

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гаскаев Сергей Валерьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.04.2021 11:08:35

Уникальный программный ключ:

04c19ed8bfb98f3b6cd77a486b9a8788b8522323

Рабочая программа дисциплины «Проектная деятельность «Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах» по направлению подготовки (специальности) 40.05.02 Правоохранительная деятельность специализация «Административная деятельность полиции» ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 1



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

/ В.Е. Федоров

2021 г.

### Рабочая программа дисциплины (модуля)\*

Проектная деятельность «Кадровая политика и управление персоналом  
в правоохранительных органах»

Направление подготовки (специальность)

40.05.02 Правоохранительная деятельность

Направленность (профиль)

специализация «Административная деятельность полиции»

Присваиваемая квалификация (степень)

юрист

Форма обучения

очная

Год(ы) набора 2021

\*Рабочая программа дисциплины (модуля) адаптирована для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Челябинск 2021г.

**Рабочая программа дисциплины (модуля) принята:**

Ученым советом Института права

Протокол заседания № 14 от « 23 » июня 2021 г.

Председатель Ученого совета  
Института права



В.В. Киреев

Секретарь Ученого совета  
Института права



Л.А. Косенко

**Рабочая программа дисциплины (модуля) одобрена и рекомендована кафедрой**

Прокурорского надзора и организации правоохранительной деятельности

Протокол заседания № 11 от « 22 » июня 2021 г.

Заведующий кафедрой



А.В. Майоров

Автор (составитель)  
доцент кафедры, к.п.н.



Д.В. Деккерт

**Структура рабочей программы соответствует приказу ректора  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от «13» апреля 2021 г. № 274-1**

## Содержание

1. Цели освоения дисциплины
2. Место дисциплины в структуре ОПОП
3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)
4. Объем дисциплины (модуля)
5. Структура и содержание дисциплины (модуля)
6. Фонд оценочных средств
  - 6.1. Перечень видов оценочных средств
  - 6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации
  - 6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации
  - 6.4. Критерии оценивания
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)
  - 7.1. Рекомендуемая литература
  - 7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
  - 7.3. Перечень информационных технологий
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
10. Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью преподавания дисциплины «Проектная деятельность: кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах» являются изучение основных понятий и системы управления правоохранительными органами в России, формирование у студентов четкого представления о принципах вышеуказанного управления.

Основными задачами учебной дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах» являются:

- формирование общего представления об управлении в правоохранительных органах;

- ознакомление студентов с принципами управления;

- формирование у будущих юристов уважительного отношения к правам и свободам людей в процессе осуществления правоохранительной деятельности;

- привитие осознания у студентов важность знания законов и иных нормативно-правовых актов, практику применения их в процессе правоприменительной деятельности.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП: К.М.03.05

#### 2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Студент должен знать структуру правоохранительных органов.

Правоохранительные органы

Административная деятельность органов внутренних дел

#### 2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Студент изучил систему управления в правоохранительных органах

Административная юрисдикция

Антикоррупционная деятельность в органах внутренних дел

Преддипломная практика

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни**

#### Знать:

применение рефлексивных методов в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.

#### Уметь:

Определять цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения.

#### Владеть:

способностью планировать результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.

**ПК-1: Способен участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей деятельности**

#### Знать:

основные требования к подготовке и принятию правовых актов в соответствии с профилем деятельности

#### Уметь:

Разрабатывать правовые акты в соответствии профилем своей деятельности

#### Владеть:

навыками разработки правовых актов в соответствии профилем деятельности

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

#### 3.1 Знать:

3.1.1 применение рефлексивных методов в процессе оценки разнообразных ресурсов, используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития.

3.1.2 основные требования к подготовке и принятию правовых актов в соответствии с профилем деятельности

#### 3.2 Уметь:

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»		стр. 5
3.2.1	Определять цели и приоритеты собственной деятельности и способы их достижения.	
3.2.2	Разрабатывать правовые акты в соответствии профилем своей деятельности	
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>	
3.3.1	способностью планировать результаты собственной деятельности с учетом необходимых ресурсов.	
3.3.2	навыками разработки правовых актов в соответствии профилем деятельности	

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<b>Общая трудоемкость</b>	<b>3 ЗЕТ</b>
Часов по учебному плану : 108 в том числе : аудиторные занятия : 50 самостоятельная работа : 40 часов на контроль : 18	Виды контроля в семестрах:  экзамены 8

#### 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Литература
	<b>Раздел 1. Основы управления в правоохранительных органах</b>			
1.1	Тема 1. Понятие социального управления. Сущность и содержание учебной дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах»  Содержание лекции: Понятие социального управления. Виды социального управления. Управление государством и управление обществом. Компетенция органа управления. Элементы социальной системы. Внешняя и внутренняя сферы социальных систем. Понятие целей и задач управления и их виды. Классификация целей. Признаки и принципы управления. Управленческий цикл социального управления. Субъективный фактор в социальном управлении. Основные элементы системы управления. Предмет науки социального управления. Закономерности управления и их разновидности. Задачи науки социального управления. Методы науки социального управления. Содержание науки управления. Основные категории науки социального управления. Комплексность социального управления. Становление и развитие науки социального управления в России. Предмет, задачи и система курса «Основы управления в правоохранительных органах». /Лек/	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1
1.2	Тема 1. Понятие социального управления. Сущность и содержание учебной дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах»  Вопросы: 1. Понятие социального управления. 2. Виды социального управления. 3. Элементы социальной системы 4. Понятие целей и задач управления и их виды. 5. Предмет науки социального управления. /Пр/	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1
1.3	Тема 1. Понятие социального управления. Сущность и содержание учебной дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах» /Ср/	8	6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»				стр. 6
1.4	<p>Тема 2. Организация системы управления в правоохранительных органах</p> <p>Содержание лекции:            Требования к организации систем (детерминированность элементов, динамичность системы, наличие в системе управляющего параметра, наличие в системе усилительного свойства).            Основные цели и задачи систем управления в правоохранительной сфере. Детализация целей и функций. Функции структурных подразделений. Значение штабной функции в управлении.            Организационная структура правоохранительных органов. Типы организации управления (линейный, функциональный, линейно-функциональный), их достоинства и недостатки.            Факторы, влияющие на функционирование правоохранительных органов (внутренние, внешние). Географический (территориальный), ведомственный, информационный (смысловой), психологический и организационный, юридический (правовой), экономический барьеры, затрудняющие прохождение и исполнение команд управления.            /Лек/</p>	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2
1.5	<p>Тема 2. Организация системы управления в правоохранительных органах</p> <p>Вопросы:            1. Основные цели и задачи систем управления в правоохранительной сфере.            2. Функции структурных подразделений.            3. Значение штабной функции в управлении.            4. Организационная структура правоохранительных органов.            5. Типы организации управления (линейный, функциональный, линейно-функциональный), их достоинства и недостатки.            /Пр/</p>	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2
1.6	<p>Тема 2. Организация системы управления в правоохранительных органах</p> <p>/Ср/</p>	8	6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1
1.7	<p>Тема 3. Методы управления в правоохранительных органах</p> <p>Содержание лекции:            Понятие и содержание методов управления. Их классификация. Убеждение и принуждение как всеобщие методы управления. Методы прямого управляющего воздействия в социальном управлении. Экономические и социально – психологические методы социального управления.            Роль положений, инструкций, приказов, распоряжений, решений как методов организационно-распорядительного административного воздействия на управляемую систему правоохранительных органов, ее элементы, отдельных лиц. Инструктаж как разновидность метода управления и его элементы. Проблемы реализации руководителями правоохранительных органов различных методов управления, направленных на эффективность деятельности. Роль мотивации персонала в обеспечении и достижения целей управления в правоохранительной сфере.            Комплексное использование методов. Взаимосвязь методов управления и управленческих решений. Выбор методов управления при решении конкретных задач правоохранительной деятельности. Формы выражения методов управления.            Специфика применения методов управления в деятельности правоохранительных органов. Мотивация служебной деятельности персонала.            /Лек/</p>	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Л3.2

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»				стр. 7
1.8	<p>Тема 3. Методы управления в правоохранительных органах</p> <p>Вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и содержание методов управления. Их классификация.</li> <li>2. Проблемы реализации руководителями правоохранительных органов различных методов управления, направленных на эффективность деятельности.</li> <li>3. Роль мотивации персонала в обеспечении и достижения целей управления в правоохранительной сфере.</li> <li>4. Комплексное использование методов.</li> <li>5. Взаимосвязь методов управления и управленческих решений.</li> <li>6. Мотивация служебной деятельности персонала.</li> </ol> <p>/Пр/</p>	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Л3.2
1.9	<p>Тема 4. Функции управления в правоохранительных органах</p> <p>Содержание лекции:</p> <p>Понятие и содержание функций управления. Их классификация (общие, основные, обеспечивающие).</p> <p>Детализация целей и функций.</p> <p>Анализ, прогнозирование, планирование, организация, контроль, оценка деятельности, как основополагающие функции управления. Специфика их применения в деятельности правоохранительных органов.</p> <p>Планирование: требования, предъявляемые к планам и процесс их разработки.</p> <p>Контроль. Виды контроля. Требования, предъявляемые к контролю в управленческой деятельности правоохранительных органов.</p> <p>Оценка эффективности деятельности: понятие эффективности, субъекты оценки эффективности деятельности в правоохранительных органах.</p> <p>Особенности применения основных функций управления в деятельности правоохранительных органов: нормативное и организационное обеспечение.</p> <p>/Лек/</p>	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2
1.10	<p>Тема 4. Функции управления в правоохранительных органах</p> <p>Вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и содержание функций управления.</li> <li>2. Анализ, прогнозирование, планирование, организация, контроль, оценка деятельности, как основополагающие функции управления.</li> <li>3. Планирование: требования, предъявляемые к планам и процесс их разработки.</li> <li>4. Контроль. Виды контроля.</li> <li>5. Оценка эффективности деятельности: понятие эффективности, субъекты оценки эффективности деятельности в правоохранительных органах.</li> <li>6. Особенности применения основных функций управления в деятельности правоохранительных органов: нормативное и организационное обеспечение.</li> </ol> <p>/Пр/</p>	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2
1.11	<p>Тема 4. Функции управления в правоохранительных органах /Ср/</p>	8	6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»				стр. 8
1.12	<p>Тема 5. Система информационно-аналитического обеспечения управления в правоохранительных органах</p> <p>Содержание лекции:  Понятие информации. Информационный характер процессов управления.  Понятие системы информации. Основные виды информации, используемой в управленческой деятельности правоохранительных органов, источники ее поступления и основания классификации.  Требования, предъявляемые к информации.  Понятие и задачи информационного обеспечения управления в правоохранительных органах. Факторы, определяющие характер информационных потребностей служб, подразделений и сотрудников правоохранительных органов.  Содержание, цели и основные направления аналитической работы в правоохранительных органах. Требования, предъявляемые к аналитической работе. Понятие и основные компоненты оперативной обстановки как объекта комплексного анализа.  Общая методика осуществления аналитической работы. Методика комплексного анализа оперативной обстановки и отдельных ее компонентов. Методика частного анализа. Методика прогнозирования.  Организационное обеспечение аналитической работы.  Организационно-инспекторские (штабные) аппараты правоохранительных органов и их функции по осуществлению аналитической работы.  Особенности информационно-аналитического обеспечения управления.  /Лек/</p>	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2
1.13	<p>Тема 5. Система информационно-аналитического обеспечения управления в правоохранительных органах</p> <p>Вопросы:  1. Информационный характер процессов управления.  2. Понятие и задачи информационного обеспечения управления в правоохранительных органах.  3. Содержание, цели и основные направления аналитической работы в правоохранительных органах.  4. Общая методика осуществления аналитической работы.  5. Организационное обеспечение аналитической работы.  6. Особенности информационно-аналитического обеспечения управления.  /Пр/</p>	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2
1.14	<p>Тема 5. Система информационно-аналитического обеспечения управления в правоохранительных органах /Ср/</p>	8	6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1
1.15	<p>Тема 6. Основы научной организации труда</p> <p>1. Понятие, задачи и принципы организации труда в правоохранительных органах.  2. Особенности труда сотрудников правоохранительных органов.  3. Организация рабочего места и рациональное использование рабочего времени сотрудниками.  4. Средства составления, размножения, хранения, поиска и обработки документов, средства сигнальной информации и связи, персональные компьютеры и др.  5. Организация и оборудование рабочих мест различных категорий сотрудников.  6. Особенности организации труда персонала основных структурных подразделений.  /Пр/</p>	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3 Л2.6Л3.1 Л3.2

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»				стр. 9
1.16	<p>Тема 7. Управление кадрами в правоохранительных органах. Социально-психологические аспекты управления</p> <p>Содержание лекции: Кадры правоохранительных органов: понятие, структура. Соотношение понятий «кадры», «персонал», «работники». Требования, предъявляемые к кадрам. Основные направления деятельности по управлению персоналом: подбор и отбор, расстановка, организация прохождения службы, переподготовка и повышение квалификации персонала. Стили руководства, психологические типы руководителей. Причины и условия конфликтов в коллективах сотрудников. Особенности управления конфликтами. /Лек/</p>	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3
1.17	<p>Тема 7. Управление кадрами в правоохранительных органах. Социально-психологические аспекты управления</p> <p>Вопросы: 1. Кадры правоохранительных органов: понятие, структура. 2. Основные направления деятельности по управлению персоналом: подбор и отбор, расстановка, организация прохождения службы, переподготовка и повышение квалификации персонала. 3. Стили руководства, психологические типы руководителей. 4. Причины и условия конфликтов в коллективах сотрудников. /Пр/</p>	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3
1.18	<p>Тема 7. Управление кадрами в правоохранительных органах. Социально-психологические аспекты управления /Ср/</p>	8	6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1
1.19	<p>Тема 8. Принятие и организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах</p> <p>Содержание лекции: Понятие и содержание управленческого решения. Его признаки. Виды управленческих решений, принимаемых в правоохранительных органах. Субъекты подготовки и принятия решений. Основные требования, предъявляемые к управленческим решениям. Стадии подготовки и принятия решений. Планирование, виды планов и их структура. Организация и методика планирования. Особенности принятия решений в условиях неопределенности и риска. Специфика принятия управленческих решений. Особенности принятия решений в условиях чрезвычайных обстоятельств. Понятие и значение стадии организации исполнения управленческих решений. Основные элементы процесса организации исполнения управленческих решений. Система контроля. Его виды и формы. Обеспечение деятельности исполнителей. Регулирование и корректирование в процессе организации исполнения управленческих решений в правоохранительной сфере. Организация контроля за деятельностью подразделений в правоохранительной сфере. Субъекты, формы и методы контроля. Контроль за исполнительской дисциплиной. /Лек/</p>	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»				стр. 10
1.20	Тема 8. Принятие и организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах  Вопросы: 1. Понятие и содержание управленческого решения. 2. Стадии подготовки и принятия решений. 3. Специфика принятия управленческих решений. 4. Понятие и значение стадии организации исполнения управленческих решений. 5. Контроль за исполнительской дисциплиной. /Пр/	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Л3.2
1.21	Тема 8. Принятие и организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах /Ср/	8	6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1
1.22	Тема 9. Управление правоохранительными органами при осложнении оперативной обстановки, в особых условиях и чрезвычайных ситуациях  Содержание лекции: Понятие, классификация явлений, вызывающих особые условия деятельности правоохранительных органов. Основные характеристики и факторы, обуславливающие чрезвычайные ситуации: социальные, природные, техногенные. Правовые основы деятельности правоохранительных органов в особых и чрезвычайных условиях и чрезвычайных ситуациях. Организация управления правоохранительными органами в особых условиях. Задачи, функции, организационная структура оперативных штабов правоохранительных органов. Специфика функционирования правоохранительных органов в особых и чрезвычайных условиях и чрезвычайных ситуациях. /Лек/	8	2	Л1.1 Л1.2 Л1.3
1.23	Тема 9. Управление правоохранительными органами при осложнении оперативной обстановки, в особых условиях и чрезвычайных ситуациях  Вопросы: 1. Понятие, классификация явлений, вызывающих особые условия деятельности правоохранительных органов. 2. Основные характеристики и факторы, обуславливающие чрезвычайные ситуации: социальные, природные, техногенные. 3. Правовые основы деятельности правоохранительных органов в особых и чрезвычайных условиях и чрезвычайных ситуациях. 4. Организация управления правоохранительными органами в особых условиях. 5. Задачи, функции, организационная структура оперативных штабов правоохранительных органов. 6. Специфика функционирования правоохранительных органов в особых и чрезвычайных условиях и чрезвычайных ситуациях. /Пр/	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.4Л3.1 Л3.2
1.24	Тема 9. Управление правоохранительными органами при осложнении оперативной обстановки, в особых условиях и чрезвычайных ситуациях /Ср/	8	4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1. Перечень видов оценочных средств

Устный опрос и Тест;  
Доклад;

Проект-презентация.

### 6.2. Типовые контрольные задания и иные материалы для текущей аттестации

Примерные темы докладов:

1. Понятие, значение и содержание управления в ПО.
2. Основные направления совершенствования управления ПО в условиях развития.
  1. Наука управления, теория государственного управления, теория управления в правоохранительной деятельности: понятие, содержание, объект, предмет, функции.
  2. Управление в ПО. Основные категории управления ПО.
  3. Управление в ПО: практика, теория, обучение.
  4. Предмет, задачи и система учебной дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах».
  5. Закономерности, принципы и признаки управления ПО.
  6. ПО как социальная система управления.
  7. Цели, задачи и функции системы ПО.
  8. Основные типы организационных структур, их характеристика и применение в ПО.
  9. Понятие и сущность методов управления и их классификация.
  10. Социально-психологические и психолого-педагогические методы управления.
  11. Административные и экономические методы управления.
  12. Универсальные методы управления и их виды.
  13. Технологический процесс управления в ПО, его понятие и содержание.
  14. Общая характеристика информационно-аналитической работы в ПО.
  15. Виды управленческих решений в ПО и их классификация.
  16. Подготовка и принятие управленческих решений в ПО.
  17. Организация исполнения управленческих решений в ПО.
  18. Организация взаимодействия в ПО.
  19. Организация взаимодействия в ПО. Внешнее и внутреннее взаимодействие.
  20. Оценка эффективности деятельности в ПО.
  21. Понятие и содержание организации труда в ПО.
  22. Организация планирования в ПО. Виды планов.
  23. Планирование личной работы сотрудников ПО: понятие, содержание и значение.
  24. Учет, анализ и оценка личной работы сотрудников ПО.
  25. Функциональные обязанности сотрудников: понятие, содержание и значение.
  26. Особенности управления различными ПО.
  27. Особенности управления в судах.
  28. Особенности управления во внесудебных органах.
  29. Человеческий фактор в управлении ПО. Кадры. Подготовка кадров.
  30. Управление в ПО в особых условиях и его специфика.
  31. Управление в ПО в сложных условиях и его специфика.
  32. Особенности управления в негосударственных ПО.
  33. Компетентность в управлении. Стилль работы руководителя.
  34. Подготовка руководителя. Требования к профессиональной подготовке руководителей.
  35. Понятие и сущность делопроизводства в ПО. Виды и задачи.

Проект-презентация, темы:

1. Моделирование процесса управленческого решения
2. Оценка деятельности отдельно взятого правоохранительного органа
3. Универсальные методы управления и их особенности
4. Взаимодействие между правоохранительными органами. Роль руководителя.

### 6.3. Типовые контрольные вопросы и задания для промежуточной аттестации

Вопросы к зачету

1. Сущность и классификация методов управления.
2. Задачи и основные направления научной организации труда (НОТ). Специфика НОТ в правоохранительных органах.
3. Задачи и принципы аналитической работы. Основные направления аналитической работы в ПО.
4. Значение информации в социальном управлении. Ее принципы и система. Система информации в ПО.
5. Инспектирование – как основная форма ведомственного контроля в ПО.
6. Информационные системы ПО. Их виды и назначение.
7. Исследование отдельных компонентов оперативной обстановки.
8. Факторы, влияющие на состояние порядка в ПО.
9. Классификация административных методов в управлении.
10. Классификация управленческих решений в деятельности ПО.
11. Классификация управленческой информации.
12. Методы сбора и обработки информации в деятельности ПО.
13. Моральное и материальное стимулирование личного состава как фактор повышения эффективности

деятельности.

14. Организационное обеспечение аналитической работы.
15. Организация и методика осуществления контроля за деятельностью структурных подразделений ПО.
16. Организация и методика планирования деятельности в ПО.
17. Организация исполнения управленческих решений как основная рабочая стадия управленческого цикла.
18. Основные направления аналитической работы.
19. Основные этапы стадии разработки управленческих решений в деятельности ПО.
20. Оценка деятельности как функция управления.
21. Планирование работы в деятельности ПО. Его особенности и виды.
22. Подготовка и оформление информационно-аналитических материалов в ПО.
23. Понятие и виды управленческих решений, принимаемых в ПО.
24. Признаки управленческих решений.
25. Понятие и характерные черты методов социального управления.
26. Понятие оперативной обстановки. Особенности оценки оперативной обстановки в деятельности ПО.
27. Понятие, система и признаки социального управления.
28. Правовые формы выражения методов управления.
29. Предмет и система дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах».
30. Процесс реализации контроля, виды контроля в ПО.
31. Понятие и содержание процесса управления в ПО.
32. Социально-психологические методы управления.
33. Системы управления: понятие и характеристика. Организационная структура системы управления в ПО.
34. Субъекты и формы контроля в деятельности ПО.
35. Субъекты управления, их компетенция.
36. Сущность и задачи контрольной деятельности.
37. Типология методов и стилей руководства.
38. Требования, предъявляемые к системе управления.
39. Требования, предъявляемые к планам в ПО.
40. Требования, предъявляемые к управленческим решениям.
41. Убеждение и принуждение как всеобщие методы управления.
42. Управление в ПО: понятие, содержание.
43. Факторы, определяющие условия труда сотрудников ПО.
44. Основные функции ПО.
45. Реализация штабной функции в ПО.
46. Экономические методы управляющего воздействия.
47. Обеспечение деятельности исполнителей как стадия организации исполнения решений.
48. Соотношение основных, обеспечивающих функций и функций общего руководства в ПО различного уровня.
49. Понятие и содержание чрезвычайного обстоятельства и чрезвычайной ситуации.
50. Управление силами и средствами ПО в особых условиях.
51. Типы организационных структур управления и их характеристика.
52. Основные стадии процесса подготовки управленческих решений в ПО и их характеристика.
53. Обеспечение деятельности исполнителей как стадия организации исполнения решений.
54. Понятие оперативного штаба, его основные задачи и функции.
55. Контроль за исполнением решений, корректирование в процессе управления.
56. Общие принципы социального управления.
57. Основные категории социального управления.
58. Задачи, виды и формы контроля в ПО. Требования к контролю.
59. Сущность методов управления.
60. Организация взаимодействия и координация в ПО.

#### 6.4. Критерии оценивания

1. Текущая аттестация проводится по результатам работы на практических занятиях.
  2. Условием аттестации является присутствие студента на всех практических занятиях семестра и получение студентом положительных оценок, свидетельствующих об освоении темы, более чем за половину занятий каждого семестра.
  3. Студенты, не аттестованные по результатам практических занятий, выполняют дополнительные задания по тематике занятия в форме устного либо письменного ответа, тестового или иного контроля, определяемого преподавателем.
  4. Форму текущей аттестации выбирает преподаватель, ведущий практические занятия.
  5. Информация о форме аттестации доводится преподавателем до сведения студентов на первом практическом занятии семестра.
  6. Основной формой проверки знаний и умений студентов по дисциплине «Основы управления в правоохранительных органах» является устный опрос в форме зачета.
- Критериями устного ответа выступают следующие качества знаний:
- полнота – количество знаний об изучаемом объекте, входящих в программу ;

глубина – совокупность осознанных знаний об объекте;

конкретность – умение раскрыть конкретные проявления обобщённых знаний (доказать на примерах основные положения);

системность – представление знаний об объекте в системе, с выделением структурных её элементов, расположенных в логической последовательности;

развёрнутость – способность развернуть знания в ряд последовательных шагов;

осознанность – понимание связей между знаниями, умение выделить существенные и несущественные связи, познание способов и принципов получения знаний.

7. Промежуточная аттестация студента очной формы обучения осуществляется при условии положительного результата по итогам контроля знаний.

#### 4.4.1. Порядок проведения аттестации

1. Студенты обязаны пройти все виды аттестации, в сроки, установленные графиком учебного процесса.

2. Форма проведения рубежных и промежуточной аттестаций по дисциплине устанавливается кафедрой и доводится до сведения студентов.

3. В процессе рубежной аттестации оцениваются отдельные разделы (модули) дисциплины.

4. Условием аттестации является присутствие студента на всех практических занятиях дисциплины и получение студентами зачетных баллов, свидетельствующих об освоении темы, более чем за половину практических занятий дисциплины.

5. Студенты, не аттестованные по результатам практических занятий, выполняют письменную работу по тематике практических занятий.

6. Неявка студента на рубежную аттестацию в установленный срок без уважительных причин не допускается.

7. Для студентов, пропустивших рубежную аттестацию в установленный срок по уважительной причине, подтвержденной документально, допускается сдача материала по пропущенной рубежной аттестации в сроки, установленные кафедрой.

#### 4.4.2 Система оценки успеваемости

Для успешного усвоения дисциплины и получения высокой итоговой оценки необходимы:

1. Посещаемость занятий:

1) Опоздания недопустимы. Если студент опоздал, он имеет право войти в аудиторию, не привлекая к себе внимания и не мешая учебному процессу.

2) Пропуски занятий допускаются лишь по болезни при наличии медицинской справки или по заявлению, подписанному учебной частью. Лекционное занятие отрабатывается путем подготовки конспекта лекции. Если студент пропустил практическое занятие, он должен самостоятельно освоить материал, пройденный на данном занятии и ответить на вопросы преподавателя или выполнить задания, предложенные им.

3) При длительных сроках болезни студенту продлеваются сроки аттестации распоряжением учебной части.

4) Пропуски по неуважительным причинам не отрабатываются.

2. Активное участие в учебном процессе

1) Студент обязан вести конспекты лекций.

2) Студент обязан принимать активное участие в обсуждении вопросов и выполнении заданий на каждом семинарском или практическом занятии.

3) Студент обязан точно и в срок выполнять задания для СРС.

3. Подготовленность к контролю полученных знаний, умений и навыков

1) Студент обязан в установленный преподавателем срок сдавать работы на проверку.

2) Студент обязан являться подготовленным на рубежный контроль. Задание рубежного контроля не пересдается.

3) При нарушении дисциплины во время проведения текущего или рубежного контроля преподаватель вправе досрочно прекратить выполнение задания и забрать работу у нарушителя дисциплины.

4) Во время проведения текущего или рубежного контроля запрещается пользоваться всеми техническими средствами, кроме калькулятора.

4. Студент обязан проявлять вежливость, терпимость, открытость, доброжелательность к преподавателю и студентам, соблюдать дисциплину.

5. На занятиях студент обязан соблюдать правила внутреннего распорядка:

1) не являться на занятия в верхней одежде;

2) не пить и не есть во время проведения занятия;

3) категорически воспрещается во время учебных занятий пользоваться телефоном, фотоаппаратом и плеером.

В случае несоблюдения данных требований преподаватель вправе сообщить о нарушении в учебную часть в виде акта или докладной записки и вынести вопрос о мерах пресечения данных действий на заседание кафедры.

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 7.1. Рекомендуемая литература

#### 7.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л1.1	Кибанов А.Я.	Основы управления персоналом: учебник ( <a href="http://znanium.com/catalog/document?id=363636">http://znanium.com/catalog/document?id=363636</a> )	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021	ЭБС
Л1.2	Попова Н. Ф.	Основы управления в правоохранительных органах: учебник и практикум для спо ( <a href="https://urait.ru/bcode/470278">https://urait.ru/bcode/470278</a> )	Москва : Юрайт, 2021	ЭБС
Л1.3	Аврутин Ю. Е., Булавчик В. Г., Дрозд А. О., Прохорова О. В., Ухов В. Ю.	Основы управления в органах внутренних дел: учебник для вузов ( <a href="https://urait.ru/bcode/472048">https://urait.ru/bcode/472048</a> )	Москва : Юрайт, 2021	ЭБС

#### 7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л2.1	Баксалова А. М., Лонь С. Л.	Правоохранительные органы: учебно-методический комплекс ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=57454">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=57454</a> )	Новосибирск : Сибирское университетское издательство, 2008	ЭБС
Л2.2	Пронякин А. Д.	Правоохранительные органы Российской Федерации: учебно-практическое пособие: учебное пособие ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=93159">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=93159</a> )	Москва : Евразийский открытый институт, 2011	ЭБС
Л2.3	Мирзоев Г. Б., Григорьев В. Н., Ендольцева А. В., Эриашвили Н. Д., Волынская О. В., Мирзоев Г. Б., Григорьев В. Н.	Правоохранительные органы и правоохранительная деятельность: учебник ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=116672">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=116672</a> )	Москва : Юнити, 2015	ЭБС
Л2.4	Махов С. Ю.	Штурмовой бой ГРОММ. Тактико-специальная подготовка: учебно-методическое пособие ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=428638">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=428638</a> )	Орел : Межрегиональная академия безопасности и выживания, 2014	ЭБС
Л2.5	Ендольцева А. В., Химичева О. В., Мирзоев Г. Б.	Правоохранительные органы Российской Федерации: учебник ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=448135">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=448135</a> )	Москва : Юнити-Дана Закон и право, 2013	ЭБС
Л2.6	[НИИ труда ; Подгот.Г.Э.Слезингер и др]	Научная организация труда в управлении производственным коллективом: общепрофессиональные научно-методические рекомендации	М.: Экономика, 1991	

#### 7.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Ресурс
Л3.1	Копылов Р. В.	Методы управления персоналом: монография ( <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=87394">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=87394</a> )	Москва : Лаборатория книги, 2010	ЭБС
Л3.2	Моргунов Е. Б.	Модели и методы управления персоналом: российско-британское учебное пособие	М.: Бизнес-шк. "Интел-Синтез", 2001	

### 7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

<p>Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»</p>	<p>стр. 15</p>
<p>Э1</p>	<p>1. Лань [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Лань. – URL: <a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a>.  2. Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / ООО Директмедиа Паблишинг. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/">http://biblioclub.ru/</a>.  3. Юрайт [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство Юрайт. – URL: <a href="https://biblio-online.ru">https://biblio-online.ru</a>.  4. Znanium.com [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / Научно-издательский центр ИНФРА-М. – URL: <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a>.  5. BOOK.ru [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система (ЭБС) / издательство КноРус. – URL: <a href="https://www.book.ru/">https://www.book.ru/</a>.</p>
<p><b>7.3 Перечень информационных технологий</b></p>	
<p><b>7.3.1 Программное обеспечение</b></p>	
<p>LMS Moodle</p>	
<p>MS Office365</p>	
<p><b>7.3.2 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы</b></p>	
<p>1. Электронный каталог научной библиотеки ЧелГУ [Электронный ресурс] : база данных / Челяб. гос. ун-т. – Челябинск, 1992 .</p>	
<p>2. Научная библиотека Челябинского государственного университета [Электронный ресурс] : [сайт] / Челяб. гос. ун-т. – Челябинск, [2001-]. – Режим доступа: <a href="http://www.lib.csu.ru/">http://www.lib.csu.ru/</a> , свободный. – Загл. с экрана. (Дата обращения: 20.09.2018).</p>	
<p>3. «Консультант Плюс» [Электронный ресурс] : Справочная правовая система – URL: <a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a> , свободный. (Дата обращения: 20.09.2018).</p>	

<p><b>8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b></p>	
<p>Для реализации дисциплины используются учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.</p>	
<p>Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения.</p>	
<p>Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий.</p>	
<p>Мультимедийные презентации по темам лекционного курса:</p>	
<p>1. Понятие социального управления. Сущность и содержание учебной дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах». 1</p>	
<p>2. Организация системы управления в правоохранительных органах 1</p>	
<p>3. Методы управления в правоохранительных органах 1</p>	
<p>4. Функции управления в правоохранительных органах 1</p>	
<p>5. Система информационно-аналитического обеспечения управления в правоохранительных органах 1</p>	
<p>6. Основы научной организации труда 1</p>	
<p>7. Управление кадрами в правоохранительных органах. Социально-психологические аспекты управления 1</p>	
<p>8. Принятие и организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах 1</p>	
<p>9. Управление правоохранительными органами при осложнении оперативной обстановки, в особых условиях и чрезвычайных ситуациях 1</p>	
<p>Методические материалы по курсу «Основы управления в правоохранительных органах» хранящиеся на кафедре (ауд. 321):</p>	
<p>Практикум, Тематика контрольных работ, Тесты и др.</p>	
<p>Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с подключением к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.</p>	

<p>Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»</p>	<p>стр. 16</p>
<p>Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием специальных технических средств и ассистивных информационных технологий, предоставляемых Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ЧелГУ по запросу обучающегося:</p>	
<p>1. Мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями зрения: портативный компьютер с вводом/выводом шрифтом Брайля с синтезатором речи «EIBraile-W14J G2»; ноутбуки с программной экранного доступа NVDA; электронные увеличители для удаленного просмотра; видеоувеличители портативные; тифлоплеер; цифровые диктофоны.</p>	
<p>2. Мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями слуха: система свободного звукового поля со встроенной совместимостью с FM-устройствами; радиоклассы «Сонет-PCM» с передатчиком, заушным индуктором и индукционной петлей; система информационная для слабослышащих переносная «Исток» А2 со встроенным плеером – звуковым информатором; документ-камера; программируемые слуховые аппараты индивидуального пользования.</p>	
<p>3. Ассистивные информационные технологии: программное обеспечение экранного доступа с синтезом речи NVDA; программы экранного увеличения; программы речевого синтеза для компьютеров и ноутбуков; программы речевого синтеза для мобильных устройств; экранная клавиатура; экранная лупа.</p>	
<p>В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, предусматривается соответствующее количество мест для обучающихся с учетом нарушений их здоровья.</p>	
<p>В учебные аудитории должен обеспечиваться беспрепятственный доступ для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.</p>	
<p>Для самостоятельной работы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используются:</p>	
<p>- аудитория адаптивных информационных технологий (12 компьютеров) (учебный корпус №1, ауд. А-27);</p>	
<p>- стационарные специальные технические средства для лиц с нарушениями зрения: рабочее место незрячего пользователя с брайлевским дисплеем и принтером, универсальный электронный видеоувеличитель, подключаемый к компьютеру, нагреватель для печати тактильной графики, читающая машина (учебный корпус №1, ауд. А-28);</p>	
<p>- стационарные специальные технические средства для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: рабочее место пользователя с нарушением двигательных функций с альтернативными устройствами ввода информации с джойстиком компьютерным, выносными кнопками мыши, большой программируемой клавиатурой Клавинта, рабочее место пользователя с нарушением двигательных функций с адаптированной мышкой (головной), выносными кнопками мыши (учебный корпус №1, ауд. А-28);</p>	
<p>- специализированный медиациентр в научной библиотеке ЧелГУ (учебный корпус №1, ауд. 206) с читающей машиной, рабочим местом для незрячего пользователя (программное обеспечение экранного доступа с синтезом речи NVDA), специализированным рабочим местом (компьютерный роллер и клавиатурой Clevy с большими кнопками и с разделяющей клавиши накладкой).</p>	
<p>Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья и обучающиеся инвалиды обеспечиваются печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т.д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации: для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, в форме аудиофайла, в печатной форме шрифтом Брайля; для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме, в форме электронного документа; для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.</p>	
<p>Инвалидам и лицами с ограниченными возможностями здоровья предоставляется доступ к печатным источникам, имеющимся в научной библиотеке ЧелГУ, с помощью читающей машины и электронного увеличителя; доступ к электронным источникам, представленным в форме электронного документа в фонде научной библиотеки ЧелГУ или электронно-библиотечных системах, с помощью специальных технических и программных средств (рабочее место для незрячего пользователя с программным обеспечением экранного доступа с синтезом речи NVDA, рабочее место с компьютерным роллером и клавиатурой Clevy с большими кнопками и с разделяющей клавиши накладкой).</p>	
<p>При использовании в образовательном процессе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается возможность приема-передачи информации в доступных для них формах. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде с использованием специальных технических и программных средств, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах модулей (дисциплин), практик и имеет доступ к необходимому программному обеспечению, адаптированному для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.</p>	
<p>Для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (контактная, самостоятельная и научно-исследовательская работа) используется также специальная информационно-технологическая база Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ ЧелГУ. Это адаптивные информационные средства: отдельный компьютерный класс, интерактивная доска с системой голосования, акустический усилитель и колонки, мультимедийный проектор, телевизор, видеомагнитофон, устройство видеоконференцсвязи.</p>	

Рабочая программа дисциплины "Проектная деятельность "Кадровая политика и управление персоналом в правоохранительных органах"" по направлению подготовки (специальности) "Правоохранительная деятельность" направленности (профилю) Административная деятельность полиции ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	стр. 17
Для обучающихся с нарушениями зрения используются стационарные специальные технические средства (рабочее место незрячего пользователя с брайлевским дисплеем и принтером, универсальный электронный видеоувеличитель, подключаемый к компьютеру, нагреватель для печати тактильной графики, читающая машина), мобильные специальные технические средства (портативный компьютер с вводом/выводом шрифтом Брайля с синтезатором речи; ноутбуки с программной экранного доступа NVDA; электронные увеличители для удаленного просмотра; видеоувеличители портативные; тифлоплеер; цифровые диктофоны).	
Для обучающихся с нарушениями слуха имеются мобильные специальные технические средства (система свободного звукового поля со встроенной совместимостью с FM-устройствами; радиоклассы «Сонет-PCM» с передатчиком, зашумленным индуктором и индукционной петлей; система информационная для слабослышащих переносная «Исток» А2 со встроенным плеером – звуковым информатором; документ-камера; программируемые слуховые аппараты индивидуального пользования).	
Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата имеются стационарные специальные технические средства (рабочее место пользователя с нарушением двигательных функций с альтернативными устройствами ввода информации с джойстиком компьютерным, выносными кнопками мыши, большой программируемой клавиатурой Клавинта, рабочее место пользователя с нарушением двигательных функций с адаптированной мышкой (головной), выносными кнопками мыши).	
Также для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ применяются ассистивные информационные технологии: программное обеспечение экранного доступа с синтезом речи NVDA; программы экранного увеличения; программы речевого синтеза для компьютеров и ноутбуков; программы речевого синтеза для мобильных устройств; экранная клавиатура; экранная лупа.	
Безбарьерная среда в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» учитывает потребности инвалидов и лиц с нарушениями зрения, с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Безбарьерная среда обеспечивается доступностью прилегающей к образовательной организации территории, входных путей, путей перемещения внутри здания: наличием пандусов, лифтов, подъемников, указателей, оповещающих разметок и сигнальных устройств. Имеются оборудованные санитарно-гигиенические помещения, выделены доступные учебные места в лекционных аудиториях, кабинетах для практических занятий, библиотеке и иных помещениях.	

## 9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<p>Практические занятия являются существенной составляющей учебного процесса. Цель занятий состоит в уяснении, усвоении и закреплении студентами теоретических знаний. На практических занятиях студенты учатся творчески мыслить, аргументировать и отстаивать свою позицию, правильно и доходчиво излагать свои мысли перед аудиторией, овладеть культурой речи, юридической терминологией.</p> <p>План занятия содержит перечень теоретических вопросов, выносимых на обсуждение, и практические задания в виде самостоятельной работы.</p> <p>Прежде чем приступить к выполнению практических заданий, необходимо внимательно изучить конспект лекции, соответствующий раздел учебника, специальную литературу по предлагаемому перечню вопросов. Иными словами, необходимо хорошо знать теорию вопроса, который является предметом рассмотрения на практических занятиях.</p> <p>Изучив условие задания для самостоятельной работы (доклада), следует обратиться к материалу для ее решения.</p> <p>Значительное число заданий ориентировано на анализ положений нормативно-правовых актов РФ. Для этой цели у студента должен быть собственный текст нормативно-правовых актов РФ, чтобы имелась возможность обрабатывать материал, делать необходимые пометки, приносить с собой на практическое занятие. С текстами нормативных правовых актов можно ознакомиться через справочно-правовую систему «Гарант» или «Консультант Плюс», либо отыскать в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов или иных организаций. Перечень актов дается в разделе литературы.</p> <p>Кроме того, подготовка к практическому занятию должна найти отражение в записях. Поэтому для практических занятий рекомендуется завести отдельную тетрадь, в которой будут фиксироваться конспекты ответов на вопросы занятия, обоснованное решение задач и другие записи.</p> <p>При подготовке к практическому занятию следует чаще обращаться к справочной литературе, иногда к литературе по смежным наукам (в нашем случае, к истории процессуальным правовым дисциплинам и др.), полнее использовать консультации преподавателя.</p> <p>В ходе практического занятия в первую очередь студенты обсуждают теоретические вопросы. Затем учащиеся сообщают варианты выполненных заданий самостоятельной работы с соответствующей аргументацией и обоснованием ссылками на законодательство, которые коллективно обсуждаются в порядке свободной дискуссии.</p> <p>Выступление на занятии должно удовлетворять следующим требованиям:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) четкое изложение теории рассматриваемого вопроса, анализ его основных положений;</li> <li>2) выдвигаемые теоретические положения должны подкрепляться практическими примерами;</li> <li>3) завершать ответ должны собственные выводы студента.</li> </ol> <p>Важно, чтобы каждый студент стремился к активному участию в обсуждении проблем и решении задач, чтобы в ходе практического занятия не осталось непонятных вопросов.</p> <p>На практическом занятии преподаватель может дать новые дополнительные задачи, которые необходимо решить здесь же, и тем самым проверить, насколько глубоко освоены теоретические вопросы по теме и нормативный материал.</p>
---

Следует внимательно слушать вступительное и заключительное слово руководителя практического занятия, все его замечания. Наиболее важные из них полезно записать.

Строгое следование данным рекомендациям позволит студенту успешно освоить материал дисциплины «Основы управления в правоохранительных органах».

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа.

Индивидуальные консультации по предмету является важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

В случае применения при обучении дисциплины электронного обучения, дистанционных образовательных технологий общение обучающихся и преподавателя осуществляется в режиме реального времени (онлайн-лекции (вебинары), чаты, видео-конференции и др.) или отложенного времени (система дистанционного обучения Moodle, MSOffice365, форумы, электронная почта и др.).

Большую часть времени обучающиеся самостоятельно работают с учебно-методическими материалами. Студенты имеют возможность консультироваться с преподавателем по всем вопросам, возникающим в ходе самостоятельной работы посредством электронной почты, социальных сетей и т.п.

Доступ обучающегося к учебным ресурсам в режиме отложенного времени, самостоятельной работы осуществляется через сеть Интернет в удобном для него месте, времени и темпе.

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение, дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Реализация дисциплины с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО, ДОТ) осуществляется на основании «Положения о реализации основных и дополнительных образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Челябинский государственный университет», «Положения о порядке зачета обучающимися по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» результатов освоения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ» посредством электронной информационно-образовательной среды ФГБОУ ВО «ЧелГУ». В исключительных случаях (форс-мажор и т.п.) при реализации образовательной деятельности с применением ЭО, ДОТ могут применяться компоненты, не входящие в перечень электронной информационно-образовательной среды.

## **10. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ОБУЧАЮЩИМИСЯ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием специальных технических средств и голо информационных технологий, предоставляемых Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ЧелГУ по запросу обучающегося.

1. Мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями зрения: портативный компьютер с вводом/выводом шрифтом Брайля с синтезатором речи «ElBraille-W14J G2»; ноутбуки с программной экранной доступности NVDA; электронные увеличители для удаленного просмотра; видеоувеличители портативные; тифлоплеер; цифровые диктофоны.

2. Мобильные специальные технические средства для лиц с нарушениями слуха: система свободного звукового поля со встроенной совместимостью с FM-устройствами; радиоклассы «Сонет-PCM» с передатчиком, заушным индуктором и индукционной петлей; система информационная для слабослышащих переносная «Исток» А2 со встроенным плеером – звуковым информатором; документ-камера; программируемые слуховые аппараты индивидуального пользования.

3. Ассистивные информационные технологии: программное обеспечение экранного доступа с синтезом речи NVDA; программы экранного увеличения; программы речевого синтеза для компьютеров и ноутбуков; программы речевого синтеза для мобильных устройств; экранная клавиатура; экранная лупа.

При необходимости для обучающихся с нарушениями зрения на рабочих местах для проведения практических или лабораторных занятий устанавливается специальное программное обеспечение (программа речевой навигации NVDA, речевые синтезаторы, экранные лупы).

В учебные аудитории обеспечивается беспрепятственный доступ для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. В каждой аудитории, где обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, предусматривается соответствующее количество мест для обучающихся с учетом нарушений их здоровья.

Для освоения дисциплины инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется доступ к печатным источникам, имеющимся в научной библиотеке ЧелГУ, с помощью специальных технических средств;

доступ к электронным источникам, представленным в форме электронного документа в фонде научной библиотеки ЧелГУ или электронно-библиотечных системах, с помощью специальных технических и программных средств (рабочее место для незрячего пользователя с программным обеспечением экранного доступа с синтезом речи NVDA, рабочее место с компьютерным роллером и клавиатурой Clevy с большими кнопками и с разделяющей клавиши накладкой).

Учебно-методические материалы для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме шрифтом Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья освоение дисциплины может быть частично или полностью осуществлено с использованием дистанционных образовательных технологий (Moodle, Adobe Connect Pro и пр.).

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья используется индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации направлены на индивидуализацию обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся:

- а) инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме, в письменной форме шрифтом Брайля, устно с использованием услуг сурдопереводчика);
- б) доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в печатной форме шрифтом Брайля, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода);
- в) доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, письменно шрифтом Брайля, с использованием услуг ассистента, устно).

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены ЧелГУ или могут использоваться собственные технические средства. При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на задания, процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.