекомендаций, их оригинальность и обоснованность	10	
Использование иллюстративного материала	5	
Всего	40	
Итого	100	

Итоговая оценка определяется по следующей шкале:

90-100 баллов – «отлично» ;

76-89 баллов – «хорошо»;

61-75 баллов – «удовлетворительно»;

60 и менее – «неудовлетворительно».

Оценка _____

Председатель комиссии _____

Члены

комиссии _____



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

Методические рекомендации по выполнению курсовой работы по дисциплине «Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами» по направлению 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профили): «Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 24

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Приложение Г

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и маркетинга

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой

« _____ » _____ 20__ г.

ЗАДАНИЕ на курсовую работу студента

Группа: _____

1. Дисциплина: _____

2. Тема _____ работы:

3. Срок сдачи студентом законченной работы: _____

4. Перечень вопросов, подлежащих разработке: _____

Руководитель работы _____ / _____

Студент _____ / _____

