Решение Учёного совета
ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по вопросу «О состоянии социальной работы с сотрудниками ФГБОУ ВО “ЧелГУ”»
от 30.01.2023 протокол № 07

Заслушав и обсудив доклад врио проректора по молодёжной политике Д. С. Батаева, Учёный совет отмечает, что обеспечение социальных гарантий сотрудникам ФГБОУ ВО «ЧелГУ» (далее – университет, ЧелГУ) является важнейшей задачей администрации университета. Основополагающим документом, регулирующим социальную работу с сотрудниками в университете, является «Коллективный договор на 2020–2022 годы» (далее – «коллективный договор»), рассмотренный и утвержденный 24 октября 2019 г. конференцией работников и обучающихся университета и пролонгированный дополнительным соглашением до конца 2023 г. В университете создана и активно работает комиссия по социальным вопросам, в состав которой на паритетной основе входят представители сотрудников и администрации.

В соответствии с требованиями коллективного договора университет создает условия летнего отдыха и оздоровления работников и членов их семей в спортивно-оздоровительном лагере «Парус», оздоровления в санатории-профилактории медицинского центра ЧелГУ, посещения спортивных объектов университета для занятия спортом в свободное от работы время.

За период с 2020 по 2022 гг. из фонда потребления направлено в фонд социальной поддержки работников и ветеранов 1 983 500 рублей; оказана материальная помощь на сумму 448 000 рублей; в связи с юбилейными датами выплачено 2 992 060 рублей; предоставлены льготы по оплате обучения детям работников на сумму 351 235 рублей; 366 840 рублей направлено на помощь в организации похорон семьям умерших работников; выделено 112 бесплатных и 26 льготных путёвок в санаторий-профилакторий. Сотрудникам университета предоставляется оплачиваемый отпуск в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников. С ноября 2021 года установлены выплаты за стаж непрерывной работы по основному месту.

Вместе с тем Учёный совет отмечает необходимость дальнейшего совершенствования форм и способов социальной поддержки работников как части общей стратегии развития ЧелГУ, а также своевременного информирования сотрудников о доступных им мерах социальной поддержки.

Учёный совет решает:

1. Принять информацию к сведению.
2. Поручить ректорату разработать систему мер по реализации политики развития человеческого капитала университета с учетом стратегических задач ЧелГУ и информационной открытости социальной работы.

Ответственный: С. В. Таскаев, ректор.

Срок – 20 августа 2023 года.

Председатель
Ученого совета С.В. Таскаев