



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»

Версия документа - 1

стр. 1 из 6

Первый экземпляр

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Приложение №3

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

от «29» 11 2024 г.

№ 533/1-1

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
направленные на обеспечение добросовестной работы  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный университет»**

Челябинск, 2024

 Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 2 из 6	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № ____

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее соответственно – Стандарты и процедуры; ЧелГУ, университет), разработаны в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## I. Основные стандарты

1.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»

Версия документа - 1

стр. 3 из 6

Первый экземпляр

КОПИЯ № \_\_\_\_

– ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

– непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## II. Основные процедуры

2.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности ЧелГУ и поведения его работников в отношении предупреждения коррупции и борьбы с ней, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики университета;
- разработку и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ЧелГУ;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности университета;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников ЧелГУ;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»

Версия документа - 1	стр. 4 из 6	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____
----------------------	-------------	--	---------------

– введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ЧелГУ, стандартной антикоррупционной оговорки;

– взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

### III. Заключительные положения

3.1. Стандарты и процедуры действуют с момента их утверждения приказом университета.

3.2. Изменения и дополнения, вносимые в Стандарты и процедуры, отражаются в Листе регистрации изменений и дополнений.

И.о. начальника правового управления

К.Е. Кумарина



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Челябинский государственный университет»

Версия документа - 1	стр. 5 из 6	Первый экземпляр <u>  J  </u>	КОПИЯ № <u>      </u>
----------------------	-------------	-------------------------------	-----------------------

Главный бухгалтер

«29» 11 2024 г.

В.В. Коваль

Начальник отдела кадров

«29» 11 2024 г.

Н.А. Зудова

Советник при ректорате

«29» 11 2024 г.

О.В. Дергачёв

