

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 15.09.2026 09:43:13

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bfb98f3b6cb77a486b9a8788b8322929



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет экономики и управления  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 1 из 9

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

**Фонд оценочных средств  
для промежуточной аттестации  
по дисциплине**

Б1.В.1.04 Современные системы оплаты труда

**Направление подготовки (специальность)**

38.04.02 Менеджмент

**Направленность (профиль)**

Управление человеческими ресурсами в социально-экономических  
системах

**Присваиваемая квалификация (степень)**

Магистр

**Форма обучения**

Заочная

Год(ы) набора 2026

Челябинск 2026 г.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
  - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
  - 3.1 Виды оценочных средств**
  - 3.2 Содержание оценочных средств**
- 4 Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
  - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (защиты отчета)**
  - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.**
  - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах»

Дисциплина: Б1.В.1.04 Современные системы оплаты труда

Семестр (семестры) изучения: 2 семестр

Форма промежуточной аттестации: экзамен

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

### 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «Б1.В.1.04 Современные системы оплаты труда» направлено на формирование следующих компетенций:

| Код и наименование компетенции согласно ФГОС                                                                                                                                                 | Индикаторы достижения компетенций согласно ОПОП ВО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                            | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>УК-3:</b> Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                                          | УК-3.1. основы разработки командной стратегии для достижения поставленной цели.<br>УК-3.2. анализировать результаты работы команды и личных действий в ней.<br>УК-3.3. навыками по организации и руководству работой команды.                                                                                                                                                                                                          | Знать: основы разработки командной стратегии для достижения поставленной цели.<br>Уметь: анализировать результаты работы команды и личных действий в ней.<br>Владеть: навыками по организации и руководству работой команды. |
| <b>ПК-3:</b> Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития | ПК-3.1 теорию и методику разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами.<br>ПК-3.2-применять при разработке стратегии информационные системы и базы данных по вопросам управления человеческими ресурсами;<br>-разрабатывать план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами.<br>ПК-3.3 анализом теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. | Знать: теоретические основы современных систем оплаты труда.<br>Уметь: использовать теоретические основы современных систем оплаты труда на практике.<br>Владеть: внедрения современных систем оплаты труда на предприятиях. |

## 3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

### 3.1 Виды оценочных средств

| Код, наименование компетенции согласно ФГОС | Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине | Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2) | Семестр | Номер задания | Наименование оценочного средства |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------|---------------|----------------------------------|
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------|---------------|----------------------------------|



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

|                      |        |                        |               |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|
| Версия документа - 1 | стр. 4 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|

|                                                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                |   |       |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>УК-3:</b> Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                                          | Знать: основы разработки командной стратегии для достижения поставленной цели.        | 1.Сущность, принципы организации и системы оплаты труда<br>2. Тарифная система и формы оплаты труда рабочих<br>3. Тарифная оплата труда руководителей, специалистов и служащих | 2 | 1-10  | Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких вариантов правильного ответа |
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                |   | 1-10  | Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких вариантов правильного ответа |
|                                                                                                                                                                                              | Уметь: анализировать результаты работы команды и личных действий в ней.               |                                                                                                                                                                                | 2 | 11-20 | Задание открытого типа задача                                                       |
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                |   | 11-20 | Задание открытого типа задача                                                       |
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                |   | 11-20 | Задание открытого типа задача                                                       |
|                                                                                                                                                                                              | Владеть: навыками по организации и руководству работой команды.                       |                                                                                                                                                                                | 2 | 11-20 | Задание открытого типа задача                                                       |
| <b>ПК-3:</b> Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития | Знать: теоретические основы современных систем оплаты труда.                          | 1.Надтарифные доплаты и надбавки<br>2.Премияльные выплаты тарифного характера<br>3.Бестарифная система и нетрадиционные формы оплаты труда                                     | 2 | 1-10  | Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких вариантов правильного ответа |
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                |   | 11-20 | Задание открытого типа задача                                                       |
|                                                                                                                                                                                              | Уметь: использовать теоретические основы современных систем оплаты труда на практике. |                                                                                                                                                                                | 2 | 1-10  | Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких вариантов правильного ответа |
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                       |                                                                                                                                                                                |   |       |                                                                                     |



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

|                      |        |                        |               |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|
| Версия документа - 1 | стр. 5 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|

|  |                                                                     |  |   |       |                               |
|--|---------------------------------------------------------------------|--|---|-------|-------------------------------|
|  |                                                                     |  |   | 11-20 | Задание открытого типа задача |
|  |                                                                     |  |   | 11-20 | Задание открытого типа задача |
|  | Владеть: внедрения современных систем оплаты труда на предприятиях. |  | 2 | 11-20 | Задание открытого типа задача |

### 3.2 Содержание оценочных средств

#### *Часть 1. База тестовых вопросов закрытого типа*

*Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких вариантов правильного ответа*

1. Что не включается в структуру оплаты труда работников:

- а) тарифная оплата
- б) дивиденды

в) доплата за классность

2. Заработная плата – это:

- а) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы
- б) премии

в) добавка к социальной пенсии

3. Что является видами норм труда:

- а) норма амортизации
- б) норма обслуживания
- в) норма выработки

4. Какие методы нормирования труда используют для установления норм труда:

- а) аналитический
- б) суммарный
- в) оба варианта верны

5. Как осуществляется оплата труда работникам-сдельщикам:

- а) по часовой оплате
- б) за обслуживаемое оборудование
- в) по индивидуальным расценкам за продукцию

6. Норматив отчислений на оплату труда от валового дохода рассчитывается по формуле:

- а)  $H = FO : BP * 100$
- б)  $H = FO : (BP - M3) * 100$
- в)  $H = FO : (M3 - BP) * 100$

7. Что необходимо знать для расчета дневной тарифной ставки:

- а) ставку первого разряда
- б) тарифный коэффициент
- в) оба ответа верны

8. Изучение затрат рабочего времени не осуществляется при помощи:

- а) построения графиков



б) фотографии

в) фотохронометража

9. Отличительными чертами индивидуальных и коллективных трудовых процессов являются:

а) рост заработной платы

б) рост производительности труда

в) участие работников в выполнении производственного задания и ответственность за результаты труда

10. Какие элементы включает в себя тарифная система:

а) отраслевые коэффициенты

б) тарифные сетки

в) оба варианта верны

## *Часть 2. База тестовых вопросов **открытого типа***

### ***Задание 11.** (Задание открытого типа задача)*

В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 200\_ года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Петрова С.П. за март 200\_ года.

### ***Задание 12.** (Задание открытого типа задача)*

В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 200\_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 200\_ года.

### ***Задание 13.** (Задание открытого типа задача)*

В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. Число рабочих дней в марте 200\_ года составляет 26 рабочих дней. Фактически Соколовым А.И. отработано 22 рабочих дня.

Задание. Определить сумму заработной платы Соколова А.И. за март 200\_ года.

### ***Задание 1.** (Задание открытого типа задача)*

Работа по четвертому разряду. Норма выработки 12 деталей в час. Часовая тарифная ставка 4 разряда – 55,4 руб.

Определить:

1) норму времени на обработку первой детали;

2) сдельную расценку на одну деталь;

3) сменную и месячную заработную плату при выполнении указанной нормы выработки на 100%.

### ***Задание 2.** (Задание открытого типа задача)*

1. Расценка за единицу продукции – 20 руб.

2. Работа IV разряда при часовой тарифной ставке – 55,4 руб.

3. Число изготовленных деталей – 550 в месяц.

4. В месяц рабочий выработал – 176 часов.



Определить: Коэффициент и величину приработка данного рабочего.

**Задание 3.** (Задание открытого типа задача)

1) За выполнение нормы выработки на 100 % рабочий получает премию в размере 15% и за каждый процент перевыполнения нормы по 1,5%.

2) За месяц рабочий выполнил план на 102 % и заработал прямой сдельной ЗП 8500 руб.

Определить: всю ЗП рабочего-сдельщика.

**Задание 4.** (Задание открытого типа задача)

Бригада собрала 10 приборов. Бригадная расценка за сборку одного прибора – 3030 руб. На сборке всех приборов:

слесарь 6 разряда отработал 176 час.

слесарь 5 разряда отработал 100 час.

слесарь 4 разряда отработал 76 час.

Тарифные ставки:

4 разряд – 54 руб.

5 разряд – 68 руб.

6 разряд – 76 руб.

Определить:

1) Общий заработок бригады.

2) Индивидуальные ЗП рабочих.

**Задание 5.** (Задание открытого типа задача)

Бригада работает по сдельно-премиальной системе оплаты труда. В соответствии с Положением премия бригаде выплачивается в размере 40% к бригадному сдельному заработку, который составил 24280 руб.

КТУ и сдельная ЗП работников составили:

| КТУ | ЗП |
|-----|----|
|-----|----|

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| слесарь 6 разряда – 1,2 | - 13376 руб. |
|-------------------------|--------------|

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| слесарь 5 разряда – 1,0 | - 6800 руб. |
|-------------------------|-------------|

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| слесарь 4 разряда – 0,8 | - 4104 руб. |
|-------------------------|-------------|

Определить: величину бригадной премии и распределить премию между тремя рабочими.

**Задание 6.** (Задание открытого типа задача)

Рабочий-повременщик 5 разряда имеет часовую тарифную ставку 55 руб. В течение месяца он отработал 157 часов.

Определить: месячную ЗП рабочего-повременщика.

**Задание 20.** (Задание открытого типа задача)

По Положению о премировании на заводе руководители, специалисты, служащие получают премию 50% к основной ЗП, начисленной за месяц. Основная ЗП гл. бухгалтера- 10,0 тыс. руб.

Определить: общую ЗП главного бухгалтера.

#### 4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

##### 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (экзамена)

Критерии оценивания теста



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

|                      |        |                        |               |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|
| Версия документа - 1 | стр. 8 | Первый экземпляр _____ | КОПИЯ № _____ |
|----------------------|--------|------------------------|---------------|

Набранная сумма баллов (% выполненных заданий) (максимум – 100)

Неудовлетворительно (0-60 %)

Удовлетворительно (61-75%)

Хорошо (76-90%)

Отлично (91-100%)

Экзамен состоит из 3- частей

1 часть – студент решает 15 тестовых вопросов закрытого типа, выбранных случайным образом. Продолжительность – 20 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 45 баллов

2 часть – студент решает тесты открытого типа со свободным ответом, которые не предполагают вариантов ответа, правильный ответ требуется написать самостоятельно. Всего 5 тестовых вопросов, выбранных случайным образом. Продолжительность – 15 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 25 баллов

3 часть – студент решает задачу, выбранную случайным образом. Продолжительность – 25 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 30 баллов

Всего заданий – 20.

Общее время выполнения – 60 минут

Максимальный балл – 100 баллов

| Оценка                                                          | Неудовлетворительно | Удовлетворительно | Хорошо | Отлично |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|--------|---------|
| Набранная сумма баллов (% выполненных заданий) (максимум – 100) | Менее 60            | 60-75             | 76-95  | 96-100  |
| Оценка                                                          | Незачтено           | Зачтено           |        |         |
| Набранная сумма баллов (% выполненных заданий) (максимум – 100) | Менее 60            | 60-100            |        |         |

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

#### **4.2. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**

*Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:*

*1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует*



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет заочного и дистанционного обучения  
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Организационное проектирование» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» профилю «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 9

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

*оценке отлично и предполагает формирование компетенций на высоком уровне: обучающийся демонстрирует формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности, есть системные знания, необходимые для самостоятельной работы по вопросам предметной области дисциплины. Студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины, свободно решать практические задачи.*

*2. Средний уровень соответствует оценке хорошо и предполагает формирование компетенций на среднем уровне: обучающийся демонстрирует общее понимание вопросов дисциплины, выработки и реализации управленческих решений в этой сфере; умение их анализировать, студент способен давать ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.*

*3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно и предполагает формирование компетенций на начальном уровне: обучающийся показывает формирование компетенций на начальном уровне, демонстрирует общее представление по вопросам дисциплины, грамотное владение терминологией, умение ориентироваться в практических вопросах дисциплины.*

*4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно, обучающийся не владеет основными понятиями и положениями дисциплины, решает практические задания не в полном объеме, с грубыми ошибками, демонстрирует несформированность представлений о содержании дисциплины, не владеет ее терминологией, не умение ориентироваться в решении практических задач по основным темам дисциплины.*

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю): Б1.В.1.04**  
**Современные системы оплаты труда**  
**Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент**  
**Направленность (профиль): Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах**  
**Присваиваемая квалификация (степень): Магистр**  
**Форма обучения: заочная**  
**Год начала подготовки: 2026**

**Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована:**

Проректор по учебной работе                      утверждено 27.02.26                      А.А. Саламатов

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения

## Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета  
факультета заочного и  
дистанционного обучения

согласовано

Ш.Ш. Ягафаров

## Заседанием кафедры современных образовательных технологий

## Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

И.о. заведующего кафедрой \_\_\_\_\_ согласовано \_\_\_\_\_ Н.А. Берг

Автор (составитель) О.А. Антонова

**Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1**