

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Владимирович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.07.2026 12:14:22
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bf98f3b6cb77a486b9a8788b8322307



МИНОБРАЗНАУКИ России			
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования			
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине			
Организация, нормирование и оплата труда по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 1 из 18	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

Б1.В.08 Организация, нормирование и оплата труда
(указать индекс и наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)
38.03.03 Управление персоналом
(указать код и наименование в соответствии с ФГОС)

Направленность (профиль)
HR-менеджмент и управление командами
(указать при условии требования ФГОС)

Присваиваемая квалификация
Бакалавр
(указать в соответствии с ФГОС)

Форма обучения
очно-заочная
(выбрать очная, заочная)

Год набора 2026

Челябинск, 2026г.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 3 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень формируемых компетенций
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной
3. Содержание оценочных средств по дисциплине
 - 3.1. Виды оценочных средств
 - 3.2. Содержание оценочных средств
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации
 - 4.2. Критерии оценивания по видам оценочных средств
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 4 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

1. Паспорт фонда оценочных средств

Направление подготовки (специальности) 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) HR-менеджмент и управление командами

Дисциплина: Б1.В.08 Организация, нормирование и оплата труда

Семестр(ы) изучения: 7

Форма (ы) промежуточной аттестации: экзамен

2. Перечень формируемых компетенций

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины Б1.В.08 Организация, нормирование и оплата труда
направлено на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенций согласно ОПОП ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ПК-7 (Способен организовывать, нормировать и оплачивать труд персонала)	ПК-7.1. Знает нормативно правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации по оплате труда персонала; ПК-7.2 принимает участие в организации и управлении нормированием труда; ПК-7.3. выполняет необходимые для решения профессиональных задач расчеты, обосновывает их и представляет результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	- знать нормативно-правовые акты . регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации по оплате труда персонала -умеет участвовать в организации и управлении нормированием труда; - имеет навыки выполнения необходимых для решения профессиональных задач и управлении нормированием труда
ПК-1 Способность применять междисциплинарный социально-экономический, организационно-управленческий подходы к анализу и решению проблем в профессиональной области	ПК-1.1 определяет оптимальные технологии взаимодействия власти и общества для достижения целей в различных сферах жизнедеятельности общества, включая повышение эффективности государственного и муниципального управления ПК-1.2 свободно определяет цели, задачи,	- умеет определять оптимальные технологии взаимодействия власти и общества для достижения целей в различных сферах жизнедеятельности общества, включая повышение эффективности государственного и муниципального управления - знает цели, задачи, методы управления в соответствии с целями профессиональной деятельности - владеет технологиями реализации процессов осуществления государственной и муниципальной политики



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 5 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	методы управления в соответствии с целями профессиональной деятельности ПК-1.3 владеет технологиями реализации процессов осуществления государственной и муниципальной политики	
ПК- 2. Способен анализировать состояние экономики территории, определять экономические и социальные последствия подготавливаемых или принимаемых решений, оценивать эффективность управленческой деятельности	ПК-2.1 знает закономерности развития общественного сектора экономики и технологии государственного управления ПК-2.2 оценивает современные тенденции в развитии общественного сектора экономики и государственного управления ПК-2.3 выявляет актуальные научные проблемы развития государственного и муниципального управления, разрабатывает сценарные варианты действий в различных ситуациях с учётом воздействия внешней среды и влияния внутренних факторов	- знает закономерности развития общественного сектора экономики и технологии государственного управления - имеет навыки оценки современных тенденций в развитии общественного сектора экономики и государственного управления - умеет выявлять актуальные научные проблемы развития государственного и муниципального управления, разрабатывает сценарные варианты действий в различных ситуациях с учётом воздействия внешней среды и влияния внутренних факторов

3. Содержание оценочных средств по дисциплине

3.1 Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Семестр	Номер задания	Наименование оценочного средства
---	---	---	---------	---------------	----------------------------------



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 6 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

ПК-7 (Способен организовывать, нормировать и оплачивать труд персонала)	ПК-7.1. Знает нормативно правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации по оплате труда персонала; ПК-7.2 принимает участие в организации и управлении нормированием труда; ПК-7.3. выполняет необходимые для решения профессиональных задач	Раздел 1. Нормирование труда Раздел2 Оплата труда	7	1,4,10,17,18,	Итог тесты Статьи Контрольные вопросы
ПК-1 Способность применять междисциплинарный социально-экономический, организационно-управленческий подходы к анализу и решению проблем в профессиональной области	ПК-1.1 определяет оптимальные технологии взаимодействия власти и общества для достижения целей в различных сферах жизнедеятельности общества, включая повышение эффективности государственного и муниципального управления ПК-1.2 свободно определяет цели, задачи, методы управления в соответствии с целями профессиональной деятельности ПК-1.3 владеет технологиями реализации процессов осуществления государственной и муниципальной политики	Раздел 1. Нормирование труда Раздел2 Оплата труда	7	2,3,5,8,12,14,16,19	Итоговые Тесты Статья Контрольная
ПК- 2. Способен анализировать состояние экономики территории, определять экономические и социальные последствия подготавливаемых или принимаемых решений, оценивать эффективность управленческой деятельности	ПК-2.1 знает закономерности развития общественного сектора экономики и технологии государственного управления ПК-2.2 оценивает современные тенденции в развитии общественного сектора экономики и государственного управления ПК-2.3 выявляет актуальные научные проблемы развития государственного и муниципального управления, разрабатывает сценарные варианты действий в различных ситуациях с учётом воздействия внешней среды и влияния внутренних факторов	Раздел 1. Нормирование труда Раздел2 Оплата труда	7	3,6,7,9,11,13,15,20	Итог тесты Статьи Контрольные вопросы



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 7 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

3.2 Содержание оценочных средств

Текущее тестирование

1. Организация труда – это категория, связанная с любой отраслью народного хозяйства. Верно ли это?

- А) Да.
- Б) Нет.

2. Производственная операция – это:

- А) Часть производственного процесса.
- Б) Работа, выполняемая на разных станках разными рабочими.
- В) Часть трудового процесса, выполняемая одним или группой рабочих на одном и том же рабочем месте при неизменном предмете труда.
- Г) Работы, выполняемые на одном станке разными исполнителями.

3. Можно ли согласиться с утверждением, что нередко основной «секрет» успеха в выполнении приема труда передовыми рабочими состоит в выработке автоматизма действия без специально направленного внимания.

- А) Да.
- Б) Нет.

4. Условием устойчивости хронорядов является:

- А) Фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному.
- Б) Фактический коэффициент устойчивости больше нормативного.
- В) Нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости.
- Г) Нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости.

Объясните свой вывод.

5. Уровень специализации рабочего места определяет тип производства, степень подвижности рабочего места, уровень механизации и характер труда на рабочем месте. Верно ли это?

- А) Да.
- Б) Нет.

6. При единичных и мелкосерийных типах производства необходимое оснащение на рабочее место может доставляться по мере необходимости. Верно ли это?

- А) Да.
- Б) Нет.

7. При какой форме организации труда наблюдается меньше случаев нарушения трудовой дисциплины труда.

- А) Коллективной.
- Б) Индивидуальной.

8. Справедливо ли утверждение, что трудовой прием – законченная совокупность



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 8 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

трудовых действий, непрерывно следующих друг за другом и имеющих определенное целевое назначение - выполнение части операций.

А) Да.

Б) Нет.

9. При поточном методе производства рабочие места оснащаются постоянным оборудованием, приспособлениями, инструментом и т.д. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

10. Трудовые процессы в зависимости от их организации могут быть:

А) Индивидуальные и непрерывные.

Б) Непрерывные и периодичные.

В) Индивидуальные, групповые, непрерывные, прерывные, периодические и предметнозамкнутые.

Г) Предметно-замкнутые.

11. За счет какого вида разделения труда на рабочих местах формируются операции по длительности, содержательности, повторяемости:

А) Технологического.

Б) Функционального.

В) Профессионального.

Г) Квалификационного.

12. Возможно ли большинство закономерностей, исследуемых при проведении организации труда, выявить с помощью математических зависимостей?

А) Да.

Б) Нет.

13. Время выполнения производственного задания подразделяется на:

А) Подготовительно-заключительное, основное время и время обслуживания рабочего места.

Б) Время технического обслуживания, основное и вспомогательное время

В) Подготовительно-заключительное и оперативное время.

Г) Подготовительно-заключительное, оперативное и время обслуживания рабочего места.

14. Укажите при каких типах производства планово-предупредительная форма обслуживания рабочих мест является целесообразной:

А) Единичном.

Б) Мелко-серийном.

В) Серийном.

Г) Крупно-серийном.

Д) Массовом.

15. Можно ли согласиться с утверждением, по при подготовке производства, обязательно должно осуществляться и проектирование системы организации



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 9 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

труда?

А) Да.

Б) Нет.

16. Для укрепления дисциплины труда необходимо обеспечивать разумное сочетание мер убеждения и мер принудительного воздействия на работников. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

17. Какой из перечисленных процессов относится к ручным?

А) Пошив на швейной машинке.

Б) Слесарная обработка деталей.

В) Варка стекломасса.

Г) Обработка деталей с ручной подачей на металлообрабатывающих станках.

18. Только проведение комплексной работы по всем элементам системы организации труда позволит привести в действие резервы роста производительности труда, получить наибольший экономический и социальный эффект. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

19. Целесообразно изучать приемы и методы труда не только передовых исполнителей, но и имеющих средние показатели. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

20. Какой из перечисленных процессов относится к машинным?

А) Изготовление ткани.

Б) Действия по перемещению сырья.

В) Клепка молотком.

Г) Гальванические процессы.

21. К автоматизированному процессу относят:

А) Сборка узлов или изделий.

Б) Обработка изделий на станках.

В) Выработка ткани на автоматических станках.

Г) Термические процессы.

Объясните свой ответ.

22. Несмотря на четко определенный круг самостоятельных проблем, организация труда неразрывно связана с системами, входящими в организацию производства и управление. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

23. Без учета типа производства нельзя разработать эффективную систему



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 10 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

обслуживания применительно к основному объекту воздействия. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

24. К аппаратурным процессам относят:

А) Клепка пневматическим инструментом.

Б) Обработка детали на токарном станке.

В) Гальванические процессы.

Г) Прядение.

25. Считаете ли вы верным утверждение, что состояние трудовой дисциплины не одинаково в основных и вспомогательных цехах:

А) Да.

Б) Нет.

26. Как расчленяется операция в трудовом отношении?

А) На трудовые движения.

Б) На трудовые движения, действия, трудовые приемы, комплексы приемов.

В) На трудовые действия.

Г) На трудовые приемы.

27. Укажите какие существуют виды производственных бригад:

А) Комплексные.

Б) Сменные.

В) Сквозные.

Г) Специализированные.

28. При любом типе производства изучаются методы труда. Верно ли это?

А) Да.

Б) Нет.

29. Время перерывов делится на следующие виды:

А) Перерывы на отдых и личные надобности, перерывы организационно-технического характера и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.

Б) Перерывы на отдых и перерывы организационно-технического характера.

В) Перерывы на личные надобности и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.

Г) Перерывы организационно-технического характера и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.

Задание 1. Составьте схему элементов организации труда, сгруппировав их по следующим основаниям: 1) материальные условия; 2) экономические условия; 3) социальные условия; 4) методы и способы труда.

Задание 2. Постройте табл.1 и внесите в неё названия основных направлений НОТ и их краткое содержание. Затем разнесите принципы Ф. Тейлора по тем



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 11 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

направлениям НОТ, которые на Ваш взгляд, близки к ним по своему содержанию. Причем к одному и тому же направлению могут быть отнесены два принципа и, наоборот, один и тот же принцип может быть причислен к двум различным направлениям

Задача 1. Молодой человек поступил на мебельную фабрику в качестве ученика столяра в один из цехов основного производства. После трех месяцев обучения под руководством опытного рабочего ему присвоили 3-й разряд столяра-сборщика. Проявляя интерес к своей профессии, он перешел работать на участок опытного производства на должность столяра-универсала 4-го разряда. После окончания вечернего отделения технологического университета молодой рабочий перешел на работу в конструкторской бюро фабрики на должность инженера-конструктора 3 категории. Постройте схему профессионального роста молодого человека и объясните, какие изменения происходили в функциональном, технологическом и профессиональном квалификационном разделении труда на каждом его этапе.

Задача 2. Трудовой процесс, состоящий из 10-ти трудовых движений, выполняя один рабочий (4-го разряда), который делал 216 шт. деталей в смену при норме выработки 180 шт. Столько же деталей в смену делал и другой рабочий, выполняющий ту же работу. После того, как трудовой процесс разделили на 2 операции (по 5 движений в каждой), его стали выполнять двое рабочих 3-го разряда, которые делали 466 шт. деталей в смену. Однако при этом среднегодовые потери по нетрудоспособности в расчете на одного рабочего увеличились с 10 по 20 дней. Определите эффект от такого разделения труда с точки зрения его обоснования: 1) экономического; 2) технологического; 3) социального; 4) физиологического. В экономических расчетах принимать тарифную ставку 1-го разряда 1000 руб. в час, а размер премии – 40% к сдельному заработку.

Задача 3. Постройте таблицу, в которой графы имеют названия: факторы, вызывающие необходимость совмещения, - графа 1; производственные предпосылки совмещения – графа 2; социально-экономические предпосылки и условия – графа 3; результаты совмещения профессий – графа 4. Сгруппируйте и разнесите по соответствующим графам следующие факторы совмещения профессий: рациональное использование рабочего времени, обучение вторым профессиям; территориальная близость рабочих мест, монотонность и низкая содержательность труда; общность характера выполняемых работ; неполная загрузка оборудования; сокращения численности рабочих; неэффективное использование рабочего времени; повышение содержательности труда; материальное поощрение за совмещение профессий; рост производительности труда; повышение технического уровня рабочих; снижение монотонности труда; рост заработной платы; несовпадение работ по времени.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 12 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Задача 4. В мебельном цехе работают в одной смене: сменная бригада распиловщиков, сменная бригада фуговщиков, сменная бригада фрезеровщиков, сменная бригада сборщиков корпуса дивана. Каждая бригада имеет явочную численность 5 чел. Цех работает в три смены. Затраты на передачу смены составляют 0,5 ч. Определите сравнительную экономическую и социальную эффективность объединения бригад по вариантам: 1) в две сквозные бригады (одна комплексная бригада деревообработчиков, другая – специализированная бригада сборщиков); 2) в одну сквозную комплексную бригаду; 3) в три комплексные сменные бригады.

Примерный перечень тем для статей:

1. Внутриколлективная сплоченность как важнейшая социологическая характеристика.
2. Требования к организации стимулирования труда.
3. Нормативы и нормы труда.
4. Доходы работников, связанные с акциями и дивидендами.
5. Сущность и функции труда, его социальные аспекты.
6. Становление социологии труда в России.
7. Социологический подход к изучению экономики и труда.
8. Структура формирования трудовых ресурсов.
9. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура.
10. Сущность заработной платы и ее формирование.
11. Основа организации и регулирования оплаты труда в России.
12. Сущность и элементы тарифной системы.
13. Формы организации заработной платы.
14. Повременные системы заработной платы.
15. Сдельные системы заработной платы.
16. Виды и основные элементы премиальных систем.
17. Доплаты и надбавки к заработной плате.
18. Признаки различия трудовых коллективов и функции их выполнения.
19. Социальная структура трудового коллектива.
20. Регулирование социальных процессов в трудовых коллективах.
21. Слагаемые трудовой мотивации и их взаимодействие.
22. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе.
23. Организация и нормирование труда на предприятии.
24. Организация, планировка и обслуживание рабочих мест.
25. Дисциплина и стимулирование труда.
26. Условия труда, их оценка.
27. Значение нормирования в системе организации труда.
28. Нормы труда, их структура и виды.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 13 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

29 . Трудовое поведение: понятие, структура.

30. Виды трудового поведения, механизм регулирования.

Перечень примерных тем для промежуточной аттестации:

1. Организация нормирования труда и направления его совершенствования при выполнении поточных работ.
2. Особенности нормирования организации и оплаты труда при различных типах производства.
3. Исследование трудового процесса и внутрисменных затрат рабочего времени.
4. Особенности изучения затрат рабочего времени и нормирования труда.
5. Совершенствование организации индивидуальных и коллективных трудовых процессов.
6. Совершенствование организации, нормирования и стимулирования труда рабочих.
7. Особенности организации нормирования и оплаты труда руководителей и специалистов.
8. Экономическая эффективность организации и нормирования труда рабочих и служащих.
9. Современные подходы к регулированию рынка труда и заработной платы.
10. Принципы структуризации труда и их реализация при проектировании трудовых процессов.
11. Функциональные аспекты организации, нормирования и оплаты труда рабочих и служащих в условиях бригадной организации труда.
12. Развитие поощрительных систем, обеспечивающих активизацию труда персонала.
13. Системы управления трудовыми процессами в условиях нормирования, организации и оплаты труда.
14. Формирования нормативной базы по нормированию и оплате труда.
15. Современный порядок и принципы формирования положения по оплате труда.

Итоговый тест

1. (ПК-7.1) Какой нормативный акт является основным для регулирования трудовых отношений в РФ, включая вопросы оплаты труда?

- А) Гражданский кодекс РФ
- Б) Налоговый кодекс РФ
- В) Трудовой кодекс РФ
- Г) Федеральный закон «О бухгалтерском учете»

Правильный ответ: В

2. (ПК-7.2) Производственная операция – это:

- А) Часть производственного процесса



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 14 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

- Б) Работа, выполняемая на разных станках разными рабочими
В) Часть трудового процесса, выполняемая одним или группой рабочих на одном рабочем месте при неизменном предмете труда
Г) Работы, выполняемые на одном станке разными исполнителями
Правильный ответ: В
3. (ПК-7.3) Можно ли согласиться с утверждением, что нередко основной «секрет» успеха в выполнении приема труда передовыми рабочими состоит в выработке автоматизма действия?
А) Да
Б) Нет
Правильный ответ: А
4. (ПК-7.1) Что понимается под тарифной ставкой?
А) Абсолютный размер оплаты труда за единицу времени
Б) Премия за перевыполнение плана
В) Компенсационная выплата
Г) Надбавка за стаж работы
Правильный ответ: А
5. (ПК-7.2) При единичных и мелкосерийных типах производства необходимое оснащение на рабочее место может доставляться по мере необходимости. Верно ли это?
А) Да
Б) Нет
Правильный ответ: А
6. (ПК-7.3) При какой форме организации труда наблюдается меньше случаев нарушения трудовой дисциплины?
А) Коллективной
Б) Индивидуальной
Правильный ответ: А
7. (ПК-7.3) При поточном методе производства рабочие места оснащаются постоянным оборудованием. Верно ли это?
А) Да
Б) Нет
Правильный ответ: А
8. (ПК-7.2) За счет какого вида деления труда на рабочих местах формируются операции по длительности и повторяемости?
А) Технологического
Б) Функционального
В) Профессионального
Г) Квалификационного
Правильный ответ: А



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 15 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

9. (ПК-7.3) Время выполнения производственного задания подразделяется на:

- А) Подготовительно-заключительное, основное и время обслуживания рабочего места
- Б) Только основное и вспомогательное
- В) Подготовительно-заключительное и оперативное
- Г) Подготовительно-заключительное, оперативное и время обслуживания рабочего места

Правильный ответ: Г

10. (ПК-7.1) Какая система оплаты труда предполагает выплату вознаграждения за заранее установленный объем качественно выполненной работы?

- А) Повременная
- Б) Сдельная
- В) Комиссионная
- Г) Грантовая

Правильный ответ: Б

11. (ПК-7.3) Для укрепления дисциплины труда необходимо обеспечивать разумное сочетание мер убеждения и мер принуждения. Верно ли это?

- А) Да
- Б) Нет

Правильный ответ: А

12. (ПК-7.2) Какой процесс относится к ручным?

- А) Пошив на швейной машинке
- Б) Слесарная обработка деталей
- В) Варка стекломассы
- Г) Обработка деталей с ручной подачей

Правильный ответ: Б

13. (ПК-7.3) Целесообразно ли изучать приемы и методы труда не только передовых, но и средних работников?

- А) Да
- Б) Нет

Правильный ответ: А

14. (ПК-7.2) Верно ли, что для массового типа производства характерна наибольшая детализация трудового процесса?

- А) Верно
- Б) Неверно

Правильный ответ: А

Правильный ответ: Б (наоборот: max/min)

15. (ПК-7.3) Верно ли, что при сдельной оплате труда заработок не зависит от фактически отработанного времени?

- А) Верно



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 16 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Б) Неверно

Правильный ответ: Б (зависит, т.к. влияет на выработку)

16. (ПК-7.2) Верно ли, что время на отдых и личные надобности является нормируемым перерывом?

А) Верно

Б) Неверно

Правильный ответ: А

17. (ПК-7.1) Верно ли, что районный коэффициент применяется ко всем видам заработной платы?

А) Верно

Б) Неверно

Правильный ответ: А

18. (ПК-7.1) Верно ли, что работодатель обязан индексировать заработную плату в связи с ростом цен?

А) Верно

Б) Неверно

Правильный ответ: А (ст. 134 ТК РФ)

19. (ПК-7.2) Верно ли, что фотография рабочего дня используется только для нормирования труда основных рабочих?

А) Верно

Б) Неверно

Правильный ответ: Б (для всех категорий)

20. (ПК-7.3) Верно ли, что при аккордной системе оплаты труда срок выполнения задания не имеет значения?

А) Верно

Б) Неверно

Правильный ответ: Б (имеет, т.к. за срочность могут быть премии)

4. Критерии оценивания промежуточной аттестации

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация в форме экзамена происходит по итогам текущей аттестации.

Студент в течение семестра выполняет домашнее задание и эссе с презентацией (выступает с презентацией), проходит итоговое тестирование. В течение семестра студент готовит доклад, с которыми выступает на одном из занятий (дата выступления с каждым студентом индивидуально определяется преподавателем).

Тест должен содержать не менее 60% верных ответов, тогда он считается успешно пройденным.

Итоговое тестирование студент сдает на одном из последних занятий.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 17 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

По факту выполнения всех указанных видов работ преподаватель выставляет оценку студенту.

4.2. Критерии оценивания по видам оценочных средств

Критерии оценивания тестовых вопросов (задания 1-22): Каждый тест должен содержать не менее 60% верных ответов, тогда он считается успешно пройденным.

Ключи к тестовым вопросам

№ задания	Верный ответ
1	3
2	3
3	1
4	1
5	1
6	1
7	1
8	1
9	4
10	2
11	1
12	2
13	1
14	1
15	2
16	1
17	1
18	1
19	2
20	2

считается успешно выполненной, если студент по каждой выполненной контрольной работе и реферату, сделал полный анализ показал и указал цели и выводы, привел корректный список источников (публикации, монографии, учебники, учебные пособия и НПА и т.п.).

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций предполагает формирование компетенций на высоком уровне и означает, что обучающийся, во-первых, все тесты выполнил на 85% и выше, во-вторых, удачно провел задания, сделал выводы уложился в рекомендуемый объем и привел качественный список литературы ответил на все задаваемые после выполнения статьи вопросы, показал полное владение материалом, привел качественные источники, презентовал эргономично воспринимаемые слайды. (оценка отлично -зачтено)



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Организация, нормирование и оплата труда
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) HR-менеджмент и управление командами
ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 18 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

2. *Средний уровень сформированности компетенций предполагает формирование компетенций на среднем уровне и означает, что обучающийся, во-первых, все пройденные теста выполнил на 75% и выше, во-вторых, удачно раскрыл тему статьи. уложился в рекомендуемый объем и привел качественный список литературы по выбранной теме, в-третьих, в контрольной работе (эссе) сделать выводы, ответил на часть задаваемых после презентации вопросы, показал хорошее владение материалом, привел качественные источники, презентовал эргономично воспринимаемые слайды. (оценка хорошо - зачтено).*

3. *Базовый уровень сформированности компетенций предполагает формирование компетенций на высоком уровне и означает, что обучающийся, во-первых, все пройденные тесты выполнил на 60% и выше, во-вторых, выполнил в полном объеме текущие задания, уложился в рекомендуемый объем и привел качественный список литературы в-третьих, ответил на все задаваемые после презентации вопросы, показал понимание материала, презентовал требуемое количество слайдов (оценка удовлетворительно -зачтено).*

4. *Низкий уровень сформированности компетенций означает, что обучающийся, во-первых, какой-либо из пройденных тестов или все выполнил на 50% и ниже, во-вторых, выполнил текущие задания не полностью и/или привел «мусорную» литературу (студенческие работы или несуществующие источники), в-третьих, не выполнил базовых требований к содержанию и форме презентации. В случае сформированности компетенций на высоком, среднем и базовом уровнях (одном из) студент получает оценку «удовлетворительно» по итогам семестра. В случае демонстрации низкого уровня освоенности материала студент неудовлетворительную оценку (незачет)получает по дисциплине.*