

Изменение (дополнение) к коллективному договору
(регистрационный № К – 155 от 08.11.2019 года)
заключенному между коллективом работников в лице
председателя первичной профсоюзной организации
с одной стороны, и администрацией организации
в лице ректора федерального государственного
учреждения с другой, принятое на заседании
Ученого совета университета

**Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Челябинский государственный университет»**

11.02.2022 протокол № 16, с приложениями 6, листов 33,
зарегистрировано Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И - 10 от 02.03.2022



Заместитель начальника Управления
по стратегическому планированию,
экономике и инвестициям
Администрации города Челябинска

И. А. Галанцева

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Ректор ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Председатель ППО работников ЧелГУ
Общероссийского профсоюза
образования



С.В. Таскаев



Ш.Ш. Ягафаров

« 15 » февраля 2022 г.

« 15 » февраля 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

**к Коллективному договору
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Челябинский государственный университет»
на 2020-2022 годы**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «ЧелГУ») в лице ректора Таскаева Сергея Валерьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив (работники), от имени которого выступает Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Челябинский Государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Ягафарова Шакира Шавкатовича, с другой стороны, на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 11.02.2022 протокол № 16, в соответствии со ст. ст.

43, 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Утвердить в новой редакции Приложение № 5 «Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования» к Приложению № 1 «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» Коллективного договора на 2020-2022 годы (приложение на 31 л.).

Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам (далее - ОПОП) высшего образования (далее Порядок, Положение) определяет порядок установления выплат стимулирующего характера деканам факультетов, директорам институтов и филиалов, а также заведующим кафедр (начальнику департамента) ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (далее ЧелГУ, Университет) за достигнутые результаты работы по основным направлениям деятельности.

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности для каждой категории руководителей учебных структурных подразделений Университета, уровни их достижения и начисляемые баллы утверждаются ученым советом ЧелГУ с учетом необходимости роста показателей работы Университета в целом, включая успешное прохождение федерального мониторинга эффективности деятельности, повышение рейтинга Университета на рынке образовательных услуг.

1.3. Перечень показателей эффективности деятельности руководителей учебных структурных подразделений, их пороговые значения для проведения внутреннего мониторинга эффективности деятельности соответствующих структурных подразделений, начисляемые баллы руководителям по достигаемым значениям показателей ученым советом Университета обычно утверждает в сентябре-октябре текущего года на предстоящий календарный год. Принятые ученым советом Университета решения вводятся в делопроизводство приказом Университета.

1.4. Перечень показателей эффективности деятельности учебных структурных подразделений Университета, начисляемые баллы по достигнутым результатам работы их руководителям для установления стимулирующих выплат входят составной частью в эффективный контракт, заключаемый Университетом с деканами факультетов, директорами институтов и филиалов, а также с заведующими кафедрами (начальником департамента).

1.5. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений, устанавливаемые по показателям эффективности работы соответствующих учебных структурных подразделений, не исключают возможность установления им иных выплат, в том числе стимулирующего характера, в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

1.6. Настоящий порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений утверждается ученым советом ЧелГУ. Изменения и дополнения к нему вводятся в установленном порядке на основе соответствующих принятых ученым советом ЧелГУ решений.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений

2.1. Для каждой категории руководителей учебных структурных подразделений приказом Университета устанавливается базовый размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера в пределах средств на оплату труда работников Университета, предусмотренных Планом финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «ЧелГУ» на текущий финансовый год и соответствующий плановый период. Базовый размер ежемесячной выплаты определяет максимальную величину ежемесячной доплаты руководителю учебного структурного подразделения, при условии начисления ему 100 баллов по выполнению ключевых показателей эффективности работы в отчетном году соответствующего подразделения.

2.2. Расчет размера выплаты стимулирующего характера на основе оценки эффективности работы соответствующего учебного структурного подразделения в отчетном году в зависимости от степени выполнения утвержденных ключевых показателей деятельности организует начальник управления экономики (далее – начальник УЭ).

2.3. Источниками информации для расчета значений показателей эффективности деятельности учебных структурных подразделений являются данные официального статистического учета (формы федерального статистического наблюдения за деятельностью образовательных организаций, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета), данные бухгалтерского (управленческого) учета и иные официальные сведения о их деятельности.

2.4. Для расчета каждого показателя эффективности деятельности учебного структурного подразделения устанавливаются следующие характеристики (параметры):

2.4.1. Единица измерения;

2.4.2. Источник информации;

2.4.3. Отчетный период или дата, на которую рассчитывается значение показателя;

2.4.4. Алгоритм расчета с указанием начисляемых баллов по данному показателю.

2.5. Баллы, начисленные руководителю учебного структурного подразделения по достигнутым уровням эффективности деятельности каждого показателя работы, суммируются и лежат в основе установления ему ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

2.6. Величина ежемесячной выплаты стимулирующего характера руководителю учебного структурного подразделения рассчитывается с учетом базового размера выплаты. Базовый размер выплаты определяет цену одного балла (базовый размер делится на сто баллов). Полученное значение умножается на набранное количество баллов по всем показателям. Рассчитанное значение округляется до ста рублей и служит основанием для формирования соответствующего приказа Университета по ежемесячной выплате руководителю учебного структурного подразделения за эффективность работы.

2.7. Выплата стимулирующего характера осуществляется в полном объеме руководителю учебного структурного подразделения не зависимо от доли занимаемой им ставки и условий замещения соответствующей должности (основное место работы или совместительство).

2.8. Выплата стимулирующего характера за эффективность работы устанавливается руководителю учебного структурного подразделения с 01 февраля текущего года по 31 января следующего календарного года.

3. Порядок организации работы по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учебных структурных подразделений

3.1. Информацию для расчета значений показателей эффективности деятельности в разрезе структурных подразделений в ПЭО предоставляют проректоры в пределах своих полномочий до 20 января текущего года.

3.2. Начальник УЭ организует в течение последующих семи рабочих дней обработку, систематизацию и обобщение представленной информации, а также количественную оценку показателей работы структурных подразделений за отчетный период, относящихся к сфере финансово-экономической деятельности.

3.3. Обобщенная информация о достигнутых учебными структурными подразделениями количественных показателях их работы за отчетный период направляется соответствующим руководителям для согласования. Руководители учебных структурных подразделений в течении пяти рабочих дней уведомляют УЭ о согласовании информации или вносят предложения по ее корректировке с необходимым документированным обоснованием.

3.4. В случае непредставления руководителем учебного структурного подразделения в установленные сроки ответа о согласовании

информационных данных по показателям эффективности работы подразделения или предложений по их корректировке объем ежемесячной выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляется ответственным работником УЭ на основе первичной базы данных.

3.5. В срок до 10 февраля текущего календарного года начальник УЭ предоставляет данные в отдел кадров для подготовки дополнительных соглашений к трудовому договору.

3.6. В срок до 20 февраля отдел кадров обеспечивает подготовку и подписание руководителями структурных подразделений дополнительных соглашений к трудовым договорам с учетом п. 2.8.

Приложение 1
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

**Перечень
показателей эффективности деятельности для установления выплат
стимулирующего характера деканам факультетов и директорам
институтов ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета**

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (в разрезе структурных подразделений) (далее – Форма ВПО-1).

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: Организацию расчета показателя осуществляет начальник управления образовательной политики (далее – УОП). Исходные данные предоставляются приемной комиссией по каждой ОПОП отдельно. Средний балл ЕГЭ по ОПОП рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных как на обучение за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для факультетов и институтов, обеспечивающих набор и выпуск студентов по нескольким ОПОП, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя, то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i} \quad (1),$$

где:

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i -му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП, зачисленных за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания и на договорной основе;

n – количество ОПОП, по которым осуществляет структурное подразделение прием.

1.2. Доля обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры в общей численности обучающихся по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся определяется соотношением:

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad (2),$$

где:

N - приведенный контингент студентов, обучающихся по данной ОПОП;

N_0 – суммарная численность студентов по всем курсам очной формы по ОПОП;

N_1 – суммарная численность студентов по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП;

N_2 – суммарная численность студентов по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП

Данные о численности аспирантов по факультетам (институтам) с учетом формы их обучения в УОП предоставляет отдел аспирантуры и докторантуры. Сведения о численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры по формам обучения берутся из Формы ВПО-1.

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности на факультете (в институте) приведенного контингента аспирантов и магистрантов на общую приведенную численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры. Итоговый результат выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

1.3. Доля иностранных обучающихся по программам бакалавриата,

специалитета, магистратуры и аспирантуры в их общей численности по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. Значение показателя определяется делением суммарного приведенного контингента иностранных студентов, обучающихся на всех реализуемых факультетом (институтом) ОПОП и программам подготовки аспирантов к суммарной численности приведенного контингента студентов этих ОПОП и аспирантов. Приведенный контингент студентов и аспирантов определяется соотношением (2). Сведения о численности аспирантов на факультетах (в институтах) по формам обучения предоставляются в УОП начальником отдела аспирантуры и докторантуры на дату 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников (далее - НПР) за год, предшествующий отчетному.

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе структурных подразделений организует начальник научно-исследовательского сектора.

Количество публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования оценивается, исключая возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПР одного структурной подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПР различных структурных подразделений, то публикационная единица приписывается каждому структурному подразделению.

Для расчета показателя оценивается численность НПР структурного подразделения, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства. НПР, работающий с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравнивается к одной ставке. НПР с учетом внутреннего совместительства занимающий долю ставки в расчете учитывается в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПР структурного подразделения не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по

беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Расчет показателя сводится к оценке отношения числа публикаций в указанных базах научного цитирования в году, предшествовавшему отчетному, к ставочной численности НПР учебного структурного подразделения, увеличенного в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР учебного структурного подразделения (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов учебного структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 организует начальник УЭ. Показатель определяется отношением общего объема средств от выполненных учебным структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР учебного структурного подразделения, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 2.2 применяется условие: если значение показателя эффективности 2.2, достигнутое учебным структурным подразделением в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно оценивается показатель - увеличение годового объёма НИОКР в отчетном году относительно предыдущего года.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных учебным структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности

3.1. Годовой объем доходов учебного структурного подразделения из всех источников на единицу НПП в отчетном году (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов учебного структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств учебного структурного подразделения из всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к среднегодовой численности НПП учебного структурного подразделения, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПП не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 3.1 выражается в тысячах рублей на единицу НПП и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 3.1 применяется условие: если значение показателя эффективности 3.1, достигнутое учебным структурным подразделением в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно оценивается показатель – увеличение объёма годового дохода учебного структурного подразделения в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств учебного структурного подразделения за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к общему объему денежных средств за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Данное отношение, выраженное в процентах (за вычетом 100 процентов) и определяет значение показателя.

3.2. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе.

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.2 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения $1/12$ фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава структурного подразделения (без учета внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в отчетном году, приведенного к среднесписочной их численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году. Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 2
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

Перечень
показателей эффективности деятельности выпускающих кафедр
ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат
стимулирующего характера заведующим кафедрами университета

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности выпускающих кафедр университета

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: Организацию расчета показателя осуществляет начальник УОП. Исходные данные предоставляются приемной комиссией по каждой ОПОП ВО отдельно с указанием численности принятых на обучение по очной форме абитуриентов. Средний балл ЕГЭ по ОПОП ВО рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на обучение как за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для кафедр, обеспечивающих набор и выпуск студентов по нескольким ОПОП ВО, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя (1), то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i}, \text{ где:}$$

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i-му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i-ой ОПОП ВО, зачисленных за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания и на договорной основе;

n – количество ОПОП ВО, по которым кафедра осуществляет прием.

В случае, когда несколько выпускающих кафедр обеспечивают прием и обучение студентов по конкретной ОПОП ВО, сведения о зачисленных на первый курс студентах и их баллах ЕГЭ приписываются каждой кафедре.

Расчетное значение среднего балла ЕГЭ принятых на первый курс студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета округляется до первой значащей цифры после запятой

1.2. Доля обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры в общей численности обучающихся по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся по каждому уровню образования (студентов, магистрантов, аспирантов) определяется соотношением (2):

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2, \text{ где:}$$

N - приведенный контингент обучающихся по данной ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_0 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очной формы по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_1 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой;

N_2 – суммарная численность обучающихся по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП ВО, закрепленной за кафедрой.

Если по данной ОПОП ВО выпускающими являются несколько кафедр, сведения об общей численности обучающихся по формам обучения, закрепленных за каждой кафедрой, предоставляются деканами факультетов (директорами институтов); информацию о численности на этих кафедрах аспирантов по формам обучения – отдел аспирантуры и докторантуры. Если в установленные сроки информация о численности студентов и магистрантов по формам обучения данной ОПОП ВО, закрепленных за выпускающими

кафедрами в УОП не предоставляется, в расчет закладываются усредненные по количеству выпускающих кафедр значения численности обучающихся.

Показатель 1.2 рассчитывается путем деления суммарной численности по кафедре приведенного контингента аспирантов и магистрантов на общую приведенную численность, закрепленных за кафедрой обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры. Итоговый результат выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

1.3. Доля иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры в их общей численности по приведенному контингенту.

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. Значение показателя определяется отношением суммарного приведенного контингента иностранных студентов, обучающихся на всех, закрепленных за кафедрой ОПОП ВО и программах подготовки аспирантов, к суммарной численности приведенного контингента обучающихся, закрепленных за кафедрой, включая аспирантов.

Если по данной ОПОП ВО выпускающими являются несколько кафедр, сведения об общей численности обучающихся по формам обучения, закрепленных за каждой кафедрой, предоставляются деканами факультетов (директорами институтов); информацию о численности на этих кафедрах аспирантов по формам обучения – отдел аспирантуры и докторантуры; информацию о численности иностранных студентов – управление международного сотрудничества. Если в установленные сроки информация о численности студентов и магистрантов по формам обучения данной ОПОП ВО, закрепленных за выпускающими кафедрами в УОП не предоставляется, в расчет закладываются усредненные по количеству выпускающих кафедр значения их приведенной численности

Расчетное значение выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

1.4. Доля рабочих программ дисциплин, программ практик, размещенных на официальном сайте университета по отношению к общему количеству учебных дисциплин, практик, закрепленных за кафедрой (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: официальный сайт университета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: организацию расчета показателя 1.4 осуществляет начальник УОП. Значение показателя определяется отношением количества

размещенных на официальном сайте университета (утвержденных в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин и практик) на текущий учебный год к общему числу учебных дисциплин и видов практик, содержащихся в учебном поручении кафедры на данный учебный год по направлениям подготовки и специальностям, по которым кафедра оказывает образовательные услуги (с учетом реализуемых форм обучения). Размещенные на сайте на начало учебного года рабочие программы учебных дисциплин и практик должны быть либо актуализированы по содержанию и утверждены в установленном порядке, либо пролонгированы решением кафедры.

Расчетное значение показателя 1.4 выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности выпускающих кафедр университета

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПП за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе кафедр организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПП одного структурного подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПП различных кафедр, то публикационная единица приписывается каждой кафедре, в штат которой входит (входил) соавтор.

Для расчета показателя оценивается численность НПП кафедры, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства в году, предшествующему отчетному. При этом НПП, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке, а НПП с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПП кафедры не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Показатель 2.1 определяется отношением количества публикаций НПП кафедры в указанных базах научного цитирования в году, предшествующему отчетному, к их ставочной численности, увеличенным в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до первой значащей

цифры после запятой.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.).

Единица измерения: тысяча рублей.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 в разрезе кафедр организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР кафедры, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 2.2 применяется условие: если значение показателя эффективности 2.2, достигнутое кафедрой в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно оценивается показатель - увеличение объемов НИОКР в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности выпускающих кафедр

3.1. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения $1/12$ объема фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава кафедры (без учета внешних совместителей, а также работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к среднесписочной их численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 3

к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

Перечень

основных показателей эффективности деятельности сервисных кафедр ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера заведующим этих кафедр университета

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной деятельности сервисных кафедр

1.1. Доля численности профессорско-преподавательского состава (ППС) кафедры с ученой степенью (ученым званием) в их общей численности (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: утвержденное в установленном порядке штатное расписание кафедры.

Отчетный период: 01 октября года, предшествующего году установления доплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: организацию расчета показателя 1.1. осуществляет начальник УОП. Информацию о численности ППС кафедр на 01 октября отчетного года с учетом занимаемых ставок с указанием занимаемых должностей, наличием ученых степеней и ученых званий, включающей внешних и внутренних совместителей, предоставляет начальник отдела кадров. В расчете ставочной численности ППС кафедры учитываются внешние и внутренние совместители (не принимаются во внимание преподаватели, работающие на основе договоров гражданско-правового характера, на условиях почасовой оплаты, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам либо по уходу за ребенком). При этом преподаватели, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на одну ставку штатного расписания, приравниваются к одной ставке; работающие с учетом внутреннего совместительства на долю ставки входят в расчет ставочной численности с этой долей.

Расчет показателя сводится к оценке отношения ставочной численности ППС кафедры с ученой степенью (ученым званием) к общей ставочной численности ППС кафедры.

Результат расчета выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

1.2. Доля рабочих программ дисциплин, программ практик, размещенных на официальном сайте университета по отношению к общему

количеству учебных дисциплин, практик, закрепленных за кафедрой (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: официальный сайт университета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя 1.2 осуществляет начальник УОП. Значение показателя определяется отношением количества размещенных на официальном сайте университета (утвержденных в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин и практик) на текущий учебный год к общему числу учебных дисциплин и видов практик, содержащихся в учебном поручении кафедры на данный учебный год по направлениям подготовки и специальностям, по которым кафедра оказывает сервисные услуги (с учетом реализуемых форм обучения). Размещенные на сайте на начало учебного года рабочие программы учебных дисциплин и практик должны быть либо актуализированы по содержанию и утверждены в установленном порядке, либо пролонгированы решением кафедры.

Расчетное значение показателя 1.2 выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности сервисных кафедр

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПП за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе кафедр организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПП одного структурного подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПП различных кафедр, то публикационная единица приписывается каждой кафедре, в штат которой входит (входил) соавтор.

Для расчета показателя оценивается численность НПП кафедры, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего. При этом НПП, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке, а НПП с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПП кафедры не

включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Показатель 2.1 определяется отношением количества публикаций НПР кафедры в указанных базах научного цитирования в году, предшествующему отчетному, к их ставочной численности, увеличенным в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до первой значащей цифры после запятой.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПР кафедры (тыс. руб.).

Единица измерения: тысяча рублей.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 в разрезе кафедр организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных структурным подразделением НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР кафедры, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 2.2 применяется условие: если значение показателя эффективности 2.2, достигнутое кафедрой в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно оценивается показатель - увеличение объёмов НИОКР в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности сервисных кафедр

3.1. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения 1/12 объема фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава кафедры (без учета внешних совместителей, а также работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к среднесписочной их численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 4

к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

Перечень

основных показателей эффективности деятельности филиалов ФГБОУ ВО «ЧелГУ и алгоритм их расчета для установления выплат стимулирующего характера директорам филиалов

1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной и международной деятельности филиалов

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя осуществляет начальник УОП. Исходные данные предоставляются приемной комиссией по каждой ОПОП ВО отдельно. Средний балл ЕГЭ по ОПОП ВО рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на обучение как за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП ВО, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для филиалов, обеспечивающих набор студентов по нескольким ОПОП ВО, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя (1), то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1} N_i}$$

, где:

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i -му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП ВО, зачисленных как за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания, так и на договорной основе;

n – количество ОПОП ВО, по которым филиал осуществляет прием.

Расчетное значение среднего балла ЕГЭ принятых на первый курс студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета округляется до первой значащей цифры после запятой.

1.2. Приведенный контингент обучающихся (численность).

Единица измерения: число.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УОП. При этом приведенный контингент численности обучающихся определяется соотношением (2), то есть:

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad , \text{ где:}$$

N – численность приведенного контингента студентов, обучающихся по данной ОПОП ВО;

N_0 – суммарная численность студентов по всем курсам очной формы этой ОПОП ВО;

N_1 – суммарная численность студентов по всем курсам очно-заочной формы обучения данной ОПОП ВО;

N_2 – суммарная численность студентов по всем курсам заочной формы обучения ОПОП ВО.

Общая численность приведенного контингента обучающихся в филиале определяется суммой значений приведенного контингента обучающихся по всем реализуемым ОПОП ВО. Итоговое значение показателя округляется до первой значащей цифры после запятой.

1.3. Доля иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в их общей численности по приведенному контингенту (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 1.3 организует начальник УОП. Значение показателя определяется отношением суммарного приведенного контингента иностранных студентов, обучающихся на всех реализуемых филиалом ОПОП ВО к суммарной численности приведенного контингента студентов этих ОПОП ВО. Приведенный контингент студентов по каждой ОПОП ВО определяется соотношением (2).

Расчетное значение показателя выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности филиалов

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПР за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.1 организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность их дублирования.

Для расчета показателя оценивается численность НПР филиала, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства. Лица, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравнивается к одной ставке. НПР с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитывается в соответствии с этой долей ставки. В численность НПР филиала не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Расчет показателя сводится к оценке отношения числа публикаций в указанных базах научного цитирования в году, предшествовавшему отчетному, к ставочной численности НПР филиала, увеличенного в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до целого числа.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) филиала на единицу НПР (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 организует начальник УЭ. Показатель определяется отношением общего объема средств от выполненных филиалом НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР филиала, приведенного к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях

только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 2.2 применяется условие: если значение показателя эффективности 2.2, достигнутое филиалом в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно оценивается показатель - увеличение доходов от НИОКР в отчетном году по отношению к предшествующему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных филиалом НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности филиала

3.1. Годовой объем доходов филиала из всех источников на единицу НПР (тыс. руб.).

Единица измерения: тыс. руб.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств филиала из всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к среднегодовой численности НПР филиала, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 3.1 выражается в тысячах рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 3.1 применяется условие: если значение показателя эффективности 3.1, достигнутое филиалом в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно

оценивается показатель – увеличение годового объёма дохода филиала из всех источников в отчетном году по отношению к величине годового дохода филиала в предшествующем году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Его оценка сводится к определению отношения суммарного объема денежных средств филиала за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный год, к общему объему денежных средств за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Данное отношение, выраженное в процентах (за вычетом 100 процентов) и определяет значение показателя.

3.2. Отношение средней заработной платы ППС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.2 организует начальник УЭ. Оценка показателя 3.2 сводится к отношению 1/12 объема фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава филиала (без учета внешних совместителей, лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к их среднегодовой численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой.

Приложение 5
к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителям учебных структурных подразделений ФГБОУ ВО «ЧелГУ», осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам высшего образования

**Перечень
основных показателей эффективности деятельности кафедр
(департамента образования) филиалов ФГБОУ ВО «ЧелГУ и алгоритм
их расчета для установления выплат стимулирующего характера
заведующим кафедрами (начальнику департамента образования)
филиалов**

**1. Показатели, характеризующие эффективность образовательной
и международной деятельности кафедр (департамента
образования) филиалов**

1.1. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения, зачисленных на первый курс по программам бакалавриата и специалитета.

Единица измерения: балл.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: Организацию расчета показателя осуществляет начальник УОП. Исходные данные предоставляются приемной комиссией по каждой ОПОП ВО отдельно с указанием численности принятых на обучение абитуриентов. Средний балл ЕГЭ по ОПОП ВО рассчитывается как среднеарифметическое значение среднего балла ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на обучение как за счет средств федеральной субсидии федерального бюджета на выполнение государственного задания, так и на договорной основе. При этом из списочного состава исключаются лица, зачисленные по целевому набору, а также абитуриенты, обладающие правами на льготное поступление федерального уровня. Победителям всероссийских олимпиад и призерам, зачисленным на ОПОП, присваиваются 100 баллов ЕГЭ.

Для кафедр (департамента образования) филиала, обеспечивающих набор и выпуск студентов по нескольким ОПОП ВО, средний балл ЕГЭ рассчитывается исходя из средневзвешенного значения указанного показателя (1), то есть:

$$\bar{P} = \frac{\sum_{i=1}^n \bar{P}_i N_i}{\sum_{i=1}^n N_i}, \text{ где:}$$

\bar{P}_i – средний балл ЕГЭ по i -му направлению подготовки (специальности);

N_i – суммарный контингент студентов первого курса очной формы обучения по i -ой ОПОП ВО, зачисленных за счет средств федеральной субсидии на выполнение государственного задания и на договорной основе;

n – количество ОПОП ВО, по которым кафедра (департамент образования) осуществляет прием.

Расчетное значение среднего балла ЕГЭ принятых на первый курс студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета округляется до первой значащей цифры после запятой

1.2. Доля численности профессорско-преподавательского состава кафедры (департамента образования) филиала с ученой степенью (ученым званием) в их общей численности (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя 1.2. осуществляет начальник УОП. Информацию о численности ППС кафедр (департамента образования) филиала на 01 октября отчетного года с учетом занимаемых ставок с указанием занимаемых должностей, наличием ученых степеней и ученых званий, включающей внешних и внутренних совместителей, предоставляет начальник отдела кадров. В расчете ставочной численности ППС кафедры учитываются внешние и внутренние совместители (не принимаются во внимание преподаватели, работающие на основе договоров гражданско-правового характера, на условиях почасовой оплаты, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам либо по уходу за ребенком). При этом преподаватели, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на одну ставку штатного расписания, приравниваются к одной ставке; работающие с учетом внутреннего совместительства на долю ставки входят в расчет ставочной численности с этой долей.

Расчет показателя сводится к оценке отношения ставочной численности ППС кафедры с ученой степенью (ученым званием) к общей ставочной численности ППС кафедры.

Результат расчета выражают в процентах с округлением до первой значащей цифры после запятой.

1.3. Доля иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в их общей численности по приведенному

контингенту (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: форма ВПО-1.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета: расчет показателя организует начальник УОП. Значение показателя определяется делением суммарного приведенного контингента иностранных студентов, обучающихся на всех, закрепленных за кафедрой (департаментом образования) филиала ОПОП ВО, к суммарной численности приведенного контингента обучающихся, закрепленных за кафедрой (департаментом образования) филиала. Приведенный контингент рассчитывается по соотношению (2) то есть:

$$N = N_0 + 0,25 N_1 + 0,1 N_2 \quad , \text{ где:}$$

N - приведенный контингент обучающихся по данной ОПОП ВО;

N_0 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очной формы по ОПОП ВО;

N_1 – суммарная численность обучающихся по всем курсам очно-заочной формы обучения по ОПОП ВО;

N_2 – суммарная численность обучающихся по всем курсам заочной формы обучения по ОПОП ВО.

Расчет показателя 1.3 сводится к определению отношения приведенного контингента иностранных студентов по всем реализуемым кафедрой (департаментом образования) филиала ОПОП ВО к общей численности приведенного контингента обучающихся по этим ОПОП ВО.

Расчетное значение выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

1.4. Доля рабочих программ дисциплин, программ практик, размещенных на официальном сайте университета по отношению к общему количеству учебных дисциплин, практик, закрепленных за кафедрой (департаментом образования) филиала (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: официальный сайт университета.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 01 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Организацию расчета показателя 1.4 осуществляет начальник УОП. Значение показателя определяется отношением количества размещенных на официальном сайте университета (утвержденных в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин и практик) на текущий учебный год к общему числу учебных дисциплин и видов практик, содержащихся в учебном поручении кафедры (департамента образования) филиала на данный учебный год по направлениям подготовки и специальностям, по которым кафедра (департамент образования) филиала оказывает образовательные услуги (с учетом реализуемых форм обучения).

Размещенные на сайте на начало учебного года рабочие программы учебных дисциплин и практик должны быть либо актуализированы по содержанию и утверждены в установленном порядке, либо пролонгированы решением кафедры.

Расчетное значение показателя 1.4 выражается в процентах с округлением результата до первой значащей цифры после запятой.

2. Показатели, характеризующие эффективность научной деятельности кафедр (департамента образования) филиала

2.1. Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 НПП за год, предшествующий отчетному (единиц).

Единица измерения: единица.

Источник информации: информационная система ЧелГУ.

Дата, на которую рассчитывается значение показателя: 31 декабря года, предшествовавшего отчетному.

Алгоритм расчета. Расчет показателя в разрезе кафедр (департамента образования) филиала организует начальник научно-исследовательского сектора.

Оценка количества публикаций каждого автора в указанных базах научного цитирования должна исключать возможность дублирования. При этом научная публикация в соавторстве НПП одного структурного подразделения приравнивается к единице. Если соавторами являются НПП различных кафедр, то публикационная единица приписывается каждой кафедре, в штат которой входит (входил) соавтор.

Для расчета показателя оценивается численность НПП кафедры (департамента образования) филиала, приведенная к числу занятых ставок с учетом внутреннего совместительства. При этом НПП, работающие с учетом внутреннего совместительства более чем на ставку, приравниваются к одной ставке, а НПП с учетом внутреннего совместительства занимающие долю ставки в расчете учитываются в соответствии с этой долей ставки. В ставочную численность НПП кафедры (департамента образования) филиала не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПП, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

Расчет показателя сводится к оценке отношения числа публикаций в указанных базах научного цитирования в году, предшествовавшему отчетному, к ставочной численности НПП кафедры (департамента образования) филиала, увеличенного в 100 раз.

Расчетное значение показателя 2.1 округляется до первой значащей цифры после запятой.

2.2. Годовой объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) на единицу НПП кафедры (департамента

образования) филиала (тыс. руб.).

Единица измерения: тысяча рублей.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов филиала.

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 2.2 в разрезе кафедр (департамента образования) филиала организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой (департаментом образования) филиала НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к среднегодовой численности НПР кафедры (департамента образования) филиала, приведенной к числу ставок (в расчет численности НПР не включаются внешние совместители; лица, работающие по договорам гражданско-правового характера; на условиях только почасовой оплаты, а также НПР, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком).

Расчетное значение показателя 2.2 приводится к тысячам рублей на единицу НПР и округляется до первой значащей цифры после запятой.

В отношении показателя 2.2 применяется условие: если значение показателя эффективности 2.2, достигнутое кафедрой (департаментом образования) филиала в отчетном периоде равно или больше установленного порогового значения, то дополнительно оценивается показатель - увеличение объёмов НИОКР в отчетном году по отношению к предыдущему году.

Единица измерения: процент.

Источник информации: отчет об исполнении плана доходов структурного подразделения.

Алгоритм расчета. Расчет показателя организует начальник УЭ. Показатель представляет собой отношение общего объема средств от выполненных кафедрой (департаментом образования) филиала НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за отчетный период, к общему объему средств от выполнения НИОКР за счет всех источников финансирования (за исключением средств Университета), поступивших за год, предшествующий отчетному. Соответствующее отношение, выраженное в процентах, за вычетом 100 процентов, округленное до первой цифры после запятой, и определяет значение данного показателя.

3. Показатели, характеризующие эффективность финансово-экономической деятельности кафедр (департамента образования) филиала

3.1. Отношение средней заработной платы ИПС к начисленной средней заработной плате в регионе (проценты).

Единица измерения: процент.

Источник информации: Форма № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» (в разрезе структурных подразделений).

Отчетный период: календарный год, предшествующий году установления выплаты стимулирующего характера.

Алгоритм расчета. Расчет показателя 3.1 организует начальник УЭ. Оценка показателя 3.1 сводится к отношению $1/12$ объема фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава кафедры (департамента образования) филиала (без учета внешних совместителей, лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера и на основе почасовой оплаты) в отчетном году, приведенного к их среднегодовой численности, к начисленной средней заработной плате по экономике региона в этом же году.

Расчетное значение показателя выражается в процентах и округляется до первой значащей цифры после запятой