

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 17.09.2025 10:03:58  
Уникальный программный ключ:  
04c19ed8bfb98f3b6cb77a486b9a8788b8322323



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) «Экономика труда»  
по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1	стр. 1 из 1	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
----------------------	-------------	------------------------	---------------

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
**промежуточной аттестации**

по дисциплине (модулю)  
Экономика труда

Направление подготовки (специальность)  
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)

HR-менеджмент и управление  
командами

Присваиваемая квалификация

бакалавр

**Форма обучения**  
очно-заочная

Челябинск 2025





МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) «Экономика труда»  
по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 2 из 7

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Направленность: бакалавриат Дисциплина: Экономика труда

Семестр (семестры) изучения: указать (перечислить) 8 семестр – очно-заочная

Форма (формы) промежуточной аттестации: экзамен

Для оценивания обучающихся используется балльно-рейтинговая система. Итоговая оценка по дисциплине в семестре складывается из общего количества баллов текущей и промежуточной аттестации.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ЭТАПЫ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

Коды компетенции (по ФГОС)	Результаты освоения ОП Содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции согласно ОПОП	Перечень планируемых результатов (индикаторы достижения компетенции)
ПК-1	Способен осуществлять сбор, критический анализ внутренней и внешней среды, в том числе в условиях рыночных отношений для решения профессиональных задач	<b>Знать:</b> - обладать знанием основ работы с данными, пониманием HR-процессов и ключевых показателей эффективности. <b>Уметь:</b> - демонстрировать знание количественных и качественных требований к ресурсам, необходимым для решения поставленных профессиональных задач, а также способность оценить рациональность их использования <b>Владеть:</b> - навыками проведения анализа и визуализации HR-данных для решения поставленных профессиональных задач.	<b>Знать:</b> - специфику мобильности трудовых ресурсов и регулирования занятости населения. <b>Уметь:</b> - рассчитывать основные показатели, характеризующие занятость и состояние рынка труда. <b>Владеть:</b> - навыками оценки результативности государственных мер регулирования занятости населения для принятия управленческих решений в этой области.
ПК-7	Способен выполнять необходимые для решения профессиональных задач расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	<b>Знать:</b> - нормативно правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации по оплате труда персонала. <b>Уметь:</b> - принимать участие в организации и управлении нормированием труда <b>Владеть:</b> - навыками для решения профессиональных задач	<b>Знать:</b> - структуру рынка труда и механизм его функционирования; - основные принципы, методы и инструменты согласования спроса и предложения на национальном и локальных рынках труда; <b>Уметь:</b> - объяснять причины безработицы и раскрывать основные направления; - выявлять и правильно интерпретировать происходящие изменения в динамике рынка труда применительно к практике управления во всех его сегментах; <b>Владеть:</b> - принципами анализа и основными методами расчетов основных показателей, характеризующих сферу занятости и рынок труда;



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и  
администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика труда» по  
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 3 из 7

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### 3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### 3.1 Содержание оценочных средств

№ п/п	Код компетенции/ планируемые результаты обучения	Контролируемые темы/разделы	Наименование оценочного средства для текущего контроля	Наименование оценочного средства на промежуточной аттестации/№ задания
1	ПК-1, ПК-7	Сущность, структура и виды рынка труда.	Тест, задачи	Билет (2 вопроса)
2	ПК-1, ПК-7	Основные показатели рынка труда.	Тест, задачи	Билет (2 вопроса)
3	ПК-1, ПК-7	Специфические особенности отраслевых рынков труда. Трудовая миграция.	Тест, задачи	Билет (2 вопроса)
4	ПК-1, ПК-7	Регулирование рынка труда и политика обеспечения занятости населения.	Тест, задачи	Билет (2 вопроса)
5	ПК-1, ПК-7	Инновации и технологический прогресс на рынке труда. Рынок труда в условиях цифровой экономики: новые профессии и специальности	Тест, задачи	Билет (2 вопроса)



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и  
администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика труда» по  
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 4 из 7

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 3.2 Материалы для текущей аттестации

Тестовые вопросы:

### 1. Фрикционная безработица может быть вызвана

- А) сменой места жительства
- Б) научно-техническим прогрессом
- В) общим снижением уровня экономической конъюнктуры
- Г) инфляцией

### 2. Подсчет безработных по методологии МОТ производится

- А) опросом населения любым государственным органом, исключая службу занятости населения
- Б) опросом населения любым государственным органом, включая службу занятости населения
- В) подсчетом безработных зарегистрированных в службе занятости населения
- Г) опросом населения службой занятости населения

### 3. Квотирование предполагает выделение квот на трудоустройство

- А) студентов
- Б) граждан, уволенных с военной службы
- В) граждан предпенсионного возраста
- Г) беженцев
- Д) инвалидов

### 4. Активная политика занятости направлена на

- А) выплату пособий, доплат и компенсаций по безработице
- Б) обеспечение полной, продуктивной занятости
- В) обучение и переподготовку кадров
- Г) трудоустройство безработных

### 5. Коэффициент напряженности рассчитывается как

- А) отношение численности незанятых граждан, ищущих работу, к числу вакансий, заявленных работодателями
- Б) отношение числа вакансий, заявленных работодателями к численности незанятых граждан, ищущих работу
- В) отношение численности незанятых граждан, ищущих работу, к экономически активному населению
- Г) отношение численности занятых граждан, ищущих работу, к экономически активному населению



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и  
администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика труда» по  
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 5 из 7

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

#### **6. Экономически активное население это**

- А) занятые
- Б) безработные
- В) незанятые
- Г) рабочая сила
- Д) человеческий капитал

#### **7. Не входят в состав рабочей силы**

- А) лица до 15 лет
- Б) лица в командировке
- В) женщины в декретном отпуске
- Г) военнослужащие

#### **8. Выплата пособий по безработице финансируются из средств**

- А) бюджета субъекта РФ
- Б) федерального бюджета и средств бюджета субъекта РФ (субсидии)
- В) пенсионного фонда
- Г) федерального бюджета

#### **9. скрытая занятость – это занятость**

- А) временная
- Б) вне учета официальных органов статистики
- В) посчитанная по методологии МОТ
- Г) социально полезная

#### **10. Рабочая сила это**

- А) экономически активное население
- Б) занятые
- В) безработные
- Г) незанятые
- Д) человеческий капитал

Тематика задач и логических заданий для текущей аттестации:

#### **1. Определите статус лиц перечисленных ниже (занятые, безработные, экономически неактивное население/не включаемые в состав трудовых ресурсов):**

- 1) работник, участвующий в забастовке;
- 2) работник, уволенный в связи с сокращением штата и ищущий работу;
- 3) студент, который учится на дневном отделении учебного заведения;
- 4) госслужащий;
- 5) человек, потерявший работу и прекративший поиски новой работы.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и  
администрирования  
Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика труда» по  
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 6 из 7

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

**2. Численность занятых – 100 млн., численность безработных - 10 млн. Месяц спустя из 100 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 1 млн.; 1,5 млн. из числа безработных прекратили поиски работы.**

***Определите на конец месяца:***

- 1) численность занятых;
- 2) количество безработных;
- 3) фактический уровень безработицы.

### **3.3 Материалы для промежуточной аттестации**

Вопросы к экзамену:

1. Рынок труда и его функции в экономике.
2. Рабочая сила, человеческие трудовые ресурсы, экономически активное и неактивное население.
3. Спрос на труд и факторы, его формирующие.
4. Предложение труда и определяющие его факторы.
5. Внешний рынок труда, внутренний рынок труда – их взаимное влияние.
6. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
7. Влияние миграции населения на формирование рынка труда.
8. Факторы, оказывающие влияние на формирование и функционирование регионального рынка труда.
9. Факторы, которые необходимо учитывать при прогнозировании масштабов и структуры рынка труда.
10. Специфика формирования и становления рынка труда в России.
11. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
12. Виды и формы занятости. Структура занятости в народном хозяйстве России.
13. Виды безработицы и пути ее преодоления.
14. Статус безработного и особенности его определения.
15. Формы и методы управления занятостью.
16. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
17. Международный опыт регулирования занятости.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)  
Факультет (институт), филиал Институт экономики отраслей, бизнеса и  
администрирования

Кафедра экономики отраслей и рынков

Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине «Экономика труда» по  
направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Версия документа - 1

стр. 7 из 7

Первый экземпляр \_\_\_\_\_

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 4. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

### 4.1. Порядок проведения текущего контроля

Для аттестации студентов по дисциплине «Экономика труда» используется балльно-рейтинговая система оценки знаний. Рейтинг студента определяется как сумма баллов за работу в семестре (текущая аттестация) и баллов, полученных в результате экзамена (итоговая аттестация). Усвоение изучаемой студентом учебной дисциплины в семестре оценивается максимум в 100 баллов.

I. Текущая аттестация (работа в семестре) – 60 баллов

1. Студенты выполняют все виды учебной работы (включая самостоятельную).
2. В конце семестра студент имеет возможность один раз переписать одну из неудачно выполненных контрольных работ по своему выбору. При этом прежние баллы, полученные за работу, аннулируются, и работа оценивается заново.
4. Преподаватель может начислять студенту дополнительные баллы за особые успехи в изучении дисциплины (доклады, активная работа у доски, участие в студенческих конференциях и т.п.).

Балльная оценка студентов очной формы обучения – текущая работа в семестре

№ Вид учебной работы Максимальное количество баллов

1. Тест №1 5
  2. Тест №2 5
  3. Посещение занятий, выполнение домашнего задания, работа у доски 10
  4. Контрольная работа (с решением задач) №1 10
  5. Контрольная работа (с решением задач) №2 10
  6. Задачи 20
- Всего 60

Критерии оценивания по видам работ:

Тесты - проводятся два раза в течение семестра для оценки текущей успеваемости. Каждый тест содержит 10 вопросов по пройденному материалу. За каждый правильный ответ студент получает 0,5 балл. За неправильный ответ - 0 баллов.

Активная работа в семестре:

- 1) ответы на вопросы по лекционному материалу - 1 балл. Максимально в семестре студент может набрать 3 баллов.
- 2) выполнение домашнего задания - 1 балл. Максимально в семестре студент может набрать 4 баллов.
- 2) посещение всех лекционных и практических занятий - 3 баллов.

Контрольная работа:

- 1) Решение задач. В контрольной работе содержится 4 задачи - по 2,5 балла за каждую правильно решенную задачу. За неправильно решенную задачу - 0 баллов.