

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Ректор ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Председатель ППО работников ЧелГУ
Общероссийского профсоюза
образования



С.В. Таскаев



Ш.Ш. Ягафаров

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

**к Коллективному договору
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Челябинский государственный университет»
на 2020-2022 годы**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «ЧелГУ») в лице ректора Таскаева Сергея Валерьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив (работники), от имени которого выступает Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Челябинский Государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Ягафарова Шакира Шавкатовича, с другой стороны, на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 24.06.2022 протокол № 28, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Изложить в новой редакции Приложение 5 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» «Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования».

Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» дополнить Приложением 7 «Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты учебной, учебно-методической, воспитательной, организационно-методической, профориентационной работы научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (протокол № 26 от 30.05.2022)

**Порядок установления выплат стимулирующего характера за
интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям
учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ»,
осуществляющих образовательную деятельность по основным
профессиональным образовательным программам высшего образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам (далее – ОПОП) высшего образования (далее – Порядок) определяет порядок установления выплат стимулирующего характера деканам факультетов, директорам институтов и филиалов, а также заведующим кафедрами (начальнику департамента образования) ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (далее – ЧелГУ, Университет) за достигнутые результаты работы по основным направлениям деятельности.

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности для каждой категории руководителей учебных структурных подразделений Университета, уровни их достижения и начисляемые баллы утверждаются ученым советом ЧелГУ с учетом необходимости роста показателей работы Университета в целом, включая успешное прохождение федерального мониторинга эффективности деятельности, повышение рейтинга Университета на рынке образовательных услуг.

1.3. Перечень показателей эффективности деятельности руководителей учебных структурных подразделений, их пороговые значения для проведения внутреннего мониторинга эффективности деятельности соответствующих структурных подразделений, начисляемые баллы руководителям по достигаемым значениям показателей Ученый совет Университета обычно утверждает в сентябре-октябре текущего года на предстоящий календарный год. Принятые ученым советом Университета решения вводятся в делопроизводство приказом Университета.

1.4. Перечень показателей эффективности деятельности учебных структурных подразделений Университета, начисляемые баллы по достигнутым результатам работы их руководителям для установления стимулирующих выплат входят составной частью в эффективный контракт, заключаемый Университетом с деканами факультетов, директорами институтов и филиалов, а также с заведующими кафедрами (начальником департамента образования).

1.5. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений, устанавливаемые по показателям эффективности работы соответствующих учебных структурных подразделений, не исключают возможность установления им иных выплат, в том числе стимулирующего характера, в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

1.6. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений утверждается Ученым советом Университета. Изменения и дополнения к нему вводятся в установленном порядке на основе соответствующих принятых Ученым советом Университета решений.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений

2.1. Для каждой категории руководителей учебных структурных подразделений приказом Университета устанавливается базовый размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера в пределах средств на оплату труда работников Университета, предусмотренных Планом финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «ЧелГУ» на текущий финансовый год и соответствующий плановый период. Базовый размер ежемесячной выплаты определяет максимальную величину ежемесячной доплаты руководителю учебного структурного подразделения, при условии начисления ему 100 баллов по выполнению ключевых показателей эффективности работы в отчетном году соответствующего подразделения.

2.2. Расчет размера выплаты стимулирующего характера на основе оценки эффективности работы соответствующего учебного структурного подразделения в отчетном году в зависимости от степени выполнения утвержденных ключевых показателей деятельности организует начальник управления экономики (далее – начальник УЭ).

2.3. Источниками информации для расчета значений показателей эффективности деятельности учебных структурных подразделений являются данные официального статистического учета (формы федерального статистического наблюдения за деятельностью образовательных организаций, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета), данные бухгалтерского (управленческого) учета и иные официальные сведения о их деятельности.

2.4. Для расчета каждого показателя эффективности деятельности учебного структурного подразделения устанавливаются следующие характеристики (параметры):

2.4.1. Единица измерения;

2.4.2. Источник информации;

2.4.3. Отчетный период или дата, на которую рассчитывается значение показателя;

2.4.4. Алгоритм расчета с указанием начисляемых баллов по данному показателю.

2.5. Баллы, начисленные руководителю учебного структурного подразделения по достигнутым уровням эффективности деятельности каждого показателя работы, суммируются и лежат в основе установления ему ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

2.6. Величина ежемесячной выплаты стимулирующего характера руководителю учебного структурного подразделения рассчитывается с учетом базового размера выплаты. Базовый размер выплаты определяет цену одного балла (базовый размер делится на сто баллов). Полученное значение умножается на набранное количество баллов по всем показателям. Рассчитанное значение округляется до ста рублей и служит основанием для формирования соответствующего приказа Университета по ежемесячной выплате руководителю учебного структурного подразделения за эффективность работы.

2.7. Выплата стимулирующего характера осуществляется в полном объеме руководителю учебного структурного подразделения независимо от доли занимаемой им ставки и условий замещения соответствующей должности (основное место работы или совместительство).

2.8. Выплата стимулирующего характера за эффективность работы устанавливается руководителю учебного структурного подразделения с 01 февраля текущего года по 31 января следующего календарного года.

3. Порядок организации работы по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений

3.1. Информацию для расчета значений показателей эффективности деятельности в разрезе структурных подразделений в планово-экономический отдел предоставляют проректоры в пределах своих полномочий до 20 января текущего года.

3.2. Начальник УЭ организует в течение последующих семи рабочих дней обработку, систематизацию и обобщение представленной информации, а также количественную оценку показателей работы структурных подразделений за отчетный период, относящихся к сфере финансово-экономической деятельности.

3.3. Обобщенная информация о достигнутых учебными структурными подразделениями количественных показателях их работы за отчетный период направляется соответствующим руководителям для согласования. Руководители учебных структурных подразделений в течение пяти рабочих дней уведомляют УЭ о согласовании информации или вносят предложения по ее корректировке с необходимым документированным обоснованием.

3.4. В случае непредставления руководителем учебного структурного подразделения в установленные сроки ответа о согласовании информационных данных по показателям эффективности работы подразделения или предложений по их корректировке, объем ежемесячной выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляется ответственным работником УЭ на основе первичной базы данных.

3.5. В срок до 10 февраля текущего календарного года начальник УЭ предоставляет данные в отдел кадров для подготовки дополнительных соглашений к трудовому договору.

3.6. В срок до 20 февраля отдел кадров обеспечивает подготовку и подписание руководителями структурных подразделений дополнительных соглашений к трудовым договорам с учетом п. 2.8.

Приложение 1
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

**Перечень
показателей эффективности деятельности для установления выплат
стимулирующего характера деканам факультетов и директорам
институтов ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета**

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности

1.1. Средний балл Единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: ФИС ГИА и Приема, приказы о распределении студентов по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: Организацию расчета показателя осуществляет ответственный секретарь приемной комиссии. Средний балл ЕГЭ по каждой ОПОП отдельно рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных как на обучение за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для факультетов и институтов, обеспечивающих набор и выпуск студентов по нескольким ОПОП, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя, то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i} \quad (1),$$

где:

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i -му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП, зачисленных за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания и на договорной основе;

n – количество ОПОП, по которым осуществляет структурное подразделение прием.

1.2. Доля обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры в общей численности обучающихся по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация, предоставляемая учебными структурными подразделениями, отделом аспирантуры и докторантуры в управление образовательной политики (далее – УОП).

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся определяется соотношением:

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad (2),$$

где:

N - приведенный контингент студентов, обучающихся по данной ОПОП;

N_0 – суммарная численность студентов по всем курсам очной формы по ОПОП;

N_1 – суммарная численность студентов по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП;

N_2 – суммарная численность студентов по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП.

Данные о численности аспирантов по факультетам (институтам) с учетом формы их обучения в УОП предоставляет отдел аспирантуры и докторантуры. Сведения о численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры по формам обучения предоставляются учебными структурными подразделениями.

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности на факультете (в институте) приведенного контингента аспирантов и магистрантов на общую приведенную численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры. Итоговый результат выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

1.3. Доля иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры в их общей численности по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация, предоставляемая учебными структурными подразделениями, отделом аспирантуры и

докторантуры и управлением международного сотрудничества в УОП.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. Значение показателя определяется делением суммарного приведенного контингента иностранных студентов, обучающихся на всех реализуемых факультетом (институтом) ОПОП и программах подготовки аспирантов к суммарной численности приведенного контингента студентов этих ОПОП и аспирантов. Приведенный контингент студентов и аспирантов определяется соотношением (2). Сведения о численности аспирантов на факультетах (институтах) по формам обучения предоставляются начальником отдела аспирантуры и докторантуры. Сведения о численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры по формам обучения предоставляются учебными структурными подразделениями. Сведения о численности иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры по формам обучения предоставляются начальником управления международного сотрудничества.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников (далее - НПР) за год, предшествующий отчетному.

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе структурных подразделений организует начальник научно-исследовательского сектора.

Количество публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования оценивается, исключая возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПР одного структурной подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПР различных структурных подразделений, то публикационная единица приписывается каждому структурному подразделению.

Для расчета показателя оценивается численность НПР структурного подразделения, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства. НПР, работающий с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравнивается к одной ставке. НПР с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПР структурного подразделения не включаются внешние совместители;

лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Расчет показателя сводится к оценке отношения числа публикаций в указанных базах научного цитирования в году, предшествовавшем отчетному, к ставочной численности НПР учебного структурного подразделения, увеличенного в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР учебного структурного подразделения (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов учебного структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 организует начальник УЭ. Показатель определяется отношением общего объема средств от выполненных учебным структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР учебного структурного подразделения, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 2.2 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение годового объема НИОКР в отчетном году относительно предыдущего года.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных учебным структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности

3.1. Годовой объем доходов учебного структурного подразделения из всех источников на единицу НПР в отчетном году (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов учебного структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств учебного структурного подразделения из всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к среднегодовой численности НПР учебного структурного подразделения, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 3.1 выражается в тысячах рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 3.1 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение объема годового дохода учебного структурного подразделения в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств учебного структурного подразделения за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к общему объему денежных средств за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Данное отношение, выраженное в процентах (за вычетом 100 процентов) и определяет значение показателя.

3.2. Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) к начисленной средней заработной плате в регионе.

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.2 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения $1/12$ фонда начисленной заработной платы работников ППС структурного подразделения (без учета внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в отчетном году, приведенного к среднесписочной их численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году. Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 2
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

**Перечень
показателей эффективности деятельности выпускающих кафедр
ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат
стимулирующего характера заведующим кафедрами университета**

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности выпускающих кафедр университета

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: ФИС ГИА и Приема, приказы о распределении студентов по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: Организацию расчета показателя осуществляет ответственный секретарь приемной комиссии. Средний балл ЕГЭ по каждой ОПОП отдельно рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных как на обучение за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для кафедр, обеспечивающих набор и выпуск студентов по нескольким ОПОП ВО, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя (1), то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i}, \text{ где:}$$

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i-му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП ВО, зачисленных за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания и на договорной основе;

n – количество ОПОП ВО, по которым кафедра осуществляет прием.

В случае, когда несколько выпускающих кафедр обеспечивают прием и обучение студентов по конкретной ОПОП ВО, сведения о зачисленных на первый курс студентах и их баллах ЕГЭ приписываются каждой кафедре.

Расчетное значение среднего балла ЕГЭ принятых на первый курс студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета округляется до первой значащей цифры после запятой

1.2. Доля обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры в общей численности обучающихся по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация, предоставляемая учебными структурными подразделениями, отделом аспирантуры и докторантуры в УОП.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся по каждому уровню образования (студентов, магистрантов, аспирантов) определяется соотношением (2):

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad , \text{ где:}$$

N - приведенный контингент обучающихся по данной ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_0 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очной формы по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_1 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_2 – суммарная численность обучающихся по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой.

Если по данной ОПОП ВО выпускающими являются несколько кафедр, сведения об общей численности обучающихся по формам обучения, закрепленных за каждой кафедрой, предоставляются деканами факультетов (директорами институтов); информация о численности на этих кафедрах аспирантов по формам обучения – отделом аспирантуры и докторантуры. Если в установленные сроки информация о численности студентов и магистрантов по формам обучения данной ОПОП ВО, закрепленных за выпускающими кафедрами в УОП не предоставляется, в расчет закладываются усредненные по количеству выпускающих кафедр значения численности обучающихся.

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности по кафедре приведенного контингента аспирантов и магистрантов на общую приведенную численность закрепленных за кафедрой обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры.

Итоговый результат выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

ИЛИ

Доля обучающихся по договорам о целевом обучении по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация, предоставляемая учебными структурными подразделениями, отделом аспирантуры и докторантуры, центром карьеры и трудоустройства в УОП.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся по каждому уровню образования (студентов, магистрантов, аспирантов) определяется соотношением (2):

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad , \text{ где:}$$

N - приведенный контингент обучающихся по данной ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_0 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очной формы по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_1 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_2 – суммарная численность обучающихся по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой.

Если по данной ОПОП ВО выпускающими являются несколько кафедр, сведения об общей численности обучающихся по формам обучения, закрепленных за каждой кафедрой, предоставляются в УОП деканами факультетов (директорами институтов); информация о численности на этих кафедрах аспирантов по формам обучения – отделом аспирантуры и докторантуры. Если в установленные сроки информация о численности студентов и магистрантов по формам обучения данной ОПОП ВО, закрепленных за выпускающими кафедрами не предоставляется, в расчет закладываются усредненные по количеству выпускающих кафедр значения численности обучающихся.

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности по кафедре приведенного контингента обучающихся по договорам о целевом обучении на общую приведенную численность закрепленных за кафедрой обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры. Итоговый результат выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

В расчет принимается показатель, набравший наибольшее значение.

1.3. Среднегодовой процент сохранности контингента обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в их общей численности.

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация, предоставляемая учебными структурными подразделениями в УОП.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: отчетный период с 01 октября по 30 сентября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. Значение показателя S определяется по формуле:

$$S = \frac{N_{kop} - P_{op} + V_{op}}{N_{nop}} * 100, \text{ где:}$$

N_{kop} – суммарная численность обучающихся по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой на конец отчетного периода;

P_{op} – суммарная численность принятых на обучение на 1 курс по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой за отчетный период с 01 октября по 30 сентября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера;

V_{op} – суммарная численность выпускников по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой за отчетный период с 01 октября по 30 сентября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера;

N_{nop} – суммарная численность обучающихся по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой на начало отчетного периода.

Если по данной ОПОП ВО выпускающими являются несколько кафедр, сведения об общей численности обучающихся по формам обучения, закрепленных за каждой кафедрой, предоставляются в УОП деканами факультетов (директорами институтов). Если в установленные сроки информация о численности студентов и магистрантов по формам обучения данной ОПОП ВО, закрепленных за выпускающими кафедрами не предоставляется, в расчет закладываются усредненные по количеству выпускающих кафедр значения их численности

Расчетное значение выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

1.4. Доля рабочих программ дисциплин, программ практик, размещенных на официальном сайте университета по отношению к общему количеству учебных дисциплин, практик, закрепленных за кафедрой (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: официальный сайт университета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 сентября (для ОПОП, реализуемых с 01 сентября) и 01 ноября (для ОПОП, реализуемых с 01 ноября) календарного года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: организацию расчета показателя 1.4 осуществляет начальник УОП. Значение показателя определяется отношением количества размещенных на официальном сайте Университета утвержденных или актуализированных на текущий учебный год рабочих программ дисциплин и практик к общему числу учебных дисциплин и практик, закрепленных за кафедрой в учебных планах реализуемых ОПОП ВО по всем формам обучения. Расчетное значение показателя 1.4 выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности выпускающих кафедр университета

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПП за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе кафедр организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПП одного структурного подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПП различных кафедр, то публикационная единица приписывается каждой кафедре, в штат которой входит (входил) соавтор.

Для расчета показателя оценивается численность НПП кафедры, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства в году, предшествующем отчетному. При этом НПП, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке, а НПП с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПП кафедры не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Показатель 2.1 определяется отношением количества публикаций НПП кафедры в указанных базах научного цитирования в году, предшествующем отчетному, к их ставочной численности, увеличенным в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПП кафедры (тыс. руб.).

Единица измерения: тысяча рублей.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 в разрезе кафедр организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР кафедры, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 2.2 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение объёмов НИОКР в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности выпускающих кафедр

3.1. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения 1/12 объема фонда начисленной

заработной платы работников ГПС кафедры (без учета внешних совместителей, а также работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к среднесписочной их численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 3
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

**Перечень
основных показателей эффективности деятельности сервисных кафедр
ФГБОУ ВО «ЧелГУ и алгоритм их расчета для установления выплат
стимулирующего характера заведующим этих кафедр университета**

**1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной
деятельности сервисных кафедр**

1.1. Доля численности ППС кафедры с ученой степенью (ученым званием) в их общей численности (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: утвержденное в установленном порядке штатное расписание кафедры.

Отчетный период: 01 октября года, предшествующего году установления доплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: организацию расчета показателя 1.1. осуществляет отдел кадров. Информация о численности ППС кафедр рассчитывается на 01 октября отчетного года с учетом занимаемых ставок с указанием занимаемых должностей, наличием ученых степеней и ученых званий, включающей внешних и внутренних совместителей. В расчете ставочной численности ППС кафедры учитываются внешние и внутренние совместители (не принимаются во внимание преподаватели, работающие на основе договоров гражданско-правового характера, на условиях почасовой оплаты, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам либо по уходу за ребенком). При этом преподаватели, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на одну ставку штатного расписания, приравниваются к одной ставке; работающие с учетом внутреннего совместительства на долю ставки входят в расчет ставочной численности с этой долей.

Расчет показателя сводится к оценке отношения ставочной численности ППС кафедры с ученой степенью (ученым званием) к общей ставочной численности ППС кафедры.

Результат расчета выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

1.2. Доля рабочих программ дисциплин, принятых к размещению на официальном сайте Университета, по отношению к общему количеству учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой.

Единица измерения: процент.

Источник информации: СЭД 1С:ДГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 июля календарного года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя 1.2 осуществляет начальник УОП. Значение показателя определяется отношением количества утвержденных или актуализированных на текущий учебный год рабочих программ дисциплин, принятых к размещению на официальном сайте заведующим выпускающей кафедры, к общему числу учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой в учебных планах реализуемых ОПОП ВО по всем формам обучения.

Расчетное значение показателя 1.2 выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности сервисных кафедр

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПР за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе кафедр организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПР одного структурного подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПР различных кафедр, то публикационная единица приписывается каждой кафедре, в штат которой входит (входил) соавтор.

Для расчета показателя оценивается численность НПР кафедры, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего. При этом НПР, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке, а НПР с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПР кафедры не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Показатель 2.1 определяется отношением количества публикаций НПР кафедры в указанных базах научного цитирования в году, предшествующем отчетному, к их ставочной численности, увеличенным в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.).

Единица измерения: тысяча рублей.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 в разрезе кафедр организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР кафедры, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 2.2 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение объемов НИОКР в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности сервисных кафедр

3.1. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения 1/12 объема фонда начисленной заработной платы работников ППС кафедры (без учета внешних совместителей, а также работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к среднесписочной их численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 4
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

**Перечень
основных показателей эффективности деятельности филиалов ФГБОУ
ВО «ЧелГУ и алгоритм их расчета для установления выплат
стимулирующего характера директорам филиалов**

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности филиалов

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: ФИС ГИА и Приема, приказы о распределении студентов по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя осуществляет ответственный секретарь приемной комиссии. Средний балл ЕГЭ по каждой ОПОП отдельно рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на обучение как за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП ВО, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для филиалов, обеспечивающих набор студентов по нескольким ОПОП ВО, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя (1), то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i}, \text{ где:}$$

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i-му направлению подготовки

(специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП ВО, зачисленных как за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания, так и на договорной основе;

n – количество ОПОП ВО, по которым филиал осуществляет прием.

Расчетное значение среднего балла ЕГЭ принятых на первый курс студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета округляется до первой значащей цифры после запятой.

1.2. Приведенный контингент обучающихся (численность).

Единица измерения: число.

Источник информации: «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (в разрезе структурных подразделений) (далее – Форма ВПО-1).

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся определяется соотношением (2), то есть:

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2, \text{ где:}$$

N – численность приведенного контингента студентов, обучающихся по данной ОПОП ВО;

N_0 – суммарная численность студентов по всем курсам очной формы этой ОПОП ВО;

N_1 – суммарная численность студентов по всем курсам очно-заочной формы обучения данной ОПОП ВО;

N_2 – суммарная численность студентов по всем курсам заочной формы обучения ОПОП ВО.

Общая численность приведенного контингента обучающихся в филиале определяется суммой значений приведенного контингента обучающихся по всем реализуемым ОПОП ВО. Итоговое значение показателя округляется до первой значащей цифры после запятой.

1.3. Доля иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в их общей численности по приведенному контингенту (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 1.3 организует начальник УОП. Значение показателя определяется отношением суммарного приведенного контингента иностранных студентов, обучающихся на всех реализуемых

филиалом ОПОП ВО к суммарной численности приведенного контингента студентов этих ОПОП ВО. Приведенный контингент студентов по каждой ОПОП ВО определяется соотношением (2).

Расчетное значение показателя выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности филиалов

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПР за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.1 организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность их дублирования.

Для расчета показателя оценивается численность НПР филиала, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства. Лица, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке. НПР с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В численность НПР филиала не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Расчет показателя сводится к оценке отношения числа публикаций в указанных базах научного цитирования в году, предшествовавшем отчетному, к ставочной численности НПР филиала, увеличенного в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) филиала на единицу НПР (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 организует начальник УЭ. Показатель определяется отношением общего объема средств от выполненных филиалом НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР филиала, приведенного к числу ставок

(в расчет численности НПП не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПП и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 2.2 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение доходов от НИОКР в отчетном году по отношению к предшествующему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных филиалом НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности филиала

3.1. Годовой объем доходов филиала из всех источников на единицу НПП (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств филиала из всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к среднегодовой численности НПП филиала, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПП не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 3.1 выражается в тысячах рублей на единицу НПП и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 3.1 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение годового объема дохода филиала из

всех источников в отчетном году по отношению к величине годового дохода филиала в предшествующем году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств филиала за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к общему объему денежных средств за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Данное отношение, выраженное в процентах (за вычетом 100 процентов) и определяет значение показателя.

3.2. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.2 организует начальник УЭ. Оценка показателя 3.2 сводится к отношению 1/12 объема фонда начисленной заработной платы работников ППС филиала (без учета внешних совместителей, лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к их среднегодовой численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 5

к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

Перечень основных показателей эффективности деятельности кафедр (департамента образования) филиалов ФГБОУ ВО «ЧелГУ и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим кафедрами (начальнику департамента образования) филиалов

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности кафедр (департамента образования) филиалов

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: ФИС ГИА и Приема, приказы о распределении студентов по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя осуществляет ответственный секретарь приемной комиссии. Средний балл ЕГЭ по каждой ОПОП отдельно рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на обучение как за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для кафедр (департамента образования) филиала, обеспечивающих набор и выпуск студентов по нескольким ОПОП ВО, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя (1), то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i}, \text{ где:}$$

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i -му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП ВО, зачисленных за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания и на договорной основе;

n – количество ОПОП ВО, по которым кафедра (департамент образования) осуществляет прием.

Расчетное значение среднего балла ЕГЭ принятых на первый курс студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета округляется до первой значащей цифры после запятой

1.2. Доля обучающихся по программам магистратуры в общей численности обучающихся по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: статистическая информация, предоставляемая учебными структурными подразделениями в УОП.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся определяется соотношением:

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad (2),$$

где:

N - приведенный контингент студентов, обучающихся по данной ОПОП;

N_0 – суммарная численность студентов по всем курсам очной формы по ОПОП;

N_1 – суммарная численность студентов по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП;

N_2 – суммарная численность студентов по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности по кафедре приведенного контингента магистрантов на общую приведенную численность закрепленных за кафедрой обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры. Итоговый результат выражают в

процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

ИЛИ

Доля обучающихся по договорам о целевом обучении по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся по каждому уровню образования (студентов, магистрантов) определяется соотношением (2):

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad , \text{ где:}$$

N - приведенный контингент обучающихся по данной ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_0 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очной формы по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_1 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_2 – суммарная численность обучающихся по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой.

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности по кафедре приведенного контингента обучающихся по договорам о целевом обучении на общую приведенную численность закрепленных за кафедрой обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры. Итоговый результат выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

В расчет принимается показатель, набравший наибольшее значение.

1.3. Среднегодовой процент сохранности контингента обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в их общей численности.

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: отчетный период с 01 октября по 30 сентября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. Значение показателя S определяется по формуле:

$$S = \frac{N_{kor} - P_{op} + V_{op}}{N_{nor}} * 100, \text{ где:}$$

N_{kor} – суммарная численность обучающихся по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой на конец отчетного периода;

P_{op} – суммарная численность принятых на обучение на 1 курс по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой за отчетный период с 01 октября по 30 сентября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера;

V_{op} – суммарная численность выпускников по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой за отчетный период с 01 октября по 30 сентября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера;

N_{nor} – суммарная численность обучающихся по всем формам обучения и условиям финансирования по всем курсам обучения по ОПОП ВО, закрепленным за кафедрой на начало отчетного периода.

Расчетное значение выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

1.4. Доля рабочих программ дисциплин, программ практик, размещенных на официальном сайте Университета по отношению к общему количеству учебных дисциплин, практик, закрепленных за кафедрой (департаментом образования) филиала (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: официальный сайт Университета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 сентября (для ОПОП, реализуемых с 01 сентября) и 01 ноября (для ОПОП, реализуемых с 01 ноября) календарного года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя 1.4 осуществляет начальник УОП. Значение показателя определяется отношением количества размещенных на официальном сайте Университета утвержденных или актуализированных на текущий учебный год рабочих программ дисциплин и практик к общему числу учебных дисциплин и практик, закрепленных за кафедрой в учебных планах реализуемых ОПОП ВО по всем формам обучения.

Расчетное значение показателя 1.4 выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности кафедр (департамента образования) филиала

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПП за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе кафедр (департамента образования) филиала организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПП одного структурного подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПП различных кафедр, то публикационная единица приписывается каждой кафедре, в штат которой входит (входил) соавтор.

Для расчета показателя оценивается численность НПП кафедры (департамента образования) филиала, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства. При этом НПП, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке, а НПП с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПП кафедры (департамента образования) филиала не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Расчет показателя сводится к оценке отношения числа публикаций в указанных базах научного цитирования в году, предшествовавшем отчетному, к ставочной численности НПП кафедры (департамента образования) филиала, увеличенного в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПП кафедры (департамента образования) филиала (тыс. руб.).

Единица измерения: тысяча рублей.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 в разрезе кафедр (департамента образования) филиала организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой (департаментом образования) филиала НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР кафедры (департамента образования) филиала, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

При достижении показателем 2.2 нижнего оценочного значения дополнительно оценивается увеличение объёмов НИОКР в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой (департаментом образования) филиала НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности кафедр (департамента образования) филиала

3.1. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней

заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Оценка показателя 3.1 сводится к отношению 1/12 объема фонда начисленной заработной платы работников ППС кафедры (департамента образования) филиала (без учета внешних совместителей, лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к их среднегодовой численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты учебной, учебно-методической, воспитательной, организационно-методической, профориентационной работы научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

1. Общие положения

1.1. Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты учебной, учебно-методической, воспитательной, организационно-методической, профориентационной работы научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (далее – Порядок) разработан для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты учебной, учебно-методической, воспитательной, организационно-методической, профориентационной работы (далее – УВОП работы) работникам, относящимся к категориям научно-педагогических работников (далее – НПР) в соответствии с п. 1.8. Коллективного договора, с учетом приоритетных задач, стоящих перед ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (далее – ЧелГУ, Университет), на основе показателей их работы за отчетный период.

1.2. Перечень показателей эффективности УВОП работы НПР (P_k), а также их оценка в баллах представлены в приложении к Порядку (далее – Приложение).

1.3. Внесение изменений в Порядок, включая приложения, осуществляется в порядке, установленном в ЧелГУ для локальных нормативных актов Университета.

2. Порядок установления, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера

2.1. Ежегодно ректор ЧелГУ устанавливает объем фонда для выплат стимулирующего характера НПР по показателям УВОП работы в пределах средств на оплату труда работников Университета, предусмотренных Планом финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «ЧелГУ» на текущий финансовый год.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для НПР Университета по показателям УВОП работы вне зависимости от занимаемой ими доли ставки и характера трудоустройства (по основному месту работы или по совместительству). На выплату стимулирующего характера по показателям УВОП работы могут претендовать внешние совместители. Выплата стимулирующего характера НПР по УВОП работе производится один раз в год.

2.3. Нижним пороговым значением индивидуального рейтинга НПР, необходимым для осуществления выплаты, является 0,5 балла.

2.4. Расчет размера выплаты стимулирующего характера осуществляется на основе рейтинга УВОП работы НПР. Индивидуальный рейтинг НПР (Π_p) рассчитывается в баллах как сумма показателей эффективности его работы (Π_k) за отчетный период (с 1 декабря предыдущего года по 30 ноября текущего года).

Отчетным периодом по показателям «Выполнение функций куратора академической группы в течение учебного года» и «Выполнение обязанностей ответственного на факультете/в филиале/в институте/ в департаменте за организационно-методическую работу» считается учебный год, предшествующий текущему.

2.5. Расчет размера выплаты стимулирующего характера НПР осуществляется по формуле:

$$B_i = \Pi_p^i \cdot \frac{\Phi}{\sum \Pi_p^1}, \text{ где}$$

B_i – объем разовой выплаты стимулирующего характера i -му НПР по показателям его УВОП работы за отчетный период;

$\Pi_p^i = \sum_k \Pi_k^i$ – индивидуальный рейтинг i -го НПР, определяемый набранной суммой баллов по утвержденному Перечню Π_k УВОП работы;

Φ – размер фонда для осуществления выплат в текущем году (руб.);

$\sum \Pi_p^1$ – сумма баллов всех НПР, набравших более 0,5 балла за отчетный период по утвержденному Перечню УВОП работы.

Рассчитанное значение округляется до ста рублей в пользу работника.

2.6. Для каждого показателя эффективности Π_k (где k – его порядковый номер в Перечне) устанавливается единица измерения – балл.

2.7. Источником информации для расчета значений показателей эффективности является информационная система Университета

(далее – ИСУ). В отчетный период НПП самостоятельно в личном кабинете создает карточку с информацией о конкретных результатах своей УВОП работы.

2.8. Внесенная НПП в течение отчетного периода информация по учебной, учебно-методической, воспитательной и организационно-методической работе, а также п. 18 Приложения проверяется, подтверждается и при необходимости возвращается для уточнения ответственным работником управления образовательной политики (далее – УОП), по профориентационной работе, за исключением п. 18 Приложения – ответственным работником института довузовского образования (далее – ИДО).

2.9. Начисление баллов за результаты УВОП работы, а также расчет значений показателей эффективности осуществляется только через ИСУ. На окончательное редактирование и устранение замечаний сторон о результатах УВОП работы устанавливается срок с 1 по 15 декабря текущего года. НПП в личном кабинете в ИСУ согласовывает свои начисленные баллы в срок с 20 до 25 декабря текущего года. В случае неподтверждения НПП своих результатов после 25 декабря текущего года баллы за результаты УВОП работы пересмотру не подлежат и в рейтинге УВОП работы работников Университета учитывается текущее начисление баллов.

2.10. Каждый результат, учитываемый в показателях эффективности, может быть учтен при расчете индивидуального рейтинга НПП только один раз.

2.11. Выплата стимулирующего характера НПП производится на основании приказа ЧелГУ.

3. Порядок организации работы по установлению выплат стимулирующего характера

3.1. Не позднее 28 декабря текущего года на основе данных ИСУ начальник УОП формирует рейтинг УВОП работы НПП Университета, согласовывает его с проректором по учебной работе и передает в планово-экономический отдел.

3.2. Планово-экономический отдел на основе рейтинга УВОП работы НПП Университета подготавливает проект приказа о премировании «За достижение показателей эффективности деятельности работника за год». Проект приказа утверждается по установленной в ЧелГУ процедуре.

4. Ответственность

4.1. Ответственность за своевременное предоставление полной информации в личном кабинете ИСУ и согласование начисленных баллов согласно п. 2.9 Порядка несет НПР.

4.2. Ответственность за своевременное подтверждение достоверной информации о достижениях НПР по учебной, учебно-методической, воспитательной и организационно-методической работе, а также п.18 Приложения и достоверное их отражение в ИСУ несет начальник УОП, по профориентационной работе, за исключением п. 18 Приложения – директор ИДО.

4.3. Ответственность за подготовку рейтинга, указанного в п. 3.1 Порядка, несет начальник УОП.

4.4. Ответственность за своевременное подтверждение достоверности данных (ФИО, тип трудовых отношений, должность) в карточке НПР в ИСУ несет начальник отдела кадров.

4.5. Ответственность за корректно функционирующий алгоритм «Начисление баллов за результаты деятельности, а также расчет значений показателей эффективности» в ИСУ несет начальник Управления информационных технологий.

4.6. Общий контроль за своевременным осуществлением выплат осуществляет проректор по учебной работе.

Приложение к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты учебной, учебно-методической, воспитательной, организационно-методической, профориентационной работы научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Перечень показателей эффективности для установления выплат стимулирующего характера ННР ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

№	Расшифровка	Количество во баллов	Методика расчета	Форма подтверждения
1. Учебная, учебно-методическая работа				
1	Разработка новых рабочих программ дисциплин, практик, программ ГИА, ФОСов к ним, входящим в структуру ОП, представленным в Рособрнадзор для лицензирования в отчетном периоде	0.05 (но не более 1 балла в год)	За каждую новую дисциплину / практику / программу ГИА	Служебная записка руководителя структурного подразделения, согласованная с УОП
2	Разработка нового учебного плана ОПОП ВО, общей характеристики, методических материалов по ОПОП ВО, поданным в Рособрнадзор для лицензирования в отчетном периоде	0.3/К	За каждый учебный план, К – число разработчиков	Служебная записка руководителя структурного подразделения, согласованная с УОП
3	Разработка онлайн-курса с размещением на	0.5/К, (но не более 2	За каждый онлайн-курс,	Заключение УОП

	СЦОС (трудоемкостью не менее 2 з.е.)	баллов в год)	К – число разработчиков	
4	Создание в студии Jalinga онлайн-лекций по реализуемым дисциплинам и размещение их в Moodle	0.025N	За каждую онлайн-лекцию, N – количество лекций	Заклучение УОП
5	Разработка программ дополнительного образования и их реализация (не более 3-х в отчетном периоде)		За каждую программу, К – число разработчиков	Служебная записка директора института / декана факультета / директора филиала, согласованная с ИПКиПК
5.1	повышения квалификации или дополнительного образования детей	0.1/К		
5.2	профессиональной переподготовки	0.2/К		
6	Издание методических рекомендаций (указаний и т.п.) по дисциплине (практике) (в т.ч. в электронном виде)	0.05/К	За каждое издание К – число авторов	Выписка из протокола заседания кафедры о рекомендации к изданию в издательстве ЧелГУ, сведения научной библиотеки ЧелГУ
7	Руководство ВКР в форме старт-ап проекта	0.3	За каждую ВКР-С	В соответствии с Положением о ВКР-С

8	Подготовка студентов-победителей/призеров предметных олимпиад		За каждого победителя/призера, N – призовое место	Служебная записка директора института / декана факультета / директора филиала, к которой приложен диплом победителя/призера
8.1	международных	1.5/N		
8.2	всероссийских	1.3/N		
8.3	региональных	1/N		
8.4	университетских	0.3/N		
2. Воспитательная работа				
9	Выполнение функций куратора академической группы в течение учебного года	0.1	За каждую группу	Распоряжение руководителя
10	Участие в реализации мероприятия (проекта) для обучающихся вуза по приоритетным направлениям воспитательной деятельности	0.01	За участие в каждом проекте	Приказ/распоряжение ректора/проректора/советника при ректорате. Распоряжение руководителя подразделения
3. Организационно-методическая работа				
11	Выполнение обязанностей ответственного на факультете / в филиале / в институте / в департаменте за:		За каждое направление работы	Служебная записка руководителя

11.1	профорориентационную работу	0.1		
11.2	трудоустройство	0.1		
11.3	дополнительное образование	0.1		
11.4	организацию работы с обучающимися с ОВЗ	0.1		
11.5	международную деятельность	0.1		
12	Участие в организации профессионально-общественной аккредитации ОПОП	2/К	За участие в профессионально-общественной аккредитации по каждой ОПОП, К – число участников рабочей группы	Распоряжение руководителя о составе рабочей группы, подтверждение получения аккредитации
4. Профорориентационная работа				
13	Разработка заданий олимпиад ЧелГУ			Приказ/распоряжение ректора/проректора. Распоряжение руководителя подразделения. Сведения ИДО
13.1	входящих во Всероссийские перечни олимпиад школьников	1/К	За каждое мероприятие, К – число разработчиков заданий	
13.2	не входящих во Всероссийские перечни олимпиад школьников	0.8/К	За каждое мероприятие, К – число разработчиков заданий	
14	Организация и проведение олимпиад школьников и			

	иностранн ых граждан, конкурс ов, профориентационн ых проектов		
14.1	международного уровня		
14.1. 1	организатор	0,1	За участие в каждом мероприятии
14.1. 2	член жюри, методической, апелляционной комиссии олимпиады, руководитель исследовательской и/или проектной работы школьника	0.08	За участие в каждом мероприятии, за каждую исследовательск ую и/или проектную работу
14.1. 3	член жюри конкурса	0.06	За участие в каждом мероприятии
14.1. 4	исполнитель	0.04	За участие в каждом мероприятии
14.2	всероссийского уровня		
14.2. 1	организатор	0,08	За участие в каждом мероприятии
14.2. 2	член жюри, методической, апелляционной комиссии олимпиады, руководитель исследовательской и/или проектной работы школьника	0.06	За участие в каждом мероприятии, за каждую исследовательск ую и/или проектную работу
14.2. 3	член жюри конкурса	0.04	За участие в каждом мероприятии

14.2. 4	исполнитель	0.03	За участие в каждом мероприятии
14.3	регионального уровня		
14.3. 1	организатор	0.06	За участие в каждом мероприятии
14.3. 2	член жюри, методической, апелляционной комиссии олимпиады, руководитель исследовательской и/или проектной работы школьника	0.04	За участие в каждом мероприятии, за каждую исследовательскую и/или проектную работу
14.3. 3	член жюри конкурса	0.03	За участие в каждом мероприятии
14.3. 4	исполнитель	0.02	За участие в каждом мероприятии
14.4	муниципального, университетского уровня		
14.3. 1	организатор	0.04	За участие в каждом мероприятии
14.3. 2	член жюри, методической, апелляционной комиссии олимпиады, руководитель исследовательской и/или проектной работы школьника	0.03	За участие в каждом мероприятии, за каждую исследовательскую и/или проектную работу
14.3. 3	член жюри конкурса	0.02	За участие в каждом мероприятии
14.3. 4	исполнитель	0.01	За участие в каждом мероприятии

15	Участие в работе дня открытых дверей (согласно утвержденному графику университета)	0.01	За участие в каждом мероприятии	Приказ/распоряжение ректора/проректора. Распоряжение руководителя подразделения.
16	Участие в реализации дополнительных общеразвивающих программ («Университетские классы ЧелГУ», «Детский университет», «Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ и вступительным испытаниям в университет», «Погружение в предмет» и т.д.)			
16.1	Разработка курса для школьников	0.2/К	За каждый курс, К – число разработчиков заданий	Служебная записка директора / декана / факультета / института / филиала, согласованная с ИДО
16.2	Проведение занятий со школьниками	0.01	За каждое занятие (1 академический час)	
16.3	Руководство проектными и исследовательскими работами школьников	0.1	За каждую проектную и исследовательскую работу	
17	Участие в мероприятиях для школьников в порядке реализации соглашений о сотрудничестве со	0.05	За каждое мероприятие	Приказ / распоряжение ректора/проректора / советника при ректорате. Сведения ИДО

	сторонними организациями			
18	Заключение договора о целевом обучении студента	0.2	За каждый договор	Наличие договора о целевом обучении, служебная записка руководителя
19	Участие в мероприятиях, продвигающих имидж и известность университета	0.05, но не более 0.5 балла в год	За каждое мероприятие	Представление руководителя подразделения с приложением подтверждающей информации из информационных источников