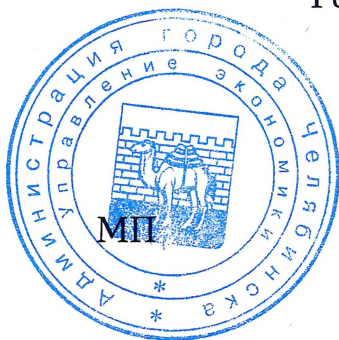


Дополнительное соглашение о внесении
изменений в коллективный договор
(регистрационный № К – 102 от 25.12.2023 года)
заключенное между коллективом работников в лице
председателя первичной профсоюзной организации
с одной стороны, и администрацией организации
в лице ректора федерального государственного
учреждения с другой, утвержденное на конференции
работников и обучающихся

**Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Челябинский государственный университет»**

18.10.2024 протокол № 02, без приложений, листов 3,
зарегистрировано Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И - 34 от 12.11.2024



Заместитель начальника
Управления экономики
Администрации города Челябинска

И. А. Галанцева

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Ректор ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Председатель ППО работников ФГБОУ ВО
«ЧелГУ» Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

С.В. Таскаев

Ш.Ш. Ягафаров

«18» октября 2024 г.

«18» октября 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Челябинский государственный университет»
на 2024-2026 годы**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «ЧелГУ») в лице ректора Таскаева Сергея Валерьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив (работники), от имени которого выступает Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Ягафарова Шакира Шавкатовича, с другой стороны, на основании решения конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 18.10.2024, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Челябинский государственный университет» на 2024-2026 годы (далее – Коллективный договор):

1. Изложить пункт 3.4 Коллективного договора в следующей редакции:

«3.4. Заработная плата Работников, устанавливаемая в соответствии с Положением об оплате труда работников ЧелГУ, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда Работников не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей Работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

2. изложить пункт 4.25 Коллективного договора в следующей редакции:

«4.25. Педагогические работники Университета (ППС и иные педагогические работники) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы продолжительностью до одного года в установленном Ученым советом Университета порядке.»;

3. изложить пункт 7.9 Коллективного договора в следующей редакции:

«7.9. Университет обязуется выплачивать Работникам, работающим в ЧелГУ по основному месту работы, исходя из объёма занимаемой ставки с учетом внутреннего совместительства, но не более чем на одну ставку, при этом расчет производится по должностному окладу по основному месту работы:

– единовременную поощрительную выплату при увольнении по собственному желанию после достижения общеустановленного пенсионного возраста в следующих размерах:

– при общем стаже работы в ЧелГУ:

от 10 до 15 лет – один должностной оклад;

от 15 до 20 лет – два должностных оклада;

свыше 20 лет – три должностных оклада.

Данная выплата производится работнику один раз за все время его работы в Университете и не выплачивается повторно в случае последующего трудоустройства и увольнения из Университета работника, получившего ранее указанную выплату;

– в связи с юбилейной датой Работникам, имеющим стаж непрерывной работы в Университете свыше пяти лет, в размере одного должностного оклада.

Юбилейными датами считаются 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет для всех Работников.».