

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

П Р И К А З

20.02.2023

№ 45-1

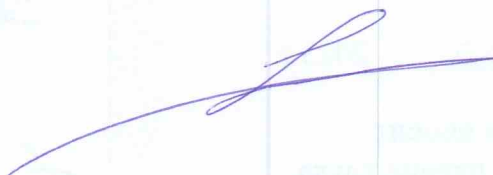
Об утверждении Положения о  
системе управления охраной труда  
в ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, ГОСТ Р 12.0.00.7-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (утвержден и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (далее – Положение) (приложение на 17 л.)
2. Руководителям всех структурных подразделений университета:
  - 2.1. довести Положение до сведения работников подчиненных подразделений под подпись;
  - 2.2. при организации работ по охране труда руководствоваться Положением.
3. Признать утратившим силу приказ ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 26.11.2021 № 648-1 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ЧелГУ»
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по административно-хозяйственной работе Богословского С.А.

Ректор



С.В. Таскаев

Приложение

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Ш.Ш. Ягафаров  
«ЧелГУ» 02 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО «ЧелГУ»  
от «20» 02 2023 г.  
№ 75-1



## Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

В настоящем Положении применены следующие термины и определения:

**Безопасные условия труда, безопасность труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключены либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Инструкция по охране труда** – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий или видов работ.

**Локальный нормативный акт** – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.

**Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Оценка риска** – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

**Оценка состояния здоровья работника** – процедуры оценки состояния здоровья работника путем медицинских осмотров.

**Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию и включающих в себя производство и переработку видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Проверка (обследование)** – систематический, независимый, оформленный в виде документа, процесс получения и объективной оценки данных о степени соблюдения установленных критериев.

**Производственный контроль** – контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических)

мероприятий.

Объекты производственного контроля: производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование (в том числе технологическое), транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, используемые для выполнения работ, оказания услуг, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей.

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Профком** – выборный орган первичной профсоюзной организации.

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** – физическое или юридическое лицо (организация), имеющее право найма на работу и вступившее в трудовые отношения с работником.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Риск** – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Система управления охраной труда** — это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

**Стандарты безопасности труда** – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

## I. Общие положения

### 1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда

(далее соответственно – Положение, СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р 12.0.00.7-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение является основополагающим документом в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – университет, ФГБОУ ВО «ЧелГУ»), где регламентировано взаимодействие всех структурных подразделений университета по реализации мероприятий по обеспечению безопасности труда. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

1.2. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, а также для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.4. СУОТ — это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

1.5. Проведение работ по обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья работников и обучающихся является обязательным, так как профессиональные заболевания и травмы не являются неизбежными спутниками трудовой деятельности (человеческий фактор).

1.6. Деятельность руководителей и главных специалистов университета в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного и трудового процессов регламентируется законодательными и иными нормативными правовыми актами, а также обязанностями по охране труда в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

1.7. Деятельность работников и обучающихся университета регламентируется действующими инструкциями по охране труда, разработанными руководителями структурных подразделений и утвержденными в установленном порядке.

1.8. Руководители, главные специалисты, работники университета несут персональную ответственность за надлежащее выполнение своих обязанностей, соблюдение требований правил, норм, инструкций и других нормативных правовых актов в сфере охраны труда.

1.9. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда университета в соответствии с локальным нормативным актом университета (Положение о комиссии по охране труда ФГБОУ ВО «ЧелГУ»).

1.10. Ожидаемый результат функционирования СУОТ - это предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, постоянное улучшение условий и охраны труда, рост числа руководителей, главных специалистов и иных работников университета, прошедших обучение по охране труда, оптимизация дополнительных страховых взносов, уплачиваемых работодателем в Социальный фонд России, в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, сокращение степени опасности трудового процесса, рисков и другое.

1.11. Положение о СУОТ включает в себя следующие разделы (подразделы):

1.11.1. Политика ФГБОУ ВО «ЧелГУ» в области охраны труда.

1.11.2. Цели ФГБОУ ВО «ЧелГУ» в области охраны труда.

1.11.3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда).

1.11.4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников в сфере охраны труда;
- процедуру организации и проведения оценки условий труда;
- процедуру управления профессиональными рисками;
- процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

- процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

- процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- процедуру по обеспечению работников молоком;

- иные процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда исходя из специфики деятельности.

1.11.5. Планирование мероприятий по реализации процедур.

1.11.6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

1.11.7. Реагирование на аварии, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

1.11.8. Управление документами СУОТ.

## **II. Политика в области охраны труда**

2.1. Политика ФГБОУ ВО «ЧелГУ» в области охраны труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обучающихся – в процессе образовательной деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по

предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников и обучающихся, в том числе посредством проектирования рабочих мест и создания безопасных условий для обучающихся, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

2.2. Основные направления политики в области охраны труда:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

- реализация федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации об охране труда, также федеральных целевых, отраслевых и территориальных программ улучшения условий и охраны труда;

- реализация государственного управления охраной труда;

- реализация государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда;

- содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- финансирование мероприятий по охране труда;

- обеспечение функционирования информационной системы охраны труда;

- специальная оценка условий труда;

- разработка и внедрение безопасной техники и технологий;

- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

2.3. Руководство университета в лице ректора принимает на себя ответственность за реализацию настоящей политики путем установления соответствующих целей, планирования и финансирования мероприятий по их достижению.

### III. Цели ФГБОУ ВО «ЧелГУ» в области охраны труда

3.1. Соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям отраслевых и локальных нормативных актов по охране труда, Коллективному договору ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (раздел «Условия и охрана труда») и иным требованиям, распространяющимся на университет.

3.2. Осуществление выявления, оценки и управления профессиональными рисками для максимального снижения, как минимум до приемлемого уровня, воздействия опасностей на здоровье работников с целью предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также аварийных ситуаций.

3.3. Постоянное обучение по охране труда, повышение уровня знаний и компетентности в сфере охраны труда работников, в том числе руководителей.

3.4. Вовлечение работников университета и их представителей к активному участию в работе, связанной с вопросами охраны труда.

3.5. Совершенствование СУОТ путем систематического контроля (проверок) состояния условий и охраны труда.

3.6. Методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов, а также непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда в университете.

3.7. Создание безопасных и здоровых условий труда работников и учебного процесса обучающихся, соответствующих требованиям охраны труда, путем проведения процедур, снижающих опасности трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

### IV. Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ происходит распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя с использованием уровней управления.

В качестве уровня управления ФГБОУ ВО «ЧелГУ» устанавливается уровень ректора (работодателя в целом).

**Ректор** (в соответствии с требованиями статей 15, 76, 212, 213, 217, 221-223, 225-229.2, 370 Трудового кодекса Российской Федерации):

- осуществляет общее руководство по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

- определяет ответственность и обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями (проректор, главный бухгалтер), руководителями структурных подразделений и специалистом по охране труда.

Ответственность и обязанности в сфере охраны труда закрепляются в отдельных локальных нормативных актах университета, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

Ректор через своих заместителей, руководителей структурных подразделений:

- обеспечивает создание условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда;

- обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- обеспечивает внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- обеспечивает соблюдение трудового законодательства, трудовой дисциплины, дисциплины учебного процесса, правил и норм безопасности;
- рассматривает и утверждает согласованные с профсоюзной организацией годовые планы мероприятий по охране труда, организует их материально-техническое и финансовое обеспечение;
- обеспечивает проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников университета;
- обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечивает своевременное представление по установленной форме статистической отчетности о несчастных случаях.
- обеспечивает расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке;
- принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает проведение производственного контроля.

– обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– обеспечивает выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством Российской Федерации сроки;

– обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Периодически заслушивает отчеты специалиста по охране труда и проректоров (по направлениям) о состоянии условий и безопасности труда.

#### **Специалист отдела охраны труда:**

Непосредственно подчиняется начальнику управления хозяйственно-технической эксплуатации ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

В соответствии с должностными обязанностями:

– обеспечивает функционирование СУОТ;

– осуществляет руководство организационной работой по охране труда в университете, координирует работу структурных подразделений университета;

– осуществляет контроль за обеспечением работников нормативно-правовой и методической документацией в области охраны труда;

– контролирует соблюдение требований охраны труда в университете, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

– осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

– организует разработку структурными подразделениями университета мероприятий по улучшению условий охраны труда, контролирует их выполнение;

– участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

– участвует в организации и проведении обучения по охране труда;

– контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

– рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

– участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

– участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях университета;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, разрабатывает мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

**Работник обязан** (в соответствии с требованиями статей 21 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации):

- соблюдать требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проверять перед началом работ наличие и исправность ограждающих устройств, защитных ограждений, инструментов, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной защиты, состояние проходов, площадок, перил, подмостей, лесов и др. на рабочем месте;
- выполнять только те работы и только в том объеме, которые определены заданием непосредственного руководителя и по которым получен инструктаж по охране труда;
- активно участвовать в деятельности университета по обеспечению охраны труда;
- знакомиться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках (опасностях), результатами специальной оценки условий труда;
- принимать согласно плану ликвидации аварий необходимые меры по ограничению развития возникшей ситуации и ее ликвидации.

## **V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда**

Основной целью руководства университета в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности, для достижения данной цели проводятся следующие мероприятия:

### **5.1. Специальная оценка условий труда**

5.1.1. Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее — СОУТ), а также права, обязанности и ответственность ее членов определены в приказах ФГБОУ ВО «ЧелГУ» «О проведении специальной оценки условий труда».

5.1.2. Организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ, порядок урегулирования споров по вопросам СОУТ, порядок использования результатов СОУТ определены в Федеральном законе "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

5.1.3. Порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя организации, установлен в локальном нормативном акте ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

### **5.2. Оценка профессиональных рисков**

5.2.1. Управление профессиональными рисками в университете представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее — ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

5.2.2. Процедура управления профессиональными рисками в университете закреплена в Положении по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» утвержденным приказом ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 25.02.2022 № 129-1а.

5.2.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

5.2.4. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

5.2.5. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью

работников университета, рассматриваются:

Механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при движении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- опасность травмирования снегом и (или) льдом, упавшим с крыш зданий и сооружений.

Электрические опасности:

- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги.

Термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- ожог роговицы глаз.

Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха.

Опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей;
- опасность образования токсичных паров при нагревании.

Опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ:

- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ.

Опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- опасность из-за укуса переносчиков инфекций.

Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность психических перегрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора.

Опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
- опасность, связанная с воздействием общей вибрации.

Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты.

Опасности, связанные с воздействием насекомых:

– опасность укуса.

Опасности, связанные с воздействием растений:

– опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

– опасность пореза растениями.

Опасности, связанные с организационными недостатками:

– опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

– опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда.

Опасности пожара:

– опасность связанная с высокой температурой поверхностей при возгорании;

– опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре.

Опасности транспорта:

– опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия.

Опасности насилия:

– опасность насилия от третьих лиц.

Опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

– опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

– опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты.

5.2.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утвержденных приказом Министерства труда Российской Федерации от 28.12.2021 № 926.

5.2.7. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в университете опасностей или снижение уровня профессионального риска.

### **5.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников**

С целью организации процедуры и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников университета в Коллективном договоре ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и локальном нормативном акте (ежегодный приказ) устанавливается:

– порядок осуществления как обязательных, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

– перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

5.3.1. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» проводятся в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса, Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н, и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

5.3.2. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, работники не прошедшие медицинский осмотр или имеющие медицинские противопоказания не допускаются до исполнения трудовых обязанностей в университете. На основании частей 1 и 2 статьи 76 ТК работодатель обязан отстранить работника от работы при выявлении таких противопоказаний в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке.

#### **5.4. Проведение обучения работников**

5.4.1. Организация обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» осуществляется в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

5.4.2. Обучения требованиям охраны труда и проверка знаний требований охраны труда проводится в университете в соответствии с утвержденными программами обучения.

5.4.3. В ФГБОУ ВО «ЧелГУ» для персонала, чья работа связана с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки производственных рисков, а также работам, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, обучение по охране труда будет проводиться внутри университета.

5.4.3. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, ФГБОУ ВО «ЧелГУ» обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае непрохождения ими в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда на основании части 1 статьи 76 ТК.

5.4.4. Порядок организации обучения по охране труда закреплен в локальном нормативном акте ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

#### **5.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

5.5.1. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты, утвержден в локальном нормативном акте ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

5.5.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и типовым нормам выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

5.5.3. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

## **5.6. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций**

5.6.1. Проведение подрядных работ в ФГБОУ ВО «ЧелГУ» обеспечивается согласно разработанному Положению о допуске подрядных организаций к производству работ и контролю за выполнением работ на территории ЧелГУ.

5.6.2. В Положении установлены ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны университета за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.

5.6.3. Порядок безопасного выполнения подрядных работ обеспечивается набором возможностей подрядчиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасность;
- г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности ФГБОУ ВО «ЧелГУ»;
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

## **VI. Планирование мероприятий по реализации процедур по охране труда**

С целью планирования мероприятий по реализации процедур разрабатывается:

– ежегодно «План мероприятий по охране труда», утверждаемый в установленном порядке по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации университета;

– «Перечень мероприятий соглашения об охране труда» является приложением к Коллективному договору ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и оформлен в составе Соглашения об охране труда.

## **VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

Исходя из специфики деятельности университета, определены основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур.

7.1. К основным видам контроля относятся:

- постоянный (текущий) контроль;
- периодический (административно-производственный, общественный) контроль;

- реагирующий контроль;
- внутренний аудит.

7.2. Применение видов контроля зависит от объектов контроля и периодичности их контроля:

- постоянный контроль - для контроля состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, материалов; выполнения работ работником в рамках осуществления технологических процессов и операций; идентификации опасностей; мониторинга показателей реализации процедур по охране труда, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;

- периодический контроль - для контроля выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, оценка профессиональных рисков; обучение работников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда; проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и т.п.;

- реагирующий контроль - для учета и анализа проявившихся инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также при изменении государственных нормативных правовых требований охраны труда;

- внутренний аудит - для контроля эффективности функционирования всех процессов СУОТ.

7.3. Кроме того, нельзя исключать проведение общественного контроля при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда университета в соответствии с локальным нормативным актом университета.

7.4. От результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур зависит улучшение функционирования СУОТ.

7.5. Реагирующий контроль проводится в случаях возникновения инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и осуществляется, как правило, комиссией, определяемой ректором.

7.6. Для оценки эффективности функционирования всех процедур (процессов) СУОТ необходимо проведение внутренних аудитов (проверок) СУОТ.

7.7. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются документально в форме акта, их сохранность обеспечивается в установленные законодательством сроки.

7.8. По результатам контроля издаются распорядительные документы (приказы) с указанием перечня мероприятий, корректирующих и предупреждающих действий по устранению выявленных недостатков и нарушений, сроков исполнения и ответственных лиц (при необходимости).

7.9. Виды контроля соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда периодически оцениваются на актуальность и при необходимости корректируются.

7.10. Результаты всех видов контроля (проверок) оформляются в виде актов, предписаний, обязательных для исполнения в установленные сроки. Акт

проверки (предписание) вручается руководителю структурного подразделения под подпись.

7.11. Результаты проверок анализируются с целью выявления наиболее характерных нарушений для проведения целенаправленной работы по их устранению и предупреждению. Специалист по охране труда проводит анализ, составляет сводный перечень выявленных замечаний и нарушений, который далее передается на рассмотрение и согласование проректору по административно-хозяйственной работе. После согласования наиболее приоритетные замечания (нарушения) включаются в Соглашение по охране труда либо другие Планы мероприятий с целью устранения нарушений.

Контроль за эффективностью функционирования СУОТ в целом осуществляется непосредственно ректором ФГБОУ ВО «ЧелГУ», первичной профсоюзной организацией преподавателей и работников и комиссией по охране труда университета.

### **VIII. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

8.1. В локальных нормативных актах ФГБОУ ВО «ЧелГУ» разрабатываются планы реагирования на аварийные ситуации и ликвидацию последствий, а также разрабатываются планы проведения практических занятий (учений) работников по действиям в случае возникновения аварийных ситуаций в целях контроля за подготовленностью к аварийным ситуациям.

8.2. По результатам проведения практических занятий (учений) с работниками проводится плановый анализ действия работников и при необходимости формируются мероприятия по коррекции занятий (учений).

8.3. Внеплановый анализ процедуры реагирования на аварийные ситуации проводится в рамках реагирующего контроля после имевших место аварийных ситуаций, с привлечением к этому, по возможности, соответствующих заинтересованных сторон.

8.4. Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций должны:

- гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех работников в рабочей зоне;

- гарантировать предоставление при возникновении аварийной ситуации информации соответствующим компетентным органам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;

- предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех работников, находящихся в рабочей зоне;

- гарантировать предоставление соответствующей информации всем работникам университета на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение обучений (регулярных тренировок) в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

Расследование несчастных случаев проводится в соответствии с приказом Министерства труда Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об

утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

## IX. Управление документами СУОТ

### 9.1. Основы процесса СУОТ:

– Трудовой кодекс Российской Федерации и другие нормативные правовые акты по охране труда.

– Локальные нормативные акты по охране труда ФГБОУ ВО «ЧелГУ».

– Документы по охране труда подразделений.

### 9.2. Сопровождение процесса СУОТ:

– Протоколы измерения факторов производственной среды.

– Акты ввода в эксплуатацию оборудования, а также лабораторий, компьютерных классов и других помещений с установленным в них оборудованием.

– Результаты специальной оценки условий труда.

– Журнал вводного инструктажа.

– Журналы инструктажей на рабочем месте.

– Журнал учета присвоения группы по электробезопасности.

– Удостоверение о повышении квалификации по охране труда, свидетельство об обучении и проверке знаний по охране труда, протоколы о проверке знаний по охране труда в подразделениях.

– Удостоверение об обучении и проверке знаний при выполнении работ повышенной опасности.

– Материалы расследования несчастных случаев на производстве.

9.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

– Акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ.

– Журналы и акты учета записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях.

– Записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и состоянием здоровья работников.

– Результаты контроля функционирования СУОТ.

Специалист отдела охраны труда



Е.В. Тимофеева

Согласовано:

Начальник управления  
хозяйственно-технической эксплуатации



А.Ю. Михеев

