

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Викторович
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.09.2026 10:14:20
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bf98f3b6cb77a486b9a8788b8322333



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации
по дисциплине Оплата труда персонала
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент
на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 1 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации
по дисциплине**

ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Менеджмент на производстве и в бизнесе

Присваиваемая квалификация (степень)

бакалавр

Форма обучения

очно-заочная

Год набора 2026

Челябинск 2026 г.

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».	
Версия документа - 1	стр. 2 из 10 Первый экземпляр _____ КОПИЯ № _____

38.03.02 Менеджмент

(указать код и наименование подготовки)

направленность (профиль) Менеджмент на производстве и в бизнесе

(указать наименование профиля)

**фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
Оплата труда персонала**

(указать индекс и наименование дисциплины)

2026 год набора, очно-заочная форма обучения:

указать год набора

указать форму обучения

Утвержден:

Проректор по учебной работе

утверждено

А.А. Саламатов

дата

И.О. Фамилия

Согласован:

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения

указать наименование подразделения

Протокол заседания от « 12 » 02. 2026 г. № 1

Председатель Ученого совета ФЗДО

согласовано

Ш.Ш. Ягафаров

И.О. Фамилия

Заседанием кафедры современных образовательных технологий

указать наименование кафедры

Протокол заседания от « _____ » _____ 20__ г. № _____

И.о. заведующий кафедрой

согласовано

Н.А. Берг

И.О. Фамилия

Автор (составитель)

Н.А. Берг

И.О. Фамилия

Структура фонда оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27.09.2022 г. № 573-1 «Об утверждении шаблонов документов».

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 3 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
2. Перечень формируемых компетенций
 - 2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной
3. Содержание оценочных средств по дисциплине
 - 3.1. Виды оценочных средств
 - 3.2. Содержание оценочных средств
4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации
 - 4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации
 - 4.2. Критерии оценивания промежуточной аттестации по видам оценочных средств
 - 4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций.

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе _ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 4 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

1. Паспорт фонда оценочных средств

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) «Менеджмент на производстве и в бизнесе»

Дисциплина: Б1.О.14 Оплата труда персонала

Семестр (семестры) изучения: для очно-заочной формы обучения – 6 семестр

Форма промежуточной аттестации: экзамен

2. Перечень формируемых компетенций

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины **Б1.О.14 Оплата труда персонала** направлено на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции согласно ФГОС	Индикаторы достижения компетенций согласно ОПОП ВО	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.1. Демонстрирует знания экономической, организационной и управленческой теории при решении профессиональных задач. ОПК-1.2. Формулирует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат на основе современных теорий управления. ОПК-1.3. Использует знания в области экономической, организационной и управленческой теории при решении профессиональных задач.	Знать экономическую, организационную и управленческую теории при решении профессиональных задач. Уметь решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории Владеть навыками решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории

3. Содержание оценочных средств по дисциплине

3.1 Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Семестр	Номер задания	Наименование оценочного средства
---	---	---	---------	---------------	----------------------------------



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Факультет заочного и дистанционного обучения
Кафедра современных образовательных технологий

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации
по дисциплине Оплата труда персонала
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент
на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

Версия документа - 1

стр. 5 из 10

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Знать экономическую, организационную и управленческую теории при решении профессиональных задач. Уметь решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории Владеть навыками решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	Раздел 1. Оплата труда персонала	1	1-60	Тестирование Задание закрытого типа с выбором одного или нескольких правильных ответов Задачи
		Раздел 2. Современные системы оплаты труда	1	61-100	Тестирование, задачи
		Раздел 3. Нормативно-правовое и документальное обеспечение системы оплаты труда	1	101-160	Тестирование, задачи

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 6 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

3.2 Содержание оценочных средств

Оценочные средства представлены базой вопросов для тестирования

Инструкция по выполнению теста:

В каждом задании правильных ответов может быть один, два

3.2.1 База тестовых вопросов

1. Какая из функций заработной платы призвана направлять интересы работников на достижение требуемых результатов труда:
 - а) воспроизводственная;
 - б) стимулирующая;
 - в) измерительная;
 - г) распределительная;
 - д) регулирующая.
2. В чем заключается сущность системы «плавающих окладов»?
 - а) размер оклада меняется в зависимости от квалификации работника;
 - б) размер оклада устанавливает руководитель подразделения по своему усмотрению;
 - в) размер оклада зависит от должности работника;
 - г) размер оклада изменяется в зависимости от конкретного результата деятельности работника;
 - д) оклад корректируется в соответствии с темпами инфляции.
3. Какая из нижеперечисленных систем относится к коллективным формам оплаты труда по конечному результату?
 - а) система платы за знания и компетенции;
 - б) участие в прибыли;
 - в) система стимулирования продаж;
 - г) тарифная система;
 - д) система грейдов.
4. Организация оплаты труда – это:
 - а) система установления ставок заработной платы рабочих и служащих на основе определенных тарифных нормативов;
 - б) способ использования норм труда и тарифной (бестарифной) системы для расчетов заработной платы работников;
 - в) определенный порядок установления и выплаты работникам заработной платы;

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 7 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

г) выдача заработной платы работникам;

д) расчет заработной платы работникам.

5. Что из нижеперечисленного не относится к условиям применения повременной формы оплаты труда?

а) отсутствие количественных показателей оценки результатов труда;

б) наличие возможности у работника оказывать непосредственное влияние на объем выработки;

в) ведение строгого учета отработанного времени;

г) соответствие квалификации работников разряду выполняемых работ;

д) наличие контроля качества выполняемой работы.

Примеры задач

1. Рассчитать общую сумму заработной платы вспомогательного рабочего, обслуживающего основных рабочих-сдельщиков, если норма обслуживания 12 человек, норма выработки каждого из основных рабочих 9 изделий за смену продолжительностью 8 часов, произведено за месяц 2100 штук, тарифная ставка вспомогательного рабочего 69 руб. в час, размер премии за качественное выполнение работы – 10% заработка.

2. Бухгалтер 11 разряда (тарифный коэффициент 2,76) из 22 рабочих дней 6 находился на больничном. Тарифная ставка 1 разряда 5000 руб. Премия – 10 %. Надбавка за профмастерство составляет 15% тарифной ставки. Рассчитать общую заработную плату бухгалтера.

3. Отделу из 4-х человек начислен месячный ФЗП в размере 85000 руб. На текущий квартал работникам установлен КТУ (коэффициент трудового участия); Иванов - 4, Семенов - 3, Зеленков - 5, Смирнова - 2. В течение месяца отработали: Иванов - 176 ч, Семенов - 160 ч, Зеленков - 168 ч, Смирнова - 168 ч. Коэффициент квалификационного уровня у Иванова и Семенова составляет 1,3, у Зеленкова и Смирнова 1,9. Распределите заработок в отделе по бестарифной системе.

Примеры практических заданий

1. Создание премиальной системы модельного предприятия. Студенты самостоятельно выбирают организацию, определяют сферу ее деятельности, численный состав и структуру персонала. На основе теоретического материала разработать макет премиальной системы модельного предприятия. Основываясь на материале предыдущих заданий подготовить документ, регламентирующий премиальную систему модельного предприятия (положение о премировании).

2. Разработка политики оплаты труда модельного предприятия. В крупном холдинге, объединяющем в общую структуру разные по виду деятельности, категориям потребителей, территории деятельности и т.д. предприятия, принято решение разработать и внедрить политику оплаты труда. Первым шагом

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе – ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 8 из 10 <table border="1" data-bbox="804 398 1209 434"> <tr> <td>Первый экземпляр _____</td> <td>КОПИЯ № _____</td> </tr> </table>	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____
Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____		

было ознакомление всех директоров бизнес – единиц, входящих в состав холдинга, с принципами компенсационной политики, ее возможностями и ограничениями, после чего был создан комитет из числа управленцев бизнесов. Несмотря на поддержку проекта высшим руководством, директора бизнес - единиц относятся к этому скептически и не торопятся участвовать. Предложите варианты действий, направленные на создание заинтересованности руководителей данного уровня, которые не видят смысла тратить свое время на такую «ерунду» как политика оплаты труда. Как вы думаете, поможет ли улучшить ситуацию директивное распоряжение генерального директора?

4. Порядок проведения и критерии оценивания промежуточной аттестации

4.1. Порядок проведения промежуточной аттестации

Экзамен проводится в форме тестов, как открытого, так и закрытого типов по всей дисциплине.

Студент решает 30 тестовых вопросов. Продолжительность – 90 минут

4.2 КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ТЕСТОВ

Набранная сумма баллов (% выполненных заданий (максимум - 100):

60-100% - зачтено

менее 60% - не зачтено

60-75% - удовлетворительно

76-95% - хорошо

96-100% - отлично

Общее время выполнения работы – 90 минут.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

4.3. Результаты промежуточной аттестации и уровни сформированности компетенций

Уровни сформированности компетенций определяется следующим образом:

1. Высокий уровень сформированности компетенций соответствует оценке отлично и предполагает формирование компетенций на высоком уровне: обучающийся отлично знает материал, умеет анализировать проблему и аргументировано изложить свою точку зрения, владеет достаточным для высказывания лексическим запасом, грамотно изъясняется на иностранном языке с использованием точных терминов и названий.

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 9 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Обучающийся практически не допускает ошибок.

2. Средний уровень соответствует оценке хорошо и предполагает формирование компетенций на среднем уровне: обучающийся хорошо знает материал, умеет анализировать проблему аргументировано изложить свою точку зрения, владеет достаточным для высказывания лексическим запасом, грамотно изъясняется на иностранном языке с использованием точных терминов и названий.

Обучающийся допускает незначительные ошибки.

3. Базовый уровень соответствует оценке удовлетворительно и предполагает формирование компетенций на начальном уровне: обучающийся знаком с материалом, владеет достаточным для высказывания лексическим запасом. Обучающийся допускает фактические и языковые ошибки, не оперирует лексическим запасом по теме.

4. Низкий уровень соответствует оценке неудовлетворительно обучающийся не знает основных положений вопроса, не ориентируется в основных понятиях, излагает материал с трудом, с грубыми фактическими и языковыми ошибками, либо отказывается от ответов на вопросы.

Компетенции по дисциплине считаются сформированными, если по итогам промежуточной аттестации студент получил оценки «отлично- хорошо или удовлетворительно», т.е. «зачет».

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Факультет заочного и дистанционного обучения Кафедра современных образовательных технологий		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине <u>Оплата труда персонала</u> по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профилю) Менеджмент на производстве и в бизнесе _ФГБОУ ВО «ЧелГУ».			
Версия документа - 1	стр. 10 из 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Фонд оценочных средств одобрен и рекомендован

Проректор по учебной работе утверждено 27.02.26 А.А. Саламатов

Ученым советом факультета заочного и дистанционного обучения

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

Председатель Ученого совета
факультета заочного и
дистанционного обучения

согласовано

Ш.Ш. Ягафаров

Заседанием кафедры современных образовательных технологий

Протокол заседания № 1 от 12.02.2026

И.о. заведующего кафедрой

согласовано

Н.А. Берг

Автор (составитель)

Н. А Берг

Структура фондов оценочных средств соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27 сентября 2022 №573-1