

Решение
Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ»
по вопросу «О переходе на эффективный контракт»
от 24 апреля 2017 г., протокол № 18

Заслушав и обсудив доклад проректора по учебной работе Бирюкова Е. С. по вопросу «О переходе на эффективный контракт», Ученый совет отмечает, что переход на эффективный контракт осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р.

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 24.03.2017 г. № ИК 786/02 установлен срок предоставления отчета о завершении работ по внедрению механизмов эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования до 15 ноября 2017 года. В отношении педагогических работников и научных сотрудников при переходе на эффективный контракт должны быть конкретизированы должностные обязанности, разработаны показатели эффективности деятельности и критерии ее оценки, установлен размер стимулирующих доплат и порядок их выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.

В федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «ЧелГУ», Университет) разработаны нормативные, организационные и финансовые инструменты, обеспечивающие переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и научными сотрудниками. Приоритетной задачей остается внедрение механизмов, регламентирующих порядок и условия перехода на эффективный контракт для каждой категории педагогических работников, в том числе обеспечивающих реализацию программ среднего профессионального образования, и научных сотрудников Университета.

Ученый совет решает:

1. Одобрить работу, проводимую в Университете по переходу на эффективный контракт.

2. Обеспечить переход на эффективный контракт педагогических работников и научных сотрудников Университета в сроки, определенные Учредителем:

2.1. Принять изменения в «Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования» (приложение 2 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ», являющемуся приложением № 8 к Коллективному договору на 2016-2019 годы, принятому 18.11.2016 конференцией работников и обучающихся Университета), распространив его на образовательную деятельность по всем программам образования, реализуемым в Университете.

Ответственные: Савчук Н.Г., проректор по экономике и финансам, Бирюков Е.С., проректор по учебной работе.

Срок исполнения: до 01 июня 2017 г.

2.2. Разработать локальные нормативные акты, регламентирующие порядок и условия перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками и научными сотрудниками Университета.

Ответственные: Бирюков Е.С., проректор по учебной работе, Савчук Н.Г., проректор по экономике и финансам, Бучельников В.Д., проректор по научной работе, Трушина И.А., проректор по работе с молодежью.

Срок исполнения: до 01 июля 2017 года.

Председатель
Ученого совета



Д.А. Циринг