

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«**Челябинский государственный университет**»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

23.07.2025

П Р И К А З

№ 338-1

О внесении изменений в приказ от 01.11.2024 № 491-1 “Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и Положения об эффективном контракте работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ»”

Во исполнение решения Ученого совета ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 30.06.2025 (протокол № 25)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в приказ от 01.11.2024 № 491-1 “Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» и Положения об эффективном контракте работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ»”- изложить Приложение 1 к Порядку установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты научной деятельности научно-педагогическим работникам ФГБОУ ВО «ЧелГУ» Положения об эффективном контракте работников ФГБОУ ВО «ЧелГУ» в следующей редакции:

Показатели эффективности деятельности / результат деятельности работника НПП, на основе которого определяется значение показателя	Балл
<p><b>П1. Показатель публикационной активности работника, определяемый как сумма баллов за осуществленные научные публикации.</b></p> $T_m^b = K_m \cdot \frac{1}{N^m} \cdot \frac{1}{a^m} \cdot A_{num}$ <p><b>Расчёт балла научной публикации:</b>  <math>T_m^b</math> – балл научной публикации, <math>m</math> – уникальная публикация;  <math>N^m</math> – число аффилированных авторов ЧелГУ в публикации <math>m</math>;  <math>a^m</math> – количество аффилиаций автора в публикации <math>m</math>;  <math>A_{num} = 1</math>, если автор статьи <math>m</math> указал аффилиацию ЧелГУ;  <math>A_{num} = 0</math>, если автор статьи <math>m</math> не указал аффилиацию ЧелГУ;  <math>K_m</math> – балл качества источника публикации (журнал, сборник, книга).</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Статья (аналитический обзор) в журнале, входящем в Белый список:</li> </ul>	
- журнал, отнесённый к 1 уровню	4
- журнал, отнесённый ко 2 уровню	3
- журнал, отнесённый к 3 уровню	2
- журнал, отнесённый к 4 уровню	1

Показатели эффективности деятельности / результат деятельности работника НПП, на основе которого определяется значение показателя	Балл
<ul style="list-style-type: none"> <li>Статья (аналитический обзор) в журнале, индексируемом в международных базах цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus и не входящем в Белый список</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Статья (аналитический обзор) в журнале, индексируемом в RSCI Web of Science и не индексируемом в Web of Science Core Collection / Scopus, не входящем в Белый список</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Статья (аналитический обзор) в журнале из действующего Перечня Высшей аттестационной комиссии и не индексируемом в Web of Science Core Collection / Scopus и RSCI Web of Science, не входящем в Белый список</li> </ul>	0,4
- журнал, отнесенный к 1 категории	0,6
- журнал, отнесенный ко 2 категории	0,4
- журнал, отнесенный к 3 категории	0,2
Статья (аналитический обзор) в журнале, индексируемом в РИНЦ и не индексируемом в Web of Science Core Collection, Scopus, RSCI Web of Science и Перечень ВАК, не входящем в Белый список	0,05
Другие типы публикаций в журналах (за исключением: Article, Review, Erratum, Correction), сборниках или продолжающихся изданиях, проиндексированные в базах цитирования Web of Science Core Collection и Scopus	0,6
Другие типы публикаций в журналах (кроме статей и аналитических обзоров), статьи и главы в сборниках научных трудов и материалов конференций, тезисы докладов, проиндексированных в РИНЦ	0,01
<ul style="list-style-type: none"> <li>Рецензируемые издания книжного формата, имеющие ISBN и выпущенные тиражом более 299 экземпляров: <ul style="list-style-type: none"> <li>- монография, словарь</li> </ul> </li> </ul>	4
- коллективная монография (более 3-х авторов)	1/n,
- учебник	где n – общее число
- учебное пособие	всех авторов
Опубликованное научно-популярное произведение, имеющее ISBN и выпущенное тиражом более 499 экземпляров (балл рассчитывается на всех авторов издания)	1/n, где n – общее число всех авторов
<b>П2. Показатель апробации результатов научной деятельности работника, определяемый как сумма баллов за участие в научных конференциях, симпозиумах, конгрессах, форумах.</b>	Суммарно max значение показателя – 0,5 баллов
<ul style="list-style-type: none"> <li>Пленарный доклад (приглашенный, основной докладчик).</li> </ul>	0,2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Секционный доклад (основной докладчик).</li> </ul>	0,05
<ul style="list-style-type: none"> <li>Стендовый доклад (основной докладчик).</li> </ul>	0,01
<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в организационных или программных комитетах конференций и т.п.</li> </ul>	0,05
<b>П3. Показатель грантовой и хоздоговорной активности работника, определяемый как сумма баллов за подачу заявки</b>	

Показатели эффективности деятельности / результат деятельности работника НПП, на основе которого определяется значение показателя	Балл
и/или выполнение научного проекта в рамках Университета, получившего внешнюю финансовую поддержку.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подача заявки на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с целью получения внешней финансовой поддержки (руководителю проекта)</li> </ul>	0,03 балла
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подача заявки на международные и российские гранты для бизнеса совместно с предприятиями реального сектора (руководителю проекта)</li> </ul>	0,05 балла
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение научного проекта, получившего внешнюю финансовую поддержку, в котором работник является руководителем</li> </ul>	1 балл за каждые 500 тысяч рублей суммы гранта на текущий год
<ul style="list-style-type: none"> <li>• За выполнение научного проекта, получившего внешнюю финансовую поддержку, в котором работник является исполнителем</li> </ul>	0,01 балл за каждые 25 тысяч рублей суммы гранта на текущий год за один грант, но не более 0,25 баллов
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнение научного проекта (хоздоговора), получившего внешнюю финансовую поддержку, в котором работник является руководителем</li> </ul>	1 балл за каждые 100 тысяч рублей суммы хоздоговора (пропорционально) на текущий год
<ul style="list-style-type: none"> <li>• За выполнение научного проекта (хоздоговора), получившего внешнюю финансовую поддержку, в котором работник является исполнителем</li> </ul>	0,1 балл за каждые 25 тысяч рублей суммы хоздоговора (пропорционально) на текущий год
<p><b>П4.</b> Показатель активности работника в области оформления результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД), определяемый как сумма баллов за регистрацию в Федеральной службе по интеллектуальной собственности РИД, в котором работник указан как автор, а также указана его аффилиация «Университет».</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Патент на изобретение, полезную модель, промышленный образец.</li> </ul>	3/n, где n – общее число всех авторов РИД
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Свидетельство о регистрации баз данных и программ ЭВМ.</li> </ul>	1,5/n, где n – общее число всех авторов РИД
<p><b>П5.</b> Показатель активности работника в области подготовки кадров высшей квалификации, определяемый как сумма баллов за научное руководство (консультирование) соискателем ученой степени, членство в диссертационных советах и/или повышение личного профессионального уровня.</p>	Баллы начисляются на основании приказа
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Научное руководство (консультирование) соискателем ученой степени или аспирантом при наличии трудовых отношений с Университетом, защитившим диссертацию:</li> </ul>	2

Показатели эффективности деятельности / результат деятельности работника НПП, на основе которого определяется значение показателя	Балл
- кандидата наук;	
- доктора наук.	4
• Членство в действующем внешнем диссертационном совете:	
- Председатель;	0,6
- Заместитель председателя;	0,4
- Ученый секретарь;	1
- Член совета.	0,1
• Участие в защитах в действующем диссертационном совете, созданном при Университете или объединенном диссертационном совете с участием Университета:	Баллы начисляются за каждую защиту (n), проведенную через совет
- Председатель;	0,6*n
- Заместитель председателя;	0,4*n
- Ученый секретарь;	1*n
- Член совета.	0,1*n
• Защитившему диссертацию на соискание ученой степени при наличии трудовых отношений с Университетом:	
- кандидата наук;	4
- доктора наук.	6
• Оппонирование в диссертационных советах:	
- кандидата наук;	0,1
- доктора наук.	0,2
• Отзыв ведущей организации	0,1
<b>П6. Показатель активности работника в области развития качественных научных журналов:</b>	
• Членство в редакционных коллегиях (советах) действующих научных журналов (кроме изданий Университета), входящих в Белый список, а также научных журналов из Перечня ВАК, индексируемых в РИНЦ (с применением коэффициента 0,5):	Суммарно max значение показателя – 3 балла
- Главный редактор журнала или научного направления	0,4
- Ответственный секретарь или заместитель главного редактора	0,3
- Член редакционной коллегии (редакционного совета)	0,1
• Работа в редакционных коллегиях (советах) действующих научных журналов Университета:	
- Главный редактор журнала или научного направления	1
- Ответственный секретарь или заместитель главного редактора	1
- Член редакционной коллегии (редакционного совета)	0,5
<b>П7. Показатель эффективности работника как цитируемого автора, определяемый как сумма баллов за число цитат публикаций работника в базах цитирования за пять лет, предшествующих году расчета показателя:</b>	

Показатели эффективности деятельности / результат деятельности работника НПР, на основе которого определяется значение показателя	Балл
<b>П8.</b> Показатель результативности работника в области руководства научно-исследовательской работой обучающихся и аспирантов:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Результаты научной деятельности обучающихся и аспирантов Университета с указанной аффилиацией «Университет» и научным руководителем, определяемые для обучающихся согласно П<sub>1</sub>, П<sub>2</sub>, П<sub>3</sub> и П<sub>4</sub>.</li> </ul>	Сумма баллов соответствует баллам по показателям П <sub>1</sub> , П <sub>2</sub> , П <sub>3</sub> и П <sub>4</sub> Мах значение показателя П <sub>2</sub> – 0,5 балла
<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие обучающихся и аспирантов во внешних научно-исследовательских конкурсах (при условии присвоения призового места)</li> </ul>	0,1 балла за одну работу Мах значение показателя П <sub>2</sub> – 0,5 балла
<b>П9.</b> Показатель активности работника в области коммерциализации результатов его интеллектуальной деятельности, определяемый как сумма баллов за доход, полученный Университетом от использования результата интеллектуальной деятельности (РИД), созданного работником.	0,1 балла за каждые 10 тысяч рублей дохода

2. Начальнику отдела кадров Зудовой Н.А. решить кадровые вопросы в рамках действующего законодательства.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание: выписка из протокола № 25 заседания Ученого совета университета от 30.06.2025.

Ректор



С.В. Таскаев