

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Таскаев Сергей Васильевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 15.05.2026 11:16:43  
Уникальный программный ключ:  
04c19ed8bb98f3b6cb77a480b9a678808522523



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	--------------	------------------------	---------------

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации**  
по практике  
Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая)  
практика 1)

Направление подготовки (специальность)  
38.03.03 Управление персоналом  
*(код и наименование)*

Направленность (профиль)  
HR-менеджмент и управление командами  
*наименование направленности (профиля)*

Присваиваемая квалификация  
бакалавр  
*указывается в соответствии с образовательным стандартом*

Форма обучения  
очно-заочная

Челябинск, 2025 г.





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: *38.03.03 «Управление персоналом»*

Направленность (профиль): *«HR-менеджмент и управление командами»*

Наименование практики: *Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика 1)*

Семестр (курс) изучения: *6 семестр*

Вид практики: *производственная*

Тип практики: *технологическая (проектно-технологическая)*

Способы проведения практики: *стационарная*

Форма (формы) промежуточной аттестации: *зачет с оценкой.*

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

### 2.1. Компетенции, закреплённые за практикой

Проведение «Технологической (проектно-технологической) практики 1» направлено на формирование следующих компетенций:

Коды компетенции (по ФГОС)	Содержание компетенций согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2		3
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Обладает базовыми знаниями об основных закономерностях социально-исторического развития общества и его культурном многообразии УК-5.2. Демонстрирует умение понимать и толерантно воспринимать культурное многообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах УК-5.3. Ориентируется в культурном разнообразии общества и соблюдает этические нормы поведения УК-5.4. Демонстрирует толерантное восприятие	Знать: о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; Уметь: толерантно воспринимать культурное многообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; Владеть: навыками социального и профессионального взаимодействия с учетом межкультурного разнообразия общества;



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		<p>социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям.</p> <p>УК-5.5. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп.</p> <p>УК-5.6. Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира.</p> <p>УК-5.7. Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера</p>	
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные	УК-8.1. Идентифицирует опасности и оценивает факторы риска, опирается на принципы создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения	Знать: последовательность действий при различных чрезвычайных ситуациях; Уметь: создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профес-



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	устойчивого развития общества. УК-8.2. Обеспечивает создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности, оказания первой помощи в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов. УК-8.3. Применяет способы и технологии создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности, в повседневной жизни и в профессиональной деятельности, алгоритм оказания первой помощи, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.	сиональной деятельности без-опасные условия жизнедеятельности; Владеть: методами обеспечения соблюдения правил охраны труда и техники безопасности;
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом),	Знать: основные экономические понятия и базовые принципы функционирования экономики; Уметь: воспринимать и анализировать информацию, необходимую для принятия обоснованных экономических решений; Владеть: методами анализа информации, необходимой для принятия обоснованных экономических решений;



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 5 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

		контролирует собственные экономические и финансовые риски.	
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	ОПК-5.1 Демонстрирует знание структуры и особенностей основных информационных технологий и программных средств, предназначенных для решения профессиональных задач. ОПК-5.2 Демонстрирует умение выбрать и обосновать информационную технологию, программные средства, базы данных для решения профессиональных задач ОПК-5.3 Решает стандартные задачи профессиональной деятельности с применением современных информационных систем, баз данных, программных средств	Знать: основные методы сбора, обработки, поиска и анализа информации с использованием современных информационных технологий и программных средств; Уметь: использовать современный инструментарий для обработки и анализа данных; Владеть: навыками применения современных информационных технологий и программных средств для поиска, сбора, обработки информации при решении профессиональных задач;
ПК-2	Способен осуществлять применение законов о труде и иных нормативно-правовых актов социально-трудовых отношений для решения правовых вопросов трудовой деятельности	ПК 2.1. Обладает знанием трудового законодательства для решения профессиональных задач ПК 2.2. способен осуществить анализ ситуации с точки зрения действующих нормативно-правовых актов и законов о труде. ПК 2.3. владеет навыками применения законов о труде и иных нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений	Знать: законы о труде и иные нормативно-правовые акты социально-трудовых отношений; Уметь: правильно применять и использовать нормативные правовые документы для решения правовых вопросов трудовой деятельности; Владеть: навыками анализа законов о труде и иных нормативно-правовых актов.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРАКТИКЕ

#### 3.1 Виды оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируе мые темы/ разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1	УК-5: Владеть: навыками социального и профессионального взаимодействия с учетом межкультурного разнообразия общества; ПК-2: Уметь: правильно применять и использовать нормативные правовые документы для решения правовых вопросов трудовой деятельности;	1. Подготовительный	Дневник практики	Отчет по практике, Защита отчета по практике
2	УК-5: Знать: о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; Уметь: толерантно воспринимать культурное многообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; Владеть: навыками социального и профессионального взаимодействия с учетом межкультурного разнообразия общества; УК-8: Знать: последовательность действий при различных чрезвычайных ситуациях; Уметь: создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности; Владеть: методами обеспечения соблюдения правил охраны труда и техники безопасности; УК-10: Знать: основные экономические понятия и базовые принципы функционирования экономики; Уметь: воспринимать и анализировать информацию, необходимую для	2. Основной	Дневник практики	Отчет по практике, Защита отчета по практике



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 7 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

	<p>принятия обоснованных экономических решений; Владеть: методами анализа информации, необходимой для принятия обоснованных экономических решений;</p> <p>ОПК-5: Знать: основные методы сбора, обработки, поиска и анализа информации с использованием современных информационных технологий и программных средств; Уметь: использовать современный инструментарий для обработки и анализа данных; Владеть: навыками применения современных информационных технологий и программных средств для поиска, сбора, обработки информации при решении профессиональных задач;</p> <p>ПК-2: Знать: законы о труде и иные нормативно-правовые акты социально-трудовых отношений; Уметь: правильно применять и использовать нормативные правовые документы для решения правовых вопросов трудовой деятельности; Владеть: навыками анализа законов о труде и иных нормативно-правовых актов.</p>			
3	<p>ОПК-5: Уметь: использовать современный инструментарий для обработки и анализа данных;</p> <p>УК-10: Владеть: методами анализа информации, необходимой для принятия обоснованных экономических решений.</p>	3. Заключительный	Дневник практики	Отчет по практике, Защита отчета по практике

*Типовые задания, критерии и показатели оценивания в рамках текущего контроля представлены в рабочей программе практики. Полные комплекты оценочных средств и контрольно-измерительных материалов хранятся на кафедре.*

### 3.2 Содержание оценочных средств

Тема исследования определяется руководителем практики в соответствии с индивидуальным заданием. При желании студент в заявительном порядке может обратиться к зав. кафедрой для согласования темы исследования и выполнять отчет в соответствии с согласованной темой.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 8 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

В отчете должны быть показаны результаты в соответствии с индивидуальным заданием.

Примерная структура отчета по практике:

Титульный лист

Содержание

Введение

1. Особенности, в том числе правового регулирования, управления персоналом ... (в соответствии с темой исследования)

1.1. Отраслевые особенности управления персоналом ... (в соответствии с темой исследования)

1.2. Особенности правового регулирования управления персоналом ... (в соответствии с темой исследования)

Заключение

Список литературы

Приложения (при необходимости)

Типовые вопросы:

1. Обоснование актуальности темы исследования

2. Данные об объекте практики

3. Цель, объект, предмет исследования

4. Обоснование используемых методов

5. Ключевые результаты проведенного исследования

6. Ключевые источники информации / данных для проведения исследования

## **4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

### **4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации**

По итогам практики предусмотрена защита отчета в форме собеседования, которая приравнивается к сдаче зачета и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студента.

### **4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.**

Критерии оценивания:

1. Отчет по практике и дневник по практике сдаются студентом не позднее 1 недели с момента окончания срока практики на кафедру.

2. Руководитель выявляет, насколько полно и глубоко студент изучил круг вопросов, определенных программой практики.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 9 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

3. Результаты прохождения практики обсуждаются на конференции, проводимой Институтом экономики отраслей бизнеса и администрирования.

4. Все присутствующие преподаватели, представители организаций, студенты имеют право задавать вопросы, связанные с практическими результатами практики.

Дифференцированная оценка выставляется руководителем с учетом отзыва руководителя практики от организации.

Критерии оценивания дневника практики:

1. Индивидуальный календарный план выполнен в полной мере, в установленные сроки (возможны незначительные нарушения сроков сдачи) – зачтено
2. Индивидуальный календарный план выполнен, но допущены длительные нарушения сроков сдачи – не зачтено

Наименование критерия оценки итогов производственной практики  
Величина критерия

1. Своеремённость подготовки отчета по практике 0-1
  2. Соответствие содержания отчета программе практики, полнота и степень раскрытия темы 0-1
  3. Уровень оценки работы студента работодателем 0-1
  4. Качество выполнения индивидуального задания 0-1
  5. Оформление работы в соответствии с требованиями ГОСТ 0-1
- Итого 0-5

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке «отлично»:

Предполагает формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности. Студент способен аргументировать собственную точку зрения по дискуссионным вопросам, решать профессиональные задачи, формулировать собственные выводы. Дневник и отчет по практике представлены в установленные сроки. При защите отчета студентом грамотно и последовательно излагаются полученные результаты и выводы по итогам практики. Студент свободно отвечает на вопросы по отчету и демонстрирует владение понятийным аппаратом. Студент способен аргументировать собственную точку зрения.

2. Средний уровень соответствует оценке «хорошо»:



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по практике «Технологическая (проектно-технологическая) практика 1»  
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профилю) HR-менеджмент и  
управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 10 из 10

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Предполагает формирование компетенций на среднем уровне. Дневник и отчет по практике представлены в установленные сроки. Студент поясняет содержание отчета, основные полученные результаты по итогам практики, при этом испытывает затруднения в логичности и последовательности изложения материала. При ответе на вопросы допускает незначительные ошибки и неточности.

3. Базовый уровень соответствует оценке «удовлетворительно»:

Предполагает формирование компетенций на начальном уровне. Дневник и отчет по практике представлены в установленные сроки, возможны незначительные нарушения сроков сдачи. Студент поясняет содержание отчета, при этом испытывает затруднения или допускает ошибки при ответе на вопросы.

4. Низкий уровень соответствует оценке «неудовлетворительно»:

Дневник и отчет по практике не представлены, либо допущены длительные нарушения сроков сдачи. Отсутствует логика в изложении материала отчета по итогам практики. Студент дает неправильные ответы на вопросы или отказывается отвечать. Наличие существенных замечаний к структуре или содержанию отчета по практике.