

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Валерьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.07.2025 21:03:46
Уникальный программный ключ:
04c19ed8bfe98f3b6cb77a486b9a8788b8322328



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ
Рабочая программа учебной дисциплины
ОП. 11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 1

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

В. Е. Федоров

2023 г.

Рабочая программа профессионального модуля

Трудовое право

Специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Присваиваемая квалификация

Юрист

Форма обучения

очная (год набора 2022)

Челябинск, 2023

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа учебной дисциплины ОП. 11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 2	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Рабочая программа учебной дисциплины рассмотрена на Педагогическом совете Колледжа ЧелГУ и рекомендована к утверждению (протокол заседания № 1 от 30 августа 2023 года).

Председатель Педагогического совета Колледжа ЧелГУ

директор Колледжа ЧелГУ М. В. Найн /М.В. Найн/

Рабочая программа профессионального модуля составлена в соответствии с примерной программой общеобразовательной учебной дисциплины «Обществознание» для профессиональных образовательных организаций (протокол № 3 от 21 июля 2015 г., рег. номер рецензии 378, от 23 июля 2015 г. ФГАУ «ФИРО»), с уточнениями, одобренными Научно-методическим советом Центра профессионального образования и систем квалификаций ФГАУ «ФИРО» Протокол № 3 от 25 мая 2017 г.

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
	Версия документа - 1	стр. 3	Первый экземпляр _____ КОПИЯ № _____

Содержание

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	4
1.1. Область применения программы	4
1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы	4
1.3. Цели и задачи освоения дисциплины	4
1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:	6
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы очной формы обучения	6
2.2. Объем дисциплины и виды учебной работы заочной формы обучения	7
2.3. Тематический план и содержание дисциплины очной формы обучения	7
2.4. Тематический план и содержание дисциплины заочной формы обучения	19
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	26
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	26
3.2. Информационное обеспечение обучения	27
3.3. Условия реализации рабочей программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	29
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	30

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 4	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина ОП.11 «Трудовое право» является частью профессионального цикла и входит в раздел «Общепрофессиональные дисциплины».

1.3. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели:

- получение знаний действующего российского трудового законодательства;
- приобретение навыков свободного ориентирования в трудовом законодательстве.

Задачи:

- формирование у обучающихся общекультурных компетенций по пониманию сущности и значения правовой информации в развитии современной экономики;
- формирование навыков работы с нормативно-правовыми актами и их использование в профессиональной деятельности, воспитание правовой культуры у обучающихся.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 5	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения и прекращения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Дисциплина способствует формированию следующих компетенций:

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению,

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 6	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

уважительно относиться к праву и закону.

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

Для очной формы обучения:

Максимальная учебная нагрузка обучающегося – 244 часа, в том числе:

обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося – 156 час.;
самостоятельная работа обучающегося – 88 часов.

Для заочной формы обучения:

Максимальная учебная нагрузка обучающегося – 244 часа, в том числе:

обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося – 4 часа;
самостоятельная работа обучающегося – 240 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы очной формы обучения

Вид учебной работы	Объем часов	
	ООО	СОО
Максимальная учебная нагрузка (всего)	244	244

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 7	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	156	156
в том числе:		
Лекции	78	78
Практические занятия	78	78
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	88	88
Промежуточная аттестация	Экзамен (4 семестр)	Экзамен (2 семестр)

2.2. Объем дисциплины и виды учебной работы заочной формы обучения

Вид учебной работы	Объем часов	
	ООО	СОО
Максимальная учебная нагрузка (всего)	244	-
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	4	-
в том числе:		-
Лекции	4	-
Практические занятия	-	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	240	-
Промежуточная аттестация	Экзамен (3 курс)	-

2.3. Тематический план и содержание дисциплины очной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ		72	
Тема 1. Понятие трудового права. Предмет и метод трудового права.	Содержание учебного материала:	16	
	Понятие труда и его роль в жизни общества. Формы применения труда. Комплекс общественных отношений, являющихся предметом трудового права. Стороны этих отношений. Трудовые отношения как центральные в этом комплексе. Характеристика производных отношений. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся	6	

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 8	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	методом трудового права, его особенности. Понятие системы трудового права, ее структура и особенности. Предмет, метод и система науки трудового права.		
	Практическая работа № 1. Решение ситуационных задач Заполнение таблицы-структура и содержание Трудового кодекса РФ	4	2
	Самостоятельная работа. Сообщения: Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, права социального обеспечения, административного права). Роль, задачи трудового права и тенденции его развития. История появления профессии. Хронометраж рабочего времени работника. Конспектирование: выписать аннотации к законодательству по профессии. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента- Определение и выбор тем проектов.	6	2,3
Тема 2. Источники и принципы трудового права.	Содержание учебного материала:	16	
	Понятие источников трудового права и их виды. Роль МОТ в правовом регулировании труда. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения; сфера их действия. Формы, содержание и значение коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования труда.	6	1
	Практическая работа № 2. Решение ситуационных задач Составление памяток по рациональному использованию рабочего времени сотрудников ОВД	4	2
	Самостоятельная работа.	6	2,3

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 9	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Тема 3 Субъекты трудового права.	Сообщения: Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений. Основные права профсоюзов. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права. Выписать информацию по теме - Значение постановление высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. Выписать из ТК РФ - Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента-поиск и систематизация информации определение цели, задач, методов проекта.		
	Содержание учебного материала:	16	
	Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Правовой статус представителей работодателя. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности. Характеристика отношений, возникающих в процессе деятельности профсоюзов.	6	1
	Практическая работа № 3. Работа с правовой информацией по теме - Право профсоюзов на представительство интересов работников. Анализ судебной практики по эффективному применению законодательства о профсоюзах.	4	2
	Самостоятельная работа. Сообщения: Защитная функция профсоюзов и основные направления ее реализации. Гарантии прав профсоюзов. Защита прав профсоюзов. Пробелы и коллизии в Трудовом праве. Подготовка к практической работе № 4.	6	2,3
Тема 4 Социальное партнерство в	Содержание учебного материала:	14	
	Общая характеристика нормативно-правовых актов, составляющих правовую основу	4	1

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 10	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

сфере труда.	социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система социального партнерства: объекты, сферы, предметы, средства, методы. Стороны и участники социального партнерства.		
	Практическая работа № 4. Анализ норм ТК РФ по теме Система социального партнерства: объекты, сферы, субъекты, предметы, средства, методы. Круглый стол на тему - Анализ НПА по коллизиям и пробелам в трудовом законодательстве Обсуждаемые аспекты: Пробелы и коллизии в праве. Коллизии в праве социального обеспечения России. Пробелы и коллизии в трудовом законодательстве. Анализ и практика применения законодательства о социальном партнерстве. http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20080916.pdf Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнёрстве и возможные пути решения. (заполнение таблицы)	4	2
	Самостоятельная работа. Сообщения: Государство в системе социального партнерства. Формы социального партнерства. Тенденции и проблемы развития социального партнерства. Подобрать документ в эл. виде- Коллективный договор ГУ МВД РФ по Челябинской области	6	2,3
Тема 5. Коллективные договоры и соглашения.	Содержание учебного материала:	20	
	Система соглашений. Порядок разработки соглашений. Содержание соглашений, сроки и сфера их действия. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора. Структура и содержание коллективного договора. Порядок изменения, дополнения и прекращения коллективного договора.	2	1
	Практическая работа № 5. Анализ законодательства о коллективных договорах Изменения, дополнения и прекращения	8	2



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ

Рабочая программа дисциплины
ОП.11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 11

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением. Изучение и анализ Коллективного договора ГУ МВД РФ по Челябинской области.		
	Самостоятельная работа. Сообщения: Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров. Профилактика безработицы. Выписать аннотацию к ФЗ «О занятости населения в РФ» Самостоятельное изучение ФЗ «О занятости населения в РФ» Презентация – Законодательство о занятости населения в РФ. Мини-исследования - Подобрать информацию для составления памяток по темам: Занятость и самозанятость граждан в РФ, Условия признания граждан безработными, Причины и география безработицы в РФ, Рынок труда в Челябинской области и др. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента-систематизация и оформление введения.	10	2,3
РАЗДЕЛ 2. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ			
Тема 6. Обеспечение занятости и трудоустройства	Содержание учебного материала:	18	
	Особенности формирования и функционирования рынка труда. Система правового регулирования занятости и трудоустройства. Государственная политика в области содействия занятости населения. Понятие занятости. Виды и формы обеспечения занятости. Субъекты правоотношений в сфере занятости. Условия признания граждан безработными. Порядок регистрации безработных граждан. Основные права и обязанности безработных граждан. Характеристика отдельных мер социальной защиты безработных граждан. Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты.	6	1
	Практическая работа № 6. Решение кейса по темам: - Порядок регистрации безработных граждан.	6	2

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 12	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	- Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты. - Правовой статус безработных граждан Составить памятку для граждан, обратившимся за государственной услугой по содействию занятости населения. (в печатном виде)		
	Самостоятельная работа. Сообщения: Система подготовки и переквалификации безработных при содействии службы занятости. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие. Юридические гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя	6	2,3
	Содержание учебного материала:	18	
Тема 7. Трудовой договор.	Трудовой договор в России: история, современность, перспективы развития. Социально-правовая роль трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Отграничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Виды трудового договора. Срочный трудовой договор. Гарантии при приеме на работу. Испытание при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника. Защита персональных данных работника. Понятие и признаки перевода на другую работу. Классификация переводов. Отличие перемещения от переводов. Отличие перевода от других смежных правовых категорий (перемещения, командировки, от работы, связанной с разъездным характером труда, и др.). Изменение существенных условий трудового договора и его правовые последствия. Временные переводы. Отстранение от работы. Основные понятия и классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Юридические гарантии при увольнении работников по инициативе	6	1



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ

Рабочая программа дисциплины
ОП.11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 13

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	работодателя Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников.		
	Практическая работа № 7. Классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие.	6	2
	Самостоятельная работа. Сообщения: Общая характеристика законодательства, направленного на регулирование отношений в сфере профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Права и обязанности работников при прохождении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Полномочия работодателя по подготовке кадров. Понятие и характеристика ученического договора. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента – оформление и систематизация теоретической и практической информации.	6	2,3
	Содержание учебного материала:	18	
Тема 8. Рабочее время.	Правовое понятие рабочего времени. Методы и значение правового регулирования рабочего времени. Нормы труда и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени и порядок его установления.	6	1
	Практическая работа № 8. Решение ситуационных задач. ТРК № 1 – Тестирование. Собеседование № 1 по ст. 1-128 ТК РФ Задания по теме - Должностная инструкция юриста	6	2

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Колледж ЧелГУ Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 14	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Тема 9 Время отдыха.	Самостоятельная работа. Сообщения: Особенности режима рабочего времени для отдельных категорий работников. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Анализ категорий споров, разрешаемых исключительно в судебном порядке, правил о подведомственности и подсудности трудовых споров. Подготовка к собеседованию № 2.	6	2,3
	Содержание учебного материала:	18	
	Понятие и виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня; междусменный отдых; выходные дни; еженедельный непрерывный отдых; праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный отпуск и порядок его предоставления. Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.	6	1
	Практическая работа № 9 Решение ситуационных задач. Дискуссия по теме - анализ категорий споров, разрешаемых исключительно в судебном порядке, правил о подведомственности и подсудности трудовых споров. ТРК № 2. Собеседование № 2. Ст. 129-188 ТК РФ. Анализ ФЗ «Об адвокатской деятельности» и ФЗ «О полиции в РФ»	6	2
	Самостоятельная работа. Повторение пройденного материала по теме: «Время отдыха». Сообщение: Система(формы) оплаты труда. Особенности начисления заработной платы работников. Конспект - анализ правового регулирования выплаты заработной платы, сложностей, связанных с безналичным способом выплаты заработной платы Индивидуальная научно-исследовательская работа студента – оформление заключения.	6	2,3
Тема 10. Оплата и нормирование	Содержание учебного материала:	18	
	Заработная плата: понятие, функции, структура.	6	1

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 15	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	труда.	Заработная плата как экономическая и правовая категория. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное; нормативное и договорное регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда и системы заработной платы. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы. Правовое регулирование стимулирования труда. Оплата труда в особых условиях труда. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.		
		Практическая работа № 10. Изучение дополнительной информации по теме «особенности правового регулирования оплаты труда»	6	2
		Самостоятельная работа. Доклад на тему - Правовая охрана заработной платы. Нормирование труда. Обзор законодательства и судебной практики о мерах применяемых к нарушителям трудовой дисциплины. Подготовиться к ролевой игре-Собеседование при приеме на работу Распределить роли Составить памятки по составлению резюме, правила поведения на собеседовании Подготовка к собеседованию № 3. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента- оформление библиографического списка и приложений.	6	2,3
Тема 11. Дисциплина труда и трудовой распорядок.		Содержание учебного материала:	18	
		Понятие и значение трудовой дисциплины. Правовые методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Меры поощрения за труд и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность работников. Условия привлечения к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия.	6	1
		Практическая работа № 11.	6	2

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 16	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Тема 12. Охрана труда.	Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины. Ролевая игра «Собеседование при приеме на работу»		
	Самостоятельная работа. Сообщение- Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента – оформление презентации и доклада.	6	2,3
	Содержание учебного материала:	18	
	Понятие и значение охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Система правового регулирования охраны труда. Требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; право работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены; обязанности работника в области охраны труда. Порядок разработки государственных нормативных требований охраны труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда организации. Комитет (комиссия) по охране труда организации. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Государственная экспертиза условий труда.	6	1
	Практическая работа № 12. Разработка нормативных требований охраны труда. Составление памяток инструкций. ТРК № 3.Собеседование № 3 . ст.189-250 ТК РФ. Решение кроссворда и заданий.	6	2
	Самостоятельная работа. Сообщения: Аттестация рабочих мест по условиям труда. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.	6	2,3

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 17	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Охрана труда лиц, работающих в неблагоприятных условиях труда. Охрана труда женщин. Охрана труда лиц в возрасте до восемнадцати лет и инвалидов. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда. Выполнение письменных заданий по нормативно –правовому регулированию профессиональной деятельности. Подготовка к собеседованию № 4. Индивидуальная научно-исследовательская работа студента – предзащита проекта.		
	Содержание учебного материала:	18	
	Понятие, значение и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работнику выплат. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Ответственность представителей работодателя. Понятие материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Отличие материальной ответственности от имущественной ответственности в гражданском праве. Условия привлечения работника к материальной ответственности. Виды и пределы материальной ответственности работников.	6	1
	Практическая работа № 13.Решение ситуационных задач Определение размера ущерба, подлежащего возмещению при привлечении работников к материальной ответственности за ущерб, причинённый работодателю. ТРК № 4. Собеседование № 4. Ст. 251-359, Анализ законодательства по гражданской и муниципальной службе в РФ (ФЗ № 79 и 131)	6	2

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 18	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Тема 14. Защита трудовых прав работников.	Самостоятельная работа. Сообщения: Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника. Подготовка к собеседованию № 5.	6	2,3
	Содержание учебного материала:	18	
	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Органы Федеральной инспекции труда. Федеральные органы исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности. Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления. Органы прокуратуры. Иные органы, правомочные осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Понятие и формы самозащиты работниками трудовых прав. Понятие и виды трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров.	6	1
	Практическая работа № 14. Решение ситуационных задач. ТРК № 5.Собеседование № 5. Ст. 361-424 ТК РФ. Решение задач.	6	2
	Самостоятельная работа. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Подготовка к экзамену, защита проекта-по теме Особенности правового регулирования профессиональной деятельности(с наглядностями глоссарий, презентация, информационный буклет или информационный стенд, видеокнига, практический тренажер).	6	2,3
ВСЕГО:		244	

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 19	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

2.4. Тематический план и содержание дисциплины заочной формы обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ		72	
Тема 1. Понятие трудового права. Предмет и метод трудового права.	Содержание учебного материала:	16	
	Понятие труда и его роль в жизни общества. Формы применения труда. Комплекс общественных отношений, являющихся предметом трудового права. Стороны этих отношений. Трудовые отношения как центральные в этом комплексе. Характеристика производных отношений. Комплекс способов правового регулирования труда, являющийся методом трудового права, его особенности. Понятие системы трудового права, ее структура и особенности. Предмет, метод и система науки трудового права.	1	1
	Самостоятельная работа. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, права социального обеспечения, административного права). Роль, задачи трудового права и тенденции его развития. Решение ситуационных задач	15	3
Тема 2. Источники и принципы трудового права.	Содержание учебного материала:	16	
	Самостоятельная работа. Понятие источников трудового права и их виды. Роль МОТ в правовом регулировании труда. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения; сфера их действия. Формы,	16	3



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ

Рабочая программа дисциплины
ОП.11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 20

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	содержание и значение коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений. Значение постановления высших судебных органов в применении норм трудового законодательства. Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Их содержание. Гарантии обеспечения соблюдения этих принципов.		
Тема 3 Субъекты трудового права.	Содержание учебного материала:	16	
	Самостоятельная работа. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Правовой статус представителей работодателя. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности. Характеристика отношений, возникающих в процессе деятельности профсоюзов. Право профсоюзов на представительство интересов работников. Защитная функция профсоюзов и основные направления ее реализации. Гарантии прав профсоюзов. Защита прав профсоюзов. Право профсоюзов на представительство интересов работников.	16	3
	Содержание учебного материала:	14	
Тема 4 Социальное партнерство в сфере труда.	Самостоятельная работа. Общая характеристика нормативно-правовых актов, составляющих правовую основу социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система социального партнерства: объекты, сферы, предметы, средства, методы. Стороны и участники социального партнерства. Государство в системе социального партнерства. Формы социального партнерства. Тенденции и проблемы развития социального партнерства.	14	3
	Содержание учебного материала:	20	
Тема 5. Коллективные договоры и соглашения.	Самостоятельная работа. Система соглашений. Порядок разработки соглашений. Содержание соглашений, сроки и	20	3

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 21	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	сфера их действия. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора. Структура и содержание коллективного договора. Порядок изменения, дополнения и прекращения коллективного договора. Изменения, дополнения и прекращения коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением. Ответственность сторон коллективно-договорного регулирования за нарушение соглашений и коллективных договоров.		
РАЗДЕЛ 2. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ			
Тема 6. Обеспечение занятости и трудоустройства.	Содержание учебного материала:	18	
	Самостоятельная работа. Особенности формирования и функционирования рынка труда. Система правового регулирования занятости и трудоустройства. Государственная политика в области содействия занятости населения. Понятие занятости. Виды и формы обеспечения занятости. Субъекты правоотношений в сфере занятости. Условия признания граждан безработными. Порядок регистрации безработных граждан. Правовой статус безработных граждан. Основные права и обязанности безработных граждан. Характеристика отдельных мер социальной защиты безработных граждан. Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты. Система подготовки и переквалификации безработных при содействии службы занятости. Порядок регистрации безработных граждан. Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты.	18	3
Тема 7. Трудовой договор.	Содержание учебного материала:	18	
	Трудовой договор в России: история, современность, перспективы развития. Социально-правовая роль трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Ограничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Виды трудового договора. Срочный трудовой договор. Гарантии при приеме на работу. Испытание при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме	1	1



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ

Рабочая программа дисциплины
ОП.11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 22

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника. Защита персональных данных работника.		
	Самостоятельная работа. Понятие и признаки перевода на другую работу. Классификация переводов. Отличие перемещения от переводов. Отличие перевода от других смежных правовых категорий (перемещения, командировки, от работы, связанной с разъездным характером труда, и др.). Изменение существенных условий трудового договора и его правовые последствия. Временные переводы. Отстранение от работы. Основные понятия и классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Юридические гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие. Классификация оснований прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Юридические гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие. Общая характеристика законодательства, направленного на регулирование отношений в сфере профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Права и обязанности работников при	17	3

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 23	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	прохождении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Полномочия работодателя по подготовке кадров. Понятие и характеристика ученического договора.		
Тема 8. Рабочее время.	Содержание учебного материала:	18	
	Правовое понятие рабочего времени. Методы и значение правового регулирования рабочего времени. Нормы труда и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени и порядок его установления. Самостоятельная работа. Особенности режима рабочего времени для отдельных категорий работников. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.	18	3
Тема 9 Время отдыха.	Содержание учебного материала:	18	
	Самостоятельная работа. Понятие и виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня; междусменный отдых; выходные дни; еженедельный непрерывный отдых; праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный отпуск и порядок его предоставления. Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.	18	3
Тема 10. Оплата и нормирование труда.	Содержание учебного материала:	18	
	Заработная плата: понятие, функции, структура. Заработная плата как экономическая и правовая категория. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное; нормативное и договорное регулирование. Расчет оплаты труда при различных системах учета рабочего времени	1	1
	Самостоятельная работа. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда и системы заработной платы. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы. Правовое регулирование стимулирования труда. Оплата труда в особых условиях труда. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Нормирование труда.	17	3



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ

Рабочая программа дисциплины
ОП.11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 24

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Тема 11. Дисциплина труда и трудовой распорядок.	Содержание учебного материала:	18	
	Самостоятельная работа. Понятие и значение трудовой дисциплины. Правовые методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Меры поощрения за труд и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность работников. Условия привлечения к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения, обжалования и снятия. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины.	18	3
Тема 12. Охрана труда.	Содержание учебного материала:	18	
	Самостоятельная работа. Понятие и значение охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Система правового регулирования охраны труда. Требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; право работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены; обязанности работника в области охраны труда. Порядок разработки государственных нормативных требований охраны труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда организации. Комитет (комиссия) по охране труда организации. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Разработка нормативных требований охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты. Охрана труда лиц, работающих в неблагоприятных условиях труда. Охрана труда женщин. Охрана труда лиц в возрасте до восемнадцати лет и инвалидов. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	18	3



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Колледж ЧелГУ

Рабочая программа дисциплины
ОП.11 «Трудовое право»
Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 25

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.		
Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Содержание учебного материала:	18	
	Самостоятельная работа. Понятие, значение и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работнику выплат. Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Ответственность представителей работодателя. Понятие материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Отличие материальной ответственности от имущественной ответственности в гражданском праве. Условия привлечения работника к материальной ответственности. Виды и пределы материальной ответственности работников. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению при привлечении работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.	18	3
Тема 14. Защита трудовых прав работников.	Содержание учебного материала:	18	
	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Органы Федеральной инспекции труда.	1	1
	Самостоятельная работа. Федеральные органы исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности. Федеральные органы исполнительной власти,	17	3

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 26	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления. Органы прокуратуры. Иные органы, правомочные осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Понятие и формы самозащиты работниками трудовых прав. Понятие и виды трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.			
ВСЕГО:		244	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Кабинет –центр (класс) деловых игр – учебная аудитория № 201. (454001, Челябинская обл., г. Челябинск, ул. Братьев Кашириных, д. 129).

Основное оборудование: Учебные столы, совмещенные со скамейками на 54 посадочных мест, стол преподавателя, стул преподавателя, доска 3 створчатая ученическая обычная настенная.

мультимедийное интерактивное оборудование:

Проектор: Epson EB-X25.

Экран: Моторизованный Lumien LMC-100103. Ширина 197 см, формат 1:1.

Акустическая система: 2.0 активная Microlab Solo 2 mk3.

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 27	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Коммутация: Трибуна с ПК.

Программное обеспечение: 1. Операционная система Windows 7, лицензии бессрочные, договор № 180/с от 11.07.2013.

2. Пакет офисных программ Microsoft Office 2013, лицензии бессрочные, договор № 180/с от 11.07.2013.

3. Антивирусное программное обеспечение «Антивирус Касперского», лицензионный договор № 1013/К-2773 от 11.12.2017.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основная литература:

1. Трудовое право. В 4-х частях. Часть 2 [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.В. Ахрамеева [и др.]. — Электрон. дан. — Ставрополь : СтГАУ, 2015. — 62 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/82269>

2. Буянова, М.О. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / М.О. Буянова, О.В. Смирнов. — Электрон.дан. — М. : Проспект, 2015. — 490 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=54699

3. Желтов, О.Б. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник / О.Б. Желтов. — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2017. — 438 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/100016>

Дополнительная литература

1. Трудовое право Российской Федерации [Электронный ресурс] : учебное пособие. — Электрон.дан. — М.: МГИМО (Московский орден Трудового Красного Знамени государственный институт международных отношений), 2013. — 351 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=46265

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 28	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

2. Гейхман, В. Л. Трудовое право [Текст] : учебник для бакалавров / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт: [ИД Юрайт], 2012. — 520 с.

3. Головина, С. Ю. Трудовое право [Текст] : учебник для бакалавров / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина. — Москва: Юрайт, 2013. — 379 с. —11 экз.

4. Желтов, О.Б. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон.дан. — М.: ФЛИНТА, 2012. — 439 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=44702 — Загл. с экрана.

5. Лушников, А.М. Трудовые права в XXI веке. Современное состояние и тенденции развития: монография [Электронный ресурс] : монография / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. — Электрон.дан. — М.: Проспект, 2015. — 267 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=61472 — Загл. с экрана.

6. Слесарев, Ю.В. Коммерческое и трудовое право (задачи, упражнения, ситуации, тесты) [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю.В. Слесарев. — Электрон. дан. — Пенза : ПензГТУ, 2012. — 68 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/62552>

Электронные ресурсы

1. eLibrary [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека. — URL: <http://elibrary.ru/defaultx.asp> (дата обращения 29.01.2016)

2. Moodle [Электронный ресурс]: система дистанционного обучения Moodle / Челяб. гос. ун-т. — Челябинск. — URL: <http://moodle.uio.csu.ru/login/index.php> (дата обращения: 29.01.2016)

3. Гарант [Электронный ресурс]: информационно-правовой портал. — URL: <http://www.garant.ru/> (дата обращения: 29.01.2016)

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
	Версия документа - 1	стр. 29	Первый экземпляр _____ КОПИЯ № _____

4. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 29.01.2016)

5. Лань [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система. - URL: <http://e.lanbook.com> (дата обращения: 29.01.2016)

6. Научная библиотека Челябинского государственного университета [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.lib.csu.ru> (дата обращения 29.01.2016)

7. Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub (дата обращения 29.01.2016)

3.3. Условия реализации рабочей программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья организовано совместно с другими обучающимися.

Для освоения дисциплины в фонде библиотеки и электронно-библиотечных системах имеется основная и дополнительная учебная литература в виде электронных документов.

В лекционных аудиториях оборудованы специальные места с возможностью размещения студентов на кресле-коляске и подключения к электрической сети технических средств обучения.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Данные технические средства могут быть представлены Региональным учебно-научным центром инклюзивного образования ЧелГУ.

3.4. В случае реализации дисциплины с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий общение обучающихся и преподавателя осуществляется в режиме реального времени онлайн-лекции (вебинары), чаты, видео-конференции или отложенного времени (Moodle, форумы, электронная почта, социальные сети, мессенджеры).

Большую часть времени обучающиеся самостоятельно работают с учебно-методическими материалами. Студенты имеют возможность консультироваться с преподавателем по всем вопросам, возникающим в ходе самостоятельной работы посредством Moodle, форумов, электронной почты, социальных сетей, мессенджеров.

Доступ обучающихся к учебным ресурсам в режиме отложенного времени,

 Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ			
Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность			
Версия документа - 1	стр. 30	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

самостоятельной работы осуществляется через сеть интернет в удобном для него месте, времени и темпе.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, самостоятельных работ, тестирования, дифференцированного зачета, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь: - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; Знать: - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения и прекращения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Текущий контроль: тестирование, конспектирование, отчеты по практическим занятиям, внеаудиторной самостоятельной работе. Промежуточная аттестация: экзамен.

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ») Колледж ЧелГУ		
	Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Трудовое право» Специальности 40.02.02 – Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 31	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене.