

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ»
по вопросу «О мониторинге эффективности деятельности учебных
структурных подразделений и эффективном контракте»
от 30 ноября 2020 г., протокол № 09

Заслушав и обсудив доклад Мамаева Н.А., заместителя проректора по учебной работе, Ученый совет отмечает, что в настоящее время изменились подходы к проведению федерального мониторинга эффективности деятельности образовательных учреждений высшего образования (приказ Минобрнауки России от 24 марта 2020 г. № 475 «Показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений»), что требует принятия мер по повышению эффективности работы структурных подразделений ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» (далее – ЧелГУ, университет), в том числе пересмотра и приведения в соответствие с новыми требованиями показателей эффективности их деятельности.

Решение этой задачи также напрямую связано с необходимостью поэтапного перехода университета на новую систему трудовых отношений с работниками в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.». В этих документах установлена обязанность вузов разработать и внедрить механизмы эффективного контракта по определению размера выплат стимулирующего характера в соответствии с качеством и эффективностью труда работников всех категорий.

Ученый совет отмечает целесообразность унификации системы показателей внутреннего мониторинга эффективности деятельности структурных подразделений ЧелГУ и показателей оценки эффективности работы их руководителей при начислении им выплат стимулирующего характера в порядке реализации эффективного контракта.

Ученый совет РЕШАЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности работы проректоров, руководителей учебных структурных подразделений, начальников управлений, отделов и служб университета, оценочные значения их выполнения и начисляемые баллы с целью последующей разработки эффективного контракта для указанных категорий работников; пороговые значения показателей работы учебных структурных подразделений (факультетов, институтов, филиалов университета, расположенных на

территории Российской Федерации, а также их кафедр и общеуниверситетских кафедр) по основным направлениям деятельности для организации внутреннего мониторинга эффективности их деятельности.

2. Разработать и утвердить методику оценки эффективности деятельности указанных учебных структурных подразделений университета; методику расчета выплат стимулирующего характера по показателям эффективности работы проректоров, руководителей учебных структурных подразделений, начальников управлений, отделов и служб университета.

Ответственный: заместитель проректора по учебной работе Мамаев Н.А.; начальник управления экономики Варицкая Г.Г.

Срок исполнения: 25 января 2021 года.

3. Провести в марте-апреле 2021 года апробацию нового подхода к проведению внутреннего мониторинга эффективности деятельности учебных структурных подразделений и расчету выплат стимулирующего характера их руководителям в пилотном проекте (по показателям деятельности университета за 2020 год).

Ответственные: проректор по учебной работе Федоров В.Е., начальник управления экономики Варицкая Г.Г.

Срок исполнения: 26 апреля 2021 года.

Председатель
Ученого совета



С.В. Таскаев