



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»

Версия документа - 1

стр. 1 из 18

Первый экземпляр

КОПИЯ № _____

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»
от 28.05. 2018 г.,
протокол № 17

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО «ЧелГУ»
от 15.06 2018 г. № 352-1

Типовое положение *П/2018-14*
**о факультете (институте) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Челябинский государственный университет»**

Челябинск, 2018



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о факультете (институте) (далее соответственно – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет» (далее – университет, ЧелГУ), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 марта 2016 г. № 349;

- иными нормативными правовыми и локальными актами университета.

1.2. Положение регламентирует работу факультета (института). Оно устанавливает цели его деятельности, основные задачи, структуру, функции и порядок управления факультетом (институтом), а также порядок его организации, реорганизации и ликвидации.

1.3. Факультет (институт) является учебно-научным и административным подразделением университета. Факультет (институт) осуществляет координацию образовательной, научной, учебно-воспитательной, международной и иной деятельности своих структурных подразделений. Обеспечивает межфакультетское (межинститутское) взаимодействие в университете и взаимодействие с образовательными и научными организациями Российской Федерации и зарубежными партнерами. Факультет (институт) сотрудничает с предприятиями, учреждениями, бизнес-структурами (потенциальными работодателями) в рамках совместной подготовки кадрового резерва, в решении актуальных научно-исследовательских задач.

1.4. В своей деятельности факультет (институт) руководствуется:

- законодательством Российской Федерации в сферах образовательной, научной, финансово-хозяйственной, международной деятельности;

- Уставом университета;

- коллективным договором;

- настоящим положением;

- локальными нормативными актами университета;

- решениями Ученого совета университета;

- решениями ученого совета факультета (института);



- приказами и распоряжениями ректора и уполномоченных проректоров;
- распоряжениями декана факультета, директора института.

1.5. Факультет (институт) может иметь свой штамп, печать, бланки со своей символикой, зарегистрированные и используемые в установленном порядке.

1.6. Факультет (институт) не является юридическим лицом и не может осуществлять самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность. Он имеет свой лицевой счет управленческого учета и является центром финансовой ответственности в университете.

2. Цели, задачи и функции факультета (института)

2.1. Деятельность факультета (института) направлена на обеспечение подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных кадров по уровням высшего образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных и профессиональных стандартов; потребностями общества, государства и личности в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии. Факультет (институт) осуществляет научно-исследовательскую и инновационную деятельность, в том числе организует проведение фундаментальных и прикладных научных исследований.

2.2. Для достижения указанных целей факультет (институт) решает следующие основные задачи по ключевым направлениям деятельности.

2.2.1. Задачи и функции факультета (института) в сфере образовательной деятельности.

2.2.1.1. Организация профориентационной работы и обеспечение качественного набора на реализуемые основные профессиональные образовательные программы (далее – ОП).

- Организация рекламной кампании по обеспечению качественного набора.

- Организация и проведение кружковой работы в школах университетского округа, проведение общероссийских и внутренних олимпиад среди учащихся школ, содействие школам в организации научной работы учащихся.

- Проведение профориентационных мероприятий на базе университета и за его пределами, включающих в себя популяризацию научных разработок кафедр, продвижение достижений обучающихся в общероссийских и международных олимпиадах, конкурсах, форумах.

- Формирование плана набора обучающихся на очередной учебный год на ОП по уровням высшего образования (далее - ВО), формам обучения и

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 4 из 18	Первый экземпляр ✓ _____	КОПИЯ № _____

условиям обучения (за счет федеральных ассигнований федерального бюджета и на договорной основе).

- Организацию приемной кампании в соответствии с принятыми решениями Ученого совета и руководства университета.

2.2.1.2. Разработка и утверждение в установленном порядке нормативно-методической и учебно-методической документации по реализуемым направлениям и специальностям подготовки с учетом форм обучения.

- Разработка учебных планов реализуемых ОП по формам обучения, в том числе индивидуальных учебных планов, учебных планов при ускоренной подготовке обучающихся в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных и профессиональных стандартов.

- Разработка и ежегодная актуализация ОП по реализуемым направлениям и специальностям подготовки с учетом рекомендаций потенциальных работодателей.

- Ежегодное формирование рабочих учебных планов (далее – РУП) ОП в соответствии с действующими регламентами.

- Разработка и утверждение в установленном порядке календарных графиков учебного процесса ОП по формам обучения.

- Разработка и утверждение в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин (далее - РПД), модулей по реализуемым направлениям и специальностям подготовки и формам обучения.

- Разработка методических пособий и материалов по обеспечению образовательной деятельности.

- Обеспечение взаимодействия с научной библиотекой ЧелГУ по книгообеспечению образовательной и научной деятельности, по формированию электронной библиотеки.

- Организация доступности для обучающихся и научно-педагогических работников (далее – НПП) к информационно-библиотечным ресурсам.

2.2.1.3. Планирование и организация практико-ориентированной образовательной деятельности по реализуемым ОП и формам обучения в соответствии с утвержденными в университете локальными нормативными актами, обеспечивающими выполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов, основанных на применении современных информационно-коммуникационных технологий и методик обучения с учетом реализации принципов доступности и открытости образования.

- Ежегодная актуализация реализуемых ОП по формам обучения с учетом новейших научных достижений в различных областях знаний, рекомендаций потенциальных работодателей по формированию универсальных и



общефессиональных компетенций, требований рынка труда, кадровых изменений в составе кафедр.

- Организация межкафедрального и межфакультетского (межинститутского) взаимодействия при реализации ОП по уровням образования в соответствии с утвержденными учебными планами. Оказание содействия управлению образовательной политики университета в составлении расписания учебных занятий в нечетных и четных семестрах текущего учебного года.

- Осуществление контроля текущей успеваемости обучающихся по ОП на факультете.

- Организация промежуточной аттестации обучающихся и осуществление контроля его проведения на факультете (институте).

- Организация учебных, производственных и преддипломных практик обучающихся, в том числе на базе предприятий, учреждений, государственных научных центров – стратегических партнеров ЧелГУ по подготовке кадров.

- Организация работы кафедр по проведению государственной итоговой аттестации выпускников по реализуемым на факультете (институте) ОП в соответствии с требованиями федерального законодательства и утвержденными в университете локальными актами. Обеспечение участия представителей работодателей в работе государственных экзаменационных комиссиях.

- Организация работы по расширению перечня направлений подготовки и специальностей, а также профилей и специализаций ОП с учетом потребностей рынка труда и программ социально-экономического развития региона.

- Обеспечение успешного прохождения процедур государственной аккредитации ОП, общественной аккредитации, профессионально-общественной аккредитации ОП.

2.2.2. Задачи и функции факультета (института) в сфере научно-исследовательской деятельности.

2.2.2.1. Организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, научно-технических и опытно-конструкторских работ, исследований в области социально-экономических и гуманитарных наук, междисциплинарных исследований, в том числе по проблемам экологии, образования, дидактики высшей школы и другим направлениям. Целенаправленная работа по формированию и развитию научных школ, творческих коллективов.

- Организация работы кафедр по ежегодному планированию проведения профильных фундаментальных и прикладных научных исследований.

- Организация работы кафедр по участию творческих коллективов в конкурсе на внутренние гранты по решению актуальных задач развития образовательной и инновационной деятельности университета.



- Организация и проведение региональных, общероссийских и международных научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и иных мероприятий по профилю научных исследований кафедр.

- Оказание содействия в участии НПР и обучающихся факультета (института) в работе научных конференций, симпозиумов, конгрессов, проводимых внешними организациями и фондами.

- Организация научного сотрудничества факультета (института) с российскими и зарубежными партнерами.

- Организация работы по внедрению результатов научных исследований, публикации материалов исследований в ведущих научных отечественных и зарубежных изданиях, оформлению патентов на изобретения и открытия. Подготовка и издание монографий, учебников, учебных пособий, циклов лекций по авторским спецкурсам.

- Организация работы кафедр, научных коллективов, работников факультета (института) и обучающихся по формированию заявок на получение грантов различных уровней для проведения фундаментальных и прикладных научных исследований.

- Организация работы кафедр по проведению междисциплинарных научных исследований.

- Привлечение к проведению научных исследований студентов старших курсов, магистрантов и аспирантов.

- Организация работы кафедр факультета (института) по аттестации аспирантов.

2.2.2.2. Развитие инновационной инфраструктуры факультета (института). Создание исследовательских лабораторий, бизнес-инкубаторов, специализированных классов и кабинетов.

- Организация работы по созданию на факультете (институте) научно-исследовательских центров, вузовско-академических лабораторий, научных лабораторий, инновационных центров по внедрению научных разработок, бизнес-инкубаторов, коворкинг-центров и других объектов инновационной инфраструктуры.

- Оказание содействия в планировании и организации работы объектов инновационной инфраструктуры факультета (института).

- Организация работы кафедр, научных лабораторий и центров по оформлению заявок на получение патентов на научно-технические изобретения и открытия, регистрацию объектов интеллектуальной собственности, оформлению договоров авторского права.

2.2.3. Задачи и функции факультета (института) в области кадровой политики.

2.2.3.1. Формирование инфраструктуры факультета (института) и

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 7 из 18	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

кадрового состава работников в соответствии с требованиями федерального законодательства, установленными регламентами и действующими локальными нормативными актами университета.

- Составление проекта штатного расписания структурных подразделений факультета (института) на очередной учебный год в соответствии с утвержденной сметой, принятыми регламентами и нормативами по организации работы по основным направлениям деятельности.

- Формирование штатного состава кафедр, лабораторий, других структурных подразделений факультета (института) до начала учебного года в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

- Внесение изменений в штатное расписание структурных подразделений факультета (института) в силу производственной необходимости в рамках утвержденной сметы факультета (института).

- Организация на факультете (институте) выборов членов ученого совета факультета, состава учебно-методической комиссии, других органов коллегиального управления, а также ротации по необходимости их составов.

2.2.3.2. Организация системы повышения квалификационного уровня и профессионального мастерства преподавателей факультета (института), научных работников, других категорий работников факультета (института).

- Осуществление контроля за разработкой кафедрами факультета (института) ежегодного плана повышения квалификации НПР и других категорий работников и выполнением этого плана.

- Организация профессиональной переподготовки ППС кафедр, базовое образование по диплому которых не соответствует профилю читаемых учебных дисциплин.

- Организация содействия в обеспечении академической мобильности НПР кафедр факультета (института), в том числе повышение квалификации, организация стажировок в ведущих университетах Российской Федерации, образовательных и научных центрах стран ближнего и дальнего зарубежья.

- Оказание содействия в защите диссертаций НПР кафедр факультета (института) на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук.

- Изучение, обобщение и распространение опыта работы наиболее квалифицированных преподавателей; современных методик и технологий обучения, способствующих повышению эффективности образовательной деятельности; оказание помощи молодым преподавателям в повышении их педагогического мастерства.

2.2.3.3. Организация и проведение процедур конкурсного замещения вакантных должностей НПР; к избранию на Ученом совете заведующих кафедрами факультета (института) и декана факультета; представления к ученому званию научно-педагогических работников факультета (института);



аттестации НПР на соответствие занимаемой должности.

- Организация и проведение в соответствии с утвержденным в университете порядком процедуры конкурсного замещения должностей НПР, работающих на основе срочных трудовых договоров.

- Организация на факультете (институте) процедуры отбора претендентов на должность заведующего кафедрой, декана факультета в соответствии с утвержденным в университете порядком, а также подготовка соответствующих документов в Ученый совет университета для избрания заведующего кафедрой (декана факультета).

- Организация на факультете (институте) процедуры аттестации НПР, работающих по бессрочному трудовому договору, на соответствие занимаемой ими должности в соответствии с утвержденным в университете порядком ее проведения.

- Организация и проведение на факультете (институте) в заявительном порядке процедуры представления наиболее квалифицированных НПР к ученому званию доцента (профессора).

- Подготовка представлений к награждению грамотами, ценными подарками, денежными премиями, другими видами поощрений на работников факультета в связи с их юбилейными датами рождения, существенным вкладом в показатели развития факультета (института), корпоративными праздниками.

2.2.4. Задачи и функции факультета (института) по организации международной деятельности.

2.2.4.1. Организация сотрудничества с зарубежными партнерами в сферах: образовательной деятельности, проведения научных исследований, обеспечения академической мобильности для обучающихся и работников факультета (института), а также культурного обмена.

- Подготовка совместно с Институтом международного образования проектов договоров о сотрудничестве с зарубежными партнерами в сфере образования, научной деятельности, культурного обмена, других видов деятельности.

- Организация по решению ученого совета факультета (института) работы кафедр по разработке ОП на английском языке и их размещению на сайте университета с целью реализации программ двойного диплома, привлечения к обучению иностранных студентов.

- Оказание содействия в обеспечении академической мобильности для обучающихся и НПР факультета (института), включая внутриуниверситетскую мобильность, сотрудничество с ведущими университетами России, а также взаимодействие с партнерами стран ближнего и дальнего зарубежья.

- Оказание содействия в организации стажировок, освоении модулей учебных дисциплин (практик), проведении научных исследований для



студентов, аспирантов, НПР образовательных организаций высшего образования Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья в рамках договоров о сотрудничестве.

- Привлечение к образовательной деятельности в рамках договоров о сотрудничестве преподавателей зарубежных вузов – партнеров университета.

- Организация совместно с вузами – партнерами по международной деятельности заявок на международные гранты.

- Оказание содействия в организации совместно с вузами – партнерами по международной деятельности научных конференций, мероприятий культурного обмена, взаимных консультаций по вопросам развития сотрудничества.

2.2.4.2. Организация и осуществление экспортного контроля в отношении товаров, информации, работ, услуг, результатов интеллектуальной деятельности (прав на них) при реализации мероприятий международной (внешнеэкономической) деятельности.

- Выполнение установленных регламентных процедур по экспортному контролю при организации на факультете (институте) мероприятий, охватывающих международную (внешнеэкономическую) деятельность, в том числе при организации международных конференций, приглашении представителей стран ближнего и дальнего зарубежья, участии НПР факультета в мероприятиях международного уровня, при проведении других мероприятий, попадающих под экспортный контроль.

- Организация на факультете (институте) текущего учета мероприятий, охватывающих международную деятельность, а также ее показателей работы.

2.2.5. Задачи и функции факультета (института) в организации внеучебной, в том числе воспитательной, работы.

2.2.5.1. Организация работы органов студенческого самоуправления на факультете (институте) и в студенческих общежитиях. Вовлечение обучающихся к участию в спортивно-массовых и других общественно-значимых мероприятиях факультета (института), университета, региона и Российской Федерации в целом.

- Формирование на факультете (института) студенческого актива, включая органы студенческого самоуправления, в том числе в общежитии; избрание и организация работы старост академических групп; включение представителей обучающихся в состав ученого совета факультета (института).

- Организация работы на факультете (института) кураторов академических групп.

- Привлечение обучающихся к участию в спортивно-массовых и других общественно-значимых мероприятиях факультета (института), университета, Южно-Уральского региона и России в целом.

- Оказание содействия студенческому активу в планировании и

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 10 из 18	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

организации своей работы. Поддержка студенческих инициатив по продвижению имиджа университета, признанию его как ведущего на Южном Урале центра образования, науки и культуры.

2.2.5.2. Организация работы по социальной поддержке обучающихся; адаптации обучающихся к учебному процессу в университете, к организации своей самостоятельной работы, к участию в работе творческих коллективов, к проведению научных исследований, к участию в работе по другим направлениям деятельности. Оказание содействия в трудоустройстве выпускников.

- Проведение на факультете (институте) мероприятий по адаптации обучающихся к образовательной, научной деятельности и другим видам работ; по рациональной организации своего распорядка дня, навыкам эффективного планирования своего рабочего времени; по разъяснению прав и обязанностей обучающихся.

- Организация работы и своевременное оформление документов по социальной поддержке обучающихся в соответствии с принятыми регламентами, включая выплату стипендий различных видов, социальных пособий, материальной помощи, реализацию других форм их социальной поддержки.

- Привлечение обучающихся к работе творческих коллективов, по участию их в смотрах, конкурсах различных уровней.

- Оказание содействия трудоустройству выпускников. Привлечение обучающихся старших курсов к участию во встречах с потенциальными работодателями, в ярмарках вакансий, других мероприятиях по выбору мест предстоящей работы.

2.2.5.3. Формирование у обучающихся активной гражданской жизненной позиции; нетерпимого отношения к противоправным действиям и поступкам, к различным актам проявления насилия и терроризма; толерантного отношения к представителям различных конфессий и вероисповедания. Развитие навыков умения работать в коллективе, стремления к постоянному самообразованию и самосовершенствованию.

- Ориентация преподавателей кафедр факультета (института) и кафедр, оказывающих сервисные образовательные услуги, на формирование у обучающихся в процессе обучения активной гражданской жизненной позиции, нетерпимого отношения к противоправным поступкам.

- Поддержка развития на факультете (институте) волонтерского движения, участия обучающихся в социально значимых мероприятиях.

- Привлечение студентов к участию в мероприятиях антитеррористической направленности, по пропаганде здорового образа жизни, по формированию активной гражданской позиции.



- Оказание консультационных услуг студенческому активу по формированию навыков командной работы, по умению планировать организацию мероприятий с распределенной ответственностью должностных лиц.

2.2.6. Задачи и функции факультета (института) по другим направлениям работы.

2.2.6.1. Определение приоритетных задач развития факультета (института), разработка механизмов их решения, а также элементов контроля их выполнения на отдельных этапах работы.

- Разработка проекта Программы развития факультета (института), как правило, на пятилетний период и его утверждение ученым советом факультета (института).

- Разработка плана работы ученого совета факультета (института) на текущий учебный год, определение приоритетных задач развития факультета (института) на текущий период.

- Разработка дорожной карты реализации Программы развития факультета (института) на очередной учебный год, определение целевых показателей динамики развития факультета (института), назначение ответственных лиц за их выполнение.

- Обсуждение на ученом совете факультета (института) показателей внутреннего мониторинга эффективности деятельности кафедр и факультета (института) в целом. Определение кафедрам актуальных задач текущего и перспективного планирования совершенствования их деятельности.

- Регулярное (не менее двух раз за учебный год) заслушивание отчетов заведующих кафедр о ходе выполнения поставленных задач по направлениям деятельности, требующим совершенствования.

2.2.6.2. Формирование и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) университета информационных материалов о факультете (институте) в соответствии с федеральными требованиями к структуре и содержанию соответствующего портала.

- Организация работы деканата и кафедр факультета (института) по размещению на официальном сайте университета информации о факультете (институте), включая сведения о структуре факультета (института), реализуемых направлениях подготовки и специальностях с указанием профилей и специализаций ОП, о кадровом потенциале факультета (института), его материально-технической базе, содержании ОП и их методическом обеспечении, а также материалы рекламного характера, информацию об основных достижениях факультета (института), потенциальных работодателей, другую необходимую информацию.



- Ежеквартальное обновление и актуализация информационных материалов о факультете (институте), в том числе на официальном сайте.

- Своевременное обновление информации о факультете (институте) в соответствии с изменением федеральных требований к структуре официальных сайтов университетов.

2.2.6.3. Организация и ведения документооборота в соответствии утвержденной номенклатурой дел и установленными регламентами.

- Подготовка в соответствии с принятыми регламентами проектов приказов (распоряжений) руководства университета по основным направлениям деятельности факультета (института).

- Подготовка и оформление документов по движению контингента обучающихся, включая процедуры отчисления и восстановления, переводы на другие ОП, в другие образовательные организации высшего образования, с курса на курс, с одной формы обучения на другую, предоставление академических отпусков и т.д.

- Своевременное размещение и актуализация данных по показателям деятельности в информационной системе университета.

- Организация делопроизводства на факультете (институте) в соответствии с утвержденной номенклатурой дел. Своевременная сдача в архив необходимых документов, а также списание и утилизация документов, потерявших актуальность и не подлежащих длительному хранению.

2.2.6.4. Планирование доходов и расходов факультета (института) на очередной учебный год по источникам финансового обеспечения.

- Согласование с планово-экономическим отделом сметы факультета (института) на очередной семестр в соответствии с принятыми Ученым советом университета и ученым советом факультета (института) решениями. Планирование расходов по основным статьям сметы.

- Осуществление закупочной деятельности в соответствии с установленными в ЧелГУ регламентными процедурами.

- Своевременное оформление проектов приказов по установлению стимулирующих доплат, премиальных выплат за высокие показатели в работе работникам факультета (института).

- Укрепление и модернизация материально-технической базы факультета (института).

2.2.6.5. Другие направления работы факультета (института), не противоречащие федеральному законодательству и Уставу ЧелГУ.

- Организация сетевого взаимодействия с ведущими университетами в сфере образовательной и научной деятельности.

Развитие и совершенствование системы дополнительного профессионального образования.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 13 из 18	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

- Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников факультета (института) при осуществлении ими своей трудовой функции.

- Организация контроля за исполнением учебной дисциплины обучающимися и трудовой дисциплины работниками факультета (института). Своевременная подготовка документов по мерам дисциплинарного взыскания к нарушителям учебной и трудовой дисциплины.

- Другие направления работы факультета (института).

3. Структура факультета (института)

3.1. В состав факультета (института) входят традиционно следующие структурные подразделения: деканат (учебный отдел, учебная часть), кафедры; учебные и учебно-научные лаборатории. В структуре факультета (института) могут быть компьютерные классы; лингафонные кабинеты; специализированные лаборатории по организации тренингов, ролевых игр; методические кабинеты; научно-исследовательские центры; объекты инновационной инфраструктуры, другие структурные подразделения, в том числе центры дополнительного профессионального образования. При этом структурные подразделения факультета (института) могут иметь кафедральное подчинение и могут быть подчинены непосредственно декану факультета (директору института).

3.2. Структура факультета (института) определяется решением Ученого совета университета и утверждается приказом ректора. За факультетом (институтом) закрепляются служебные помещения, необходимые для выполнения им своих основных функций.

3.3. Закрепленные за факультетом (институтом) служебные помещения приказом ректора по представлению декана факультета (директора института) распределяются по структурным подразделениям. Руководители структурных подразделений факультета (института) осуществляют паспортизацию выделенных помещений, назначают ответственных лиц за противопожарную безопасность.

3.4. В процессе создания нового структурного подразделения на факультете (институте) декан факультета (директор института) вправе обратиться к ректору с обоснованием необходимости выделения факультету (институту) дополнительных производственных помещений для размещения этого структурного подразделения и его функционирования. Представление должно носить мотивированный характер и содержать варианты решения задачи. В случае отказа в выделении дополнительных площадей декан факультета (директор института) решает задачу исходя из внутренних резервов и перераспределения уже имеющихся на факультете (институте) помещений.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 14 из 18	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

Окончательное решение закрепляется приказом ректора по представлению декана факультета (директора института).

4. Управление факультетом (институтом)

4.1. Непосредственное руководство факультетом осуществляет декан факультета. Должность декана факультета относится к категории профессорско-преподавательского состава. Декан факультета осуществляет организацию работы по основным направлениям деятельности факультета и несет персональную ответственность за ее показатели. По должности декан факультета входит в состав Ученого совета университета.

4.1. Непосредственное руководство институтом осуществляет директор института. Должность директора института относится к категории профессорско-преподавательского состава. Директор института осуществляет организацию работы по основным направлениям деятельности института и несет персональную ответственность за ее показатели. В состав Ученого совета университета директор института избирается на Конференции работников и обучающихся.

4.2. Декан факультета избирается Ученым советом университета путем тайного голосования на срок до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет, при наличии ученой степени или ученого звания. Порядок проведения выборов Ученым советом университета декана факультета регламентируется отдельным локальным нормативным актом университета.

4.2. Директор института назначается на должность приказом ректора по представлению курирующего проректора из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее пяти лет, при наличии ученой степени или ученого звания.

4.3. В своей деятельности декан факультета (директор института) руководствуется действующим федеральным законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом университета, Коллективным Договором, локальными нормативными актами университета, решениями Ученого совета университета и факультета (института), приказами и распоряжениями руководства университета.

4.4. На период отсутствия декана факультета (директора института) приказом ректора назначается лицо, временно исполняющее его обязанности на основании представления декана факультета (директора института), согласованного с курирующим проректором.

 Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)			
Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»			
Версия документа - 1	стр. 15 из 18	Первый экземпляр <input checked="" type="checkbox"/>	КОПИЯ № _____

4.5. Коллегиальным органом управления факультета (института) является ученый совет факультета (института). В состав ученого совета факультета (института) по должности входят декан факультета (директор института), заместители декана факультета (директора института), заведующие кафедрами. Остальные члены ученого совета факультета избираются собранием трудового коллектива факультета (института). Норма представительства в ученом совете факультета от структурных подразделений факультета (института) и общая численность избираемых членов ученого совета факультета (института) определяется действующим составом ученого совета факультета (института).

4.6. Порядок избрания членов ученого совета факультета (института), сроки его полномочий, организация работы ученого совета факультета (института) и его функции определяются Положением об ученом совете факультета (института), утверждаемым Ученым советом университета.

4.7. Состав ученого совета факультета (института) утверждается приказом ректора на основании протокола собрания трудового коллектива факультета (института). Председателем ученого совета факультета (института) является декан факультета (директор института).

4.8. На факультете (институте) могут быть сформированы другие органы коллегиального управления, в том числе учебно-методическая комиссия, координирующая деятельность факультета (института) по методическому обеспечению сферы образования. Ее состав, регламент работы, функции и полномочия определяются отдельным положением, утверждаемым Ученым советом университета.

5. Материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности факультета (института)

5.1. Для обеспечения деятельности факультета (института) за ним закрепляются, наряду с помещениями, также учебно-лабораторное оборудование, оргтехника, средства связи и другое необходимое имущество в порядке, установленном в университете.

Оборудование и имущество находится на балансе университета и передается под отчет материально ответственными лицам факультета (института).

5.2. В рамках ведения финансово-хозяйственной деятельности факультет (институт) является центром финансовой ответственности. Он имеет счет управленческого учета. Распорядителем денежных средств является декан факультета (институт).



6. Создание, реорганизация и ликвидация факультета (института)

6.1. Создание, реорганизация и ликвидация факультета (института) осуществляется приказом ректора на основании решения Ученого совета университета.

6.2. Вопросы трудовых отношений с работниками структурных подразделений факультета (института) при реорганизации либо ликвидации факультета решаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения приказом ректора на основе решения Ученого совета университета. Оно размещается на официальном сайте университета и является основой для разработки факультетами (институтами) своих положений с учетом их специфики и традиций.

7.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся приказом ректора на основании решения Ученого совета университета.

7.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, отражаются в Листе регистрации изменений.

Декан факультета (директор института)



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Типовое положение о факультете (институте) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет»

Версия документа - 1

стр. 18 из 18

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Лист регистрации изменений

Положения о факультете (институте) ФГБОУ ВО «ЧелГУ», утвержденного «___» _____ 2018 г.

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Челябинский государственный университет».