

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«**Челябинский государственный университет**»  
(ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)

11.07.2011

**П Р И К А З**

№ 235-1

г. Челябинск

Об утверждении Кодекса  
корпоративной этики ЧелГУ

На основании решения Ученого совета университета от 27 июня 2011 года,  
протокол № 12

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 июля 2011 г. Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета (Приложение на 8 листах).
2. Проректору по воспитательной и внеучебной работе Сазонову А.В. на основании утвержденного Кодекса корпоративной этики организовать работу по подготовке дополнительных материалов по нормам корпоративного поведения для студентов университета.
3. Организационно-контрольному отделу (Маркелчева М.А.) осуществить электронную рассылку утвержденного документа структурным подразделениям университета.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



А.Ю. Шатин



**ПРИНЯТ**

Учёным советом ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»  
27 июня 2011 г., протокол № 12

**УТВЕРЖДЁН**

Приказом ректора  
ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»  
от «11» 04 2011 г.  
№ 235-1

## **КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

### **Челябинского государственного университета**

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий документ определяет основные этические правила делового поведения, деловых отношений преподавателей, сотрудников, обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (далее – членов коллектива университета) друг с другом, с представителями сторонних юридических лиц и с физическими лицами.

Кодекс корпоративной этики – это комплексный документ, подлежащий исполнению всеми членами коллектива ЧелГУ.

1.2. Кодекс корпоративной этики имеет целью нормативное регулирование действий членов коллектива университета, не кодифицируемых правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, локальными нормативными актами.

1.3. Цель Кодекса корпоративной этики – формирование культуры межличностных взаимоотношений, создание атмосферы справедливости и гуманности, взаимного доверия и поддержки, сотрудничества и взаимного

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)			
Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета			
Версия документа - 1	стр. 2 из 8	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

уважения, способствующих мобилизации усилий на осуществление целей и задач, стоящих перед коллективом университета.

1.4. Члены коллектива университета обязаны знать и соблюдать этические нормы корпоративной деятельности.

1.5. Задачи Кодекса корпоративной этики:

1.5.1. Закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики и поведения, которыми должны руководствоваться члены коллектива университета как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

1.5.2. Обеспечение единообразного понимания и исполнения норм деловой этики всеми членами коллектива университета не зависимо от занимаемой должности и положения.

1.5.3. Содействие эффективному взаимодействию, общению членов коллектива; воспитание членов коллектива в духе уважения к общественному мнению.

1.5.4. Формирование личных нравственных убеждений, позволяющих человеку самому контролировать свои действия в соответствии с чувством личного достоинства, принципами совести, чести, порядочности, ответственности;

1.5.5. Повышение и сохранение доверия к ЧелГУ, укрепление репутации ЧелГУ как престижного университета в образовательном сообществе.

1.6. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.

1.7. Для разрешения конфликтных ситуаций нравственного порядка в ЧелГУ создается Комиссия по этике.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)			
Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета			
Версия документа - 1	стр. 3 из 8	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

1.8. Соблюдение норм и правил настоящего Кодекса корпоративной этики контролируется и оценивается, прежде всего, первичным трудовым коллективом соответствующего подразделения ЧелГУ. В случае нарушения норм морали, несовместимого с положениями Устава университета, решениями Ученого совета, приказами ректора, а также иными нормативно-правовыми актами, могут применяться административные меры взыскания вплоть до увольнения сотрудника, отчисления обучающегося.

## 2. КОДЕКСНЫЕ МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ

Нормы, указанные в Кодексе корпоративной этики, сформулированы с опорой на следующие фундаментальные социально значимые морально-этические ценности и принципы: честь, совесть, доброжелательность, великодушие, порядочность, ответственность, справедливость, патриотизм, милосердие.

## 3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ И ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

3.1. В ЧелГУ осуждаются любые действия, направленные на унижение достоинства людей, ущемление их чести.

3.2. Взаимоотношения необходимо строить на принципах взаимоуважения, деловой этики, справедливости и честности. Не допускаются грубость, сквернословие.

3.3. Члены коллектива университета должны проявлять

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)			
Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета			
Версия документа - 1	стр. 4 из 8	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

добросовестность, тактичность в отношении к людям, высокую культуру и ответственность, интеллигентность, показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу ЧелГУ.

3.4. Члены коллектива университета не должны допускать действий, наносящих урон интересам ЧелГУ.

3.5. Члены коллектива университета должны:

3.5.1. Способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе.

3.5.2. Быть вежливыми и корректными.

3.5.3. Не быть равнодушными к фактам нарушения норм этики.

3.5.4. Не понуждать к совершению противоправных, а также не совместимых с морально-этическими нормами поступков.

3.5.5. Не допускать использования служебной и иной информации в корыстных целях.

3.5.6. Противостоять проявлениям наркомании.

3.5.7. Не допускать необоснованных обвинений, унижения личного достоинства, а именно: кричать, грубить, давать клички, намеренно искажать имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать личную жизнь, личностные недостатки.

3.6. При общении руководства и подчиненных недопустимы попытки давления с любой стороны.

3.7. Члены коллектива университета способствуют обмену информацией и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи ЧелГУ, сохраняя приоритеты интеллектуальной собственности как ЧелГУ в целом, так и отдельных подразделений, членов коллектива.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)		
	Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета		
Версия документа - 1	стр. 5 из 8	Первый экземпляр <u>✓</u>	КОПИЯ № _____

3.8 Члены коллектива университета при встрече приветствуют друг друга вне зависимости от возраста или статуса человека.

3.9. В ЧелГУ в рамках делового общения необходимо обращаться друг к другу на «Вы». При общении не допускается фамильярность по отношению друг к другу и жаргонные выражения.

3.10. Членам коллектива университета во время учебы, исполнения служебных обязанностей рекомендуется придерживаться норм делового стиля в выборе одежды, обуви, прически.

3.11. При входе в здание университета мужчины должны снимать головные уборы.

3.12. Верхнюю одежду следует сдавать в гардероб.

3.13. Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах.

3.14. Членам коллектива университета запрещается курить в корпусах и на прилегающих территориях ЧелГУ, за исключением специально отведенных для этого мест.

3.15. Во время учебных занятий и любых официальных, общественных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен, запрещается пользоваться наушниками.

3.16. На собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках и др. необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости покидать зал в паузах между выступлениями.

3.17. Членам коллектива университета необходимо придерживаться правил культуры ведения переговоров, в том числе телефонных. Деловые переговоры должны вестись в спокойном, вежливом тоне.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)			
Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета			
Версия документа - 1	стр. 6 из 8	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

3.18. В отношениях со сторонними физическими и юридическими лицами, средствами массовой информации члены коллектива университета должны:

3.18.1. Уважать честь и достоинство человека независимо от его происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств.

3.18.2. Способствовать укреплению доверия граждан к университету.

3.18.3. Проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное или иное положение.

3.18.4. Не допускать использования информации, полученной в ходе своей деятельности, не по назначению.

3.18.5. Не допускать распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деловой, учебной деятельности;

3.18.6. Не допускать проявлений бюрократизма и волокиты.

3.18.7. Не допускать преследования за критику, терпимо относиться к критике в свой адрес, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности.

3.18.8. Действовать в интересах ЧелГУ, поддерживать его имидж.

3.19. Публичные выступления по вопросам деятельности ЧелГУ осуществляются ректором или уполномоченными на это сотрудниками.

3.20. Сотрудникам не следует публично раскрывать служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию.

3.21. Приоритетным направлением решения возникающих конфликтов должен являться учет интересов ЧелГУ.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)			
Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета			
Версия документа - 1	стр. 7 из 8	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

## ГЛОССАРИЙ

**Честь** — незапятнанная репутация, доброе, честное имя.

**Совесть** — форма оценки своего поведения в отношении других людей на предмет его соответствия нравственным ценностям, прежде всего справедливости. Проявляется как в форме рационального убеждения в нравственно ответственном характере своего отношения к окружающим людям (убеждения в соответствии совершаемых действий нормам морали), так и в форме эмоционального переживания «угрызений совести».

**Доброжелательность** — желание добра другим, содействие благополучию других.

**Великодушие** — снисходительность к другим вплоть до готовности жертвовать своими интересами. Выражается, в частности, в бескорыстной уступчивости, отсутствии злопамятства.

**Порядочность** — моральное качество человека, проявляющееся в честности, в выполнении своих обещаний и обязанностей, в ненанесении умышленного вреда окружающим.

**Ответственность** — обязанность отвечать за свои поступки и действия, а также за их последствия.

**Справедливость** — уважительное отношение к правам (прежде всего, праву на труд и вознаграждение) и свободе действий личности, соответствующим нормам морали и права. Справедливость предполагает соблюдение принципов воздаяния и наказания за нарушение нравственных и правовых норм.

**Патриотизм** — любовь к родине, к своему народу, преданность своему отечеству, готовность к самопожертвованию во имя интересов родины. Патриотизм предполагает гордость за культурные достижения родины,

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)			
Кодекс корпоративной этики Челябинского государственного университета			
Версия документа - 1	стр. 8 из 8	Первый экземпляр _____ ✓	КОПИЯ № _____

желание сохранять культурную самобытность народа, идентификацию себя с другими представителями народа.

**Милосердие** – это готовность помочь или простить кого-то из сострадания или соображений гуманности. Это бескорыстная искренняя помощь нуждающимся.