

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

08.10.2018

**П Р И К А З**

№ 550-1

г. Челябинск

Об утверждении Положения о развитии  
кадрового потенциала университета  
посредством повышения квалификации  
работников и потенциальных работников  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам  
подготовки научно-педагогических кадров  
в аспирантуре и докторантуре

Во исполнение решения Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от  
01.10.2018, протокол № 04,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о развитии кадрового потенциала университета  
посредством повышения квалификации работников и потенциальных  
работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-  
педагогических кадров аспирантуре и докторантуре (Приложение на 12 стр.).
2. Признать утратившим силу приказ от 10.07.2017 № 438-1.
3. И. о. начальника организационно-контрольного отдела  
Красильниковой О.В. довести приказ до сведения ответственных лиц.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по  
научной работе Бучельникова В.Д.

Ректор



Д.А. Циринг



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 1 из 12

Первый экземпляр ✓

КОПИЯ №     

ПРИНЯТО

решением Ученого совета  
от «01» сентября 2018 г.,  
протокол № 04

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ»  
от «08» 10 2018 г. № 550-1

**ПОЛОЖЕНИЕ** *17/2018-25*

**о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников<sup>1</sup> федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре (далее – Положение, ЧелГУ, университет, соответственно) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013 № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре (адъюнктуре)».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях развития кадрового потенциала университета, повышения квалификации и компетенции работников и потенциальных работников университета (далее – работники (потенциальные работники)) путем содействия их дальнейшему обучению по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре университета или

<sup>1</sup> В настоящем Положении под «работником» понимается физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с ЧелГУ. Под «потенциальным работником» понимается физическое лицо, претендующее на трудовые отношения с ЧелГУ.



Версия документа - 1

стр. 2 из 12

Первый экземпляр 

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

иных образовательных учреждениях (далее – программы подготовки в аспирантуре и докторантуре).

1.3. Положение устанавливает основания, условия и порядок оплаты стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университета при обучении в университете или иных образовательных учреждениях по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре на местах по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее – оплата стоимости обучения).

1.4. Оплата стоимости обучения работникам (потенциальным работникам), обучающимся по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре в иных образовательных учреждениях, осуществляются университетом на основании договора с российскими образовательными учреждениями, имеющими соответствующую лицензию, или иностранными образовательными учреждениями, имеющими соответствующий статус.

1.5. Оплата стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре может осуществляться за счет средств университета или факультета (института, филиала).

1.6. Оплата стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре может производиться с первого или последующих курсов обучения.

1.7. Объем средств университета (факультета, института, филиала), направляемый на оплату стоимости обучения по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре, ежегодно устанавливаются приказом ректора.

1.8. Решение об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре за счет средств университета принимает Комиссия по научной работе Учёного совета университета (далее – Комиссия).

1.9. Решение об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре за счет средств сметы факультета (института, филиала) университета принимает Учёный совет соответствующего факультета (института, филиала). В случае отсутствия Ученого совета факультета ФГБОУ ВО «ЧелГУ»



Версия документа - 1

стр. 3 из 12

Первый экземпляр 

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

(института, филиала) решение принимается деканом (директором) факультета (института, филиала) института, реализующего программы подготовки в аспирантуре и докторантуре.

1.10. Решение об оплате стоимости обучения работникам (потенциальных работников) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре принимается на текущий учебный год.

1.11. При положительном решении с работником (потенциальным работником) заключается договор (соглашение), в котором определяются его обязанности по освоению программы подготовки в аспирантуре и докторантуре. В случае отчисления из аспирантуры и докторантуры или досрочного прекращения трудовых отношений с Университетом, работник (потенциальный работник) обязан возместить полную стоимость обучения.

1.12. Решение об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом может быть продлено на следующий учебный год при условии соответствия аспиранта критериям успешного обучения.

1.13. Критериями успешного обучения является одновременное выполнение обучающимся следующих условий при обучении по программе подготовки в аспирантуре и докторантуре:

а) обучающийся не имеет дисциплинарного взыскания в виде выговора;  
б) по результатам промежуточной аттестации по всем элементам учебного плана (до пересдач) обучающийся:

– выполняет индивидуальный план работы аспиранта и успешно проходит промежуточную аттестацию в установленные приказом ректора сроки (при наличии оценок «отлично» и/или «хорошо»);

– не имеет неявок на аттестационные испытания без уважительной причины.

## **2. Оплата стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре**

2.1. Университет (факультет, институт, филиал) может оплатить работнику (потенциальному работнику) обучение в университете или иной



Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 4 из 12

Первый экземпляр 

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

образовательной организации по программе подготовки в аспирантуре и докторантуре в случае, если такое обучение экономически оправдано и обеспечивает повышение квалификации работника для выполнения им своих должностных (настоящих или будущих) обязанностей в университете в соответствии со стратегией развития университета (факультета, института, филиала).

2.2. Решение об оплате стоимости обучения по программе подготовки в аспирантуре и докторантуре принимается на конкурсной основе.

2.3. Гражданам, получившим на вступительных испытаниях на 1 балл ниже проходного<sup>2</sup> и/или имеющим диплом с отличием о высшем образовании (специалист, магистратура), оплачивается не более 50% стоимости обучения, установленной на текущий учебный год.

2.4. При соблюдении условий п.2.3. и при наличии научных публикаций, отражающих уникальные результаты, значимый вклад обучающегося в развитие научной и инновационной деятельности (публикации в зарубежных научных журналах, входящие в перечень ВАК, базы цитирования Scopus, Web of Science, Core Collection и др.), имеющим рекомендации Ученого совета образовательного учреждения, где было получено высшее образование за достижения в научно-исследовательской и инновационной деятельности, обучающимся оплачивается обучение не более 75% от стоимости обучения, установленной на текущий учебный год.

2.5. Аспирантам второго, третьего, четвертого годов обучения может быть оплачено более 75% от стоимости обучения по соответствующей программе подготовки в аспирантуре и докторантуре:

2.5.1. при выполнении индивидуального плана работы аспиранта и успешного прохождения промежуточной аттестации в установленные приказом ректора сроки (при наличии оценок «отлично» и/или «хорошо»);

2.5.2. за достижения в научно-исследовательской и инновационной деятельности:

2.5.2.1. наличие публикаций, отражающих уникальные результаты, значимый вклад обучающегося в развитие научной и инновационной деятельности (публикации в зарубежных научных журналах, входящие

<sup>2</sup>Или получившему не ниже «хорошо» по каждому вступительному испытанию.  
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»



Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 5 из 12

Первый экземпляр 

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

в перечень ВАК, базы цитирования Scopus, Web of Science, Core Collection и др.);

2.5.2.2. наличие наград, полученных за участие в конференциях, выставках, профессиональных конкурсах и других мероприятиях федерального уровня;

2.5.2.3. участие в качестве исполнителя при выполнении научных проектов, курсов различного уровня.

2.6. Размер оплаты стоимости обучения, указанный в п. 2.3. – 2.5. настоящего Положения, применяется в случае оплаты стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) за счет средств университета.

2.7. При оплате стоимости обучения работника (потенциального работника) за счет средств сметы факультета (института, филиала), размер оплаты может быть увеличен до 100% стоимости обучения за учебный год.

### **3. Оплата стоимости обучения по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре за счет средств сметы факультета (института, филиала)**

3.1. Решение об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) за счет средств университета (факультета, института, филиала, см. п.п. 1.8-1.9) принимается по результатам конкурса между претендентами. Критерии выбора обозначены в разделе 2 настоящего Положения.

3.2. Проект приказа об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре в университете или ином образовательном учреждении готовит Отдел аспирантуры и докторантуры по представлению факультета (института, филиала).

3.3. При равных условиях приоритет имеют те аспиранты, которым оплачивалось обучение за счет средств сметы факультета (института, филиала) в предыдущем учебном году. Обязательным условием является соответствие аспиранта критериям успешного обучения (п. 1.12. Положения).

### **4. Порядок рассмотрения документов для оплаты стоимости обучения по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре работникам**



Версия документа - 1

стр. 6 из 12

Первый экземпляр 

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

**(потенциальным работникам) за счет общеуниверситетских средств**

4.1. Принятие решения об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре за счет средств ЧелГУ осуществляется на конкурсной основе.

4.2. Конкурсной отбор претендентов проводится Комиссией ежегодно в сроки, установленные приказом ректора (уполномоченного лица).

4.3. Претенденты из числа работников (потенциальных работников), зачисленных на первый курс обучения, в течение 10 дней после зачисления (старших курсов – не позднее 10 дней после окончания годовой аттестации) подают в Отдел аспирантуры и докторантуры, следующие документы:

4.3.1. заявление (Приложения 1, 2) на имя ректора с визами научного руководителя, заведующего кафедрой, декана (директора) факультета (института, филиала);

4.3.2. документы, подтверждающие достижения в образовательной и научной деятельности:

4.3.2.1. справка с результатами освоения образовательной программы (старшие курсы);

4.3.2.2. характеристика-рекомендация, в которой отражаются результаты научно-исследовательской и общественной работы аспиранта, подписанная деканом (директором) факультета (института, филиала);

4.3.2.3. сведения об отсутствии задолженности по оплате обучения;

4.3.2.4. копии статей;

4.3.2.5. копии документов, подтверждающих достижения (дипломы, грамоты и др.), полученные на выставках, конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях.

4.4. Отдел аспирантуры и докторантуры обрабатывает поступившие документы и готовит общую справку для Комиссии в течение 5 рабочих дней после окончания приема документов.

4.5. Комиссия рассматривает документы и принимает решение по кандидатурам не позднее 10 дней со дня их предоставления Отделом аспирантуры и докторантуры.

4.6. Решение о размере оплаты стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) за счет средств ЧелГУ принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии при наличии ФГБОУ ВО «ЧелГУ»



на заседании не менее 2/3 его состава. При равенстве голосов, голос председателя является решающим.

4.7. Решение Комиссии оформляется протоколом.

4.8. Документы, поданные претендентами на конкурс, хранятся в Отделе аспирантуры и докторантуры в течение срока, установленного в качестве срока отработки работника (потенциального работника).

## **5. Основания прекращения оплаты стоимости обучения по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре работникам (потенциальным работникам) университетом**

5.1. Оплата стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) за счет средств университета прекращается в следующих случаях:

5.1.1. при переводе на другое направление подготовки, заочную форму обучения;

5.1.2. при предоставлении академического отпуска и иных отпусков;

5.1.3. при отчислении из университета (образовательного учреждения);

5.1.4. при объявлении дисциплинарного взыскания;

5.1.5. при переводе с платного обучения на бесплатное обучение (за счет субсидий на выполнение государственного задания).

## **6. Ответственность**

6.1. Председатель и члены Комиссии несут ответственность за принятые решения и соответствие установленным требованиям Положения.

6.2. Декан (директор) факультета (института, филиала) несет ответственность за предоставление информации о претендентах из числа работников (потенциальных работников) на оплату стоимости обучения по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре в Отдел аспирантуры и докторантуры.

6.3. Зав. Отделом аспирантуры и докторантуры несет ответственность за подготовку приказа об оплате стоимости обучения работникам (потенциальным работникам) университетом по программам подготовки в аспирантуре и докторантуре.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации  
работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-  
педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 8 из 12

Первый экземпляр ✓

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

## 7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора ЧелГУ (лицом, исполняющим его обязанности, или уполномоченным им лицом) на основании решения Ученого совета.

7.2. Внесение изменений, дополнений или переутверждение данного Положения осуществляется приказом ректора университета (лицом, исполняющим его обязанности, или уполномоченным им лицом) на основании решения Ученого совета.

7.3. Изменения, вносимые в Положение, отражаются в листе регистрации изменений.

Зав. отделом аспирантуры  
и докторантуры

Н.В. Бочкарева



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 10 из 12

Первый экземпляр

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Приложение 1  
ФОРМА

Ректору ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

\_\_\_\_\_  
аспиранта факультета  
(института)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ\*

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для оплаты стоимости обучения в \_\_\_\_\_ по программе подготовки в аспирантуре и докторантуре по основанию \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указывается основание в соответствии с критериями предоставления скидок, оплате стоимости обучения, указанными в Положении)

Направление подготовки \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(код и наименование)

Направленность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование)

Обучаюсь на \_\_\_\_\_ курсе.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Декан (директор)

\_\_\_\_\_  
/расшифровка подписи/

\*Для первого курса



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации  
работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-  
педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 11 из 12

Первый экземпляр

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

Приложение 2  
ФОРМА

Ректору ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

\_\_\_\_\_

аспиранта кафедры

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(ФИО полностью)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ\*

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для оплаты стоимости обучения в  
\_\_\_\_\_ по программе подготовки в аспирантуре и  
докторантуре по основанию

\_\_\_\_\_

(указывается основание в соответствии с критериями предоставления скидок, оплате стоимости обучения,  
указанными в Положении)

Направление подготовки \_\_\_\_\_

(код и наименование)

Направленность \_\_\_\_\_

(наименование)

Обучаюсь на \_\_\_\_\_ курсе.

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись)

Декан (директор)

\_\_\_\_\_ /расшифровка подписи/

Зав. кафедрой

\_\_\_\_\_ /расшифровка подписи/

Научный руководитель

\_\_\_\_\_ /расшифровка подписи/

\*Для старших курсов



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Положение о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре

Версия документа - 1

стр. 12 из 12

Первый экземпляр

КОПИЯ № \_\_\_\_\_

### Лист регистрации изменений

**Положения о развитии кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации работников и потенциальных работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуре, утвержденного приказом от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_**

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъяттого				
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет».