

Изменение (дополнение) к коллективному договору
(регистрационный № К – 155 от 08.11.2019 года)
заключенному между коллективом работников в лице
председателя первичной профсоюзной организации
с одной стороны, и администрацией организации
в лице ректора федерального государственного
учреждения с другой, принятое на конференции
работников и обучающихся

**Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Челябинский государственный университет»**

27.02.2023 протокол № 09, без приложений, листов 4,
зарегистрировано Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И - 12 от 07.04.2023



Заместитель начальника Управления
по стратегическому планированию,
экономике и инвестициям
Администрации города Челябинска

Galantseva

И. А. Галанцева

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)



Ректор ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

С.В. Таскаев

«28» февраля 2023 г.

Председатель ППО работников ФГБОУ ВО
«ЧелГУ» Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Ш.Ш. Ягафаров

«28» февраля 2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11
к Коллективному договору
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Челябинский государственный университет»
на 2020-2022 годы**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «ЧелГУ») в лице ректора Таскаева Сергея Валерьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив (работники), от имени которого выступает Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Челябинский Государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Ягафарова Шакира Шавкатовича, с другой стороны, на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 27.02.2023 протокол № 09, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Приложение № 5 «Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования» (далее – Приложение № 5) к Положению об оплате труда

работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» Коллективного договора на 2020 - 2022 годы, пролонгированного на 2023 год:

1. В Приложении 2 «Перечень показателей эффективности деятельности выпускающих кафедр ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами университета»:

Наименование пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Годовой объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.)»;

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Показатели, характеризующие кадровый потенциал выпускающих кафедр

3.1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация отдела кадров.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера. Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник отдела кадров. Показатель рассчитывается без учета внутренних и внешних совместителей, а также лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Численность персонала распределяется по возрасту, в зависимости от числа полных лет по состоянию на 1 января года установления выплаты. Значение показателя К определяется по формуле:

$$K = \frac{K_1}{K_2} * 100, \text{ где:}$$

K_1 – численность научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

K_2 – общая численность научно-педагогических работников кафедры.

Показатель 3.1 рассчитывается путем деления численности научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет на общую численность научно-педагогических работников кафедры.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.».

2. В Приложении 3 «Перечень показателей эффективности деятельности сервисных кафедр ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами университета»:

Наименование пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Годовой объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.)»;

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Показатели, характеризующие кадровый потенциал сервисных кафедр

3.1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация отдела кадров.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера. Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник отдела кадров. Показатель рассчитывается без учета внутренних и внешних совместителей, а также лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Численность персонала распределяется по возрасту, в зависимости от числа полных лет по состоянию на 1 января года установления выплаты. Значение показателя К определяется по формуле:

$$K = \frac{K_1}{K_2} * 100, \text{ где:}$$

K_1 – численность научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

K_2 – общая численность научно-педагогических работников кафедры.

Показатель 3.1 рассчитывается путем деления численности научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет на общую численность научно-педагогических работников кафедры.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.».

3. В Приложении 5 «Перечень показателей эффективности деятельности кафедр (департамента образования) филиалов ФГБОУ ВО «ЧелГУ и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами (начальнику департамента образования) филиалов»:

Наименование пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Годовой объем выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (департамента образования) филиала (тыс. руб.).»;

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Показатели, характеризующие кадровый потенциал кафедры (департамента образования) филиала

3.1. Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация отдела кадров.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера. Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник отдела кадров. Показатель рассчитывается без учета внутренних и внешних совместителей, а также лиц, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Численность персонала распределяется по возрасту, в зависимости от числа

полных лет по состоянию на 1 января года установления выплаты. Значение показателя К определяется по формуле:

$$K = \frac{K_1}{K_2} * 100, \text{ где:}$$

K_1 – численность работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

K_2 – общая численность научно-педагогических работников кафедры.

Показатель 3.1 рассчитывается путем деления численности работников кафедры в возрасте до 39 лет на общую численность научно-педагогических работников кафедры.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.»