

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.09.2026 09:43:13
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bfb9865b6cb77a486b9a8788b8722222

Министерство образования и науки Российской Федерации			
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет заочного и дистанционного обучения			
Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «К.М.01.ДВ.01.02 Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю)			
«Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 1 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине
Современная государственная политика**

Направление подготовки (специальность)
38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)
**Управление человеческими ресурсами в социально-экономических
системах**

Присваиваемая квалификация (степень)
магистр

Форма обучения
Заочная

Год(ы) набора 2026

Челябинск 2026 г.

☐ ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 2 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Содержание

- 1. Паспорт фонда оценочных средств**
- 2. Перечень формируемых компетенций**
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной**
- 3. Содержание оценочных средств по дисциплине**
 - 3.1. Виды оценочных средств**
 - 3.2. Содержание оценочных средств**
- 4 Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации**
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации**
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств**
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций**

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 3 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах»

Дисциплина: Современная государственная политика

Семестр (семестры) изучения: для заочной формы обучения - 2 семестр

Форма промежуточной аттестации: зачет

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «Современная государственная политика» направлено на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенций согласно ОПОП ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Критически анализирует проблемную ситуацию с целью выработки стратегии действий, аргументировано формулирует собственные суждения и оценки УК-1.2. Использует критический анализ, систематизацию и обобщение информации для решения проблемной ситуации	Знать: основы системного подхода Уметь: анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода Владеть: навыками применения системного подхода в анализе проблем
ПК-3: Способен выявлять, систематизировать и критически оценивать актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами организации, необходимые для разработки стратегии развития	ПК-3.1. Демонстрирует знания в сфере разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами. ПК-3.2. Использует методы количественного и качественного анализа, теоретического и экспериментального исследования в сфере управления человеческими ресурсами. ПК-3.3. Применяет при разработке стратегии информационные системы и базы данных по вопросам управления человеческими ресурсами. ПК-3.4. Разрабатывает план достижения целей стратегии управления человеческими ресурсами.	Знать: - актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами Уметь: оценивать проблемы в управлении человеческими ресурсами организации Владеть: навыками оценки проблем в управлении человеческими ресурсами

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 4 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Виды оценочных средств

Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые разделы	Номер задания	Наименование оценочного средства
УК-1 Знать: основы системного подхода Уметь: анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода ПК-3 Знать: актуальные проблемы в управлении человеческими ресурсами Уметь: проводить качественную и количественную оценку деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих	Раздел 1. Теория государственной политики и государственного управления	2-12, 14,15 17 23	Задание закрытого выбором правильного Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин открытого Задание типа

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 5 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

организаций УК-1 Знать: основы системного подхода Владеть: навыками применения системного подхода в анализе проблем ПК-3 Владеть: Разрабатывает направления повышения эффективности действующих	Раздел 2. Внешняя среда государственной политики и управления	1, 13	Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа Задания открытого типа с кратким ответом Задания открытого типа с кратким ответом (да-нет) Задание открытого типа
		16, 18, 19, 20	
		21,22	
		24, 25	
организационных структур управления			

3.2. Содержание оценочных средств

Часть 1. База тестовых вопросов закрытого типа

Задание 1. (Задание закрытого типа)

Прочитайте текст и выберите правильный ответ.

Этический кодекс это:

- Область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии**
- Свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности
- Форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности

Задание 2. (Задание закрытого типа) Прочитайте текст и выберите правильный ответ.

Какой подход рассматривает государство в виде сложной совокупности взаимосвязанных элементов и подсистем: 1. процессный подход к управлению

- системный подход к управлению**
- целевой подход к управлению
- ситуационный подход к управлению

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
	Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»		
Версия документа - 1	стр. 6 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Задание 3. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Некоторая целостность, состоящая из взаимозависимых частей, - это:

1. структура
2. **система**
3. образование
4. организация

Задание 4. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Системный подход позволил:

- 1.исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней
2. автоматизировать часть процессов управления
3. **признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа**
4. широко использовать математические методы в управлении

Задание 5. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Система, состоящая из элементов и подсистем, является:

1. локальной системой
2. детерминированной системой
3. открытой системой
4. **сложной системой**

Задание 6. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Система, в которой при известных входных параметрах можно абсолютно точно прогнозировать результат функционирования, является:

1. локальной системой
2. **детерминированной системой**
3. открытой системой
4. сложной системой

Задание 7. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Перечислите возможные программы поддержки развития сотрудника, если он стремится установить и закрепить основу для будущего продвижения (более одного правильного ответа):

1. вознаграждение сотрудника
2. **горизонтальное перемещение**
3. досрочное увольнение или добровольный выход в отставку
4. аттестация сотрудника

Задание 8. (Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)

Приток новых людей и идей в организацию уменьшает такой комплекс кадровых мероприятий, как:

	Министерство образования и науки Российской Федерации		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования		
	«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Факультет заочного и дистанционного обучения		
Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю)			
«Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 7 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

1. компенсационная политика
2. **формирование, обучение, стимулирование внутри самой организации**
3. использование международных кадров

Задание 9. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Оценка эффективности деятельности подразделений управления персоналом государственной службы — это системный процесс, направленный на:

1. **соизмерение затрат и результатов, связанных с деятельностью кадровых служб**
2. соотношение результатов деятельности кадровых служб с итогами деятельности организации в целом
3. соотношение результатов деятельности кадровых служб с итогами деятельности других подразделений

Задание 10. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Ряд конкретных мер, необходимых для принятия решения о найме нескольких из возможных кандидатур на должность государственной службы, есть:

1. заключение контракта
2. **отбор кандидатов**
3. найм работника

Задание 11. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Каковы моральные приоритеты, которыми должны руководствоваться государственные служащие в своей работе:

1. **интересы общества и государства, авторитет государственной власти, честное и ответственное служение, защита государственной и иной охраняемой законом тайны**
2. интересы общества и государства, авторитет государственной власти
3. интересы общества и государства, защита государственной и иной охраняемой законом тайны
4. авторитет государственной власти, защита государственной и иной охраняемой законом тайны

Задание 12. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Специфический тип методов регулирования, присущий в первую очередь региональной политике?

1. Воспитательный метод.

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
	Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»		
Версия документа - 1	стр. 8 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

2. Сравнительный метод.

3. **Метод согласования общегосударственных и региональных интересов.**

Задание 13. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Одна из мер по профилактике коррупции (в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции»)

1. **антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов**
2. показ документальных сюжетов о лицах, осужденных за коррупцию
3. обеспечение независимости средств массовой информации

Задание 14. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Что представляет собой «государственная стратегия регионального развития»?

1. Долгосрочные цели развития страны.
2. **Долгосрочные цели развития страны и регионов.**
3. Текущие задачи и методы решения региональных проблем.

Задание 15. *(Задание закрытого типа с выбором одного правильного ответа)*

Жесткое централизованное государство, состоящее только из административных образований?

1. Федерализм.
2. **Унитаризм.**
3. Конфедерализм.

Часть 2. База тестовых вопросов открытого типа

Задание 16. *(Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин)*
 Вставьте термин. _____ – форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности

Задание 17. *(Задание открытого типа с кратким ответом/ вставить термин)*
 Прочитайте задание, вставьте верное словосочетание (допускается два слова).

Вставьте термин. Интересы _____ - таков моральный приоритет, которым должны руководствоваться государственные служащие в своей работе. **Задание 18.** *(Задание открытого типа с развернутым ответом)* Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

	Министерство образования и науки Российской Федерации		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования		
	«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Факультет заочного и дистанционного обучения		
Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю)			
«Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 9 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Какой из нормативно-правовых актов содержит требования, касающиеся публичных выступлений государственных служащих.

Задание 19. (Задание открытого типа с развернутым ответом) Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

В каком из нормативно правовых актов отражены ограничения для государственных гражданских служащих:

Задание 160. (Задание открытого типа с кратким ответом)

Прочитайте задание, вставьте верные словосочетания.

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Определите, какие средства регулирования поведения служащих относятся к внутреннему контролю:

Задание 171. (Задания открытого типа с кратким ответом) Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

К средствам внешнего контроля относят отлаженный механизм подотчетности служащих; система контроля и ответственности, законодательство по этике государственной службы, регулирующие правила и инструкции

Задание 182. (Задания открытого типа с кратким ответом) Прочитайте текст и ответьте на вопрос («да» или «нет»).

У лоббизма есть негативные стороны: он может стать инструментом приоритетного удовлетворения иностранных интересов в ущерб национальным, заблокировать объективно необходимые управленческие решения.

Задание 193. (Задание открытого типа)

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Обоснуйте необходимость общенациональных политических ценностей для стабильности государства.

Задание 24. (Задание открытого типа)

Какие организации осуществляют лоббизм?

Задание 25. (Задание открытого типа)

Задание 25. (Задание открытого типа)

Прочитайте текст и дайте развернутый ответ.

Как лоббизм влияет на принятие государственных решений?

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации (зачета)

Экзамен состоит из 2 - частей

1 часть – студент решает 15 тестовых вопросов закрытого типа, выбранных случайным образом. Продолжительность – 45 минут.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 10 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 50 баллов

2 часть – студент решает тесты открытого типа со свободным ответом, которые не предполагают вариантов ответа, правильный ответ требуется написать самостоятельно. Всего 15 тестовых вопросов, выбранных случайным образом. Продолжительность – 15 минут.

Максимальное количество баллов за выполнение задания – 50 баллов

Максимальный балл – 100 баллов:

0-49 баллов - неудовлетворительно (оценка 2);

50-69 баллов - удовлетворительно (оценка 3); 70-90

баллов - хорошо (оценка 4);

91-100 баллов - отлично (оценка 5).

Общее время выполнения работы – 2 часа.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств.

Ключи и критерии к оцениванию задания

№ задания	Верный ответ	Критерии
1	1	3 б - полная правильная последовательность 0 б - остальные случаи
2	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
3	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
4	3	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
5	4	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи

6	22	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
7	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
8	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
9	1	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 11 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

10	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
11	1	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
12	3	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
13	1	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
14	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
15	2	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
16	Корпоративная этика	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
17	общества и государства	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
18	Указ Президента РФ от 02.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
19	Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
20	Моральные убеждения и нравственные ориентации, ценности и нормы	3 б - совпадение с верным ответом 0 б - остальные случаи
21	да	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
22	да	5 б – правильный вариант ответа 0 б – остальные случаи
23	Можно говорить о таких принципах, как демократия, гуманизм, патриотизм, социальная справедливость.	25 б – полное совпадение с верным ответом 10 б – частичное совпадение с верным ответом (часть задания решена верно) 0 б – остальные случаи

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 12 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	Общенациональные политические ценности позволяют сплотить общество и уменьшить количество социальных конфликтов.	
24	К ним относятся, например, деловые и торговые ассоциации, корпорации, профсоюзы, церковные и благотворительные организации, исследовательские центры и другие.	25 б – полное совпадение с верным ответом 10 б – частичное совпадение с верным ответом (часть задания решена верно) 0 б – остальные случаи

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 13 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

25	МОБИЛИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ. ВКЛЮЧАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ МАССОВЫХ АКЦИЙ, ПОДГОТОВКУ ОБРАЩЕНИЙ К ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ВЛАСТИ, РАЗМЕЩЕНИЕ НУЖНОЙ ИНФОРМАЦИИ В СМИ И ДРУГИЕ ДЕЙСТВИЯ. ФОРМАЛЬНАЯ КОММУНИКАЦИЯ. ВКЛЮЧАЕТ ЭКСПЕРТИЗУ ПРИНИМАЕМЫХ РЕШЕНИЙ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ЭТИХ ОРГАНОВ, РАЗРАБОТКУ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ И ДРУГИЕ ДЕЙСТВИЯ. НЕФОРМАЛЬНАЯ КОММУНИКАЦИЯ. ВКЛЮЧАЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛИЧНЫХ КОНТАКТОВ, ТЕЛЕФОННЫХ ЗВОНКОВ, ОРГАНИЗАЦИЮ СЕМИНАРОВ И КОНФЕРЕНЦИЙ, УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРОВЕДЕНИЕ НЕФОРМАЛЬНЫХ ВСТРЕЧ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ	25 б – полное совпадение с верным ответом 10 б – частичное совпадение с верным ответом (часть задания решена верно) 0 б – остальные случаи
----	---	---

	Министерство образования и науки Российской Федерации		
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования		
	«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Факультет заочного и дистанционного обучения		
Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю)			
«Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 14 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	ВЛАСТИ И ДРУГИЕ ДЕЙСТВИЯ. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КАМПАНИЙ. ВКЛЮЧАЕТ РЕКРУТИРОВАНИЕ «СВОИХ» КАНДИДАТОВ В ОРГАНЫ ВЛАСТИ, ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ В ВЫБОРАХ, ФИНАНСИРОВАНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ФОНДОВ И ДРУГИЕ ДЕЙСТВИЯ.	
--	---	--

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично и предполагает формирование компетенций на высоком уровне: обучающийся демонстрирует формирование компетенций на высоком уровне, готовность к самостоятельной профессиональной деятельности, есть системные знания, необходимые для самостоятельной работы по вопросам предметной области дисциплины. Студент способен давать развернутые ответы на теоретические вопросы дисциплины, свободно решать практические задачи.

2. Средний уровень соответствует оценке хорошо и предполагает формирование компетенций на среднем уровне: обучающийся демонстрирует общее понимание вопросов дисциплины, выработки и реализации управленческих решений в этой сфере; умение их анализировать, студент способен давать ответы на теоретические вопросы дисциплины с отдельными неточностями, решать практические задачи с отдельными затруднениями.

3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно и предполагает формирование компетенций на начальном уровне: обучающийся показывает формирование компетенций на начальном

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
	Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
	Версия документа - 1	стр. 15 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

уровне, демонстрирует общее представление по вопросам дисциплины, грамотное владение терминологией, умение ориентироваться в практических вопросах дисциплины.

4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно, обучающийся не владеет основными понятиями и положениями дисциплины, решает практические задания не в полном объеме, с грубыми ошибками, демонстрирует несформированность представлений о содержании дисциплины, не владение ее терминологией, не умение ориентироваться в решении практических задач по основным темам дисциплины.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий			
Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Современная государственная политика» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профилю) «Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»			
Версия документа - 1	стр. 16 из 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю): Современная государственная политика

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Управление человеческими ресурсами в социально-экономических системах

Присваиваемая квалификация (степень): Магистр

Форма обучения: Заочная

Год начала подготовки: 2026

ФОС (модуля) одобрена и рекомендована:

Проректор по учебной работе _____ утверждено 27.02.26 А.А. Саламатов

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета
факультета заочного и
дистанционного обучения

согласовано

Ш.Ш. Ягафаров

Заседанием кафедры современных образовательных технологий

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

И.о. заведующего кафедрой

согласовано

Л.П. Конвисарева

Автор (составитель)

Д. Х. Саликов

Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1

