

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и маркетинга			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 1 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе

А.И. Бирюков

« 31 » 03 2025 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)*

2.1.1.3 «Менеджмент»

Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент

Направленность (профиль) – Менеджмент

Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации

Форма обучения

очная

Челябинск, 2025

*Рабочая программа дисциплины (модуля) адаптирована для инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и маркетинга			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 2 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Программа по дисциплине «Менеджмент» составлена в соответствии с паспортом научной специальности 5.2.6 Менеджмент и федеральными государственными требованиями (уровень образования: высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации), утвержденными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 951.

Разработчики программы:

Доктор экономических наук, профессор,
 профессор кафедры прикладной экономики
 и маркетинга



Коркина Т.А.

Программа одобрена на заседании кафедры прикладной экономики и маркетинга от « 04 » 02 2025 г., протокол № 5.

Программа утверждена на заседании Ученого совета факультета экономики и управления от « 11 » 02 2025 г., протокол № 1.

Согласовано

Декан факультета экономики и управления



Егорова А.А.

И.о. заведующего кафедрой прикладной экономики
 и маркетинга



Головихин С.А.

Заведующий отделом аспирантуры
 и докторантуры



Бочкарева Н.В.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 3 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Аннотация программы: Дисциплина «Менеджмент» относится к программам по подготовке к кандидатским экзаменам. В рамках дисциплины изучаются такие вопросы как: история управленческой мысли, теория и методология управления экономическими системами, современные методологические подходы к управлению, теоретические основы принятия решений в экономических и социальных системах, методы и критерии оценки эффективности систем управления, сущность и особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, теоретические и методологические основы управления персоналом.

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Цели дисциплины: формирование управленческого мышления на основе углубленных знаний, развития профессиональных компетенций и навыков практической деятельности и самостоятельной научно-исследовательской работы аспирантов, обеспечивающих их квалифицированную профессиональную деятельность в области менеджмента.

Задачи дисциплины:

- формирование у аспирантов углубленного понимания сущности и содержания системы и процесса менеджмента;
- формирование навыков анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей;
- овладение навыками участия в научно-исследовательских проектах, научных семинарах и обсуждения их результатов в профессиональном обществе;
- формирование навыков самостоятельной научно-исследовательской работы и успешной научно-педагогической деятельности в области менеджмента.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент» является обязательной. Преподавание дисциплины осуществляется на втором курсе (4 семестр). Общая трудоемкость дисциплины, в том числе и промежуточная аттестация, составляет 3 зачетных единиц/108 часов, из них контактная работа с преподавателем составляет - 0,33 зачетных единиц/12 часов (практические – 12 часов), самостоятельная работа – 2,45 зачетных единиц/88 часов, контроль

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 4 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

– 0,22 зачетных единиц/8 часов.

Для усвоения дисциплины обучаемый должен обладать базовой управленческой подготовкой и навыками владения современными вычислительными средствами. Обучаемый должен обладать навыками аналитической работы, а также владеть основными понятиями науки.

Дисциплина «Менеджмент» призвана помочь аспирантам овладеть навыками и знаниями, необходимыми для подготовки к кандидатскому экзамену, выполнения научно-исследовательской работы, включая выполнение кандидатской диссертации.

Требования к «входным» знаниям, умениям и опыту деятельности обучающегося, необходимые при изучении дисциплины

Знать	Уметь	Владеть
эволюции управленческой мысли; современные модели и подходы к управлению в организациях, общие функции, методологию и методы управления; законы, закономерности, принципы и методы управления, технологии управления	использовать знания организационной и управленческой теорий при решении стандартных профессиональных задач, применять теоретические положения в практике управления в части определения и выбора подходов и моделей, методов управления; применять теории лидерства, технологии управления для анализа и обоснования организационно-управленческих решений	навыками распознавания методов и функций управления; обоснования и анализа организационно-управленческих решений в части определения методов и функций управления, оценки социальной и экономической эффективности организационно-управленческих и экономических решений.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Результаты обучения по дисциплине	
знать	теоретические основы концепций менеджмента, современные модели и подходы к управлению в организациях, законы, закономерности, принципы и методы управления в социальных и экономических системах, технологии менеджмента

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 5 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

уметь	применять теоретические знания для анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей; использовать лучший российский и зарубежный опыт для решения практических и исследовательских задач в сфере управления; обосновывать организационно-управленческие решения и оценивать их эффективность
владеть	навыками применения методологических основ управленческой науки для решения целевых задач в профессиональной сфере и сравнительного анализа различных систем управления; навыками анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей

4. Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Вид работы	Семестр				Всего
	1	2	3	4	
Общая трудоёмкость, акад. часов	-	-	-	108	108
Контактная работа:	-	-	-	12	12
Лекции, акад. часов	-	-	-	-	-
Практические (семинары), акад. часов	-	-	-	12	12
Лабораторные работы, акад. часов	-	-	-	-	-
Самостоятельная работа, акад. часов	-	-	-	88	88
Контроль	-	-	-	8	8
Вид контроля (зачёт, экзамен)	-	-	-	канд. экзамен	

4.2. Содержание разделов дисциплины

№ раз де ла	Наименование раздела	Количество часов						Форма текущего контро ля
		Всего	Контактная работа				Самостоя тельная работа	
			Лекции	Практиче ские, семинары	Лаб. работы	Контро ль		
1	Эволюция управленческой мысли	21		2			19	Доклад

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 6 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

2	Современные тенденции развития науки менеджмента	23		4			19	Доклад
3	Сущность и особенности публичного управления и управления в некоммерческом секторе	21		2			19	Доклад
4	Теория и практика управления персоналом	23		4			19	Индивидуальное задание
5	Реферат по диссертационному исследованию	12					12	Собеседование
	Контроль	8				8		Кандидат. экзамен
	Итого:	108		12		8	88	

№ раздела	Наименование раздела	Содержание раздела*
1	Эволюция управленческой мысли	Наука об управлении и ее развитие. История управленческой мысли. Историческое развитие систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических условиях.
2	Современные тенденции развития науки менеджмента	Теория и методология управления экономическими системами, современные методологические подходы к управлению (управление по результатам, проектное управление, процессное управление, управление знаниями, управление инновациями и др.), теоретические основы принятия решений в экономических и социальных системах, методы и критерии оценки эффективности систем управления
3	Сущность и особенности публичного управления и	Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития. Государственное управление социально-экономическими

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 7 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

	управления в некоммерческом секторе	процессами. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации в различных исторических и страновых условиях.
4	Теория и практика управления персоналом	Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами. Международные аспекты в области управления персоналом. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров.

*Содержание разделов составлено в соответствии с паспортом научной специальности 5.2.6. Менеджмент

5. Образовательные технологии

- информационно-коммуникационные технологии;
- исследовательские методы в обучении;
- интерактивные технологии;
- применение новых методов обучения, связанных с использованием возможностей виртуальной информационной среды (мультимедийные технологии).

В соответствии с утвержденной основной образовательной программой по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (направленность (профиль) - Менеджмент) программа дисциплины «Менеджмент» предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков у обучающихся. Эффективность применения интерактивных форм обучения обеспечивается реализацией следующих условий:

- создание диалогического пространства в организации учебного процесса;
- использование принципов социально-психологического обучения в учебной и научной деятельности;
- формирование психологической готовности преподавателей к использованию интерактивных форм обучения, направленных на развитие внутренней активности аспиранта и достижения ряда важнейших образовательных целей: стимулирование мотивации и интереса в области

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 8 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

углубленного изучения менеджмента в общеобразовательном и профессиональном плане; повышение уровня активности и самостоятельности научно-исследовательской работы; развитие навыков анализа, критичности мышления, научной коммуникации.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

6.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Менеджмент»

№	Контролируемые разделы дисциплины	Результаты обучения	Наименование оценочного средства
1	Эволюция управленческой мысли	знать: теоретические основы концепций менеджмента; уметь: применять теоретические знания для анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов	Научный доклад
2	Современные тенденции развития науки менеджмента	знать: современные модели и подходы к управлению в организациях, законы, закономерности, принципы и методы управления в социальных и экономических системах, технологии менеджмента; уметь: применять теоретические знания для анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей; использовать лучший российский и зарубежный опыт для решения	Научный доклад

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 9 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

		практических и исследовательских задач в сфере управления; обосновывать организационно- управленческие решения и оценивать их эффективность; владеть: навыками применения методологических основ управленческой науки для решения целевых задач в профессиональной сфере и сравнительного анализа различных систем управления; навыками анализа социально- экономических и организационно- управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей	
3	Сущность и особенности публичного управления и управления в некоммерческом секторе	знать: современные модели и подходы к управлению в публичном и некоммерческом секторе, законы, закономерности, принципы и методы управления в социальных и экономических системах; уметь: применять теоретические знания для анализа социально- экономических и организационно- управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей; использовать лучший российский и зарубежный опыт для решения	Научный доклад



Факультет экономики и управления
Кафедра прикладной экономики и управления

Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент»

Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент

Направленность (профиль) – Менеджмент

Версия документа - 1

Стр. 10 из 22

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

		практических и исследовательских задач в сфере управления; обосновывать организационно-управленческие решения и оценивать их эффективность; владеть: навыками применения методологических основ управленческой науки для решения целевых задач в профессиональной сфере и сравнительного анализа различных систем управления; навыками анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей	
4	Теория и практика управления персоналом	знать: современные модели и подходы к управлению персоналом; уметь: применять теоретические знания для анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей; использовать лучший российский и зарубежный опыт для решения практических и исследовательских задач в сфере управления; обосновывать организационно-	Индивидуальное задание

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 11 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

		управленческие решения и оценивать их эффективность; владеть: навыками применения методологических основ управленческой науки для решения целевых задач в профессиональной сфере и сравнительного анализа различных систем управления; навыками анализа социально-экономических и организационно-управленческих процессов, управленческих отношений для выявления тенденций и причинно-следственных связей	
--	--	--	--

6. 2. Оценочные средства

Текущий контроль

Примерные темы для подготовки научных докладов с презентацией для коллективного обсуждения на практических занятиях:

1. Наука об управлении и ее развитие. История управленческой мысли. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления.
2. Теория менеджмента.
3. Историческое развитие систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических условиях.
4. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Теория и методология управление изменениями в экономических системах.
5. Разработка теории и методов принятия решений в экономических и социальных системах. Системы искусственного интеллекта для поддержки принятия управленческих решений.
6. Методы и критерии оценки эффективности систем управления. Управление по результатам.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 12 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

7. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития.
8. Государственное управление социально-экономическими процессами. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации в различных исторических и страновых условиях.
9. Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие.
10. Проектирование систем управления организациями. Бизнес-процессы: методология построения и модели оптимизации. Сетевые модели организации. Информационно-аналитическое обеспечение управления организациями.
11. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура.
12. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы.
13. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации.
14. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы.
15. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии. Международные альянсы и сети фирм.
16. Теория и методология управления проектами. Процессы, методы, модели и инструменты управления проектами и программами. Управление рисками (риск-менеджмент).
17. Управление операциями. Управление производственными системами. Управление операционной эффективностью предприятия и организации.
18. Управление знаниями: теория, методология, технология и внутрифирменные практики. Управление нематериальными активами фирмы.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 13 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

19. Управление инновациями. Инновационные способности фирмы. Управление организационными и технологическими инновациями. Межорганизационные формы управления инновациями.
20. Маркетинговые технологии в управлении компанией: теоретические и прикладные аспекты. Вклад маркетинга в создание нематериальных активов и управление ими. Современные модели и методы взаимодействия с клиентами и потребителями.
21. Управление цепями поставок: теоретические и прикладные аспекты. Межфункциональная и межорганизационная логистическая координация. Управление операционной логистической деятельностью.
22. Управление интеллектуальной собственностью.
23. Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами.
24. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления мультикультурными коллективами.
25. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров.
26. Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса.
27. Управление данными в организации. Применение методов искусственного интеллекта и «больших данных» в менеджменте.
28. Развитие теории и форм предпринимательства. Стратегическое и внутрифирменное предпринимательство. Социальное предпринимательство.
29. Развитие методов принятия инвестиционных решений в организациях различных типов.
30. Управленческий учет как элемент системы управления организацией.
31. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.
32. Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение).
33. Теория и практика управления некоммерческими организациями.
34. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 14 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Промежуточная аттестация

Вопросы к экзамену формируются в соответствии с программой кандидатского экзамена и паспортом научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Реферат (на экзамене проводится собеседование и выставляется оценка). Пишется в соответствии с общими требованиями к реферативным работам, представляет собой обзор мнений, точек зрения, научных положений по тематике диссертации.

Вопросы к кандидатскому экзамену

1. Эволюция управленческой мысли.
2. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления.
3. Разработка теории и методов принятия решений в экономических и социальных системах.
4. Методы и критерии оценки эффективности систем управления.
5. Управление по результатам.
6. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития.
7. Государственное управление социально-экономическими процессами. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации.
8. Организация как объект управления. Организационные изменения и организационное развитие.
9. Бизнес-процессы: методология построения и модели оптимизации.
10. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура.
11. Корпоративное управление. Управление устойчивым развитием организации.
12. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.
13. Теория и методология управления проектами.
14. Управление знаниями: теория, методология, технология и внутрифирменные практики.
15. Управление инновациями.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 15 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

16. Маркетинговые технологии в управлении компанией: теоретические и прикладные аспекты.
17. Управление цепями поставок: теоретические и прикладные аспекты.
Управление логистической деятельностью.
18. Управление интеллектуальной собственностью.
19. Технологии управления человеческими ресурсами.
20. Управление организацией в контексте цифровой трансформации.
21. Управленческий учет как элемент системы управления организацией.
22. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.
23. Особенности управления организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение) и некоммерческими организациями.
24. Антикризисное управление организацией.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене/зачете.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены ЧелГУ или могут использоваться собственные технические средства.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 16 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

6.3. Критерии оценивания результатов обучения

Оценивание результатов обучения проводится по пятибалльной шкале:
«Отлично» (5 баллов) – аспирант глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, не затрудняется с ответом при видоизменении вопросов, правильно обосновывает предлагаемые решения.

«Хорошо» (4 балла) – аспирант твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, правильно применяет теоретические положения при обсуждении практических вопросов и задач, может допускать несущественные неточности при ответе на вопрос или недостаточно полно его раскрывает.

«Удовлетворительно» (3 балла) – аспирант имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при обсуждении практических вопросов и задач.

«Неудовлетворительно» (1-2 балла) – аспирант не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, не участвует в обсуждении практических вопросов и задач.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся:

а) инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме, в

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 17 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

письменной форме на языке Брайля, устно с использованием услуг сурдопереводчика);

б) доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в печатной форме шрифтом Брайля, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода);

в) доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, письменно на языке Брайля, с использованием услуг ассистента, устно).

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) может проводиться в несколько этапов.

7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Самостоятельная работа аспирантов проводится в форме изучения отдельных теоретических вопросов по предлагаемой литературе и самостоятельного решения задач с дальнейшим их разбором или обсуждением на аудиторных занятиях. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к базам данных и библиотечным фондам и доступом к сети Интернет.

Самостоятельная работа способствует:

- углублению и расширению знаний;
- формированию интереса к самостоятельной научно-исследовательской деятельности;
- овладению приемами процесса познания и развитию познавательных способностей.

Самостоятельная работа аспирантов имеет основную цель – обеспечить качество подготовки выпускаемых специалистов.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся:

Самостоятельная работа аспиранта является показателем научного потенциала, умения работы с литературными источниками и нормативными актами, материалами практики, способности аспиранта к самостоятельному

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 18 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

анализу проблемных вопросов. Она состоит в изучении учебной и научной литературы, в выполнении заданий для самостоятельной работы.

Аспиранты очной формы обучения изучают и нарабатывают теоретический и практический материал по большей части самостоятельно. На кафедре менеджмента в списке рекомендованной литературы предложен объем учебной и научной литературы, следовательно, аспиранту необходимо как можно чаще обращаться к фондам научных библиотек, а также и к периодической литературе, следить за новеллами в области развития экономики. При изучении научной, учебной литературы необходимо сопоставить содержание имеющейся в наличии литературы с программой кандидатского экзамена по специальности. В случае отсутствия того или иного источника литературы, необходимо обратиться к фондам Российской государственной библиотеки (г. Москва). Аспирант должен провести тщательную подготовительную работу с научной литературой по своей специальности, освоить теоретические, общие и частнонаучные методы поиска.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 19 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Основная литература

****Райченко, А. В.** Общий менеджмент : учебник / А.В. Райченко. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 384 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Учебники для программы MBA). - ISBN 978-5-16-001962-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1278500>

Дополнительная литература

1.**Менеджмент. Маркетинг. Лидерство. Лучшее за 2015 год: Справочное пособие - М.:Альпина Паблишер, 2017. - 212 с. (Harvard Business Review 10 лучших статей) ISBN 978-5-9614-6187-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1002609> (дата обращения: 27.05.2024). – Режим доступа: по подписке.

2.**Титов, В. Н. Теория и история менеджмента : учебник и практикум для вузов / В. Н. Титов, Г. Н. Суханова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 487 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05725-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490123>

Электронные фонды и ресурсы

Средством доступа к системе собственных электронных ресурсов является сайт библиотеки www.lib.csu.ru. Электронный каталог обеспечивает полное и оперативное представление о библиотечном фонде, повышает качество и эффективность поиска информации – более ,5 млн. записей.

1. *Электронный каталог. Библиографические базы данных.*

Книги, электронные ресурсы, диссертации и авторефераты.

2. *Электронная библиотека.*

Издания ЧелГУ, УМК; диссертации, защищенные в советах ЧелГУ, резервные коллекции, фонд редких книг, электронный справочник «Информо», статистические издания России и стран СНГ.

3. *Реферативные*

Базы данных ИНИОН РАН, базы данных ВИНТИ, Scopus (<http://www.scopus.com>), Science (архив).

4. *Полнотекстовые*

Базы данных диссертаций РГБ, АРБИКОН, SIGLA, научная электронная библиотека <http://elibrary.ru>, подписка на полнотекстовую коллекцию российских научных журналов (20-205, 48 наименований), издательств:

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 20 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Taylor&Francis, Sage Publications (архив научных журналов); Springer, Wiley (<http://onlinelibrary.wiley.com>).

5. *Электронно-библиотечные системы с возможностью* пользования лицензионными материалами из любой точки, имеющей доступ к сети Интернет (регистрация из сети университета персонального аккаунта): Университетская библиотека онлайн (www.biblioclub.ru), Лань (www.e.lanbook.com).

Интернет-ресурсы

1. Информационно-правовой портал Гарант – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>
2. СПС КонсультантПлюс - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
3. Официальный портал Федеральной службы государственной статистики – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>
4. Научная электронная библиотека Elibrary.ru – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/>

Лицензионное программное обеспечение по дисциплине (модулю)

LMS Moodle

MS Office365

Adobe Connect Acrobat

8. Материально-техническое обеспечение

Для проведения занятий по дисциплине «Менеджмент», предусмотренной учебным планом подготовки аспирантов, имеется необходимая материально-техническая база, соответствующая действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам, обеспечивающей проведение всех видов теоретической и практической подготовки, а также эффективное выполнение выпускной квалификационной работы (диссертации):

– лекционные аудитории, оснащенные мультимедийными комплексами на основе антивандальной трибуны;

– специализированные компьютерные классы с подключенным к ним периферийным устройством и оборудованием;

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 21 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

– методические материалы для проведения самостоятельной работы по дисциплине.

Подготовка аспирантов по представленной образовательной программе обеспечена научно-лабораторной базой.

Наименование	Кол-во (шт.)	ауд. (корпус 2)
Всего компьютеров	43	-
Общеуниверситетские компьютерные классы (корпус 2)	4	-
Компьютеры в компьютерных классах	12	119
	10	121

Университет располагает компьютерными классами, объединенными в локальную сеть, выходом в Интернет, оснащенными современными высокопроизводительными компьютерами. Поддерживается собственный сайт: <http://csu.ru>.

Для получения высшего образования по программам аспирантуры инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в университете имеются аудитории, оснащенные следующим оборудованием:

Название кабинета	Оборудование
Тифлотехническая аудитория, кабинет А-28 первого учебного корпуса	Тифлотехнические средства: брайлевский компьютер с дисплеем и принтером, тифлокомплекс «Читающая машина», телевизионное увеличивающее устройство, тифломагнитолы кассетные (3 шт.) и цифровые диктофоны (6 шт.). Специальное программное обеспечение: программа речевой навигации JAWS, речевые синтезаторы («говорящая мышь»), экранные лупы.
Сурдотехническая аудитория, кабинет А-27 первого учебного корпуса	Радиокласс «Сонет-Р» (на 6 человек), программируемые слуховые аппараты (6 шт.) индивидуального пользования с устройством задания режима работы на компьютере, аудиотехника.
Аудитория адаптивных информационных технологий, кабинет А-27 первого учебного корпуса	Компьютерный класс на 2 мест, интерактивная доска ActiveBoard с системой голосования, акустический усилитель и колонки, мультимедийный проектор, телевизор, видеомагнитофон, устройство видеоконференцсвязи VCON HD3000.

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Факультет экономики и управления Кафедра прикладной экономики и управления			
Рабочая программа дисциплины (модуля) 2.1.1.3 «Менеджмент» Научная специальность – 5.2.6. Менеджмент Направленность (профиль) – Менеджмент			
Версия документа - 1	Стр. 22 из 22	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

Все указанные в настоящей рабочей программе дисциплины методическое и техническое обеспечение учебного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляется Региональным учебно-научным центром инклюзивного образования ЧелГУ.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Требования к содержанию научного доклада на практических занятиях:

- в научном докладе должен содержаться материал, относящийся строго к выбранной теме;
- необходимо грамотно и логично изложить основные идеи по заданной теме, содержащиеся в рассмотренных источниках;
- сгруппировать изложенные идеи по точкам зрения или научным школам;
- краткий анализ проведенной работы - обоснование преимуществ той точки зрения по рассматриваемому вопросу, с которой Вы солидарны.

Структура научного доклада:

1. Титульный лист.
2. Оглавление. Оглавление - это план доклада, в котором каждому разделу должен соответствовать номер страницы, на которой он находится.
3. Текст доклада. Он делится на три части: введение, основная часть и заключение.
 - а) Введение – раздел доклада, посвященный важности(актуальности) данной темы для изучения и постановке проблемы, которая будет рассматриваться. Здесь также нужно сформулировать объект, предмет изучения и 2-3 задачи. Объем введения – 1 страница.
 - б) Основная часть - это часть работы, в которой последовательно раскрывается выбранная тема. Объем основной части – 5-10 страниц.
 - в) Заключение - выводы, которые готовятся на основе подготовленного текста. Выводы должны быть краткими и четкими. Объем заключения – 1 страница.
 - г) Список использованных источников.

Важно также подготовить свое выступление и презентацию для публичного выступления на занятии. Длительность выступления – не более 7 минут. Аспирант должен быть готов не только представить свою точку зрения, уметь её аргументировать, но и ответить на вопросы преподавателя и других аспирантов.