

**38.04.02.Менеджмент, профиль: Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием, очная и заочная форма обучения,  
2023 год набора**

| Индекс       | Блок/ часть     | Наименование  | Формируемые компетенции   |            |
|--------------|-----------------|---|---|------------|
| Б1           |                 | Дисциплины (модули)   | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4 |            |
| Б1.0         |                 | Обязательная часть  | УК-1; УК-4; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-3   |            |
| Б1.0.01      | Б1.0            | Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами                      | ОПК-2   |            |
| Б1.0.02      | Б1.0            | Методы исследования в менеджменте и в сфере управления человеческими ресурсами            | ОПК-5   |            |
| Б1.0.03      | Б1.0            | Современные методы разработки управленческих решений в организации                        | ОПК-3   |            |
| Б1.0.04      | Б1.0            | Стратегическое управление человеческими ресурсами   | ОПК-4   |            |
| Б1.0.05      | Б1.0            | Экономика управления человеческими ресурсами  | ОПК-1   |            |
| Б1.В.1       |                 | Часть, формируемая участниками образовательных отношений                                  | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4                                    |            |
| Б1.В.1.01    | Б1.В.1          | Теория управления человеческими ресурсами   | УК-1; ПК-1  |            |
| Б1.В.1.02    | Б1.В.1          | Организация деятельности служб управления персоналом                                      | УК-6; ПК-1  |            |
| Б1.В.1.03    | Б1.В.1          | Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами                           | УК-1; ПК-4  |            |
| Б1.В.1.04    | Б1.В.1          | Современные системы оплаты труда  | УК-3; ПК-3  |            |
| Б1.В.1.05    | Б1.В.1          | Современные технологии управления персоналом  | УК-3; ПК-2  |            |
| Б1.В.1.06    | Б1.В.1          | Инвестиции в человеческий капитал   | УК-2; ПК-4  |            |
| Б1.В.1.07    | Б1.В.1          | Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами                     | УК-5  |            |
| К.М          |                 | Комплексные модули  | УК-1; УК-2; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4  |            |
| К.М.01       | К.М             | Системное и критическое мышление  | УК-1; ПК-3  |            |
| К.М.01.01    | Б1.В.1          | Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами (научный семинар)         | УК-1; ПК-3  |            |
| К.М.01.02    | Б1.0            | Управление корпоративными финансами в условиях стратегического развития (научный семинар) | УК-1; ПК-3  |            |
| К.М.01.03    | Б1.В.1          | Диагностика и оценка персонала  | УК-1; ПК-3  |            |
| К.М.01.ДВ.01 | Б1.В.1          | Элективные дисциплины (модули) 2  | УК-1; ПК-3  |            |
|              | К.М.01.ДВ.01.01 | Б1.В.1  | Современная система государственного управления   | УК-1; ПК-3 |
|              | К.М.01.ДВ.01.02 | Б1.В.1  | Современная государственная политика  | УК-1; ПК-3 |

|              |                 |  |   |
|--------------|-----------------|--|---|
| К.М.02       | К.М             | Разработка и реализация проектов   | УК-2; УК-6; ПК-2; ПК-4  |
| К.М.02.01    | Б1.В.1          | Самоменеджмент   | УК-6  |
| К.М.02.02    | Б1.В.1          | Управление проектами в сфере человеческих ресурсов                       | УК-2  |
| К.М.02.ДВ.01 | Б1.В.1          | Элективные дисциплины (модули) 1   | УК-2; ПК-2  |
|              | К.М.02.ДВ.01.01 | Организационное развитие и проектирование                                | УК-2; ПК-2  |
|              | К.М.02.ДВ.01.02 | Методология организационного проектирования                              | УК-2; ПК-2  |
| К.М.03       | К.М             | Коммуникация и межкультурное взаимодействие                              | УК-4; УК-5; ПК-1  |
| К.М.03.01    | Б1.В.1          | Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии                      | УК-4  |
| К.М.03.02    | Б1.О            | Иностранный язык в профессиональной сфере                                | УК-4  |
| К.М.03.03    | Б1.В.1          | Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами     | УК-5  |
| К.М.03.ДВ.01 | Б1.В.1          | Элективные дисциплины (модули) 3   | ПК-1  |
|              | К.М.03.ДВ.01.01 | Операционные процессы кадрового менеджмента                              | ПК-1  |
|              | К.М.03.ДВ.01.02 | Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента          | ПК-1  |
| Б2           |                 | Практика   | УК-1; УК-2; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4                                 |
| Б2.В         |                 | Часть, формируемая участниками образовательных отношений                 | УК-1; УК-2; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4                                 |
| Б2.В.01      | Б2.В            | Учебная практика   | УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ПК-2  |
|              | Б2.В.01.01(У)   | Ознакомительная практика   | УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ПК-2  |
| Б2.В.02      | Б2.В            | Производственная практика  | УК-1; УК-2; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4                                 |
|              | Б2.В.02.01(П)   | Научно-исследовательская работа  | УК-1; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-3; ПК-4   |
|              | Б2.В.02.02(П)   | Технологическая (проектно-технологическая) практика                      | УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ПК-2; ПК-3; ПК-4  |
|              | Б2.В.02.03(Пд)  | Преддипломная практика   | УК-1; УК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4  |
| Б3           |                 | Государственная итоговая аттестация                                      | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4 |
| Б3.01(Д)     | Б3              | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4 |
| ФТД          |                 | Факультативные дисциплины  | УК-1; УК-6  |
| ФТД.01       | ФТД             | Современные технологии поиска и обработки информации                     | УК-1  |
| ФТД.02       | ФТД             | Трудоохранный менеджмент   | УК-6  |

## Планируемые результаты освоения образовательной программы

| Категория универсальных компетенций | Код и наименование универсальных компетенций  | Код и наименование индикатора достижения универсальных компетенций   |
|-------------------------------------|---|--|
| Системное и критическое мышление    | <p>УК-1.<br/>Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p> | <p>УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки<br/>УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации</p>   |
| Разработка и реализация проектов    | <p>УК-2.<br/>Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>  | <p>УК-2.1. Определяет этапы жизненного цикла проекта и выстраивает последовательность их реализации.<br/>УК-2.2. Формулирует проблему, на решение которой направлен проект, грамотно определяет цель проекта.<br/>УК-2.3. Проектирует решение конкретных задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения.</p> |
| Командная работа и лидерство        | <p>УК-3.<br/>Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>     | <p>УК-3.1. Разрабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели.<br/>УК-3.2. Умеет организовывать и руководить работой команды.<br/>УК-3.3. Демонстрирует понимание результатов работы команды и личных действий в ней.</p>  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Коммуникация  | <p>УК-4<br/>Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> | <p>УК-4.1. Обладает знаниями особенностей и правил личной и профессиональной устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)<br/>УК-4.2. Демонстрирует умение применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия в ситуации устной и письменной коммуникации, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)<br/>УК-4.3. Имеет навыки академического и профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)</p> |
| Межкультурное взаимодействие                                    | <p>УК-5<br/>Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>   | <p>УК-5.1 Обладает необходимыми знаниями о разнообразии культур и об основных принципах межкультурного взаимодействия<br/>УК-5.2 Демонстрирует умение анализировать и использовать в профессиональной деятельности культурные и этические особенности среды.<br/>УК-5.3 Имеет навыки межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>   |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | <p>УК-6.<br/>Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>                               | <p>УК-6.1. Применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.<br/>УК-6.2. Определяет цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения.<br/>УК-6.3. Планирует результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.</p>  |

| Наименование категории (группы)                        | Код и наименование общепрофессиональной компетенции  | Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции   |
|--|--|---|
| Знания в профессиональной сфере                        | <p>ОПК-1</p> <p>Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>                           | <p>ОПК 1.1. Использует знания экономической для решения профессиональных задач.</p> <p>ОПК 1.2. Использует знания организационной теории для решения профессиональных задач.</p> <p>ОПК 1.3. Использует знания управленческой теории для решения профессиональных задач.</p> <p>ОПК 1.4. Анализирует и обобщает практики управления для решения профессиональных задач.</p> <p>ОПК 1.5. Проектирует решения профессиональных задач на основе знаний современных теорий управления и инновационных подходов.</p> |
| Информационно-аналитическая поддержка принятия решений | <p>ОПК-2</p> <p>Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p> | <p>ОПК 2.1. Владеет современными информационными технологиями сбора, обработки и анализа данных и использует их при решении управленческих и исследовательских задач.</p> <p>ОПК 2.2. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач.</p> <p>ОПК 2.3. Организует применение систем управления базами данных для решения управленческих и исследовательских задач.</p>   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Принятие решений и оценка последствий их реализации</p> | <p>ОПК-3<br/>Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>   | <p>ОПК 3.1. Владеет методами принятия обоснованных организационных управленческих решений в сфере профессиональной деятельности.<br/>ОПК 3.2. Демонстрирует умение оценивать операционную, организационную эффективность и социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений.<br/>ОПК 3.3. Разрабатывает организационно-управленческие решения в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среде.</p>   |
| <p>Управление организацией</p>                             | <p>ОПК-4<br/>Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p> | <p>ОПК 4.1. Владеет методами управления проектной и процессной деятельности в организации, с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков.<br/>ОПК 4.2. Проводит анализ рынка с целью выявления и оценки новых рыночных возможностей для решения профессиональных задач.<br/>ОПК 4.3. Учитывает новые рыночные возможности при разработке стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.</p> |
| <p>Выполнение научно-исследовательских проектов</p>        | <p>ОПК-5<br/>Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>  | <p>ОПК 5.1. Применяет методы и технологии обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и смежных областях.<br/>ОПК 5.2. Ставит задачи, обосновывает методы, готовит базу для выполнения научно-исследовательских проектов.<br/>ОПК 5.3. Представляет результаты научно-исследовательских проектов, составляет практические рекомендации, прогнозирует тенденции развития.</p>   |

| Тип задачи професси-          | Задача профессио-нальной деятельности                                | Код и наименование профессио-нальной компетенции   | Индикаторы достижения ПК  |
|-------------------------------|--|--|---|
| Организационно-управленческой | Формирование и реализация системы управления человеческими ресурсами | ПК-1. Способен разрабатывать систему операционного управления человеческими ресурсами и организовать работу структурного подразделения | <p>ПК-1.1. Владеет методами, способами, инструментами разработки системы операционного управления человеческими ресурсами.</p> <p>ПК-1.2. Проектирует основные системные элементы операционного управления человеческими ресурсами, с учетом использования успешных практик.</p> <p>ПК-1.3. Определяет работу структурного подразделения: его цели, задачи, функции, показатели результативности и эффективности.</p> <p>ПК-1.4. Разрабатывает этапы внедрения и реализации системы операционного управлению человеческими ресурсами.</p> |

|                                 |   |   |  |
|---------------------------------|---|---|--|
|                                 |   | <p>ПК-2.<br/>Владеет навыками внедрения и реализации операционного управления человеческими ресурсами и организации работы структурного подразделения.</p>                            | <p>ПК-2.1.<br/>Демонстрирует знания современных технологий и методик работы с человеческими ресурсами.<br/>ПК-2.2.<br/>Демонстрирует умение по разработке проектов нормативно-правового обеспечения операционного управления человеческими ресурсами.<br/>ПК-2.3.<br/>Организует работу структурного подразделения, определяя его цели, задачи, функции, показатели результативности эффективности.<br/>ПК-2.4. Внедряет процедуры регулирования трудовых отношений, проведения аудита и контроля, разрешения конфликтов в сфере управления человеческими ресурсами.</p> |
| <p>Научно-исследовательский</p> | <p>Разработка и реализация научно-исследовательских программ в сфере управления человеческими ресурсами</p> | <p>ПК-3<br/>Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития.</p> | <p>ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами.<br/>ПК-3.2.<br/>Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами.<br/>ПК-3.3.<br/>Применяет при разработке стратегии информационные системы и базы данных по вопросам управления человеческими ресурсами.<br/>ПК-3.4.<br/>Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами.</p>                                      |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p>ПК-4<br/>Способен реализовать стратегии управления человеческими ресурсами, осуществляет проекты и мероприятия с целью решения профессиональных задач.</p> | <p>ПК-4.1.<br/>Использует метод проектного управления как механизма реализации стратегии.<br/>ПК-4.2. Разрабатывает механизм контроля и реализации стратегии с учетом организационной культуры.<br/>ПК-4.3 .<br/>Анализирует этапы реализации стратегий управления человеческими ресурсами, выявляет проблемы в реализации и предлагает пути их решения.<br/>ПК-4.4<br/>Представляет результаты реализации стратегии развития человеческими ресурсами в виде: отчета, презентации и доклада.</p> |
|--|---|--|

Декан факультета управления



С.А. Головихин

